



МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ
РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ
СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ
СЕВЕРО-ЗАПАДА

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2016

МРСК СЕВЕРО- ЗАПАДА



ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Данный годовой отчет (далее – Отчет) представляет результаты ПАО «МРСК Северо-Запада» (далее – Общество, Компания) и его дочерних и зависимых обществ. В Отчете раскрываются производственные и финансовые результаты, а также отдельные аспекты результатов деятельности Общества в области устойчивого развития (GRI 4) за 2016 г.

Отчет подготовлен в соответствии с требованиями и документами регуляторов к раскрытию информации, а именно:

- требованием Центрального банка Российской Федерации к раскрытию информации в годовых отчетах акционерных обществ;
- требованием ПАО Московская Биржа к раскрытию информации в годовых отчетах;
- Кодексом Корпоративного управления, рекомендованным к применению Центральным Банком Российской Федерации;
- требованием ПАО «Россети» к формированию отчетности дочерних компаний.

Подготовка Отчета осуществлялась с использованием Руководства по отчетности в области устойчивого развития GRI G4.

Отчет создан на основе финансовой отчетности ПАО «МРСК Северо-Запада» за 2016 г., подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета. В некоторых разделах приведены данные консолидированной финансовой отчетности за 2016 г., подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности.

НЕКОТОРЫЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ И ПЕРСПЕКТИВНЫЕ УТВЕРЖДЕНИЯ (ОГРАНИЧЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ)

Настоящий годовой отчет ПАО «МРСК Северо-Запада» за 2016 г. подготовлен на основании информации, доступной Компании на момент его составления.

Настоящий Годовой отчет содержит информацию об итогах деятельности Компании за 2016 г., а также оценки и прогнозы уполномоченных органов управления Компании касательно будущих событий и/или действий, перспектив развития отрасли, в которой ПАО «МРСК Северо-Запада» осуществляет основную деятельность, и результатов деятельности, в том числе планов Компании, вероятности наступления определенных событий и совершения определенных действий.

Инвесторы не должны полностью полагаться на оценки и прогнозы органов управления Компании, так как они являются одним из многих вариантов развития событий, и фактические результаты деятельности Компании в будущем могут отличаться от прогнозируемых результатов по многим причинам.

Некоторые заявления в настоящем Годовом отчете не являются фактами действительности, а представляют собой заявления, касающиеся будущего. Такие слова, как «планирует», «будет», «ожидается», «наступит», «рассчитывает», «составит», «произойдет» и т. п., носят прогнозный характер и предполагают риск возможного неисполнения подразумеваемых событий и действий. В силу этих причин Компания предупреждает, что фактические результаты или развитие тех или иных событий могут существенно отличаться от прогнозных заявлений, содержащихся в настоящем Годовом отчете на момент его составления.

Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие, полагаясь на прогнозные заявления.

За исключением случаев, предусмотренных законодательством, Компания не берет на себя обязательства по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также по публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений Годового отчета в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

В рамках настоящего Годового отчета слова «Компания», «Общество» использованы для обозначения ПАО «МРСК Северо-Запада» и тождественны ему.

Информация о руководстве Компании представлена в соответствии с законом «О персональных данных» № 152-ФЗ от 27.07.2006.

Некоторые показатели в таблицах, графиках, схемах в данном Годовом отчете могут отличаться от суммы слагаемых, ранее опубликованных данных из-за разницы в результате округления.

СОДЕРЖАНИЕ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Портрет Компании	6
Ключевые показатели деятельности	8
История	12
Обращение Председателя Совета директоров	16
Обращение Генерального директора Компании	18
География деятельности	20
Бизнес-модель	22
Положение в отрасли, конкурентный обзор	24
Стратегия	30
Инвестиционная программа	34

РЕЗУЛЬТАТЫ

Производственные результаты	42
Передача электроэнергии	42
Технологическое присоединение	45
Прочие виды деятельности	47
Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения	48
Информационные технологии и инновационное развитие	53
Анализ финансовых результатов	60
Цены и тарифы	60
Сводная информация о финансовых результатах	68
Структура выручки и расходов	69
Показатели EBITDA и прибыли за год	74
Ликвидность и собственный капитал	75
Капитальные вложения	76
Долговые обязательства	83
Устойчивое развитие	88
Ответственная деловая практика	88
Кадровая и социальная политика	105
Охрана труда и здоровья работников	115
Охрана окружающей среды	120
Энергосбережение и энергоэффективность	125
Консолидация электросетевых активов	129
Перспективное развитие	131

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Общая информация о корпоративном управлении в Компании	136
Структура системы корпоративного управления	136
Полномочия и обязанности органов корпоративного управления	137
Совершенствование корпоративного управления	139
Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	141
Совет директоров Общества	142
Комитеты Совета директоров Общества	154
Генеральный директор и Правление Общества	163
Система вознаграждения членов Совета директоров и органов управления Компанией	170
Система вознаграждения членов Совета директоров	170
Система вознаграждения членов Комитетов Совета директоров	172
Система вознаграждения Генерального директора и Правления	174
Вознаграждение Ревизионной комиссии	177
Система управления дочерними компаниями	178
Контрольные органы и управление рисками	180
Система управления рисками	180
Система внутреннего контроля	190
Служба комплаенс	197
Ревизионная комиссия	198
Внешний аудит	200
Система предотвращения конфликтов интересов и инсайдерская информация	200
Антикоррупционная деятельность и предотвращение мошенничества	201
Информация для инвесторов и акционеров	203
Структура капитала	203
Взаимодействие с инвесторами и акционерами	207
Дивидендная политика	208
Информация о крупных сделках и сделках с заинтересованностью	210
Прочая информация	210

ПРИЛОЖЕНИЯ

Термины и основные использованные сокращения	211
Таблица раскрытия показателей международного стандарта GRI	213
Адреса и контакты	215

01

СТРАТЕГИ- ЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

2016 год стал для ПАО «МРСК Северо-Запада» годом устойчивого развития. Выросла операционная эффективность и инвестиционная привлекательность Компании.

 **4,98**

млрд руб.
направлено на финанси-
рование капитальных вложе-
ний в 2016 году

 **26,94**

млрд руб.
Компания планирует напра-
вить на финансирование
капитальных вложений
в 2017-2021 гг.



Портрет Компании

ПАО «МРСК Северо-Запада» – одна из ведущих электросетевых компаний Северо-Западного Федерального округа России. Компания является основным поставщиком услуг по передаче электроэнергии и технологическому присоединению к электросетям населения, промышленных компаний, государственных и социальных объектов. Мы обслуживаем территорию семи субъектов Российской Федерации, на которой проживает 3,95% населения и обеспечивается 4% валового внутреннего продукта страны.

Компания создана в 2004 г. в ходе реформы российской электроэнергетики, в результате которой различные энергосетевые активы ОАО ПАО «ЕЭС России» были сгруппированы по региональному признаку. ПАО «МРСК Северо-Запада» стала одной из 14 межрегиональных сетевых компаний. Основной акционер – ПАО «Россети» (55,38%).

Компания является естественной монополией, в отношении которой осуществляются государственные регулирование и контроль. Тарифы на оказываемые услуги устанавливаются государством – региональными регуляторами в соответствии с решениями Федеральной антимонопольной службы.

Конкурентным преимуществом Компании является устойчивый потребительский спрос.

ПАО «МРСК Северо-Запада» осуществляет деятельность на территории семи субъектов РФ, общей площадью 1 409 726 км² (8,23% территории России). В зоне обслуживания Компании проживает 5 798 тыс. чел. (3,95% населения России).

Территория обслуживания: Республика Карелия, Республика Коми, Архангельская область, Вологодская область, Мурманская область, Новгородская область, Псковская область.

Тикер	MRKZ
Рыночная капитализация на конец года, млн руб.	5 201,2
EV, млн руб.	20 335,3
Free float (доля акций в свободном обращении)	24,56% ¹
Цена обыкновенных акций на конец года, руб.	0,055

Динамика цен на акции



1. <http://www.mrsksevzap.ru/stockcapitalstructure>

Ключевые показатели деятельности



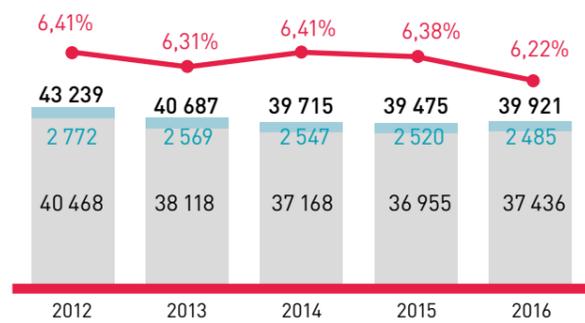
тыс. км протяженность электросетей на конец 2016 года



МВт объем присоединенной мощности в 2016 году

EU 3
EU 4

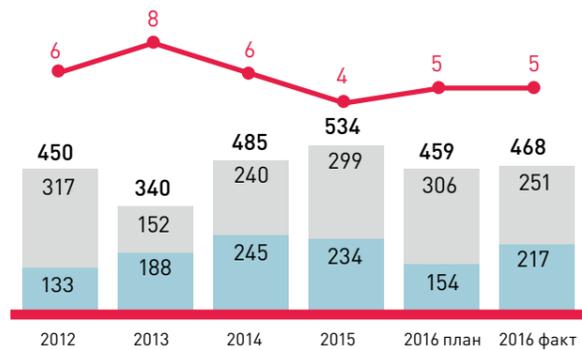
ОТПУСК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В СЕТЬ



■ Отпуск из сети потребителям и ТСО, млн кВт·ч
■ Потери в сетях, млн кВт·ч
● Потери в сетях, %

За период 2012-2015 годов отпуск электроэнергии в сеть снизился на 7,5 % за счет заключения потребителями прямых договоров с ПАО «ФСК ЕЭС» в отношении точек присоединения к ЕНЭС («последняя миля») и изменения потребления электроэнергии крупными потребителями региона. Снижение уровня потерь в 2016 году по отношению к 2012 году составило 0,19 процентных пункта.

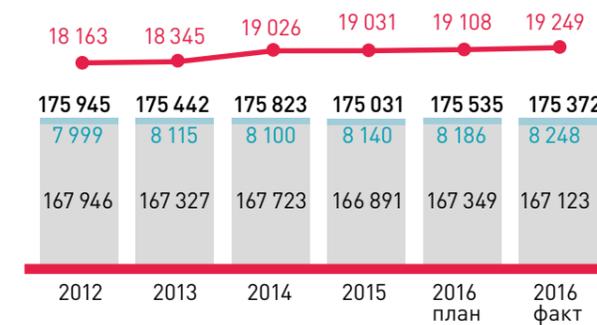
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ



■ Юридические лица
■ Физические лица
● Средние затраты на технологическое присоединение (тыс. руб. на 1 кВт)

По итогам 2016 года фактический объем присоединенной мощности превышает плановый. Средние затраты на технологическое присоединение за 2016 г. составляют 5 тыс. руб. за 1 кВт.

ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ



■ Протяженность воздушных линий, км
■ Протяженность кабельных линий, км
● Суммарная трансформаторная мощность подстанций, МВА

Увеличение объема основных активов обусловлено реализацией инвестиционной программы в части реконструкции и технического перевооружения, ввода в эксплуатацию нового оборудования.

КРУПНЕЙШИЕ ПОТРЕБИТЕЛИ И ТСО

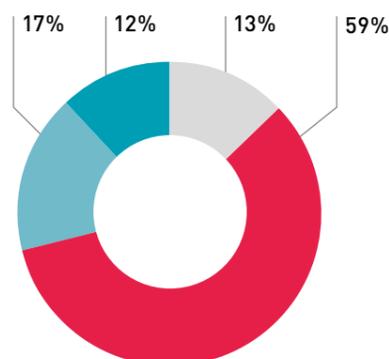
Крупнейшие промышленные потребители и транспорт

Наименование	2015, млн кВт·ч	2016, млн кВт·ч
ПАО «Северсталь»	2 533	2 451
ООО «Хибинская энергосбытовая компания»	1 642	1 983
ОАО «Кондопога»	922	1 053
ПАО «Акрон»	795	965
ООО «РЭС»	2 081	2 068
ООО «ЕвроХим-Энерго»	734	777
ООО «РЭР»	806	857
ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕРВИС»	508	544
АО «Воркутауголь» (М871/11-А)	494	480

Крупнейшие ТСО

Наименование	2015, млн кВт·ч	2016, млн кВт·ч
АО «Новгородоблэлектро»	1 089	1 092
АО «Мурманская областная электросетевая компания»	1 103	1 088
АО «ККТ» (с 01.03.2016 ООО «Республиканская сетевая компания»)	1 473	1 439
АО «Вологодская Областная Энергетическая Компания»	957	960
МУП «Электросеть»	312	332
ООО «АСЭП»	170	192

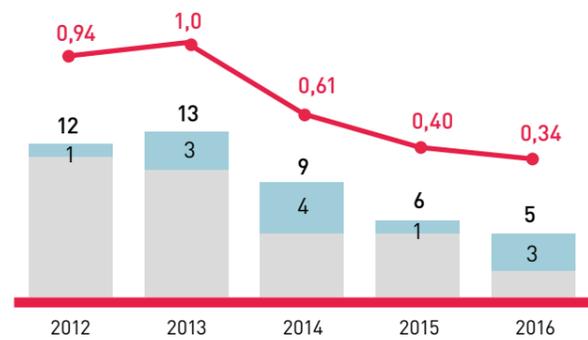
СТРУКТУРА ОТПУСКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



■ Промышленные потребители и транспорт
■ Территориальные сетевые организации¹
■ Население
■ Прочие

1. Территориальная сетевая организация (ТСО) – коммерческая организация, оказывающая услуги по передаче электрической энергии с использованием объектов электросетевого хозяйства, не относящихся к Единой национальной (общероссийской) электрической сети. Статья 3, Федеральный закон от 26.03.2003 № 35-ФЗ (ред. от 28.12.2016) «Об электроэнергетике»

ОХРАНА ТРУДА



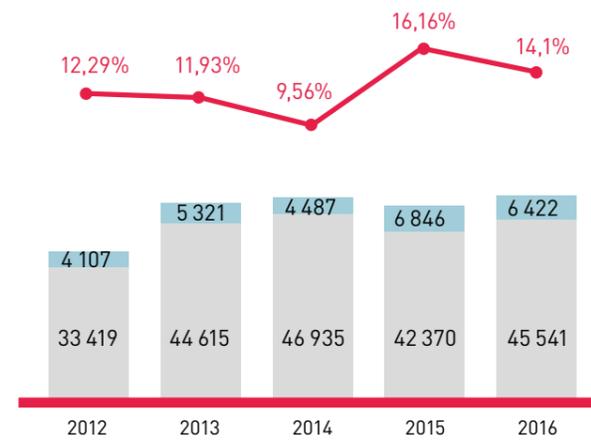
Суммарный ущерб в результате производственного травматизма, млн руб.

Год	2012	2013	2014	2015	2016
Ущерб	2,214	1,395	0,943	1,219	2,110

■ число несчастных случаев (всего)
■ в т.ч. число смертельных случаев
● Коэффициент частоты общего травматизма

В результате проводимой профилактической работы наблюдается снижение общего травматизма. Два несчастных случая со смертельным исходом в 2016 году не связаны с невыполнением должностными лицами своих обязанностей и допущены самими пострадавшими. В 2015-2016 гг. не допущено смертельного травматизма в результате поражения электрическим током.

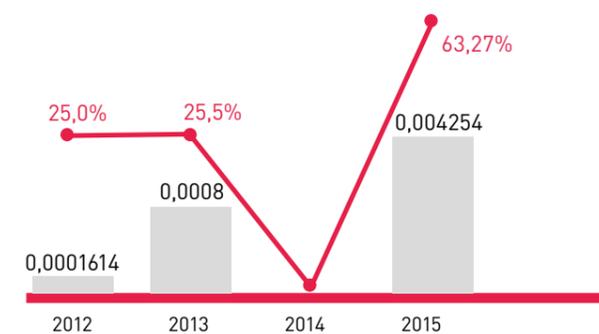
ВЫРУЧКА, EBITDA



■ Выручка по МСФО, млн руб.
■ EBITDA по МСФО, млн руб.
● Рентабельность по EBITDA

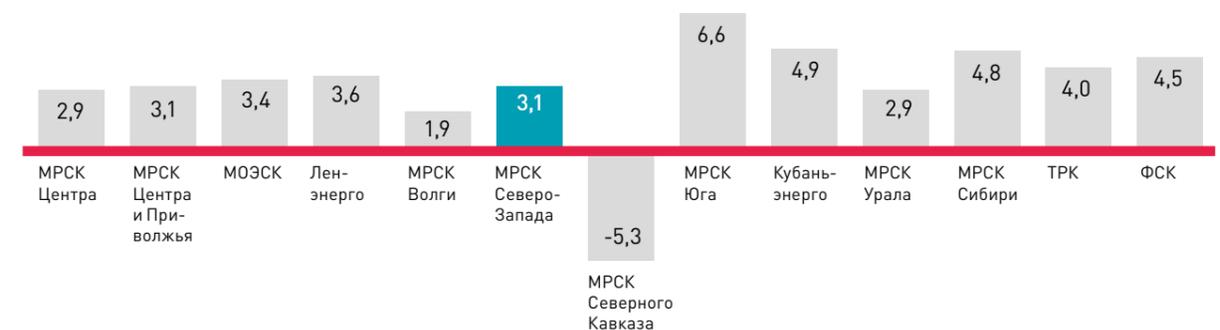
Основной рост выручки обусловлен увеличением объемов передачи электроэнергии, увеличением количества потребителей, изменением стоимости нагрузочных потерь. Отрицательная динамика показателя EBITDA по факту 2016 года в сравнении с аналогичным периодом прошлого года в основном обусловлена снижением финансового результата по МСФО с 815 млн руб. до 585 млн руб.

ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ



■ Дивиденды на одну обыкновенную акцию, руб.
● Доля чистой прибыли, направленной на выплату дивидендов

EV/EBITDA



ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

	2012	2013	2014	2015	2016
Выручка всего, млн руб., в т.ч.	31 169	42 050	44 262	39 623	42 433
от передачи электроэнергии	29 276	29 650	31 343	36 881	40 583
от технологического присоединения	1 412	955	882	804	1 123
от реализации электрической энергии	0	10 799	11 017	946	0
прочая	481	646	1 020	991	726
Себестоимость, млн руб.	28 129	38 293	40 030	35 547	38 177
EBITDA*, млн руб.	3 926	5 283	4 821	6 856	6 619
Рентабельность по EBITDA, %	13	13	11	17	16
Отношение чистого долга к EBITDA	2,56	3,03	3,81	2,25	2,16
Валовая прибыль, млн руб.	3 040	3 757	4 232	4 076	4 255
Прибыль до налогообложения, млн руб.	422	733	-529	880	745
Чистая прибыль, млн руб.	62	300**	-620	644	457
Рентабельность по чистой прибыли, %	0,2	0,7	-1,4	1,6	1,1
Операционный денежный поток, млн руб.	2 896	585	6 630	6 055	6 099
Рентабельность собственного капитала, обеспеченная денежным потоком, %	-0,98	0,22	-3,77	0,68	1,13
Стоимость чистых активов, млн руб.	27 442	27 695	26 995	27 636	27 683
Капитализация на конец периода, млн руб.	6 116	2 712	2 433	2 624	5 201

* Показатель рассчитан исходя из прибыли до налогообложения, процентов к уплате и амортизации без учета корректировки на изменение текущей рыночной стоимости финансовых вложений (в т.ч. резерва под обесценение) в 2014 году.

** В 2014 г. были внесены ретроспективные корректировки с целью уточнения представления в бухгалтерской отчетности налоговых разниц в отношении оценочных обязательств на выплату отпускных, годового вознаграждения, по судебным делам с соответствующим влиянием на финансовый результат 2013 г., который составил с учетом проведенных изменений 275 млн руб.

История

2001

Начало реформы энергетической отрасли России. Вместо 73 региональных энергокомпаний холдинга ОАО РАО «ЕЭС России», которые сочетали в себе функции производства и распределения энергии, транспортировки и сбыта ее потребителям, решено сформировать самостоятельные компании, выделенные по видам деятельности – производство, передача и сбыт электроэнергии.

2004

Решением единственного учредителя ОАО РАО «ЕЭС России» учреждено и зарегистрировано 23.12.2004 Открытое акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада». Уставный капитал Компании на момент учреждения составлял 10 млн рублей и был разделен на 100 млн обыкновенных акций.

В первоначальную конфигурацию ОАО «МРСК Северо-Запада» входили распределительные сети объединенной энергосистемы Северо-Запада: ОАО «Архэнерго», ОАО «Карелэнерго», ОАО «Колэнерго», ОАО «АЭК «Комизэнерго», ОАО «Ленэнерго», ОАО «Новгородэнерго», ОАО «Псковэнерго» и ОАО «Янтарьэнерго».

2007

В соответствии с решением Совета директоров ОАО РАО «ЕЭС России» в состав конфигурации ОАО «МРСК Северо-Запада» включено ОАО «Вологдаэнерго» (ранее входившее в состав ОАО «МРСК Центра и Северного Кавказа») и исключено ОАО «Ленэнерго». После реорганизации ОАО РАО «ЕЭС России» пакет акций ОАО «Янтарьэнерго», принадлежавший ОАО РАО «ЕЭС России», по разделительному балансу перешел в собственность ОАО «Холдинг МРСК» (с 08.04.2013 - ОАО «Российские сети», с 30.06.2015 - ПАО «Российские сети»), созданное 01.07.2008 в результате реорганизации ОАО РАО «ЕЭС России» в форме выделения.

Распоряжением Правительства Российской Федерации № 1857-р от 19.12.2007 принято решение о формировании до 31.12.2008 межрегиональных распределительных сетевых компаний на базе

принадлежащих ОАО РАО «ЕЭС России» акций открытых акционерных обществ энергетики и электрификации с целью обеспечения контроля Российской Федерации за деятельностью территориальных сетевых организаций.

25.12.2007 Внеочередным Общим собранием акционеров ОАО «МРСК Северо-Запада» принято решение о реорганизации Общества в форме присоединения к нему ОАО «Архэнерго», ОАО «Вологдаэнерго», ОАО «АЭК «Комизэнерго», ОАО «Карелэнерго», ОАО «Колэнерго», ОАО «Новгородэнерго», ОАО «Псковэнерго». Также было принято решение об увеличении уставного капитала ОАО «МРСК Северо-Запада» на 9 568 700 000 рублей путем конвертации акций семи распределительных сетевых компаний и размещения дополнительных обыкновенных именных акций в количестве 95 687 000 000 штук номинальной стоимостью 0,1 рубль.

2008

С 01.04.2008 ОАО «МРСК Северо-Запада» функционирует как единая операционная компания. В ее состав входят семь филиалов – Архэнерго, Вологдаэнерго, Карелэнерго, Колэнерго, Комизэнерго, Новгородэнерго, Псковэнерго. В апреле 2008 г. сформирован коллегиальный исполнительный орган Общества – Правление ОАО «МРСК Северо-Запада».

С 27.05.2008 обыкновенные именные акции ОАО «МРСК Северо-Запада» допущены к торгам на фондовой бирже РТС, с 29.05.2008 – к торгам на фондовой бирже ММВБ. В декабре 2008 г. Компания прошла процедуру листинга на ММВБ. Обыкновенные именные бездокументарные акции Компании включены в раздел «Котировальный список «Б» списка ценных бумаг».

2011

24.05.2011 акции ОАО «МРСК Северо-Запада» переведены из Котировального списка ЗАО «ФБ ММВБ» «Б» в Котировальный список ЗАО «ФБ ММВБ» «А» второго уровня.

2014

09.06.2014 акции Компании включены в Первый уровень Котировального списка ЗАО «ФБ ММВБ»¹.

2015

03.07.2015 фирменное наименование Общества изменено на Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада» (ПАО «МРСК Северо-Запада»).



1. 31.01.2017 акции Общества переведены во Второй уровень ПАО «ФБ ММВБ» в рамках реформы листинга.



Основные события 2016 г.

Январь

Начало реализации «дорожной карты» по переводу потребителей на прямые расчеты за услуги по передаче электроэнергии.

Дорожная карта призвана разрешить ситуацию накопления дебиторской задолженности сбытовыми компаниями, имеющими статус гарантирующего поставщика в регионах. Для добросовестного потребителя переход на прямые договоры – это гарантия того, что его деньги дойдут до конечного адресата, и он не будет отключен из-за недобросовестного посредника, который не оплатил в срок услуги сетевой компании.

Февраль

Претензионно-исковая работа с должниками с применением но-

велл в федеральном законодательстве. Общество формирует иски претензии к должникам с учетом вступившего в силу Федерального Закона № 307-ФЗ, который увеличил размер пени за просрочку платежей за поставленные энергоресурсы с 1/300 до 1/130 ставки рефинансирования ЦБ РФ от не выплаченной в срок суммы за каждый день просрочки, что примерно равно рыночному кредиту в размере 30% годовых. В 2016 году сумма требований Общества по взысканию законной неустойки превысила 726 млн рублей.



Март

Положительная корректировка необходимой валовой выручки на 228,2 млн руб.

Региональные энергетические комиссии увеличили объем необходимой валовой выручки (НВВ) ПАО «МРСК Северо-Запада» на 228,2 млн рублей. Это стало возможным благодаря достигнутому показателю надежности электроснабжения и качества обслуживания потребителей. Единый обобщенный показатель качества работы электросетевых организаций региональные энергетические комиссии используют при корректировке НВВ.

Средства будут направлены на инвестиции в развитие регионального электросетевого комплекса.



Май

Реализация национального проекта «Цифровая подстанция». Специалисты ПАО «МРСК Северо-Запада» приступили к проектированию в Вологодской области подстанции 110 кВ «Южная». Энергообъект станет первым в сетях Компании, полностью соответствующим требованиям стандарта МЭК 61850. Подстанция в городе Череповце – новая ступень в развитии электросетевого комплекса не только региона, но и всего СЗФО. В пилотном проекте «цифровой подстанции» будет реализовано

сокращение кабельных связей, повышение точности измерений, высокая помехозащищенность, пожаробезопасность и экологичность. Ввести в эксплуатацию подстанцию планируется в 2017 году.

В мае 2016 года на территории особой экономической зоны (ОЭЗ) «Моглино» в Псковской области состоялся запуск ключевого инфраструктурного объекта региона – подстанции 110/10 кВ «Моглино». Торжественная церемония была приурочена к началу строительства заводов и передаче символических указательных камней двум первым резидентам особой экономической зоны. Основными секторами специализации ОЭЗ ППТ «Моглино» заявлены производство коммунального, железнодорожного и сельскохозяйственного оборудования, электротехники и бытовой электроники, строительных материалов, авто-компонентов, логистика.

Декабрь

Рейтинговое агентство RAEX (Эксперт РА) подтвердило рей-



тинг качества управления ПАО «МРСК Северо-Запада» на уровне A++. «Наивысший уровень качества управления». По информации агентства, положительное влияние на уровень рейтинга Компании оказали высокий уровень исполнительных органов, высокий уровень системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью и высокий уровень корпоративной социальной ответственности. Аналитики агентства также выделили высокий уровень раскрытия информации, организации совета директоров и организации комитетов совета директоров.

В Вологде завершена реконструкция ПС 110 кВ

«Западная». Реализация инвестиционного проекта по реконструкции подстанции позволила энергокомпании удовлетворить запросы будущих потребителей на отпуск необходимой мощности, а также обеспечить качественное, надежное и бесперебойное электроснабжение жителей Вологды и, в том числе, строящихся микрорайонов «Белозерский» и «Куrolит». На объекте установлены уникальные 4-х цепные металлические многогранные опоры, которые в будущем дадут возможность совместную подвеску проводов по разным классам напряжения.

СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

Январь 2017

ПАО «МРСК Северо-Запада» завершило строительство в Республике Коми высоковольтной линии 110 кВ «Зеленоборск-Ижма» на участке от подстанции 110/10 кВ «Лемью» до подстанции 110/10 кВ «Ижма». Выполнен 3 этап масштабного инвестиционного проекта, призванного повысить надежность электроснабжения потребителей Ижемского и Усть-Цилемского районов республики. Увеличение пропускной способности новой линии дает возможность присоединить к сети объекты нефтедобычи и Пижемского месторождения титана. Филиал «Коминэнерго» с 2014 года реализует инвестиционный проект, который включен в схему и Программу развития электроэнергетики Республики Коми. Полностью работы будут завершены в 2019 году, на реализацию проекта будет направлено порядка 1 млрд руб.

В 2016 году ПАО «МРСК Северо-Запада» и АНО «Стратегическое партнерство «Северо-Запад» при поддержке полномочного представителя Президента РФ в СЗФО продолжили реализацию проекта региональных инвестиционных энергетических ярмарок. Во всех семи регионах ответственности

прошли встречи энергетиков, представителей бизнеса и власти для прямого общения по вопросам эффективного и взаимовыгодного техприсоединения и оптимизации использования энергетической инфраструктуры. С момента старта проекта было проведено 8 энергетических

ярмарок, заключено 113 соглашений. Объем подключаемой в перспективе мощности превысил 230 МВт. В 2017 году запланировано проведение межрегиональной энергетической ярмарки.



БУДУЩЕЕ РАЗВИТИЕ

2017

Снижение потерь в сетях ПАО «МРСК Северо-Запада». Совет директоров Компании утвердил программу снижения потерь электрической энергии на 2017-2021 годы. В 2017 году планируется снизить потери электроэнергии до 6,59% от объема отпуска в сеть. Экономический эффект при этом составит 128,69 млн руб.

2021

Снижение потерь в сетях ПАО «МРСК Северо-Запада». Программа снижения потерь электрической энергии на 2017-2021 годы предполагает сократить потери Компании при транспортировке электроэнергии за 5 лет на 427 млн кВт·ч или 1,15 млрд руб.

2025

26 приоритетных инвестиционных проектов в семи регионах присутствия. Среди приоритетных – 13 проектов реконструкции и модернизации подстанций, строительство восьми новых подстанций, строительство 622 км высоковольтных воздушных линий, общей стоимостью 13,8 млрд руб. с НДС.

Всего в рамках долгосрочной инвестпрограммы 2016 – 2021 (25) гг. Компания планирует ввести в эксплуатацию 5 879 км линий электропередачи и более 1 715 МВА мощности подстанций. Финансирование инвестпрограммы планируется в объеме 32,9 млрд руб. с НДС.

Обращение Председателя Совета директоров



УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ, ПАРТНЕРЫ, КОЛЛЕГИ!

2016 год стал для ПАО «МРСК Северо-Запада» годом устойчивого развития. Повышение операционной эффективности и инвестиционной привлекательности Компании – результат планомерной работы по обеспечению стабильного функционирования и модернизации электросетевого комплекса, обновления производственных активов, совершенствования корпоративного управления.

Являясь одним из ключевых участников рынка электроэнергетики Северо-Западного федерального округа России, Компания обеспечила надежное электроснабжение потребителей в регионах присутствия, в полной мере исполнены обязательства Общества как крупнейшего налогоплательщика, социально ответственного работодателя.

Соблюдение принципов прозрачности, подотчетности и ответственности в практике корпоративного управления позволило Совету директоров и менеджменту эффективно выстраивать работу с акционерами, бизнес-сообществом, поддерживать постоянный интерес инвесторов. В 2016 году рейтинговое агентство RAEX (Эксперт РА) присвоило ПАО «МРСК Северо-Запада» рейтинг A++.gr «Наивысший уровень качества управления», подтвердив, что система управления Общества в максимальной степени гарантирует соблюдение и защиту прав стейкхолдеров.

По итогам года также зафиксировано повышение финансовой устойчивости Компании – чистая прибыль составила 457 млн рублей. На 98,18% выросла капитализация ПАО «МРСК Северо-Запада».

В соответствии с главным приоритетом в корпоративном управлении Компания стремится к соблюдению баланса интересов Общества и всех его акционеров, что находит отражение, в том числе в увеличении размера дивидендных выплат.

В 2016 году ПАО «МРСК Северо-Запада» в полном объеме исполнены производственные программы, улучшены показатели надежности энергоснабжения, продолжена работа по повышению доступности энергетической инфраструктуры и упрощению про-

цесса технологического присоединения к электросетям. Компания выстроила продуктивное взаимодействие с органами государственной власти в области синхронизации инвестиционных отраслевых программ и планов территориального развития регионов для оптимизации использования энергетической инфраструктуры. Финансирование инвестиционной программы ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2016 году составило 5 млрд рублей.

Советом директоров и менеджментом Общества продолжена работа по повышению качества управления по всем направлениям деятельности. Приняты: Программа снижения потерь электрической энергии на период 2017-2021 годов, Положение о порядке разработки и выполнения программы инновационного развития ПАО «МРСК Северо-Запада». Особое внимание уделено обеспечению долговременной финансовой стабильности Компании и оптимизации операционных расходов. Советом директоров утвержден План мероприятий по повышению эффективности деятельности и улучшению финансово-экономического состояния Общества на 2016-2020 гг., на постоянном контроле находится выполнение Планов мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электрической энергии. В новой редакции принят Регламент формирования, корректировки инвестиционной программы и подготовки отчетности об исполнении инвестиционной программы, повышения инвестиционной эффективности и сокращения расходов в ПАО «МРСК Северо-Запада».

Следуя ведущим российским и международным принципам корпоративного управления, Совет директоров принял в 2016 году в новых редакциях внутренние документы Общества: Политику управления рисками, Политику внутреннего контроля и Политику внутреннего аудита ПАО «МРСК Северо-Запада». В целях организации системы управления рисками утверждены с закреплением владельцев Реестр ключевых операционных рисков, Реестр операционных

рисков основных бизнес-процессов и Реестр операционных рисков прочих бизнес-процессов Компании.

В 2017 году Общество, при безусловном выполнении главной производственной задачи – обеспечении надежной работы электросетевого комплекса в регионах ответственности, продолжит работу по наращиванию и модернизации активов и повышению инвестиционной привлекательности и прибыльности Компании.

Благодарю членов Совета директоров и менеджмент ПАО «МРСК Северо-Запада» за слаженную и конструктивную работу в прошедшем году.



2016 год стал для ПАО «МРСК Северо-Запада» годом устойчивого развития. Выросла операционная эффективность и инвестиционная привлекательность Компании.

Председатель Совета директоров
ПАО «МРСК Северо-Запада»
Ю.Н. Мангаров

Обращение Генерального директора Компании



УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

Следуя своей миссии по обеспечению надежного и качественного электроснабжения потребителей семи регионов Северо-Западного федерального округа России, ПАО «МРСК Северо-Запада» в полном объеме выполнило все поставленные на 2016 год задачи. Компания достигла запланированных показателей надежности, снижения уровня потерь и продолжила планомерное развитие сетевой инфраструктуры.

За прошедший год почти вдвое увеличилась рыночная капитализация, достигнув впервые с 2012 года отметки в 5 млрд рублей, что свидетельствует о возвращении интереса инвесторов к электросетевым активам региона. При этом отмечаемая многими участниками рынка недооцененность акций Компании по сравнению с аналогами, и положительная динамика экономических показателей, сопровождаемая поступательным увеличением дивидендных выплат, оставляют возможности для дальнейшего роста стоимости ценных бумаг.

Выручка ПАО «МРСК Северо-Запада» достигла 42,4 млрд рублей. Общее увеличение по сравнению с 2015 годом составило 2,8 млрд рублей. Рост данного показателя обусловлен изменением схемы котловых взаиморасчетов в Мурманской области и увеличением потребления электроэнергии промышленными предприятиями в регионах присутствия. Чистая прибыль в 2016 году, согласно РСБУ, составила 457 млн рублей. Впервые с момента основания Компании достигнута безубыточность от услуг по передаче электроэнергии. Прибыль составила 82 млн руб.

Обществом обеспечен положительный свободный денежный поток, и, согласно бизнес-плану на период до 2021 года, позитивная динамика этого показателя сохранится.

Инвестиционная деятельность ПАО «МРСК Северо-Запада» ориентирована на своевременную модернизацию существующих объектов и ввод новых мощностей, обеспечивает потребности регионов и реализацию программы развития территорий.

Объем капитальных вложений в 2016 году составил 4,16 млрд руб. Ввод основных фондов – 4,83 млрд руб., в физическом выражении введено 517 МВА трансформаторной мощности и 1 127 км ЛЭП напряжением 0,4 - 150 кВ.

Среди наиболее значимых инвестиционных проектов завершена реконструкция подстанции 110 кВ «Западная» филиала «Вологдаэнерго». Введена в эксплуатацию ПС 110 кВ «Верховье» на территории ответственности филиала «Комизэнерго». Также, в Республике Коми, с целью повышения надежности электроснабжения, компания завершила строительство высоковольтной линии 110 кВ «Зеленоборск-Ижма». В филиале «Псковэнерго» произведен ввод 2-го пускового комплекса по технопереводу

оружению ПС 283 «Завеличье» и ВЛ-110 кВ до подстанции 110 кВ «Моглино» на территории особой экономической зоны «Моглино».

Ремонтная кампания 2016 года в ПАО «МРСК Северо-Запада» обеспечила поддержание надлежащего состояния оборудования электросетевого комплекса и качественное электроснабжение потребителей. Освоение ремонтного фонда составило 1,8 млрд рублей, что стало залогом надежной работы оборудования во время прохождения осенне-зимнего периода 2016 - 2017 г.г.

За отчетный период обеспечена тенденция улучшения показателей надежности по сравнению с 2015 годом: удельная аварийность снизилась на 4%, а объем недоотпуска электроэнергии потребителям вследствие технологических нарушений сократился на 18%.

Благодаря реализации производственных программ, Компании удалось полноценно подготовиться к прохождению осенне-зимнего периода и избежать серьезных перебоев в электроснабжении потребителей. Во время снежного циклона в Новгородской области в ноябре 2016 года, слаженная работа мобильных подразделений всех филиалов Компании позволила в сжатые сроки ликвидировать последствия многочисленных технологических нарушений, вызванных неблагоприятными погодными условиями. В течение суток было обеспечено включение всех потребителей.

В свою очередь, ПАО «МРСК Северо-Запада» направила на помощь коллегам Подмоскovie 21 бригаду в составе 105 человек и 25 единиц спецтехники для восстановления электроснабжения, нарушенного стихией. События осенне-зимнего периода 2016-2017 показали высокий профессионализм энергетиков и готовность в любой момент прийти на помощь коллегам.

В 2016 году Обществом реализован комплекс мероприятий, направленных на снижение уровня потерь. Потери электроэнергии в сетях составили 2 485 млн кВт·ч, что ниже показателя предыдущего года. Объем экономии составил 58,1 млн кВт·ч, при сохранившейся тенденции ухода потребителей «последней мили».

Взаимодействие ПАО «МРСК Северо-Запада» с органами государственной власти и общественными организациями носит системный характер и осуществляется как на федеральном, так и на региональном уровнях в семи субъектах РФ.

В результате встреч с главами регионов на территории ответственности Компании рассмотрены вопросы реализации мероприятий по обеспечению надежного электроснабжения и созданию условий для технологического присоединения потребителей к электрическим сетям, вопросы тарифного регулирования, консолидации электросетевого комплекса регионов, повышение платной дисциплины потребителей. В 2016 году подписаны соглашения о консолидации электросетевых активов в Республике Коми и Мурманском регионе.

Успешное выполнение плана развития Компании, эффективное взаимодействие с нашим главным акционером – ПАО «Россети» позволило приступить к строитель-

ству цифровой ПС 110/35/10 кВ «Южная» в г. Череповец и линии ВЛ-110 кВ между ПС 110 кВ № 283 «Завеличье» и ПС 330 кВ «Великоречья». Реализация данных проектов является значимым элементом диалога Компании с регионами и залогом оптимизации тарифно-балансовых решений.

С целью обеспечения загрузки существующих центров питания, при поддержке аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в СЗФО, ПАО «МРСК Северо-Запада» продолжила проведение инвестиционных энергетических ярмарок. Проект является единой площадкой для межрегионального и межотраслевого планирования развития электросетевого комплекса Северо-Запада страны. С момента старта проекта проведены 8 ярмарок, с инвесторами заключены 113 соглашений на присоединение 239 МВт мощности. Оптимальная загрузка центров питания позволит оптимизировать тариф и сократить время подключения новых потребителей. В 2017 году запланировано проведение межрегиональной инвестиционной ярмарки.

В отчетном году Компания продолжила работу по снижению дебиторской задолженности. Благодаря реализации особого подхода в этом направлении, были проведены претензионно-исковые мероприятия и перевод потребителей на прямые договоры. В результате чего, общая сумма дебиторской задолженности Общества за 2016 г. снизилась на 1 857 млн рублей и на конец отчетного периода составила 13 459 млн рублей. Впервые сбор денежных средств составил более 102,2%.

За счет погашения задолженности перед поставщиками и подрядчиками, общая сумма кредиторской задолженности за 2016 год снизилась на 779 млн рублей и на конец отчетного периода составила 12 699 млн рублей.

В 2017 году мы продолжим реализацию задач в сфере обеспечения надежного электроснабжения потребителей. Особое внимание будет уделено вопросам охраны труда, безопасности и поддержанию профессионального развития персонала. Компания продолжит реализацию комплекса мероприятий, направленных на реструктуризацию дебиторской задолженности.

Будут реализованы значимые проекты по обеспечению электроснабжения новых объектов, среди которых участок скоростной автомагистрали Москва – Санкт-Петербург, проходящий по территории Новгородской области, а также предприятия угледобывающей и нефтегазовой отрасли в республике Коми.

Нашими приоритетами в работе с потребителями, акционерами и партнерами являются профессионализм и ответственность. Уверен, что, придерживаясь данных принципов и в дальнейшем, мы сможем обеспечить успешное и устойчивое развитие ПАО «МРСК Северо-Запада».



За прошедший год почти вдвое увеличилась рыночная капитализация, достигнув впервые с 2012 года отметки в 5 млрд рублей, что свидетельствует о возвращении интереса инвесторов к электросетевым активам региона.

42,4

млрд рублей составила
выручка Компании в 2016 году

География деятельности

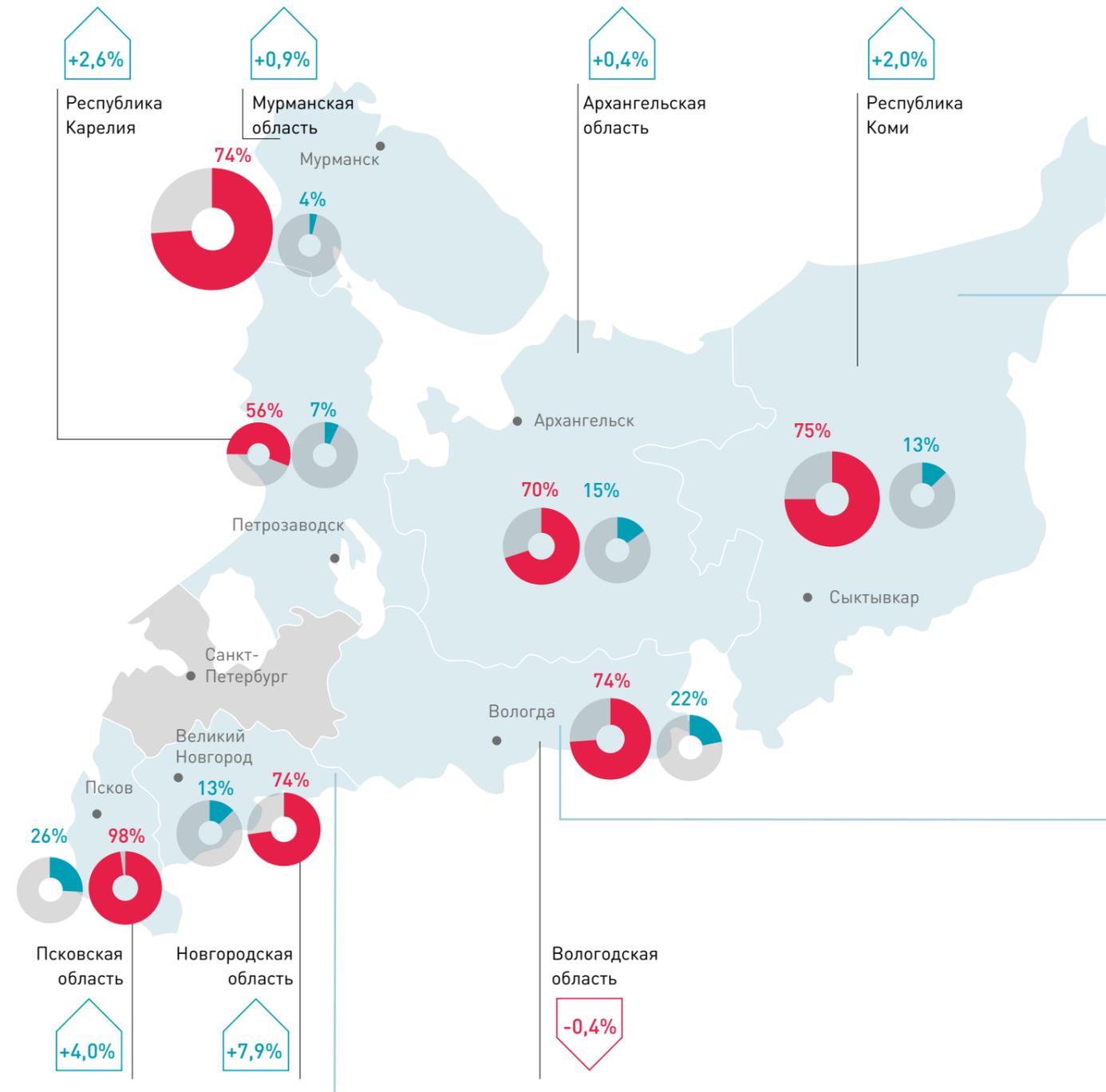
Мы оказываем услуги для 3,95% населения России на 8,23% площади России, обеспечивая формирование 4% ВВП России*

НАШИ РЕГИОНЫ

Регион	Площадь	Население	Рейтинг уровня развития региона	Доля на рынке по передаче электроэнергии (по НВВ)
Вологодская область	144,5	1 184	21	74%
Архангельская область	589,9	1 166	59	70%
Республика Карелия	180,5	627	46	56%
Мурманская область	144,9	758	2	74%
Республика Коми	416,8	851	38	75%
Новгородская область	54,5	613	17	73%
Псковская область	55,4	642	56	98%

НАШИ АКТИВЫ

Регион	Общая протяженность сетей	Мощность подстанций	Доля персонала
Санкт-Петербург	-	-	2%
Вологодская область	39 436,7	2 478,6	18%
Архангельская область	26 434	2 216,99	15%
Республика Карелия	11 796,19	1 835,73	9%
Мурманская область	6 239,4	5 286,5	9%
Республика Коми	22 364,4	3 401,5	19%
Новгородская область	23 575,27	2 016,3	11%
Псковская область	45 525,67	2 013,5	16%



ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ СТОИМОСТЬЮ 600 МЛН РУБ. И ВЫШЕ

- Строительство ВЛ 110 кВ, ПС 110/35/6 кВ «Верховье»
Стоимость **870,11 млн руб.**
- Строительство ВЛ 110 кВ Таежная-Лемью
Стоимость **576,89 млн руб.**
- Строительство ВЛ 110 кВ, ПС 110/10 кВ «Ольховей»
Стоимость **1 055,54 млн руб.**
- Строительство ВЛ 110 кВ ПС 220/110/10 кВ «Сыктывкар»-ПС 110/10 кВ «Краснозатонская» (ЮЭС)
Стоимость **887,43 млн руб.**
- Строительство ВЛ 110 кВ «Зеленоборск-Ижма» на участке от ПС 110/10 кВ «Лемью» до ПС 110/10 кВ «Ижма»
Стоимость **1 112,88 млн руб.**
- Строительство ПС 110/35/10 кВ «Южная» и ВЛ-110/35/10 кВ
Стоимость **617,51 млн руб.**
- Реконструкция ПС 110/35/10/6 кВ «Западная»
Стоимость **961,39 млн руб.**
- Реконструкция ВЛ 110 кВ Шекснинская 1,2 с отпайками на ПС 110/10 кВ Искра, ПС 110/10 кВ Заягорба, ПС 110/10 кВ Нифантово и Шекснинскую ГЭС
Стоимость **698,94 млн руб.**
- Строительство ПС 110/10 кВ «Дорожная»
Стоимость **579,78 млн руб.**
- Расширение ПС 110/10/6кВ «Базовая».
Стоимость **880,25 млн руб.**

* По данным Росстата за 2015 г. www.gks.ru

Бизнес-модель

КАПИТАЛЫ

ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

20,8 млрд руб. собственный капитал
14,8 млрд руб. заемный капитал

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

167,1 млн км воздушных линий электропередач
8,2 млн км кабельных линий электропередач
1 172 подстанции (>35 кВ)

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

14 702 чел. среднесписочная численность персонала
84% с профессиональным образованием

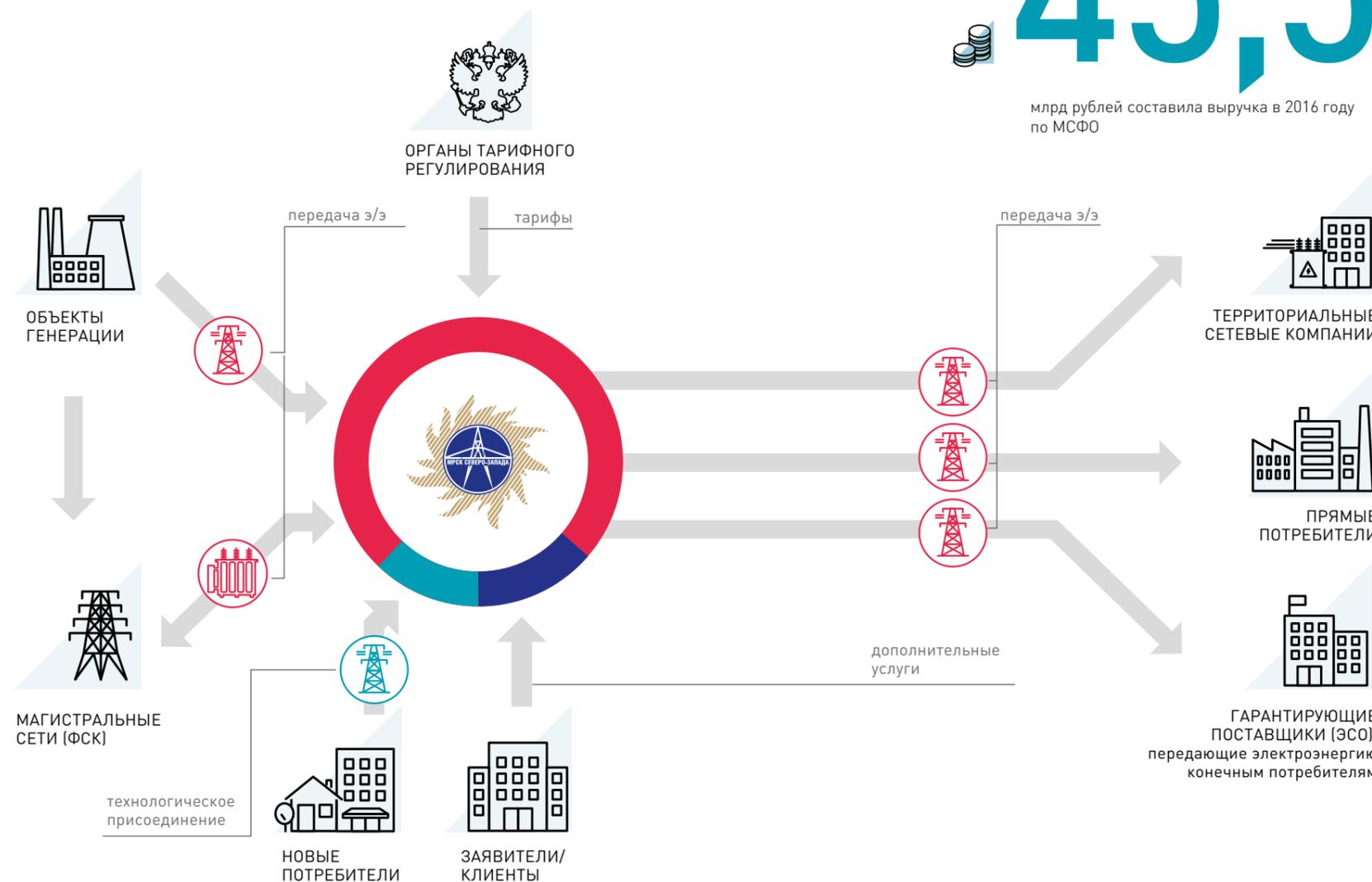
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

35 млн руб. нематериальные активы

ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ

1,4 млн км² площадь региона обслуживания

НАШ БИЗНЕС – ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

ИНТЕРЕСЫ АКЦИОНЕРОВ

Получение прибыли
Прирост стоимости Компании

РОСТ НАДЕЖНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей, а также постоянное повышение качества и доступности оказываемых услуг
Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях
Обеспечение эффективности деятельности персонала

ИНТЕРЕСЫ РАЗВИТИЯ

Построение единой системы управления [на основании единых подходов, методик, принципов] по всем бизнес-процессам до уровня РЭС
Построение эффективной системы использования ресурсов Общества
Осуществление эффективной инвестиционной деятельности

РЕЗУЛЬТАТЫ 2016

РАСШИРЕНИЕ КАПИТАЛОВ

1,1 тыс. км линий электропередачи введено в эксплуатацию
22 тыс. исполненных договоров на технологическое присоединение

СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ

для потребителей:

37,4 млрд кВт·ч полезной отпущено электроэнергии из сети

для акционеров:

98,2% рост капитализации
407,5 млн руб. дивидендов по итогам 2015 г.

для государства:

4,3 млрд руб. налоговые выплаты
2,3 млрд руб. страховых взносов

для сотрудников:

8,8 млрд руб. на оплату труда

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

9,9% рост производительности труда
9 329 сотрудников в 2016 г. охвачено различными формами обучения
12 998 тыс. руб. направлено на охрану окружающей среды
21,8% снижение водопотребления
23,4% снижение количества отходов

Положение в отрасли, конкурентный обзор



МАКРОЭКОНОМИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ В РОССИИ В 2016 ГОДУ

Основными факторами, оказавшими влияние на экономическую ситуацию в Российской Федерации в 2016 г., остаются сложные внешнеэкономические условия, выраженные в низком уровне цен на нефть и другие сырьевые товары, сложную геополитическую обстановку, продолжение действия экономических санкций со стороны западных стран, снижение инвестиционной активности. Чистый отток капитала по итогам года уменьшился в 3,7 раза до 15,4 млрд долл. США.

На этом фоне ВВП России, в соответствии с оценками Росстата, в 2016 г. практически не изменился, сократившись на 0,2%.

Тенденция снижения ВВП в значительной степени обусловлена отрицательной динамикой инвестиций в основной капитал, которая в 2016 г. уменьшилась, но продолжает находиться под давлением высокой стоимости заемных ресурсов и импортируемых инвестиционных товаров, общим скептическим настроением инвесторов. Сохраняющаяся неопределенность экономической и политической обстановки не способствует восстановлению инвестиций, проведению модернизации производства и инноваций.

Промышленное производство в России по итогам 2016 г. выросло на 1,1% к уровню 2015 г. Основное влияние на показатель оказали производства сегмента добычи полезных ископаемых, ориентированные на экспорт, что связано с девальвацией рубля. Производство и распределение электроэнергии, газа и воды выросло на 1,5%.

По данным Росстата среднегодовая инфляция составила в 2016 г. 7,1% по сравнению с 15,5% в 2015 г.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ

Согласно данным АО «Системный оператор Единой энергетической системы» потребление электроэнергии в Единой Энергосистеме России в 2016 году составило 1 026,9 млрд. кВт·ч, что выше 2015 года на 18,6 млрд кВт·ч (+1,85%).

ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ

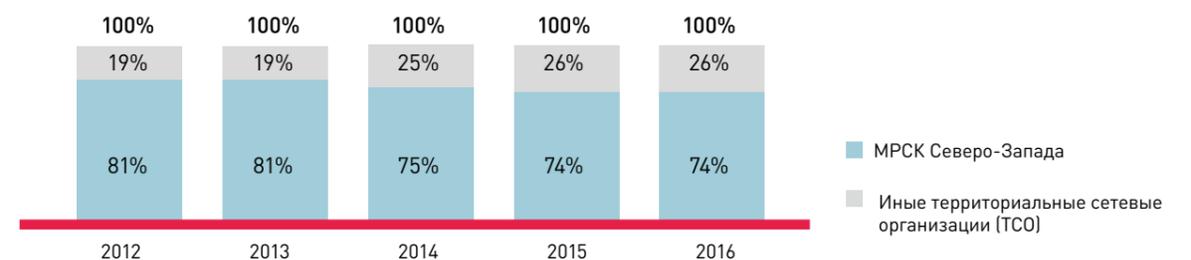
ПАО «МРСК Северо-Запада» осуществляет свою деятельность на территории семи субъектов Российской Федерации Северо-Западного региона и является крупнейшей сетевой организацией в регионах присутствия.

Основным видом деятельности Компании является передача электроэнергии. В соответствии с решением ФСТ России (приказ № 191-Э от 03.06.2008) ПАО «МРСК Северо-Запада» за № 47.1.116 включено в реестр субъектов естественных монополий, осуществляющих деятельность по передаче электрической энергии.

Доля Компании на рынке услуг по передаче электроэнергии в целом по территории обслуживания составляет порядка 74% с учетом электроэнергии, часть из которой передана через сети Территориальных сетевых организаций (ТСО) – получателей платежа.



Динамика роста доли Общества на рынке услуг по передаче электрической энергии 2012-2016 гг. в регионах присутствия Общества (по НВВ)¹



Доля филиалов Общества на рынке услуг по передаче электрической энергии по итогам 2016 г. (по НВВ)



1. Доля рынка рассчитана на основании данных тарифно-балансовых решений об установлении единых котловых тарифов по субъекту РФ.

Крупнейшие Территориальные сетевые организации

Регион	Наименование	Доля в 2016 г. по НВВ
Республика Карелия	АО «Прионежская сетевая компания»	31%
Вологодская область	АО «Вологодская Областная Энергетическая Компания»	14%
Архангельская область	ООО «Архангельское специализированное энергетическое предприятие»	6%
Республика Коми	АО «Коми Коммунальные Технологии»	22%
Мурманская область	АО «Мурманская областная электросетевая компания»	7%
Новгородская область	АО «Новгородоблэлектро»	24%

КОНКУРЕНЦИЯ ЗА АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ

На фондовом рынке для оценки привлекательности инвестиций в акции ПАО «МРСК Северо-Запада» Компанию обычно сравнивают с другими МРСК, хотя компании физически не являются конкурентами и более того, входят в один холдинг – являются дочерними обществами ПАО «Россети».

По величине активов и объему оказываемых услуг ПАО «МРСК Северо-Запада» имеет средние показатели среди дочерних обществ ПАО «Россети».

15,06%

составила дивидендная доходность в 2016 г.

Конкурентные преимущества ПАО «МРСК Северо-Запада»:

- Компания среднего размера. Имея усредненные показатели по величине, качеству активов и рынку услуг, ПАО «МРСК Северо-Запада» в той же степени без индивидуальных перекосов находится под влиянием системы регулирования сектора электросетевых услуг. Таким образом, Компанию можно рассматривать в качестве «эталона» сектора среди других МРСК по положительным и негативным эффектам от выстроенной системы регулирования.
- Положительный свободный денежный поток. В 2015 и 2016 гг. ПАО «МРСК Северо-Запада» сгенерировала положительный свободный денежный поток и согласно Бизнес-плану Компании на период до 2021 г. позитивная динамика этого показателя должна сохраниться.
- Развивающаяся дивидендная история. ПАО «МРСК Северо-Запада» нарастила выплаты дивидендов по итогам 2015 года. В 2016 г. дивидендная доходность составила 15,06%¹. Согласно Бизнес-плану Компании, на период до 2021 г. ожидается стабильная положительная динамика чистой прибыли.

Зоны риска для МРСК Северо-Запада:

- Платежная дисциплина сбытовых компаний и крупных потребителей. Одним из крупнейших контрагентов МРСК Северо-Запада является ПАО «Архэнергосбыт», входящее в группу компаний ЗАО «МРСЭН». На 01.03.2017 просроченная дебиторская задолженность (далее – ДЗ) ПАО «Архэнергосбыт» составляет 37% (3,6 млрд руб.) всей просроченной ДЗ Общества. Начиная с 2013 г. просроченная ДЗ оплачивается только по решению суда. Постоянно нарастающий объем просроченной дебиторской задолженности в сочетании с низкой платежной дисциплиной составляют угрозу финансовым показателям Общества и энергобезопасности Архангельской области в целом.

1. Дивидендная доходность акций рассчитывается на дату принятия решения о размере годовых дивидендов как соотношение годовых дивидендов, выплачиваемых на одну акцию, и медианного значения рыночных цен этой акции за отчетный год

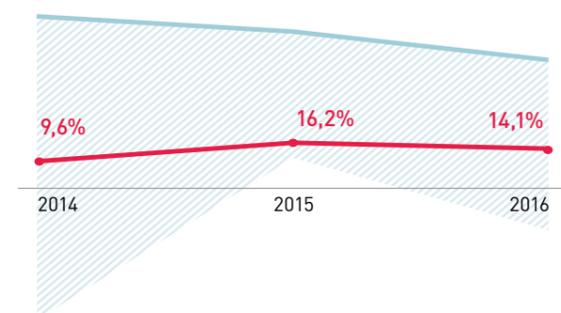
СРАВНЕНИЕ ПО ОСНОВНЫМ ФИНАНСОВЫМ КОЭФФИЦИЕНТАМ С ДРУГИМИ СЕТЕВЫМИ КОМПАНИЯМИ

Сравнение показателей ПАО «МРСК Северо-Запада» приведено в сравнении с показателями сетевых компаний: ПАО «МРСК Центра», ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «МОЭСК», ПАО «Ленэнерго», ПАО «МРСК Волги», ПАО «МРСК Северного Кавказа», ПАО «МРСК Юга», ПАО «Кубаньэнерго», ПАО «МРСК Урала», ПАО «МРСК Сибири», ПАО «ТРК», ПАО «ФСК ЕЭС».

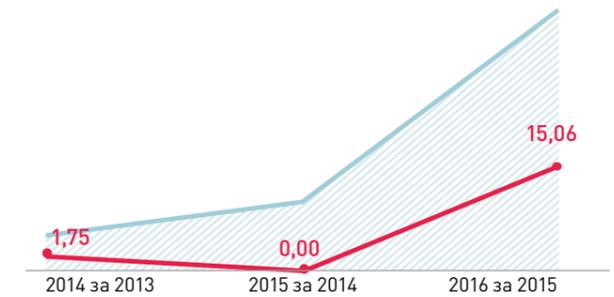
Рентабельность по EBITDA (EBITDA margin) – показатель операционной рентабельности компании в процентах от ее общей выручки. Показатель равняется доходу до вычета процентов, налогов, износа и амортизации (EBITDA), разделенных на общую выручку. Поскольку EBITDA исключает проценты, амортизацию и налоги, показатель рентабельности EBITDA дает представление об операционной рентабельности компании и движении денежных средств.

Дивидендная доходность (dividend yield) рассчитывается на дату принятия решения о размере годовых дивидендов, как соотношение годовых дивидендов, выплачиваемых на одну акцию, и медианного значения рыночных цен этой акции за отчетный год (согласно методике расчета ПАО Московская биржа <http://www.moex.com/a2803>).

Рентабельность EBITDA, %



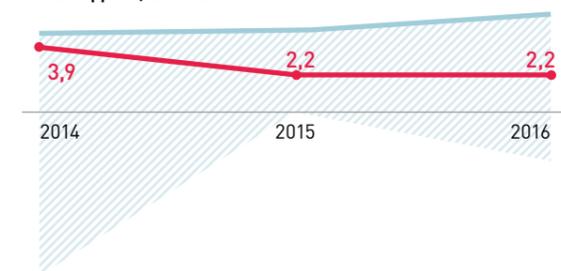
Дивидендная доходность



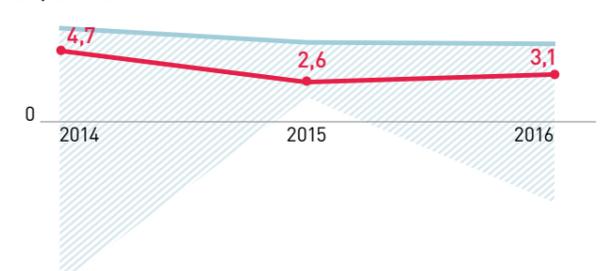
Чистый долг/EBITDA (Net debt/EBITDA) – измерение кредитного плеча, рассчитанного как процентные обязательства компании за вычетом денежных средств или их эквивалентов, деленное на EBITDA компании. Отношение чистого долга к EBITDA представляет собой коэффициент задолженности, который показывает, сколько лет потребуется компании, чтобы погасить долг, если чистый долг и EBITDA остаются неизменными. Если у компании больше денег, чем размер долга, то этот коэффициент может быть отрицательным.

EV (enterprise value) / EBITDA – это коэффициент, который сравнивает стоимость компании с ее прибылью до процентов, налогов и амортизации. Этот коэффициент широко используется в качестве инструмента оценки; он сравнивает стоимость компании, включая задолженность и обязательства, с реальными денежными поступлениями. Более низкие значения отношения могут указывать на то, что компания в настоящее время недооценена.

Чистый долг/EBITDA



EV/EBITDA



Примечание: верхние и нижние границы отображают максимальный и минимальный диапазоны значений других электросетевых компаний.

—●— МРСК Северо-Запада

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПРОГНОЗ НА 2017-2019 ГГ.

Уже в конце 2016 года в экономике России наблюдался переход от стагнации к восстановлению экономического роста. По базовому прогнозу Минэкономразвития России в 2017 году темп роста ВВП перейдет в положительную область и составит 0,6%, в 2018 году темп роста ВВП повысится до 1,7%, в 2019 году – до 2,1%.

В 2016 году рост промышленного производства в целом, по данным Росстата в России, составил 1,1%. В 2017 - 2019 годах ожидается постепенное восстановление производства товаров инвестиционного спроса. Устойчивая позиция сохранится в секторах-экспортерах с более конкурентоспособной продукцией: топливно-энергетическом комплексе, металлургии, химическом производстве. Реализация государственных инфраструктурных проектов будет обеспечивать спрос на услуги строительного сектора. Рост в пищевой промышленности продолжится более умеренными темпами (по сравнению с 2015 - 2016 годами) с учетом продолжения реализации программы импортозамещения. Позитивная динамика восстановится в отраслях легкой промышленности.

В 2017 году в промышленном производстве ожидается рост на 1,1% с последующим увеличением до 2,1% - в 2019 году.

 **3%**
ежегодная индексация в 2017 - 2019 гг. тарифов сетевых компаний на передачу электроэнергии для всех категорий потребителей, исключая население²

Динамика макроэкономических показателей Российской Федерации в 2016 г. и прогноз на 2017-2019 гг.¹

	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Темп роста ВВП, %	-0,2	0,6	1,7	2,1
Индекс промышленного производства, %	1,1	1,1	1,7	2,1
Инвестиции в основной капитал, %	-1,4	-0,5	0,9	1,6
Индекс потребительских цен, на конец года, %	5,4	4,0	4,0	4,0

С учетом прогнозируемого развития экономики страны производство электроэнергии к 2019 году намечается в объеме 1 085,9 млрд кВт·ч по сравнению с 1 087 млрд кВт·ч в 2016 г. Электропотребление внутреннего рынка увеличится до 1 076,6 млрд кВт·ч с 1 054,4 млрд кВт в 2016 г. В условиях высокой зависимости потребления электроэнергии на внутреннем рынке от температурного фактора возможно колебание темпов производства и потребления в пределах 0,3-0,6% в год в зависимости от температурных отклонений от среднесезонных значений.

Рост производства электроэнергии, %

	2015 отчет	2016 оценка	2017 прогноз	2018 прогноз	2019 прогноз	2019 к 2015 году, %
Производство электроэнергии	0,3	0,4	0,1	0,5	0,8	1,6

1. Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2017-2019 годы <http://economy.gov.ru/minec/activity/sections/macro/2016241101>

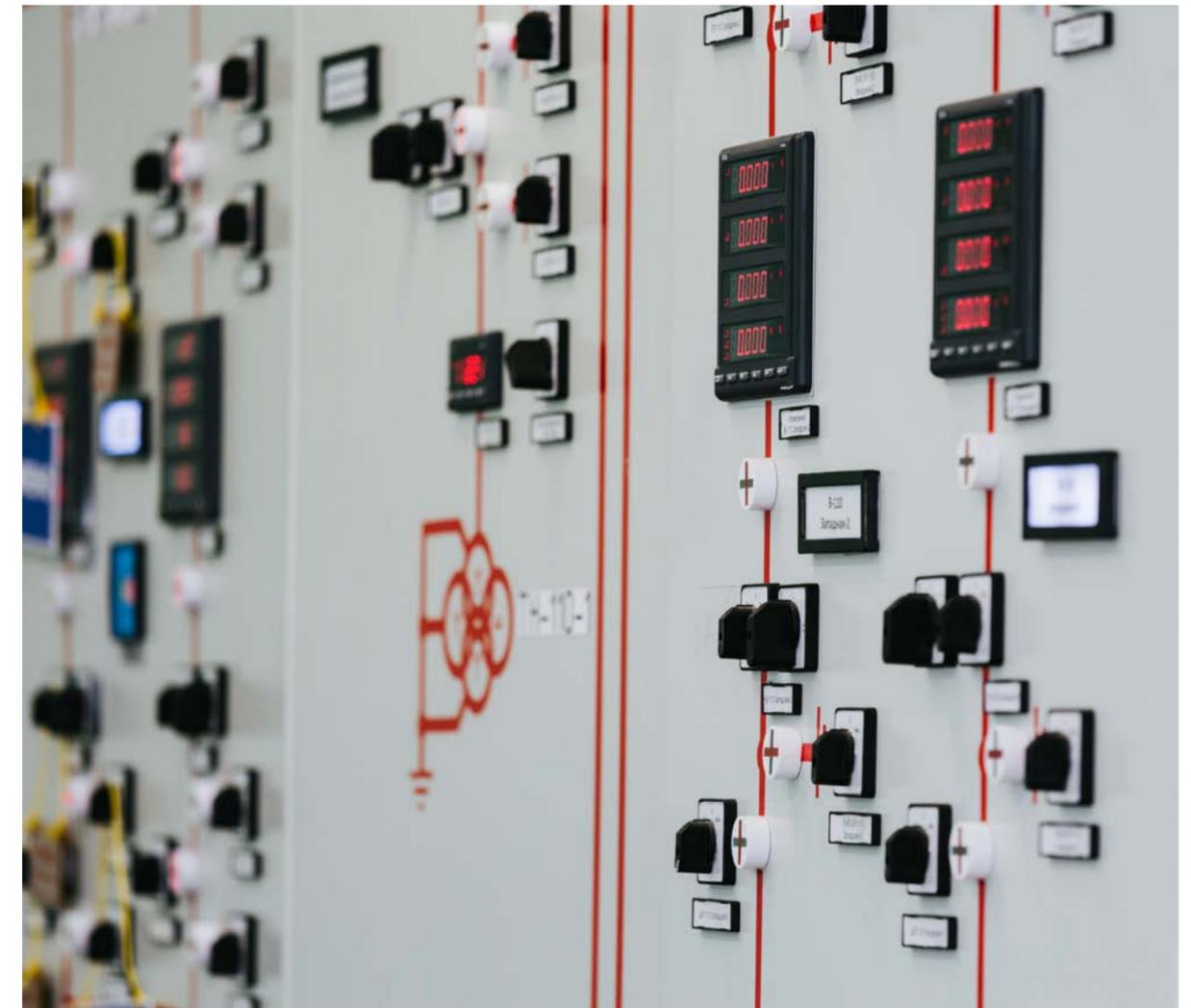
2. Там же.

ИНДЕКСАЦИЯ ТАРИФОВ В 2017-2019 ГГ.

По прогнозу Минэкономразвития России индексация тарифов сетевых компаний на передачу электрической энергии для всех категорий потребителей, исключая население, будет осуществлена по формуле «прогнозная инфляция соответствующего года минус один процентный пункт» и составит в 2017 - 2019 годах 3% ежегодно.

При этом индексация тарифов на услуги по передаче электроэнергии для населения превысит рост сетевого тарифа для прочих потребителей на 2 процентных пункта и составит в 2017 - 2019 годах 5% ежегодно. Это обусловлено необходимостью сокращения объема перекрестного субсидирования в электросетевом комплексе.

Размер индексации тарифов для отдельных сетевых организаций может быть дифференцирован с целью обеспечения их безубыточности. При этом установленный темп роста тарифа на услуги по передаче электроэнергии в среднем по Российской Федерации не должен быть превышен. Кроме того, будет продолжена работа по повышению доступности технологического присоединения к электрическим сетям в рамках реализации соответствующей «дорожной карты».



Стратегия

В основе планов развития Компании лежит Стратегия развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р.

В качестве ключевых задач политики государства в сфере управления электросетевым хозяйством выделены:

- создание экономических методов стимулирования эффективности электросетевых организаций;
- обеспечение соответствующих условий для стабилизации тарифов;
- привлечение нового капитала в электросетевой комплекс в достаточном для модернизации и реконструкции сетей и обеспечения высокого уровня надежности электроснабжения объеме.

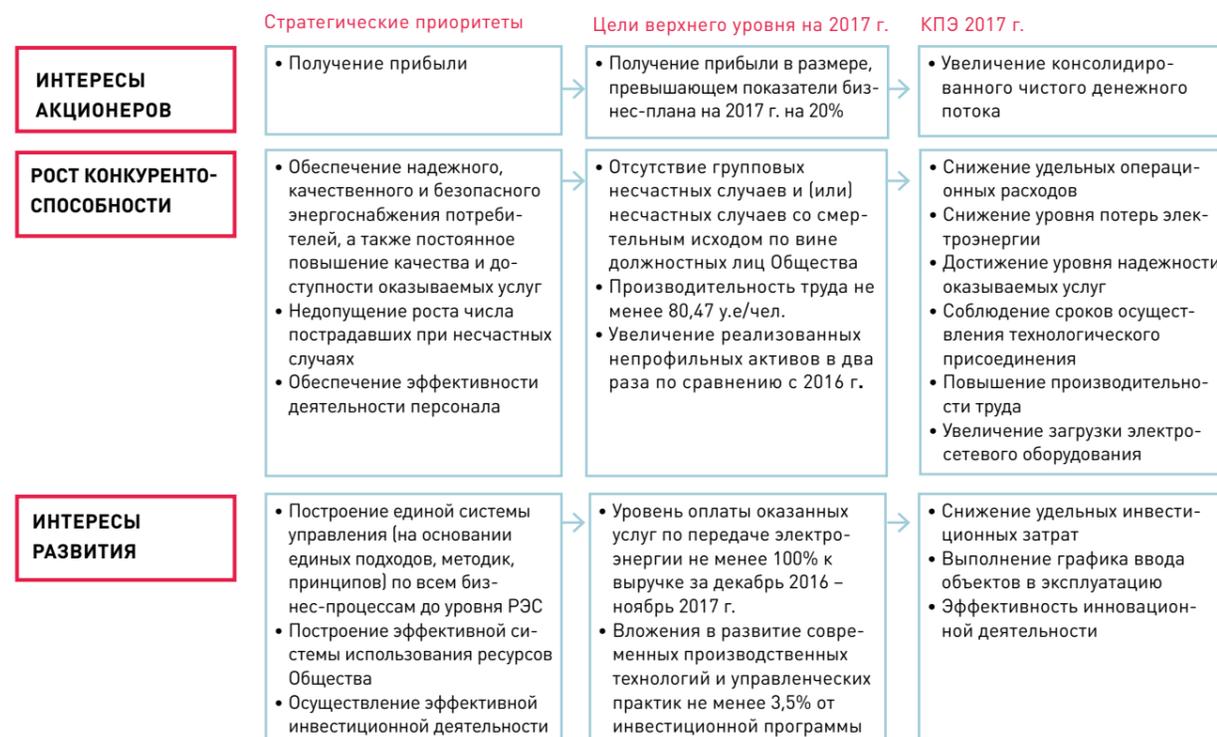
Стратегией развития электросетевого комплекса определены следующие целевые ориентиры для электросетевых компаний:

- повышение надежности и качества энергоснабжения до уровня, соответствующего запросу потребителей;
- увеличение безопасности энергоснабжения, в том числе снижение общего количества несчастных случаев;
- повышение эффективности электросетевого комплекса.

Приоритетные направления стратегического развития ПАО «МРСК Северо-Запада» сформированы Политикой инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети», Политикой в области качества ПАО «МРСК Северо-Запада», Экологической политикой ПАО «МРСК Северо-Запада» и другими организационно-распорядительными документами ПАО «Россети» и Общества на основе целевых ориентиров Энергетической стратегии России и Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации.

Миссия

Миссией ПАО «МРСК Северо-Запада» является обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей, стабильного дохода акционеров посредством эффективного управления распределительным сетевым комплексом на базе единых концептуальных подходов к ведению бизнеса.



Исполнение целей стратегии развития электросетевого комплекса

Цель	Показатель	2014	2015	2016	Цель на 2017
Повышение качества обслуживания потребителей	Снижение количества этапов, необходимых для технологического присоединения к электрическим сетям с 10 в 2015 г. до 5 к 2018 г.	5 этапов	4 этапа	3 этапа	Показатель выполнен по итогам 2016 г.
Снижение недоотпуска электрической энергии	Снижение недоотпуска электроэнергии потребителям из-за технологических нарушений к предыдущему году	Снижение на 17%	Снижение на 38%	Снижение на 18%	Снижение на 12%
Снижение стоимости технологического присоединения для малого и среднего бизнеса	Снижение средней стоимости технологического присоединения энергопринимающих устройств «льготных» заявителей максимальной мощностью до 15 кВт к предыдущему году	Снижение на 33%	Снижение на 44%	Снижение на 10%	Трансформация показателя в связи с выполнением цели
	Обеспечение показателя качества соблюдения сроков технологического присоединения на уровне не выше 1,1				не выше 1,1
Снижение производственного травматизма	Снижение числа пострадавших при несчастных случаях к предыдущему году в процентах	Снижение на 40%	Снижение на 33%	Снижение на 17%	Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях
Повышение загрузки мощностей	Уровень показателя максимальной фактической загрузки мощностей на 31 декабря	59,5%	57,9%	56,6%	56%
Снижение удельных инвестиционных расходов	Снижение удельных инвестиционных расходов на 30 % относительно уровня 2012 г. (в рублях на физическую единицу (км, МВА))	Снижение на 11,9%	Снижение на 18,4%	Снижение на 22,8%	Снижение на 30%
Снижение удельных операционных расходов	Снижение операционных расходов на 15% к 2017 г. с учетом инфляции относительно уровня 2012 г. в расчете на единицу обслуживания электротехнического оборудования	Снижение на 12,62%	Снижение на 21,34%	Снижение на 23,55%	Показатель выполнен по итогам 2016 года
Снижение удельных операционных расходов (затрат) не менее, чем на 3% ежегодно во исполнение Директив Правительства Российской Федерации от 16.04.2015 № 2303п-П13, и от 29.03.2016 № 2073п-П13	Ежегодное снижение удельных операционных расходов (затрат) не менее, чем на 3% к уровню предыдущего года	x	Снижение на 3%	Снижение на 3%	Снижение на 3%
Снижение величины потерь	Снижение к 2017 г. величины потерь на 11% по отношению к уровню 2012 г.	Снижение на 6,8%	Снижение на 7,2%	Снижение на 9,6%	Снижение на 11%

Стратегические цели, поставленные перед Обществом в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 3 апреля 2013 г. № 511-р, планомерно выполнялись в 2016 году и в большинстве запланированы к продолжению реализации в 2017 году. Повышено качество обслуживания потребителей в части сокращения этапов, необходимых для технологического присоединения к сетям, существенно (на 18%) сокращен недоотпуск электроэнергии

вследствие технологических нарушений, на 10% по отношению к 2015 году снижена стоимость технологического присоединения энергопринимающих устройств заявителей максимальной мощностью до 15 кВт. Придерживаются заданных темпов снижения удельные инвестиционные и операционные расходы, а также уровень потерь электроэнергии в сетях.

Успешная реализация стратегических целей позволит ПАО «МРСК Северо-Запада» обеспечить высокий уровень качества оказываемых услуг и осуществлять эффективное управление электросетевыми активами в регионах присутствия с учетом выполнения поставленных Правительством задач в рамках развития электросетевого комплекса, быть клиентоориентированной, современной компанией, нацеленной на рост и усиление влияния на рынке.

СИСТЕМА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Достижение приоритетных целей развития Общества оценивается применяемой в Обществе системой КПЭ¹.

Система ключевых показателей эффективности Общества (КПЭ) установлена решением Совета директоров Общества от 31.03.2016 (протокол № 200/15).

Состав и методика расчета КПЭ в 2016 году были скорректированы решениями Совета директоров Общества от 29.04.2016 (протокол № 206/21) и от 30.12.2016 (протокол № 227/18) во исполнение Директив Правительства РФ от 03.03.2016 № 1472п-П13 и от 04.07.2016 № 4750п-П13 в части КПЭ «Эффективность инновационной деятельности» и «Снижение удельных операционных расходов (затрат)».

В соответствии с указанными решениями Совета директоров Общества установлен следующий состав и целевые значения ключевых показателей эффективности для Генерального директора Общества на 2016 год.

КВАРТАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

Состав показателей	Целевое значение в 2016 году
Отсутствие роста крупных аварий	отсутствие роста
Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях	отсутствие роста
Показатель финансовой устойчивости и ликвидности	СК/ЗК \geq 0,67 МКТЛ \geq 1

ГОДОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

Состав показателей	Целевое значение в 2016 году
Рентабельность инвестиций акционеров (TSR)	> изменения индекса MOEX RCI (Индекс регулируемых компаний) за отчетный период + 0,01 процентных пункта
Рентабельность инвестированного капитала (ROIC)	\geq плановому значению, рассчитываемому в соответствии с прогнозными показателями Общества, установленными в соответствии с бизнес-планом, сформированным по принципам консолидированной финансовой отчетности (МСФО)
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	\geq 10%
Уровень потерь электроэнергии	\leq 6,30%
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	\leq 1
Снижение удельных инвестиционных затрат	\leq 1
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	\geq 95%
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	\leq 1,1
Повышение производительности труда	\geq 898 руб./чел.-час
Эффективность инновационной деятельности	\geq 90%

Фактические значения показателей, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для их расчета, на момент формирования годового отчета не подведены и не утверждены Советом директоров Общества.

Сравнение значений текущего года с предыдущими годами не осуществляется ввиду изменения подходов к порядку установления целевых и расчета фактических значений КПЭ.

Применяемая в Обществе система ключевых показателей эффективности взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента – для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий, квартальное и годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

1. Система ключевых показателей эффективности (далее – КПЭ) – это совокупность взаимосвязанных показателей, с помощью которых оценивается эффективность деятельности Общества, включающая в себя: перечень КПЭ и их удельные веса в системе премирования, методики расчета и оценки выполнения КПЭ.

Инвестиционная программа

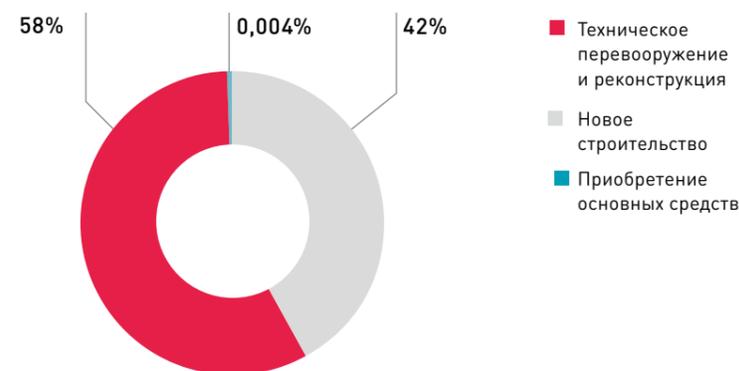
Инвестиционная программа ПАО «МРСК Северо-Запада» на 2016 г. сформирована с учетом целей и задач «Единой технической политики в распределительном электросетевом комплексе» и утверждена приказом Минэнерго России от 16.12.2016 №1333.

Инвестиционная деятельность направлена на повышение надежности и улучшение работы электросетевого комплекса, снижение потерь в электрических сетях. Реализация инвестиционных целей позволит снизить эксплуатационные затраты, обеспечить ввод дополнительных мощностей для подключения новых потребителей и устранить энергодефицит.

Стоимостные и физические параметры инвестиционной деятельности за 2016 г.

Освоение	Ввод ОФ	Финансирование	Ввод мощности	
	млн руб. (без НДС)		МВА	км
4 160,12	4 834,67	4 978,79	517,03	1 126,69

Структура финансирования капитальных вложений в 2016 г.



При сохранении общего объема финансирования Общества в 2016 году также практически не изменились и его доли в новом строительстве, в техническом перевооружении и реконструкции (далее – ТПиР), а также в приобретении основных средств по сравнению с предыдущим периодом. При этом доля ТПиР составила 58%, нового строительства – 42%, приобретения основных средств – 0,004%. Незначительное увеличение доли финансирования капитальных вложений в новое строительство на 7% обусловлено наличием крупных объектов технологического присоединения.



4 835

млн руб. ввод основных фондов в 2016 году



517

МВт трансформаторной мощности



1 127

км линий электропередач

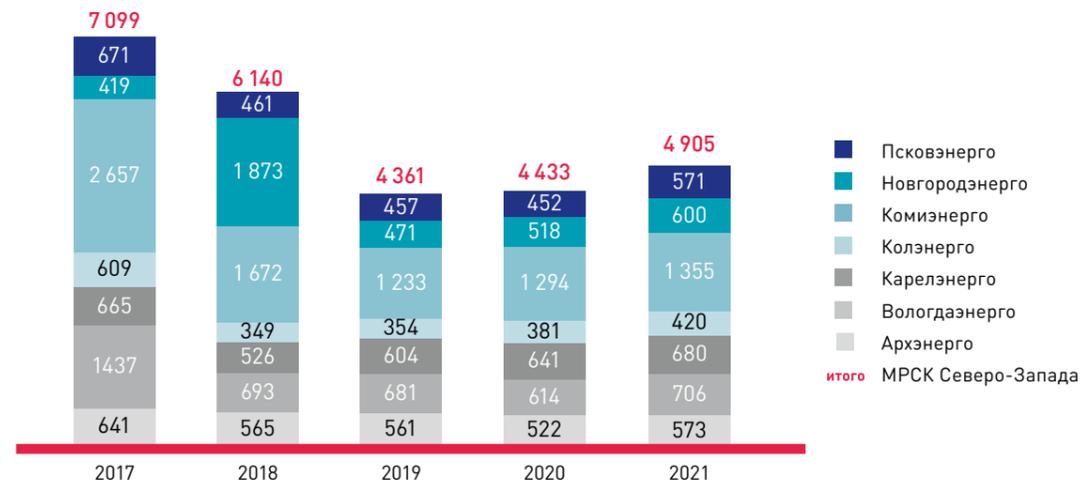
Структура финансирования капитальных вложений, млн руб.

	2014	2015	2016
Всего	5 191	4 811	4 979
Приоритетные проекты, в т.ч.	798	1 125	1 793
ТПиР	671	522	465
Новое строительство	127	603	1 328
Программы, в т.ч.	941	859	612
ТПиР	801	622	598
Новое строительство	140	237	14
Технологическое присоединение (далее – ТП), в т.ч.	2 545	2 136	1 683
Объекты ТП мощностью свыше 670 кВт (ВН,СН1)	395	521	716
Объекты ТП мощностью от 150 до 670 кВт (СН2)	479	255	157
Объекты ТП мощностью от 15 до 150 кВт	231	174	115
Объекты ТП мощностью до 15 кВт	1 441	1 186	694
Генерация	-	-	-
Распределительные сети	332	174	238
ТПиР	296	163	221
Новое строительство	35	11	17
Автоматизация технологического управления (кроме АСКУЭ)	107	118	118
Средства учета, контроля э/э	128	67	134
Программы по обеспечению безопасности	11	57	41
Приобретение электросетевых активов, земельных участков и прочих объектов	14	0,5	0,2
Прочие программы и мероприятия	315	273	360
Справочно:			
ТПиР	3 858	3 116	2 897

Снижение объема финансирования в 2013-2014 гг. связано с параметрами RAB-регулирования. Дальнейшее сокращение в 2015 г. связано с ограничением темпов роста тарифов на услуги по передаче электроэнергии, ухудшением общеэкономической ситуации в стране, что повлекло снижение потребления электроэнергии. Финансирование инвестиционной программы в 2016 году осталось на уровне 2015 года с незначительным повышением на 3%. Повышение произошло в связи с необходимостью финансирования заключенных договоров технологического присоединения, договоров выноса сетей Общества из зоны строительства и договоров приобретения волоконно-оптических линий связи.

ДИНАМИКА КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ

Динамика объемов финансирования на период 2017-2021 гг., млн руб. (с НДС)



В 2017 и 2018 году финансирование инвестиционной программы увеличено в связи с заключением договоров об осуществлении технологического присоединения, реализация которых осуществляется в рамках строительства объектов для электроснабжения скоростной автомобильной дороги Москва-Санкт-Петербург. Дальнейшее сокращение объема капитальных вложений с 2019 года связано с ограничением темпов роста тарифов на услуги по передаче электроэнергии, и прогнозируемым спадом потребления электроэнергии.

Инвестиционная программа ПАО «МРСК Северо-Запада» на период 2016-2020 годов разработана с учетом планов развития территорий, техническим состоянием электрических сетей, значимости объектов электроснабжения и текущей ситуации развития экономики РФ.

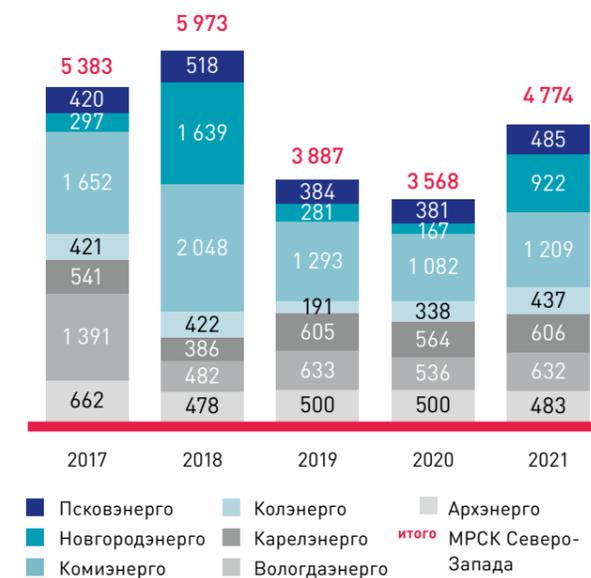
Решения, принятые при разработке инвестиционной программы, соответствуют целям и задачам Единой технической политики в распределительном электросетевом комплексе и положениям действующего законодательства.

Объем освоения капитальных вложений определен расчетным методом для выполнения сценарных условий формирования инвестиционной программы исходя из условия, что объем кредиторской задолженности на конец годового отчетного периода от годового объема финансирования инвестиционной программы не должен превышать 50%.

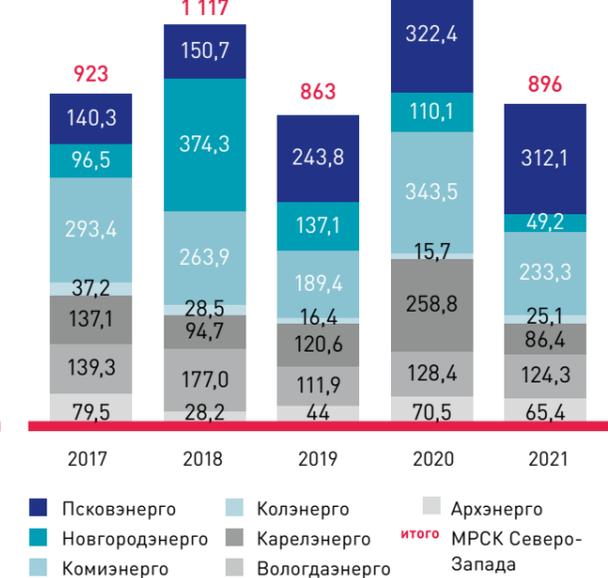
Согласно сценарным условиям формирования инвестиционной программы в связи с получением оплаты от заявителя (ЗАО «Ямалгазинвест») в инвестиционную программу со сроком реализации 2016-2017 гг. включен инвестиционный проект в филиале «Комизэнерго» – «Строительство ВЛ 110 кВ, ПС 110/10 кВ «Ольховей» [объект «КС-5 «Усинская», КЦ-2»].

Неравномерность динамики ввода линий электропередач по годам связана с реализацией целевой программы по замене голого провода на СИП, а также реализацией крупного проекта «Строительство ВЛ 110 кВ» и ПС 110/10 кВ «Ольховей» в филиале «Комизэнерго».

Динамика объемов вводов на период 2017-2021 гг., млн руб. (без НДС)

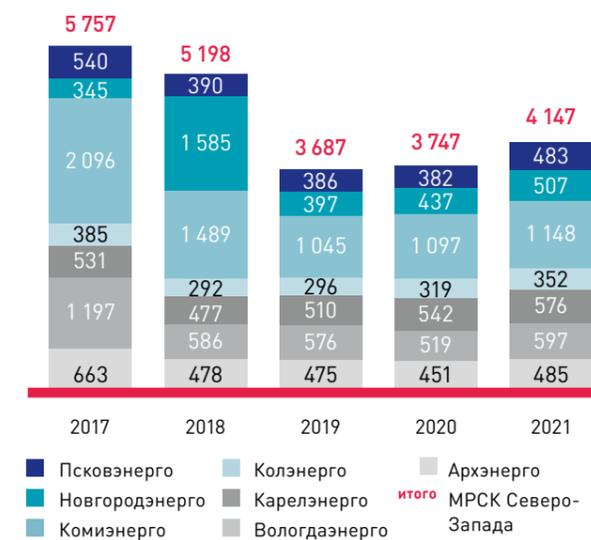


Динамика ввода линий электропередач на период 2017-2021 гг., км

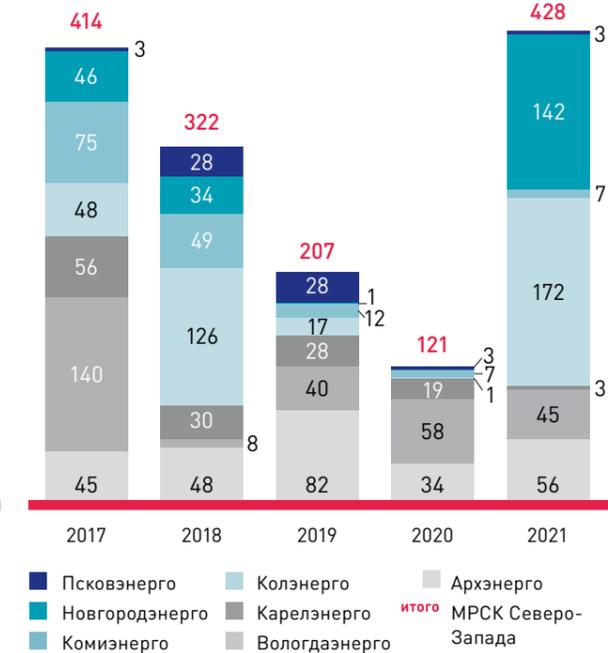


Динамика ввода объектов в основные фонды определена динамикой освоения капитальных вложений, а неравномерность по годам обусловлена запланированным вводом в эксплуатацию крупных инвестиционных проектов в 2017 и 2018 гг.

Динамика объемов освоения на 2017-2021 гг., млн руб. (без НДС)



Динамика ввода мощности 2017-2021 гг., МВА



Прогнозируемое снижение объема капитальных вложений в 2019 - 2021 гг. связано с ограничением темпов роста тарифов на услуги по передаче электроэнергии.

ИНФОРМАЦИЯ О КЛЮЧЕВЫХ ПРОЕКТАХ ПАО «МРСК СЕВЕРО-ЗАПАДА»

№ п/п	№ ИП	Филиал	Наименование проекта	Срок реализации	Полная стоимость млн руб. с НДС	Проектная мощность	
						МВА	км
1	000-11-1-03.13-2518	Архэнерго	Реконструкция ПС 110/35/6 № 7 в г. Архангельске в части замены силовых трансформаторов мощностью 2х25 МВА на трансформаторы мощностью 2х40 МВА (ООО «МРТС Терминал» 15-02787А/15 от 28.09.2015)	2017 - 2019	318,48	80	0
2	000-25-2-03.13-0001	Вологдаэнерго	Строительство ПС 110/35/10 кВ «Южная» и ВЛ-110\35\10 кВ в Зашекснинском районе г. Череповца	2011 - 2017	617,51	64	11,349
3	000-21-1-03.13-0014	Вологдаэнерго	Реконструкция ПС 110/35/10/6 кВ «Западная»	2008 - 2023	961,39	126	7,214
4	000-21-1-03.13-0101	Вологдаэнерго	Реконструкция ПС 35 кВ Искра Вологодский р-н, с переводом на класс напряжения 110 кВ	2013 - 2018	444,19	50	4,066
5	000-25-1-01.12-0033	Вологдаэнерго	Реконструкция ВЛ 110 кВ Шекснинская 1,2 с отпайками на ПС 110/10 кВ Искра, ПС 110/10 кВ Заягорба, ПС 110/10 кВ Нифантово и Шекснинскую ГЭС	2011 - 2024	698,94	0	63,793
6	000-21-1-01.21-0018	Вологдаэнерго	Реконструкция ВЛ 35 кВ в габаритах 110 кВ Восточная-Городская-Северная-Западная в 2-х цепном исполнении	2012 - 2023	312,53	0	11,513
7	000-31-1-03.13-0008	Карелэнерго	Реконструкция ПС-34 «Лахденпохья» с заменой силовых трансформаторов 2х10 МВА на 2х25 МВА, оборудования 110, 35, 10 кВ	2013 - 2019	510,55	50	0
8	000-33-1-03.13-0001	Карелэнерго	Реконструкция подстанции ПС 41 «Олоонец» с заменой силовых трансформаторов на 2*25 МВА, ОД и КЗ на элегазовые выключатели 110 кВ в количестве 2 шт., масляных выключателей 35 кВ на вакуумные в количестве 5 шт., установка блока с вакуумным выключателем 35 кВ, заменой масляных выключателей 10 кВ на вакуумные в количестве 15 шт	2010 - 2017	315,21	50	0
9	000-33-1-03.13-0800	Карелэнерго	Техническое перевооружение ПС-69 «Станко-завод» для повышения надежности транзита 110 кВ ГЭС-12 «Верхнесвирская»- ПС-2 «Древлянка» (замена ОД и КЗ 110 кВ на элегазовые выключатели, замена ТТ, ТН, замена разъединителей 110 кВ, замена КРУ-10 кВ	2007 - 2022	386,20	0	0
10	000-41-2-01.11-0708	Колэнерго	Строительство двух ВЛ-150 кВ от ПС 150 кВ №53 до ПС 330 кВ «Мурманская» и строительство заходов ВЛ-150кВ №№ Л-172, Л-179 на ПС 330 кВ «Мурманская» (ВЛ 150 - 22 км)	2016 - 2021	276,16	0	22
11	000-54-2-01.12-0003	Комиэнерго	Строительство ВЛ 110 кВ, ПС 110/35/6 кВ «Верховье» для технологического присоединения объектов нефтедобычи Ярегского нефтетитанового месторождения (от 01.08.2013 № 50-02/521) (ЦЭС)	2014 - 2017	870,11	126	37,27
12	000-54-2-01.12-0511	Комиэнерго	Строительство ВЛ 110 кВ Таежная-Лемью (для технологического присоединения КС «Малоперанская» «СМГ Бованенково – Ухта») (от 03.07.2013 N50-02/440) (ПЭС)	2013 - 2017	576,89	0	22
13	000-51-2-01.12-0022	Комиэнерго	Строительство ВЛ 110 кВ, ПС 110/10 кВ «Ольховей» (объект «КС-5 «Усинская», КЦ-2» ЗАО «Ямалгазинвест» №56-01885В/14 от 26.01.2015) (ВЭС)	2015 - 2018	1 055,54	10	153

№ п/п	№ ИП	Филиал	Наименование проекта	Срок реализации	Полная стоимость млн руб. с НДС	Проектная мощность	
						МВА	км
14	000-51-2-01.12-0023	Комиэнерго	Строительство ВЛ 110 кВ и ПС 110/6,3/6,6 кВ «Синега» г. Воркута Республики Коми (Воркутауголь Дог. № 56-02125В/14 от 20.03.15) (ПС 110/6 – 32 МВА; ВЛ 110 кВ 15 км)	2016 - 2017	378,32	32	15
15	000-54-1-01.12-0671	Комиэнерго	Реконструкция ВЛ 110 кВ №165, №166 ПС «Пашня» – ПС «Вуктыл-1,2» в Вуктыльском районе Республики Коми протяженностью 31,5 км (ЦЭС)	2020 - 2022	497,87	0	31,5
16	000-55-2-01.12-0026	Комиэнерго	Строительство ВЛ 110 кВ ПС 220/110/10 кВ «Сыктывкар» – ПС 110/10 кВ «Краснозатонская» (ЮЭС)	2008 - 2020	887,43	32	27,268
17	000-54-2-01.12-0967	Комиэнерго	Строительство ВЛ 110 кВ «Зеленоборск – Ижма» на участке от ПС 110/10 кВ «Лемью» до ПС 110/10 кВ «Ижма» (ЦЭС)	2009 - 2020	1 112,88	0	109,549
18	000-61-2-03.13-4120	Новгородэнерго	Строительство ПС 110/10 кВ «Бор» участков ВЛ-110 кВ «Крестецкая-1», «Ручьевская-2» от существующей ВЛ-110 кВ, и отходящих ЛЭП-10 кВ для электроснабжения объектов технологического присоединения ГК «Росавтодор» (БРТП № 157а, БРТП № 167)	2017 - 2018	405,49	8	59,5
19	000-61-2-03.13-4119	Новгородэнерго	Строительство ПС 110/10 кВ «Варгусово», участков ВЛ-110 кВ «Окуловская-3», «Окуловская-5» от существующей ВЛ-110, и отходящих ЛЭП-10 кВ для электроснабжения объектов технологического присоединения ГК «Росавтодор» (БРТП № 141, БРТП № 149)	2017 - 2018	339,96	8	49,5
20	000-63-2-03.13-4118	Новгородэнерго	Строительство ПС 110/10 кВ «Дорожная», участков ВЛ-110 кВ от существующих ВЛ-110 кВ, и отходящих ЛЭП-10 кВ для электроснабжения объектов технологического присоединения ГК «Росавтодор» (БРТП № 176, БРТП №190) (установка силовых трансформаторов 2х6,3 МВА)	2017 - 2018	579,78	12,6	98
21	000-63-1-03.13-0073	Новгородэнерго	Реконструкция ПС 110/10 кВ «Савино» с заменой оборудования и трансформаторов (2х6,3 МВА на 2х10МВА)	2010 - 2026	407,12	20	0
22	000-63-1-03.13-0934	Новгородэнерго	Реконструкция ПС 110/10 кВ «Подберезье» (замена оборудования и трансформаторов с 2х10 МВА на 2х16 МВА, выполнение мероприятий по программе ССПИ, утвержденной 21.05.2015 г.)	2012 - 2022	342,84	32	0
23	000-63-2-03.13-0066	Новгородэнерго	Расширение ПС 110/10/6кВ «Базовая» в г. Великий Новгород (замена оборудования и трансформаторов с 20 МВА, 25 МВА, 63 МВА на 2х63 МВА)	2006 - 2021	880,25	126	0
24	000-73-2-01.12-0002	Псковэнерго	Строительство ВЛ-110 кВ до ПС № 102 - ПС «Моглино»	2012 - 2017	117,80	0	3,5798
25	004-73-2-01.12-0001	Псковэнерго	Строительство ВЛ-110 кВ между ПС 110 кВ № 283 «Завеличье» и ПС 330 кВ «Великорецкая» (НТП Оборонэнерго по ТУ № 76-04478/14-001 от 18.09.2014) (13,7 км)	2016 - 2017	153,99	0	13,7
26	000-73-1-03.13-0012	Псковэнерго	Реконструкция ПС 283 «Завеличье» (замена Т-1, Т-2 2х25 МВА на 2х40 МВА, ОРУ-110 В-110 кВ - 8 шт.)	2013 - 2018	347,40	80	0



02

РЕЗУЛЬТАТЫ

В полном объеме выполнены все поставленные на 2016 год задачи. Компания достигла запланированных показателей надежности, снижения уровня потерь и продолжила планомерное развитие сетевой инфраструктуры



517

МВА трансформаторной мощности и 1 127 км ЛЭП напряжением 0,4–150 кВ введено в 2016 году



457

млн руб.
чистая прибыль
ПАО «МРСК Северо-Запада»

ТР ТН-110-2

Привод QW5G

Производственные результаты

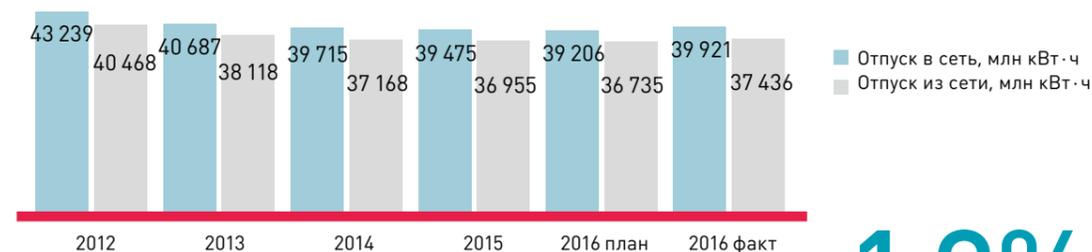
ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Основной производственной деятельностью Компании является оказание услуг по передаче электрической энергии.

По итогам работы ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2016 году объем отпуска из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности составил 37 436 млн кВт·ч, что в сравнении с показателями 2015 года (36 955 млн кВт·ч) на 481 млн кВт·ч или 1,30% больше за счет увеличения потребления электроэнергии, в том числе такими крупными потребителями как ПАО «Акрон», ОАО «Кондопога».

Отпуск в сеть, млн кВт·ч	Отпуск из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности, млн кВт·ч	Потери млн кВт·ч	%
39 921	37 436	2 485	6,22

Плановые и фактические показатели баланса за период 5 лет



За период 2012-2015 гг. отпуск электроэнергии в сеть и из сети снизился на 7,5% за счет заключения потребителями прямых договоров с ПАО «ФСК ЕЭС» в отношении точек присоединения к ЕНЭС («последняя миля») и изменения потребления электроэнергии крупными потребителями региона. В 2015 году исключена передача из сетей филиала «Карелэнерго» потребителю услуг ОАО «СУАЛ» «НАЗ» в связи с выкупом Ондской ГЭС ОАО «СУАЛ», что привело к снижению объема услуг по передаче относительно 2012 года на 1 048 млн кВт·ч.

Рост отпуска в сеть в 2016 году в целом по Компании составил 1,1% к факту 2015 года и 1,8% к бизнес-плану. Увеличение отпуска из сети – 1,3% к 2015 году и 1,9% к плановым показателям.



В 2016 году ПАО «МРСК Северо-Запада» в полном объеме исполнены производственные программы, улучшены показатели надежности энергоснабжения, продолжена работа по снижению длительности перерывов электроснабжения потребителей.

Член Правления ПАО «МРСК Северо-Запада», первый заместитель Генерального директора – главный инженер
Игорь Кузьмин

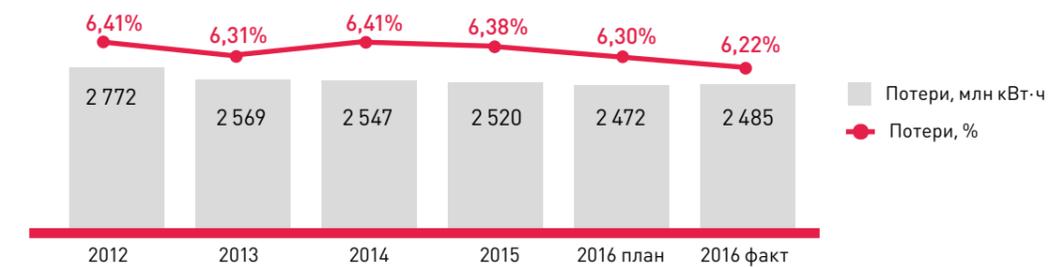
1,3%

увеличение объема отпуска из сети по итогам 2016 года

37 436

млн кВт·ч объем отпуска из сети в 2016 году

Потери электроэнергии, млн кВт·ч



Потери электроэнергии в сетях Общества за период 2012-2016 гг. уменьшились на 287 млн кВт·ч. Относительно отпуска в сеть – величина потерь снизилась на 0,19 процентных пункта.

Фактические потери электрической энергии в 2015-2016 годах

Факт 2015		Факт 2016 год		Изменение ¹	
млн кВт·ч	%	млн кВт·ч	%	% (в сопоставимых условиях ²)	млн кВт·ч ¹
2 520	6,38	2 485	6,22	6,22	-35
					-0,16

Фактические потери электрической энергии в электрических сетях ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2016 году составили 2 485 млн кВт·ч или 6,22% от отпуска в сеть. По сравнению с аналогичным периодом 2015 года при росте отпуска в сеть на 1,13%, снижение потерь электрической энергии составило 35 млн кВт·ч или 0,16 процентных пунктов. По отношению к плановому показателю (6,30%) снижение потерь составляет 0,08 процентных пунктов. Такая динамика обусловлена проведением комплекса организационных и технических мероприятий, направленных на оптимизацию (снижение) уровня потерь.

За счет реализации комплекса мероприятий по оптимизации потерь в 2016 году снижение потерь составило 58,1 млн кВт·ч (или 208,8 млн руб.), при этом за счет организационных мероприятий, таких как отключение трансформаторов на подстанциях с сезонной нагрузкой, выравнивание нагрузок фаз в электросетях, выявление неучтенной электрической энергии в результате проведения рейдов, снижение расхода электрической энергии на собственные нужды подстанций, снижение составило 39,0 млн кВт·ч (или 158,2 млн руб.). За счет технических мероприятий (замены проводов на перегруженных линиях, замены перегруженных, установки и ввода в работу дополнительных силовых трансформаторов на эксплуатируемых подстанциях, оптимизации нагрузки электросетей) обеспечено снижение потерь на 8,6 млн кВт·ч (20,4 млн руб.), а за счет мероприятий по совершенствованию учета электроэнергии – на 10,5 млн кВт·ч (30,2 млн руб.). План по снижению потерь электроэнергии за 2016 год в размере 6,35% (в натуральных единицах) выполнен.

6,22%

потери электроэнергии в 2016 году

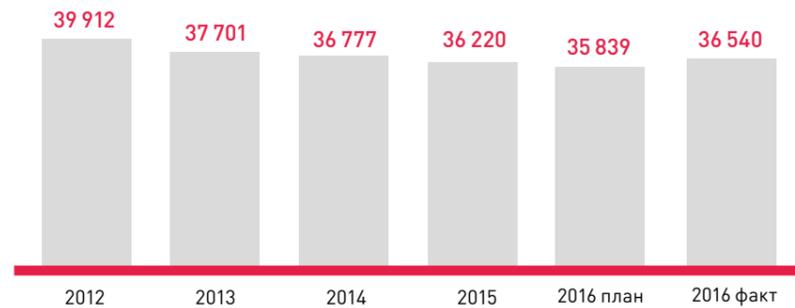
На **58,1**

млн кВт·ч снижены потери в 2016 году за счет реализации комплекса мероприятий по оптимизации потерь

➔ Дополнительная информация представлена в Прил. 3. Результаты производственной деятельности в разрезе филиалов www.mrsksevzap.ru/shareholdersmeetinginfo.

1. Рассчитывается как разница между величиной 2016 года и величиной 2015 года.
2. Уровень потерь электрической энергии за 2016 год рассчитывается в условиях, сопоставимых с условиями 2015 года.

Объем оказанных услуг по передаче электроэнергии, млн кВт·ч



36 540

млн кВт·ч объем оказанных услуг по передаче электрической энергии по итогам 2016 года

За период 2012-2015 гг. объем оказанных услуг по передаче электроэнергии снизился на 8,4% за счет заключения потребителями прямых договоров с ПАО «ФСК ЕЭС» в отношении точек присоединения к ЕНЭС («последняя миля») и изменения потребления электроэнергии крупными потребителями региона.

По отношению к факту 2015 года и принятым плановым показателям объем оказанных услуг по передаче электроэнергии в 2016 году вырос на 0,9% и 1,9% соответственно за счет увеличения потребления электроэнергии, в том числе крупными потребителями ПАО «Акрон», ОАО «Кондопога».

По итогам работы ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2016 г. объем оказанных услуг по передаче электроэнергии составил 36 540 млн кВт·ч, что в сравнении с показателем 2015 г. (36 220 млн кВт·ч) больше на 320 млн кВт·ч или 0,9%.

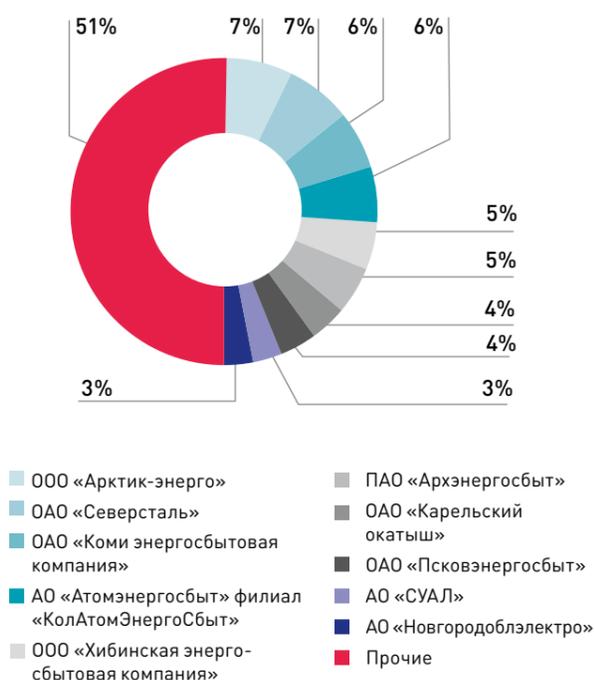
49%

доля 10 крупнейших потребителей по потреблению электрической энергии из сетей МРСК Северо-Запада

Объем оказанных услуг по группам потребителей



Потребление электрической энергии из сетей МРСК Северо-Запада по десяти крупнейшим потребителям, %

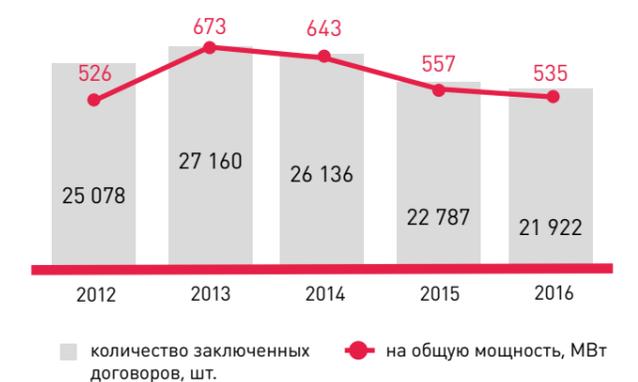


ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Количество поданных заявок, тыс. шт.¹



Количество заключенных договоров, тыс. шт.¹



Начиная с 2014 г. сложилась тенденция снижения количества заключаемых договоров на осуществление технологического присоединения в связи с сокращением подаваемых заявок на технологическое присоединение «льготной» категории заявителей. Сокращение обусловлено внесением изменений в Постановление Правительства РФ №861 от 27.12.2004 в части возможности заключения договора об осуществлении технологического присоединения по ставке 550 руб. 1 раз в 3 года (изменения внесены Постановлением Правительства РФ от 12.10.2013 № 915).

468

МВт присоединенная мощность

Количество исполненных договоров технологического присоединения в 2012-2016 гг., шт. и МВт (без учета объектов по производству электрической энергии)



По итогам 2016 г. соотношение количества исполненных договоров к заключенным составило 1,0, что указывает на отсутствие роста накопленных обязательств. Указанная динамика достигнута за счет:

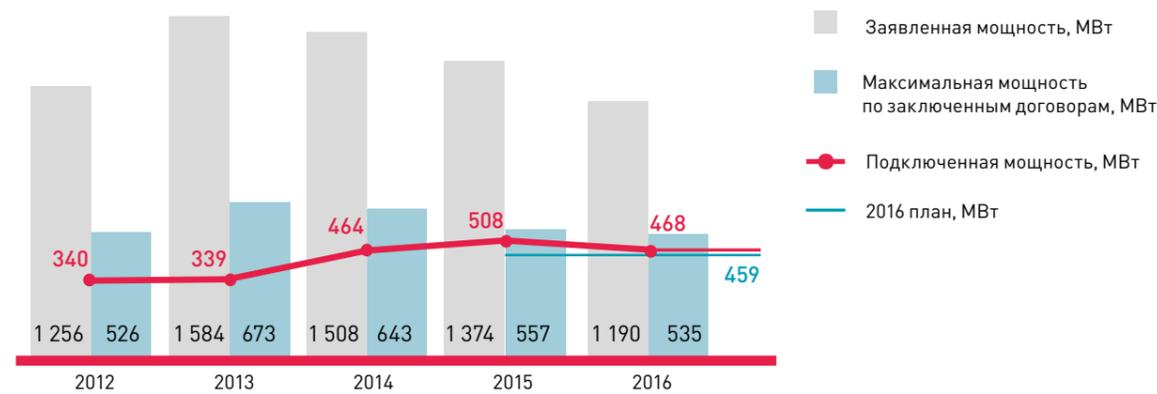
- увеличения доли договоров технологического присоединения, выполняемых хозяйственным способом;
- выполнения хозяйственным способом проектно-изыскательских работ по строительству, реконструкции или модернизации распределительных сетей 0,4-10 кВ;
- упрощения проведения торгово-закупочных процедур;
- работы, проводимой с заявителями, путем использования обратной связи.

“ В 2016 году мы продолжили оптимизировать процессы технологического присоединения к сетям, в результате чего сокращено количество необходимых визитов заявителей в офисы Компании с семи до трех. Цель на ближайшее будущее, которую мы перед собой ставим, – единственный визит заявителя для получения документов на руки.

Член Правления ПАО «МРСК Северо-Запада», заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг ПАО «МРСК Северо-Запада»
Вадим Федоров

1. Без учета объектов по производству электрической энергии.

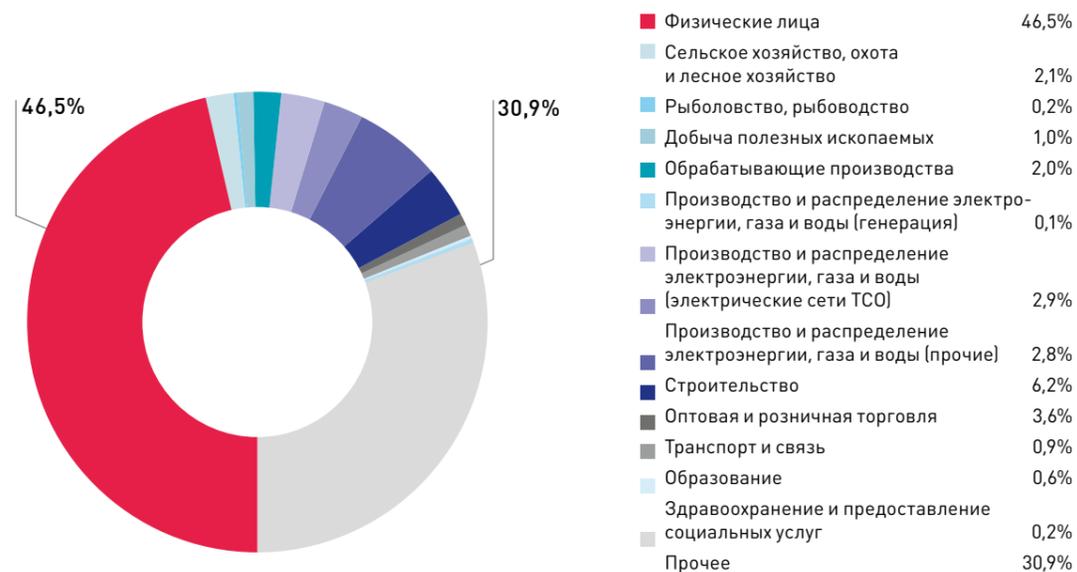
Динамика исполнения заявок на технологическое присоединение, МВт



Наиболее крупные и значимые объекты, присоединенные в 2016 году.

- Филиал «Вологдаэнерго»:** технологическое присоединение объектов заявителя АО «Вологдаоблэнерго» максимальной мощностью 2,7 МВт.
- Филиал «Комизэнерго»:** технологическое присоединение объектов заявителя ООО «Энерготрейд» максимальной мощностью 4,4 МВт;
- технологическое присоединение Сосногорского глиноземного завода заявителя АО «Коми Алюминий» максимальной мощностью 5,1 МВт.
- Филиал «Новгородэнерго»:** технологическое присоединение объектов заявителя АО «Новгородоблэлектро» максимальной мощностью 4 МВт.
- Филиал «Псковэнерго»:** технологическое присоединение ОЭЗПП «Моглино» заявителя ОЭЗ «Моглино» с максимальной мощностью по первому этапу присоединения 37,5 МВт.

Структура присоединенной максимальной мощности по типам потребителей за 2016 год, %



Структура заявок в 2012-2016 гг. (с учетом объектов по производству электрической энергии)

	2012		2013		2014		2015		2016	
	на общую мощность, МВт	шт.								
Физические лица	284,1	26 334	315,7	28 104	294,8	26 430	254,4	22 857	244	21 515
Юридические лица	1 007,6	4 787	1 338,9	5 439	1 302,1	5 580	1 472,0	4 789	1 203,6	4 863
Всего	1 291,7	31 121	1 654,6	33 543	1 596,9	32 010	1 726,4	27 646	1 447,5	26 378

Общее количество принятых заявок на технологическое присоединение за 2016 г. по сравнению с 2015 г. снизилось на 4,6%. Количество заключенных договоров за отчетный период снизилось на 3,8%. Снижение обусловлено внесением изменений в Постановление Правительства РФ № 861 от 27.12.2004 в части возможности заключения договора об осуществлении технологического присоединения по ставке 550 руб. 1 раз в 3 года (изменения внесены Постановлением Правительства РФ от 12.10.2013 № 915), а также проводимой с заявителями работой, направленной на использование существующих мощностей, реализацию механизмов опосредованного технологического присоединения и перераспределения максимальной мощности.

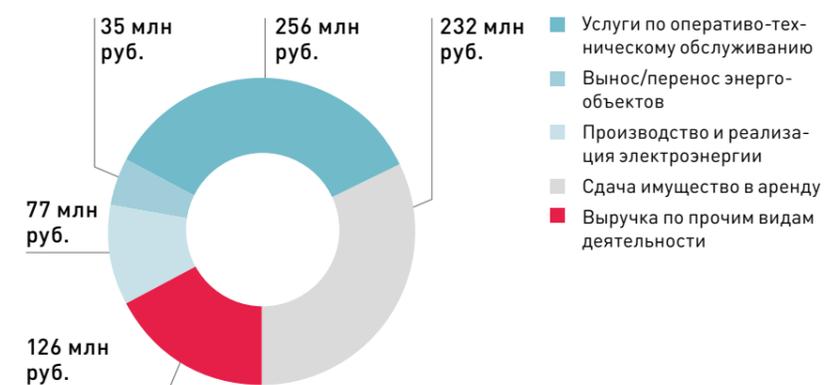
ПРОЧИЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Структура выручки от прочих видов деятельности в 2016 году

Основными видами деятельности ПАО «МРСК Северо-Запада», подлежащими государственному регулированию, являются оказание услуг по передаче электрической энергии и технологическое присоединение к электрическим сетям.

Дополнительно Общество осуществляет следующие регулируемые виды деятельности: производство электроэнергии, производство теплоэнергии и услуги по холодному водоснабжению, доля которых составляет менее 1% в общей выручке по регулируемым видам деятельности.

Выручка от прочих видов деятельности в 2016 году составила 726 млн руб., что на 265 млн руб. или 27% ниже уровня 2015 года. Структура выручки представлена в диаграмме:



Отклонение обусловлено снижением выручки по виду деятельности «вынос (перенос) энергообъектов» по филиалу «Вологдаэнерго» (295 млн руб.), в связи с сокращением спроса заявителей на оказание данных услуг в течение 2016 года.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ, НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения

Показатель	2013	2014	2015	2016	Целевое значение в 2013-2016 гг.
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	1,23	1,10	1,08	1,04	≤ 1,1

С 2014 года наблюдается тенденция непревышения фактического значения показателя «Соблюдения сроков осуществления технологического присоединения» над установленным целевым значением. Улучшение показателя связано с:

- развитием интерактивных сервисов на этапе приема заявок на ТП;
- развитием инструментов online-мониторинга показателей деятельности по ТП, что позволяет контролировать процесс технологического присоединения и своевременно принимать необходимые решения;
- автоматизацией процесса согласования договоров ТП посредством системы АСУД;
- развитием практики выполнения работ хоз. способом, позволяющей сократить сроки выполнения работ по технологическому присоединению со стороны Общества.

Достижение уровня надежности оказываемых услуг

В 2016 г. показатели уровня надежности и качества оказываемых услуг, установленные органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов в соответствии с нормативными правовыми актами, всеми филиалами ПАО «МРСК Северо-Запада» достигнуты (обобщенный показатель К об. больше или равен нулю).

45%

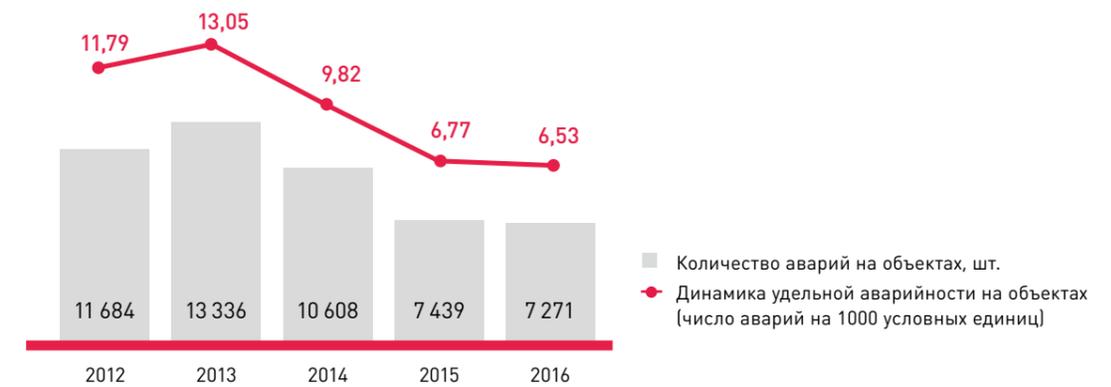
улучшение показателя удельной аварийности на объектах с 2012 года

Филиал	Показатель	2016		Обобщенный показатель уровня надежности и качества оказываемых услуг, К об.
		План	Факт	
Архэнерго	уровень надежности	0,0953	0,0274	0,65
	уровень качества	0,8975	0,8006	
	уровень качества ТП	1,5029	1,03	
Вологдаэнерго	уровень надежности	0,0613	0,0209	0,65
	уровень качества	0,8975	0,8589	
	уровень качества ТП	1,3007	1,03	
Карелэнерго	уровень надежности	0,267	0,0469	0,65
	уровень качества	1,0102	0,9194	
	уровень качества ТП	Не установлен		
Колэнерго	уровень надежности	0,0424	0,0446	0,25
	уровень качества	0,8975	0,8811	
	уровень качества ТП	1,4959	1,01	

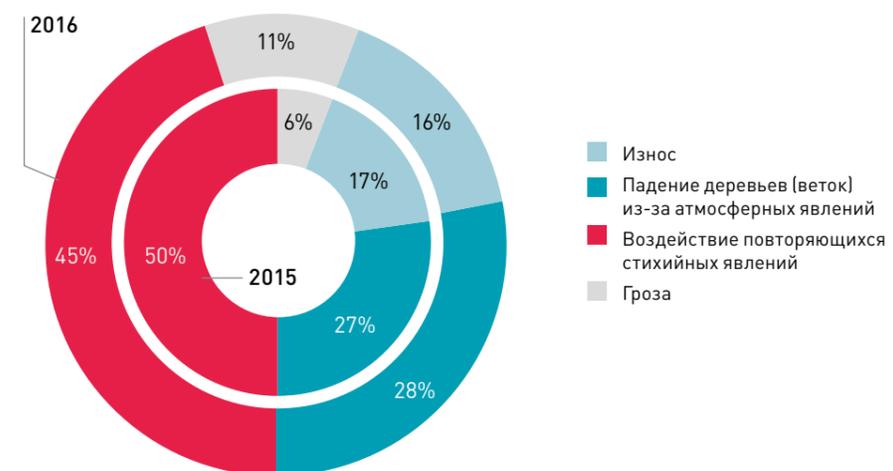
Комиэнерго	уровень надежности	0,0306	0,0306	0
	уровень качества	0,8975	0,9085	
Новгородэнерго	уровень качества ТП	1,1757	1,04	0
	уровень надежности	0,236	0,1886	
	уровень качества	1,0102	0,9964	
Псковэнерго	уровень качества ТП	Не установлен		0
	уровень надежности	0,091	0,0674	
	уровень качества	1,0102	0,9612	
	уровень качества ТП	Не установлен		

ДИНАМИКА ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НАРУШЕНИЙ

Динамика количества аварий на объектах



Основные причины аварий за отчетный и предшествующий год



Отсутствие роста крупных аварий

Показатель	1 кв 2016 г.	2 кв 2016 г.	3 кв 2016 г.	4 кв 2016 г.
Отсутствие роста крупных аварий	0	1	0	0

В целом по ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2016 году в сетях 6 кВ и выше зафиксировано 7 271 технологическое нарушение, в том числе 1 авария, подпадающая под критерии п. 4 Правил расследования причин аварий в электроэнергетике, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 28.10.2009 г. № 846.

12 апреля 2016 года на ПС 21 производственного отделения «Северные электрические сети» при производстве переключений по выводу в ремонт 2СШ-150 кВ при выполнении операций по переводу цепей напряжения присоединений 2СШ-150 кВ с ТН-2-150 кВ на ТН-1-150 кВ произошло отключение ВЛ-163, ВЛ-164, ВЛ-221. Автоматическое повторное включение ВЛ-163, ВЛ-164, ВЛ-221 не состоялось. Данное технологическое нарушение (авария) было расследовано комиссией Северо-Западного управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору.

В ПАО «МРСК Северо-Запада» проведены организационные и технические мероприятия при подготовке к работе электросетевого комплекса в особые периоды работы. Разработаны ОРД, созданы комиссии и проведены проверки выполнения основных и дополнительных мероприятий для обеспечения готовности к особым периодам работы электросетевого комплекса. По результатам работы комиссий получены Акты готовности к работе в паводковый период 2016 г., осенне-зимний период 2016-2017 годов (ОЗП) и Паспорт готовности к работе в ОЗП.

Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях

Показатель	1 кв 2016 г.	2 кв 2016 г.	3 кв 2016 г.	4 кв 2016 г.
Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях	3	0	1	1

В 2015 году зарегистрировано 6 случаев производственного травматизма, в которых пострадало 6 человек, из них 1 – со смертельным исходом.

В 2016 году зарегистрировано 5 случаев производственного травматизма, в которых пострадало 5 человек, из них 3 – со смертельным исходом.

Снижение удельных инвестиционных затрат

Показатель	Целевое значение в 2016 г. (план)	Целевое значение в 2016 г. (факт)
Снижение удельных инвестиционных затрат	≤1	0,9

В 2014 году в Обществе началось применение «Методики планирования снижения инвестиционных затрат на 30 процентов относительно уровня 2012 года при формировании инвестиционных программ (корректировок) ПАО «МРСК Северо-Запада». Снижение затрат по инвестиционной деятельности в результате применения «Методики планирования снижения инвестиционных затрат на 30 процентов относительно уровня 2012 года» рас-

Проведение организационных и технических мероприятий в полном объеме позволило обеспечить надежное электроснабжение потребителей в особые режимы работы.

Более подробно информация представлена в Прил.4. Отчет по охране труда <http://www.mrsksevpap.ru/shareholdersmeetinginfo>.

считывается как отношение фактической удельной стоимости строительства (реконструкции) к плановой (полной) удельной стоимости строительства (реконструкции). Показатель «Снижение удельных инвестиционных затрат» в отчетном году считается выполненным, так как его фактическое значение не превышает «1».

При этом, в результате применения «Методики планирования снижения инвестиционных затрат на 30 процентов относительно уровня 2012 года» темп снижения удельных инвестиционных затрат в 2016 году в Обществе составил 22,7%, против планируемых 22,5%. К 2017 году планируется дальнейшее снижение удельных инвестиционных расходов с выходом на 30 % относительно уровня 2012 года (в рублях на физическую единицу (км, МВА).

Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию

Показатель	Целевое значение в 2016 г. (план)	Целевое значение в 2016 г. (факт)
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	≥95%	96%

При расчете показателя учитывается плановая и фактическая стоимость объектов, вводимых в эксплуатацию. Фактический объем вводов основных средств в эксплуатацию определяется на основании подписанных в текущем плановом году актов по форме КС-14 (Акт приемки законченного строительством объекта приемочной комиссией) по объектам, включенным в действующую инвестиционную программу Общества, утвержденную в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации. Показатель «Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию» в отчетном году считается выполненным, так как его фактическое значение превышает установленное целевое значение. При этом в 2016 году по объектам, включенным в инвестиционную программу Общества, был осуществлен ввод в объеме 4 548,821 млн руб. при планируемом объеме 4 756,507 млн руб.

Снижение удельных операционных расходов

Показатель	Целевое значение в 2016 г. (план)	Целевое значение в 2016 г. (факт)
Снижение удельных операционных расходов	22,18%	23,55%

Стратегические показатели снижения удельных операционных расходов за последние 5 лет по отношению к уровню 2012 года определены Стратегией развития электросетевого комплекса РФ в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 03.04.2013 № 511р. Ключевым инструментом реализации данной Стратегии является повышение внутренней операционной эффективности деятельности Общества путем реализации процесса управления издержками, направленного на минимизацию потребляемых ресурсов с одновременной максимизацией отдачи от них.

Фактический эффект от снижения инвестиционных затрат при исполнении инвестиционной программы за 2016 год составил 572 млн руб., против планируемых 448 млн руб.

Информация об основных производственных активах за 2014-2016 гг. представлена в Прил.23. www.mrsksevpap.ru/shareholdersmeetinginfo.

Бизнес-план Общества на 2016 год сформирован с учетом сокращения операционных издержек в расчете на у.е. на 22,18%, при этом фактическое значение показателя по итогам года было улучшено по сравнению с плановым на 1,37% и составило 23,55%.

Наименование показателя	Ед. изм.	2012	2013	2014	2015	2016
Количество условных единиц	тыс. у.е.	1 021 214	1 081 247	1 087 959	1 122 860	1 129 634
ИПЦ	%		6,8	7,8	7,4	7,10
Всего затрат с учетом коммерческих и управленческих расходов, из них:	млн руб.	29 057	30 824	31 674	39 011	39 318
управляемые расходы	млн руб.	10 803	11 566	11 639	13 201	13 011
неуправляемые расходы	млн руб.	18 255	19 258	20 035	25 810	26 307
Эффект	%		-5,32	-12,16	-22,18	-23,55

Уровень потерь электроэнергии

Показатель	Целевое значение в 2016 г. (план)	Целевое значение в 2016 г. (факт)
Уровень потерь электроэнергии	6,30	6,22

Показатели ремонтной программы

Наименование работ	2014	2015	2016
Капитальный ремонт ВЛ, км	9 989	9 940	9 500
Расчистка трасс ВЛ, га	19 190	17 918	16 805
Ремонт трансформаторов и автотрансформаторов, шт.	18	20	27
Ремонт коммутационных аппаратов, шт.	2 797	2 522	2 763
Ремонтная кампания, млн руб.	1 690	1 795	1 811

В рамках ремонтной кампании 2016 года ПАО «МРСК Северо-Запада» выполнены все мероприятия, необходимые для поддержания исправного состояния оборудования электросетевого комплекса, успешного прохождения осенне-зимнего периода и надежного электроснабжения потребителей.

По итогам 2016 года целый ряд физических показателей программы ремонтов был выполнен с превышением, что связано с проведением аварийно-восстановительных работ, дополнительных работ по результатам обходов, осмотров ВЛ и испытаний оборудования, реализацией мероприятий при подготовке к прохождению осенне-зимнего периода 2016–2017 годов. Выполнение физических объемов сверх запланированных стало возможным благодаря использованию экономии от проведения торгово-закупочных процедур в рамках ремонтной программы, а также перераспределению работ по способу выполнения в части перевода части объемов работ из подрядного способа в хозяйственный способ.

Одним из важнейших направлений деятельности ПАО «МРСК Северо-Запада» является расчистка трасс ВЛ от древесно-кустарниковой растительности. Работы по расчистке трасс ВЛ планируются в соответствии с комплексной программой приведения просек в нормативное состояние, с учетом результатов осмотра трасс.

Освоение ремонтного фонда составило 1 810,8 млн руб. (план - 1 819,3 млн руб.) или 100%.

Фактическое выполнение работ по расчистке трасс ВЛ в 2016 году превысило плановое на 3%, при запланированном объеме 16 291,78 га, фактически расчищено 16 805,01 га.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ

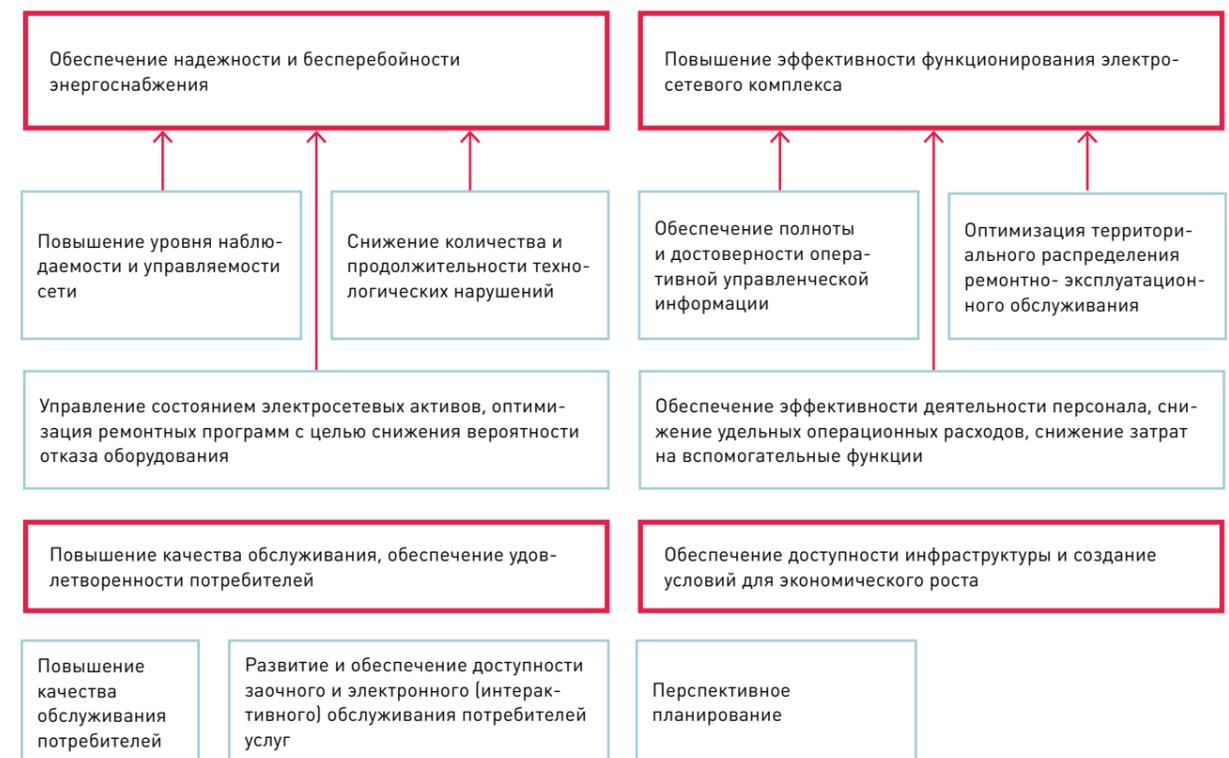
Информационные технологии

ПАО «МРСК Северо-Запада» является современной энергетической компанией, эффективность деятельности которой существенно зависит от применения информационных технологий (далее – ИТ) и средств автоматизации. В современных условиях деятельность электросетевого комплекса в целом и ПАО «МРСК Северо-Запада» в частности не может быть организована без таких элементов как:

- Автоматизированные системы управления технологическими процессами, обеспечивающие повышение эффективности функционирования производственно – технологического комплекса ПАО «МРСК Северо-Запада» (экономичности и надежности передачи и распределения электроэнергии) за счет обеспечения максимальной результативности деятельности персонала путем комплексной автоматизации процессов сбора, обработки, хранения, передачи информации, принятия решений и реализации функций технологического управления, осуществляемой на базе современных программно-технических средств автоматизации, вычислительной техники и информационных технологий.
- Автоматизированные системы управления бизнесом, предназначенные для повышения эффективности работы Компании в целом путем унификации и стандартизации бизнес-процессов, обеспечения прозрачности и сопоставимости отчетной информации подразделений Компании.
- Системы связи и ИТ-инфраструктуры, обеспечивающие работоспособность всей совокупности перечисленных средств автоматизации, а также бесперебойную связь для всех сотрудников Компании.

Наибольшую роль информационные технологии играют при реализации ключевых бизнес-задач Компании, таких как обеспечение надежности и бесперебойности энергоснабжения и повышение качества обслуживания, обеспечение удовлетворенности потребителей. Рост автоматизации процессов в целом обеспечивает повышение эффективности функционирования электросетевого комплекса.

Роль информационных технологий при реализации ключевых бизнес-задач Компании



Автоматизированные системы технологического управления (АСТУ)

Для повышения наблюдаемости и управляемости электросетевых объектов ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2016 году выполнены мероприятия по модернизации существующих систем телемеханики и строительству новых систем сбора и передачи информации с объектов на основе микропроцессорных устройств. Внедряемые системы обеспечивают сбор и передачу на диспетчерские пункты информации о состоянии территориально рассредоточенных электросетевых объектов и передачу команд диспетчерского управления оборудованием этих объектов, связанных общим режимом работы.

Состояние телемеханизации подстанций 35-220 кВ, в шт.

Филиал /МРСК	ПС 110-220 кВ				ПС 35 кВ			
	Общее количество	Телемеханизировано всего	в том числе, отвечает современным требованиям	Телемеханизировано в 2016 г.	Общее количество	Телемеханизировано всего	в том числе, отвечает современным требованиям	Телемеханизировано в 2016 г.
«Архэнерго»	87	61	13	0	97	39	4	0
«Вологдаэнерго»	94	86	32	1	126	96	12	0
«Карелэнерго»	55	55	18	0	105	77	5	0
«Колэнерго»	83	36	18	3	48	44	2	0
«Комизэнерго»	95	95	54	3	106	59	44	1
«Новгородэнерго»	74	73	39	0	60	58	10	0
«Псковэнерго»	100	94	39	3	70	52	9	0
МРСК Северо-Запада	588	500	213	10	612	425	86	1

В Компании постоянно увеличивается доля телемеханизированных подстанций. Телемеханизация объектов осуществляется в рамках реализации инвестиционных проектов при реконструкции подстанций и строительстве новых объектов. На части подстанций произведена модернизация существующих устройств телемеханики, что позволило увеличить объемы передаваемой информации и повысило наблюдаемость объектов управления.

Автоматизация бизнес-процессов

За текущий период в Компании увеличена доля централизованных проектов, осуществлено развитие и расширение системы управленческого документооборота, проводится тиражирование системы Omni-UtilitieS, обеспечивающей коммерческий и технический учет электрической энергии, а также ряд других проектов. Проведена актуализация планов Общества в условиях существенных экономических ограничений, определены первоочередные задачи.

Внедрение новых, развитие существующих и поддержание уже реализованных проектов в части информационных технологий относится к непрерывной деятельности.

Более подробно информация представлена в Прил. 5. Принципы построения ИТ www.mrsksevzap.ru/shareholdersmeetinginfo.

В 2016 году телемеханизировано 10 подстанций 110-220 кВ и 1 подстанция 35кВ.

Перечень проектов, реализованных в отчетном году

№	Проект/инициатива	Достижимые преимущества / качественные эффекты / комментарии
Бизнес-приложения		
1	Развитие в ПАО «МРСК Северо-Запада» централизованной системы документооборота.	Развитие единой для Компании централизованной системы документооборота – АСУД (3 000 рабочих мест) – внедрение дополнительных модулей.
2	Развитие системы управления транспортом электроэнергии и взаимодействия с потребителями на базе АИС «OMNI-US» (4 филиала).	Автоматизация учета передачи электроэнергии филиалов в рамках Общества. Тиражирование системы во всех филиалах Лбщества.
3	Развитие единой для ОАО «МРСК Северо-Запада» централизованной системы автоматизации инвестиционной деятельности АИС «Инвестиции» (хоз. способ).	Тиражирование собственной разработки филиала «Архэнерго» на все филиалы Компании, приведение к единым стандартам путем автоматизация учета и ведения инвестиционных проектов.
4	Развитие СУПА, доработка ПК Форга-Энерго.	Реализация дополнительных модулей и функций СУПА: ТОИР, включая расчистку просек, Журнал отключений и другие.
5	Развитие АСУ финансово-хозяйственной деятельностью.	Актуализация АСУ финансово-хозяйственной деятельностью.
6	Повышение уровня автоматизации за счет развития эксплуатируемых систем. Общее повышения ИТ зрелости.	Повышение уровня автоматизации за счет развития эксплуатируемых систем, расширение функциональности систем, увеличение глубины охвата автоматизированных бизнес-процессов, автоматизация смежных бизнес-процессов (в ходе эксплуатации), увеличение числа пользователей.

Основной задачей является внедрение и использование основной платформы комплексной автоматизации основных бизнес-процессов производственной и финансово-хозяйственной деятельности Общества – Платформы 1С: 8.3 версия КОРП. В соответствии с этим предполагается реализация системы ТОИР на этой платформе.

Развитие телекоммуникаций и информационно-технологической инфраструктуры (далее - ИТИ)

Обеспечение каналами связи подстанций

При реконструкции систем связи в ПАО «МРСК Северо-Запада» производится постепенный переход на цифровые каналы связи, обеспечивающие большую пропускную способность и высокое качество связи. Цифровые сети обладают масштабируемостью, обеспечивают наблюдаемость и управляемость разветвленных телекоммуникационных сетей, позволяют значительно снизить операционные затраты.



Обеспечение цифровыми каналами связи подстанций 35-220 кВ, в шт.

Филиал/МРСК	ПС 110-220 кВ			ПС 35 кВ		
	Общее количество	Обеспечено ЦКС	Обеспечено ЦКС в 2016 г.	Общее количество	Обеспечено ЦКС	Обеспечено ЦКС в 2016 г.
«Архэнерго»	87	51	0	97	9	0
«Вологдаэнерго»	94	56	1	126	27	0
«Карелэнерго»	55	29	10	105	10	2
«Колэнерго»	83	27	2	48	0	0
«Комиэнерго»	95	67	3	106	40	5
«Новгородэнерго»	74	61	0	60	20	0
«Псковэнерго»	100	32	6	70	7	0
МРСК Северо-Запада	588	332	22	612	115	7

В Компании постоянно увеличивается число подстанций, обеспеченных цифровыми каналами связи. За отчетный период цифровые каналы связи организованы с 29 подстанциями 35-220 кВ.

Основными принципами построения ИТ-инфраструктуры является предоставление отказоустойчивой и высокопроизводительной работы используемых систем, обеспечение безопасности и защиты информации, использование единого информационного пространства Компании.

Снижение затрат на ИТ

С учетом уровня инфляции в 2016 году снижены удельные затраты Компании по направлениям ИТ:

- На обслуживание АСТУ в удельном выражении на количество подстанций, обеспеченных средствами телемеханики – на 4,81 тыс. руб.;
- На эксплуатацию КИСУ в удельном выражении на количество АРМ – 0,486 тыс. руб.
- На эксплуатацию прикладных систем в удельном выражении на количество систем – на 4,73 тыс. руб.

Планы по дальнейшему развитию ИТ

Основной задачей в области развития КИСУ является внедрение и использование единой платформы комплексной автоматизации основных бизнес-процессов производственной и финансово-хозяйственной деятельности Общества – Платформы 1С: 8.3 версия КОРП.

Важной задачей общества является разработка перспективных планов на последующие этапы развития с использованием новой платформы комплексной автоматизации.

Основным направлением в развитии АСТУ является внедрение систем технологического управления на основе современных стандартов и протоколов с использованием цифровых систем сбора обработки и передачи информации.

Комплексное развитие ИТ позволило значительно снизить расходы Общества на эксплуатацию ИТ в течение 2016 года.

ПАО «МРСК Северо-Запада» проводит мероприятия по снижению зависимости от импорта оборудования, технических устройств, комплектующих, а также услуг/работ иностранных компаний и использования иностранного программного обеспечения.

В Компании продолжается работа по снижению операционных затрат путем повышения операционной эффективности.

Инновационное развитие

В ПАО «МРСК Северо-Запада» разработана Программа инновационного развития на период 2016-2020 гг. с перспективой до 2025 года (далее – Программа) с учетом приоритетных направлений Политики инновационного развития энергосбережения и энергетической эффективности ПАО «Россети».

Целью Программы является переход к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности.

Наиболее важными направлениями инновационного развития Общества на 2016 год были обозначены:

1. Строительство цифровой подстанции 35-110 кВ «Южная».
2. Переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления.
3. Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления.
4. Развитие системы разработки и внедрения инновационной продукции и технологий (разработка и внедрение НИОКР, коммерциализация результатов НИОКР).
5. Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике (построение сети 0,95 кВ, установка реклоузеров 35 кВ, опытно-промышленная эксплуатация нового оборудования).
6. Непрерывное обучение персонала - внедрение актуальных для современных условий технологий управления человеческими ресурсами.

308,3

млн руб. затраты на реализацию Программы инновационного развития за 2016 год, что составляет 105,2% от плана

Основные направления, млн руб., без НДС	2016 план	2016 факт	Отклонение	
			абс.	%
Инновации, в т.ч.	292,14	308,3	15,2	5,2
Переход к цифровым подстанциям различного класса напряжения 35-110 (220) кВ	104,033	35,433	-68,6	-66
Переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления	176,19	238,2	62,0	35,0
Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	0,40	0,4	0	0
Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике	2,30	23,7	21,3	926
Развитие системы разработки и внедрения инновационной продукции и технологий	5,17	6,59	0	0
Развитие кадрового потенциала и партнерства в сферах образования	4,1	4,48	0,38	9,3

Результативность реализации Программы инновационного развития ПАО «МРСК Северо-Запада» оценивается и контролируется с помощью специальных индикаторов — показателей эффективности Программы.

Основные показатели эффективности (ОПЭ) Программы

Направление оценки	Наименование показателя	ед. изм.	Значения	
			2016 план	2016 факт
Повышение производительности труда (за счет ПИР)	Производительность труда	%	78,3	78,4
Повышение эффективности процессов производства, уменьшение себестоимости, снижение удельных издержек производства продукции, оказания услуг (за счет ПИР)	Снижение удельных операционных издержек на 1 кВт·ч, полезного отпуска электрической энергии, за счет ПИР (ОРЕХ _{ПИР})	%	0,032	0,044
	Снижение средней суммарной длительности устойчивых отключений на одного потребителя в год, за счет ПИР (SAIDI _{ПИР})	%	0,528	0,557
	Снижение средней частоты устойчивых отключений на одного потребителя в год, за счет ПИР (SAIFI _{ПИР})	%	0,4	0,5
Внедрение современных производственных технологий и управленческих практик (за счет ПИР)	Доля затрат на внедрение инновационной продукции (технологий, решений, товаров, работ, услуг)	%	7,39	7,16
	Доля затрат на комплексные инфраструктурные (ключевые) проекты	%	60	89
Повышение энергоэффективности производства (за счет ПИР)	Снижение доли потерь электроэнергии к объему отпуска электроэнергии из сети, за счет ПИР	%	0,028	0,038

НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ И ОПЫТНО-КОНСТРУКТОРСКИЕ РАБОТЫ

Одним из основных направлений инновационного развития электросетевого комплекса является реализация Программы НИОКР, в рамках которой осуществляются мероприятия по разработке прорывных технологий, имеющих своей целью создание принципиально новых разработок и методов, а также прикладные темы, направленные на улучшение существующих технологий и изделий.

В настоящий момент ПАО «МРСК Северо-Запада» сосредоточило свои усилия на НИР в области развития системы управления производственными активами. В 2016 г. была выполнена НИР «Разработка методологии и технических требований к системам автоматизации прогнозирования вероятности отказа производственных активов», в ходе которой были разработаны методология и модель оценки вероятности отказа производственных активов; технические требования к системам автоматиза-

ции прогнозирования вероятности отказов производственных активов ПАО «МРСК Северо-Запада». Методология и модель позволят не только оценивать текущее состояние оборудования, но и прогнозировать вероятность отказа оборудования, что имеет важнейшее значение в решении вопросов повышения качества планирования ТОиР и ТПиР, надежности электроснабжения потребителей и финансовой стабильности Общества.

Затраты на исследования и разработки, выполняемые сторонними организациями, в 2016 г. составили 6,172 млн рублей.

Научно-технический совет

В целях совершенствования технической деятельности, ведения единой технической политики в области развития, проектирования, строительства, реконструкции и эксплуатации объектов электросетевого комплекса в ПАО «МРСК Северо-Запада» действует Научно-технический совет (далее – НТС). НТС является постоянно действующим коллегиальным совещательным органом по вопросам научного и технического обеспечения функционирования и развития Общества.

Работа НТС строится на основании Положения о Научно-техническом совете Компании. Положение о Научно-техническом совете утверждено приказом ПАО «МРСК Северо-Запада» от 14.01.2015 № 11. Обновленный состав Научно-технического совета утвержден приказом ПАО «МРСК Северо-Запада» от 29.06.2016 № 393.

В 2016 году НТС осуществлял работу на основании плана, утвержденного первым заместителем Генерального директора – главным инженером Общества, в течение года проведено три очных заседания НТС.

На заседаниях НТС в 2016 году были рассмотрены практические аспекты применения решений, направленных на повышение надежности и качества работы электросетевого комплекса, бесперебойного электроснабжения потребителей, реализации плана мероприятий по повышению эффективности деятельности и улучшению финансово-экономического состояния Общества.

Решения НТС направлены на модернизацию оборудования ПС, возможность оперативной ликвидации технологических нарушений, проведение комплекса мероприятий по диагностике и предотвращению поврежденных оборудования и др. В работе НТС особое внимание уделялось вопросам охраны труда и производственной безопасности. Были сформированы приоритетные направления научно-исследовательской и технологической деятельности на 2016-2020 годы, рассмотрена программа инновационного развития электросетевого комплекса Общества, основной целью которой должен стать конкретный эффект в деятельности Компании: в снижении потерь при передаче электроэнергии, в охране труда и безопасности персонала и сторонних лиц, в повышение доли необслуживаемого и самодиагностируемого оборудования и надежности электроснабжения потребителей.



6,172

млн руб. затраты на НИР в 2016 году



78,4%

фактическое значение показателя «Повышение производительности труда» (за счет ПИР)

➔ Состав, количество заседаний и перечень рассмотренных НТС вопросов приведен в Прил. 6. Отчет о деятельности научно-технического совета за 2016 г. Информация размещена на сайте Общества www.mrsksevzap.ru/shareholdersmeetinginfo

Анализ финансовых результатов

ЦЕНЫ И ТАРИФЫ

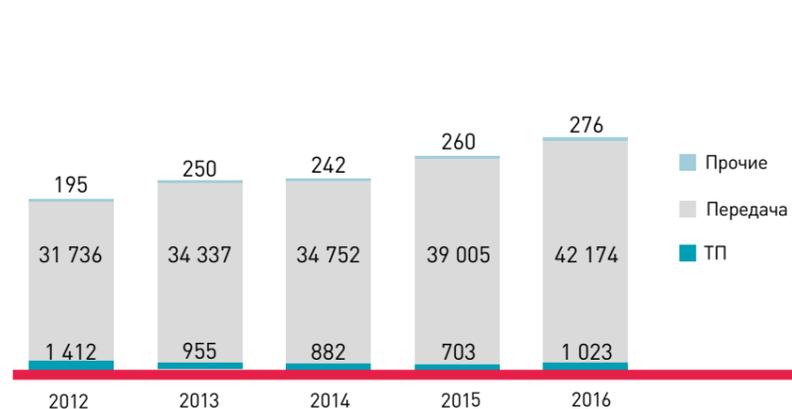
Тарифная политика Компании

Основными видами деятельности ПАО «МРСК Северо-Запада», подлежащими государственному регулированию, являются оказание услуг по передаче электрической энергии и технологическое присоединение к электрическим сетям.

Дополнительно Общество осуществляет следующие регулируемые виды деятельности: производство электроэнергии, производство теплоэнергии и услуги по холодному водоснабжению, доля которых составляет менее 1% в общей выручке по регулируемым видам деятельности.

В 2016 г. установленные тарифы позволили Компании получить за оказанные услуги выручку в объеме 43,474 млрд руб., что на 8,8 % выше чем в 2015 году.

Динамика выручки ПАО МРСК «Северо-Запада» за 2012- 2016 гг.



ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии на 2016 г. по всем филиалам ПАО «МРСК Северо-Запада» были утверждены на основании установленных долгосрочных параметров. Филиалы Компании регулируются следующими методами:

Метод доходности инвестированного капитала

- филиал «Вологдаэнерго» - 1 долгосрочный период с 2011 по 2017 гг.;
- филиал «Карелэнерго» - 1 долгосрочный период с 2012 по 2017 гг.;
- филиал «Новгородэнерго» - 1 долгосрочный период с 2010 по 2017 гг.;
- филиал «Псковэнерго» - 1 долгосрочный период с 2011 по 2017 гг.



«Достигнутый в 2016 году темп роста среднего тарифа на передачу электрической энергии выше установленного прогнозом Минэкономразвития. В 2017 году будет продолжена работа по формированию экономически обоснованных тарифов на услуги, оказываемые Обществом».

Член Правления ПАО «МРСК Северо-Запада», первый заместитель Генерального директора
Вадим Павлов

Информация по итогам деятельности Общества за 2016 год представлена в Прил. 7. Финансово-экономические показатели /www.mrsksevzap.ru/shareholdersmeetinginfo.

43,474

млрд руб. выручка за 2016 год, что на 8,8 % выше показателя 2015 года

42 174

млн руб. необходимая валовая выручка на услуги по передаче электрической энергии в 2016 году

Метод долгосрочной индексации необходимой валовой выручки (далее – НВВ):

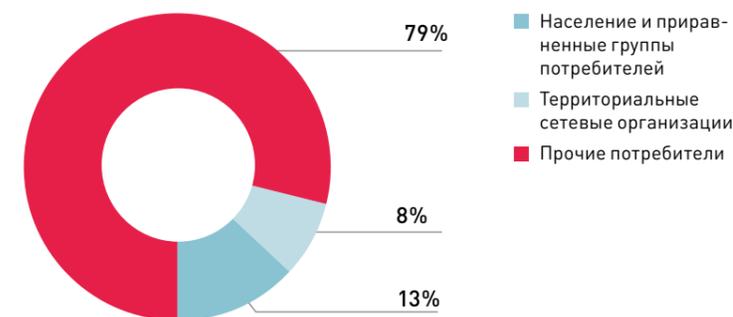
- филиал «Архэнерго» – 2 долгосрочный период с 2014 по 2018 гг.;
- филиал «Колэнерго» – 2 долгосрочный период с 2014 по 2018 гг.;
- филиал «Комиэнерго» – 2 долгосрочный период с 2014 по 2018 гг.

В 2016 г. пересмотр действовавших долгосрочных параметров регулирования не осуществлялся. При этом была осуществлена ежегодная обязательная корректировка необходимой валовой выручки филиалов, предусмотренная действующим законодательством в области государственного регулирования тарифов.

В течение 2016 г. также был осуществлен пересмотр необходимой валовой выручки, утвержденной на 2016 г., обусловленный следующими факторами:

- изменение в регионах количества сетевых организаций, которые соответствуют требованиям, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 28.02.2015 № 184 «Об отнесении владельцев объектов электросетевого хозяйства к территориальным сетевым организациям»;
- в соответствии с пунктом 17 Правил государственного регулирования (пересмотра, применения) цен (тарифов) в электроэнергетике, утвержденных постановлением Правительства РФ от 29.12.2011 № 1178, расходы регулируемых организаций рассматриваются с учетом инвестиционной программы или проекта инвестиционной программы сетевых организаций;
- на основании приказов ФСТ России о корректировке сбытовой надбавки ОАО «Комиэнерго».

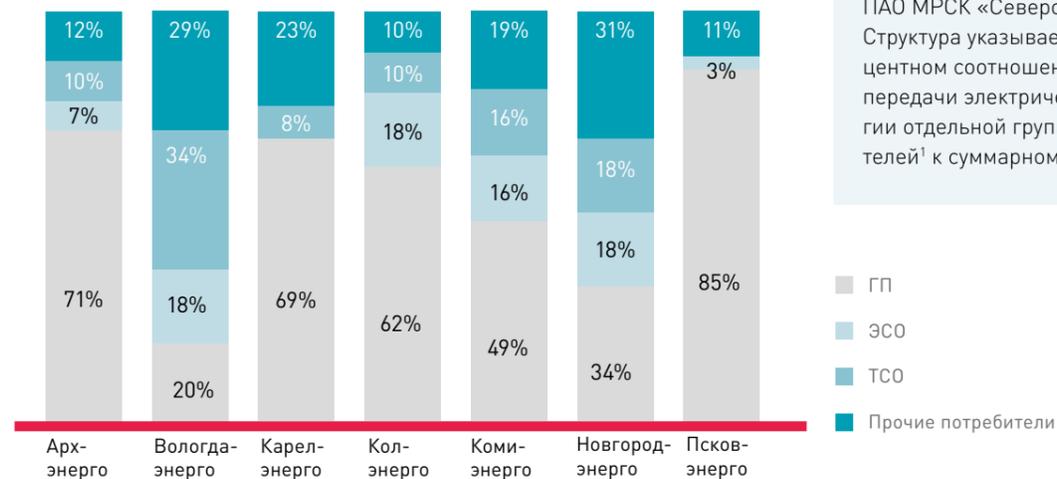
Структура НВВ за оказанные услуги по передаче электрической энергии в 2016 году по группам потребителей



Основную долю выручки ПАО «МРСК Северо-Запада» получает по группе «Прочие потребители» (80%). К данной группе относятся энергосбытовые компании регионов и крупные промышленные потребители, среди которых наибольший вес имеют – ПАО «Северсталь» (20% выручки филиала «Вологдаэнерго»), ПАО «Акрон» (28% выручки филиала «Новгородэнерго»), ОАО «Кондопога» (15% выручки филиала «Карелэнерго») и АО «Карельский окатыш» (12% выручки филиала «Карелэнерго»).

Наибольшая доля группы «Население и приравненные группы потребителей» приходится на филиалы «Псковэнерго» (28%), «Карелэнерго» (19%), «Комиэнерго» (15%).

Структура выручки ПАО МРСК «Северо-Запада» за оказанные услуги по передаче электрической энергии в 2012-2016 гг. в разрезе групп потребителей



Структура выручки за оказанные услуги по передаче электрической энергии в отчетном году в разрезе групп потребителей по каждому филиалу ПАО МРСК «Северо-Запада». Структура указывается в процентном соотношении объема передачи электрической энергии отдельной группы потребителей¹ к суммарному объему.

Анализ изменений среднего тарифа на услуги по передаче электрической энергии в разрезе филиалов, руб./ кВт·ч

Филиал	2012	2013	2014	2015	2016
«Архэнерго»	1 416,06	1 680,05	1 686,59	1 826,35	1 891,32
«Вологдаэнерго»	730,68	866,72	938,76	1 021,50	1 061,20
«Карелэнерго»	534,37	630,31	803,50	1 389,37	1 511,82
«Колэнерго»	451,62	488,74	534,34	582,62	689,57
«Комиэнерго»	1 128,89	1 213,60	1 246,01	1 318,23	1 355,86
«Новгородэнерго»	917,32	1 020,52	1 015,17	1 077,55	1 197,20
«Псковэнерго»	1 690,58	1 751,26	1 911,49	2 086,20	2 318,67
МРСК Северо-Запада	776,07	879,33	955,05	1 106,56	1 195,69
Рост, %		113%	109%	116%	108%

Тарифы на услуги по передаче электроэнергии в 2016 г. существенно отличались по регионам, входящим в зону деятельности ПАО «МРСК Северо-Запада». Сильная дифференциация обусловлена различным соотношением потребителей по уровням напряжения. Филиалы, в которых преобладают электрические сети низкого напряжения, такие как: «Архэнерго», «Комиэнерго» и «Псковэнерго», отличаются высокими тарифами, что обусловлено более высокими затратами на обслуживание электрических сетей по сравне-

1. Под категорией «Прочие потребители» понимаются потребители, имеющие прямые договоры на оказание услуг по передаче электрической энергии с сетевой компанией.

нию с филиалами с преобладанием сетей высокого напряжения, таким как: «Вологдаэнерго», «Колэнерго», «Новгородэнерго». Наибольший рост среднего тарифа (18%) в 2016 г. произошел по филиалу «Колэнерго», что связано с увеличением затрат на инвестиции. По филиалам «Новгородэнерго» и «Псковэнерго» рост среднего тарифа составил 11% - это связано с учетом в НВВ суммы корректировок, предусмотренной в тарифном регулировании по результатам деятельности предыдущих лет. В филиале «Вологдаэнерго» рост тарифа составил 9%, так как в НВВ дополнительно учтены выпадающие доходы предыдущих периодов. По филиалам «Архэнерго», «Вологдаэнерго» и «Комиэнерго» рост среднего тарифа составил около 3%.

Динамика необходимой валовой выручки на услуги по передаче электрической энергии в разрезе филиалов, млн руб.

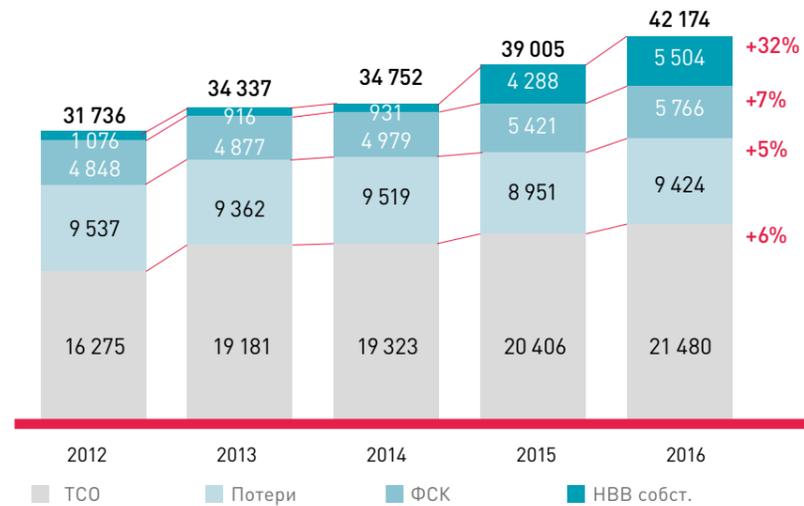
Филиал	2012		2013		2014		2015		2016	
	всего	собст.								
«Архэнерго»	4 360	2 194	4 923	3 138	4 746	3 029	4 712	2 903	4 915	3 007
«Вологдаэнерго»	6 531	3 577	6 682	3 654	6 556	3 593	7 150	4 181	7 502	4 348
«Карелэнерго»	3 913	1 835	4 516	2 194	4 520	2 455	7 534	2 627	7 997	2 856
«Колэнерго»	5 114	1 888	5 287	2 527	5 706	2 463	5 975	2 840	7 138	2 609
«Комиэнерго»	5 726	3 149	6 228	3 646	6 329	3 644	6 614	3 817	6 711	3 918
«Новгородэнерго»	3 118	1 727	3 593	2 057	3 461	1 910	3 588	1 843	3 965	2 103
«Псковэнерго»	2 974	1 905	3 108	1 965	3 434	2 229	3 434	2 195	3 947	2 638
МРСК Северо-Запада	31 736	16 275	34 337	19 181	34 752	19 323	39 006	20 406	42 174	21 480

Общая величина необходимой валовой выручки Компании выросла на 8,2%, собственная НВВ – на 5,1%. Отклонение роста общей НВВ от роста собственной НВВ связано с тем, что рост расходов на оплату потерь составил 7,4%, рост расходов на оплату услуг территориальных сетевых организаций – 30,2%. Наибольший рост расходов на оплату услуг ТСО в филиале «Колэнерго» (в 3 раза) и филиале «Архэнерго» (40%) связан с изменением схемы котла и сумм расчетов между ТСО внутри регионального котла.

СТРУКТУРА НЕОБХОДИМОЙ ВАЛОВОЙ ВЫРУЧКИ

В отчетном году отмечен рост на 5,1% собственной НВВ и на 5,3% затрат на оплату услуг ПАО «ФСК ЕЭС», который был обеспечен ростом индексов в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике». Рост расходов на оплату услуг территориальных сетевых организаций в 2016 г. на 30,2% в значительной степени связан с изменением схем и сумм расчетов между ТСО внутри регионального котла. Рост расходов на оплату потерь составил 7,4%, что связано с ростом цены покупки электроэнергии на оплату потерь.

**Динамика структуры НВВ по передаче электрической энергии
ПАО «МРСК Северо-Запада», млн руб.**



**ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ
ПРИСОЕДИНЕНИЮ**

10.01.2016 вступил в силу Федеральный закон от 30.12.2015 № 450-ФЗ и внес изменения в части регулирования тарифов на технологическое присоединения:

«стандартизированные тарифные ставки, определяющие величину платы за технологическое присоединение к электрическим сетям территориальных сетевых организаций, рассчитываются и устанавливаются органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов едиными для всех территориальных сетевых организаций на территории субъекта Российской Федерации, в частности с использованием метода сравнения аналогов. Указанные стандартизированные тарифные ставки дифференцируются исходя из состава мероприятий по технологическому присоединению, обусловленных в том числе видами и техническими характеристиками объектов электросетевого хозяйства, уровнем напряжения в точке присоединения энергопринимающих устройств, максимальной мощностью присоединяемых энергопринимающих устройств и категорией надежности энергоснабжения, и по иным установленным федеральными законами основаниям в соответствии с основами ценообразования в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике, утвержденными Правительством Российской Федерации».

Соответственно в 2016 году были последний раз утверждены тарифы на технологическое присоединение отдельно по каждой территориальной сетевой организации. С 2017 года тарифы будут утверждаться едиными для всех территориальных сетевых организаций на территории субъекта Российской Федерации.

Плата для Заявителя, подавшего заявку на технологическое присоединение энергопринимающих устройств максимальной мощностью, не превышающей 15 кВт включительно (с учетом ранее присоединенной в данной точке присоединения мощности), составляет не более 550 руб., при

Сведения о тарифах на услуги по технологическому присоединению раскрыты на официальном сайте Общества в разделе «Стандарт раскрытия информации субъектами оптового и розничного рынка электрической энергии. Сетевая организация».

Установленные регулирующим органом ставки платы за технологическое присоединение на 2016 г., нормативная база деятельности, методология в части тарифного регулирования услуг по технологическому присоединению, а также существенные изменения в регулирующих документах по технологическому присоединению и деятельности по перспективному развитию приведены в Прил. 11. Методология в части тарифного регулирования услуг по ТП, Прил. 26. Нормативная база деятельности ТП, Прил. 27. Нормативная база по перспективному развитию Информация размещена на сайте Общества <http://www.mrsksevpap.ru/shareholdersmeetinginfo>.

присоединении объектов, отнесенных к третьей категории надежности (по одному источнику электроснабжения) при условии, что расстояние от границ участка Заявителя до объектов электросетевого хозяйства на уровне напряжения до 20 кВ включительно необходимого заявителю уровня напряжения сетевой организации, в которую подана заявка, составляет не более 300 метров в городах и поселках городского типа и не более 500 метров в сельской местности.

Субъекты малого и среднего предпринимательства могут воспользоваться беспроцентной рассрочкой платежа в размере 95 процентов платы за технологическое присоединение с условием ежеквартального внесения платы равными долями от общей суммы рассрочки на период до 3 лет с даты подписания сторонами акта об осуществлении технологического присоединения.

Информация об изменениях в законодательстве в части присоединения заявителей до 15 кВт, о количестве поданных заявок и заключенных договоров, о повышении доступности присоединения для заявителей, и о проблемах с которыми сталкивается ПАО «МРСК Северо-Запада» при заключении вышеуказанных договоров отражена в разделе «Технологическое присоединение».

В 2016 г. установленные тарифы позволили Компании получить за услуги по технологическому присоединению выручку в объеме 1 123,2 млн руб., что на 39,7% больше чем в 2015 году.

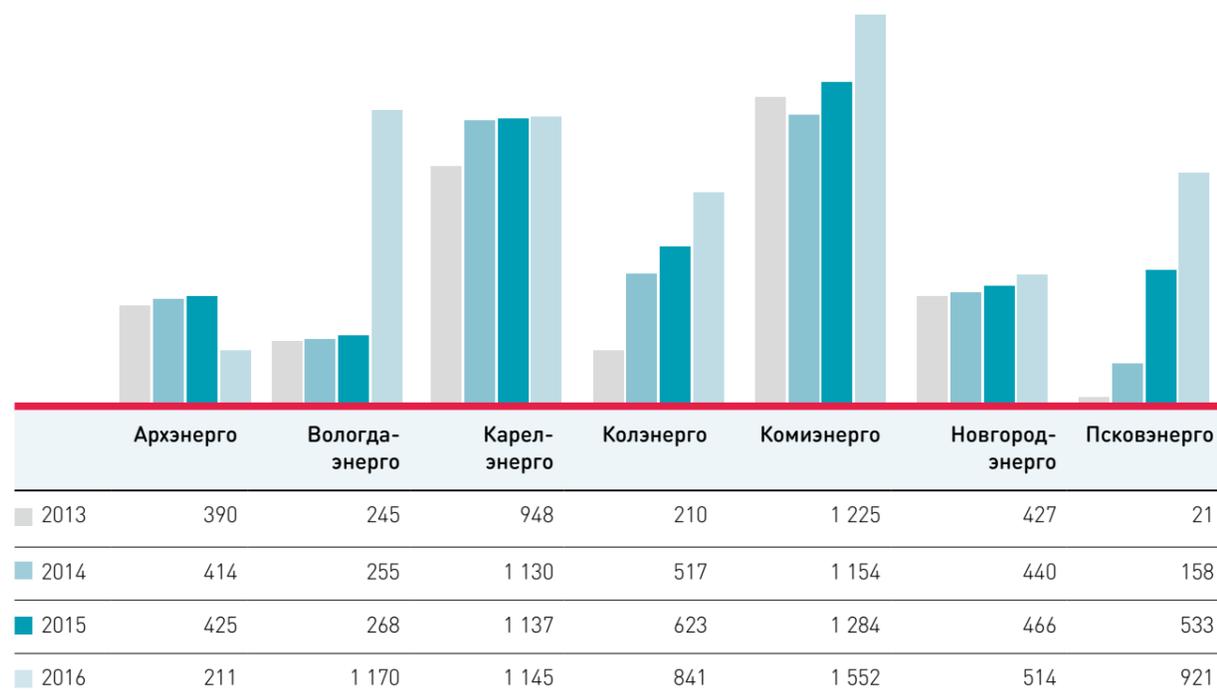
Анализ изменений усредненной ставки за единицу мощности С1 (руб./кВт) в разрезе филиалов Общества

Период (год)	Архэнерго	Вологдаэнерго	Карелэнерго	Колэнерго	Комизэнерго	Новгородэнерго	Псковэнерго
2013	390	245	948	210	1 225	427	21
2014	414	255	1 130	517	1 154	440	158
2015	425	268	1 137	623	1 284	466	533
2016	211	1 170	1 145	841	1 552	514	921

Примечание: ставка С1 в 2013 г. утверждена в филиале Общества «Псковэнерго» в ценах 2001 г. В 2014-2016 гг. все ставки утверждены в ценах периода регулирования.

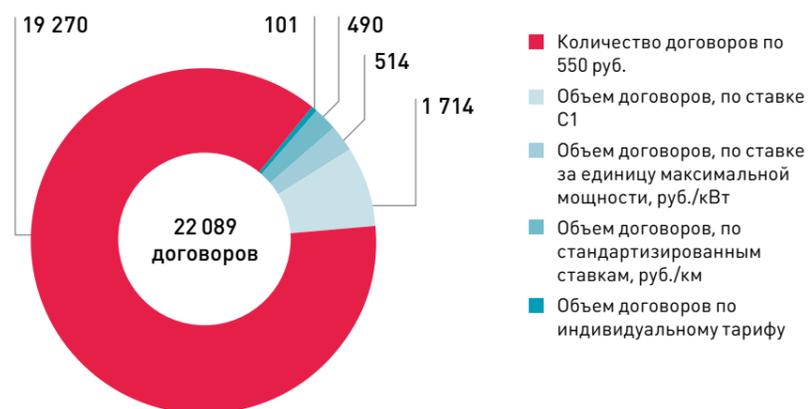


Динамика среднего размера ставки С1 по филиалам Общества, 2013-2016 гг.



Динамика среднего размера ставки С1 сформирована на основании суммарной ставки, утвержденной органами государственного тарифного регулирования по организационным мероприятиям по технологическому присоединению. Основной причиной изменения стандартизированной тарифной ставки С1 на организационно-технические мероприятия является рост индекса потребительских цен.

Объем договоров на технологическое присоединение, с учетом временного ТП действующих на 31.12.2016



Наличие утвержденных стандартизированных ставок на технологическое присоединение позволило сократить объем договоров, заключаемых по индивидуальной плате. Количество заявителей в 2016 г., с которыми заключены договоры по индивидуальному тарифу, в целом по Обществу составило всего 101 шт. При этом общее количество заключенных договоров на технологическое присоединение составляет 22 089 шт. Наибольшую долю заключенных договоров составляют договоры льготного технологического присоединения до 15 кВт по 550 руб.

647,4

млн руб. фактические затраты на реализацию мероприятий по договорам ТП до 15 кВт, учтенные в ИПР 2016 г.

Мониторинг действующих договоров на технологическое присоединение по льготным договорам до 15 кВт за 2016 г.

Филиал/МРСК	Суммарная стоимость действующих договоров до 15 кВт за 2016 год, млн руб.	Объем затрат на реализацию мероприятий, по договорам ТП до 15 кВт, учтенный в инвестиционной программе, млн руб.	Фактические затраты, учтенные в ИПР 2016 г., млн руб.
Архэнерго	3,4	78,4	71,9
Вологдаэнерго	3,9	150,0	200,9
Карелэнерго	4,2	60,1	54,6
Колэнерго	0,1	19,4	22,2
Комизэнерго	10,4	119,5	122,9
Новгородэнерго	2,8	35,9	82,4
Псковэнерго	10,3	88,6	92,5
МРСК Северо-Запада	35,1	551,8	647,4

Размер платы за технологическое присоединение по действующим договорам составил 35,1 млн руб. (без НДС). Капитальные вложения в 2016 г. на реализацию мероприятий по технологическому присоединению энергоустановок заявителей, относящихся к «льготной» группе, составили 647,4 млн руб.



СВОДНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ

Динамика основных финансово-экономических показателей, млн руб.

Выручка от реализации продукции (услуг) по итогам 2016 года составила 42 433 млн руб., что на 2 810 млн руб. (7%) выше уровня 2015 года, в т.ч. выручка от передачи электроэнергии – 40 583 млн руб. (на 3 702 млн рублей выше уровня 2015 года). Данный рост обусловлен увеличением объемов передачи электроэнергии на 487 млн кВт·ч, обеспечившим прирост выручки на 518 млн руб., ростом среднеотпускного тарифа, обеспечившим увеличение выручки на 3 212 млн руб., а также ростом среднего тарифа на нагрузочные потери при сопутствующем снижении их объема.

Себестоимость по итогам 2016 года составила 38 177 млн руб., что на 2 630 млн руб. (7%) выше уровня 2015 года. Рост обусловлен в большей мере увеличением неподконтрольных расходов на 1 841 млн руб. или 9%, а также ростом затрат на оплату труда с отчислениями в суммарном размере на 677 млн руб. или 7%

Прибыль до налогообложения составляет 745 млн руб., что на 135 млн руб. ниже, чем в 2015 году.

По итогам 2016 года чистая прибыль Общества составила 457 млн руб. (на 187 млн руб. ниже уровня 2015 года). Снижение обусловлено опережающими темпами роста прочих расходов над прочими доходами, вызванное в первую очередь необходимостью создания резервов по сомнительным долгам.

Наименование показателя, млн руб.	2012	2013	2014	2015	2016	2016/ 2015, %
Выручка от реализации, в т.ч.:	31 169	42 050	44 262	39 623	42 433	7%
выручка от передачи электроэнергии	29 276	29 650	31 343	36 881	40 583	10%
выручка от ТП	1 412	955	882	804	1 123	40%
выручка от реализации электроэнергии	0	10 799	11 017	946	0	-100%
выручка от прочей деятельности	481	646	1 020	991	726	-27%
Себестоимость	28 129	38 293	40 030	35 547	38 177	7%
Валовая прибыль	3 040	3 757	4 232	4 076	4 255	4%
Коммерческие расходы	29	474	487	112	56	-50%
Управленческие расходы	900	889	853	984	1 104	12%
Прибыль от продаж	2 112	2 394	2 892	2 981	3 095	4%
Сальдо прочих доходов и расходов	-1 689	-1 661	-3 421	-2 101	-2 350	12%
Прибыль до налогообложения	423	733	-529	880	745	-15%
Налогообложение прибыли	361	433	91	236	288	22%
Чистая прибыль	62	300 ¹	-620	644	457	-29%
ЕБИТДА ²	3 926	5 283	4 821	6 856	6 619	-3%

1. В 2014 г. были внесены ретроспективные корректировки с целью уточнения представления в бухгалтерской отчетности налоговых разниц в отношении оценочных обязательств на выплату отпускных, годового вознаграждения, по судебным делам с соответствующим влиянием на финансовый результат 2013 г., который составил с учетом проведенных изменений 275 млн руб.

2. Показатель рассчитан исходя из прибыли до налогообложения, процентов к уплате и амортизации без учета корректировки на изменение текущей рыночной стоимости финансовых вложений (в т.ч. резерва под обесценение) в 2014 году.



457

млн руб. чистая
прибыль Общества
в 2016 году

СТРУКТУРА ВЫРУЧКИ И РАСХОДОВ

Выручка от реализации продукции (услуг) по итогам 2016 года составила 42 433 млн руб., что на 2 810 млн руб. или 7% выше уровня 2015 года. Динамика выручки по видам деятельности по итогам 2016 года в сравнении с предшествующим периодом характеризуется следующими показателями:

- Оказание услуг по передаче электрической энергии – 40 583 млн руб., что на 3 702 млн руб., или 10% выше уровня 2015 года. Существенное изменение выручки за услуги по передаче электроэнергии обусловлено рядом факторов, в том числе:
 - увеличением выручки за счет роста объемов передачи электроэнергии на 487 млн кВт·ч к 2015 году составило 518 млн руб.
 - увеличением фактического среднеотпускного тарифа на 87,93 руб./тыс. кВт·ч (или 8,3%) по отношению к 2015 году привело к росту выручки 3 212 млн руб.
 - ростом среднего тарифа на нагрузочные потери на 62,44 руб./тыс. кВт·ч, при сопутствующем снижении их объема на 56 млн кВт·ч, который привел к уменьшению выручки от передачи электроэнергии на 28 млн руб.
- Технологическое присоединение к электрическим сетям – 1 123 млн руб., что на 319 млн руб. или 40% выше уровня 2015 года. Рост обусловлен в большей части активированием крупных договоров по филиалу «Коми-энерго», таких как: договор об осуществлении технологического присоединения ПС-35/6 кВ, КТП-6/0,4 кВ, ЗРУ 6 кВ с ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» на сумму 353 млн руб.; договор технологического присоединения «КС-8 «Чикшинская», КЦ-2» в составе стройки «Система магистральных газопроводов Бованенко-Ухта с ЗАО «Ямалгазинвест» на сумму 256 млн руб.
- Выручка от прочих видов деятельности – 726 млн руб., что на 265 млн руб. или 27% ниже уровня 2015 года. Отклонение обусловлено снижением выручки по виду деятельности «вынос (перенос) энергообъектов» по филиалу «Вологдаэнерго» (295 млн руб.), в связи с сокращением спроса заявителей на оказание данных услуг в течение 2016 года.
- Выручка от реализации электроэнергии. ПАО «МРСК Северо-Запада» осуществляло энергосбытовую деятельность на территории Мурманской области (ОАО «Кольская энергосбытовая компания») в течение 2015 года с 01.01.15 по 01.02.15. Выручка от реализации электроэнергии в 2015 году составила 946 млн руб. В 2016 году функции гарантирующего поставщика Обществом не осуществлялись.

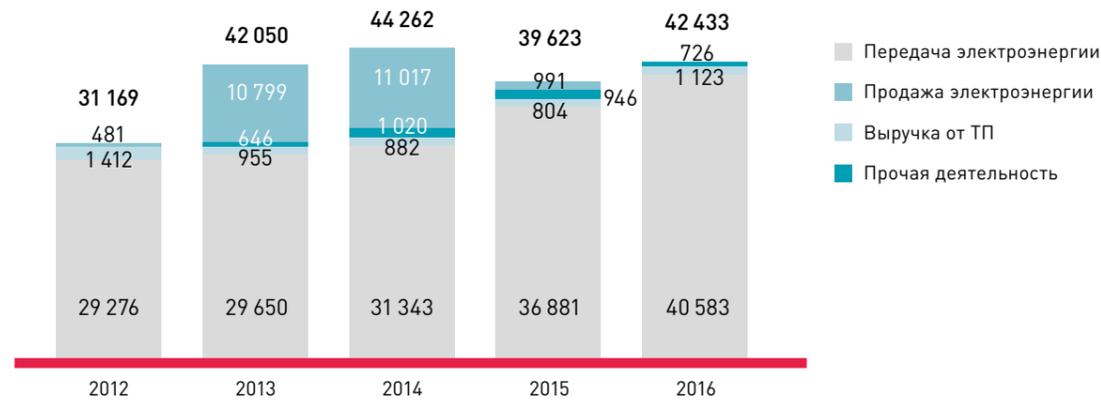
Динамика изменения фактической выручки за 2012-2016 гг.

Наименование показателя, млн руб.	2012	2013	2014	2015	2016	Отклонение %, 2015/2016
Выручка от передачи электроэнергии	29 276	29 650	31 343	36 881	40 583	10%
Выручка от ТП	1 412	955	882	804	1 123	40%
Выручка от реализации электроэнергии	0	10 799	11 017	946	0	-100%
Выручка от прочей деятельности	481	646	1 020	991	726	-27%
Итого	31 169	42 050	44 262	39 623	42 433	7%

42 433

млн руб. выручка от реализации
продукции (услуг) по итогам
2016 года

Динамика выручки от реализации, млн руб.



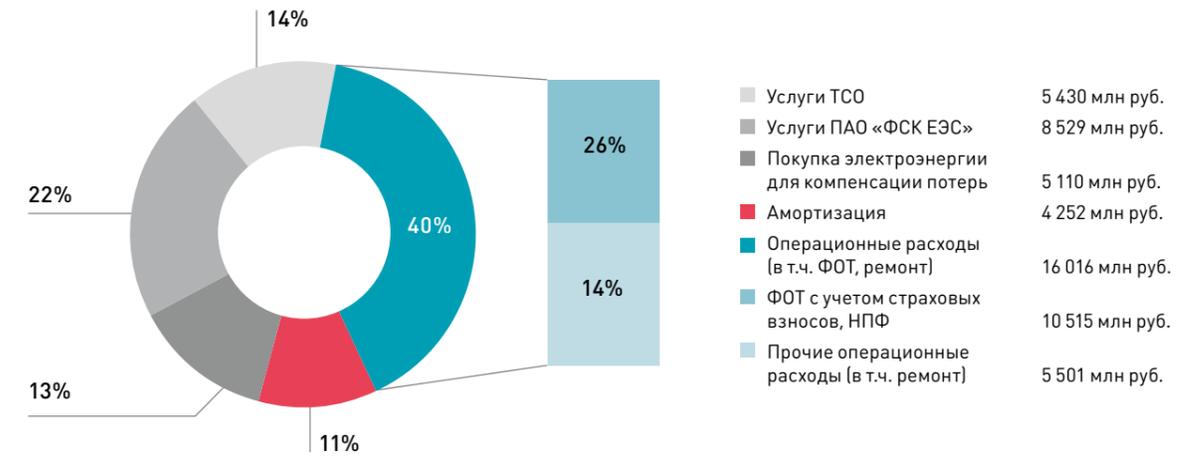
Суммарная фактическая себестоимость с учетом коммерческих и управленческих расходов за 2016 год составила 39 338 млн рублей, что на 2 696 млн рублей или 7% выше уровня 2015 года. Рост затрат против уровня предшествующего года обусловлен в большей мере увеличением неподконтрольных расходов на 1 841 млн руб. или 9%, а также ростом затрат на оплату труда с отчислениями в суммарном размере на 677 млн руб. или 7%.

Анализ себестоимости, управленческих и коммерческих расходов

Расходы, млн руб.	2012	2013	2014	2015	2016
Всего расходы	29 057	39 656	41 370	36 642	39 338
Неподконтрольные расходы	15 824	25 347	26 817	21 469	23 322
Услуги ПАО «ФСК ЕЭС»	8 371	8 339	8 439	7 887	8 529
Услуги ТСО	819	2 812	4 045	4 291	5 430
Покупка электроэнергии для компенсации потерь ¹	3 629	4 257	4 341	4 629	5 110
Покупка электроэнергии на продажу	0	6 429	6 037	487	0
Амортизация	3 005	3 511	3 955	4 176	4 252
Подконтрольные расходы	13 234	14 309	14 553	15 172	16 016
Сырье и материалы	1 696	1 780	1 774	1 901	1 975
Электроэнергия на хозяйственные нужды	302	315	311	260	285
Услуги производственного характера	1 062	1 132	1 165	1 017	1 009
Затраты на оплату труда с отчислениями (включая НПФ)	8 223	9 020	9 257	9 837	10 515
Коммунальные услуги	107	107	97	98	91
ИТ-услуги	118	116	161	169	147
Межевание	58	118	93	84	132
Услуги по охране	209	217	215	226	237
Налоги	161	276	348	410	463
Прочие расходы	1 296	1 229	1 132	1 170	1 162

1. С учетом отражения компенсации потерь по сбытовой деятельности.

Структура себестоимости (с учетом управленческих и коммерческих расходов) в 2016 году



Расходы на покупную электроэнергию на компенсацию потерь по итогам 2016 года составили 5 110 млн рублей (13% от общих расходов). Рост к 2015 году составил 481 млн руб., в том числе за счет следующих факторов:

- увеличение средневзвешенной цены на приобретение электрической энергии в целях компенсации потерь по отношению к 2015 году на 222 руб./тыс. кВт·ч привело к росту затрат на 551 млн руб.;
- снижение объема потерь к факту прошлого года на 26 млн кВт·ч обусловило снижение затрат на покупную электроэнергию на компенсацию потерь в размере 54 млн руб.;
- увеличение стоимости нагрузочных потерь на 16 млн руб. по отношению к 2015 году привело к соответствующему снижению совокупных затрат на покупную электроэнергию на компенсацию потерь.

Наибольший рост затрат на приобретение электрической энергии в целях компенсации потерь сложился в следующих филиалах: «Архэнерго» - 200 млн руб. к уровню прошлого года, «Вологдаэнерго» - 140 млн руб. к уровню прошлого года, «Колэнерго» - 80 млн руб. к уровню прошлого года.

Расходы за услуги ПАО «ФСК ЕЭС» составили 8 529 млн руб. или 22% от общих затрат. Рост в сравнении с 2015 годом в абсолютном выражении составил 642 млн руб. и обусловлен следующими факторами:

- рост заявленной мощности на 3 МВт при увеличении ставки на содержание объектов ЕНЭС на 10 476 руб./МВт в месяц к уровню предшествующего года привел к росту затрат на услуги ПАО «ФСК ЕЭС» в размере 536 млн руб.
- увеличение сальдо-перетока электроэнергии из сети ЕНЭС на 423 млн кВт·ч к уровню 2015 года при росте объема нормативных потерь на 46 млн кВт·ч и увеличение средней ставки на компенсацию нормативных потерь в сетях ЕНЭС на 50 руб./тыс. кВт·ч привели к совокупному росту затрат на услуги ПАО «ФСК ЕЭС» на 126 млн руб.
- снижение объема нагрузочных потерь в сетях ЕНЭС, учтенных в ценах на электроэнергию на ОРЭМ, к уровню 2015 года на 35 млн кВт при росте цены на нагрузочные потери на 74 руб./тыс. кВт·ч привело к совокупному снижению затрат на услуги ПАО «ФСК ЕЭС» на 20 млн руб.

Наибольший рост затрат на услуги ПАО «ФСК ЕЭС» к уровню 2015 года сложился в следующих филиалах: «Архэнерго» - на 155 млн руб., «Вологдаэнерго» на 107 млн руб., «Колэнерго» - на 177 млн руб., «Комиэнерго» на 105 млн руб.

Расходы на услуги территориальных сетевых компаний по итогам 2016 года составили 5 431 млн рублей (14% от общих расходов). По сравнению с прошлым годом рост затрат составил 1 140 млн рублей. Увеличение расходов на оплату услуг ТСО связано с изменением схем котловых взаиморасчетов в течение 2016 года в филиалах «Колэнерго» и «Карелэнерго».

Амортизация основных средств и нематериальных активов составила в 2016 году 4 252 млн руб., или 11% от общих расходов, что выше 2015 года на 76 млн рублей. Рост амортизации определен объемами ввода основных средств в течение анализируемого периода.

Расходы на персонал в 2016 году составили 10 515 млн рублей или 26 % от общих расходов, что на 7% выше уровня 2015 года. Основной причиной роста затрат по данной статье расходов является необходимость выполнения условий Коллективного договора.

Прочие расходы в 2016 году составили 5 501 млн рублей, или 14 % от общих расходов, что на 166 млн руб. или 3% выше уровня 2015 года. Основной причиной роста затрат по данной статье является увеличение расходов на отчисления на налоги и сборы на 54 млн руб. или 13%, расходы на оформление имущественных прав (межевание) на 48 млн руб. или 57% и пр.

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ ОПЕРАЦИОННОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И СОКРАЩЕНИЯ РАСХОДОВ

В Обществе реализуется «Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов на период 2016-2020 гг.» (далее – Программа). Перечень мероприятий, разработанный в рамках Программы, направлен на реализацию следующих основных целей:

- управление текущими расходами Общества путем выполнения Директивы Правительства РФ от 04.07.2016 № 4750п-П13 о снижении операционных расходов не менее, чем на 10% ежегодно.
- повышение эффективности управления оборотным капиталом путем создания резервов по сомнительным долгам в порядке и в сроки, установленные действующим законодательством Российской Федерации; снижения риска утраты финансовых ресурсов; оптимизации текущих обязательств; оптимизации запасов.
- повышение эффективности управления основными средствами путем снижения инвестиционных расходов, снижения просроченной дебиторской задолженности.
- оптимизация системы мотивации персонала, совершенствование организационно-функциональной структуры, оптимизация численности персонала.
- повышение энергетической эффективности (управление системой энергосбережения и снижения потерь).
- повышение эффективности процесса управления техническим обслуживанием и ремонтами.
- повышение эффективности системы управления закупочной деятельностью и цепочками поставок.

Обществом реализован комплекс мероприятий, обеспечивший фактическое снижение удельных операционных расходов во исполнение Директивы Правительства Российской Федерации от 04.07.2016 № 4750п-П13 в размере 10,8% к уровню 2015 года, что улучшает целевое значение на 0,8%.

Комплекс мер, направленных на достижение значения показателя снижения операционных расходов (затрат) не менее чем на 10% к уровню 2015 года, реализован за счет следующих мероприятий:

- Сокращение складских запасов, реализация механизма ежеквартального контроля остатков МПЗ, внедрение вертикально-интегрированной структуры управления складским хозяйством;

2 544

млн руб. или 23,55% фактическое снижение уровня удельных управляемых операционных расходов в 2016 году по отношению к 2012 году

Во исполнение Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 № 511-р в Обществе реализуется процесс управления издержками, направленный на минимизацию потребляемых ресурсов с одновременной максимизацией их отдачи. Фактическое снижение уровня удельных управляемых операционных расходов в 2016 году по отношению к 2012 году, составило 2 544 млн руб. или 23,55%.

- Совершенствование организационно-функциональной структуры Общества, оптимизация типовых структур производственных отделений и районов электрических сетей (в т.ч. ликвидация и объединение ряда структурных подразделений в филиалах «Архэнерго», «Вологдаэнерго», «Комизэнерго» и «Псковэнерго»);
- Реализация мероприятий по управлению дебиторской задолженностью и улучшению платежной дисциплины;
- Реализация прочих мероприятий.

Кроме того, в Обществе реализован «План мероприятий по повышению эффективности деятельности и улучшению финансово-экономического состояния Общества на 2016-2020 гг.» (далее – План мероприятий). План мероприятий направлен на обеспечение стабильного социально-экономического развития и включает в себя детальный план-график реализации мероприятий плана по обеспечению финансовой устойчивости филиала ПАО «МРСК Северо-Запада» «Вологдаэнерго», находившегося в неудовлетворительном финансово-экономическом состоянии. По результатам реализации Плана мероприятий в 2016 году обеспечено достижение удовлетворительного уровня финансово-экономического состояния данного филиала, в том числе фактические операционные расходы снижены на 124 млн руб. от уровня, предусмотренного при тарифном регулировании; фактический уровень оплаты услуг составил 101,8% (против 91,1% предусмотренного бизнес-планом), чистая прибыль филиала по итогам 2016 года составила 344 млн руб., что превышает плановый финансовый результат на 307 млн руб.

10,8%

фактическое снижение удельных операционных расходов к уровню 2015 года, что улучшает целевое значение показателя на 0,8%



ПОКАЗАТЕЛИ ЕВИТДА И ПРИБЫЛИ ЗА ГОД

Консолидированная финансовая отчетность ПАО «МРСК Северо-Запада» за год, закончившийся 31.12.2016, подготовленная в соответствии с МСФО¹, включает показатели деятельности самой Компании и ее дочерних обществ: ОАО «Псковэнергосбыт», ОАО «Псковэнергоагент», ОАО «Энергосервис Северо-Запада» и ОАО «Лесная сказка».

Основные финансовые показатели Компании по МСФО

Наименование показателя, млн руб.	2012	2013	2014	2015	2016	Темп прироста, % 2015/2016
Выручка, в т. ч.:	33 419	44 616	46 935	42 370	45 541	7,48
Передача электроэнергии	26 565	26 911	28 518	33 685	37 327	10,81
Реализация электроэнергии	4 994	16 139	16 548	6 917	6 353	-8,15
Технологическое присоединение	1 412	955	882	804	1 123	39,68
Прочая выручка	448	611	987	964	738	-23,44
Себестоимость услуг	-32 705	-43 337	-47 593	-40 479	-44 324	9,50
Результат от операционной деятельности	716	1 346	-517	2 845	2 432	-14,52
Финансовые расходы, нетто	-515	-1 062	-2 897	-1 765	-1 670	-5,38
Прибыль/(убыток) до налогообложения	508	683	-2 501	1 080	761	-29,54
(Расход)/доход по налогу на прибыль	-112	-297	284	-265	-176	-33,58
Прибыль/(убыток) за год	396	387	-2 217	815	585	-28,22
Общая совокупная прибыль/(убыток) за год	294	168	-2 183	703	628	-10,67
ЕВИТДА (прибыль до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизационных отчислений)	4 107	5 321	4 487	6 846	6 422	-6,19
DEBT/ EBITDA (коэффициент отношения чистого долга к EBITDA)	2,47	3,03	5,94	2,19	2,25	2,61
Основные средства	33 251	35 915	35 276	35 474	35 219	-0,72
Дебиторская задолженность и выданные авансы	5 755	12 339	14 655	15 500	14 172	-8,57
Собственный капитал	21 966	22 118	19 859	20 562	20 783	1,07
Долгосрочные кредиты и займы	10 629	13 953	14 913	9 941	14 319	44,04
Краткосрочные кредиты и займы	19	2 777	3 539	5 204	474	-90,89
ROE (коэффициент рентабельности собственного капитала)	0,02	0,02	-0,11	0,04	0,03	-29,63
QR (коэффициент срочной ликвидности)	1,26	1,32	1,08	0,87	1,26	45,36

Выручка за 2016 год составила 45 541 млн рублей, в том числе от реализации услуг по передаче электроэнергии – 37 327 млн рублей, от реализации электроэнергии – 6 353 млн рублей, от реализации услуг по технологическому присоединению – 1 123 млн рублей.

1. Консолидированная финансовая отчетность ПАО «МРСК Северо-Запада» за год, закончившийся 31.12.2016, подготовленная в соответствии с МСФО, опубликована на сайте ПАО «МРСК Северо-Запада» по адресу http://www.mrsksevpz.ru/id_1yearfinreport#tab2

Общее увеличение выручки по сравнению с 2015 годом составило 3 171 млн рублей (7%), в том числе объем выручки от реализации услуг по передаче электроэнергии увеличился на 3 642 млн рублей (11%). Данное отклонение обусловлено изменением схемы котловых взаиморасчетов в Мурманской области и увеличением потребления электроэнергии промышленных предприятий в регионах присутствия. Объем выручки от реализации услуг по технологическому присоединению вырос на 319 млн рублей (40%).

Увеличение операционных расходов относительно уровня 2015 года составило 3 845 млн рублей и вызвано ростом неподконтрольных расходов: на оплату услуг ПАО «ФСК ЕЭС», ТСО, расходов на компенсацию потерь, обесценением основных средств.

На 31.12.2016 в структуре активов Группы 69% приходилось на внеоборотные активы, которые на 96% представлены основными средствами (35 219 млн рублей).

В связи с выявлением признаков обесценения в отношении отдельных активов, генерирующих потоки денежных средств, было произведено тестирование на обесценение. В результате тестирования убыток от обесценения активов по состоянию на 31.12.2016 признан в размере 505 млн рублей, в том числе, по филиалу «Архэнерго» – 182 млн рублей, по филиалу «Комиэнерго» – 323 млн рублей.

В структуре оборотных активов наибольший удельный вес (88%) занимает дебиторская задолженность (14 172 млн рублей). Основными дебиторами являются сбытовые компании: ПАО «Архангельская сбытовая компания», ОАО «Вологодская сбытовая компания», ОАО «Коми энергосбытовая компания». За отчетный период дебиторская задолженность уменьшилась на 1 328 млн рублей (9%) в результате поступления денежных средств на основании вступивших в силу решений суда от крупнейших дебиторов – ПАО «Архангельская сбытовая компания», ОАО «Вологодская сбытовая компания», ОАО «Кондопога».

В структуре обязательств 46% приходится на кредиты и займы, сумма которых на конец 2016 года составила 14 793 млн рублей, что на 352 млн рублей меньше, чем на начало года. Кредиторская задолженность на конец 2016 года снизилась на 1 740 млн рублей (14%), в основном за счет погашения задолженности перед поставщиками и подрядчиками.

Финансовый результат по итогам 2016 года – чистая прибыль в размере 585 млн рублей. EBITDA (прибыль до налогообложения, амортизации, уплаты и получения процентов) составила 6 422 млн рублей. Показатель DEBT/EBITDA на конец 2016 года составил 2,25.

ЛИКВИДНОСТЬ И СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

Показатель	2015, млн руб.	2016, млн руб.	2016/2015
Чистый денежный поток от операционной деятельности	6 055	6 099	0%
Чистый денежный поток средств от инвестиционной деятельности	-4 803	-4 977	3%
Чистый поток денежных средств от финансовой деятельности	-2 172	-840	-61%

Отрицательное значение чистого денежного потока по инвестиционной деятельности обусловлено выполнением объемов финансирования в соответствии с утвержденной инвестиционной программой Общества.

Отрицательное значение чистого денежного потока по финансовой деятельности в 2015 году обусловлено погашением значительного объема кредитов (3 408 млн рублей). В 2016 году Общество дополнительно снизило уровень кредитной нагрузки на 500 млн рублей и диверсифицировало кредитный портфель, в результате – расходы на обслуживание заемных средств Обще-

ства снижены на 122 млн рублей относительно утвержденного Бизнес-плана на 2016 год (Протокол СД от 21.04.2016 № 203/18).

КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ

Инвестиционная программа ПАО «МРСК Северо-Запада» на 2016 г. сформирована с учетом целей и задач «Единой технической политики в распределительном электросетевом комплексе».

Объем капитальных вложений в 2016 году составил 4 160 млн руб. Ввод основных фондов в 2016 г. – 4 835 млн руб., в физическом выражении введено 517 МВА трансформаторной мощности и 1 127 км ЛЭП напряжением 0,4-150 кВ.

Динамика капитальных вложений по сегментам за последние 2 года

Стоимостные и физические параметры инвестиционной деятельности за 2015-2016 гг.

	Освоение, млн руб. (без НДС)	Ввод ОФ, млн руб. (без НДС)	Финансирование, млн руб. (с НДС)	Ввод мощности МВА
2015	4 002	4 066	4 811	243
2016	4 160	4 835	4 979	517

Объемы капитальных вложений и финансирования в 2016 году остались практически на уровне 2015 года, несмотря на продолжающееся ограничение темпов роста тарифов на услуги по передаче электроэнергии, ухудшение общеэкономической ситуации в Российской Федерации и спад потребления электроэнергии. При этом незначительное увеличение объемов освоения капитальных вложений на 4% и объемов финансирования на 3,5% по сравнению с 2015 годом вызвано необходимостью финансирования по заключенным договорам технологического присоединения, выноса сетей Общества из зоны строительства и приобретения волоконно-оптических линий связи. Увеличение на 19% объема ввода в основные фонды вызвано завершением работ по переходящим с прошлых лет объектам капитального строительства.

Направление и структура финансирования капитальных вложений, млн руб.



В 2016 году фактический объем финансирования составил:

- по техническому перевооружению и реконструкции объектов – 1 892 млн руб. с НДС;
- по новому строительству и расширению действующих объектов – 323 млн руб. с НДС;
- по технологическому присоединению – 2 764 млн руб. с НДС;
- по прочим объектам инвестиционной программы (в том числе по приобретению объектов основных средств, НИОКР) – 0,2 млн руб. с НДС;

4 160

млн руб. объем капитальных вложений в 2016 году

В соответствие с инвестиционной программой Общества в 2016 году были выполнены наиболее важные проекты, перечисленные ниже.

В рамках технического перевооружения и реконструкции:

Филиал «Вологдаэнерго»

Реконструкция ПС 110/35/10/6 кВ «Западная» г. Вологда.

В текущем году введен в эксплуатацию 2 этап – подстанция напряжением 110/35/10 кВ с установленными силовыми трансформаторами 2*63 МВА и два согласующих силовых трансформатора 10/6 кВ – 2*25 МВА. Выполнено переустройство заходов ВЛ 110/35 кВ на многогранных четырех цепных опорах, осуществлена перезаводка КЛ 6кВ на новое ЗРУ 6 кВ, выполнена установка нового ЗРУ 10 кВ для возможностей дальнейшего подключения потребителей. В рамках программы импортозамещения была произведена корректировка проекта, предусматривающего замену импортного оборудования ОРУ 110 кВ на отечественные аналоги производства ЗАО «ЗЭТО». Реализация проекта позволит удовлетворить запросы на отпуск мощностей для предусмотренных планом застройки г. Вологда жилых микрорайонов «Белозерский» и «Куролит» с прогнозной нагрузкой 19,7 МВА.

Объем капитальных вложений составил 216,795 млн руб., финансирования 346,332 млн руб., ввод основных фондов 646,625 млн руб., в физических показателях – 126 МВА и 4,048 км.

Филиал «Колэнерго»

Реконструкция ВЛ 150 кВ Л-201.

Проведена замена опор, провода, грозозащитного троса, линейной арматуры и изоляции на участке ВЛ, находящемся в условиях повышенных ветровых нагрузок и влияния промышленных уносов комбината АНОФ-2 ОАО «Апатит», «Североникель». В 2016 году введено 5,462 км, установлены опоры У-330-15шт, П-330-3 – 28шт.

Цель реконструкции ВЛ – повышение надежной и безопасной эксплуатации ВЛ 150 кВ Л-201.

Объем капитальных вложений в 2016 году составил 26,15 млн руб., объем финансирования составил – 44,65 млн руб. Ввод в основные фонды составил 63,38 млн руб.

Реконструкция ПС 110кВ № 4 с заменой трансформаторов 2x25 на 2x40 МВА.

Выполнены работы по замене трансформаторов 2x25 МВА на ТРДН-40000/110-УХЛ1 – 2 шт; установке ячеек PASS MO SBB – 2 шт.

Цель реализации проекта – обеспечение возможности технологического присоединения новых потребителей, а также увеличение надежности электроснабжения существующих потребителей Первомайского округа г. Мурманска.

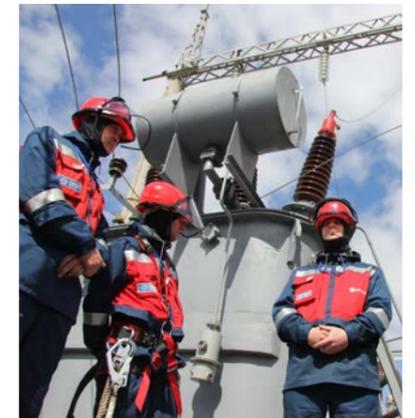
Объем капитальных вложений в 2016 году составил 75,69 млн руб., объем финансирования – 125,01 млн руб. Ввод в основные фонды составил 75,69 млн руб., в физических показателях 80 МВА.

Реконструкция ПС-64 с заменой трансформатора 110/35/6 кВ Т-1 25 МВА на трансформатор 110/35/6 кВ 40 МВА.

Выполнены работы по замене трансформатора Т-1 мощностью 25 МВА на трансформатор ТДТН-40000/110-УХЛ1, модульного здания ОПУ – 1 здание, токоограничивающего реактора РТСТ6-4000-0,10 У1 – 1 комплект.

Цель проекта – повышение надежности электроснабжения потребителей и возможность подключения новых потребителей по договорам на технологическое присоединение.

Объем капитальных вложений в 2016 году составил 53,13 млн руб., объем финансирования – 51,90 млн руб. Ввод в основные фонды составил 78,64 млн руб., в физических параметрах 40 МВА.



2 536

млн руб. объем капитальных вложений в 2016 г. в рамках ТПИР

Филиал «Псковэнерго»

Техническое перевооружение ПС 283 Завеличье (замена Т-1, Т-2 2х25 МВА на 2х40 МВА, ОРУ-110).

Реализация проекта даст возможность развития инфраструктуры областного центра и жилищного строительства. Работы по замене силовых трансформаторов ПС №283 с увеличением мощности с 2х25 МВА до 2х40 МВА предусмотрены в «Схеме и программе развития электроэнергетики Псковской области на 2016-2020гг.», утвержденной Постановлением Администрации Псковской области от 29.04.2016 № 23-УГ.

Реализация проекта производится в три этапа. В 2015 году выполнен ввод 1-го пускового комплекса, включающего замену Т-1 мощностью 25 МВА на трансформатор мощностью 40 МВА. В 2016 году выполнен ввод 2-го пускового комплекса с заменой Т-2 мощностью 25 МВА на трансформатор мощностью 40 МВА. В 2017 - 2018 годах планируется техническое перевооружение ОРУ 110 кВ.

Ввод основных средств по 2 этапу работ составил 35,657 млн руб., в физическом выражении введено 40 МВА трансформаторной мощности.

В рамках нового строительства:

Филиал «Вологдаэнерго»

Строительство ПС 110/35/10 кВ «Южная» и ВЛ-110\35\10 кВ в Зашекснинском районе г. Череповец.

В текущем году построены и введены в эксплуатацию 1-й и 3-й пусковые комплексы: ВЛ 10 кВ Матинга в габаритах 35 кВ в двухцепном исполнении для обеспечения строящегося объекта электроэнергией и двухцепная ВЛ 110 кВ Южная 1,2 для подключения ПС 110 кВ Южная к энергосистеме от ПС 220 кВ Зашекснинская.

Решением ПАО «Россети» объект отнесен к числу национальных приоритетных объектов и будет реализован в цифровом исполнении с внедрением системы автоматизированной защиты и управления подстанциями нового поколения (АСЗУ iSAS). На основании этого решения разработано техническое задание под ключ с корректировкой проектно-сметной документации, проведен конкурс, выбран подрядчик и заключен договор со сроком ввода объекта в эксплуатацию в декабре 2017 года.

Строительство ПС 110/35/10кВ «Южная» в Зашекснинском районе г. Череповца обусловлено увеличением потребляемой мощности в связи ежегодным расширением жилых микрорайонов в этой части города Череповца. На долю Зашекснинского района приходится 20-25% населения города Череповца. В планах, утвержденных правительством Вологодской области, Зашекснинский район является приоритетным по строительству жилых домов, детских садов, школ, медицинских учреждений, культурно-парковых зон, торгово-развлекательных комплексов, в том числе «Многофункционального центра ледовых видов спорта». В связи с этим возникает необходимость в увеличении потребляемой мощности.

Кроме того, строительство новой ПС 110/35/10 кВ позволит создать полукольцо ВЛ-110 кВ между Северным, Заягорбским и Зашекснинским районами г. Череповца, обеспечить разделение промышленной нагрузки и бытового сектора, а также уменьшить потери в высоковольтных линиях 10кВ, что в свою очередь улучшит качество отпускаемой электроэнергии по всем параметрам.

Объем капитальных вложений составил 35,433 млн руб., объем финансирования 45,354 млн руб., объем ввода основных фондов 50,840 млн руб., в физических показателях 0,250 МВА и 6,166 км.

Филиал «Карелэнерго»

Строительство ВЛ-6кВ с монтажом ТП-6/0,4 кВ, строительством КЛ-0,4кВ для электроснабжения вертолетной площадки на о. Валаам.



988,99

млн руб. объем капитальных вложений в 2016 году в рамках нового строительства

Реализация данного инвестиционного проекта обеспечивает подключение аппаратуры питания и управления светосигнального оборудования вертолетной площадки на о. Валаам в рамках реализации программы развития скитской и пустынной жизни Спасо-Преображенского Валаамского монастыря, одобренной Святейшим Патриархом Московским и всея Руси Кириллом. В 2015 году проведены строительно-монтажные работы и в феврале 2016 года объект введен в эксплуатацию. Ввод в основные фонды составил 0,424 млн руб., ввод трансформаторной мощности составил 0,025 МВА и ВЛ 6 кВ длиной 0,06 км.

Строительство КВЛ-6 кВ с монтажом двух ТП-6/0,4 кВ для электроснабжения скита преподобного Авраамия Ростовского и скита апостола Андрея Первозванного на о. Валаам.

Реализация данного инвестиционного проекта обеспечит подключение от двух монтируемых ТПН-6/0,4 кВ, скита Авраамия Ростовского и скита апостола Андрея Первозванного на о. Валаам в рамках программы развития скитской и пустынной жизни Спасо-Преображенского Валаамского монастыря, одобренной Святейшим Патриархом Московским и всея Руси Кириллом. В 2015 году проведены строительно-монтажные работы и в феврале 2016 года объект введен в эксплуатацию. Ввод в основные фонды составил – 26,481 млн руб., ввод трансформаторной мощности 0,41 МВА и КВЛ-6 кВ длиной 5,87 км.

Строительство КЛ-6 кВ от ПС-49С с монтажом ТП-6/0,4 кВ для электроснабжения скита Казанской иконы Божьей матери на о. Валаам.

Реализация данного инвестиционного проекта обеспечит подключение от монтируемой БКТП-6/0,4 кВ скита Казанской иконы Божьей матери на о. Валаам в рамках программы развития скитской и пустынной жизни Спасо-Преображенского Валаамского монастыря, одобренной Святейшим Патриархом Московским и всея Руси Кириллом. В 2015 году проведены строительно-монтажные работы и в феврале 2016 года объект введен в эксплуатацию. Ввод в основные фонды составил 13,897 млн руб., ввод трансформаторной мощности – 0,25 МВА и КЛ-6 кВ – 2,404 км.

Филиал «Комизэнерго»

Строительство ВЛ 110 кВ для электроснабжения КС-8 «Чикшинская» в составе стройки «СМГ Бованенково – Ухта» (от 05.07.2013 № 50-02/422) (ПЭС).

Выполнены работы: по строительству ВЛ 110 кВ от ОРУ-110 кВ ПС 110/10 кВ «Чикшино» – до новой ПС 110/10 кВ протяженностью 12,63 км; по расширению ОРУ-110 кВ ПС 110/10 кВ «Чикшино» на одну линейную ячейку с установкой выключателя 110 кВ.

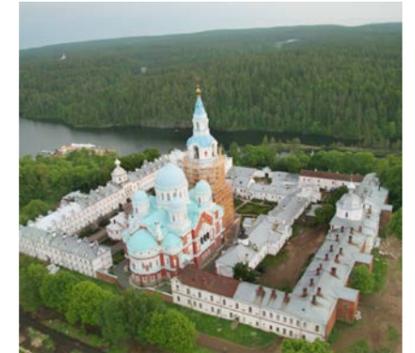
Реализация проекта позволяет исполнить обязательства по договору об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям филиала «Комизэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада» с ЗАО «Ямалгазинвест» от 03.07.2013 №50-02/440 и обеспечить электроэнергией «КС-8 «Чикшинская» КЦ-2» в составе стройки «Система магистральных газопроводов Бованенково-Ухта».

В 2016 году освоено по объекту – 38,253 млн руб., профинансировано – 182,575 млн руб., введено в основные фонды – 247,326 млн руб., введено в эксплуатацию – 12,63 км.

Строительство ВЛ 110 кВ «Зеленоборск – Ижма» на участке от ПС 110/10 кВ «Лемью» до ПС 110/10 кВ «Ижма» [3 этап от опоры №161 до ПС 110/10 кВ «Лемью»].

Выполнены работы по строительству ВЛ 110 кВ от оп. №161 до ПС 110/10 кВ «Лемью» протяженностью 37,77 км.

Реализация проекта позволяет повысить надежность электроснабжения потребителей Ижемского и Усть – Цилемского районов, снизить затраты на электроснабжение потребителей и создать условия для дальнейшего развития распределительных сетей 110 кВ в регионе.



В 2016 году освоено по объекту -198,368 млн руб., профинансировано – 222,742 млн руб., введено в основные фонды - 219,371 млн руб., введено в эксплуатацию – 37,77 км.

Строительство ВЛ 110 кВ Таежная – Лемью для технологического присоединения КС «Малоперанская» «СМГ Бованенково – Ухта» – 1-ый этап.

Выполнены работы по строительству ВЛ 110 кВ Таежная – Лемью протяженностью 11,96 км, по реконструкции ПС 110/10 кВ «Лемью».

Реализация проекта позволяет исполнить обязательства по договору об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям филиала «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада» с ЗАО «Ямалгазвест» от 03.07.2013 №50-02/440 и обеспечить электроэнергией «КС-9 «Малоперанская» КЦ-2» в составе стройки «Система магистральных газопроводов Бованенково-Ухта».

В 2016 году освоено по объекту – 243,528 млн руб., профинансировано – 272,850 млн руб., введено в основные фонды – 342,150 млн руб., введено в эксплуатацию – 11,96 км.

Строительство ВЛ 110 кВ, ПС 110/35/6 кВ «Верховье» для технологического присоединения объектов нефтедобычи Ярегского нефтетитанового месторождения (от 01.08.2013 № 50-02/521).

В 4 квартале 2016 года выполнены работы по строительству ПС 110/35/6 кВ «Верховье» с трансформаторами мощностью 2х63МВА и по строительству отпаек от существующей ВЛ 110 кВ №168 и строящейся ВЛ 110 №159 до ПС «Верховье» протяженностью 3,133 км.

Реализация проекта позволяет исполнить обязательства по договору об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям филиала «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада» с ООО «ЛУ-КОЙЛ-Коми» от 18.12.2013 №50-02/521 и обеспечить электроэнергией ПС 35/6 кВ, КТП 6/04, кВ, ЗРУ 6 кВ, сооружаемые для электроснабжения объекта нефтедобычи Ярегского нефтетитанового месторождения.

В 2016 году освоено по объекту – 457,282 млн руб, профинансировано – 557,130 млн руб., введено в основные фонды – 396,113 млн руб., введено в эксплуатацию – 3,13 км, 126 МВА.

Филиал «Псковэнерго»

Строительство ВЛ-110 кВ до ПС № 102 - ПС «Моглино».

Реализация проекта позволит обеспечить электроснабжение особой экономической зоны «Моглино». Работы по строительству ПС 110 кВ «Моглино» с питающими линиями 110 кВ предусмотрены в «Схеме и программе развития электроэнергетики Псковской области на 2016-2020 гг.», утвержденной Постановлением Псковской области от 29.04.2016 № 23-УГ. Кроме того, основанием для выполнения обязательств по строительству ВЛ 110 кВ является договор об осуществлении технологического присоединения № 6413/13 от 10.02.2014 с ОАО «ОЭЗ» ППТ «Моглино».

Выполнено строительство двух воздушных линий 110 кВ от ПС 330/110 кВ «Великорецкая» до проектируемой ПС 110/10 кВ, предназначенной для электроснабжения промышленного парка «Моглино» в Псковском районе Псковской области, протяженностью 6,532 км. Ввод основных средств составил 89,812 млн руб.

В 2016 году ПАО «МРСК Северо-Запада» начаты, либо были продолжены работы по следующим наиболее важным инвестиционным проектам:

Филиал «Вологдаэнерго»

Реконструкция ПС 35 кВ Искра в Вологодском районе, с переводом на класс напряжения 110 кВ.

В отчетном году начаты работы по реконструкции объекта: была выполнена подсыпка территории подстанции, переустройство ВЛ 110/35/10 кВ,

115,24

млн руб. объем капитальных вложений в рамках строительства, которое начато или продолжено в 2016 году



устройство фундаментов под силовой трансформатор, КРУМ-10 кВ, осветительные мачты, порталные стойки. Приобретен и смонтирован КРУМ-10 кВ.

Цель реконструкции ПС – увеличение полезного отпуска и повышение надежности электроснабжения потребителей путем перевода подстанции на напряжение 110 кВ, увеличение трансформаторной мощности подстанции для снятия ограничений по подключению заявителей, замена оборудования с истекшим нормативным сроком эксплуатации.

Рост потребления электроэнергии обусловлен увеличением объема заявок потенциальных потребителей, при этом прогнозируется устойчивое дальнейшее увеличение спроса на дополнительную мощность. Данное обстоятельство связано с близким расположением района к областному центру, что в свою очередь привлекательно для индивидуального жилищного строительства, способствует развитию малого предпринимательства и развитию инфраструктуры существующих населенных пунктов в зоне ответственности центра питания. Ввод объекта в эксплуатацию запланирован на 4 квартал 2017 года.

Объем капитальных вложений составил 52,923 млн руб., объем финансирования 10,912 млн руб.

Филиал «Комиэнерго»

Строительство ВЛ 110 кВ, ПС 110/10 кВ «Ольховой» (ЗАО «Ямалгазвест» (объект «КС-5 «Усинская», КЦ-2») №56-01885В/14 от 26.01.2015).

Для реализации проекта необходимо построить ПС 110/10 кВ «Ольховой», ВЛ 110 кВ от РУ 110 кВ Воркутинской ТЭЦ №2 до ПС 110/10 кВ «Ольховой» - 163 км и заходы ВЛ 10 кВ - 6 км.

Реализация проекта позволит исполнить обязательства по договору об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям филиала «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада» с ЗАО «Ямалгазвест» от 26.01.2015 №56-01885В/14 и обеспечить электроэнергией «КС-5 «Усинская», КЦ-2» в составе стройки «Система магистральных газопроводов Бованенково-Ухта».

В 2016 году выполнены проектно-изыскательские работы. Освоено по объекту – 41,722 млн руб., профинансировано – 88,710 млн руб.

Строительство ВЛ 110 кВ и ПС 110/6,3/6,6 кВ «Синега» г. Воркута Республики Коми (Воркутауголь Дог. № 56-02125В/14 от 20.03.15).

Для реализации проекта необходимо построить ПС 110/6,6/6,3 кВ «Синега», отпаечные ВЛ 110 кВ от ВЛ 110 кВ №№ 113, 114 общей длиной 15 км.

Реализация проекта позволит исполнить обязательства по договору об осуществлении технологического присоединения к электрическим сетям филиала «Комиэнерго» ПАО «МРСК Северо-Запада» с АО «Воркутауголь» от 26.03.2015 №56-0212В/14 и обеспечить электроэнергией энергопринимающие устройства заявителя для электроснабжения потребителей шахты Заполярная.

В 2016 году начаты проектно-изыскательские работы. Освоено по объекту – 15,741 млн руб., профинансировано – 18,576 млн руб.

Филиал «Псковэнерго»

Строительство ВЛ-110 кВ между ПС 110 кВ № 283 «Завеличье» и ПС 330 кВ «Великорецкая» (НТП Оборонэнерго по ТУ № 76-04478/14-001 от 18.09.2014).

Реализация данного проекта позволит осуществить выполнение компенсационных мероприятий, для обеспечения надежного функционирования ОЭС Северо-Запада, в случае отделения энергосистем Балтии от ЕЭС России.

В 2016 году выполнены проектно-изыскательские работы и осуществлена закупка материалов для строительства. Ввод объекта запланирован на 2017 год. Объем капитальных вложений в отчетном году составил 4,857 млн руб., финансирования 4,920 млн руб.



4 979

млн руб. с НДС – объем финансирования капитальных вложений в 2016 году

Структура финансирования капитальных вложений, млн руб. с НДС

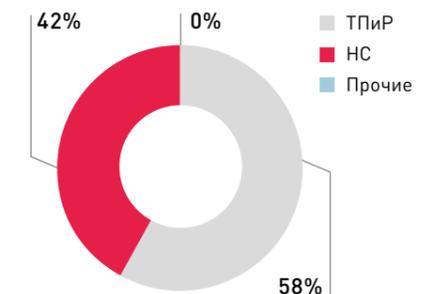
	2014	2015	2016
Итого	5 191	4 811	4 979
Важнейшие проекты	798	1 125	1 793
ТПиР	671	522	465
Новое строительство	127	603	1329
Программы особой важности	-	-	-
ТПиР	-	-	-
Новое строительство	-	-	-
Программы	941	859	612
ТПиР	801	622	598
Новое строительство	140	237	14
Технологическое присоединение (далее - ТП), в т.ч.	2 545	2 136	1 683
Объекты ТП мощностью свыше 670 кВт (ВН,СН1)	395	521	716
Объекты ТП мощностью от 150 до 670 кВт (СН2)	479	255	157
Объекты ТП мощностью от 15 до 150 кВт	231	174	115
Объекты ТП мощностью до 15 кВт	1 441	1 186	694
Генерация	-	-	-
Распределительные сети	332	174	238
ТПиР	296	163	221
Новое строительство	35	12	17
Автоматизация технологического управления (кроме АСКУЭ)	107	123	118
Средства учета, контроля э/э	128	67	137
Программы по обеспечению безопасности	11	57	41
Приобретение электросетевых активов, земельных участков и пр. объектов	14	1	0,2
Прочие программы и мероприятия	315	268	360
Справочно:			
ТПиР	3 858	3 116	2 897
Новое строительство	1 319	1 694	2 082
Прочее	14	0,5	0,2

В период 2013-2015 гг. объем финансирования инвестиционной программы существенно сократился по сравнению с прошлыми годами. Снижение объема финансирования в 2013-2014 гг. связано с параметрами RAB-регулирования. Дальнейшее сокращение объема финансирования в 2015 г. связано с ограничением темпов роста тарифов на услуги по передаче электроэнергии, ухудшением общеэкономической ситуации в Российской Федерации и спадом потребления электроэнергии. Финансирование в 2016 году осталось на уровне 2015 года с незначительным повышением на 3%. Повышение произошло в связи с необходимостью финансирования заключенных договоров технологического присоединения, договоров выноса сетей Общества из зоны строительства и договоров приобретения волоконно-оптических линий связи.

Более подробная информация представлена в Прил.8. Результаты реализации инвестиционной программы 2016 года, параметры долгосрочной инвестиционной программы, отчет о контроле качества капитального строительства www.mrsksevzap.ru/shareholdersmeetinginfo.

При сохранении общего объема финансирования Общества в 2016 году также практически не изменились и его доли в новом строительстве, в техническом перевооружении и реконструкции, а также в приобретении основных средств по сравнению с предыдущим периодом. При этом доля ТПиР составила 58%, нового строительства – 42%, приобретения основных средств – 0,004%. Незначительное увеличение доли финансирования капитальных вложений в новое строительство на 7% по сравнению с 2015 годом обусловлено наличием крупных объектов технологического присоединения.

Структура финансирования капитальных вложений в 2016 году



ДОЛГОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

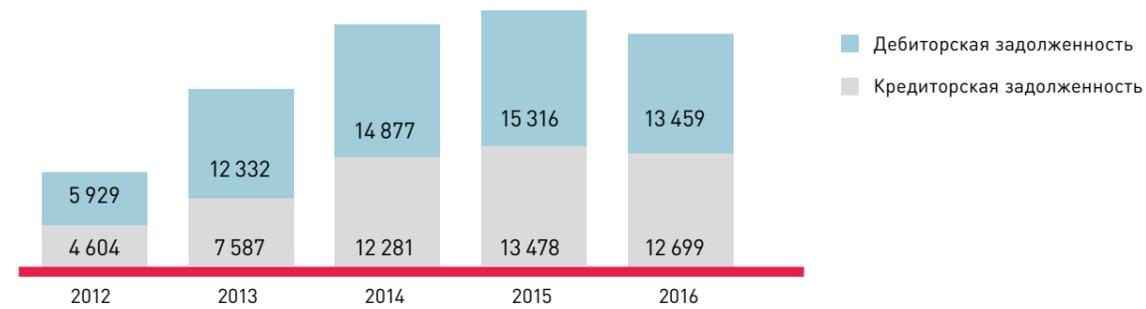
Динамика долга и чистого долга, млн руб.

	1 п/г 2015	2 п/г 2015	1 п/г 2016	2 п/г 2016
Долг	18 083	15 044	14 340	14 544
Чистый долг	17 181	14 990	14 232	14 206

Информация о кредитах и займах

	31.12.2015	31.12.2016
Долгосрочные кредиты и займы, млн руб.	9 940, 611	14 319, 493
Кредиты и займы с фиксированной процентной ставкой, млн руб.	9 940, 611	14 319, 493
Средневзвешенная процентная ставка по кредитам и займам с фиксированной ставкой, %	10,97	10,75
Кредиты и займы с переменной процентной ставкой, млн руб.	0	0
Средневзвешенная процентная ставка по кредитам и займам с переменной ставкой	-	-
Итого долгосрочные кредиты и займы, млн руб.	9 940, 611	14 319, 493
Текущая часть долгосрочной задолженности по кредитам и займам, млн руб.	9 940, 611	14 319, 493
Итого долгосрочные долговые обязательства, млн руб.	9 940, 611	14 319, 493
Краткосрочные кредиты и займы, млн руб.	5 103, 846	224, 128
Кредиты и займы с фиксированной процентной ставкой, млн руб.	5 026	150
Средневзвешенная процентная ставка по кредитам и займам с фиксированной ставкой, %	10,97	10,75
Кредиты и займы с переменной процентной ставкой, млн руб.	0	0
Средневзвешенная процентная ставка по кредитам и займам с переменной ставкой	-	-
Текущая часть краткосрочной задолженности по кредитам и займам, млн руб.	5 103, 846	224, 128
Итого краткосрочные долговые обязательства, млн руб.	5 103, 846	224, 128
Итого заемные средства, млн руб.	15 044, 457	14 543, 621

Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности, млн руб.



По итогам деятельности за 2016 год показатели темпа роста дебиторской задолженности и кредиторской задолженности ниже единицы, что свидетельствует о снижении их уровня относительно 2015 года, при этом темп снижения дебиторской задолженности ниже темпов снижения кредиторской задолженности: 0,94 против 0,88. На протяжении 2013–2016 гг. объем дебиторской задолженности превышал объем кредиторской задолженности.

Анализ изменения дебиторской задолженности¹, млн руб.

Показатель	на 31.12.2014	на 31.12.2015	на 31.12.2016
Дебиторская задолженность, в том числе:	14 877	15 316	13 459
Покупатели и заказчики	13 897	14 395	12 532
в т.ч. по передаче электроэнергии	10 200	11 781	10 944
Векселя к получению	0	0	0
Авансы выданные	205	205	73
Прочая дебиторская задолженность	775	716	854

Общая сумма дебиторской задолженности Общества за 2016 г. снизилась на 1 857 млн рублей и на конец отчетного периода составила 13 459 млн рублей. Данное снижение преимущественно обусловлено уменьшением задолженности потребителей услуг по передаче электроэнергии и задолженности конечных потребителей по сбытовой деятельности, возникшей в период исполнения Обществом в 2013–2015 гг. функций ГП. Основная доля (81%) дебиторской задолженности Общества – задолженность за оказанные услуги по передаче электрической энергии.

Дебиторская задолженность покупателей и заказчиков составила 12 532 млн рублей, что на 1 863 млн рублей (или на 13%) ниже уровня задолженности на начало отчетного периода.

Данное снижение обусловлено:

- уменьшением задолженности потребителей услуг по передаче электроэнергии на 837 млн рублей;
- уменьшением задолженности потребителей по сбытовой деятельности на 785 млн рублей (включая списание 483 млн рублей в резерв по сомнительным долгам);

1. Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества за 2016 год.

- уменьшением на 174 млн рублей задолженности по освобождению земельных участков от энергообъектов. Основными заинтересованными лицами являются ООО «Автодороги» (зона реконструкции автодороги М-8, филиал «Архэнерго») и ЗАО «Ямалгазинвест» (зона строительства магистральных газопроводов Ухта-Торжок II нитка (Ямал), филиал «Комиэнерго»).

Задолженность по авансам выданным за отчетный период снизилась на 132 млн рублей в связи с взысканием с АО «Вологодская сбытовая компания» дебиторской задолженности по компенсации потерь электроэнергии, сформированной на основании судебных актов.

Анализ изменения кредиторской задолженности¹, млн руб.

Показатель	на 31.12.2014	на 31.12.2015	на 31.12.2016
Кредиторская задолженность, в том числе:	12 281	13 478	12 699
Поставщики и подрядчики	7 701	7 824	5 756
Векселя к уплате	0	0	0
Авансы полученные	3 008	3 890	4 997
Налоги и сборы	810	992	1 113
Прочая кредиторская задолженность	762	772	833

Общая сумма кредиторской задолженности за 2016 год снизилась на 779 млн рублей и на конец отчетного периода составила 12 699 млн рублей. По итогам года наблюдаются следующие изменения:

- снижение задолженности по статье «поставщики и подрядчики» на 2 068 млн рублей, с том числе:
 - задолженности перед ПАО «ФСК ЕЭС» за услуги по передаче электроэнергии на 1 412 млн рублей;
 - поставщиками материалов на 363 млн рублей;
 - строительным организациям на 259 млн рублей;
 - ремонтным организациям на 106 млн рублей.

Задолженность по авансам полученным увеличилась на 1 107 млн руб. (28%) и составила на конец отчетного периода 4 997 млн руб. Основная доля авансов полученных (96%) приходится на авансы полученные за услуги технологического присоединения. Данный рост обусловлен получением авансов от Государственной компании «Автодор» в связи с заключением договоров на технологическое присоединение энергопринимающих устройств, которые обеспечат электроэнергией участок скоростной платной автомобильной дороги Москва – Санкт-Петербург, проходящей на территории ответственности Общества в Новгородской области и выполнением этапов авансовых расчетов по заключенным в 2015 году договорам на технологическое присоединение к электрическим сетям филиала «Комиэнерго» энергопринимающих устройств ОАО «Воркутауголь» для обеспечения электроснабжения потребителей шахты «Заполярная» и шахты «Северная».

Крупнейшими заявителями Компании по итогам 2016 года являются:

- ПАО «Газпром» (техприсоединение энергопринимающих устройств для электроснабжения объектов системы магистральных газопроводов Бованенково-Ухта, Республика Коми);

1. Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества за 2016 год, включают в себя сумму строк баланса «Прочие обязательства» 1450 и «Кредиторская задолженность» 1520.

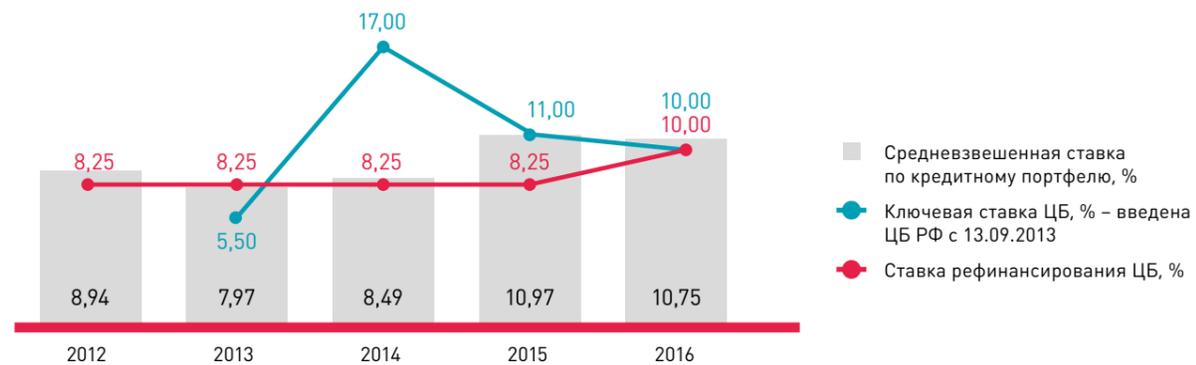
- Государственная компания «Автодор» (техприсоединение энергопринимающих устройств для электроснабжения объектов Скоростной автомобильной дороги Москва – Санкт-Петербург, Новгородская область);
- ООО «Лукойл-Коми» (техприсоединение энергопринимающих устройств для электроснабжения объектов нефтедобычи, включая Ярегское нефтетитановое месторождение, Республика Коми);
- АО «Воркутауголь» (ТП для энергоснабжения шахты «Заполярная» и шахты «Северная»);
- АО «Северо-Западная фосфорная компания» (ГОК «Олений ручей», Мурманская область).

Кредитный портфель

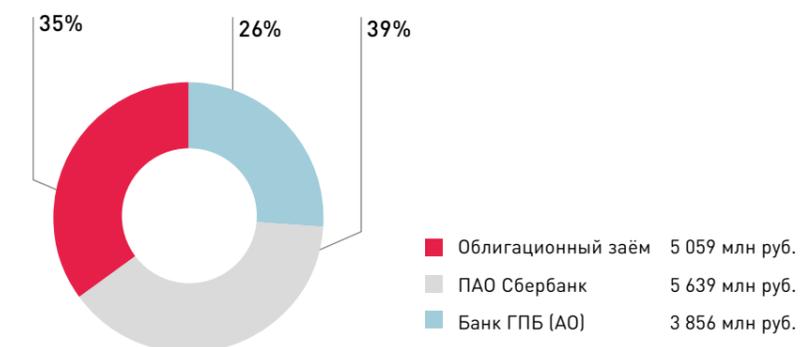
Показатель	2012	2013	2014	2015	2016	Изменение за 2016 г.
Всего кредиты и займы, млн руб.	10 648	16 730	18 452	15 044	14 544	- 500
Долгосрочные (от 1 года до 5 лет)	10 629	13 953	14 913	9 940	14 319	4 379
Краткосрочные (до 1 года)	19	2 777	3 539	5 104	225	- 4 879

Снижена долговая нагрузка Общества по сравнению с началом года (на 500 млн руб. или 3,3 %).

Динамика ставки рефинансирования ЦБ, ключевой ставки ЦБ и средневзвешенной ставки по кредитному портфелю Компании



Структура кредитного портфеля на 31.12.2016



По итогам 2016 года средневзвешенная ставка по кредитному портфелю Общества снизилась на 0,22% по сравнению с 2015 годом.

Значение ставки рефинансирования Банка России с 01.01.2016 года приравнено к значению ключевой ставки Банка России на соответствующую дату.

Кредитный план по итогам 2016 г., млн руб.

Сумма кредитов и займов на 01.01.2016 (без процентов)	14 967
Привлечение в 2016 г.	14 827
в т. ч. на инвестиционную деятельность	0
на рефинансирование	14 224
на операционную деятельность	603
на энергосбытовую деятельность	0
Погашение в 2016 г.	15 325
Сумма кредитов и займов на 31.12.2016 (без процентов)	14 469

В целях снижения затрат на обслуживание долга Общества в 2016 году рефинансирована значительная часть кредитного портфеля в объеме 14 224 млн руб., что позволило снизить расходы на обслуживание кредитного портфеля за 2016 год на 155 млн руб. по сравнению с 2015 годом.

Облигационный заем, облигации серии БО-01 (идентификационный номер выпуска и дата его присвоения: 4B02-01-03347-D от 12.03.2014)

Сумма основного долга на дату окончания отчетного квартала, млн руб.	5 000
Срок до оферты, (дней)	1 092
Средний размер процентов по кредиту займу, % годовых	12,42
Количество процентных (купонных) периодов с установленной процентной ставкой	6 из 20
Срок (дата) погашения ценных бумаг выпуска	23.05.2025
Иные сведения об обязательстве	Дата выкупа облигаций по условиям оферты 01.06.2018

В 2016 году зарегистрирована Программа биржевых облигаций на общую сумму 25 000 млн руб. (решение Совета директоров Общества 30.09.2016, протокол № 220/11).

Программа биржевых облигаций серии 001P (идентификационный номер программы и дата его присвоения: 4-03347-D-001P-02E от 11.11.2016)

Максимальная сумма номинальных стоимостей биржевых облигаций, которые могут быть размещены в рамках программы биржевых облигаций, млн руб.	25 000
Максимальный срок погашения биржевых облигаций, размещаемых в рамках программы биржевых облигаций, (дней)	10 920
Форма выпуска биржевых облигаций, которые могут быть размещены в рамках программы биржевых облигаций	документарные на предъявителя
Срок действия программы биржевых облигаций (с даты присвоения идентификационного номера программе биржевых облигаций)	бессрочная

Устойчивое развитие

ОТВЕТСТВЕННАЯ ДЕЛОВАЯ ПРАКТИКА

G4-15 Миссия и корпоративные ценности

Миссия Общества – обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей, стабильного дохода акционеров посредством эффективного управления распределительным сетевым комплексом на базе единых концептуальных подходов к ведению бизнеса.

В Обществе с 2009 года внедрена и действует система менеджмента качества (СМК).

СМК является составляющей общей системы управления Общества и предназначена для обеспечения высокого качества предоставляемых услуг в соответствии с требованиями нормативных документов, потребностями и ожиданиями потребителей и удовлетворения всех заинтересованных сторон, включая работников, акционеров, инвесторов и партнеров Общества.

Ключевые целевые ориентиры СМК включают в себя:

- повышение надежности и качества энергоснабжения до уровня, соответствующего запросу потребителей;
- увеличение безопасности энергоснабжения, обеспечение безопасности труда и охраны здоровья при осуществлении производственной деятельности, в том числе снижение общего количества несчастных случаев при соблюдении требований законодательства в области охраны труда и охраны окружающей среды;
- обеспечение экологической безопасности.

К основным участникам СМК относятся:

- Совет директоров Общества;
- исполнительные органы Общества – Генеральный директор и Правление;
- представитель руководства Общества по качеству;
- структурное подразделение, осуществляющее функции по организации функционирования Системы;
- иные структурные подразделения Общества и ДЗО.

Модель бизнес-процессов верхнего уровня ПАО «МРСК Северо-Запада» представлена на стр. 90-91. Для каждого бизнес-процесса в Обществе установлены показатели результативности, состав которых ежегодно актуализируется с учетом определения проблемных областей управления в текущих условиях осуществления деятельности.

СМК Общества соответствует требованиям международного стандарта ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001).

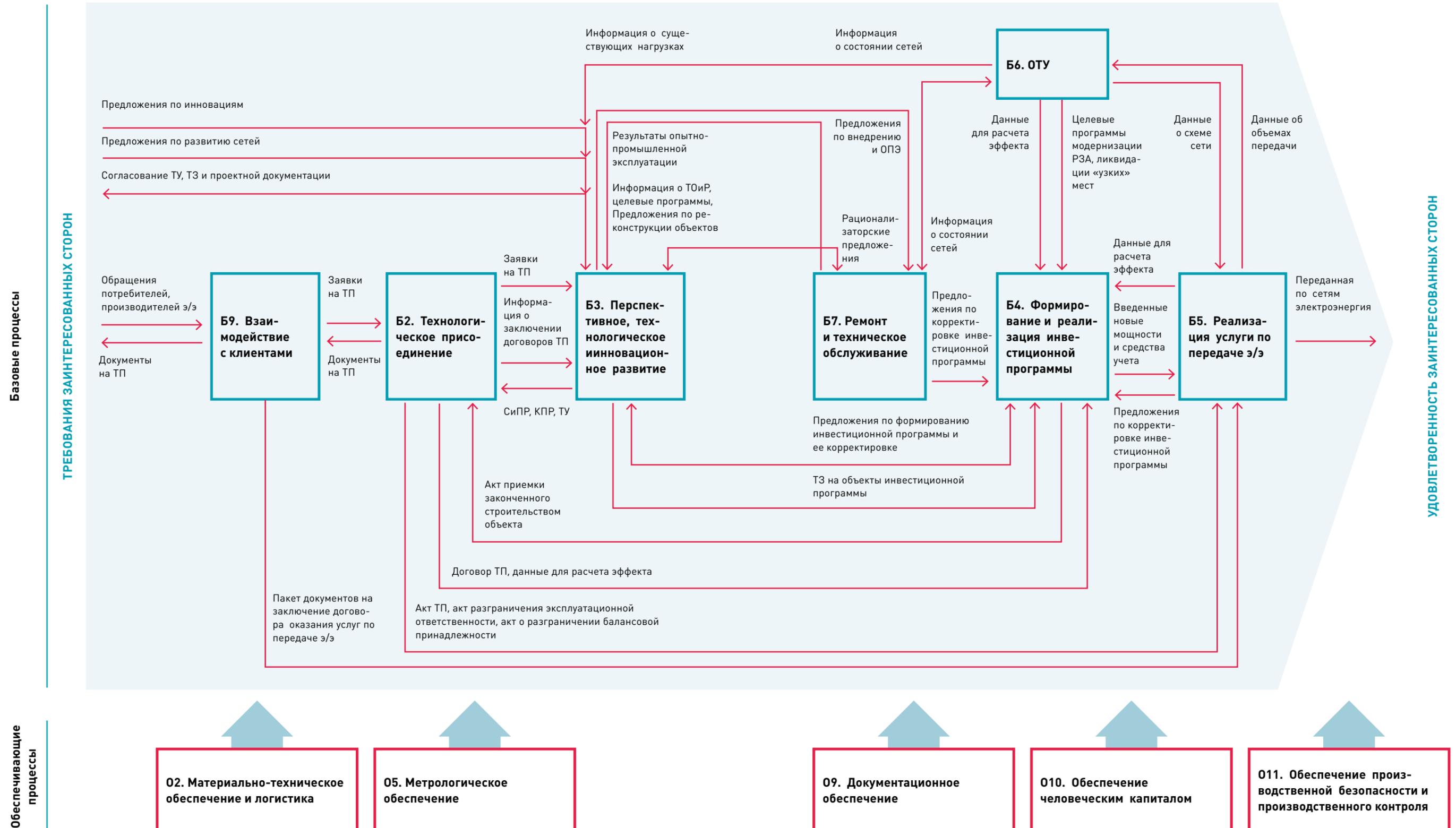
В 2010, 2013 и 2016 гг. Общество успешно проходило сертификационный аудит на соответствие СМК требованиям международного стандарта ISO 9001 (ГОСТ ИСО 9001), в период 2011-2015 гг. успешно пройдены инспекционные аудиты СМК (по 2 аудита на каждые 3 года действия сертификата). В августе 2017 года планируется прохождение очередного инспекционного аудита СМК, а в 2018 году – прохождение сертификационного аудита по новой версии стандарта ISO 9001:2015 (ГОСТ ИСО 9001-2015).

➔ Подробнее информация представлена в Прил.14. Сведения о показателях результативности бизнес-процессов ПАО «МРСК Северо-Запада» в динамике за 2014-2016 гг. www.mrgsksevzap.ru/shareholdersmeetinginfo.

Информация о наличии сертификатов

Уровень управления	Сертификат соответствия СМК требованиям ГОСТ ISO 9001-2011	Сертификат соответствия СМК требованиям ISO 9001:2008	Сертификат соответствия СМК требованиям ISO 9001:2008 (в системе сертификации IQNet)
Исполнительный аппарат	№ 16.1282.026 от 31.08.2016	№ 16.1280.026 от 31.08.2016	№ RU-16.1280.026 от 31.08.2016
Архэнерго	№ 16.1284.026 от 31.08.2016	№ 16.1283.026 от 31.08.2016	№ RU-16.1283.026 от 31.08.2016
Вологдаэнерго	№ 16.1286.026 от 31.08.2016	№ 16.1285.026 от 31.08.2016	№ RU-16.1285.026 от 31.08.2016
Карелэнерго	№ 16.1288.026 от 31.08.2016	№ 16.1287.026 от 31.08.2016	№ RU-16.1287.026 от 31.08.2016
Колэнерго	№ 16.1291.026 от 31.08.2016	№ 16.1290.026 от 31.08.2016	№ RU-16.1290.026 от 31.08.2016
Комиэнерго	№ 16.1293.026 от 31.08.2016	№ 16.1292.026 от 31.08.2016	№ RU-16.1292.026 от 31.08.2016
Новгородэнерго	№ 16.1296.026 от 31.08.2016	№ 16.1281.026 от 31.08.2016	№ RU-16.1281.026 от 31.08.2016
Псковэнерго	№ 16.1295.026 от 31.08.2016	№ 16.1294.026 от 31.08.2016	№ RU-16.1294.026 от 31.08.2016

Модель бизнес-процессов верхнего уровня ПАО «МРСК Северо-Запада»



**G4-16 Членство в ассоциациях и организациях
(обязательства по участию во внешних инициативах)**

Общество является членом следующих некоммерческих организаций:

- **Ассоциация «Некоммерческое партнерство территориальных сетевых организаций»** (свидетельство от 18.03.2014 № 345698). Ассоциация создана в 2011 году при поддержке Министерства энергетики России в целях повышения эффективности деятельности электросетевого комплекса. Ассоциация консолидирует, представляет и защищает профессиональные интересы участников партнерства в органах власти всех уровней, инфраструктурных, некоммерческих и общественных организациях. Площадка партнерства – центр коммуникаций участников партнерства и распространения лучших бизнес-практик в электросетевом комплексе. В Наблюдательный совет Ассоциации входят руководители профильных направлений Комитета по энергетике Государственной думы РФ, Министерства энергетики РФ, Минэкономразвития РФ.
- **Ассоциация «Некоммерческое партнерство «Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью»** (свидетельство от 24.12.2012 № 551). Ассоциация создана в 2008 году, призвана объединить на основе членства продавцов и покупателей электрической энергии (мощности), являющихся субъектами оптового рынка, участниками обращения электрической энергии на оптовом рынке, организации, обеспечивающие функционирование коммерческой и технологической инфраструктуры оптового рынка, иные организации, осуществляющие деятельность в области электроэнергетики.
- **СРО НП «Энергострой»** (свидетельство от 07.10.2016 № 78-0053). Организация учреждена в 2009 году. В ее состав входят около 300 организаций из 62 регионов Российской Федерации. Целями организации является создание и продвижение лучших стандартов обеспечения безопасности в области строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов энергетики, сетей и подстанций, содействие росту эффективности бизнеса своих членов через развитие делового сотрудничества, организацию обмена опытом и оказание методической помощи в вопросах ведения бизнеса, а также повышение качества строительства через эффективную систему контроля соблюдения правил и стандартов саморегулирования, систему повышения квалификации.
- **Ассоциация НП «Объединение организаций, осуществляющих подготовку проектной документации энергетических объектов, сетей и подстанций «Энергопроект»** (свидетельство от 07.02.2013 № П-0117-03-2010-0119). Ассоциация создана в 2009 году по инициативе и поручению Министра энергетики РФ в качестве базовой организации для объединения компаний, осуществляющих проектирование в области энергетического строительства. Главными целями создания и деятельности Ассоциации являются предупреждение причинения вреда жизни или здоровью людей, окружающей среде, различному имуществу вследствие недостатков проектных работ, выполняемых членами ассоциации, а также повышение качества этих работ. Сфера деятельности Ассоциации охватывает все виды проектных работ, оказывающих влияние на безопасность объектов капитального строительства, в том числе особо опасных и технически сложных объектов, объектов использования атомной энергии. За время работы Ассоциация стала одной из наиболее крупных и авторитетных отраслевых организаций, сегодня она объединяет около двухсот проектных, научных, строительно-монтажных, а также производственных организаций, представляющих все регионы России, ряд стран СНГ и дальнего зарубежья.
- **СРО НП «ЭнергоПрофАудит»** (свидетельство от 17.12.2014 № 78-0088-2014). СРО НП «ЭнергоПрофАудит» создано в 2010 году, является субъ-

МРСК Северо-Запада
является членом



некоммерческих
организаций

ектом саморегулирования энергетической отрасли, основными задачами которого в области энергетических обследований, осуществляемой некоммерческим партнерством деятельности, являются представление интересов членов партнерства и органов государственной власти, а также содействие развитию деловой и нормативно-правовой среды, что должно способствовать повышению эффективности деятельности членов партнерства и повышению энергетической эффективности и развитию энергосбережения в Российской Федерации.

- **Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики Российской Федерации** (Объединение РаЭл) (уведомление от 11.11.2008 № 158). Объединение создано в 2003 году, основной целью объединения является содействие развитию электроэнергетической отрасли посредством представительства и защиты интересов работодателей в социально-трудовой, экономической и других сферах, в отношениях с профессиональными союзами, органами государственной власти, органами местного самоуправления, выработки и проведения согласованной социально-ответственной политики организаций – членов Объединения. Объединение РаЭл сегодня – крупнейшее объединение работодателей в ТЭК по количеству регионов присутствия членских организаций и их структурных подразделений, по числу работников, состоящих в трудовых отношениях с ними, а также по совокупному экономическому потенциалу компаний – членов Объединения.
- **Антикоррупционная хартия российского бизнеса** (свидетельство № 2089 от 25.05.2015). Присоединение к Хартии свидетельствует о стремлении Компании соответствовать требованиям норм международного права, российского законодательства в области профилактики и противодействия коррупции, высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса.

Взаимоотношения с заинтересованными сторонами

ПАО «МРСК Северо-Запада» осуществляет внешние и внутренние коммуникации в соответствии с принципами Единой информационной политики ПАО «Россети» и Политики взаимодействия с обществом, потребителями и органами власти ПАО «Россети».

- Принципы взаимодействия с заинтересованными сторонами:
- Соблюдение требований законодательства и других обязательств, принятых Обществом;
 - Обеспечение регулярных и конструктивных взаимоотношений со всеми группами заинтересованных сторон, учет интересов и ожиданий заинтересованных сторон;
 - Обеспечение открытости и информационной прозрачности;
 - Оценка результативности и постоянное улучшение деятельности.

Группы заинтересованных сторон ПАО «МРСК Северо-Запада»:

- Органы государственной власти и общественные организации
- Бизнес-сообщество
- Подрядчики
- СМИ
- Потребители
- Акционеры и инвесторы
- Персонал



227 405

обращений потребителей
поступило по каналам
коммуникации

В Компании сложилась устойчивая деловая практика ведения диалога с каждой группой заинтересованных сторон.

G4-26

Основные направления работы	Достиженные результаты
Органы государственной власти и общественные организации	
Осуществление взаимодействия с органами государственной власти на федеральном (в рамках сотрудничества с аппаратом полномочного представителя Президента РФ в СЗФО) и региональном уровнях.	В рамках встреч Генерального директора Общества А.В. Летягина с главами субъектов РФ на территории ответственности Компании рассмотрены вопросы реализации мероприятий по обеспечению надежного электро-снабжения и созданию условий для технологического присоединения потребителей к электрическим сетям, вопросы тарифного регулирования, консолидации электросетевого комплекса регионов, повышение платежной дисциплины потребителей.
Взаимодействие в области синхронизации инвестиционных отраслевых программ и планов территориального развития регионов.	<ul style="list-style-type: none"> В 2016 г., совместно со Стратегическим партнерством «Северо-Запад», представителями органов власти субъектов РФ и при поддержке полномочного представителя Президента РФ в СЗФО Компания провела 7 инвестиционных энергетических ярмарок во всех регионах присутствия. В 2016 г. в Обществе разработана «дорожная карта» реализации порядка взаимодействия филиалов ПАО «МРСК Северо-Запада» с органами местного самоуправления муниципальных образований и органами исполнительной власти субъектов РФ при планировании и реализации мероприятий по развитию электрических сетей. Представители Общества входят в рабочие группы по разработке схем и программ развития электроэнергетики регионов.
Поддержка и развитие агропромышленного комплекса СЗФО и реализация комплекса мер в части обеспечения надежного и бесперебойного электро-снабжения предприятий АПК.	<ul style="list-style-type: none"> Продолжена работа в рамках заключенных соглашений между ПАО «МРСК Северо-Запада» и региональными администрациями. Обновлены реестры предприятий-получателей поддержки.
Создание условий для внедрения автономного общественного и частного электротранспорта	В 2016 г. продолжена работа Компании в рамках всероссийской программы развития зарядной инфраструктуры. В Республике Коми, в Псковской области и в Республике Карелия действуют соглашения, предусматривающие комплексную совместную работу по внедрению электротранспорта, в том числе, подготовку технических стандартов и регламентов, обучение и переподготовку персонала, изучение опыта в сферах внедрения зарядной инфраструктуры и электротранспорта.
Обеспечение безопасности электро-снабжения	В соответствии с регламентом реализации единой коммуникационной политики ПАО «МРСК Северо-Запада» (утв. решением Советом директоров Общества от 18.11.2015 (протокол № 192/7)) осуществляется информационное взаимодействие Компании со смежными субъектами электроэнергетики, подразделениями МЧС России. Представители Общества участвуют в работе межведомственных рабочих групп, Советов потребителей, региональных Штабов по обеспечению безопасности электроснабжения при органах исполнительной власти субъектов РФ.
Бизнес-сообщество	
Межрегиональное сотрудничество, поддержка инвестиционной привлекательности, изучение отраслевого опыта.	Одной из ключевых форм деловой коммуникации Общества является конгрессно-выставочная деятельность. В 2016 г. сотрудники Общества приняли участие более чем в 35 конгрессно-выставочных мероприятиях, в их числе научно-практические конференции, отраслевые выставки топливно-энергетического комплекса, экономические и инвестиционные форумы.
Основные мероприятия и результаты:	

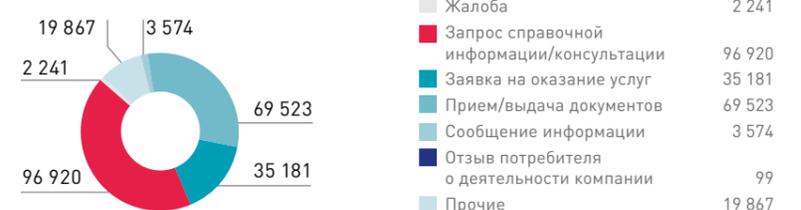
Основные направления работы	Достиженные результаты
Петербургский международный экономический форум	<ul style="list-style-type: none"> Достигнута договоренность с Правительством Вологодской области о сроках строительства первой цифровой подстанции «Южная» в Череповце; По итогам соглашений, подписанных ПАО «Россети» и администрациями регионов заложена основа сотрудничества ПАО «МРСК Северо-Запада» и правительств субъектов РФ в части реализации мероприятий по консолидации электросетевого комплекса в Мурманской области и в Республике Коми.
Ключевое конгрессное мероприятие электроэнергетической отрасли России – Международный форум «Rugrids-Electro. Инфраструктура роста. Оптимизация. Возможности»	Компания представила результат реализации проекта НИОКР на экспозиционной площадке «Экосистема инноваций».
IV Российский Международный энергетический форум	Бизнес-сообществу представлена позиция Компании по вопросу законодательных нововведений в области повышения платежной дисциплины потребителей.
В 2016 г. ПАО «МРСК Северо-Запада» продолжило развивать систему собственных форумов и семинаров с привлечением представителей власти и бизнеса, партнеров, поставщиков оборудования. Совместно со Стратегическим партнерством «Северо-Запад», представителями органов власти субъектов РФ и при поддержке полномочного представителя Президента РФ в СЗФО Компания провела 7 инвестиционных энергетических ярмарок во всех регионах присутствия (http://www.mrsksevzap.ru/energofair). Формат мероприятий обеспечивает прямое общение инвесторов и энергетиков в области эффективного и взаимовыгодного техприсоединения и оптимизации использования энергетической инфраструктуры. На начало 2017 года в рамках инвестиционных ярмарок Обществом подписано 113 соглашений с инвесторами, планирующими реализовывать производственные проекты на территории регионов ответственности Компании.	
Продолжена традиция Корпоративного презентационного дня ПАО «МРСК Северо-Запада», на протяжении многих лет являющегося площадкой для диалога с ведущими производителями электротехнического оборудования (http://www.mrsksevzap.ru/corporatepresentationday). В отчетном году корпоративные презентационные дни Общества приняли более 290 участников.	
Подрядчики	
Развитие взаимовыгодных отношений	Взаимодействие с подрядчиками в Компании организовано посредством проведения закупочных процедур. Подробная информация о закупочной деятельности ПАО «МРСК Северо-Запада» приведена в разделе «Закупочная деятельность» настоящего Годового отчета.
СМИ	
Оперативное реагирование на информационные риски в публичном пространстве	По данным независимого мониторинга информационной активности ¹ , в 2016 г. ПАО «МРСК Северо-Запада» вошло в пятерку наиболее часто упоминаемых в СМИ компаний среди предприятий электросетевого комплекса ПАО «Россети». В 72% случаев ПАО «МРСК Северо-Запада» была отдана главная роль. 85% публикаций носили нейтральный характер, 12,4% – позиционировали Компанию в позитивном контексте. Число материалов с негативной окраской не превысило 3%.

1. Мониторинг информационной активности предоставлен Центром исследований «Гортис».

Основные направления работы	Достигнутые результаты
Максимально полное и объективное освещение деятельности Общества	В 2016 г. на официальном сайте Компании было опубликовано более 1 200 пресс-релизов, в СМИ вышло 12 384 публикаций, обеспечено информационное освещение деятельности Общества в социальных медиа на официальных страницах Facebook, Twitter, Instagram.
Формирование положительного образа Компании	В 2016 г. проведено более 20 пресс-мероприятий, в их числе пресс-конференции Генерального директора Общества, заместителей Генерального директора – директоров филиалов. Продолжена работа над коммуникационным проектом ПАО «МРСК Северо-Запада» «Светлые люди»: на страницах одноименного портала (http://www.mrsksevzap.ru/workreople) представлены очерки, интервью и зарисовки, формирующие портрет человека созидательного труда, рядового представителя электроэнергетической отрасли. «Светлые люди» – основа для публикаций в региональной прессе редакционных материалов о профессии энергетика от имени тех, кто каждый день обеспечивает надежную работу энергосистемы больших городов и маленьких деревень. В отчетный период портал посетили более 10 тысяч человек. Аудитория включает читателей из десятков регионов России, государств СНГ и Европы.
Снижение репутационных рисков	В 2016 г. департамент по связям с общественностью Компании проводил информационные кампании по следующим направлениям: <ul style="list-style-type: none"> повышение надежности электросетевого комплекса и реализация программ подготовки и прохождения осенне-зимнего периода; синхронизация инвестиционной программы Общества с планами развития регионов, проведение региональных инвестиционных энергетических ярмарок; сокращение сроков технологического присоединения электроустановок заявителей к сетям; роль рабочего персонала Общества (работники оперативно-выездных бригад, персонал подстанций и т.д.) в обеспечении надежного электроснабжения потребителей в регионах ответственности; работа с дебиторской задолженностью в контексте ее влияния на реализацию производственных программ и повышения эффективности работы по взысканию, реализация «дорожной карты» по переводу потребителей на прямые расчеты за услуги по передаче электроэнергии; обеспечение приоритетного доступа к сетевой инфраструктуре объектов агропромышленного комплекса; увеличение доли участия в закупочной деятельности Компании предприятий малого и среднего бизнеса; предотвращение случаев электротравматизма со сторонними лицами; корпоративные события.

Потребители

Комплексное обслуживание потребителей услуг и поддержание единых стандартов обслуживания и взаимодействия	<p>Организовано очное и заочное обслуживание потребителей. Во всех семи филиалах Компании организованы центры обслуживания клиентов.</p> <p>Всего функционирует 23 офиса очного обслуживания потребителей, в которых работает 54 человека. Любой потребитель может получить консультацию специалистов по вопросам технологического присоединения, качества и поставки электрической энергии, подать жалобу, заявку на технологическое присоединение, заявку на заключение договора на передачу электрической энергии или на оказание дополнительных платных услуг.</p> <p>С 2011 года в Обществе круглосуточно работает телефон «горячей линии» 8-800-333-02-52. Звонки на «горячую линию» бесплатны на территории РФ, телефонная связь функционирует круглосуточно, все переговоры записываются. Телефоны «горячей линии» включены во все региональные справочники, а также в Справочник контактной информации о «горячих линиях» и дежурных службах в субъектах РФ.</p>
---	---

Основные направления работы	Достигнутые результаты
	<p>Эффективным заочным сервисом для потребителей является официальный сайт ПАО «МРСК Северо-Запада» в сети Интернет (www.mrsksevzap.ru), предлагающий следующие интерактивные инструменты:</p> <ul style="list-style-type: none"> Личный кабинет потребителя (позволяет клиенту отслеживать этапы прохождения заявки на технологическое присоединение своих энергопринимающих устройств от момента подачи заявки до фактического присоединения и подписания акта о технологическом присоединении); Интернет-приемная (обеспечивает возможность подачи заявки/заявки-намерения на технологическое присоединение, подачи заявки на дополнительные услуги, направления обращения, заполнения анкеты потребителя; содержит ответы на наиболее часто задаваемые вопросы). <p>За 2016 г. в Общество поступило 227 405 обращения потребителей. По каналам коммуникации обращения распределились следующим образом:</p>
	 <p>Из общего количества обращений, поступивших в адрес Компании в 2016 г., 96 920 обращений (43%) – запросы справочной информации, 35 181 обращение – заявки потребителей, из них – 24 854 заявки на осуществление техприсоединения. По поводу приема/выдачи документов обратились 69 523 потребителя. Стоит отметить, что за отчетный период было получено 88 благодарностей от потребителей. В 2016 году в Общество поступила 2 241 жалоба, 1 678 из которых признаны правомерными (75%). Наибольшая доля от всех поступивших жалоб касалась вопросов технологического присоединения объектов заявителя к сетям ПАО «МРСК Северо-Запада» и передачи электрической энергии, в т.ч. ее качества (79%). Более 90% от общего количества жалоб в отчетном периоде поступили непосредственно от потребителей услуг Общества. По всем обоснованным жалобам запланированы корректирующие мероприятия, по 1252 жалобам корректирующие мероприятия были выполнены в отчетном периоде.</p> <p>Распределение обращений за 2016 г. по категории обращений:</p> 
Повышение эффективности деятельности по взаимодействию с потребителями	Во всех филиалах утвержден график личного приема граждан-потребителей услуг руководителями филиалов, производственных отделений и РЭС на регулярной основе. С графиком можно ознакомиться на официальном сайте Компании: https://clients.mrsksevzap.ru/customertimetable и во всех офисах очного обслуживания потребителей.
Повышение доступности сетевой инфраструктуры ПАО «МРСК Северо-Запада»	Продолжается работа по сокращению сроков технологического присоединения нагрузок заявителей к сетям.
Повышение платежной дисциплины потребителей	В 2016 г. на всей территории ответственности Общества продолжили работу созданные по инициативе ПАО «Россети» комиссии по мониторингу ситуации с расчетами за электроэнергию при органах исполнительной власти. Вместе с энергетиками в состав комиссий вошли представители администраций регионов, служб финансового мониторинга, налоговых служб, правоохранительных органов, сбытовых компаний и потребителей.

Основные направления работы	Достигнутые результаты
Оказание дополнительных услуг	<p>Дополнительные услуги оказываются на платной основе.</p> <p>С полным списком оказываемых услуг можно ознакомиться в офисах очного обслуживания или на сайте Компании (http://www.mrsksevzap.ru). В каждом филиале утверждены расценки на оказываемые услуги, стоимость услуг регулируется рыночными механизмами.</p> <p>По результатам 2016 г. оказаны дополнительные платные услуги по 8079 заявкам на общую сумму 227 308,42 тыс. руб.</p>
Повышение качества оказываемых услуг	<p>Оценка качества обслуживания клиентов в Обществе осуществляется посредством получения обратной связи от потребителей путем:</p> <ul style="list-style-type: none"> • проведения постоянного очного анкетирования в офисах очного обслуживания потребителей; • опроса потребителей по оценке качества клиентского обслуживания и заполнения опросных листов. <p>По итогам 2016 г. можно сделать вывод, что клиенты Компании высоко оценивают полноту информации, профессионализм и доброжелательность персонала, общие оценки по Компании составили 4,82, 4,82 и 4,86 баллов (по пятибалльной шкале) соответственно.</p> <p>В 2016 году мероприятия по повышению качества оказываемых услуг включали в себя:</p> <ul style="list-style-type: none"> • проведение контроля организации работы с потребителями в формате комплексных проверок; • введение практики проведения на регулярной основе личных приемов граждан-потребителей руководителями сетевой организации; • организацию выездных пунктов для приема обращений и проведения консультаций для жителей отдаленных труднодоступных населенных пунктов; • определение порядка рассмотрения жалоб потребителей на качество электрической энергии – на основании положений Стандарта ПАО «Россети» СТО 34.01-39.1-002-2016 «Порядок рассмотрения жалоб потребителей на качество электрической энергии»; • определение алгоритма работы «горячей линии» единого телефона ПАО «МРСК Северо-Запада» 8-800-333-02-52 для выстраивания эффективного обслуживания потребителей. <p>В 2017 году планируется дальнейшая работа по развитию интерактивных сервисов, в том числе обеспечение возможности подписания документов об осуществлении технологического присоединения электронной цифровой подписью и выдачи их заявителю, организация приема платежей за технологическое присоединение через сайт Общества.</p>
Развитие социальных коммуникаций	<p>В рамках социальных коммуникаций Общество активно использует альтернативные формы распространения информации: страницы в социальных сетях, СМИ, публичные мероприятия.</p> <p>В 2016 г. сотрудники Компании провели более 500 тематических уроков на территории СЗФО. Участниками занятий стали ученики школ и дошкольных учреждений, студенты техникумов и ВУЗов, воспитанники детских домов и коррекционных интернатов. Охват аудитории образовательной кампании вырос на 40% и составил более 22 тысяч человек.</p> <p>В 2016 г. разработаны и распространены более 55 тысяч агитационных полиграфических материалов и познавательных пособий, адресованных гражданам из групп риска. Ярким нововведением программы стала книга «Тайна синего пульта» - фантастическая история для школьников, в увлекательной форме рассказывающая о электробезопасности и профориентации. Информационные сообщения по электробезопасности регулярно распространяются в СМИ, в том числе, на радио и телевидении. Кроме того, все методики и наработки Общества представлены на профильных электронных ресурсах: порталах «Электробезопасность взрослым» (https://clients.mrsksevzap.ru/powersafetyadult) и «Подружись с электричеством» (http://electrofriend.mrsksevzap.ru/).</p>

Основные направления работы	Достигнутые результаты
Акционеры и инвесторы	
Организация взаимодействия с институциональными инвесторами, миноритарными акционерами Общества и другими представителями инвестиционного сообщества	С целью обеспечения потребности инвестиционного сообщества в доступе к существенной информации, Компания осуществляет регулярные устные и письменные двусторонние коммуникации с акционерами и инвесторами, профессиональными участниками рынка ценных бумаг.
Обеспечение обязательного раскрытия информации согласно законодательным требованиям	Подробная информация об организации работы по взаимодействию с акционерами и инвесторами содержится в разделе «Информация для акционеров и инвесторов» настоящего Годового отчета.
Персонал	
Повышение престижа профессии энергетика на территории ответственности Общества	Проводится организация дней открытых дверей, экскурсий на энергообъекты, встреч с выпускниками школ и студентами, а также продвижение специализированных корпоративных изданий. В рамках работы по формированию в Обществе коммуникационного пространства на основе единых корпоративных ценностей в 2016 году продолжен ежеквартальный выпуск корпоративной газеты (региональное приложение «МРСК Северо-Запада» к газете «Российские сети»).

СОЦИАЛЬНЫЕ КОММУНИКАЦИИ

Организация социальных акций в рамках целевых коммуникационных программ позволяет ПАО «МРСК Северо-Запада» формировать позитивный имидж представителя социально-ответственного бизнеса, выстраивать взаимодействие с заинтересованными сторонами на основе общих ценностей, повышать престиж профессии энергетика.

Основным каналом коммуникации с внешней аудиторией является корпоративный сайт www.mrsksevzap.ru – интерактивный ресурс, обеспечивающий эффективную обратную связь с представителями СМИ и общественности. Посещаемость сайта в 2016 г. составила более 1,67 млн просмотров. В рамках социальных коммуникаций Общество активно использует альтернативные формы распространения информации: страницы в социальных сетях, СМИ, публичные мероприятия.

Официальный сайт ПАО «МРСК Северо-Запада» одержал победу в VII конкурсе «КонтЭКст», организованном при поддержке Минэнерго РФ, в номинации «лучший сайт предприятий топливно-энергетического комплекса». Социальный проект Компании по профилактике детского электротравматизма - памятка для подростков «#ЭлектробезопасноеСелфи» получил высокие оценки экспертного жюри конкурса и вошел в число дипломантов. Медиапроекты Общества удостоены дипломов трех конкурсов «Серебряные нити 2016», газета ПАО «МРСК Северо-Запада» отмечена наградой в номинации «Лучшее интервью в корпоративном медиа».

Антикоррупционная политика

Деятельность Общества направлена на ведение честного и прозрачного бизнеса, а также на укрепление доверия со стороны основных стейкхолдеров, улучшение имиджа.

Основопологающим документом ПАО «МРСК Северо-Запада» в области противодействия коррупции в 2016 г. являлась Антикоррупционная политика, утвержденная Советом директоров Общества 30.12.2014 г., Протокол №172/14.

Антикоррупционная политика ПАО «МРСК Северо-Запада» основана на принципах:

- соответствия действующему законодательству и общепринятым нормам;

- соблюдения законных прав и интересов, защиты деловой репутации работников, партнеров, контрагентов и иных лиц, соблюдения режима коммерческой тайны при осуществлении антикоррупционных мероприятий;
- личного примера руководства при формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения (профилактики) и противодействия коррупции;
- вовлеченности работников: информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- соразмерность антикоррупционных процедур величине возможного ущерба и вероятности реализации коррупционного риска ПАО «МРСК Северо-Запада»;
- эффективности антикоррупционных процедур: проведение антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- ответственности и неотвратимости наказания для работников ПАО «МРСК Северо-Запада» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением ими трудовых обязанностей;
- открытости ведения бизнеса: информирование партнеров, контрагентов и общественности о принятых в ПАО «МРСК Северо-Запада» антикоррупционных стандартах ведения бизнеса;
- постоянного контроля и регулярного мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

Деятельность Общества в целях профилактики коррупции включает:

- создание эффективного правового механизма по профилактике и противодействию коррупции и минимизации рисков вовлечения работников Общества в коррупционную деятельность;
- меры по предупреждению коррупционных и иных правонарушений, обеспечению ответственности за коррупционные и иные правонарушения;
- ознакомление работников с принятыми нормами и стандартами в сфере антикоррупционной деятельности; направлено на формирование у работников единообразного понимания позиции Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях. Каждый работник Общества ознакомлен с требованиями Антикоррупционной политики и иных нормативных документов, регламентирующих деятельность по предупреждению коррупции, и принимает на себя обязательства по их соблюдению.
- оценку уровня благонадежности партнеров и контрагентов, включая оценку наличия и реализации антикоррупционных программ;
- использование возможности расторжения в установленном порядке договорных отношений при нарушении антикоррупционных принципов.

В 2016 году была разработана и размещена на официальном сайте Общества в разделе «Методические материалы» «Памятка работнику ПАО «МРСК Северо-Запада» по противодействию коррупции» (далее – Памятка). Это краткое пособие, в котором даны определения ряда коррупционных правонарушений (взятка, подкуп и другие); указаны виды наказаний, предусмотренные законодательством за коррупционные правонарушения. В Памятке даны рекомендации руководителям и работникам Общества воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционных и иных правонарушений.

Перечень локальных нормативных актов, принятых с целью реализации требований федерального антикоррупционного законодательства, приведены в Прил. 10 Правовые и методологические основы антикоррупционной политики. www.mrsksevzap.ru/shareholdersmeetinginfo.

Закупочная деятельность

Закупочная деятельность ПАО «МРСК Северо-Запада» основана на принципах:

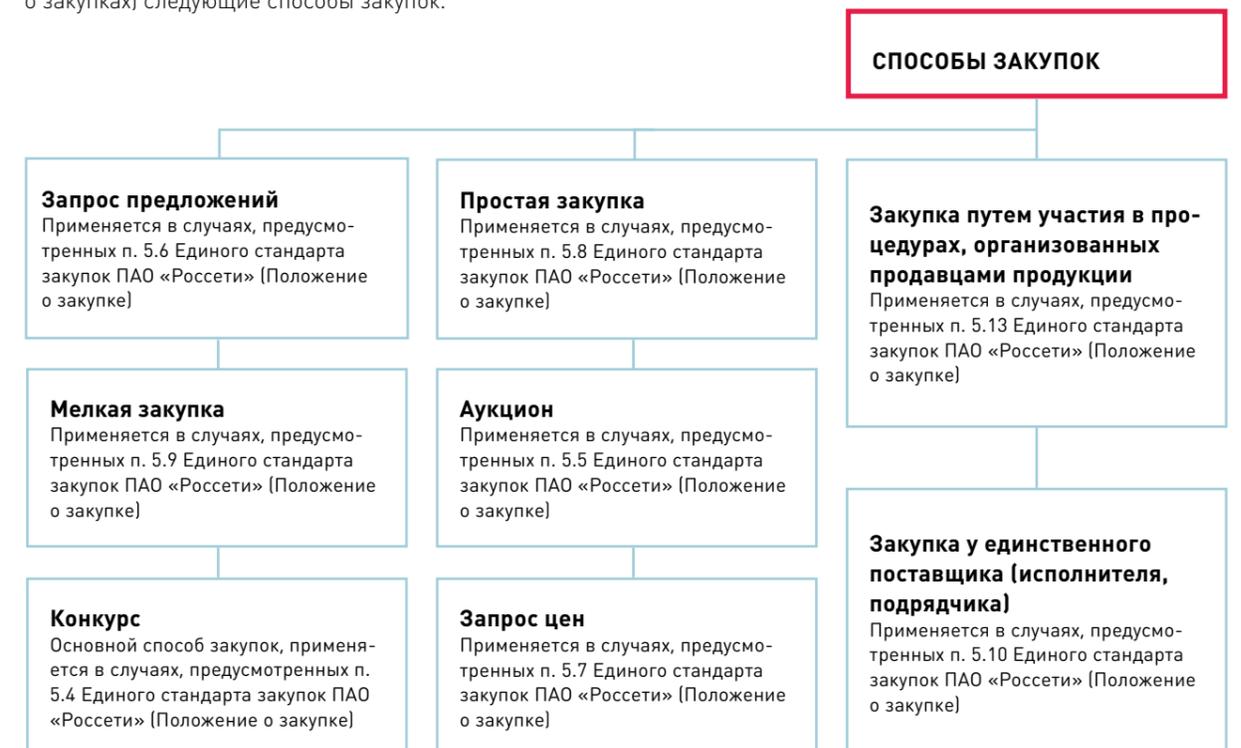
- информационной открытости;
- равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевого и экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализации мер, направленных на сокращение издержек;
- отсутствия ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки;
- прозрачности и управляемости закупочной деятельности;
- профессионализма и компетентности работников, участвующих в закупочной деятельности ПАО «МРСК Северо-Запада»;
- соблюдения норм действующего законодательства, регламентирующего организацию закупочной деятельности, а также антикоррупционного законодательства, в том числе Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности.

Закупочная деятельность в Компании в 2016 г. осуществлялась в соответствии с Положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд Общества, утвержденным решением Совета директоров Общества от 22.07.2013 (протокол № 130/1), с учетом внесения изменений согласно решению Совета директоров Общества от 24.04.2015 (протокол № 188/22), Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке), утвержденный решением Совета директоров Общества от 29.12.2015 (протокол № 195/10).

1. Способы проведения закупочных процедур, с указанием условий их применения.

Для осуществления закупочной деятельности в Компании применяются предусмотренные Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положением о закупках) следующие способы закупок.

➔ Подробный перечень представлен в Прил. 34. Перечень нормативно-правовых актов, регулирующих закупочную деятельность в ПАО «МРСК Северо-Запада» www.mrsksevzap.ru/shareholdersmeetinginfo.



Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положением о закупках) предусмотрены следующие формы проведения закупок, специальные процедуры.

Формы проведения закупок:

- открытые и закрытые;
- в электронной форме или с использованием бумажных носителей;
- с переторжкой или без таковой;
- с предварительным квалификационным отбором участников закупки или без такового;
- с возможностью подачи альтернативных предложений или без таковой;
- в одно-, двух- или многоэтапной форме;
- специальные процедуры закупки сложной продукции;
- с возможностью выбора нескольких победителей/лиц, представивших наилучшие заявки, по одному лоту (в случае проведения закупки способом, отличным от торгов);
- закупка на право заключения рамочного договора с одним либо несколькими участниками закупки.

Основными критериями, влияющими на выбор способов закупок, отличных от открытого конкурса, являются:

- уровень сложности закупаемой продукции;
- особенности рынков закупаемой продукции;
- стоимость закупки;
- необходимость обеспечения конфиденциальности, необходимой в интересах Компании;
- сроки проведения закупки.

Перечень средств массовой информации для размещения официальных публикаций документов о проведении закупочных процедур для нужд ПАО «МРСК Северо-Запада» определен решениями Совета директоров от 26.02.2010 (протокол № 54/9) и 28.12.2011 (протокол № 89/10) и размещен на сайте Компании¹.

2. Структура закупок, в том числе объем открытых конкурентных закупочных процедур, а также процедур, проведенных с применением электронных средств коммерции (электронных торговых площадок), и объем достигнутой экономии.

Было проведено (без учета закупки услуг по передаче электрической энергии и покупке электроэнергии в целях компенсации потерь): 1 701 шт. закупочных процедур, общей стоимостью 15,33 млрд рублей.

1. На сайте Компании <http://www.mrsksevpz.ru/> в разделе «Закупки» размещена информация по следующим направлениям: «Управление закупочной деятельностью», «Анонсирование закупок», «Информация о текущих процедурах», «Продажи», «Архив закупок», «Сведения о количестве и стоимости договоров», «Сотрудничество с малым и средним предпринимательством».

По видам деятельности закупки распределились следующим образом:

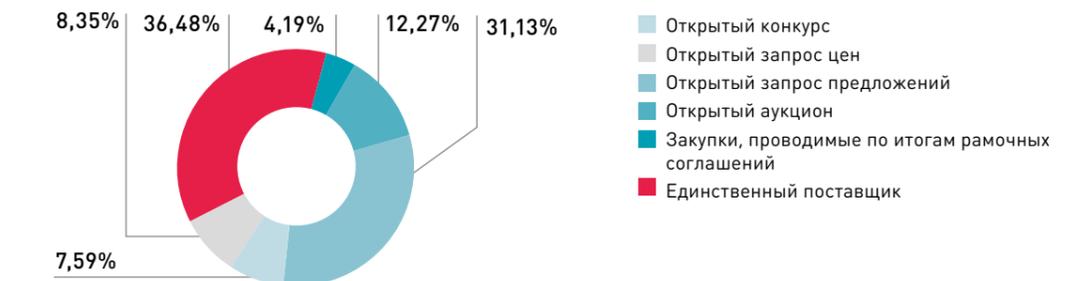


Открытость закупочных процедур:



* за исключением закупок, услуг регулируемых законодательством РФ (по ценам (тарифам), передаче (транзиту) электроэнергии, приобретению электрической энергии для компенсации потерь в сетях).

По способам закупок распределение произошло следующим образом:



Экономический эффект по итогам проведения закупочных процедур за период составил 1,64 млрд руб. без НДС или 9% от плановой объявленной стоимости конкурентных закупок.

Количество закупок с использованием средств электронной коммерции составило 1 371 закупку на сумму 14,12 млрд руб. без НДС (98,139% от общего количества закупок, 99,67% от общего объема закупок (без учета закупок у ЕП) в стоимостном выражении).

3. Структура закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, а также закупок, в которых субъекты малого и среднего предпринимательства привлекаются в качестве субподрядных организаций.

В результате развития системы закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства в Компании за 2016 г. из общего объема проведенных закупок – закупки у субъектов МСП составили 5 157 101,65935 тыс. рублей без НДС (1 108 закупок) или 71,215 % от фактического объема (87,589 % по количеству).

Объем конкурентных закупок, в которых участвовали в соответствии с требованиями конкурсной/закупочной документации только субъекты малого и среднего предпринимательства составил 2,2 млрд рублей без НДС (617 закупок) или 15,567 % от фактического объема (44,166 % по количеству).

4. Информация об объеме закупок с признаками, соответствующими критериям отнесения товаров, работ, услуг к инновационной и (или) высокотехнологичной продукции: в 2016 году проведено 55 закупок на фактическую стоимость 243 млн руб. без учета НДС.

5. Мероприятия, направленные на совершенствование закупочной деятельности.

В рамках развития системы закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства:

- 1). Организовано взаимодействие Компании с Акционерным обществом «Федеральная корпорация по развитию малого и среднего предпринимательства» (далее – АО «Корпорация «МСП») по вопросам обеспечения доступа субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – субъекты МСП) к закупкам товаров, работ и услуг, осуществляемым Компанией (Соглашение от 05.02.2016).
- 2). Создана рабочая группа по взаимодействию Общества и АО «Корпорация «МСП», целями деятельности которой является поддержка субъектов МСП в сфере участия в закупках Компании, совершенствование законодательства Российской Федерации о закупках у субъектов МСП товаров, работ, услуг (Приказ ПАО «МРСК Северо-Запада» и АО «Корпорация «МСП» от 05.02.2016 № 70/39).
- 3). Проводятся заседания совещательного органа по вопросам обеспечения эффективности закупок, проводимых ПАО «МРСК Северо-Запада» в том числе у субъектов МСП. Состав совещательного органа утвержден приказом от 24.03.2014 № 155 «О создании Совещательного органа по вопросам обеспечения эффективности закупок, проводимых ОАО «МРСК Северо-Запада» в том числе у субъектов малого и среднего предпринимательства (дорожная карта)», с учетом изменений, внесенных Приказом Общества от 03.06.2016 № 326.
- 4). Осуществляется реализация Программы партнерства между ПАО «МРСК Северо-Запада» и субъектами МСП (приказ Общества от 19.03.2014 № 143). На 01.01.2017 года к Программе партнерства присоединилась 101 организация.
- 5). В целях реализации Постановления Российской Федерации от 11.12.2014 № 1352 «Об особенностях участия субъектов малого и среднего предпринимательства в закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», утвержден перечень товаров, работ, услуг, закупки которых осуществляются у субъектов МСП (распоряжение Общества в обновленной редакции от 04.12.2015 № 348р); в открытом доступе размещаются сведения о количестве и общей стоимости договоров, заключенных заказчиками по результатам закупок у субъектов МСП, а также годовой отчет о таких закупках.
- 6). В декабре 2016 года с АО «Корпорация «МСП» согласован План мероприятий с участием субъектов малого и среднего предпринимательства, проводимые ПАО «МРСК Северо-Запада» на 2017 год, а именно планируется проведение пяти обучающих семинаров по вопросам участия субъектов МСП в закупках в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» в г. Санкт-Петербург, г. Мурманск, г. Сыктывкар, г. Петрозаводск, г. Архангельск (филиалах ПАО «МРСК Северо-Запада» «Колэнерго», «Комиэнерго», «Карелэнерго», «Архэнерго», а так же в Исполнительном аппарате).

 **1,64**

млрд руб. без НДС или 9% от плановой объявленной стоимости конкурентных закупок – экономический эффект по итогам проведения закупочных процедур за 2016 год

 В рамках совершенствования закупочной деятельности в 2016 г. в Обществе был разработан и утвержден ряд организационно-распорядительных документов, с подробным перечнем которых можно ознакомиться в Прил. 34. Перечень нормативно-правовых актов, регулирующих закупочную деятельность в ПАО «МРСК Северо-Запада» www.mrsksevzap.ru/shareholdersmeetinginfo.

71,22%

закупок Компания осуществила у субъектов малого и среднего предпринимательства в 2016 году

КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Ключевыми целями кадровой и социальной политики Общества, призванными обеспечить достижение целевых ориентиров являются:

- планирование потребности в персонале – обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения поставленных перед филиалом задач;
- своевременное обеспечение потребностей Общества в персонале требуемой квалификации;
- обеспечение эффективности деятельности персонала, рост производительности труда.

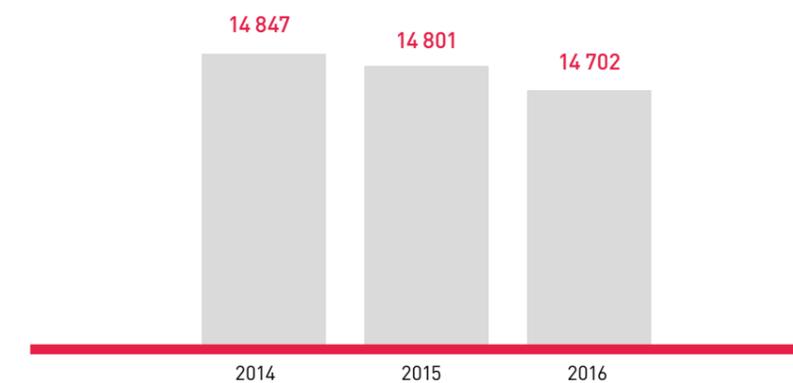
Кадровая политика Компании строится на следующих принципах:

- внедрения единых подходов к управлению персоналом с учетом региональной специфики;
- максимального соответствия механизмов реализации кадровой политики лучшим практикам работы с персоналом;
- предоставления работникам равных возможностей и недопустимости дискриминации по какому-либо признаку;
- создания условий для максимального раскрытия трудового потенциала работников;
- сочетания процессов сохранения, обновления и поддержания оптимального количественного и качественного состава персонала, способного обеспечить эффективное достижение текущих и перспективных задач.

Численность и структура персонала

Среднесписочная численность персонала ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2016 году составила 14 702 человек, что на 0,67% меньше, чем в 2015 году.

Среднесписочная численность персонала ПАО «МРСК Северо-Запада» в динамике 2014–2016 гг., чел.



Снижение среднесписочной численности обусловлено проведением мероприятий по оптимизации численности административно-управленческого персонала.

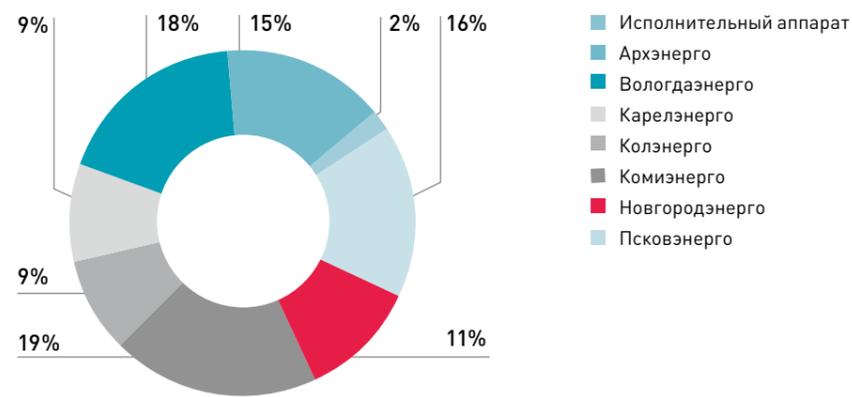
Укомплектованность персоналом Общества на протяжении трех лет подерживается на достаточно высоком уровне, не ниже 96%.

EU15

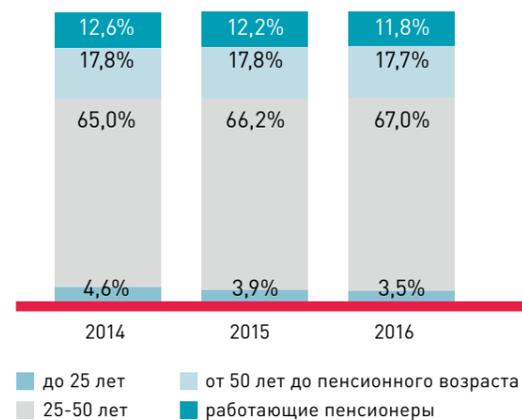
Средний возраст работников в 2016 году сохранился на уровне 2015 года и составил 42 года.

Значительную долю работников ПАО «МРСК Северо-Запада» составляет персонал в возрасте от 25 лет до 50 лет (67%). На протяжении трех лет наблюдается снижение доли работников в возрастной категории «работающие пенсионеры» (на 0,8 п.п. с 2014 года).

Распределение среднесписочной численности в 2016 году, %



Структура персонала ПАО «МРСК Северо-Запада» по возрасту в динамике за 2014–2016 гг., %



Структура персонала ПАО «МРСК Северо-Запада» по уровню образования за 2014–2016 гг., %



Персонал ПАО «МРСК Северо-Запада» характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации работников – 84,5 % работников имеют профессиональное образование.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ПЕРСОНАЛА

Оплата труда в филиалах Компании

Система оплаты труда работников Общества строится на единых принципах социального партнерства, предусмотренных Коллективным договором ПАО «МРСК Северо-Запада», а также Положением об оплате труда работников ОАО «МРСК Северо-Запада», введенным в действие с 01.05.2009 (с изменениями и дополнениями). Действующая в настоящее время в Обществе система организации и оплаты труда в целом соответствует Рекомендациям о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики, утвержденным Объединением РаЭл и ВЭП.

В целом по ПАО «МРСК Северо-Запада» средняя заработная плата работников за 2016 год выросла на 8,8% к уровню 2015 года, при этом рост средней заработной платы рабочего персонала – на 8,5%, что на 0,1% выше роста прошлого года.

Вопрос эффективности кадровой и социальной политики тесно связан с ситуацией по своевременной выплате и индексации заработной платы, по обеспечению ее конкурентоспособности на региональных рынках труда, в связи с чем заработная плата работников всех филиалов Общества традиционно выше, чем средняя заработная плата работников в соответствующих регионах (от 7,4% до 50,5%).

Необходимо отметить, что существенную роль в дифференциации размеров заработной платы работников между филиалами играет размер районных коэффициентов и северных надбавок к заработной плате (только в филиалах «Новгородэнерго» и «Псковэнерго» такие надбавки не установлены).

Действующее в Компании Положение об оплате труда персонала позволяет стимулировать работников в форме надбавок, которые могут назначаться ежемесячно (за особые успехи в труде, за стаж, квалификацию), а также премий, которые выплачиваются по результатам работы за месяц, квартал и за год.

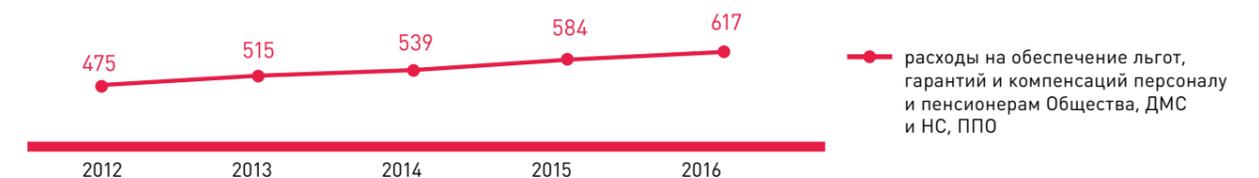
ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ И ПРАВ РАБОТНИКОВ

В течение отчетного года Компания эффективно выстраивала отношения с Первичными профсоюзными организациями (ППО) и Советом представителей ППО, в том числе решая совместные задачи по информационному обеспечению коллектива, организации культурно-просветительных и спортивных мероприятий, реализации единого Коллективного договора и единого Положения об оплате труда работников Общества. Случаев нарушения условий Коллективного договора в отчетном году не было.

Членами первичных профсоюзных организаций являются 65% работников Общества (9 748 чел.).

В соответствии с нормами Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ и действующим Коллективным договором, в отчетном году на цели организации культурно-массовой и физкультурной работы на счета первичных профсоюзных организаций филиалов и исполнительного аппарата Общества было перечислено 35,7 млн руб.

Динамика роста расходов Компании на реализацию социальной политики



65%
работников Общества являются членами первичных профсоюзных организаций

35,7
млн руб. в 2016 году перечислены на организацию культурно-массовых и физкультурных мероприятий

G4-11

Рост расходов на реализацию социальной политики в 2016 году по сравнению с 2015 годом обусловлен увеличением минимальной месячной тарифной ставки (ММТС) рабочих первого разряда промышленно-производственного персонала.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Социальная политика, направленная на работников Компании

Ключевым моментом управления человеческими ресурсами является реализация эффективной социальной политики предприятия.

Осознавая свою ответственность перед государством, обществом и сотрудниками ПАО «МРСК Северо-Запада», руководство Компании уделяет значительное внимание социальным аспектам своей деятельности, которые существенно влияют на эффективность работы сотрудников, способствуют повышению производительности труда, оптимизации производственных процессов, стабильности и устойчивому развитию Компании в долгосрочной перспективе, повышению качества жизни работников, позитивному образу Компании.

Эффективная система социальной защиты, реализуемая в Обществе, способствует привлечению в Компанию квалифицированных специалистов, снижает текучесть кадров и является одной из основ успешной производственной деятельности.

Вкладывая материальные средства в развитие персонала и активно используя инструменты косвенной мотивации, Компания стабилизирует коллектив, повышает социальную защищенность работающих сотрудников и работников, выходящих на пенсию, формирует свой позитивный общественный имидж, обеспечивает разумное сочетание процессов обновления и сохранения высококвалифицированного персонала.

В ПАО «МРСК Северо-Запада» разработана комплексная Кадровая и социальная политика ПАО «МРСК Северо-Запада» утвержденная решением Совета директоров Общества, принятым на заседании 30.12.2014 (протокол № 172/14).

Перечень направлений реализации социальной политики Компании достаточно широк и включает в себя вопросы негосударственного пенсионного обеспечения, добровольного медицинского страхования, добровольного страхования от несчастных случаев и болезней, обеспечения отдыха и оздоровления сотрудников, заботу о пенсионерах – ветеранах и молодых специалистах, мероприятия по формированию и развитию корпоративной культуры.

Основными принципами реализации социальной политики являются:

- адресность – направленность в первую очередь на те группы работников, от которых в наибольшей степени зависит эффективное выполнение производственных задач и достижение целей сетевого комплекса Северо-Запада, и наиболее незащищенные слои работников;
- актуальность – соответствие предоставляемых льгот насущным потребностям конкретных групп работников, индивидуальный подход;
- компетентность – предоставление социальной поддержки в различных областях жизнедеятельности;
- открытость – открытое обсуждение разрабатываемых социальных положений и доступность информации о существующих льготах и гарантиях;
- результативность – постоянный мониторинг и оценка эффективности действия мотивирующих факторов.

В существующих условиях острой конкуренции на рынке труда регионов, учитывая сложность сохранения коллектива в условиях реорганиза-

ции предприятий электроэнергетики и на фоне процессов финансово-экономического кризиса, в 2016 году особое значение было уделено развитию социального аспекта производственных отношений.

Социальная политика ПАО «МРСК Северо-Запада» в течение 2016 года была ориентирована на:

- поддержание социальной стабильности и развитие социального партнерства;
- обеспечение гарантий социальной защищенности персонала, членов их семей и ветеранов энергетики;
- развитие корпоративной культуры с целью мотивации персонала к реализации миссии предприятия и решению текущих задач;
- формирование устойчивого благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- обеспечение позитивного общественного имиджа Общества.

Социальная политика Компании в 2016 году комплексно развивалась в части поддержания социального пакета, т.е. пакета льгот, компенсаций и привилегий для собственного персонала, членов их семей и ветеранов энергетики, который скомплектован в составе Коллективного договора ПАО «МРСК Северо-Запада» на 2016 год по нескольким целевым направлениям.

Реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения

Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников ПАО «МРСК Северо-Запада» (далее – Программа НПО) утверждалась Советом директоров Общества в разрезе полугодий 2016 года. Программа НПО на 1-ое полугодие утверждена решением Совета директоров Общества 17.03.2016 (протокол № 199/14) Программа НПО на 2-е полугодие утверждена решением Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» 19.07.2016 (протокол № 214/5). Основной целью Программы является обеспечение достойного уровня жизни работников Компании в пенсионном возрасте, а также создание условий для эффективного решения различных кадровых вопросов, таких как оптимизация численности административно-управленческого персонала, снижение текучести кадров и закрепление работников в энергосистеме. В течение 2016 года Компания продолжала сотрудничество с Негосударственным пенсионным фондом электроэнергетики (далее – НПФ электроэнергетики) в рамках реализации программ негосударственного пенсионного обеспечения работников по трем направлениям:

- Корпоративный план (финансируется Компанией), в том числе «Поддерживающая» программа;
- Паритетный план (финансируется работником и Компанией);
- Программа «Софинансирование» (финансируется работником, Компанией и государством).

В рамках утвержденной Программы НПО на 1-е и 2-е полугодия 2016 года в Компании реализовывалась программа «Софинансирование» в соответствии с Федеральным законом от 30.04.2008 № 56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений», в которой приняли участие 319 работников.

В течение 2016 года негосударственную пенсию получали 3 584 человека из числа работников, вышедших на пенсию, при этом размер негосударственной пенсии в первую очередь зависит от должностного оклада работника, стажа его работы в электроэнергетике, наличия государственных и отраслевых, корпоративных наград. Понимая социальную значимость материальной поддержки работников после выхода на пенсию, руководство Общества ежегодно изыскивает возможности для финансирования программ негосу-



дарственного пенсионного обеспечения в условиях исключения из состава тарифа этих затрат региональными органами тарифного регулирования.

Поддержка пенсионеров

Социальная ответственность Компании, закрепленная в Коллективном договоре, предусматривает также затраты на материальную поддержку бывших работников ПАО «МРСК Северо-Запада», которые в течение отчетного года получали единовременную материальную помощь ко Дню Победы, Дню пожилых людей и личным юбилейным датам, в ситуациях экстренной необходимости; родственникам пенсионеров-ветеранов оплачивались расходы на ритуальные услуги.

Профилактика заболеваемости и оздоровление работников и их детей

Одной из важнейших составляющих оздоровления работников, пропаганды здорового образа жизни и профилактики заболеваний является предоставление работникам Общества возможностей для занятий физкультурой и спортом, проведение соревнований и спортивных праздников, участие в спартакиадах, товарищеских матчах, смотрах и конкурсах.

В 2016 году для работников Общества было проведено более 150 спортивных мероприятий, в которых приняли участие более двух с половиной тысяч человек.

Проведение культурно-массовых и просветительских мероприятий

В течение отчетного года в Обществе проведены 186 тематических вечеров отдыха и более 40 экскурсий для работников, в которых было задействовано более 15 тысяч человек, 26 выставок творческих работ энергетиков и их детей.

Состоялось более 150 мероприятий, направленных на привлечение и закрепление на предприятиях электросетевого комплекса молодых квалифицированных рабочих и специалистов, в которых приняли участие более трех тысяч учащихся и студентов региона, а также молодых работников Общества.

Для членов Советов ветеранов исполнительного аппарата и филиалов Общества, объединяющих около 4 тысяч человек, в том числе для ветеранов войны, проведено порядка 140 мероприятий.

Организовано 72 тематических мероприятия, посвященных торжественным датам истории Отечества. В том числе в семи регионах присутствия МРСК Северо-Запада тысячи сотрудников Компании приняли участие в проведении торжественных мероприятий, посвященных главному национальному празднику - Дню Победы в Великой Отечественной войне. Памятные акции и чествования ветеранов проведены в крупных областных центрах и отдаленных населенных пунктах, в которых работают энергетики:

1. Проведены акции по торжественному возложению цветов к мемориальным памятникам.
2. Проведены встречи с ветеранами, на которых перед героями выступили с концертными номерами работники филиалов.
3. В РЭСах и ПО организованы фотовыставки «Бессмертный полк» с фото-материалами о героях – энергетиках и членах их семей.
4. Проведен конкурс детского рисунка, посвященный Великой Победе. Экспозиция рисунков представлена в холле исполнительного аппарата Общества.
5. Проведено вручение георгиевских ленточек.

Всего в 2016 году прошло около 800 мероприятий, направленных на дальнейшее развитие корпоративной культуры Общества, участниками которых стали более 32 тысяч человек.



150

спортивных мероприятий проведено для работников Общества в 2016 году



72

тематических мероприятия, посвященных торжественным датам истории Отечества, в т.ч. посвященных Дню Победы в Великой Отечественной войне

По инициативе и при активном участии Молодежного Совета Общества проводились уроки электробезопасности в детских домах, члены Молодежного Совета поздравляли воспитанников детских домов с Новым годом.

Социальная политика, направленная на людей, не являющихся сотрудниками Компании

Для оперативной обратной связи с потребителями при массовых отключениях электроснабжения, вызванных явлениями природного или техногенного характера, а также противоправными действиями, которые привели к нарушениям в работе сетевого комплекса и аварийным отключениям, организована работа телефонной горячей линии «Включаем свет». Потребители могут бесплатно звонить по номеру 8-800-333-02-52, линия работает круглосуточно.

Независимо от времени года и погодных условий, сотрудники ПАО «МРСК Северо-Запада» готовы к ликвидации возможных технологических нарушений: 226 работников Компании в составе 37 мобильных бригад и 97 единиц техники готовы к ликвидации масштабных отключений, и при необходимости могут быть направлены на помощь коллегам филиалов. Дополнительно 35 аварийных бригад подрядных организаций могут участвовать в работах по восстановлению электроснабжения. К эксплуатации готовы 235 резервных источников электроснабжения общей мощностью 40,9 МВт.

В ноябре 2016 года МРСК Северо-Запада направила на помощь коллегам Подмосковья 21 бригаду в составе 105 человек и 25 единиц спецтехники, в том числе бригадные автомобили и автогидроподъемники. В работах принимали участие сотрудники шести филиалов Компании. Ранее в регионе в результате стихии – «ледяного дождя» произошли массовые нарушения электроснабжения. Обрывы проводов ЛЭП и другие технологические нарушения энергетики устраняли на территории пяти муниципальных районов.

ПАО «МРСК Северо-Запада» осуществляет поддержку благотворительных проектов регионального и федерального уровней в соответствии с Положением о порядке формирования и использования фонда спонсорской поддержки и благотворительности (утв. решением Совета директоров Общества от 31.05.2016, протокол № 208/23). Основные направления благотворительности и социальных программ:

- Сохранение культурного и исторического наследия;
- Поддержка спорта и популяризация здорового образа жизни;
- Адресная социальная поддержка граждан, в т.ч. ветеранов.

Сотрудники Компании широко вовлечены в волонтерские программы и проекты социальной солидарности на территории присутствия Общества. Энергетики регулярно проводят познавательные уроки, мастер-классы, «веселые старты» в детских домах и интернатах. В регионах ответственности организуются акции по сбору подарков и канцелярских принадлежностей для воспитанников подшефных учреждений, в их числе Кильдинская коррекционная школа-интернат (Мурманская область), социальный приют поселка Усть-Лэччим Корткеросского района (Республика Коми), Бобровский и Котласский детские дома (Архангельская область).

В 2016 г. в преддверии новогодних праздников работники филиала «Комизнерго» приняли участие в акции «Подари новогоднее чудо!» по сбору игрушек и новогодних украшений для пациентов ГУ «Республиканской детской клинической больницы». Сотрудники филиала «Новгородэнерго» внесли вклад в ежегодную областную благотворительную акцию «Рождественский марафон» по оказанию помощи малообеспеченным семьям и детям, нуждающимся в лечении.

ПАО «МРСК Северо-Запада» – постоянный участник донорских акций и экологического волонтерства. В регионах ответственности постоянно дей-

Организовано около

800

мероприятий, направленных на дальнейшее развитие корпоративной культуры Общества, участниками которых стали более 32 тысяч человек

EU28
EU29

21

бригада направлена в ноябре 2016 года МРСК Северо-Запада на помощь коллегам Подмосковья

G4-EC7

ствуют программы адресной поддержки малообеспеченных пенсионеров, ветеранов Великой Отечественной войны, бывших малолетних узников и тружеников тыла. Работники Компании оказывают помощь пожилым людям в проведении ремонта, заготовке дров, обработке приусадебных участков, Общество участвует в организации транспортного обслуживания, а также приобретении медикаментов и оказании материальной помощи за счет средств Первичной профсоюзной организации, совместно с Советами Ветеранов и Советами молодежи филиалов Компании.

Работники Общества участвуют в акциях внутрикорпоративной благотворительности, помогая коллегам в трудных жизненных ситуациях. В 2016 г. в филиале «Архэнерго» был организован сбор денежных средств на лечение тяжелобольного ребенка, в филиале «Новгородэнерго» помощь оказана семье сотрудника, чей дом сгорел при пожаре. Материальная помощь оказывается путем благотворительных частных пожертвований и выделения профсоюзных средств.

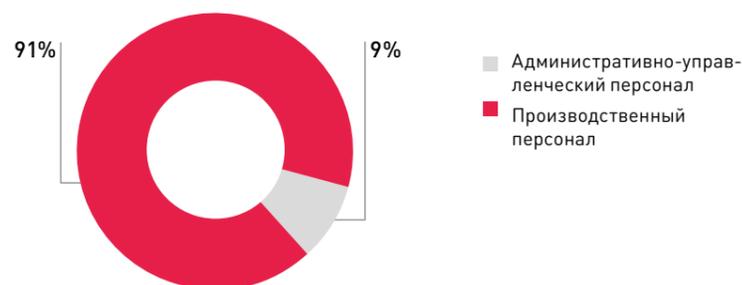
G4-LA9 ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Обучение относится к числу приоритетных направлений Кадровой и социальной политики ПАО «МРСК Северо-Запада» и регламентируется Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, Положением о непрерывном профессиональном развитии персонала, Порядком проведения работы с персоналом.

Доля работников, принявших в отчетном году участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы к среднесписочной численности персонала составляет 63,5% (9 329 человека), что на 24,4 п.п. (3 680 человек) ниже по сравнению с 2015 годом. Снижение доли обученного персонала обусловлено проведением в 2015 году обязательного обучения персонала в области охраны труда правилам работы на высоте.

Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал – 91% (8 474 человек). Данный показатель в 2015 году составил 88,6%. Структура персонала, прошедшего обучение, в разрезе категорий административно-управленческий (АУП), производственный (ПП), представлена ниже.

Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы по категориям, %



На базе корпоративных учебных центров в 2016 году прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 4 550 человек, что составляет 48,8% от общего числа обученных, что на 5,4 п.п. ниже,

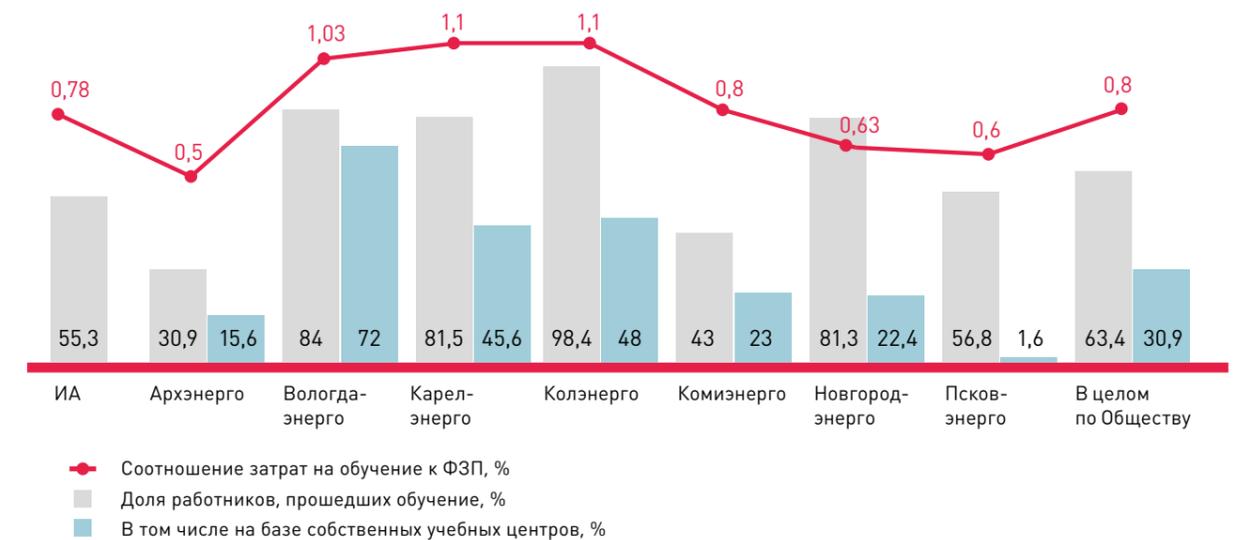
чем в 2015 году (в 2015 году на базе корпоративных учебных центров обучено 7 046 человек (54,2% от числа обученных)).

Основную долю обученных на базе корпоративных учебных центров также составляет производственный персонал – 95,7% (4 355 человека).

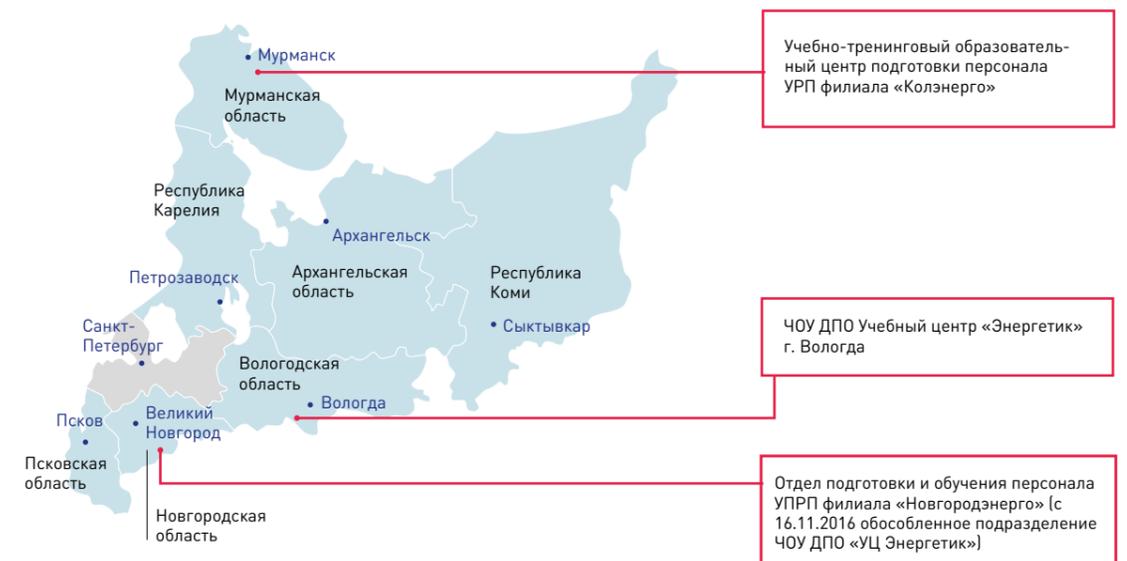
Фактические затраты на подготовку персонала (независимо от источников) составили 51,9 млн руб., из них 14,4 млн руб. (27,7%) на подготовку на базе корпоративных учебных центров. В 2015 году на подготовку персонала было направлено 54,0 млн руб., из них на базе корпоративных учебных центров 21,4 млн руб. (39,6%).

Соотношение фактических затрат на подготовку персонала к ФЗП в отчетном году составило 0,8% (в 2015 году – 0,9%).

Доля работников, принявших участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, и соотношение затрат на подготовку к ФЗП в отчетном году, %



Сведения об учебных центрах ПАО «МРСК Северо-Запада»



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОПОРНЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Ключевыми поставщиками образовательных услуг, помимо собственных учебных центров, являются также образовательные организации высшего образования (далее ООВО) и профессиональные образовательные организации (далее – ПОО):

- Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого;
- Мурманский государственный технический университет;
- Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова;
- Вологодский государственный университет;
- Псковский государственный университет;
- Сыктывкарский лесной институт (филиал) ФГБОУ ВПО Санкт-Петербургский ГЛТУ им. С.М. Кирова;
- Петрозаводский государственный университет;
- Хибинский технический колледж (филиал) Мурманского государственного арктического университета;
- Череповецкий лесомеханический техникум им. В.П. Чкалова;
- Индустриальный колледж г. Петрозаводск;
- Псковский агротехнический колледж;
- Новгородский строительный колледж;
- Печорский промышленно-экономический техникум.

Основные направления взаимодействия с образовательными организациями определены соглашениями о сотрудничестве и включают:

- обучение персонала по основным и дополнительным профессиональным программам;
- целевую подготовку кадров;
- организацию практики студентов.

По итогам 2016 года на базе опорных ООВО 283 работника Общества прошли обучение по дополнительным профессиональным программам (в 2015 г. – 87). Для 258/361 студентов ООВО/ПОО организована практика (112/116 в 2015 году), 39 выпускников принято на работу в ПАО «МРСК Северо-Запада» (16 в 2015 году).

РАБОТА С КАДРОВЫМИ РЕЗЕРВАМИ ОБЩЕСТВА

В целях развития кадрового потенциала Общества и планирования карьеры работников ПАО «МРСК Северо-Запада» сформированы управленческий и молодежный кадровый резерв.

Управленческий кадровый резерв сформирован в целях оперативного и качественного обеспечения потребностей Общества в сотрудниках, подготовленных к работе на руководящих позициях:

- руководителей среднего звена (от уровня начальника отдела);
- руководителей и главных инженеров ПО, РЭС;
- оперативных руководителей.

Особое внимание в Обществе уделяется формированию кадрового резерва на должности руководителей инженерно-технических подразделений.

Основными критериями для включения работников в управленческий кадровый резерв являются:

- высокая профессиональная квалификация;
- высокие результаты производственной деятельности;
- наличие опыта работы на определенных должностях;
- наличие личностного и делового потенциала, необходимого для профессионального развития и карьерного роста.

По состоянию на 31.12.2016 в управленческом кадровом резерве Общества состоят 707 работников.

Молодежный кадровый резерв формируется в целях:

- создания возможностей для профессионального и личностного развития молодых работников Общества;
- оказания содействия в повышении уровня их профессиональной и менеджерской подготовки.

В 2016 г. молодежный кадровый резерв Общества насчитывал 127 работников.

Молодые специалисты представляют Общество на мероприятиях, имеющих важное отраслевое значение. Так в 2016 году с участием молодых специалистов Общества прошли следующие мероприятия:

- Международный молодежный круглый стол в рамках Петербургского международного экономического форума;
- Форум молодых энергетиков и промышленников «Форсаж 2016»;
- мероприятия на площадке Молодежной политики «ENES 2016».

Участие в вышеуказанных проектах позволяет молодым специалистам не только получить уникальный опыт общения с ведущими отраслевыми экспертами, услышать выступления первых лиц российских и зарубежных энергетических компаний, профильного министерства, обменяться опытом с коллегами, работающими в других компаниях, но и внести предложения по внедрению новых проектов и программ в структурные подразделения Общества.

Развитие работников, состоящих в кадровых резервах Общества, строилось на основе индивидуальных планов, учитывающих фактический уровень компетенций работников и требования целевых должностей.

Количество резервистов, принявших участие в мероприятиях, направленных на развитие профессиональных и управленческих компетенций, в 2016 году составило 349 человек.

В 2016 г. 86 человек из числа кадрового резерва переведены на вышестоящие должности, из них на целевые должности назначено 40 резервистов. Из состава управленческого кадрового резерва назначены на вышестоящие и целевые должности, а также переведены на иные должности в рамках ротации 74 работника. Также назначения на новые должности получили 12 молодых специалистов, состоящих в молодежном резерве, в том числе 1 резервист переведен на целевую должность, 11 – на иные вышестоящие должности в рамках ротации.

В течение 2016 г. укомплектовано внутренними кандидатами 85% должностей, из них 62% должностей (69 чел.) укомплектовано кандидатами из числа членов кадровых резервов (в 2015 году – 64%).

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Общество в своей деятельности руководствуется Политикой Группы компаний Россети в области охраны, которая основывается на следующих принципах:

- стремление к полному исключению несчастных случаев на производстве со смертельным исходом путем их предотвращения и предупреждения;
- недопущение ведения любых работ с нарушением установленных требований охраны труда и соблюдение требования законодательства Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и других нормативных актов в области охраны труда.

Основные направления деятельности Компании, нацеленные на улучшение охраны труда:

- Обеспечение безопасности технологических процессов и безопасной работы оборудования в соответствии с требованиями действующего законодательства и нормативных актов по охране труда.

 **707**
работников
в управленческом
кадровом резерве

 **127**
работников в молодежном
кадровом резерве

- Выполнение мероприятий по улучшению условий охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков.
- Профилактика производственного травматизма.
- Подготовка, переподготовка и повышение квалификации персонала.
- Обеспечение безопасности персонала при выполнении работ.
- Создание нормальных санитарно-гигиенических условий труда на рабочих местах.
- Проведение специальной оценки условий труда; проведение мероприятий по устранению (снижению) воздействия на работников вредных и опасных факторов рабочей среды и трудового процесса.
- Своевременное обеспечение персонала специальной одеждой, специальной обувью и другими СИЗ, средствами связи, аптечками, медикаментами, молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, смывающими и обезвреживающими средствами.
- Осуществление контроля (аудита) за соблюдением требований охраны труда в процессе производственной деятельности.
- Предотвращение травматизма работников подрядных организаций и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса.

 **11,4**
млн руб.
расходы Общества
на оздоровление детей
работников

 **1,8**
млн руб.
в 2016 году Общество
обеспечило частичную
компенсацию стоимо-
сти путевок работникам
в санатории и пансионаты
Республики Крым

G4-LA7 Показатели производственного травматизма

Организация работы и контроль за соблюдением безопасных условий и охраны труда, профилактика производственного травматизма проводятся в ПАО «МРСК Северо-Запада» в соответствии Положением о системе управления охраной труда. Требования Положения направлены на обеспечение безопасных условий труда работников на всех стадиях производственного процесса, создание условий, при которых обеспечивается предупреждение риска возникновения травматизма. Положением регламентирован процесс оценки действующей системы и принятия корректирующих мероприятий, позволяющих повысить эффективность работы в области охраны труда.

Среди основных причин производственного травматизма можно выделить следующие:

- неудовлетворительная организация производства работ;
- нарушение трудовой и производственной дисциплины;
- прочие причины.

EU25 Показатели производственного травматизма за 2012-2016 годы

Показатель	2012	2013	2014	2015	2016
Общее количество пострадавших при несчастных случаях, чел.	14	15	9	6	5
Общее количество пострадавших со смертельным исходом, чел.	1	3	4	1	3
Коэффициент частоты общего травматизма (на 1 000 работающих)	0,94	1,0	0,61	0,40	0,34
Коэффициент частоты смертельного травматизма (на 1 000 работающих)	0,07	0,2	0,27	0,07	0,20

Итогами работы в 2016 году явилось: снижение показателей производственного травматизма (число пострадавших снизилось на 17%), отсутствие случаев профессиональных заболеваний.

Однако, несмотря на принимаемые меры, в 2016 году допущено 3 случая смертельного травматизма, 2 из которых не связаны с невыполнением должностными лицами своих обязанностей и допущенными нарушениями самими пострадавшими (01.01.2016 – ДТП по вине стороннего водителя, 20.10.2016 – утопление, в результате падения пострадавшего в воду вследствие внезапного ухудшения состояния здоровья). Учитывая факты произошедших слу-

чаев травматизма, результаты служебных расследований обстоятельств и причин несчастных случаев, с целью недопущения случаев травматизма выработан комплекс мероприятий, изданы организационно-распорядительные документы.

С целью повышения эффективности принимаемых мер для предотвращения травматизма утверждена Советом директоров и реализуется Комплексная программа ПАО «МРСК Северо-Запада» по снижению рисков травматизма персонала и сторонних лиц на объектах электросетевого комплекса Общества на период 2014-2017 гг.

Комплексная программа включает в себя следующие мероприятия:

- совершенствование системы безопасного выполнения плановых и аварийных работ в электроустановках;
- организацию производственного обучения персонала;
- обеспечение высококачественными средствами защиты, приспособлениями, инструментом;
- работу с органами власти, надзорными и контролирующими органами, а также взаимодействие с общественностью;
- предотвращение травматизма при производстве плановых работ в электроустановках;
- снижение травматизма сторонних лиц, а особенно детей на объектах электросетевого комплекса Общества;
- оценку и приведение в соответствие технического состояния электроустановок требованиям безопасной эксплуатации.

Для усиления степени ответственности руководства ПАО «МРСК Северо-Запада» за несчастные случаи в систему материального стимулирования Генерального директора и высших менеджеров Компании включен квартальный показатель «Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях».

МАТЕРИАЛЬНЫЙ УЩЕРБ

В суммарный ущерб в результате случаев производственного травматизма входят затраты на проведение различного рода экспертиз, оплату транспорта, обеспечение условий для работы комиссий по расследованию, а также судебные решения по несчастным случаям прошлых лет:

Филиал/МРСК	Материальный ущерб, тыс. руб.				
	2012	2013	2014	2015	2016
«Архэнерго»	244,2	73,7	72,2	0,0	70,0
«Вологдаэнерго»	177,4	162,8	155,1	292,1	808,1
«Карелэнерго»	106,5	105,3	96,9	242,7	577,8
«Колэнерго»	108,9	117,2	102,6	179,5	169,8
«Комиэнерго»	1 243,5	345,2	370,7	322,2	284,0
«Новгородэнерго»	157,9	255,7	134,1	178,4	170,3
«Псковэнерго»	3,8	335,3	11,8	5,0	29,9
ИА МРСК Северо-Запада	172,6	0,0	0,00	0,00	0,0
Всего по МРСК Северо-Запада	2 214,8	1 395,2	943,5	1 219,9	2 110,1

Затраты на охрану труда в Компании

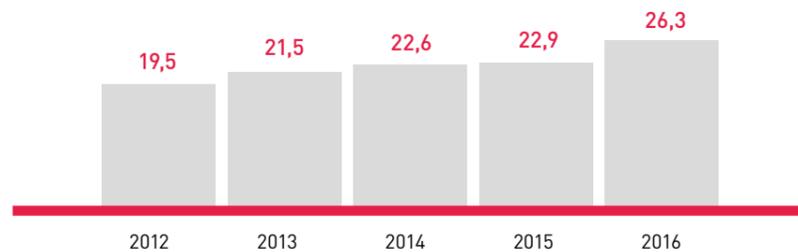
	Израсходовано на мероприятия по охране труда, всего, млн руб.	в том числе:			
		на мероприятия по предупреждению несчастных случаев	на проведение санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению заболеваний на производстве	на мероприятия по общему улучшению условий труда	на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
2012	289,2	21,9	56,0	13,2	198,1
2013	323,0	24,3	61,8	15,9	221,0
2014	335,1	18,0	67,5	13,3	236,3
2015	339,4	25,5	66,8	10,4	236,7
2016	386,2	17,7	79,9	8,2	280,4

В целом структура затрат на охрану труда и их величина стабильны. Это объясняется тем, что затраты на охрану труда носят плановый характер.

Рост затрат в 2016 году на 14,8%:

- по проведению санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению заболеваний на производстве связан с увеличением закупочной стоимости материалов (медикаменты и т.д.);
- по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты связан с приобретением компонентов систем обеспечения безопасности работ на высоте, в том числе анкерных устройств, систем спасения и эвакуации, страховочных привязей и стропов, в целях реализации требований правил охраны труда при работе на высоте.

Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работающего в 2012-2016 гг., тыс. руб.



Коллективный договор ПАО «МРСК Северо-Запада» на 2016 год заключен с учетом Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы и Соглашения о порядке, условиях и продлении срока действия Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике Российской Федерации на 2013-2015 годы на период 2016-2018 годов. Коллективный договор содержит раздел «Охрана труда».

С целью установления единого порядка организации обеспечения работников ПАО «МРСК Северо-Запада» спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты; смывающими и (или) обезвреживающими средствами; молоком или другими равноценными пищевыми продуктами Приложениями к Коллективному договору являются:

- Положение о порядке обеспечения работников ПАО «МРСК Северо-Запада» специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами защиты;
- Положение о порядке и условиях бесплатной выдачи работникам ПАО «МРСК Северо-Запада» смывающих и обезвреживающих средств;
- Положение о порядке и условиях бесплатной выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов работникам ПАО «МРСК Северо-Запада», занятым на работах с вредными условиями труда.

Работа с подрядными организациями ведется в ПАО «МРСК Северо-Запада» в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Часть 1 Общие требования», Правилами по охране труда при эксплуатации электроустановок (в ред. от 19.02.2016).

В 2016 году не допущено несчастных случаев с работниками подрядных организаций при производстве работ на объектах электросетевого комплекса Общества.

Целевые социальные выплаты, льготы и компенсации работникам Компании

Данная составляющая социального пакета персонала ПАО «МРСК Северо-Запада» в соответствии с Коллективным договором предусматривает ряд целевых денежных выплат и компенсаций работникам, самыми существенными из которых являются:

- единовременная материальная помощь к отпуску;
- компенсация расходов на оплату стоимости проезда в пределах территории РФ работников и их иждивенцев к месту использования отпуска и обратно, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- 50 % скидка за использованную в быту электрическую энергию;
- выплаты работникам при рождении ребенка, регистрации брака, смерти родственников;
- единовременное вознаграждение работникам, увольняющимся после установления трудовой пенсии.

Медицинское страхование работников

Добровольное медицинское страхование (далее – ДМС) и страхование от болезней и несчастных случаев (далее – НС) работников Общества осуществлялось в соответствии с Положением об обеспечении страховой защиты ПАО «МРСК Северо-Запада», утвержденным решением Совета директоров 11.12.2015 (протокол № 193/8) с изменениями, утвержденными 17.12.2014 (протокол № 170/12), и Программой страховой защиты Общества на 2016 г., утвержденной решением Совета директоров 29.12.2015 (протокол № 195/10).

Страхование работников в 2016 г. по ДМС и НС осуществляло АО «СОГАЗ».

➔ В Прил. 12. Отчет о результатах обеспечения психофизиологической надежности профессиональной деятельности персонала и специальной оценки условий труда, где можно более подробно ознакомиться с информацией www.mrsksevzap.ru/shareholdersmeetinginfo.

Компания в 2016 г. изыскивала возможность нести расходы на оздоровление детей работников, что особенно важно с учетом климатических особенностей районов Крайнего Севера, где расположена большая часть филиалов Общества. Так, в течение отчетного года за счет полного либо частичного использования средств Общества, санатории и пансионаты страны, детские оздоровительные лагеря и детские санаторно-оздоровительные лагеря, в том числе курорты Краснодарского края, посетили дети работников в возрасте от 7 до 15 лет (включительно) в количестве 567 человек. Расходы Общества на оздоровление детей работников составили 11,4 млн руб. В 2016 году Общество обеспечило частичную компенсацию стоимости путевок работникам в санатории и пансионаты Республики Крым на сумму 1,8 млн руб.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В полной мере осознавая необходимость поддержания в регионах присутствия экологического равновесия, являющегося основой жизнедеятельности населения, Компания рассматривает работу по охране окружающей среды как неотъемлемую часть производственной деятельности, и определяет повышение уровня экологической безопасности при эксплуатации и строительстве электрических сетей как приоритетную задачу ПАО «МРСК Северо-Запада».

Основопологающими принципами Экологической политики ПАО «МРСК Северо-Запада» являются:

- рациональное использование природных ресурсов при передаче и распределении электрической энергии;
- снижение негативного воздействия на окружающую среду путем внедрения современных технологий производства и методов управления;
- открытость и доступность экологической информации и результатов экологического мониторинга, незамедлительное информирование всех заинтересованных сторон о произошедших инцидентах с неблагоприятными экологическими последствиями и принятых мерах по их ликвидации.

Первоочередные экологические задачи

Приоритетными целями ПАО «МРСК Северо-Запада» в области охраны окружающей среды, согласно утвержденной Программы реализации Экологической политики, являются обеспечение снижения негативного воздействия на окружающую среду и оценка природоохранной деятельности с целью ее совершенствования.

Основными задачами ПАО «МРСК Северо-Запада» в сфере охраны окружающей среды являются:

- предотвращение загрязнения земель трансформаторным маслом путем своевременного ремонта и реконструкции маслоприемников, маслопроводов, устройств аварийных маслосборников;
- разработка и согласование проектов зон санитарной охраны артезианских скважин, используемых для водоснабжения объектов филиалов;
- обустройство мест временного накопления отходов;
- реализация целевой программы замены и утилизации оборудования, содержащего полихлорированные бифенилы (ПХБ);
- контроль соблюдения подрядными организациями, производящими работы на объектах Общества, требований природоохранного законодательства.

Стратегическими экологическими задачами Общества на период до 2016 г. являлись совершенствование системы управления в области охраны окружающей среды, природопользования, проведение экологических аудитов для комплексной оценки природоохранной деятельности и разработка мероприятий для ее совершенствования.

ПАО «МРСК Северо-Запада» берет на себя обязательства по реализации Экологической политики и обязуется неукоснительно соблюдать требования природоохранного законодательства Российской Федерации.

Применение перспективных технологий и решений

С целью повышения уровня экологической безопасности в 2016 г. Обществом проведены следующие мероприятия:

- В рамках программы реализации экологической политики проведена замена масляных выключателей на вакуумные и элегазовые, что позволило снизить риск загрязнения окружающей среды трансформаторным маслом.
- Выполнена реконструкция маслоприемников, маслопроводов, устройств аварийных маслосборников.
- Для обеспечения экологически безопасного обращения с отходами в филиалах Общества обустроены места временного накопления отходов, а также организована передача отходов I-IV класса опасности специализированным организациям, с целью дальнейшей утилизации, размещения.
- Производственными отделениями филиалов регулярно проводился аналитический контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников, велись инструментальные замеры.
- В 2016 г. в филиалах Общества воздушные линии электропередачи 0,4 кВ и выше оснащены птицезащитными устройствами в количестве 446 шт.

В полном объеме выполняются условия лицензионных соглашений на право пользования недрами, проводятся лабораторные анализы воды из скважин по показателям качества и компонентному составу.

Использование новых технологий для охраны окружающей среды

		2012	2013	2014	2015	2016
Вакуумные выключатели 35 кВ	шт.	186	224	277	270	314
Вакуумные выключатели 3-20 кВ	шт.	5 092	5 517	5 938	6 188	6 474
СИП на ВЛ 0,4 кВ	км	3 117	4 619	5 576	6 257	6 833
СИП на ВЛ 6-20 кВ	км	3 287	4 089	4 815	5 388	6 098

В Компании работают семь экологов, аттестованных на право осуществления деятельности по экологическому аудиту, имеющих удостоверения экологов-аудиторов (шесть – в филиалах Компании, один – в Исполнительном аппарате).

Экологический аудит осуществляется на объектах Общества в целях предотвращения нарушений требований в области охраны окружающей среды и обеспечения выполнения мероприятий по снижению негативного воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду.

144,73

тыс. м³
забор и получение воды
в 2016 году, что ниже уровня
2015 года на 21,8%

G4-EN15
G4-EN21

Загрязнение воздуха, выбросы парниковых газов и других загрязняющих веществ

Наименование	Ед. изм.	2016
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, всего	т	477,810
в том числе:		
Твердых	т	50,351
газообразных и жидких	т	427,228
из них:		
диоксид серы	т	21,373
оксид углерода	т	166,433
окислы азота (в пересчете на NO2)	т	145,924
углеводороды (без летучих органических соединений)	т	3,93
летучие органические соединения	т	82,299
бензапирен	т	0,000001

G4-EN8

Водопользование

	Ед. изм.	2012	2013	2014	2015	2016
Забор и получение воды, в т. ч.:	тыс. м ³	206,31	212,93	197,31	185,10	144,73
из поверхностных источников	тыс. м ³	23,19	22,55	23,07	19,91	13,2
из подземных источников	тыс. м ³	43,81	41,91	45,70	42,57	33,64
из других источников	тыс. м ³	139,31	148,46	128,53	122,62	97,88

Основной объем потребляемой воды расходуется на хозяйственно-питьевые нужды - 70 %, на производственные нужды - 30 %.

G4-EN23

Промышленные отходы

Наименование	Ед. изм.	2016
Образовано отходов, всего	т	5 938,216
в том числе		
I класса опасности	т	5,027
II класса опасности	т	11,254
III класса опасности	т	101,725
IV класса опасности	т	4 309,951
V класса опасности	т	1 510,259
Передано отходов сторонним организациям, всего	т	5 938,216
в том числе на размещение	т	3 904,214

G4-EN11

Производственная деятельность на охраняемых природных территориях

ПАО «МРСК Северо-Запада» осуществляет свою деятельность на охраняемых природных территориях, в том числе:

- В Вологодской области (филиал ПАО «МРСК Северо-Запада» «Вологдаэнерго») на природных территориях с особым охраняемым режимом:
 - национальный парк «Русский Север» (Кирилловский район);
 - «Дарвинский заповедник» (Череповецкий район).
 Земельные участки под ЛЭП находятся в аренде.

На территории национального парка «Русский север» расположены следующие линии электропередачи:

№ п/п	Объект (ВЛ)	Протяженность ВЛ, км	Площадь земельного участка в аренде, Га
1	ВЛ 110 кВ «Белозерск – Кириллов»	20,5	0,3737
2	ВЛ 110 кВ «Николоторжская 1-2»	25,4	0,966
3	ВЛ 110 кВ «Никольский Торжок – Нефедово»	24,8	0,1877
4	ВЛ 35 кВ «Коротец-Чарозеро»	20,3	0,2104
5	ВЛ 35 кВ «Петренево – Коврижино»	6,8	0,1552
6	ВЛ 35 кВ «Коварзино – Коротец»	19	0,1905
7	ВЛ 35 кВ «Вашки – Коротец»	9,3	0,1414
8	ВЛ 35 кВ «Коврижино-Кириллов»	13,5	0,0868
ИТОГО:		139,6	2,3387

На территории Дарвинского заповедника расположена ВЛ 10 кВ «Заповедник», протяженностью 15 км.

- В Республике Карелия (филиал ПАО «МРСК Северо-Запада» «Карелэнерго»), частично расположены на территории земель государственного республиканского зоологического заказника «Кижский» с особым охраняемым режимом: ПС-35/10 кВ «Жарниково», ВЛЗ-35 кВ № 94П «ПС Великая Губа – ПС 44П «Жарниково».

Штрафы, наложенные за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований, расходы и инвестиции на охрану окружающей среды

Штрафы за нарушения требований природоохранного и санитарно-эпидемиологического законодательства в 2016 году составили 210 тысяч рублей.

Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды

Наименование показателя	Сумма затрат, тыс. руб.				
	2012	2013	2014	2015	2016
Текущие затраты на охрану окружающей среды, в том числе:	12 862,25	13 169,96	13 535,40	11 096,97	12 988,08
по охране и рациональному использованию водных ресурсов	6 598,06	5 320,47	5 042,74	3 758,72	4 337,09
по охране атмосферного воздуха	1 010,96	1 355,32	1 358,03	1 651,75	1 930,30
по охране окружающей среды (земельных ресурсов) от отходов производства и потребления	5 253,23	5 945,17	6 883,83	5 686,49	6 100,98
по рекультивации земель	-	549,00	250,80	-	31,00

G4-EN29
G4-EN31

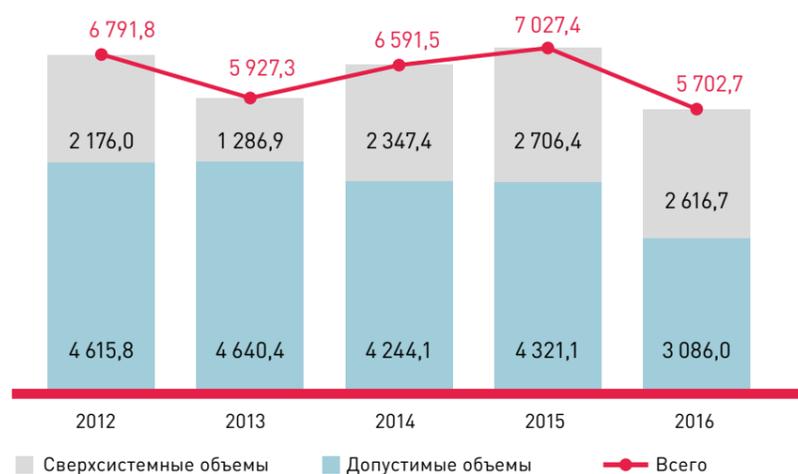
ПЛАТЕЖИ ЗА НЕГАТИВНОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

Динамика платежей за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.

Наименование	2012	2013	2014	2015	2016
Всего, в т. ч.	6 791,75	5 927,33	6 591,50	7 027,44	5 702,67
допустимые объемы	4 615,75	4 640,44	4 244,09	4 321,07	3 086,01
сверхлимитные объемы	2 175,99	1 286,89	2 347,41	2 706,37	2 616,66
Сбросы в водные объекты, в т. ч.	130,67	140,84	147,69	165,52	256,59
допустимые объемы	130,17	139,60	147,47	162,91	142,59
сверхлимитные объемы	0,50	1,24	0,22	2,61	113,99
Выбросы в атмосферу, в т. ч.	548,38	964,61	1 155,72	829,58	754,85
допустимые объемы	232,83	160,98	148,89	129,55	52,65
сверхлимитные объемы	315,54	803,63	1 006,83	700,03	702,20
Размещение отходов, в т. ч.	6 112,69	4 821,87	5 388,09	6 032,34	4 691,23
допустимые объемы	4 252,74	4 399,86	3 947,72	4 028,60	2 890,77
сверхлимитные объемы	1 859,95	482,02	1 340,37	2 003,74	1 800,46

В 2016 году наблюдается уменьшение платы за негативное воздействие на окружающую среду по сравнению с 2015 годом.

Динамика платежей за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.



ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Организация работы по энергосбережению и повышению энергоэффективности

Работа по энергосбережению и повышению энергоэффективности организована в Обществе в соответствии с утвержденной решением Совета директоров Общества от 21.11.2016 (протокол № 223/14) Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «МРСК Северо-Запада» на период 2016-2020 гг. (далее – Программа).

В 2017 году ПАО «МРСК Северо-Запада» планирует разработку, внедрение и подготовку к сертификации системы энергетического менеджмента в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 50001:2011 (ГОСТ Р ИСО 50001-2012).

Нормативные и законодательные акты, на основе которых организованы и проводились работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2016 году, приведены в Прил. 13. Нормативная база по организации энергосбережения и энергетической эффективности www.mrsksevizap.ru/shareholdersmeetinginfo.

Выполнение целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности

В области энергосбережения и повышения энергетической эффективности целевыми показателями в соответствии с Программой приняты:

- потери электрической энергии при передаче и распределении по электрическим сетям;
- потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды;
- оснащенность современными приборами учета электроэнергии на розничном рынке.

Численные значения целевых показателей Программы установлены на период 2016 – 2020 гг. и приведены в таблице «Потребление топлива».

Потребление топлива

№ п.п	Наименование показателя	Единицы измерения	2016 план	2016 факт
1	Потери электрической энергии	млн кВт·ч	2 471,84	2 484,67
		млн руб. без НДС	4 868,76	5 391,98
		% от отпуска в сеть	6,30	6,22
2	Расход на собственные нужды подстанций	млн кВт·ч	90,38	74,10
3	Расход энергетических ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в т.ч. ¹ :	млн руб. без НДС	318,12	286,23
		тыс. т у.т.	18,69	18,42
		млн руб. без НДС	221,44	198,01
3.1.	электрическая энергия	млн кВт·ч	85,11	81,73
		тыс. т у.т.	10,21	9,81
		млн руб. без НДС	221,44	198,01
3.2.	тепловая энергия (системы отопления зданий)	Гкал	54 760,86	55 404,39
		тыс. т у.т.	7,83	7,92
		млн руб. без НДС	93,41	85,34
3.3.	газ природный (в том числе сжиженный)	тыс. м ³	562,68	603,20
		тыс. т у.т.	0,65	0,70
		млн руб. без НДС	3,27	2,88

1. Иных видов энергетических ресурсов, помимо указанных в таблице «Потребление топлива», Общество в отчетном году не использовало.

№ п.п	Наименование показателя	Единицы измерения	2016 план	2016 факт
4.	Расход природных ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в т.ч.:	млн руб. без НДС	6,11	3,90
		тыс. м ³	182,53	133,85
4.1.	водоснабжение горячее	тыс. м ³	39,96	27,60
		млн руб. без НДС	0,96	0,25
4.2.	водоснабжение холодное	тыс. м ³	142,57	106,26
		млн руб. без НДС	5,14	3,65
5.	Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой, всего, в т.ч.:	тыс. л.	12 892,77	13 121,99
		тыс. т.у.т.	15,13	15,40
		млн руб. без НДС	414,56	404,83
5.1.	бензин, в т.ч.:	тыс. л.	7 602,01	7 762,50
		тыс. т.у.т.	8,61	8,79
		млн руб. без НДС	245,63	235,88
5.1.1.	автотранспортом	тыс. л.	6 250,56	6 458,04
		тыс. т.у.т.	7,08	7,31
		млн руб. без НДС	199,91	195,82
5.1.2.	спецтехникой	тыс. л.	1 351,45	1 304,46
		тыс. т.у.т.	1,53	1,48
		млн руб. без НДС	45,71	40,06
5.2.	дизельное топливо, в т.ч.:	тыс. л.	5 290,76	5 359,49
		тыс. т.у.т.	6,52	6,61
		млн руб. без НДС	168,93	168,95
5.2.1.	автотранспортом	тыс. л.	2 684,19	2 727,91
		тыс. т.у.т.	3,31	3,36
		млн руб. без НДС	85,75	85,58
5.2.2.	спецтехникой	тыс. л.	2 606,57	2 631,58
		тыс. т.у.т.	3,21	3,24
		млн руб. без НДС	83,18	83,37
5.3.	Иные виды топлива для автотранспорта и спецтехники, всего, в т.ч.:	тыс. т.у.т.	-	-
		млн руб. без НДС	-	1,48
5.3.2	электрическая энергия	млн кВт·ч	-	-
		тыс. т.у.т.	-	-
		млн руб. без НДС	-	1,48

Основным видом ресурса, используемым Обществом, является электроэнергия (техногенный возобновляемый ресурс). Другими видами ресурсов являются моторное топливо (не возобновляемый ресурс), природный газ (не возобновляемый ресурс), водоснабжение на хозяйственные нужды зданий (возобновляемый ресурс).

Программа состоит из разделов, целевых подпрограмм (мероприятий) и сопутствующих мероприятий, делящихся, в свою очередь, на мероприятия по снижению потерь электроэнергии при передаче и распределении по электрическим сетям и мероприятия по снижению расхода энергетических ресурсов на объектах производственных и хозяйственных нужд и подразделяющихся на организационные и технические мероприятия.

К целевым относятся мероприятия, реализация которых обеспечивает сокращение потребления энергетических ресурсов (в том числе электрической энергии) и (или) воды не менее чем на 15 % от годового потребления соответствующего ресурса, с окупаемостью 80 % вложенных средств за 5 лет для потребления энергетических ресурсов и (или) воды на производственные и хозяйственные нужды и окупаемостью не более 10 лет для мероприятий, обеспечивающих снижение потерь при передаче и распределении электрической энергии.

К сопутствующим мероприятиям по оптимизации расхода на производственные и хозяйственные нужды и мероприятиям по снижению потерь электрической энергии отнесены мероприятия, имеющие положительную энергетическую эффективность и не соответствующие критериям отнесения к целевым.

1,26
тыс. т.у.т. на сумму

3,32

млн руб. – эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды в целом по Обществу

Целевые и сопутствующие мероприятия по снижению потерь электрической энергии

Наименование	Эффект в натуральном выражении, млн кВт·ч		Экономический эффект, млн руб.	
	План	Факт	План	Факт
Целевые мероприятия	31,41	41,28	81,22	157,53
Сопутствующие мероприятия	12,03	15,47	46,97	41,21
Итого	43,44	56,75	128,19	198,74

Основные целевые мероприятия по снижению потерь электрической энергии

Наименование мероприятия	Эффект в натуральном выражении, млн кВт·ч	Экономический эффект, млн руб.
	Факт	Факт
Организационные мероприятия	40,41	155,68
Технические мероприятия	0,87	1,84
Техническое перевооружение и реконструкция и новое строительство	6,86	15,12
Программа развития средств учета и контроля электроэнергии	8,00	24,70
Прочие программы и мероприятия	0,62	1,38
Итого	56,75	198,74

По итогам 2016 года эффект от реализации целевых мероприятий составил в целом 41,28 млн кВт·ч в натуральном и 157,53 млн руб. в денежном выражении. Эффект от реализации «сопутствующих» мероприятий составил 15,47 млн кВт·ч на сумму 41,21 млн руб. Общий эффект составил 56,75 млн кВт·ч на сумму 198,74 млн руб.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ СНИЖЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ РЕСУРСОВ НА ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ НУЖДЫ

По результатам 2016 года эффект от реализации целевых мероприятий по снижению расхода ресурсов на хозяйственные нужды в целом по Обществу составил 1,26 тыс. т.у.т. на сумму 3,32 млн руб. при плане 0,4 тыс. т.у.т. на сумму 1,12 млн руб.

Политика в области качества

Политика в области качества является одним из ключевых документов системы менеджмента качества, закрепляет основные приоритеты и принципы деятельности ПАО «МРСК Северо-Запада» и является основой для постановки целей и задач на всех уровнях управления.

Приоритетом своей деятельности Компания считает формирование эффективного распределительного электросетевого комплекса и постоянное повышение качества и доступности оказываемых услуг, понимая качество как соблюдение технических требований при обеспечении передачи электроэнергии, а также поддержание высокого уровня обслуживания потребителей.

Политика в области качества ПАО «МРСК Северо-Запада» формирует основные принципы повышения качества услуг:

- систематическое определение и выполнение требований потребителей, улучшение качества их обслуживания;
- непрерывное совершенствование и повышение результативности системы управления Компании путем применения современных методов управления;
- оптимизация производственных и управленческих процессов;
- постоянное повышение уровня компетентности персонала и создание условий для участия каждого сотрудника в улучшении деятельности Компании;
- рациональное использование ресурсов Компании;
- развитие долгосрочных, устойчивых и взаимовыгодных партнерских отношений с поставщиками;
- принятие управленческих решений на основе постоянного анализа результатов деятельности Компании;
- поддержание высокого уровня корпоративных ценностей.

Политика в области качества утверждена Генеральным директором, доведена до всех работников ПАО «МРСК Северо-Запада»¹ (в т. ч. показатели уровня надежности и качества).

Информация по выполнению показателей эффективности, уровня надежности и качества за 2016 год представлена в разделе «Производственные результаты».

1. Политика в области качества ПАО «МРСК Северо-Запада» размещена на сайте Общества по адресу <http://www.mrsksevzap.ru/policyquality>

КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

Описание принципов построения работы по консолидации электросетевых активов и взаимодействию с территориальными электросетевыми организациями

В соответствии со Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации, утвержденной Правительством РФ (далее – Стратегия), основной целью функционирования распределительного электросетевого комплекса является долгосрочное обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения потребителей на всей территории соответствующего региона на этапе распределения электрической энергии.

Одной из задач, стоящей перед электросетевым комплексом, является сокращение степени разрозненности территориальных сетевых организаций (далее – ТСО) и повышение контроля над ними.

Действуя в рамках Стратегии и в целях обеспечения необходимого уровня надежности и качества энергоснабжения потребителей, консолидация электросетевых активов определена приоритетным направлением деятельности ПАО «МРСК Северо-Запада».

Работа по консолидации электросетевых активов в ПАО «МРСК Северо-Запада» построена на рассмотрении поступающих заявок на передачу объектов электросетевого хозяйства, а также выявлении объектов электросетевого хозяйства, потенциально интересных для консолидации их ПАО «МРСК Северо-Запада», и последующем взаимодействии с собственниками таких объектов для определения оптимальных условий соответствующих сделок.

В целях определения возможности консолидации электросетевого комплекса на территории присутствия ПАО «МРСК Северо-Запада» на постоянной основе ведется мониторинг и анализ деятельности смежных ТСО, структуры их собственности, принятых тарифно-балансовых решений органов исполнительной власти в области регулирования тарифов в отношении данных ТСО.

Основное внимание уделяется тем ТСО, которые владеют объектами электросетевого хозяйства, имеющими технологическую связь с объектами ПАО «МРСК Северо-Запада».

В сложившихся макроэкономических условиях одним из актуальных способов консолидации объектов электросетевого хозяйства в ПАО «МРСК Северо-Запада» является создание совместных проектов с региональными органами исполнительной власти, предусматривающих консолидацию регионального, муниципального, а также бесхозяйного электросетевого имущества на базе ПАО «МРСК Северо-Запада».

На сегодняшний день Соглашения о сотрудничестве в сфере реализации мероприятий по консолидации электросетевого комплекса (далее – Соглашение) подписаны с руководителями исполнительной власти следующих регионов:

- Республика Карелия
- Республика Коми
- Мурманская область

Также в настоящее время ведется активное взаимодействие с Правительством Новгородской области с целью подписания аналогичного Соглашения.

В целях обеспечения надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей филиалами ПАО «МРСК Северо-Запада» ведется постоянное взаимодействие с собственниками или иными законными владельцами объектов электросетевого хозяйства, лишившимися статуса ТСО, с целью проработки вариантов передачи принадлежащих им объектов электросетевого хозяйства под управление ПАО «МРСК Северо-Запада».

3 317

у.е. объем консолидации электросетевых активов за 2016 год

6

млн руб. фактические затраты на мероприятия по консолидации электросетевых активов ПАО «МРСК Северо-Запада» за 2016 год

В тоже время имеются случаи обращения к ПАО «МРСК Северо-Запада» со стороны собственников объектов электросетевого комплекса с предложениями о передаче принадлежащих им объектов в счет погашения задолженности за услуги по передаче электрической энергии.

Необходимо отметить также, что в рамках Соглашений о сотрудничестве в сфере реализации мероприятий по консолидации электросетевого комплекса с Правительством региональных органов исполнительной власти ПАО «МРСК Северо-Запада» планируется консолидировать в том числе и объекты электросетевого хозяйства владельцев, лишившихся статуса ТСО. Например, в Республике Коми (ООО «Энерготрейд», ООО «Республиканская сетевая компания», ООО «ТИРС»), в Мурманской области (МУП «Сервис», МУП «Городские сети», ООО «Профсервис»).

Объемы консолидации электросетевых активов

Программа консолидации электросетевых активов является целевой программой ПАО «МРСК Северо-Запада».

Реализация Программы консолидации электросетевых активов ПАО «МРСК Северо-Запада» направлена на осуществление следующих основных задач:

- обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения;
- сокращение дебиторской задолженности за счет приобретения объектов электросетевого хозяйства;
- сокращение доли неподконтрольного НВВ в регионе присутствия.

В 2016 году Программой консолидации электросетевых активов ПАО «МРСК Северо-Запада» были запланированы мероприятия по консолидации объектов электросетевого хозяйства, предполагающие следующее увеличение показателей Общества:

	Объем электросетевого хозяйства, у.е.	Установленная мощность, МВА	Протяженность линий электропередач, км
ВСЕГО	1 180	26	348
в т.ч. аренда	1 030	14	296
в т.ч. приобретение	150	12	52

Затраты на 2016 год, запланированные в Программе консолидации электросетевых активов ПАО «МРСК Северо-Запада», составили 5 млн руб., в том числе на приобретение – 0,4 млн руб., на аренду – 4,3 млн руб.

Фактические затраты на мероприятия по консолидации электросетевых активов ПАО «МРСК Северо-Запада» за 2016 год составили 6 млн руб., из которых на аренду электросетевого имущества – 5,9 млн руб., на приобретение электросетевого имущества – 0,1 млн руб.

Объемы консолидации ПАО «МРСК Северо-Запада» за последние 3 года

ПАО «МРСК Северо-Запада»	2014			2015			2016		
	Объем консолидации электросетевых активов за период			Объем консолидации электросетевых активов за период			Объем консолидации электросетевых активов за период		
	МВА	км	у.е.	МВА	км	у.е.	МВА	км	у.е.
1	2	3	4	6	7	8	10	11	12
ИТОГО ПАО «МРСК Северо-Запада»	76	821	2 511	77	823	2 351	92	1 127	3 317
Приобретение электросетевых объектов	2	18	214	2	20	53	10	43	122
Аренда электросетевых объектов	75	803	2 298	75	803	2 298	82	1 084	3 195

ПЕРСПЕКТИВНОЕ РАЗВИТИЕ

Целью системы планирования и управления развитием электроэнергетики является обеспечение синхронизации вводов генерирующих мощностей и сетевой инфраструктуры, их технологической совместимости для удовлетворения спроса на электрическую энергию (мощность) и предупреждения возникновения избытков или дефицитов электроэнергии в энергосистеме.

С целью разработки предложений по развитию электросетевой инфраструктуры для обеспечения устойчивого социально-экономического роста регионов РФ, повышения доступности энергетической инфраструктуры, развития конкуренции на рынке электроэнергии (мощности) и синхронизации развития магистральных и распределительных электрических сетей в ПАО «МРСК Северо-Запада» ежегодно разрабатываются (актуализируются) с привлечением специализированных проектных организаций Комплексные программы развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше на территории субъекта РФ на пятилетний период (далее – КПП).

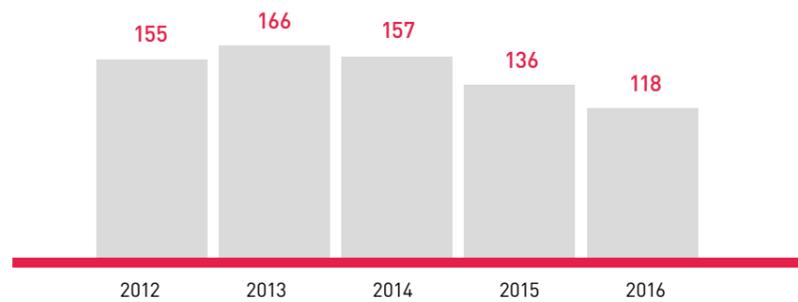
Разработанные КПП используются в качестве обосновывающих материалов при подготовке инвестиционных программ филиалов Общества, при формировании схем и программ перспективного развития электроэнергетики субъектов РФ и формировании программ технического перевооружения электросетевых объектов.

Для ПАО «МРСК Северо-Запада», равно как и для других распределительных сетевых компаний, одним из актуальных направлений перспективного развития остается решение проблемы дефицита электрической мощности, которая возникает, в том числе, из-за наличия в регионах присутствия Компании закрытых центров питания – электрических подстанций, оборудование которых работает со стопроцентной загрузкой. Вывод в ремонт или аварийное отключение одного из трансформаторов на подобной подстанции приводит к перегрузке оставшегося в работе оборудования, к необходимости перевода нагрузки на другие подстанции или к вводу графиков ограни-

чения электроснабжения потребителей. По этой причине нет возможности присоединения новых потребителей, а также отсутствует возможность проведения ремонтных работ на таких подстанциях.

Осознавая важность надежности и бесперебойности энергоснабжения потребителей, обеспеченность запасом мощности для технологического подключения новых потребителей, Компания предпринимает меры для снижения количества энергодефицитных центров питания.

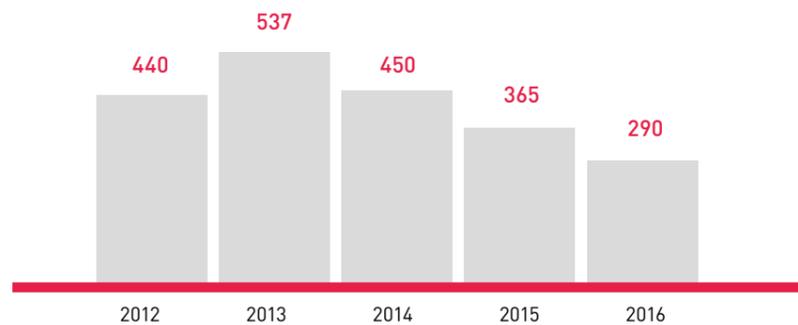
Количество энергодефицитных центров питания, шт. (с учетом договоров на технологическое присоединение)



По состоянию на 31.12.2016 энергодефицитными (с учетом заключенных договоров на технологическое присоединение) являются 118 центров питания 35 кВ и выше (10% от общего количества центров питания), дефицит мощности составляет 290 МВА.

С 2013 г. в результате реализации проектов, предусмотренных инвестиционной программой Общества, количество энергодефицитных центров питания 35 кВ и выше неуклонно снижается. К 2021 г. планируется снизить количество энергодефицитных центров питания до 97 шт. (на 18% меньше, чем в 2016 г.).

Динамика размера дефицита мощности энергодефицитных центров питания, МВА (с учетом договоров на технологическое присоединение)



Разработка автоматизированной системы формирования прогнозов перспективного изменения нагрузок и электропотребления

В целях предоставления полной информации о текущем состоянии и развитии электросетевого хозяйства в регионах присутствия ПАО «МРСК Северо-Запада» разработана подсистема публикации «Отображение энергообъектов в системе Google». Работа выполнена в соответствии с типовыми функциональными требованиями к визуализации текущей загрузки центров питания 35 кВ и выше.

Подсистема публикации «Отображение энергообъектов в системе Google» введена в промышленную эксплуатацию в ПАО «МРСК Северо-Запада» в конце 2012 г.

Система содержит информацию о центрах питания и структуре сети – автоматически обработанная информация позволяет понять перспективу изменений нагрузки на центры питания, получить целостную картину. На электронной карте отражена информация о характере энергообъектов: перегрузках, свободных мощностях и планируемой реконструкции центров питания.

Информация о наличии (разработке) схем перспективного развития сетей, согласованных с администрацией субъектов РФ

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации «О схемах и программах перспективного развития электроэнергетики» от 17.10.2009 № 823 схемы и программы развития электроэнергетики субъектов РФ разрабатываются органами исполнительной власти субъектов РФ при участии системного оператора и сетевых организаций на пятилетний период с учетом схемы и программы развития Единой энергетической системы России.

Информация о наличии схем и программ развития электроэнергетики субъектов РФ

Субъект РФ	Год разработки	Проектный период реализации СиПР
Архангельская область	2016 г.	2016-2020 гг.
Вологодская область	2016 г.	2017-2021 гг.
Республика Карелия	2016 г.	2016-2020 гг.
Мурманская область	2016 г.	2017-2021 гг.
Республика Коми	2016 г.	2016-2021 гг.
Новгородская область	2016 г.	2016-2020 гг.
Псковская область	2016 г.	2016-2020 гг.

Схемы и программы развития электроэнергетики субъектов РФ согласованы как с ПАО «МРСК Северо-Запада», так и с ОАО «СО ЕЭС» (РДУ, ОДУ).

Основными целями разработки схем и программ развития электроэнергетики являются развитие сетевой инфраструктуры и генерирующих мощностей, обеспечение удовлетворения долгосрочного и среднесрочного спроса на электрическую энергию и мощность, формирование стабильных и благоприятных условий для привлечения инвестиций в строительство объектов электроэнергетики.

Схемы и программы развития электроэнергетики субъектов РФ являются основой для разработки инвестиционных программ распределительных сетевых компаний. ПАО «МРСК Северо-Запада» разрабатывает и утверждает инвестиционные программы с учетом мероприятий, отраженных в схемах и программах развития электроэнергетики субъектов РФ.

03

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Советом директоров и менеджментом Общества продолжается работа по повышению качества управления. В 2016 году Рейтинговое агентство RAEX (Эксперт РА) присвоило ПАО «МРСК Северо-Запада» рейтинг А++.gq «Наивысший уровень качества управления»



98,18%

двукратный рост рыночной капитализации за год



15,06%

дивидендная доходность

РОССЕТИ



МРСК СЕВЕРО-ЗАПАДА

Общая информация о корпоративном управлении в Компании

СТРУКТУРА СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



Общее собрание акционеров – высший орган управления Общества.

Совет директоров – коллегиальный орган управления, контролирующий деятельность Единоличного исполнительного органа Общества и выполняющий иные функции, возложенные на него законом или Уставом Общества. Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и Уставом к компетенции Общего собрания акционеров.

Правление – коллегиальный исполнительный орган, призванный решать отдельные вопросы руководства текущей деятельностью Общества.

Генеральный директор – единоличный исполнительный орган Общества, осуществляющий руководство текущей деятельностью Общества в соответ-

ствии с решениями Общего собрания акционеров Общества, Совета директоров и Правления Общества, принятыми в соответствии с их компетенцией. К компетенции Генерального директора Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, относящихся к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества.

Ревизионная комиссия – орган, осуществляющий регулярный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании.

Корпоративный секретарь – должностное лицо Общества, к функциям которого относится организационное обеспечение работы Совета директоров Общества, участие в организации подготовки и проведения Общих собраний акционеров Общества; участие в реализации политики Общества по раскрытию информации, участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества и др.

Комитеты СД – совещательные органы Общества, созданные для проработки вопросов, входящих в сферу компетенции Совета директоров (либо изучаемых Советом директоров в порядке контроля деятельности исполнительного органа Общества), и разработки необходимых рекомендаций Совету директоров и исполнительным органам Общества.

Департамент внутреннего аудита – структурное подразделение Общества, оказывающее содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществу. Внутренний аудит призван содействовать достижению поставленных целей Общества наиболее эффективным и экономически обоснованным способом, используя систематизированный и последовательный подход к оценке и повышению эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

ПОЛНОМОЧИЯ И ОБЯЗАННОСТИ ОРГАНОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Органы управления:

Система управления в Компании направлена на эффективное осуществление финансово-хозяйственной деятельности с обеспечением баланса интересов различных групп стейкхолдеров, включая акционеров, менеджмент и т.п.

Общее собрание акционеров:

ПАО «МРСК Северо-Запада» стремится вести конструктивный диалог с акционерами на основе уважения их прав и законных интересов, обеспечивая высокий уровень доверия между акционерами и Обществом в отношениях, возникающих в процессе управления Компанией. При этом Компания придерживается принципа равного отношения ко всем акционерам, в том числе к акционерам, владеющим небольшими пакетами ценных бумаг.

Право акционеров на регулярное и своевременное получение информации о деятельности Компании в объеме, достаточном для принятия ими взвешенных и обоснованных решений, гарантируется выполнением установленных законодательством Российской Федерации требований о раскрытии информации.

В частности, в целях своевременного информирования акционеров ПАО «МРСК Северо-Запада» о проведении Общего собрания акционеров в 2016 г. Общество размещало сообщение о проведении годового Общего собрания акционеров Общества на веб-сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети Интернет не позднее 30 дней до даты проведения собрания акционеров. В целях обеспечения свободного и необременительного доступа акционеров к материалам Общего собрания акционеров Компания размещала все материалы по вопросам повестки дня Общего собрания акционеров на официальном веб-сайте.



Мы стремимся к формированию системы корпоративного управления, максимально обеспечивающей защиту прав и законных интересов акционеров, эффективный контроль за выполнением решений органов управления Общества, соблюдение баланса интересов основных стейкхолдеров, а также способствующей росту рыночной стоимости Общества.

Член Правления ПАО «МРСК Северо-Запада», заместитель Генерального директора по корпоративному управлению
Денис Орлов

Система корпоративного управления представляет собой действующую в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Компании, а также Кодексом корпоративного управления систему органов управления и контроля

В целях обеспечения надежной защиты прав акционеров Компании на участие в Общем собрании акционеров и достоверности результатов голосования функции Счетной комиссии на Общем собрании акционеров выполняет профессиональный участник рынка ценных бумаг регистратор Компании – АО «Регистратор «Р.О.С.Т.».

В целях создания максимально благоприятных условий для участия акционеров в Общем собрании акционеров ПАО «МРСК Северо-Запада» предусмотрена возможность для акционеров беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для них способом. В сообщении о проведении годового общего собрания акционеров, размещенном на сайте Общества, указывается место проведения собрания, перечень адресов, по которым могут быть направлены заполненные бюллетени для голосования. В материалах, предоставляемых акционерам при подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров, имеется информация о проезде к месту проведения собрания.

В 2016 г. проведено одно Общее собрание акционеров Компании, которое состоялось 08.06.2016 (протокол № 11). Годовым Общим собранием акционеров ПАО «МРСК Северо-Запада» утверждены: годовой отчет Общества за 2015 г., годовая бухгалтерская отчетность Общества за 2015 г., распределение прибыли (убытков) Общества за 2015 отчетный год, аудитор Общества, Положение о Совете директоров Общества в новой редакции. Избраны: Члены Совета директоров Общества, Члены Ревизионной комиссии Общества.

ПАО «МРСК Северо-Запада» приглашает для участия в Общем собрании акционеров членов Совета директоров и Ревизионной комиссии, кандидатов в члены Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества, и аудитора. Установленный Компанией порядок ведения Общего собрания акционеров обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на Общем собрании акционеров, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы до момента принятия решений по вопросам повестки дня.

Сведения о кворуме Общего собрания акционеров за последние 5 лет:

Год	Тип собрания	Дата	Кворум (%)
2012	Годовое Общее собрание акционеров	21.06.2012	88,78%
	Внеочередное Общее собрание акционеров	28.08.2012	88,92%
2013	Годовое Общее собрание акционеров	21.06.2013	88,03%
2014	Внеочередное Общее собрание акционеров	12.03.2014	87,90%
	Годовое Общее собрание акционеров	25.06.2014	88,70%
2015	Годовое Общее собрание акционеров	23.06.2015	87,89%
2016	Годовое Общее собрание акционеров	08.06.2016	88,25%

Совет директоров:

Важным элементом эффективного корпоративного управления в Компании является наличие профессионального Совета директоров. Деятельность Совета директоров Компании регламентируется Положением о Совете директоров ПАО «МРСК Северо-Запада».

К основным функциям Совета директоров Компании относятся: решение вопросов общего стратегического руководства деятельностью Компании, определение приоритетных направлений развития Компании, осуществление контроля за деятельностью исполнительных органов в интересах Компании и его акционеров, проведение объективной оценки финансового состояния Компании.

Сбалансированности Совета директоров с точки зрения возможностей для соблюдения прав и учета интересов всех групп акционеров способствует включение в его состав независимых директоров.

Эффективное корпоративное управление требует открытого диалога между Советом директоров и исполнительными органами Компании. С этой целью Генеральный директор ПАО «МРСК Северо-Запада» предоставляет Со-

32
заседания Совета директоров проведено в 2016 году

вету директоров ежеквартальные отчеты о деятельности Компании, в том числе о выполнении решений Совета директоров. Совет директоров создает и поддерживает необходимые механизмы контроля деятельности Правления Компании, включая мониторинг и оценку его деятельности.

Календарь корпоративных событий в 2016 г.

	январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь	всего
ГОСА						1							1
Заседания СД	-	2	3	6	2	3	4	2	3	2	1	4	32
Заседания Комитетов СД:													
Комитет по аудиту	-	2	1	1	1	-	-	3	-	1	2	1	12
Комитет по кадрам и вознаграждениям	-	1	1	2	1	1	-	1	1	1	1	1	11
Комитет по стратегии и развитию	-	3	1	3	2	1	-	2	1	1	2	3	19
Комитет по надежности	-	1	-	1	1	-	-	1	-	1	-	2	7
Комитет по технологическому присоединению	-	-	1	1	-	1	-	-	1	-	1	-	5

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Под корпоративным управлением ПАО «МРСК Северо-Запада» понимается совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Компании и включающих отношения между акционерами, Советом директоров и исполнительными органами Компании в интересах акционеров. Компания рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности деятельности Компании, укрепления репутации и снижения затрат на привлечение капитала.

Корпоративное управление в Компании основывается на принципах подотчетности, справедливости, прозрачности, ответственности.

Менеджмент Компании проводит регулярный мониторинг Устава и внутренних документов Компании на соответствие действующему законодательству РФ, своевременно инициируя внесение изменений.

В 2016 году в целях совершенствования корпоративного управления по инициативе Совета директоров Общества от 29.04.2016 (протокол № 205/20) в повестку дня годового Общего собрания Общества был включен вопрос об утверждении Положения о Совете директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» в новой редакции. Положение о Совете директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» в новой редакции утверждено годовым Общим собранием акционеров Компании 08.06.2016 (протокол №11).

Основные изменения, содержащиеся в новой редакции Положения о Совете директоров ПАО «МРСК Северо-Запада», предусматривали:

Уточнение полномочий и расширение зоны ответственности Председателя Совета директоров (в соответствии с п.п.122-124 ККУ);

Возложение на членов Совета директоров Компании обязанности воздерживаться от действий, которые могут привести к конфликту интересов, а также обязанности по неразглашению конфиденциальной информации

Принципы и структура корпоративного управления в Компании, описание реализуемой в Компании практики корпоративного управления и другие аспекты корпоративного управления в Компании закреплены в Кодексе корпоративного управления ПАО «МРСК Северо-Запада» www.mrgsksevzap.ru/codex.

Компания стремится к соблюдению положений Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 (далее – ККУ или Кодекс корпоративного управления), и Правил листинга ПАО Московская биржа.

(п.п. 128, 132; 133, 145 ККУ);

Возможность использования современных средств связи для работы Совета директоров и взаимодействия членов Совета директоров Компании.

В настоящее время подготовлен проект изменений в Устав Компании, отражающий изменения законодательства РФ, вступившие в силу в 2016 и 2017 годах. Указанные изменения Устава Компании планируются к вынесению на годовое Общее собрание акционеров Компании в 2017 году.

Следуя общепризнанным российским и международным принципам корпоративного управления, изложенным в Кодексе корпоративного управления, актуализированы и утверждены решением Совета директоров Компании внутренние документы, методологически организующие процесс внутреннего контроля и управления рисками, процесс внутреннего аудита:

- Политика внутреннего контроля ПАО «МРСК Северо-Запада» в новой редакции (от 29.02.2016; протокол №197/12);
- Политика управления рисками ПАО «МРСК Северо-Запада» в новой редакции (от 31.03.2016; протокол №200/15);
- Политика внутреннего аудита ПАО «МРСК Северо-Запада» в новой редакции (от 29.02.2016; протокол №197/12).

В целях организации системы управления рисками утверждены: Реестр ключевых операционных рисков Компании, Реестр операционных рисков основных бизнес-процессов Компании с закреплением их владельцев, Реестр операционных рисков прочих бизнес-процессов Компании с закреплением их владельцев.

В 2015-2016 гг. решениями Совета директоров Компании утверждены в новой редакции Положение о Комитете по надежности, Положение о Комитете по аудиту, внесены изменения в Положение о Комитете по аудиту и Положение о Комитете по стратегии и развитию Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада».

Советом директоров Компании рассмотрено и утверждено Положение о Корпоративном секретаре ПАО «МРСК Северо-Запада» в новой редакции, разработанное в соответствии с рекомендациями ККУ, и учитывающее требования действующих Правил листинга ПАО Московская Биржа.

Кроме того, в 2016 году Генеральным директором Компании утвержден Регламент подготовки материалов (информации) к заседаниям Правления / комитетов Совета директоров / Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» (приказ от 08.02.2016 №79), которым определен новый порядок подготовки материалов к заседаниям органов управления и комитетов Совета директоров Компании с использованием автоматизированной системы управления документооборотом (АСУД). Основная задача регламента - обеспечение своевременной и качественной подготовки рассматриваемых органами управления материалов.

В декабре 2016 г. в соответствии с решением рейтингового комитета, принятым на основании проведенного анализа качества управления Компании (протокол № 9964 от 16.12.2016), рейтинговое агентство «Эксперт РА» подтвердило ПАО «МРСК Северо-Запада» рейтинг A++.gq «Наивысший уровень качества управления», в котором отмечено, что система качества управления в наивысшей степени способствует соблюдению и защите прав стейкхолдеров. Впервые рейтинг A++.gq «Наивысший уровень качества управления» был присвоен ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2014 г. в соответствии с решением рейтингового комитета (протокол № 5153 от 12.12.2014).

Используя положительный опыт других компаний, осуществляя мониторинг законодательства Российской Федерации и передовых стандартов в этой области, Компания и в дальнейшем будет стремиться совершенствовать корпоративное управление.

В **2016** году

Рейтинговое агентство RAEX (Эксперт РА) присвоило ПАО «МРСК Северо-Запада» рейтинг A++.gq «Наивысший уровень качества управления»

90%

доля рекомендаций Кодекса, полностью или частично соблюдаемых ПАО «МРСК Северо-Запада»

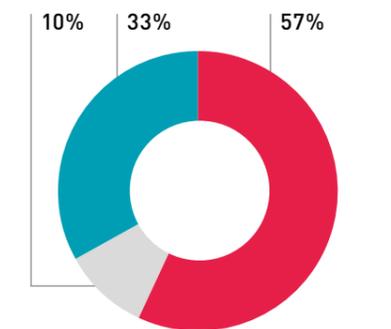
С документами, регламентирующими работу системы корпоративного управления Компании можно ознакомиться на сайте: <http://www.mrsksevzap.ru/charterinternaldocuments>.

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Отчет ПАО «МРСК Северо-Запада» о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления представлен в Прил.15. Отчет о соблюдении норм корпоративного управления рассматривается Советом директоров ПАО «МРСК Северо-Запада»¹ в рамках вопроса «О предварительном утверждении годового отчета Общества за 2016 год».

Совет директоров подтверждает, что приведенные в отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2016 год.

Статистика соблюдения принципов корпоративного управления приведена в таблице.



- Принципы, полностью соблюдаемые Компанией
- Принципы, частично соблюдаемые Компанией
- Принципы, не соблюдаемые Компанией

Раздел	Принципы, рекомендованные Кодексом	Принципы, полностью соблюдаемые Компанией	Принципы, частично соблюдаемые Компанией	Принципы, не соблюдаемые Компанией
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	11	1	1
Совет директоров Общества	36	12	18	6
Корпоративный секретарь Общества	2	2	-	-
Система вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	10	7	3	-
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	-	-
Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества	7	5	2	-
Существенные корпоративные действия	5	2	2	1

1. Оценка соблюдения принципов корпоративного управления проводилась на основе методики, изложенной в Рекомендациях Центрального Банка Российской Федерации по составлению отчёта о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (Письмо ЦБ РФ от 17.02.2016 № ИН-06-52/8).

Совет директоров Общества

Отдельные наиболее важные направления деятельности Компании решениями Совета директоров Компании признаны приоритетными. Ниже представлена информация о вопросах, рассмотренных Советом директоров Компании, а также мероприятиях, проведенных менеджментом Компании, в рамках реализации приоритетных направлений деятельности Компании в 2016 году.

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

Направления деятельности, определенные решением Совета директоров как приоритетные	Дата принятия решения (№ протокола)	Мероприятия, проводимые в рамках приоритетного направления, за 2016 год
Обеспечение Обществом установленных органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов уровня надёжности и качества оказываемых услуг в соответствии с нормативными правовыми актами	16.09.2011 (протокол № 82/3)	Фактические значения показателей уровня надёжности и качества оказываемых услуг по всем филиалам по итогам года ежегодно рассматриваются Советом директоров с последующим направлением данной информации в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов. Кроме этого, в 2016 году проведен анализ динамики изменения индикативных показателей уровня надёжности «Средняя продолжительность нарушения электроснабжения потребителей» и «Средняя частота прерывания электроснабжения потребителей» по филиалам и в целом по Обществу за 2014-2015 гг. По результатам анализа выявлена тенденция снижения значений этих показателей, что подтверждает надежное электроснабжение потребителей электрической энергии. Отчет по результатам анализа показателей уровня надёжности рассмотрен Советом директоров 22.08.2016 (протокол № 217/8). Подготовлены и представлены к рассмотрению Советом директоров плановые значения показателей надёжности и качества оказываемых услуг по филиалам Общества «Вологдаэнерго», «Карелэнерго», «Псковэнерго» на новый период регулирования (2018-2022 годы).
Разработка Программы инновационного развития Общества	22.02.2011 (протокол № 71/11)	Программа инновационного развития Общества на 2011-2016 годы (далее – Программа) утверждена Советом директоров 27.07.2011 (протокол № 80/1). Решением Совета директоров Общества 20.06.2012 (протокол № 102/23) утверждена скорректированная Программа. На рассмотрение Совету директоров ежегодно представляется отчет об исполнении Программы.

Направления деятельности, определенные решением Совета директоров как приоритетные	Дата принятия решения (№ протокола)	Мероприятия, проводимые в рамках приоритетного направления, за 2016 год								
Внедрение системы управления производственными активами	23.08.2012 (протокол №108/6)	По итогам реализации Программы и на основании методических указаний, утвержденных поручением Правительства Российской Федерации от 07.11.2015 № ДМ-П36-7563, Советом директоров утверждена Программа инновационного развития Общества на 2016-2020 гг. с перспективой до 2025 года. Ключевые направления проекта Программы до 2025 года: внедрение цифровых подстанций класса напряжения 35-110 (220) кВ; переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления; автоматизация систем управления; применение новых технологий и материалов. Советом директоров Общества в 2016 году утвержден План развития системы управления производственными активами Общества на 2016-2018 годы. Отчеты о внедрении в Обществе системы управления производственными активами в 2016 году рассматривались Советом директоров ежеквартально в рамках отчета Генерального директора о выполнении решений Совета директоров.								
Изменение системы ключевых показателей эффективности Генерального директора и высших менеджеров Общества.	30.10.2012 (протокол №114/12)	В рамках данного направления Советом директоров в 2016 году утверждена Методика расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности Генерального директора Общества с последующей её актуализацией. Состав показателей эффективности был существенно изменен в целях учета приоритетов, определенных Стратегией развития электросетевого комплекса, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации № 511-р, взаимосвязки показателей с целями Долгосрочной программы развития Общества, исполнения отдельных поручений Правительства Российской Федерации, в том числе в части снижения управляемых операционных расходов. Показатели, применяемые в системе премирования Генерального директора Общества, в обязательном порядке распространяются на высших менеджеров Общества (в соответствии с перечнем, утверждаемым Советом директоров Общества) с установлением удельных весов и целевых значений показателей для каждого из высших менеджеров по решению Генерального директора Общества. Кроме того, Советом директоров были рассмотрены вопросы по внесению изменений в действующую систему премирования менеджмента Общества на основании результатов бенчмаркинга Производственных отделений / РЭС в целях повышения эффективности и результативности деятельности филиалов Общества.								
Снижение технологического расхода (потерь) электрической энергии в электрических сетях Общества	07.05.2013 (протокол № 127/25)	Решениями Совета директоров утверждены долгосрочные программы, направленные на реализацию этого направления деятельности Компании: Программа снижения потерь электрической энергии Общества на период 2017-2021 годов (протокол № 227/18 от 30.12.2016); Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности Общества на период 2016-2020 гг. (протокол № 223/14 от 21.11.2016); Программа перспективного развития систем учета электроэнергии Общества на период 2017-2021 годов (протокол № 227/18 от 30.12.2016). Фактические результаты подтверждают эффективность запланированных мероприятий, направленных на снижение потерь:								
		<table border="1"> <thead> <tr> <th>Показатель</th> <th>2014</th> <th>2015</th> <th>2016</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>% потерь относительно отпуска э/э в сеть (факт)</td> <td>6,41</td> <td>6,38</td> <td>6,22</td> </tr> </tbody> </table>	Показатель	2014	2015	2016	% потерь относительно отпуска э/э в сеть (факт)	6,41	6,38	6,22
Показатель	2014	2015	2016							
% потерь относительно отпуска э/э в сеть (факт)	6,41	6,38	6,22							

Направления деятельности, определенные решением Совета директоров как приоритетные	Дата принятия решения (№ протокола)	Мероприятия, проводимые в рамках приоритетного направления, за 2016 год
Снижение величины дебиторской задолженности Общества за услуги по передаче электрической энергии	16.06.2014 (протокол № 157/28)	<p>Советом директоров ежеквартально утверждаются План-графики по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электрической энергии и рассматриваются отчеты по их исполнению.</p> <p>Кроме того, по решению Совета директоров Обществом выполнен анализ претензионно-исковой работы и исполнительного производства по взысканию просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии.</p> <p>Информация о результатах анализа и принятых Обществом мерах повышения качества претензионно-исковой работы рассмотрена Советом директоров 31.05.2016 (протокол № 208/23).</p> <p>Советом директоров Общества утвержден скорректированный План работы по реализации права требования задолженности предприятий и организаций, находящихся в процедуре банкротства.</p> <p>По итогам реализации комплекса мероприятий дебиторская задолженность за услуги по передаче электрической энергии на 31.12.2016 года снижена на 421 млн рублей, в том числе просроченная - на 793 млн рублей, уровень оплаты со стороны потребителей услуг по передаче электрической энергии составил 102,2%.</p>
Обеспечение Обществом доступности энергетической инфраструктуры и качества технологического присоединения к электрическим сетям Общества	01.09.2014 (протокол № 164/6)	<p>В Обществе на постоянной основе проводится работа по организации открытых встреч с потенциальными и действующими заявителями, предусматривающих обсуждение вопросов по технологическому присоединению, информирование участников о региональных тарифных решениях, текущей степени загрузки центров питания, дополнительных услугах.</p> <p>Всего в 2016 году представители филиалов Общества приняли участие в более чем 30 открытых мероприятиях, суммарная численность аудитории данных мероприятий превысила 600 человек.</p> <p>Одним из наиболее значимых и масштабных по числу участников мероприятий, в которых активно участвует Общество в целях реализации данного направления деятельности Компании, являются Региональные инвестиционные энергетические ярмарки. Ярмарки обеспечивают прямое общение инвесторов и энергетиков в области эффективного и взаимовыгодного техприсоединения, в том числе для оптимизации использования энергетической инфраструктуры.</p> <p>В течение 2016 года инвестиционные энергетические ярмарки проведены во всех регионах присутствия ПАО «МРСК Северо-Запада»: в Вологодской (27.07.2016), Новгородской (03.08.2016), Архангельской (27.10.2016), Мурманской (14.11.2016) и Псковской (30.11.2016) областях, а также в Республиках Коми (10.08.2016) и Карелия (01.11.2016). Всего в мероприятиях приняли участие более 1000 представителей органов власти и бизнес-сообществ. По итогам ярмарок заключено 113 Соглашений о сотрудничестве с ПАО «МРСК Северо-Запада» при реализации региональных инвестиционных проектов. Объем заявленной к присоединению в будущих периодах мощности превысил 235 МВт.</p> <p>За счет своевременного исполнения обязательств в совокупности с иными факторами количество действующих договоров об осуществлении технологического присоединения в 2016 году снизилось на 21,4%.</p>

Направления деятельности, определенные решением Совета директоров как приоритетные	Дата принятия решения (№ протокола)	Мероприятия, проводимые в рамках приоритетного направления, за 2016 год
Совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками, развитие функции внутреннего аудита	01.09.2014 (протокол № 164/6)	<p>Советом директоров за отчетный период рассмотрены и утверждены актуализированные внутренние документы: Политика внутреннего аудита ПАО «МРСК Северо-Запада» в новой редакции 29.02.2016 (протокол № 197/12); Политика внутреннего контроля ПАО «МРСК Северо-Запада» в новой редакции 29.02.2016 (протокол № 197/12) и Политика управления рисками ПАО «МРСК Северо-Запада» в новой редакции 31.03.2016 (протокол № 200/15). Обеспечен принцип независимости внутреннего аудита путем внесения соответствующих изменений в организационную структуру исполнительного аппарата Общества.</p> <p>Советом директоров Общества в 2016 году утверждены: Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества, План работы и бюджет департамента внутреннего аудита и контроля на 2016 г.; План работы и бюджет подразделения внутреннего аудита на 2016 г. (в связи с изменением организационной структуры утвержден, рассмотрен ежегодный отчет об их исполнении по итогам 2015 года), План работы подразделения внутреннего аудита Общества на 2017 год.</p> <p>Советом директоров рассмотрены отчеты об управлении ключевыми операционными рисками в Обществе, об эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками в Обществе по итогам 2015 года и предложения по их совершенствованию, о выполнении плана работы подразделения внутреннего аудита Общества, а также оценка результатов деятельности внутреннего аудита по итогам 2015 года.</p>
Реализация Обществом мероприятий по централизации и автоматизации казначейской функции	13.03.2015 (протокол № 176/18)	<p>08.09.2016 заключен Договор № 254/619/16 между ПАО «МРСК Северо-Запада» и ПАО «Россети» об оказании услуг по организации казначейской функции, одобренный решением Совета директоров 28.07.2016 (протокол № 215/6).</p> <p>Советом директоров Общества 30.12.2016 (протокол № 227/18) утвержден Регламент управления денежными счетами ПАО «МРСК Северо-Запада».</p> <p>В результате реализации мероприятий платежный процесс в Обществе осуществляется централизованно с использованием Автоматизированной информационной системы управления казначейскими операциями (АИС УКО).</p>

На заседаниях Совета директоров в очно-заочной форме в 2016 году рассматривались наиболее важные вопросы деятельности Компании. Всего было организовано и проведено 5 таких заседаний с рассмотрением 11 вопросов, в том числе:

- Об утверждении скорректированного бизнес-плана Общества, включающего инвестиционную программу и информацию о ключевых операционных рисках, на 2016 год и прогнозные показатели на 2017-2020 годы, в том числе программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов Общества на период 2016-2020 годов;
- Отчет об исполнении Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности и улучшению финансово-экономического состояния Общества за 1 квартал 2016 года;
- Отчеты Генерального директора об исполнении бизнес-плана Общества, в том числе инвестиционной программы и информации о ключевых операционных рисках, за 1 квартал 2016 года и за 2 квартал 2016 года;
- Об утверждении Планов-графиков мероприятий ПАО «МРСК Северо-Запада» по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электрической энергии и урегулированию разногласий, сложившихся по состоянию на 01.04.2016 года и на 01.07.2016;

- Об утверждении бизнес-плана Общества, включающего инвестиционную программу и информацию о ключевых операционных рисках, на 2017 год и прогнозные показатели на 2018-2021 годы, в том числе программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов Общества на период 2017- 2021 годов.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

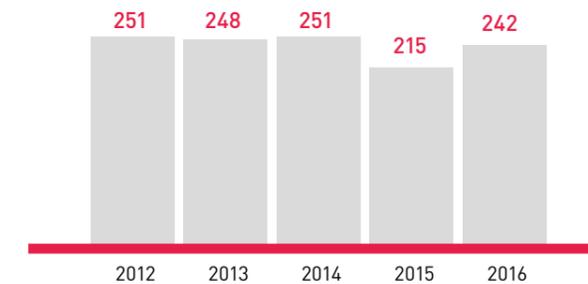
В 2016 г. проведено 32 заседания Совета директоров Компании, из них 5 – в очно-заочной форме.

Информация об участии членов Совета директоров в заседаниях

Ф.И.О.	Количество заседаний, в которых принял участие член СД, очные/заочные	% участия
За период с 01.01.2016 по 08.06.2016 (общее количество проведенных заседаний – 14)		
Жолнерчик С.С. (Председатель)	2/12	100
Бычко М.А.	2/12	100
Дронова Т.П.	2/12	100
Жариков А.Н.	2/12	100
Лаврова М.А.	2/12	100
Летягин А.В.	1+1*/12	100
Мамонтов А.К.	2/12	100
Покровский С.В.	2/12	100
Степанова М.Д.	2/12	100
Филькин Р.А.	2*/12	100
Эрдыниев А.А.	2*/10	86
За период с 09.06.2016 по 31.12.2016 (общее количество проведенных заседаний – 18)		
Мангаров Ю.Н. (Председатель)	3/15	100
Акимов Л.Ю.	2+1*/15	100
Жариков А.Н.	1+2*/15	100
Лаврова М.А.	2+1*/15	100
Летягин А.В.	3/15	100
Селезнёв В.Ю.	3/15	100
Степанова М.Д.	1+2*/15	100
Покровский С.В.	3/15	100
Филькин Р.А.	2+1*/14	94,44
Шевчук А.В.	2+1*/15	100
Эрдыниев А.А.	1*/10	61,11

* Член Совета директоров при проведении заседания Совета директоров в очно-заочной форме представлял письменное мнение (опросный лист) по вопросам повестки дня заседания.

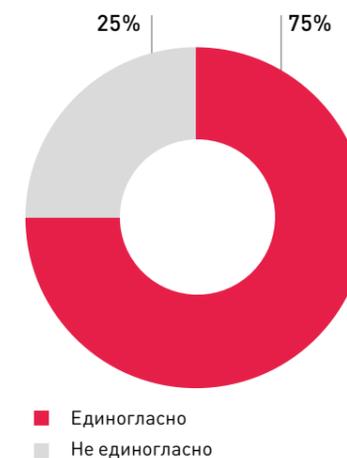
Количество вопросов, рассмотренных Советом директоров Компании за пять лет



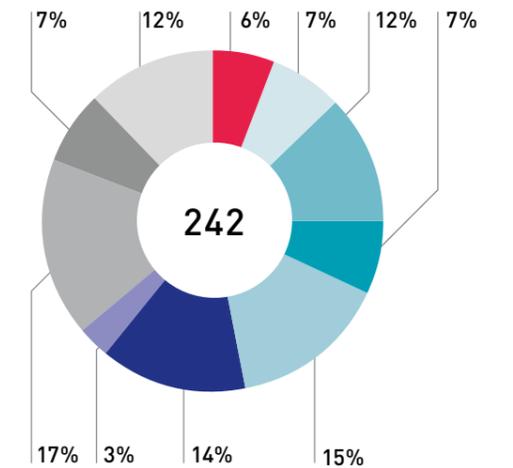
Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2016 г., по характеру принятых решений



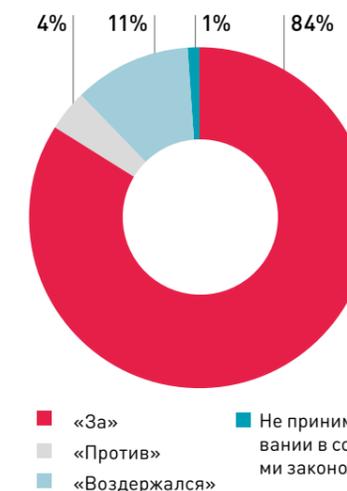
Характер голосования на заседаниях Совета директоров в 2016 г.



Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2016 г.



Структура голосов на заседаниях Совета директоров в 2016 г.



Состав Совета директоров, изменение состава Совета директоров в течение года

Количественный состав Совета директоров Компании определен Уставом и составляет 11 человек.

В 2016 г. действовало два состава Совета директоров Компании¹

С 23.06.2015 по 08.06.2016	С 09.06.2016 по настоящее время
1. Жолнерчик С.С. - председатель	1. Мангаров Ю.Н. - председатель
2. Бычко М.А.	2. Акимов Л.Ю.
3. Дронова Т.П.	3. Жариков А.Н.
4. Жариков А.Н.	4. Лаврова М.А.
5. Лаврова М.А.	5. Летягин А.В.
6. Летягин А.В.	6. Покровский С.В.
7. Мамонтов А.К.	7. Селезнев В.Ю.
8. Покровский С.В.	8. Степанова М.Д.
9. Степанова М.Д.	9. Филькин Р.А.
10. Филькин Р.А.	10. Шевчук А.В.
11. Эрдыниев А.А.	11. Эрдыниев А.А.

НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

Применяемые критерии независимости

В соответствии с рекомендациями ККУ Банка России Совет директоров должен являться эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.

Объективность и независимость решений Совета директоров обеспечивается, в том числе за счет включения в его состав независимых директоров – членов Совета директоров, которые не связаны и не зависят от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров (существенного акционера), существенного контрагента, конкурента общества, государства или иных заинтересованных сторон. При этом независимые директора должны обладать достаточным профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способностью выносить объективные и добросовестные суждения.

При определении независимости директоров Компания руководствуется критериями, установленными рекомендациями 102 - 107 ККУ Банка России.

Присутствие в Совете директоров независимых директоров Компания рассматривает в качестве одного из важнейших принципов развития корпоративного управления и планирует способствовать развитию данного института в деятельности органов управления Общества.

Роль независимых директоров в работе Совета директоров

В настоящее время в состав Совета директоров Общества входят два независимых директора:

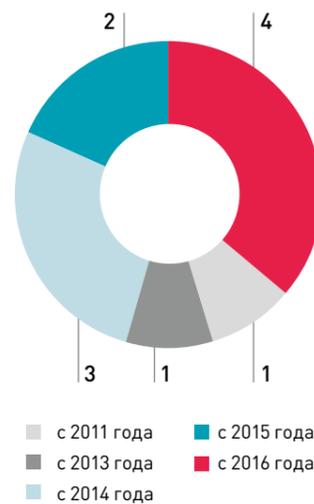
Шевчук Александр Викторович – исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов;

Покровский Сергей Вадимович – заместитель исполнительного директора Ассоциации профессиональных инвесторов.

Менеджментом Компании осуществляется регулярное взаимодействие с представителями акционеров в целях увеличения числа выдвигаемых для избрания и поддерживаемых при голосовании независимых директоров в составе Совета директоров Общества.

Члены Совета директоров Компании имеют значительный управленческий и отраслевой опыт, являются авторитетными специалистами в области электроэнергетики, вносят ценный вклад в работу Совета директоров и его Комитетов.

Структура Совета директоров по стажу работы, чел.



Включение независимых директоров в состав Совета директоров обеспечивает объективный контроль за деятельностью Компании в интересах всех акционеров, способствует совершенствованию ее корпоративного управления, препятствует влиянию заинтересованных сторон на принятие решений Советом директоров, заключению на невыгодных условиях сделок, в которых имеется заинтересованность членов органов управления Компании или ее контролирующего лица, повышает доверие акционеров к менеджменту и инвестиционную привлекательность Компании.

1. Получено согласие членов Совета директоров на раскрытие информации, представленной в годовом отчете ПАО «МРСК Северо-Запада» по итогам работы за 2016 г.

Состав Совета директоров



**МАНГАРОВ
ЮРИЙ НИКОЛАЕВИЧ**

Дата первого избрания в состав Совета директоров Компании:
08.06.2016.

Родился в 1956 г.

Окончил Московский институт народного хозяйства им. Плеханова по специальности «Экономическая кибернетика» с присвоением квалификации «Экономист-математик»

С 2012 г. по настоящее время работает в ПАО «Россети» (ранее – ОАО «Россети», ОАО «Холдинг МРСК»). Занимал должности заместителя исполнительного директора – руководителя аппарата, советника, Главного советника. В настоящее время занимает должность заместителя руководителя Аппарата.

В настоящее время состоит в органах управления следующих организаций: АО «Янтарьэнерго», ПАО «МРСК Центра», ПАО «Кубаньэнерго», Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики, НП «КОН ЕЭС», НПФ Электроэнергетики.



**ЛЕТЯГИН
АЛЕКСАНДР ВЯЧЕСЛАВОВИЧ**

Дата первого избрания в состав Совета директоров Компании:
23.06.2015.

Родился в 1976 г.

В 1998 г. окончил Ивановский государственный энергетический университет по специальности «Электрические станции».

В 2003 г. прошел обучение в Московском энергетическом институте по программе подготовки управленческих кадров для организации народного хозяйства РФ по направлению «Менеджмент».

В 2015 г. закончил Санкт-Петербургский государственный университет по программе профессиональной переподготовки «Мастер делового администрирования – Master of Business Administration».

С 2006 г. по 2012 г. работал заместителем Генерального директора по техническим вопросам – главным инженером филиала ОАО «МРСК Центра» «Орелэнерго». С 2012 г. по 2014 г. – советником Генерального директора, директором филиала ОАО «Ленэнерго» Выборгские электрические сети.

С 2014 г. работал в должности и.о. Первого заместителя Генерального директора, с 29.07.2014 избран Генеральным директором Компании.

В состав органов управления других организаций не входит.



**АКИМОВ
ЛЕОНИД ЮРЬЕВИЧ**

Дата первого избрания в состав
Совета директоров Компании:
08.06.2016.

Родился в 1965 г.

В 1989 г. окончил Московское высшее техническое училище им. Баумана по специальности «Импульсные тепловые машины» с присвоением квалификации «Инженер-механик». В 1995 году получил второе высшее образование по специальности «Юриспруденция» в НОУ Региональный открытый университет. В 2004 году прошёл профессиональную переподготовку по специальности «Антикризисное управление» в Финансовой академии при Правительстве Российской Федерации. Кандидат юридических наук.

В период с 2009 по 2013 год работал в ОАО «ФСК ЕЭС» в должности директора по правовому обеспечению – начальника Департамента правового обеспечения. С 2012 года по настоящее время работает в ПАО «Россети» (ранее – ОАО «Россети», ОАО «Холдинг МРСК»). Занимает должность Директора департамента правовой защиты.

В настоящее время состоит в органах управления следующих организаций: ПАО «МРСК Волги».



**ЖАРИКОВ
АЛЕКСЕЙ НИКОЛАЕВИЧ**

Дата первого избрания в состав
Совета директоров Компании:
12.03.2014.

Родился в 1970 г.

В 1993 г. получил диплом о высшем образовании по окончании Московской государственной академии управления им. С. Орджоникидзе по специальности «Экономика и управление в отраслях ТЭК».

В период с 2007 г. по 2009 г. занимал должность Директора по корпоративному управлению ПАО «Мосэнерго».

С 2010 г. по настоящее время работает в АО «Электроцентроналадка» в должности Директора Департамента по корпоративной политике и работе с акционерами.

В состав органов управления других организаций не входит.



**ЛАВРОВА
МАРИНА АЛЕКСАНДРОВНА**

Дата первого избрания в состав
Совета директоров Компании:
12.03.2014.

Родилась в 1982 г.

Окончила Государственный университет управления по специальности «Управление в энергетике» с присвоением квалификации «Менеджер». Получила второе высшее образование в Финансовой академии при Правительстве РФ.

С 2008 г. по 2013 г. работала в должности заместителя начальника Департамента бизнес-планирования ПАО «Россети».

В 2013 г. назначена на должность начальника управления экономики ДЗО Департамента экономического планирования и бюджетирования ПАО «Россети», на которой продолжает работать и в настоящее время.

Состоит в органах управления следующих организаций: ПАО «Дагестанская энергосбытовая компания», ОАО «Екатеринбургская электросетевая компания», ПАО «Кубаньэнерго».



**ПОКРОВСКИЙ
СЕРГЕЙ ВАДИМОВИЧ**

Дата первого избрания в состав
Совета директоров Компании:
21.06.2013.

Родился в 1973 г.

В 1996 г. получил диплом о высшем образовании по окончании Государственной академии нефти и газа им. И.М. Губкина по специальности «Прикладная математика» с присвоением квалификации «Инженер-математик».

С 2004 г. по настоящее время работает в Ассоциации профессиональных инвесторов (до января 2015 г. – Некоммерческая организация Ассоциация по защите прав инвесторов). Занимает должность заместителя Исполнительного директора.

В состав органов управления других организаций не входит.



**СЕЛЕЗНЁВ
ВИКТОР ЮРЬЕВИЧ**

Дата первого избрания в состав
Совета директоров Компании:
08.06.2016.

Родился в 1960 г.

В 1982 г. окончил Омский политехнический институт, получив квалификацию инженера-электрика по специальности «Информационно-измерительная техника». Кандидат технических наук.

В 2011-2012 г. занимал должность первого заместителя Генерального директора ОАО «Кубаньэнерго», с 2012 по 2013 г. работал в должности начальника департамента технологического развития и инноваций ОАО «ФСК». С 2013 г. работает начальником Управления НТР, организации и контроля за реализацией НИОКР ПАО «Россети».

С 2016 г. – исполняет обязанности генерального директора ОАО «ВНИПИ-энергопром».

В состав органов управления других организаций не входит.



**СТЕПАНОВА
МАРИЯ ДМИТРИЕВНА**

Дата первого избрания в состав
Совета директоров Компании:
23.06.2015.

Родилась в 1982 г.

Окончила МГУ им. М.В. Ломоносова по специальности «Государственное управление в экономике».

С 2008 г. по 2016 г. работала в должности начальника управления взаимодействия с акционерами и инвесторами ПАО «Россети». В настоящее время (с января 2017 г.) занимает должность заместителя начальника управления организации деятельности Правления, Совета директоров и взаимодействия с акционерами и инвесторами ПАО «Россети».

В настоящее время состоит в органах управления следующих организаций: АО «Берендеевское», АО «Тываэнерго-быт», ПАО «ЭСКО Тюменьэнерго».



**ФИЛЬКИН
РОМАН АЛЕКСЕЕВИЧ**

Дата первого избрания в состав
Совета директоров Компании:
08.06.2011.

Родился в 1983 г.

В 2005 г. окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «Финансы и кредит» с присвоением квалификации «Экономист».

С 2009 г. по настоящее время работает в должности директора Представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд.» (электроэнергетика, машиностроение).

В настоящее время состоит в органах управления следующих организаций: ПАО «МРСК Центра», ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «МРСК Юга», ОАО «Смоленская энергоремонтная компания», ОАО «ТГК-2».



**ШЕВЧУК
АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ**

Дата первого избрания в состав
Совета директоров Компании:
08.06.2016.

Родился в 1983 г.

В 2005 г. окончил Финансовую академию при Правительстве Российской Федерации по специальности «Финансы и кредит» с присвоением квалификации «Экономист».

С 2001 г. по настоящее время работает в Ассоциации профессиональных инвесторов (до января 2015 г. – Некоммерческая организация Ассоциация по защите прав инвесторов). Занимает должность Исполнительного директора (ранее занимал должности эксперта, заместителя исполнительного директора).

В настоящее время состоит в органах управления следующих организаций: ОАО «МРСК Урала», ПАО «МРСК Центра», ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «МРСК Юга», ПАО «ОГК-2».



**ЗРДЫНИЕВ
АНТОН АЛЕКСАНДРОВИЧ**

Дата первого избрания в состав
Совета директоров Компании:
25.06.2014.

Родился в 1984 г.

В 2006 г. окончил Новосибирский государственный технический университет с присвоением квалификации «Инженер» по специальности «Электроэнергетические системы и сети».

С 2010 г. по 2011 г. работал в ОАО «СибирьЭнерго» в должности руководителя трейдинговой группы Коммерческой дирекции. С 2011 г. – главный эксперт Департамента оптового рынка ОАО «Объединенная энергосбытовая компания». С мая 2012 г. продолжил свою трудовую деятельность в НП «Совет рынка» в должности начальника Департамента сопровождения розничных рынков.

С октября 2013 г. по настоящее время является заместителем директора Департамента развития электроэнергетики Министерства энергетики Российской Федерации.

В состав органов управления других организаций не входит.

Члены Совета директоров в 2016 г. акциями ПАО «МРСК Северо-Запада» не владели и сделок с ценными бумагами Компании в течение 2016 г. не совершали.

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

В целях надлежащего соблюдения в Обществе порядка подготовки и проведения Общего собрания акционеров, деятельности Совета директоров Общества, Советом директоров Общества избран Корпоративный секретарь Общества¹.

Корпоративный секретарь Общества является должностным лицом Общества, обеспечивающим соблюдение Обществом действующего законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов Общества, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров Общества.

Деятельность Корпоративного секретаря регламентирована Положением о корпоративном секретаре ПАО «МРСК Северо-Запада»², утвержденным решением Совета директоров Общества от 30.09.2016 (протокол №220/11).

Корпоративный секретарь Общества назначается на должность и освобождается от занимаемой должности Генеральным директором Общества на основании решения Совета директоров Общества, принимаемым в порядке, предусмотренном Уставом Общества и Положением о корпоративном секретаре Общества.

Корпоративный секретарь Общества функционально подчиняется Совету директоров. Административное подчинение Корпоративного секретаря определяется утвержденной в Обществе организационной структурой.

Функционал и полномочия Корпоративного секретаря Общества

К функциям Корпоративного секретаря Общества, в соответствии с Положением о корпоративном секретаре, относится организационное обеспечение работы Совета директоров Общества, участие в организации подготовки и проведения Общих собраний акционеров Общества; участие в реализации политики Общества по раскрытию информации, участие в совершенствовании системы и практики корпоративного управления Общества и др.

Корпоративным секретарем Общества является **Назаренко Людмила Юрьевна**.



**НАЗАРЕНКО ЛЮДМИЛА
ЮРЬЕВНА**

Дата избрания Корпоративным
секретарем Компании: 27.06.2008.
Дата последнего переизбрания
Корпоративным секретарем Ком-
пании: 10.06.2016.

Родилась в 1971 г.

В 1993 г. окончила Одесский технологический институт пищевой промышленности; в 2011 г. получила диплом о высшем юридическом образовании по окончании Санкт-Петербургского государственного инженерно-экономического университета по специальности «Юриспруденция».

С 2006 г. по настоящее время работает начальником отдела корпоративного управления департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «МРСК Северо-Запада».

Награждена отраслевыми наградами: 2002 г. – Почетная грамота ОАО «АЭК «Комизэнерго»; 2002 г. – Почетная грамота ПАО «ЕЭС России»; 2006 г. – Почетная грамота ОАО «МРСК Северо-Запада»; 2013 г. – Почетная грамота Министерства энергетики РФ.

В настоящее время входит в состав органов управления следующих организаций: ОАО «Псковэнергоагент».

Владеет обыкновенными акциями Общества. Доля участия в уставном капитале ПАО «МРСК Северо-Запада» – 0,0026%. Сделок с ценными бумагами Компании в течение 2016 г. не совершала.

1. Сведения о Корпоративном секретаре размещаются на сайте Общества в сети Интернет, а также в годовом отчете Общества в том же объеме, что и объем сведений, предусмотренных для раскрытия в отношении членов Совета директоров Общества и исполнительных органов Общества.
2. С Положением о корпоративном секретаре ПАО «МРСК Северо-Запада» можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: <http://www.mrsksevzap.ru/otherinternaldocuments>

Комитеты Совета директоров Общества

Комитеты играют активную роль в процессе принятия решений Советом директоров Компании, повышая эффективность работы Совета директоров. Они предварительно рассматривают и представляют Совету директоров рекомендации по наиболее важным вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров. Для Совета директоров Компании решения Комитетов носят рекомендательный характер.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В целях реализации принципов, закрепленных в Кодексе корпоративного управления, для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества Советом директоров Общества созданы консультативно-совещательные органы – Комитеты Совета директоров:

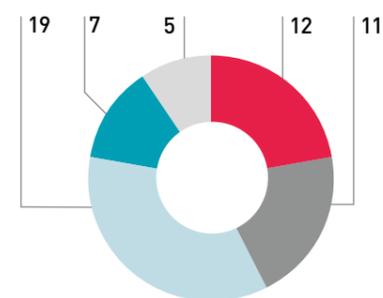
- Комитет по аудиту
- Комитет по кадрам и вознаграждениям
- Комитет по стратегии и развитию
- Комитет по надежности
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям (далее – Комитеты).

Деятельность Комитетов регламентируется Положениями о Комитетах, определяющими вопросы их компетенции, порядок формирования состава и функционирования, права и обязанности членов Комитета.

Члены Совета директоров принимают активное участие в работе Комитетов Совета директоров Компании.

Ф.И.О.	Группа акционеров, выдвинувших соответствующего директора	Статус в Совете директоров	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по стратегии и развитию	Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям
Мангаров Ю.Н.	ПАО «Россети»	Председатель СД, неисполнительный директор		член Комитета		
Акимов Л.Ю.	ПАО «Россети»	член СД, неисполнительный директор	член Комитета	член Комитета		
Жариков А.Н.	Energosouz Holdings Limited	член СД, неисполнительный директор	член Комитета	член Комитета		

Количество заседаний Комитетов Совета директоров в 2016 году



- Комитет по аудиту
- Комитет по кадрам и вознаграждениям
- Комитет по стратегии и развитию
- Комитет по надежности
- Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям

Лаврова М.А.	ПАО «Россети»	член СД, неисполнительный директор	член Комитета	Председатель Комитета	член Комитета	
Летягин А.В.	ПАО «Россети»	член СД, исполнительный директор			член Комитета	
Покровский С.В.	ENERGY SOLUTIONS RUSSIA (CYPRUS) LIMITED, Lancrenan Investments Limited	член СД, независимый директор	Председатель Комитета	член Комитета	член Комитета	Председатель Комитета
Селезнев В.Ю.	ПАО «Россети»	член СД неисполнительный директор	член Комитета	член Комитета		
Степанова М.Д.	ПАО «Россети»	член СД неисполнительный директор	член Комитета	член Комитета		
Филькин Р.А.	Lancrenan Investments Limited	член СД неисполнительный директор	член Комитета	член Комитета	член Комитета	
Шевчук А.В.	ENERGY SOLUTIONS RUSSIA (CYPRUS) LIMITED, Lancrenan Investments Limited	член СД, независимый директор	член Комитета	член Комитета	член Комитета	
Эрдыниев А.А.	ПАО «Россети»	член СД, неисполнительный директор				

Количественный и персональный состав каждого Комитета определяется решением Совета директоров Общества. Деятельность Комитетов осуществляется в соответствии с планами работы Комитетов, ежегодно утверждаемыми на заседаниях Комитетов.

В 2016 г. каждый из Комитетов Совета директоров работал в двух составах. Действующие составы Комитетов по аудиту, по стратегии и развитию, по кадрам и вознаграждениям, по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров избраны решением Совета директоров Компании 19.07.2016 (протокол № 214/5). Действующий состав Комитета по надежности избран решением Совета директоров 11.12.2015 (протокол № 193/8).

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

В отчетном периоде Комитет по аудиту в своей деятельности руководствовался Положением о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада», утвержденным решением Совета директоров Общества 25.03.2015 (протокол № 177/19), а также Положением о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» в новой редакции, утвержденным решением Совета директоров 29.02.2016 (протокол № 197/12), с учетом изменений, внесенных Советом директоров Общества 28.10.2016 (протокол № 222/13).

Основные задачи Комитета по аудиту:

- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками, практики корпоративного управления;
- контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Подобная информация представлена в Прил. 9. Персональные составы Комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» и участие членов Комитетов и участие членов Комитетов, действовавших в период с 01.01.2016 по 10.06.2016. <http://www.mrsksevzap.ru/shareholdersmeetinginfo>

Информация по вопросам, рассмотренным Комитетом по аудиту в 2016 году, представлена в Прил. 32. Основные существенные вопросы, рассмотренные Комитетами Совета директоров Общества в 2016 году. <http://www.mrsksevzap.ru/shareholdersmeetinginfo>

Решением Совета директоров 19.07.2016 (протокол № 214/5) определен численный состав Комитета по аудиту – 8 человек, этим же решением определен персональный состав Комитета.

Информация о персональном составе и участии членов действующего состава Комитета по аудиту Совета директоров в работе Комитета приведена в таблице.

Ф.И.О.	Должность	Участие	% участия
(в состав входят только члены Совета директоров)			
Лаврова Марина Александровна ¹	Начальник Управления экономики ДЗО Департамента экономического планирования и бюджетирования ПАО «Россети»	7	100
Селезнев Виктор Юрьевич	Начальник Управления научно-технического развития организации и контроля за реализацией НИОКР Департамента технологического развития и инноваций ПАО «Россети»	6	86
Степанова Мария Дмитриевна	Начальник управления взаимодействия с акционерами и инвесторами Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами и инвесторами ПАО «Россети»	6	86
Акимов Леонид Юрьевич	Директор Департамента правовой защиты ПАО «Россети»	7	100
Жариков Алексей Николаевич	Директор департамента по корпоративной политике и работе с акционерами АО «ЭЦН»	7	100
Филькин Роман Алексеевич	Директор, электроэнергетика, машиностроение Представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд.»	7	100
Покровский Сергей Вадимович (Председатель) ² Независимый директор	Заместитель исполнительного директора Ассоциации профессиональных инвесторов	7	100
Шевчук Александр Викторович Независимый директор	Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов	7	100

В течение 2016 г. Комитетом по аудиту Совета директоров Компании проведено 12 заседаний, в том числе 7 заседаний – в форме совместного присутствия. Рассмотрено 43 вопроса.

На заседаниях Комитета по аудиту Совета директоров Общества в 2016 году рассмотрены следующие существенные вопросы:

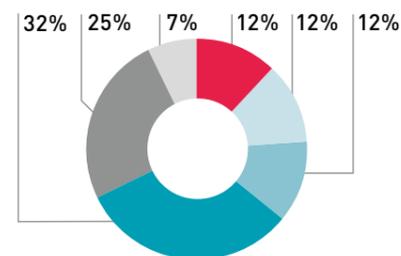
- предварительно одобрена кандидатура внешнего аудитора Общества для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2016 год;
- дана оценка эффективности проведения внешнего аудита, в том числе дана оценка заключению внешнего аудитора;
- периодически рассматривалась письменная информация, представленная внешним аудитором, по основным проблемам бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества;
- обсуждалась информация по нестандартным операциям и событиям Общества, а также по формированию резерва сомнительных долгов и оценочных обязательств;
- проведен анализ существенных аспектов учетной политики и изменений к ней;
- периодически рассматривалась бухгалтерская (финансовая) отчетность Общества, подготовленная в соответствии с РСБУ, и консолидированная финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с МСФО.

1. Исполняла функции Председателя Комитета по аудиту Совета директоров Общества в период с 19.07.2016 по 21.11.2016 года. Полномочия Председателя досрочно прекращены 21.11.2016 года (протокол 223/14).

2. Избран Председателем Комитета по аудиту Совета директоров Общества 21.11.2016 года (протокол № 223/14).

Информация по вопросам, рассмотренным Комитетом по аудиту в 2016 году, представлена в Прил. 32. Основные существенные вопросы, рассмотренные Комитетами Совета директоров Общества в 2016 году.

Структура вопросов, рассмотренных в 2016 г. Комитетом по аудиту



- Бухгалтерская (финансовая) отчетность
- Вопросы внутреннего контроля
- Проведение внешнего аудита и выбор аудитора
- Вопросы внутреннего аудита, а также вопросы эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками
- Организационные вопросы
- Иные вопросы в соответствии с компетенцией Комитета

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Основной целью Комитета по кадрам и вознаграждениям согласно Положению о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» утвержденному решением Совета директоров 22.08.2014 (протокол №163/5), является обеспечение эффективной работы Совета директоров Общества в решении вопросов, отнесенных к его компетенции и разработка необходимых рекомендаций Совету директоров и исполнительным органам Общества.

Основной задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) по следующим направлениям деятельности:

- выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров Общества;
- выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества;
- выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;
- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов;
- регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа, членов коллегиального исполнительного органа Общества и подготовка для Совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.

Решением Совета директоров 19.07.2016 (протокол № 214/5) определен численный состав Комитета по кадрам и вознаграждениям – 9 человек, этим же решением определен персональный состав Комитета, состоящий только из членов Совета директоров.

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям располагает профессиональным опытом и знаниями о деятельности Общества, необходимыми для осуществления им своих полномочий.

Информация о персональном составе и участии членов действующего состава Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров в работе Комитета приведена в таблице.

Информация по вопросам, рассмотренным Комитетом по кадрам и вознаграждениям в 2016 году, представлена в Прил. 32. Основные существенные вопросы, рассмотренные Комитетами Совета директоров Общества в 2016 году. <http://www.mrsksevzap.ru/shareholdersmeetinginfo>

Ф.И.О.	Должность	Участие	% участия
Комитет по кадрам и вознаграждениям (в состав входят только члены Совета директоров)			
Лаврова Марина Александровна (Председатель)	Начальник Управления экономики ДЗО Департамента экономического планирования и бюджетирования ПАО «Россети»	5	100
Акимов Леонид Юрьевич	Директор Департамента правовой защиты ПАО «Россети»	5	100
Мангаров Юрий Николаевич	Главный советник ПАО «Россети»	5	100
Селезнев Виктор Юрьевич	Начальник Управления научно-технического развития организации и контроля за реализацией НИОКР Департамента технологического развития и инноваций ПАО «Россети»	4	80
Степанова Мария Дмитриевна	Начальник управления взаимодействия с акционерами и инвесторами Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами и инвесторами ПАО «Россети»	5	100
Жариков Алексей Николаевич	Директор департамента по корпоративной политике и работе с акционерами АО «ЭЦН»	5	100

Ф.И.О.	Должность	Участие	% участия
Филькин Роман Алексеевич	Директор, электроэнергетика, машиностроение Представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд.»	5	100
Покровский Сергей Вадимович Независимый директор	Заместитель исполнительного директора Ассоциации профессиональных инвесторов	5	100
Шевчук Александр Викторович Независимый директор	Исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов	5	100

В течение 2016 г. Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества проведено 11 заседаний, рассмотрено 26 вопросов.

Структура вопросов, рассмотренных в 2016 г. Комитетом по кадрам и вознаграждениям, представлена на диаграмме.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ И РАЗВИТИЮ

Основной целью создания Комитета по стратегии и развитию является обеспечение эффективной работы Совета директоров Общества в решении вопросов, отнесенных к его компетенции.

Деятельность Комитета по стратегии и развитию регламентирована Положением о Комитете по стратегии и развитию ПАО «МРСК Северо-Запада», утвержденным решением Совета директоров Общества 22.08.2008, с изменениями, внесенными решением Совета директоров Общества (протокол от 31.03.2016 № 200/15).

Задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по следующим направлениям деятельности Совета директоров:

- определение приоритетных направлений, стратегических целей и основных принципов стратегического развития Общества;
- повышение инвестиционной привлекательности Общества, совершенствование инвестиционной деятельности и принятие обоснованных инвестиционных решений;
- корректировка существующей стратегии развития Общества;
- контроль за ходом реализации принятых программ и проектов;
- финансовое планирование, определение дивидендной политики Общества;
- оценка эффективности деятельности Общества;
- контроль за организацией и функционированием системы управления рисками.

В 2016 году Комитет по стратегии и развитию работал в двух составах. Первый состав был избран решением Совета директоров Общества 13.08.2015 (протокол № 188/3) в количестве 15 человек. Второй состав Комитета по стратегии и развитию избран Советом директоров 19.07.2016 в количестве 14 человек (протокол № 214/5).

Информация о персональном составе и участии членов действующего состава Комитета по стратегии и развитию Совета директоров в работе Комитета с момента избрания приведена в таблице.

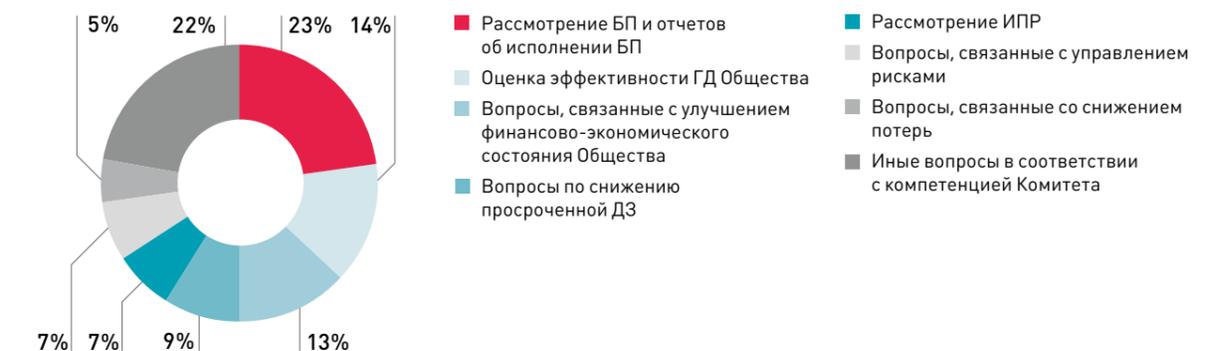
Ф.И.О.	Должность	Участие	% участия
Софьин Владимир Владимирович	Директор Департамента технологического развития и инноваций ПАО «Россети»	18	95
Панкстыанов Юрий Николаевич	Директор Департамента тарифной политики ПАО «Россети»	19	100

Ф.И.О.	Должность	Участие	% участия
Тройнина Ольга Николаевна	Главный эксперт Управления стратегического планирования Департамента стратегического развития ПАО «Россети»	19	100
Скрипальщиков Дмитрий Николаевич	Заместитель начальника управления перспективного развития сети Департамента перспективного развития сети и технологического присоединения ПАО «Россети»	9	100
Гончаров Алексей Николаевич	Начальник управления взаимодействия и расчетов с субъектами рынков электроэнергии Департамента учета электроэнергии и взаимодействия с субъектами рынков электроэнергии ПАО «Россети»	19	100
Лаврова Марина Александровна	Член Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада», Начальник управления экономики ДЗО Департамента экономического планирования и бюджетирования ПАО «Россети»	9	100
Богачева Ирина Владимировна	Начальник отдела анализа и оценки эффективности инвестиционных проектов Департамент инвестиционной деятельности ПАО «Россети»	19	100
Андропов Дмитрий Михайлович	Начальник управления кредитного и структурного финансирования Департамента финансов ПАО «Россети»	8	89
Летягин Александр Вячеславович	Член Совета директоров, Генеральный директор ПАО «МРСК Северо-Запада»	18	95
Савельев Максим Ильич	Генеральный директор ООО «Союз инвест»	9	100
Филькин Роман Алексеевич	Член Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада», Директор, Электроэнергетика, машиностроение Представительства компании «Просперити Кэпитал Менеджмент (РФ) Лтд.»	19	100
Максимов Андрей Геннадьевич	Начальник отдела развития нормативной базы отрасли Департамента развития электроэнергетики Минэнерго России	3	33
Покровский Сергей Вадимович Независимый директор	Член Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада», заместитель исполнительного директора Ассоциации профессиональных инвесторов	18	95
Шевчук Александр Викторович Независимый директор	Член Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада», исполнительный директор Ассоциации профессиональных инвесторов	9	100

Члены Комитета по стратегии и развитию обладают знаниями о деятельности Общества, необходимыми для осуществления ими своих полномочий.

В течение 2016 г. Комитетом по стратегии и развитию рассмотрено 56 вопросов, проведено 19 заседаний, в том числе 6 заседаний в форме совместного присутствия.

Структура вопросов, рассмотренных в 2016 г. Комитетом по стратегии и развитию, представлена на диаграмме.



КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ

В отчетном периоде Комитет по надежности в своей деятельности руководствовался Положением о Комитете по надежности Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада», утвержденным решением Совета директоров Общества 21.10.2015 (протокол № 191/6) с изменениями, утвержденными решением Совета директоров Общества 19.07.2016 (протокол № 214/5).

Основными задачами Комитета являются:

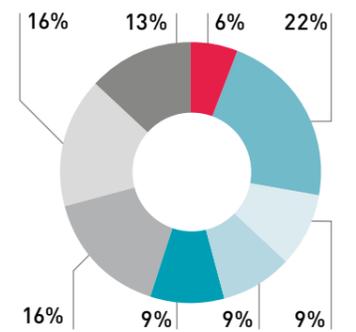
- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии утвержденными Постановлением Правительства РФ Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике, а также контроль их исполнения;
- экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий);
- экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах);
- экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения;
- контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности;
- экспертиза системы внутреннего технического контроля в Обществе;
- экспертиза системы управления охраной труда в Обществе;
- экспертиза программы реализации экологической политики;
- экспертиза системы пожарной и промышленной безопасности.

В первой половине 2016 года количественный состав Комитета по надежности Совета директоров Общества составлял семь человек.

В соответствии с решением Совета директоров Общества от 19.07.2016 года Комитет по надежности избран в количестве 9 человек.

Информация о персональном составе и участии членов действующего состава Комитета по надежности Совета директоров в работе Комитета приведена в таблице.

Ф.И.О.	Должность	Участие	% участия
Магадеев Руслан Раисович (Председатель) ¹	Заместитель Главного инженера ПАО «Россети»	2	100
Богомолов Эдуард Валерьевич	Первый заместитель директора филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора	4	100
Коротенко Александр Васильевич	Заместитель начальника отдела перспективного развития электроэнергетики Департамента развития электроэнергетики Минэнерго России	3	75
Кузьмин Игорь Анатольевич	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «МРСК Северо-Запада»	4	100
Мотин Владимир Сергеевич	Начальник отдела развития Московского филиала ЗАО «Банк «Агророс»	4	100
Павлов Вадим Алексеевич	Первый заместитель Генерального директора ПАО «МРСК Северо-Запада»	3	75



- Вопросы системы управления производственными активами
- Анализ производственных программ
- Рассмотрение показателей надежности
- Оценка готовности Общества к работе в ОЗП
- Вопросы в области системы управления охраной труда
- Вопросы реорганизации системы управления
- Организационные вопросы
- Иные вопросы в соответствии с компетенцией Комитета

Информация по вопросам, рассмотренным Комитетом по надежности в 2016 году, представлена в Прил. 32. Основные существенные вопросы, рассмотренные Комитетами Совета директоров Общества в 2016 году. <http://www.mrsksevzap.ru/shareholdersmeetinginfo>

Ф.И.О.	Должность	Участие	% участия
Половнев Игорь Георгиевич	Финансовый директор Ассоциации профессиональных инвесторов	4	100
Репин Игорь Николаевич	Заместитель исполнительного директора Ассоциации профессиональных инвесторов	4	100
Федоров Вадим Николаевич	Заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг ПАО «МРСК Северо-Запада»	4	100
Катаев Сергей Михайлович ¹	Директор Департамента оперативно-технологического управления ПАО «Россети»	1	50

Комитетом по надежности в 2016 году проведено 7 заседаний, в том числе 1 заседание – в форме совместного присутствия. Рассмотрено 32 вопроса.

Структура вопросов, рассмотренных в 2016 г. Комитетом по надежности, представлена на диаграмме.

КОМИТЕТ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

Основной целью создания Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям является обеспечение открытости деятельности и недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям Общества.

В своей деятельности Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров руководствуется Положением о Комитете, утвержденным решением Совета директоров Общества 10.02.2009 (протокол №40/8).

Основными задачами Комитета являются:

- выработка предложений по совершенствованию законодательной базы Антимонопольного регулирования и обеспечения недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- выработка предложений по совершенствованию внутренних регламентов и стандартов Общества по обеспечению недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- выработка принципов и критериев оценки эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- оценка эффективности деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям;
- анализ текущей ситуации по Обществу, и подготовка предложений Совету директоров Общества в части технологического присоединения потребителей к электрическим сетям.

В первой половине 2016 года количественный состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров составлял семь человек. В соответствии с решением Совета директоров Общества от 19.07.2016 года Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям избран в количестве 9 человек.

Информация о персональном составе и участии членов действующего состава Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров в работе Комитета приведена в таблице.

1. Избран в состав Комитета 21.11.2016 (протокол № 223/14).

2. Исполнял функции Председателя Комитета по надежности Совета директоров Общества в период с 19.07.2016 по 21.11.2016 года. Полномочия члена Комитета по надежности Совета директоров Общества досрочно прекращены 21.11.2016 года (протокол № 223/14).

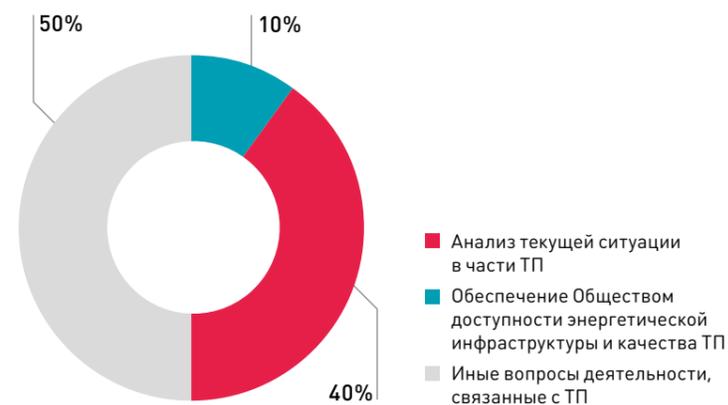
Ф.И.О.	Должность	Участие	% участия
Покровский Сергей Вадимович (Председатель) Независимый директор	Член Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада», Заместитель исполнительного директора Ассоциации профессиональных инвесторов	2	100
Динмухаметов Марат Николаевич	Начальник департамента технологического присоединения и перспективного развития ПАО «МРСК Северо-Запада»	2	100
Масалева Ирина Борисовна	Директор Департамента перспективного развития сети и технологического присоединения ПАО «Россети»	2	100
Корнеев Александр Юрьевич	Начальник Управления регламентации технологического присоединения ПАО «Россети»	2	100
Соколов Денис Евгеньевич	Главный эксперт Управления регламентации технологического присоединения ПАО «Россети»	2	100
Павлов Александр Валерьевич	Ведущий советник отдела развития нормативной базы отрасли Департамента развития электроэнергетики Минэнерго России	2	100
Половнев Игорь Георгиевич	Финансовый директор Ассоциации профессиональных инвесторов	2	100
Савельев Максим Ильич	Генеральный директор ООО «Союз Инвест»	2	100
Федоров Вадим Николаевич	Заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг ПАО «МРСК Северо-Запада»	2	100

Члены Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям обладают знаниями о деятельности Общества, необходимыми для осуществления ими своих полномочий.

В состав Комитета входит независимый директор – Покровский С.В., Председатель Комитета, заместитель исполнительного директора Ассоциации профессиональных инвесторов.

В 2016 году Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям проведено 5 заседаний, в том числе одно заседание в форме совместного присутствия.

Структура вопросов, рассмотренных в 2016 году Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям, представлена на диаграмме.



Генеральный директор и Правление Общества

К компетенции Генерального директора относятся все вопросы по осуществлению текущей деятельности Компании. Уставом Компании Генеральному директору предоставлены широкие права в таких ключевых областях, как распоряжение имуществом, совершение сделок от имени Компании, издание приказов, утверждение инструкций и внутренних документов во всех важных областях деятельности Компании.

С 29.07.2014 Генеральным директором ПАО «МРСК Северо-Запада» является **Летягин Александр Вячеславович**.



**ЛЕТЯГИН
АЛЕКСАНДР
ВЯЧЕСЛАВОВИЧ**

Генеральный директор,
Председатель Правления

Родился в 1976 г. В 1998 г. окончил Ивановский государственный энергетический университет по специальности «Электрические станции». В 2003 г. прошел обучение в Московском энергетическом институте по программе подготовки управленческих кадров для организации народного хозяйства РФ по направлению «Менеджмент».

В 2015 г. закончил Санкт-Петербургский государственный университет по программе профессиональной переподготовки «Мастер делового администрирования – Master of Business Administration».

С 1999 по 2002 годы работал на Белгородской ТЭЦ ОАО «Белгородэнерго». Прошел путь от электромонтера по ремонту аппаратуры релейной защиты до начальника производственной электротехнической лаборатории электрического цеха Белгородской ТЭЦ в городе Белгород. В 2002-2003 гг. – начальник лаборатории центральной службы релейной защиты и автоматики филиала ОАО «Белгородэнерго» «Ре-

гиональное диспетчерское управление», в 2003 г. – главный специалист службы релейной защиты и автоматики филиала ОАО «СО ЕЭС» «Белгородское РДУ». В период с 2003 г. по 2006 г. занимал должность технического директора ОАО «Белгородэнерго». С 2006 г. по 2012 г. работал заместителем Генерального директора по техническим вопросам – главным инженером филиала ОАО «МРСК Центра» «Орелэнерго». В 2012-2014 гг. – советник Генерального директора, директор филиала ОАО «Ленэнерго» «Выборгские электрические сети».

В 2014 г. принят на работу на должность и.о. Первого заместителя Генерального директора, с 29.07.2014 – Генеральный директор Компании.

В настоящее время в органах управления других организаций не состоит.

Акциями ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2016 г. не владел. Сделок с ценными бумагами Компании в течение 2016 г. не совершал.

Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом ПАО «МРСК Северо-Запада». К компетенции Правления, согласно Уставу, относятся следующие вопросы:

- разработка предложений по стратегии развития Компании;
- реализация финансово-хозяйственной политики Компании и ДЗО: выработка решений по важнейшим вопросам текущей хозяйственной деятельности и координация работы подразделений;
- повышение эффективности систем внутреннего контроля и мониторинг рисков;
- принятие решений по иным вопросам, вынесенным на рассмотрение Правления Генеральным директором Компании.

Деятельность Правления Компании регулируется Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Компании, Положением о Правлении.

В соответствии с Уставом члены Правления избираются Советом директоров Компании в количестве, определяемом решением Совета директоров по предложению Генерального директора.

Первоначальный состав Правления в количестве 7 человек избран Советом директоров Компании 10.04.2008. Решением Совета директоров от 25.08.2009 количественный состав Правления увеличен с 7 до 10 человек.

В течение 2016 г. в связи с кадровыми назначениями в составе Правления Компании произошли следующие изменения:

Решением Совета директоров от 22.08.2016 прекращены полномочия:

- члена Правления Никонова Д.И.
- члена Правления Медведева И.В.

Избраны членами Правления: Кузьмин И.А. – Первый заместитель Генерального директора – главный инженер, Павлов В.А. – Первый заместитель Генерального директора.

В соответствии с Уставом ПАО «МРСК Северо-Запада» функции **Председателя Правления Компании** осуществляет Генеральный директор Компании.



8

Человек входят в состав Правления ПАО «МРСК Северо-Запада»



38

заседаний Правления проведено в 2016 году



177

вопросов рассмотрено в ходе заседаний в 2016 году

УЧАСТИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ В ЗАСЕДАНИЯХ, ПРОВЕДЕННЫХ В 2016 Г.

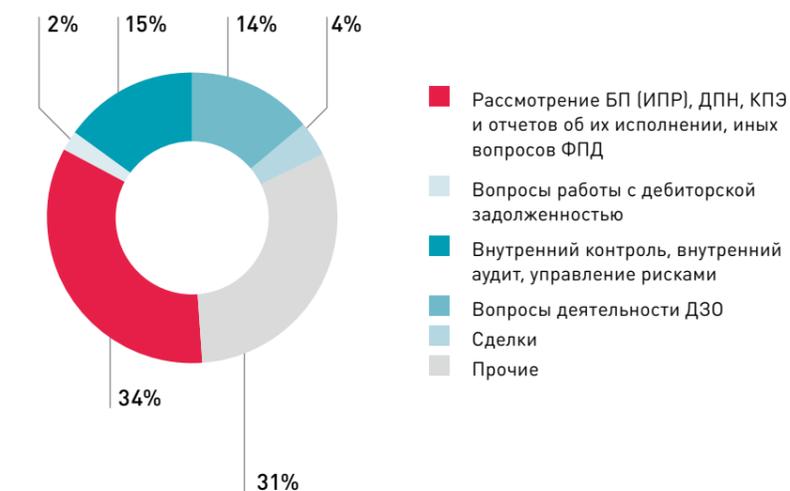
Ф.И.О.	Общее количество заседаний	Количество заседаний, в которых принял участие член Правления, шт.	Доля от общего количества заседаний, %
Летягин А.В.	38	38	100%
Гусев В.С.	38	36	95%
Кузьмин И.А.**	13	13	100%
Нестеренко В.В.	38	38	100%
Орлов Д.А.	38	36	95%
Павлов В.А.**	13	12	92%
Федоров В.Н.	38	37	97%
Ширяев П.В.	38	34	89%
Никонов Д.И.*	25	10	40%
Медведев И.В.*	25	23	92%

* полномочия прекращены.

** избран 22.08.2016.

Осуществляя руководство текущей деятельностью Компании в соответствии с компетенцией, определенной Уставом и Положением о Правлении ПАО «МРСК Северо-Запада», Правление Компании в 2016 г. провело 38 заседаний (из них 6 – в форме совместного присутствия), рассмотрело 177 вопросов.

Структура основных рассматриваемых вопросов по направлениям деятельности за 2016 г.



Действующий состав Правления Компании



ГУСЕВ ВЛАДИМИР СЕРГЕЕВИЧ

Член Правления, заместитель Генерального директора по безопасности (дата избрания в состав Правления – 21.04.2015).

Родился в 1950 г.

В 1973 г. окончил Ленинградский ордена Трудового Красного Знамени Технологический институт им. Ленсовета по специальности «Химия и технология сорбентов».

Кандидат экономических наук.

В период с 2005 г. по 2015 г. – Вице-президент, Советник, член Правления ОАО «МБСП».

В марте 2015 г. назначен на должность заместителя Генерального директора по безопасности ПАО «МРСК Северо-Запада».

Сфера ответственности: обеспечение организации режима, экономической и информационной безопасности Общества.

В настоящее время в органах управления других организаций не состоит.

Акциями ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2016 г. не владел. Сделок с ценными бумагами Компании в течение 2016 г. не совершал.



КУЗЬМИН ИГОРЬ АНАТОЛЬЕВИЧ

Член Правления, Первый заместитель Генерального директора – главный инженер (дата избрания в состав Правления – 22.08.2016).

Родился в 1975 г.

Окончил в 1997 году Курганский государственный университет по специальности «Автоматизация технологических процессов и производств», специализация «Электроснабжение промышленных предприятий».

Трудовую деятельность начал в Курганэнерго, где прошел путь от инженера службы релейной защиты, автоматики и измерений до начальника оперативно-диспетчерской службы Курганских электрических сетей.

С 2005 по 2007 год занимал должность главного специалиста отдела управления потерями, развития производства и технологии Департамента управления региональными сетевыми комплексами и менеджера управления повышения надежности Центра управления МРСК ОАО «ФСК ЕЭС» в Москве.

В 2007 году перешел на работу в Ленэнерго, где в различное время занимал должности заместителя главного инженера по оперативно-технологическому управлению – начальника центра управления сетями, директора по оперативно-технологическому управлению – руководителя центра управления сетями, а также заместителя главного инженера по оперативно-технологическому управлению – руководителя центра управления сетями. С 2014 года работал в должности заместителя главного инженера по оперативно-технологическому и ситуационному управлению ПАО «Ленэнерго».

С 27 апреля 2016 года – исполняющий обязанности первого заместителя генерального директора – главного инженера ПАО «МРСК Северо-Запада». С 10 июня 2016 года назначен на должность Первого заместителя Генерального директора – главного инженера ПАО «МРСК Северо-Запада».

Сфера ответственности: организация эксплуатации оборудования для обеспечения электроснабжения потребителей по сетям с минимальными потерями, максимальной надежностью и качеством при обеспечении сохранности оборудования, недопущении технологических нарушений и минимизации ущерба от них. Эффективное управление процессом организации и координации планирования развития сетей.

В настоящее время состоит в органах управления следующей организации: член Совета директоров Акционерного общества «Санкт-Петербургские электрические сети».

Акциями ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2016 г. не владел. Сделок с ценными бумагами Компании в течение 2016 г. не совершал.



НЕСТЕРЕНКО ВЛАДИМИР ВАЛЕРЬЕВИЧ

Член Правления, заместитель Генерального директора по инвестиционной деятельности (дата избрания в состав Правления – 25.03.2015).

Родился в 1972 г.

В 1995 г. окончил Волгоградский государственный технический университет по специальности «Ипульсные тепловые машины».

В период с 2010 г. по 2012 г. занимал должность начальника департамента капитального строительства ПАО «МРСК Центра».

В период с 2012 г. по 2014 г. – заместитель начальника департамента – начальник отдела баланса и учета электроэнергии департамента взаимодействия с клиентами и рынком ПАО «ФСК ЕЭС».

С декабря 2014 г. – исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по инвестиционной деятельности ПАО «МРСК Северо-Запада». В феврале 2015 г. назначен на должность заместителя Генерального директора по инвестиционной деятельности Компании.

Сфера ответственности: организация формирования и реализации долгосрочной инвестиционной стратегии. Обеспечение реализации инвестиционной программы ПАО «МРСК Северо-Запада» с целью модернизации основного капитала Компании путем выполнения инвестиционных проектов.

В настоящее время состоит в органах управления следующей организации: член Совета директоров ОАО «Энергосервис Северо-Запада».

Акциями ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2016 г. не владел. Сделок с ценными бумагами Компании в течение 2016 г. не совершал.



ОРЛОВ ДЕНИС АЛЕКСАНДРОВИЧ

Член Правления, заместитель Генерального директора по корпоративному управлению (дата избрания в состав Правления – 01.09.2014).

Родился в 1975 г.

В 1996 г. окончил Российскую экономическую академию им. Г.В. Плеханова по специальности «Финансы и кредит».

Кандидат экономических наук. Владеет английским и немецким языками.

В период с 2009 г. по 2012 г. работал в должности заместителя председателя Правительства Орловской области – руководителя блока «Инфраструктуры».

В 2012 г. – Советник Генерального директора ОАО «Орловский социальный банк».

С 2012 г. по 2014 г. – заместитель Председателя Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Правительства Ленинградской области.

В июле 2014 г. принят в ПАО «МРСК Северо-Запада» на должность исполняющего обязанности заместителя Генерального директора по корпоративному управлению. В августе 2014 г. назначен на должность заместителя Генерального директора по корпоративному управлению Компании.

Сфера ответственности: организация систем корпоративного управления ПАО «МРСК Северо-Запада» и дочерними обществами, управления активами и собственным капиталом Компании, взаимодействия с акционерами и инвесторами. Обеспечение законности хозяйственной деятельности Общества, а также защита его прав и интересов.

В настоящее время состоит в органах управления следующей организации: Председатель Совета директоров ОАО «Лесная сказка».

Акциями ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2016 г. не владел. Сделок с ценными бумагами Общества в течение 2016 г. не совершал.



ПАВЛОВ ВАДИМ АЛЕКСЕЕВИЧ

Член Правления, Первый заместитель
Генерального директора (дата избрания в состав Прав-
ления – 22.08.2016).

Родился в 1977 г.

В 1999 году окончил Ростовскую государственную экономическую академию по специальности «Экономика природопользования», имеет квалификацию «Экономист».

В 1999 году работал в Министерстве промышленности, энергетики и природных ресурсов Ростовской области, где занимал должности специалиста 1 категории, главного специалиста, начальника отдела энергетики.

С 2005 по 2006 год - заместитель руководителя – начальник управления тарифного регулирования отраслей ТЭК Региональной службы по тарифам Ростовской области.

С 2006 по 2010 год – руководитель Региональной службы по тарифам Ростовской области.

В 2010 году – генеральный директор ОАО «Донэнерго».

В 2011 году возглавлял департамент развития коммунальной инфраструктуры ОАО «Корпорация развития Калужской области».

С 2011 по 2012 год – руководитель центра стратегии, развития и инновации ОАО «Холдинг МРСК».

2012-2013 годы – руководитель центра стратегии и развития ОАО «Россети».

С 2013 по 2014 год – заместитель начальника департамента инвестиционного планирования и отчетности ОАО «ФСК ЕЭС».

С 2014 года занимал должность советника генерального директора ПАО «МРСК Юга».

18 апреля 2016 года назначен на должность Первого заместителя Генерального директора ПАО «МРСК Северо-Запада».

Сфера ответственности: эффективное управление экономикой предприятия; анализ финансово-хозяйственной деятельности и финансового состояния Общества в целях обеспечения рационального и экономного расходования материальных, трудовых и финансовых ресурсов; осуществление разработки единой тарифной политики Общества; организация формирования планов и прогнозов перспективного развития электросетевого комплекса на территории обслуживания Общества, организация и контроль за осуществлением мероприятий по технологическому присоединению; организация работы с органами власти субъектов РФ, смежными сетевыми организациями и предприятиями по вопросам развития территории и удовлетворения спроса на сетевые услуги; обеспечение соблюдения клиентоориентированной политики, стандарта обслуживания клиентов Общества.

В настоящее время в органах управления других организаций не состоит.

Акциями ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2016 г. не владел. Сделок с ценными бумагами Общества в течение 2016 г. не совершал.



ФЕДОРОВ ВАДИМ НИКОЛАЕВИЧ

Член Правления, заместитель Генерального директора
по развитию и реализации услуг (дата избрания в состав
Правления – 11.12.2015).

Родился в 1972 г.

В 1994 г. окончил Новочеркасский политехнический институт по специальности «Автоматическое управление электроэнергетическими системами», в 2004 г. – Саратовский государственный университет им. Н.Г. Чернышевского по специальности «Менеджмент организации».

В период с 2011 г. по 2013 г. – Председатель правления Некоммерческого партнерства «Объединение лиц, осуществляющих деятельность в области энергетического обследования «ЭнергоПрофАудит».

С 2013 г. по 2014 г. занимал должности в ПАО «Россети»: начальника управления инновационной, технической и повышения энергоэффективности департамента технологического развития, начальника департамента технического развития и инноваций.

С 2014 г. работает в ПАО «МРСК Северо-Запада»: с декабря 2014 г. – советник департамента управления делами, в июле 2015 г. переведен на должность исполняющего обязанности заместителя Генерального директора по развитию и реализации услуг, в сентябре 2015 г. назначен на должность заместителя Генерального директора по развитию и реализации услуг Компании.

Сфера ответственности: организация работы по своевременному и качественному технологическому присоединению потребителей к распределительным электрическим сетям ПАО «МРСК Северо-Запада» с целью обеспечения потребителей электроэнергией требуемого качества, в заданном объеме, при минимизации ущерба (потерь) и постоянном повышении эффективности для получения заданного финансового результата деятельности Компании.

В настоящее время состоит в органах управления следующих организаций: Председатель Совета директоров ОАО «Энергосервис Северо-Запада», Председатель Совета директоров ОАО «Псковэнергоагент».

Акциями ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2016 г. не владел. Сделок с ценными бумагами Компании в течение 2016 г. не совершал.



ШИРЯЕВ ПАВЕЛ ВЯЧЕСЛАВОВИЧ

Член Правления, заместитель Генерального директо-
ра по экономике и финансам (дата избрания в состав
Правления – 11.12.2015).

Родился в 1965 г.

В 1988 г. окончил Московский ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени институт стальной и сплавов по специальности «Физико-химические исследования металлургических процессов», в 2005 г. – Московский энергетический институт по специальности «Электроснабжение».

Владеет английским языком.

С 2002 г. по 2015 г. работал в должности заместителя Генерального директора филиала ПАО «ФСК ЕЭС» «Магистральные электрические сети Центра».

В ПАО «МРСК Северо-Запада» пришел работать в 2014 г.: с декабря 2014 г. – советник департамента управления делами, с июля 2015 г. – исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам, в сентябре 2015 г. назначен на должность заместителя Генерального директора по экономике и финансам Компании.

Сфера ответственности: эффективное управление экономикой предприятия, оптимизация денежных потоков Компании, эффективное проведение кредитной политики, обеспечение своевременных расчетов по всем направлениям деятельности Компании. Организация установления уровня тарифов на услуги, оказываемые ПАО «МРСК Северо-Запада», достаточного для обеспечения основной деятельности Общества и получения прибыли.

В настоящее время в органах управления других организаций не состоит.

Акциями ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2016 г. не владел. Сделок с ценными бумагами Компании в течение 2016 г. не совершал.

Система вознаграждения членов Совета директоров и органов управления Компанией

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Критерии определения размера вознаграждения в отчетном году

Виды, размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества регулируются Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» вознаграждений и компенсаций в новой редакции (далее – Положение), утвержденным решением годового Общего собрания акционеров Общества 23.06.2015 (протокол № 10).

Положение предусматривает выплату:

1. Вознаграждения за участие в Совете директоров Общества. Размер вознаграждения каждого члена Совета директоров зависит от количества заседаний Совета директоров (независимо от формы их проведения), в которых принимал участие член Совета директоров в период между годовыми общими собраниями акционеров, и размера базовой части вознаграждения. Размер базовой части вознаграждения устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за прошедший финансовый год. Для ПАО «МРСК Северо-Запада» размер базовой части вознаграждения – 900 тыс. руб.

Дополнительно к вознаграждению устанавливаются следующие надбавки:

- 30% – Председателю Совета директоров Общества;
- 20% – Председателю специализированного Комитета Совета директоров Общества;
- 10% – за членство в специализированном Комитете Совета директоров Общества.

Общий размер вознаграждения одного члена Совета директоров с учетом надбавок не может превышать базовой части вознаграждения (900 тыс. руб.).

Вознаграждение не выплачивается, если член Совета директоров Общества не принимал участие более чем в 50% состоявшихся заседаний.

2. Дополнительного вознаграждения из чистой прибыли в случае увеличения размера рыночной капитализации Общества за период работы Совета директоров, размер которого составляет 0,0175 % от прироста рыночной стоимости Общества, рассчитанного за период с момента избрания члена Совета директоров до момента избрания нового состава Совета директоров.

Выплата дополнительного вознаграждения за прирост рыночной стоимости Общества производится только в том случае, если среднемесячный объем сделок, заключенных с обыкновенными акциями Общества в течение срока полномочий вознаграждаемого состава Совета директоров на фондовой бирже составляет не менее 1,5 млн руб.

Суммарный размер вознаграждения членов Совета директоров Общества не может превышать 5% от чистой прибыли по РСБУ, полученной по итогам финансового года.

3. Компенсации членам Совета директоров понесенных расходов, связанных с выполнением функций члена Совета директоров.

Вознаграждения и компенсации не выплачиваются членам Совета директоров Общества, являющимися единоличным исполнительным органом Общества, членами Правления Общества, государственными служащими.

Выплата вознаграждений членам Совета директоров Общества производится в форме единовременной выплаты по окончании корпоративного года. Согласно Положению под корпоративным годом понимается период с момента избрания персонального состава Совета директоров на годовом Общем собрании акционеров Общества и до момента проведения последующего годового Общего собрания акционеров Общества.

В соответствии с действующим Положением членам Совета директоров Общества в составе избранном годовым Общим собранием акционеров 08.06.2016, выплата вознаграждений будет произведена в 2017 году после проведения годового Общего собрания акционеров. В 2016 году членам Совета директоров выплачены компенсации расходов, связанных с выполнением функций членов Совета директоров, в размере 857 тыс. руб.

Персональная статистика выплат в разбивке по компонентам (в динамике за 4 года)

Вознаграждения, выплаченные членам Совета директоров в 2013-2016 гг., руб.¹

Ф.И.О.	За участие в заседаниях Совета директоров*	За показатель чистой прибыли Компании (вознаграждение выплачивалось до утверждения действующей редакции Положения)	За увеличение размера рыночной капитализации Компании	Всего
Выплачено в 2013 году, в т.ч.:	9 900 934	228 469		10 129 403
Состав Совета директоров, избранный ГОСА 16.06.2011	-	92 474	-	92 474
Состав Совета директоров, избранный ГОСА 21.06.2012	-	52 886	-	52 886
Состав Совета директоров, избранный ГОСА 28.08.2012	4 042 696	83 109	-	4 125 805
Состав Совета директоров, избранный ГОСА 21.06.2013	5 858 238	-	-	5 858 238
Выплачено в 2014 году, в т.ч.:	13 311 600	1 164 186	-	14 475 786
Состав Совета директоров, избранный ГОСА 28.08.2012	-	411 446	-	411 446
Состав Совета директоров, избранный ГОСА 21.06.2013	2 721 600	752 740	-	3 474 340
Состав Совета директоров, избранный ВОСА 12.03.2014	4 482 000	-	-	4 482 000
Состав Совета директоров, избранный ГОСА 25.06.2014	6 108 000	-	-	6 108 000
Выплачено в 2015 году, в т.ч.	7 986 132	-	-	7 986 132
Состав Совета директоров, избранный ГОСА 25.06.2014	7 986 132	-	-	7 986 132
Выплачено в 2016 году, в т.ч.:	7 774 038	-	1 458 972	9 233 010
Состав Совета директоров, избранный ГОСА 23.06.2015, в том числе:	7 774 038	-	1 458 972	9 233 010
Жолнерчик С.С.	900 000	-	162 108	1 062 108
Бычко М.А.	830 769	-	162 108	992 877
Дронова Т.П.	888 462	-	162 108	1 050 570
Жариков А.Н.	761 538	-	162 108	923 646
Лаврова М.А.	900 000	-	162 108	1 062 108
Летягин А.В.	-	-	-	-
Мамонтов А.К.	830 769	-	162 108	992 877
Покровский С.В.	900 000	-	162 108	1 062 108
Степанова М.Д.	900 000	-	162 108	1 062 108
Филькин Р.А.	862 500	-	162 108	1 024 608
Эрдыниев А.А.	-	-	-	-
Состав Совета директоров, избранный ГОСА 08.06.2016	-	-	-	-

1. Здесь и далее по тексту Годового отчета суммы вознаграждений органам управления и контроля указаны без вычета налога на доходы физических лиц.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Критерии определения вознаграждения

Виды, размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров Компании регулируются Положениями о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров Общества, утвержденными решением Совета директоров Компании 25.08.2009¹ (далее – Положения).

Решением Совета директоров Общества 29.12.2015 внесены изменения в Положения о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров Общества, в соответствии с которыми в случае, если Председатель или члены Комитетов Совета директоров одновременно являются членами Совета директоров Компании, выплата им вознаграждений регулируется Положением о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций.

Положениями предусматривается выплата вознаграждения за каждое заседание, в котором принял участие член Комитета Совета директоров.

- За участие в заседании Комитета Совета директоров, проводимого в заочной форме, члену Комитета Совета директоров выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной одной минимальной месячной тарифной ставке рабочего первого разряда, установленной отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе РФ на день проведения заседания Комитета Совета директоров, с учетом индексации, установленной Соглашением.
- За участие в заседании Комитета Совета директоров, проводимом в форме совместного присутствия, члену Комитета Совета директоров выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной двум минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда, установленным Соглашением на день проведения заседания Комитета Совета директоров, с учетом индексации, установленной Соглашением.

Размер вознаграждения, выплачиваемого Председателю Комитета (заместителю Председателя) за каждое заседание, на котором он выполнял функции Председателя Комитета Совета директоров, увеличивается на 50%.

Кроме того, в соответствии с Положениями о выплатах вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров Общества члену Комитета Совета директоров компенсируются фактически понесенные расходы, связанные с выполнением функций члена Комитета Совета директоров Компании.

Вознаграждения и компенсации не выплачиваются членам Комитетов, являющимся единоличным исполнительным органом, членами Правления Компании, государственными служащими.

Всего в 2016 году выплачено вознаграждений за участие в заседаниях Комитетов Совета директоров Компании 2 658 422 руб. Членам Комитетов Совета директоров в составах, избранных после 13.08.2015, вознаграждения за участие в заседаниях Комитетов в 2015 году выплачены в 1 квартале 2016 года после принятия решения Советом директоров Общества об изменении Положения о выплатах вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров Общества, в связи с введением новой системы выплаты вознаграждений членам Совета директоров Компании.

Вознаграждения, выплаченные членам комитетов Совета директоров в 2016 г.

Вознаграждения, выплаченные членам Комитетов Совета директоров в 2014-2016 гг.

Ф.И.О.	Вознаграждение за участие в заседаниях Комитетов Совета директоров, руб. *
Комитет по аудиту	
Выплачено в 2014 году, в т.ч.:	495 900
Состав Комитета, избранный 22.07.2013	129 600
Состав Комитета, избранный 16.04.2014	132 300
Состав Комитета, избранный 18.07.2014	234 000
Выплачено в 2015 году, в т.ч.:	344 856
Состав Комитета, избранный 18.07.2014	344 856
Состав Комитета, избранный 13.08.2015	-
Выплачено в 2016 году, в т.ч.:	-
Состав Комитета, избранный 13.08.2015	-
Состав Комитета, избранный 19.07.2016	-
Комитет по кадрам и вознаграждениям	
Выплачено в 2014 году, в т.ч.:	592 800
Состав Комитета, избранный 22.07.2013	118 800
Состав Комитета, избранный 16.04.2014	135 000
Состав Комитета, избранный 18.07.2014	339 000
Выплачено в 2015 году, в т.ч.:	258 066
Состав Комитета, избранный 18.07.2014	258 066
Состав Комитета, избранный 13.08.2015	-
Выплачено в 2016 году, в т.ч.:	-
Состав Комитета, избранный 13.08.2015	-
Состав Комитета, избранный 19.07.2016	-
Комитет по стратегии и развитию	
Выплачено в 2014 году, в т.ч.:	942 300
Состав Комитета, избранный 22.07.2013	259 200
Состав Комитета, избранный 16.04.2014	170 100
Состав Комитета, избранный 18.07.2014	513 000
Выплачено в 2015 году, в т.ч.:	437 484
Состав Комитета, избранный 18.07.2014	437 484
Состав Комитета, избранный 13.08.2015	-
Выплачено в 2016 году, в т.ч.:	1 953 910
Состав Комитета, избранный 13.08.2015 (с изменениями от 11.12.2015)	1 338 823
Состав Комитета, избранный 19.07.2016	615 087
Комитет по надежности	
Выплачено в 2014 году, в т.ч.:	277 800
Состав Комитета, избранный 22.07.2013	59 400
Состав Комитета, избранный 24.04.2014	59 400
Состав Комитета, избранный 18.07.2014	159 000

1. Полные тексты Положений о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» доступны на сайте ПАО «МРСК Северо-Запада» по адресу <http://www.mrsksevzap.ru/remunerationcompensationregulation>.

* В 2016 году для расчета вознаграждения за участие в заседаниях Комитетов Совета директоров Компании применялись следующие минимальные месячные тарифные ставки: с 01.12.2015 – 6914 руб.; с 01.06.2016 – 7194 руб.

Ф.И.О.	Вознаграждение за участие в заседаниях Комитетов Совета директоров, руб. *
Выплачено в 2015 году, в т.ч.:	181 602
Состав Комитета, избранный 18.07.2014 (с изменениями от 30.12.2014)	181 602
Состав Комитета, избранный 13.08.2015 (с изменениями от 11.12.2015)	-
Выплачено в 2016 году, в т.ч.:	406 319
Состав Комитета, избранный 13.08.2015 (с изменениями от 11.12.2015)	230 066
Состав Комитета, избранный 19.07.2016	176 253
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	
Выплачено в 2014 году, в т.ч.:	198 000
Состав Комитета, избранный 22.07.2013	45 900
Состав Комитета, избранный 16.04.2014	35 100
Состав Комитета, избранный 18.07.2014	117 000
Выплачено в 2015 году, в т.ч.:	82 836
Состав Комитета, избранный 18.07.2014	82 836
Состав Комитета, избранный 13.08.2015	-
Выплачено в 2016 году, в т.ч.:	298 193
Состав Комитета, избранный 13.08.2015	211 865
Состав Комитета, избранный 19.07.2016	86 328
Всего выплачено вознаграждений за участие в заседаниях Комитетов Совета директоров	
В 2014 году	2 506 800
В 2015 году	1 304 844
В 2016 году	2 658 422

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА И ПРАВЛЕНИЯ

Критерии определения размера вознаграждения в отчетном году

Критерии определения и размер вознаграждения Генерального директора Общества устанавливаются трудовым договором и Положением о материальном стимулировании Генерального директора ПАО «МРСК Северо-Запада», утвержденным Советом директоров Общества 15.06.2011 (протокол № 79/19), с учетом изменений, внесенных решением Совета директоров 13.03.2015 (протокол № 176/18).

Члены Правления Общества относятся к категории высших менеджеров. Критерии определения и размер вознаграждения высших менеджеров Общества устанавливаются трудовыми договорами и Положением о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров ПАО «МРСК Северо-Запада», утвержденным Советом директоров Общества 15.06.2011 (протокол № 79/19).

Система вознаграждения Генерального директора и членов Правления (высших менеджеров) включает:

- Базовую заработную плату.
Основным принципом формирования заработной платы Генерального директора и высших менеджеров является установление справедливого конкурентоспособного уровня вознаграждения. Уровень заработной платы соответствует рыночным условиям, что обеспечивает стабильность состава Правления.
- Персональную надбавку, устанавливаемую члену Правления (вознаграждение за выполнение функций члена Правления).
Положением о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров Общества предусмотрено установление высшим менеджерам персональной надбавки за осуществление полномочий члена Правления

- в размере до 15% от должностного оклада (пропорционально отработанному времени).
- Надбавку за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.
Размер надбавки устанавливается в процентах от должностного оклада в соответствии с Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 18.09.2006 № 573.
- Премияльные выплаты.
Премирование направлено на мотивацию Генерального директора и членов Правления к выполнению приоритетных задач Общества через достижение ключевых показателей эффективности (КПЭ)¹.
КПЭ для оценки деятельности Генерального директора и удельный вес каждого КПЭ в размере квартального и годового премирования Генерального директора устанавливаются Советом директоров Общества. КПЭ для высших менеджеров устанавливаются Генеральным директором на основе КПЭ, утвержденных Советом директоров Общества с учетом степени влияния высшего менеджера на выполнение показателя и КПЭ индивидуальной ответственности по направлению деятельности высшего менеджера.

Состав КПЭ, установленных для мотивации (определения размера вознаграждения) Генерального директора и членов Правления в 2016 году

№	Показатели
Квартальные КПЭ, установленные Советом директоров Общества 31.03.2016 (протокол № 200/15)	
1.1	Отсутствие роста крупных аварий
1.2	Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях
1.3	Показатель финансовой устойчивости и ликвидности
Квартальные КПЭ, установленные Генеральным директором Общества (приказ № 283 от 24.05.2016)	
1.4	Эффективность инвестиционной деятельности: выполнение поквартальных графиков освоения и ввода основных фондов по инвестиционной программе
1.5	Коэффициент выполнения плана ремонтов основного оборудования
1.6	Соблюдение лимита подконтрольных операционных расходов
1.7	Уровень потерь электроэнергии
1.8	Отсутствие нарушений действующего законодательства РФ, Устава и внутренних документов Общества при организации и проведении корпоративных событий
1.9	Качество контроля за ходом исполнения поручений, содержащихся в приказах и распоряжениях вышестоящих организаций
1.10	Отсутствие фактов непринятия мер по случаям причинения Обществу крупного и особо крупного материального ущерба или нанесения вреда деловой репутации Общества
1.11	Отсутствие штрафных санкций за несвоевременное представление отчетности в налоговые органы и нарушение порядка представления статистической информации
1.12	Обеспечение исполнения обязательств по оплате услуг по передаче электрической энергии по сетям Общества/ филиала
Годовые КПЭ, установленные Советом директоров Общества 31.03.2016 (протокол № 200/15)	
2.1	Рентабельность инвестиций акционеров (TSR)
2.2	Рентабельность инвестированного капитала (ROIC)

1. Описание системы ключевых показателей эффективности приведено в разделе 1.8. Годового отчета.

№	Показатели
2.3.	Снижение удельных операционных расходов (затрат)
2.4.	Уровень потерь электроэнергии
2.5.	Достижение уровня надежности оказываемых услуг
2.6.	Снижение удельных инвестиционных затрат
2.7.	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию
2.8.	Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения
2.9.	Повышение производительности труда
2.10.	Эффективность инновационной деятельности
2.11.	Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства
Годовые КПЭ, установленные Генеральным директором Общества (приказ № 283 от 24.05.2016)	
2.12.	Оборачиваемость дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии
2.13.	Коэффициент выполнения планов обучения персонала
2.14.	Обеспечение достоверности учета и своевременности представления бухгалтерской, налоговой, по МСФО и статистической отчетности

Премирование осуществляется по результатам выполнения ключевых показателей эффективности и зависит от степени выполнения КПЭ за отчетные периоды (квартал, год). Результаты выполнения КПЭ Генерального директора за отчетный период рассматриваются Комитетом по стратегии и развитию Совета директоров и утверждаются решением Совета директоров Общества. Результаты выполнения КПЭ за отчетный период высших менеджеров утверждаются приказом Генерального директора.

Генеральный директор и высшие менеджеры могут быть премированы за выполнение особо важных заданий, утвержденных органами управления Общества. Особо важными считаются задания (работы), к проведению которых предъявляются особые требования по срокам и качеству, ответственности и значимости для отрасли и государства.

Единовременная выплата при уходе в отпуск устанавливается высшим менеджерам Общества в размере одного должностного оклада.

Условиями трудовых договоров с Генеральным директором и членами Правления не предусматривается возможность каких-либо гарантированных выплат в случае досрочного прекращения полномочий («золотых парашютов»), за исключением гарантий, предусмотренных трудовым законодательством.

Вознаграждения, выплаченные членам Правления Компании, включая лицо, занимающее должность единоличного исполнительного органа в 2016 г.

Наименование вознаграждения	2014 г., руб.	2015 г., руб.	2016 г., руб.
Заработная плата	33 881 665	32 878 748	34 736 143
Вознаграждение за выполнение функций члена Правления	2 918 108	2 915 009	2 828 075
Премирование за выполнение установленных квартальных КПЭ	3 186 244	9 488 591	10 944 572
Премирование за выполнение установленных годовых КПЭ	25 068 522	-	24 188 791
Прочее премирование (в т.ч. за выполнение особо важных заданий)	6 010 479	9 024 443	9 878 244
Прочие выплаты	2 904 802	2 471 438	1 326 946
Итого	73 969 820	56 778 229	83 902 771

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Критерии определения размера вознаграждения в отчетном году

Виды, размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам ревизионной комиссии регулируются Положением о выплате членам Ревизионной комиссии ПАО «МРСК Северо-Запада» вознаграждений и компенсаций, утвержденным решением годового Общего собрания акционеров 23.06.2015 (далее – Положение).

Согласно Положению вознаграждение члену Ревизионной комиссии Общества зависит от степени его участия в работе Ревизионной комиссии за прошедший корпоративный год и размера базовой части вознаграждения. Размер базовой части вознаграждения устанавливается исходя из выручки Компании, рассчитанной по РСБУ за прошедший финансовый год. Степень участия члена Ревизионной комиссии в работе Ревизионной комиссии определяется исходя из числа календарных дней в корпоративном году, в течение которых он исполнял обязанности члена Ревизионной комиссии и коэффициента личного участия.

Коэффициент личного участия устанавливается Председателем Ревизионной комиссии для каждого члена Ревизионной комиссии и отражает его участие в заседаниях Ревизионной комиссии, а также исполнение им дополнительных обязанностей в качестве Председателя или Секретаря Ревизионной комиссии.

Вознаграждение выплачивается по итогам работы за корпоративный год. В соответствии с Положением под корпоративным годом понимается период с момента избрания персонального состава Ревизионной комиссии на Общем собрании акционеров Общества и до момента проведения последующего Общего собрания акционеров Общества.

Члену Ревизионной комиссии, не принявшему участие в более, чем половине заседаний, состоявшихся в период его членства в Ревизионной комиссии, вознаграждение не выплачивается.

В случае, если член Ревизионной комиссии в корпоративном году принимал активное участие в дополнительных проверках Ревизионной комиссии или контрольных мероприятиях по отдельным вопросам, проведенных по решению Общего собрания акционеров, Совета директоров Общества или по требованию акционера (акционеров) Общества, владеющего в совокупности не менее чем 10 процентами голосующих акций Общества, Председатель Ревизионной комиссии вправе ходатайствовать перед Общим собранием акционеров об увеличении фактического размера вознаграждения.

Кроме того, согласно Положению члену Ревизионной комиссии компенсируются фактические расходы, связанные с посещением объектов Общества, участием в заседаниях Ревизионной комиссии, проводимых по месту фактического нахождения Общества, и выполнением иных задач Ревизионной комиссии.

Вознаграждения и компенсации не выплачиваются членам Ревизионной комиссии, являющимся государственными служащими.

Вознаграждения, выплаченные членам Ревизионной комиссии в 2016 г.

В 2016 году членам Ревизионной комиссии Компании выплачено вознаграждений в размере 793 тыс. руб.

Компенсации расходов, связанных с выполнением функций членов Ревизионной комиссии не производилось.



793

тыс. руб.
выплачено членам Ревизионной комиссии Компании в 2016 году

Система управления дочерними компаниями

ПАО «МРСК Северо-Запада», являясь акционером дочерних обществ (далее по тексту – ДО), осуществляет свои взаимоотношения с последними посредством методов корпоративного управления, руководствуясь требованиями законодательства Российской Федерации, Уставом, Порядком взаимодействия ПАО «МРСК Северо-Запада» с организациями, в которых участвует Компания, и другими внутренними документами Компании, Уставами и внутренними документами ДО, определяющими порядок деятельности органов управления и контроля (Положения о Советах директоров, Ревизионных комиссиях и т. д.).

Порядок взаимодействия ПАО «МРСК Северо-Запада» с организациями, в которых участвует Компания, утвержден Советом директоров Компании с целью:

- обеспечения стабильного финансового развития ДО, прибыльности его деятельности;
- обеспечения соблюдения ДО в процессе своей деятельности действующего законодательства Российской Федерации;
- обеспечения защиты прав и законных интересов акционеров ДО;
- гармонизации отношений между акционерами, должностными лицами ПАО «МРСК Северо-Запада» и его ДО, исключения возникновения конфликтов между ними; создания условий для сбалансированного развития отношений организаций электроэнергетики с организациями других отраслей экономики;
- гармонизации отношений ПАО «МРСК Северо-Запада» и его ДО с федеральными органами власти, органами власти субъектов федерации и муниципальными органами.

Интересы Компании в деятельности ДО реализуются в разработке и выполнении политики корпоративного управления, которая включает в себя несколько направлений, таких как:

- формирование и контроль реализации стратегии развития ДО;
- планирование и контроль финансовых результатов деятельности ДО, в том числе определение направлений и контроль распределения прибыли ДО;
- контроль финансово-хозяйственной деятельности ДО, в том числе совершения сделок с активами ДО;
- непрерывное повышение эффективности внутренних процессов ДО в сфере управления бизнесом;
- формирование и реализация кадровой политики ДО.

Корпоративное управление ДО ПАО «МРСК Северо-Запада» осуществляется через систему органов управления и контроля в соответствии с интересами Компании:

- Совет директоров ПАО «МРСК Северо-Запада»;
- Правление ПАО «МРСК Северо-Запада»;
- Совет директоров ДО;
- Ревизионную комиссию ДО.

ФОРМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ДО



Дочерние общества, осуществляющие энергосбытовую и энергосервисную деятельность

Наименование общества	Регион	Вид деятельности	Доля участия Компании в капитале, %	Выручка, тыс. руб.
ОАО «Псков-энергоагент»	Псковская обл.	Оказание агентских услуг субъектам электроэнергетики, осуществляющим деятельность, связанную с куплей-продажей электроэнергии, с передачей (распределением) электроэнергии, в части обеспечения реализации от имени субъектов электроэнергетики указанной деятельности.	100	291 375
ОАО «Псковэнергообл»	Псковская обл.	Продажа электроэнергии юридическим лицам и гражданам.	100	6 891 085
ОАО «Энергосервис Северо-Запада»	Ленинградская обл.	Выполнение проектных и строительно-монтажных работ узлов учета электроэнергии, горячего и холодного водоснабжения. Ремонтно-строительные работы, монтажные, специализированные работы по монтажу систем газоснабжения, сервисное обслуживание объектов.	100	7 713

Роль Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» в принятии управленческих решений по ДЗО в отчетном году

Основные управленческие решения Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» в отношении ДЗО в отчетном году:

- формирование состава органов управления;
- утверждение бизнес-планов Обществ и отчетов об их исполнении.

Дополнительная информация приведена в Прил. 16. Информация об участии ПАО МРСК «Северо-Запада» в других дочерних хозяйственных обществах с непрофильными видами деятельности. <http://www.mrsksevzap.ru/shareholdersmeetinginfo>

Контрольные органы и управление рисками

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

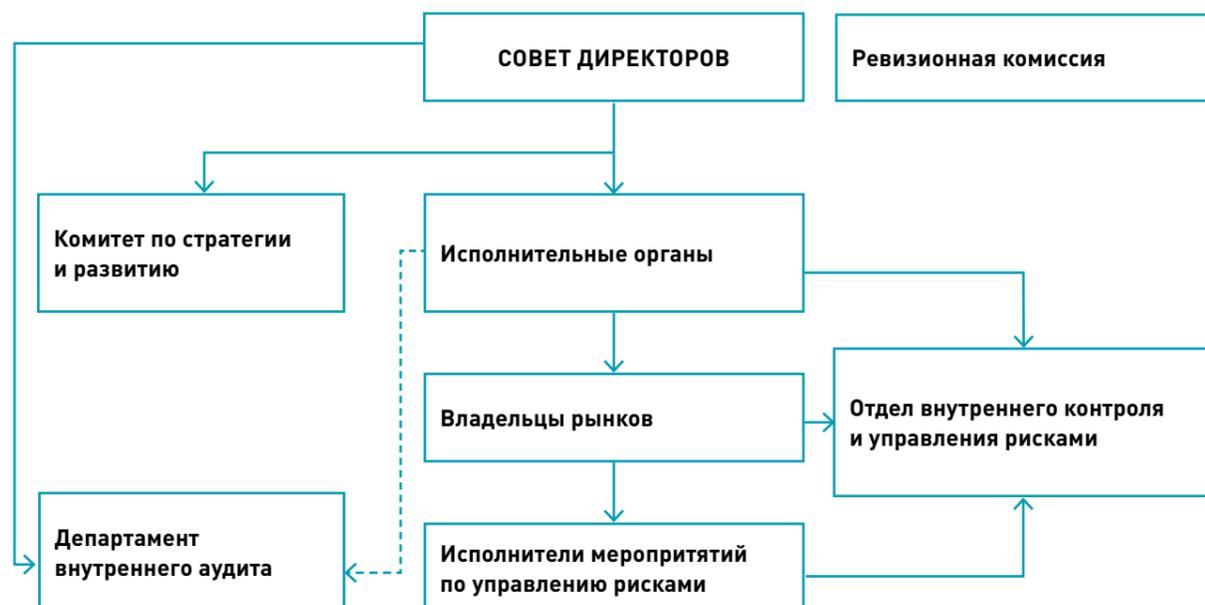
В Компании действует система управления рисками (далее – СУР), целью которой является обеспечение устойчивого непрерывного функционирования и развития Общества путем своевременной идентификации, оценки и эффективного управления рисками, представляющими угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Общества, здоровью работников, окружающей среде, а также имущественным интересам акционеров и инвесторов.

В целях развития СУР решением Совета директоров от 31.03.2016 (протокол № 200/15) утверждена Политика управления рисками ПАО «МРСК Северо-Запада».

Основные участники системы управления рисками

- Совет директоров;
- Комитет по Стратегии и развитию Совета директоров;
- Ревизионная комиссия;
- Исполнительные органы (Правление Общества, Генеральный директор);
- Владельцы рисков;
- Отдел внутреннего контроля и управления рисками;
- Исполнители мероприятий по управлению рисками;
- Департамент внутреннего аудита.

Участники СУР



ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКОВ

- Снижение вероятности и/или последствий наступления событий, оказывающих негативное влияние на достижение целей Общества;
- установление приоритетов деятельности Общества на основании представления о существующих рисках, в том числе финансового характера;
- сохранность активов и эффективное использование имеющихся ресурсов;
- выполнение запланированных показателей деятельности;
- постоянное повышение эффективности деятельности во всех областях посредством анализа и оценки существующих рисков;
- обеспечение надежного технологического функционирования электросетевого комплекса Российской Федерации;
- достижение оптимальной эффективности функционирования СУР Общества и ДЗО;
- своевременное и полное информационное и аналитическое обеспечение процессов принятия управленческих решений и планирования деятельности Общества и ДЗО.

Для идентификации и управления рисками используется системный подход. Мероприятия, направленные на предупреждение и минимизацию рисков, разработаны и ежеквартально актуализируются.

Значимость риска – комбинация вероятности наступления риска и величины последствий для Общества в денежном и ином выражении. Оценка значимости риска осуществляется с учетом имеющихся паспортов рисков либо экспертно в соответствии со следующей шкалой:

УРОВЕНЬ ЗНАЧИМОСТИ РИСКА

- Критический
- Значимый
- Умеренный

Динамика значимости риска по сравнению с 2015 годом:

- ↑ рост значимости риска; ↓ снижение значимости риска;
- динамика без изменений

Оценка значимости рисков и их реализация в 2016 году

№ п/п	Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по управлению риском	Оценка значимости риска и динамика
Отраслевые риски				
1	Риск увеличения просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электрической энергии.	Риск связан с неплатежами за оказанные услуги по передаче электрической энергии. Основными плательщиками являются гарантирующие поставщики, сбытовые компании и территориальные сетевые компании. Риск обусловлен несовершенством функционирования розничного рынка электроэнергии, отсутствием действенных механизмов стимулирования потребителей услуг к своевременным расчетам, снижением платежеспособности потребителей под влиянием макроэкономических факторов. Несовершенство механизмов функционирования розничного рынка электроэнергии влечет за собой разногласия между электросетевыми и энергосбытовыми компаниями в отношении	Усиление работы и подписание соглашений о взаимодействии со службой судебных приставов. Работа в рамках региональных межведомственных комиссий по мониторингу ситуации с расчетами за электроэнергию и услуги по ее передаче. Реализация комплекса мероприятий в отношении должников, находящихся в стадии банкротства, в том числе организация продажи дебиторской задолженности банкротов. Введение ограничения режима потребления электроэнергии в отношении прямых потребителей. Предоставление встречного обеспечения для сокращения	● ↓

№ п/п	Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по управлению риском	Оценка значимости риска и динамика
		объемов потребления электрической энергии и мощности. Следствием этого является возникновение оспариваемой и просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электроэнергии, что приводит к снижению ликвидности и финансовой устойчивости Компании.	сроков получения исполнительных листов. Разработан и утвержден Регламент работы с дебиторской задолженностью с мероприятиями по работе с неплательщиками.	
2	Риск снижения объема услуг по передаче электрической энергии под влиянием: а) общего снижения спроса на электроэнергию. б) оптимизации потребителями схем внешнего электроснабжения, в том числе в связи с вводом собственных генерирующих объектов.	В период с 2013 г. в СЗФО России наблюдалась стагнация промышленного производства, низкий рост производительности труда, замедление инвестиционной активности. На макроэкономическом уровне - ослабление национальной валюты, торможение роста внутреннего спроса, внешнеполитические давления и взаимные санкции. В 2014 г. отдельными крупными промышленными предприятиями в Республике Карелия и Вологодской области инициирован вывод расположенных рядом электростанций из торговой системы оптового рынка с целью прямой поставки электрической энергии для производственных нужд предприятий без оплаты тарифа по передаче электрической энергии. За 2016 год в регионах деятельности Компании фактический объем энергопотребления увеличился по сравнению с прошлым годом, что привело к увеличению объемов передачи электрической энергии по сетям Компании на 1,91%.	Повышение достоверности прогнозирования объема услуг по передаче электрической энергии, используемого для бизнес-планирования.	● ↓
3	Риск непризнания региональными органами в полном объеме расходов Компании, включаемых в тариф на услуги по передаче электроэнергии.	Риск может быть вызван ограничением роста предельных уровней тарифов на электроэнергию, установленных на федеральном уровне. Риск влечет невозможность полной компенсации экономически обоснованных расходов Компании и ограничение объема инвестирования в развитие электросетевого комплекса.	Подготовка и представление в региональные регулирующие органы заявлений с обосновывающими материалами для установления экономически обоснованных тарифов, компенсирующих все затраты Компании и обеспечивающих реализацию инвестиционной программы в необходимом объеме. Осуществляется сбалансированная политика по формированию затрат.	● ↓
5	Риски нарушения сроков проведения регламентированных процедур закупок (нарушение официальных сроков объявления процедур закупок, предусмотренных Планом закупок и решениями ЦКК	Причинами являются несвоевременное предоставление технических заданий и проектов договоров, длительный период согласования проекта Плана закупок, его корректировок и длительный период согласования внеплановых закупок.	Контроль сроков предоставления технических заданий, опросных листов и проектов договоров в целях своевременного формирования проекта Плана закупок. Формирование проектов технических заданий на выполнение ПИР, СМР, работ по эксплуатационной и ремонтной деятельности на основании типовых технических заданий.	● ↓

№ п/п	Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по управлению риском	Оценка значимости риска и динамика
		Компании (для внеплановых закупок); сроков завершения процедур закупок, установленных распорядительными документами Компании и закупочными документами (закупочными документами); сроков окончания поставки и работ.	Контроль соблюдения сроков подготовки закупочных документов, установленных распорядительными документами Компании.	
6	Риск превышения стоимости закупок над запланированными в Плане закупок.	Причинами являются недостаточная проверка обоснованности расчета предельной (начальной) стоимости закупок при формировании Плана закупок, формирование Плана закупок и его корректировок при отсутствии утвержденного советом директоров бизнес-плана.	Безусловное исполнение инициатором закупочных процедур организационно-распорядительных документов в части формирования предельных (начальных) стоимостей закупок. Проведение переторжек по закупочным процедурам в соответствии с нормами Положения о закупке Единого стандарта закупок ПАО «Россети».	● ↓
7	Риск снижения прозрачности закупок.	Изменение соотношения количества и способов проведения закупок относительно утвержденного Плана закупки.	Контроль безусловного исполнения норм Положения о закупке товаров, работ, услуг для нужд Компании. Контроль обоснования закупок у единственного источника.	● →
8	Риск отсутствия мероприятий, связанных с реконструкцией (развитием) электрической сети в инвестиционной программе.	Отсутствие в инвестиционной программе Компании мероприятий по реконструкции (развитию) объектов электросетевого хозяйства ведет к снижению надежности электроснабжения потребителей, а также к несвоевременному исполнению договоров технологического присоединения.	Осуществление мероприятий по включению в инвестиционные программы необходимых работ для поддержания надежности системы, а также реконструкция объектов для присоединения новых заявителей. Предоставление информации уполномоченным органам исполнительной власти с целью включения в тариф на передачу электрической энергии расходов, не компенсируемых за счет платы за технологическое присоединение.	● ↑
Страновые и региональные риски				
9	Риски, связанные с политической и экономической ситуацией в стране и регионе.	Риск обусловлен макроэкономическими факторами, проявляющимися на глобальном уровне, в масштабах Российской Федерации и отдельных регионах. Кризисные явления в мировой экономике отрицательно сказываются на объемах промышленного производства и потребления электроэнергии, что приводит к сокращению выручки Компании.	Минимизация последствий реализации макроэкономических рисков на услуги по передаче электроэнергии отражены в разделе «Отраслевые риски».	● →

№ п/п	Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по управлению риском	Оценка значимости риска и динамика
10	Риски, связанные с возможными военными конфликтами, введением чрезвычайного положения и забастовками.	СЗФО включает в себя регионы приблизительно с одинаковым уровнем социального и экономического развития, но территория отдельных регионов граничит с другими странами, в том числе входящими в НАТО, поэтому нельзя полностью исключить возможность возникновения внутренних конфликтов, в том числе, с применением военной силы. Также не могут быть полностью исключены риски возможного введения чрезвычайного положения в регионах, на территории которых расположены объекты Компании. Вероятность военных конфликтов и введение чрезвычайного положения в регионах присутствия Компании незначительная. В случае возникновения возможных военных конфликтов либо осуществления террористических актов, Компания несёт риски выведения из строя своих основных средств.	Осуществление мероприятий контроля за антитеррористической защищенностью энергообъектов Компании. Проведение тренировок и инструктажей с работниками энергообъектов и сотрудниками охранных предприятий по вопросам физической защиты объектов и имущества Компании.	● →
11	Риски, связанные с географическими особенностями: повышением опасности стихийных бедствий, возможным прекращением транспортного сообщения в связи с удаленностью и/или труднодоступностью и т.п.	Деятельность Компании имеет широкую географию, представленную двумя климатическими поясами (субарктический и умеренный пояс). Существует вероятность стихийных бедствий (ураганов, ливневых дождей, паводков, ледяного дождя и т.п.), в результате чего может быть прервано электроснабжение и транспортное сообщение. Риски, связанные с повышенной опасностью стихийных бедствий, расцениваются Компанией как минимальные.	Мероприятия, направленные на оперативную ликвидацию последствий влияния стихийных бедствий. Детальная информация об управлении эксплуатационно-техническими рисками приведена в разделе «Риски, связанные с деятельностью Компании».	● →
Финансовые риски				
12	Процентные риски.	Процентный риск заключается в неблагоприятном изменении процентной ставки на финансовых рынках. Рост процентных ставок, связанный с недостатком ликвидности в банковской системе, может существенно отразиться на финансово-хозяйственной деятельности Компании, поскольку предприятие использует в своей деятельности заемные средства.	Средневзвешенная ставка по вновь привлекаемым кредитам в 2016 году снизилась по сравнению с 2015 годом. По итогам 2016 года на фоне стабильности финансового рынка, а также вследствие неоднократного снижения ключевой ставки ЦБ РФ процентные ставки по кредитному портфелю Общества снизились.	● ↓
13	Валютные риски.	Изменение курса основных мировых валют не оказывает существенного влияния на финансовое состояние Компании. ПАО «МРСК Северо-Запада», в ходе операционной деятельности осуществляет расчеты с контрагентами только в национальной валюте. Компания не имеет прямых	С целью снижения риска влияния удорожания мировых валют Компания рассматривает возможность замены используемого в этих проектах оборудования зарубежного производства на аналоги, произведенные в России.	● →

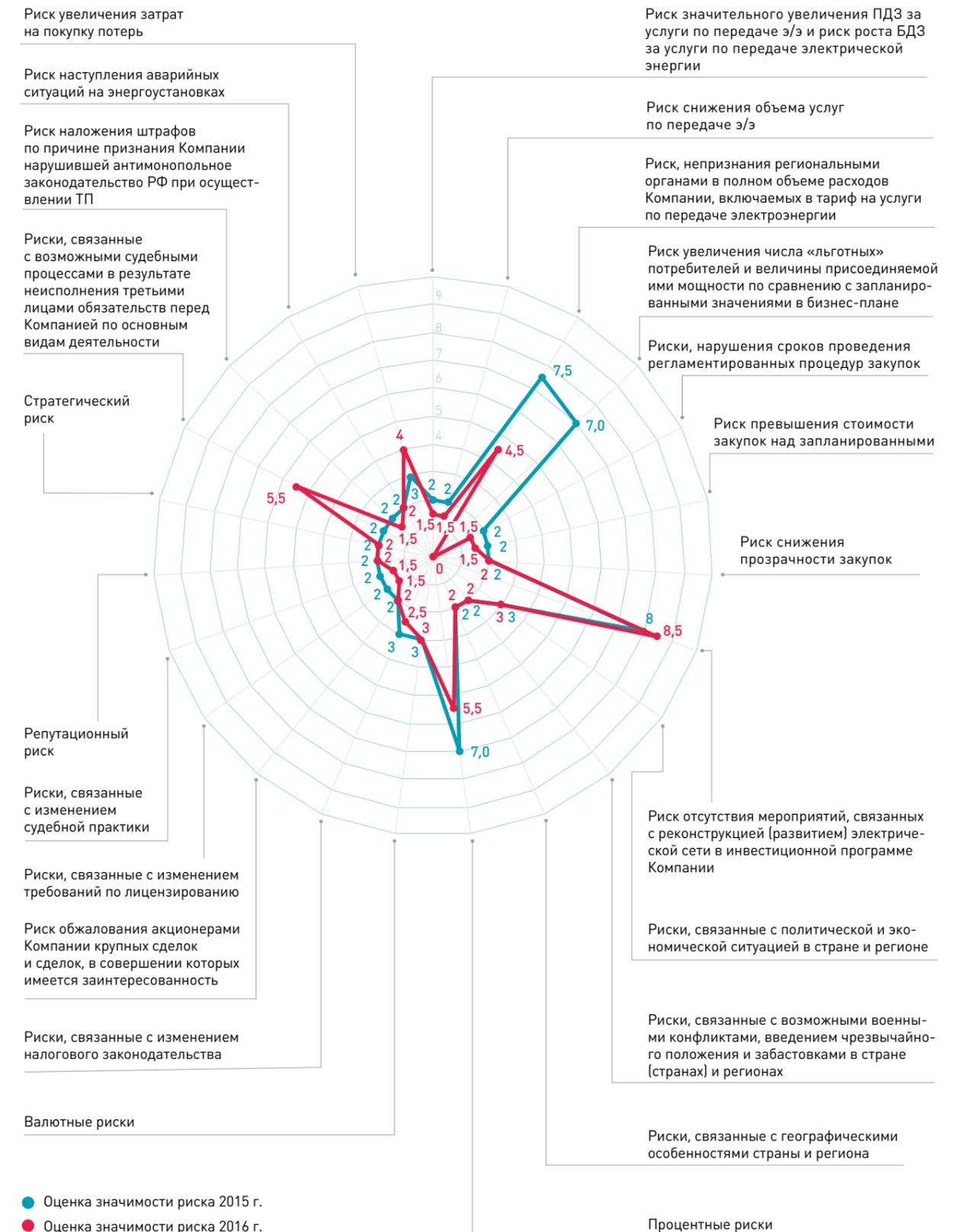
№ п/п	Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по управлению риском	Оценка значимости риска и динамика
		контрактов, предполагающих расчеты в иностранной валюте. Однако реализация некоторых проектов в рамках ремонтной и инвестиционной программ предполагает использование оборудования иностранного производства. Повышение курса основных мировых валют приводит к удорожанию стоимости такого оборудования и всего проекта в целом.		
Правовые риски				
14	Риски, связанные с изменением налогового законодательства.	Практика применения налогового законодательства приводит к наличию существенных налоговых рисков. Изменение налогового законодательства, в части увеличения налогового бремени (изменение налоговых ставок, порядка и сроков расчета и уплаты налогов, введения новых видов налогов) может привести к уменьшению чистой прибыли Компании. С другой стороны, возможное изменение Правительством РФ налоговых ставок в сторону уменьшения, а также отмена некоторых налогов и сборов, положительно отразится на результатах деятельности Компании.	В случае изменений в налоговом законодательстве Компания намерена планировать свою финансово-хозяйственную деятельность с учетом произошедших изменений.	● ↓
15	Риск обжалования акционерами Компании крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.	Рисков обжалования акционерами Компании крупных сделок и сделок, в отношении которых имеется заинтересованность, за исключением случаев совершения соответствующих сделок без одобрения Советом директоров или общим собранием акционеров Компании в порядке, установленном действующим законодательством, а также одобренных с нарушением установленного порядка.	В обязательном порядке осуществляется предварительный правовой анализ заключаемых сделок на предмет наличия оснований проведения соответствующих корпоративных процедур, предусмотренных законодательством РФ и/или Уставом Компании.	● →
16	Риски, связанные с изменением требований по лицензированию основной деятельности Компании либо лицензированию объектов деятельности Компании либо лицензированию прав пользования объектами, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы), в настоящий момент не усматриваются, за исключением случаев, когда для продления лицензии или деятельности, подлежащей лицензированию, будут предусмотрены требования, которым Компания не сможет соответствовать.	Риски, связанные с изменением требований по лицензированию основной деятельности Компании либо лицензированию прав пользования объектами, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы), в настоящий момент не усматриваются, за исключением случаев, когда для продления лицензии или деятельности, подлежащей лицензированию, будут предусмотрены требования, которым Компания не сможет соответствовать.	В случае изменения требований по лицензированию деятельности Компания примет все необходимые меры для получения соответствующих лицензий и разрешений.	● ↓

№ п/п	Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по управлению риском	Оценка значимости риска и динамика
17	Риски изменений судебной практики в сфере работы Компании, которые могут негативно сказаться на результатах деятельности, а также на результатах судебных процессов, в которых участвует Компания.	В Российской Федерации к источникам права не относятся прецеденты, установленные соответствующими судебными актами, поэтому судебная практика по отдельным категориям дел не может ощутимо сказаться на результатах деятельности Компании. Изменение судебной практики преимущественно связано только с изменением законодательства. Оценить риски, связанные с изменением законодательства, не представляется возможным.	В случае существенного изменения судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Компании, Компания намерена планировать свою финансово-хозяйственную деятельность с учетом произошедших изменений.	● ↓
Риск потери деловой репутации (репутационный риск)				
18	Риск потери деловой репутации (репутационный риск).	Деятельность Компании нацелена на исполнение в полном объеме обязательств по отношению к клиентам и контрагентам. Компания ведет работу по поддержанию надежности и бесперебойности электроснабжения потребителей, повышению качества оказываемых услуг и росту клиентоориентированности – достижению целей, определенных Стратегией развития электросетевого комплекса.	Компания является субъектом естественных монополий, в связи с чем маловероятен значительный отток клиентов и контрагентов, а также снижение объемов оказываемых услуг вследствие влияния негативных репутационных факторов.	● →
Стратегический риск				
19	Стратегический риск.	Перспективные направления развития электроэнергетики в целом как ключевой отрасли определяются государством. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.04.2013 №511-р утверждена Стратегия развития электросетевого комплекса Российской Федерации.	Контроль за исполнением решений и поручений внешних органов/вышестоящих организаций/руководства Компании. Повышение эффективности управления Компании на всех уровнях, в т.ч. соблюдение сроков и сценарных условий при формировании планов деятельности Общества, постоянный контроль и мониторинг их реализации.	● →
Риски, связанные с деятельностью Компании				
20	Риски, связанные с возможными судебными процессами в результате неисполнения третьими лицами обязательств перед Компанией по основным видам деятельности.	Возможны риски, связанные с судебными процессами по обязательствам третьих лиц перед Компанией в результате неисполнения ими своих обязательств по основным видам деятельности (оказание услуг по передаче электроэнергии, услуг по технологическому присоединению), в том числе по причине сложившейся в настоящий момент экономической ситуации. В 2016 году Обществом было предъявлено 657 исков к третьим лицам о взыскании задолженности на сумму 9 705,43 млн руб. и санкций на сумму 740,98 млн руб. В 2016 году удовлетворено 655 исков Общества (в том числе по переходящим с 2015 года делам) на сумму	Правовая позиция по значимым судебным делам вырабатывается в целом по Компании и проходит согласование с профильными структурными подразделениями соответствующего филиала и исполнительного аппарата Компании. В ходе данного согласования определяются, в том числе, вопросы формирования необходимой доказательственной базы. В ходе выработки правовой позиции учитывается сформировавшаяся по спорным вопросам судебная практика. Компания предпринимает необходимые усилия (осуществляет досудебное урегулирование споров,	● ↓

№ п/п	Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по управлению риском	Оценка значимости риска и динамика
		7 238,23 млн руб. задолженности и 373,33 млн руб. санкций.	проводит необходимые переговоры) по минимизации указанных рисков и имущественного ущерба для Компании.	
21	Риск штрафов в сфере антимонопольного законодательства РФ при осуществлении технологического присоединения энергоустановок потребителей.	Наложение штрафа не освобождает Общество от исполнения принятых на себя обязательств по технологическому присоединению заявителей. Исполнение обязательств со стороны Компании возможно за счет сокращения инвестиционной программы в части повышения надежности в результате перераспределения средств на выполнение работ по технологическому присоединению или увеличением заемных средств, за счет которых будут выполняться работы для технологического присоединения заявителей. Риск в 2016 году был реализован по следующим причинам: <ul style="list-style-type: none"> Длительные сроки согласования Администрациями планов размещения объектов электросетевого хозяйства, получения разрешения на строительство. Сложности в согласовании прохождения трасс по землям иных собственников. Недостаток источников финансирования. Несвоевременное исполнение договоров подряда. Несвоевременная поставка материалов. 	Мониторинг проблемных договоров и жалоб потребителей с последующим досудебным решением вопросов. Контроль над соблюдением действующего законодательства, регламентирующего деятельность по осуществлению технологического присоединения, в части: <ul style="list-style-type: none"> а) подготовки и направления проектов договоров в адрес заявителей; б) контроля исполнения взятых на себя обязательств, выполняемых Компанией в рамках осуществляемого технологического присоединения. Мониторинг действующего законодательства РФ и судебной практики; Направление предложений по внесению изменений в действующее законодательство РФ, регламентирующее деятельность по технологическому присоединению.	● ↓
22	Риск аварийных ситуаций на энергоустановках.	Риск аварийных ситуаций на энергоустановках вследствие негативных природных явлений (ураганный ветер, сильный снегопад, гололед, низкие температуры воздуха), связанных с географическими и климатическими особенностями Северо-Западного региона страны. Риск в 2016 году реализован в связи со стихийными погодными явлениями, износом оборудования.	Проектирование энергетических объектов с учетом особенностей регионального климата и географии. Реализация программы страховой защиты объектов электросетевого комплекса от стихийных бедствий. Организовано комиссионное расследование технологических нарушений. В 2016 г. проведено 1307 тренировок в соответствии с утвержденными графиками. Отклонений от графика нет. Разработаны и утверждены графики аварийного ограничения режима потребления электрической энергии (мощности) и использования противоаварийной автоматики на 2016/2017 гг. Обеспечено их наличие на рабочих местах. Обеспечены настройки	● →

№ п/п	Наименование риска	Описание риска	Мероприятия по управлению риском	Оценка значимости риска и динамика
23	Риск увеличения величины затрат на покупку потерь.	Несовершенство правовой базы, отсутствие у Компании прямых договоров по энергоснабжению с потребителями, недостаточное финансирование и невозможность значительного увеличения штата сотрудников, контролирующего электропотребление, ограничивает возможность Компании в выявлении и устранении причин возникновения коммерческих потерь электроэнергии. Риск роста затрат на покупку потерь зависит от роста объемов потерь и от роста цены на покупку потерь. У Компании нет возможности повлиять на риск роста цены на покупку потерь. Риск в 2016 году реализован по причинам: - увеличения объема потерь; - снижения стоимости нагрузочных потерь; - роста нерегулируемой цены. У ПАО «МРСК Северо-Запада» нет возможности повлиять на рост нерегулируемой цены на покупку потерь, поскольку он является неподконтрольным фактором и зависит от изменения ценообразования на ОРЭ.	Для минимизации риска принята Программа по снижению потерь электрической энергии на 2016 г. и на период до 2020 г.	● ↑

Оценка значимости рисков 2016 года по сравнению с 2015 годом



СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Описание системы внутреннего контроля

Система внутреннего контроля Общества (далее - СВК) - элемент общей системы управления. СВК охватывает все направления деятельности. Контрольные процедуры выполняются во всех процессах (направлениях деятельности) Общества на всех уровнях управления и направлены на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям (рис. «Система внутреннего контроля»):

- эффективность и результативность деятельности Общества, сохранность активов Общества;
- соблюдение применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов Общества, в том числе при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;
- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

Система внутреннего контроля

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СВК ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ НА ВСЕХ УРОВНЯХ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВОМ ПО СЛЕДУЮЩИМ НАПРАВЛЕНИЯМ КОНТРОЛЯ



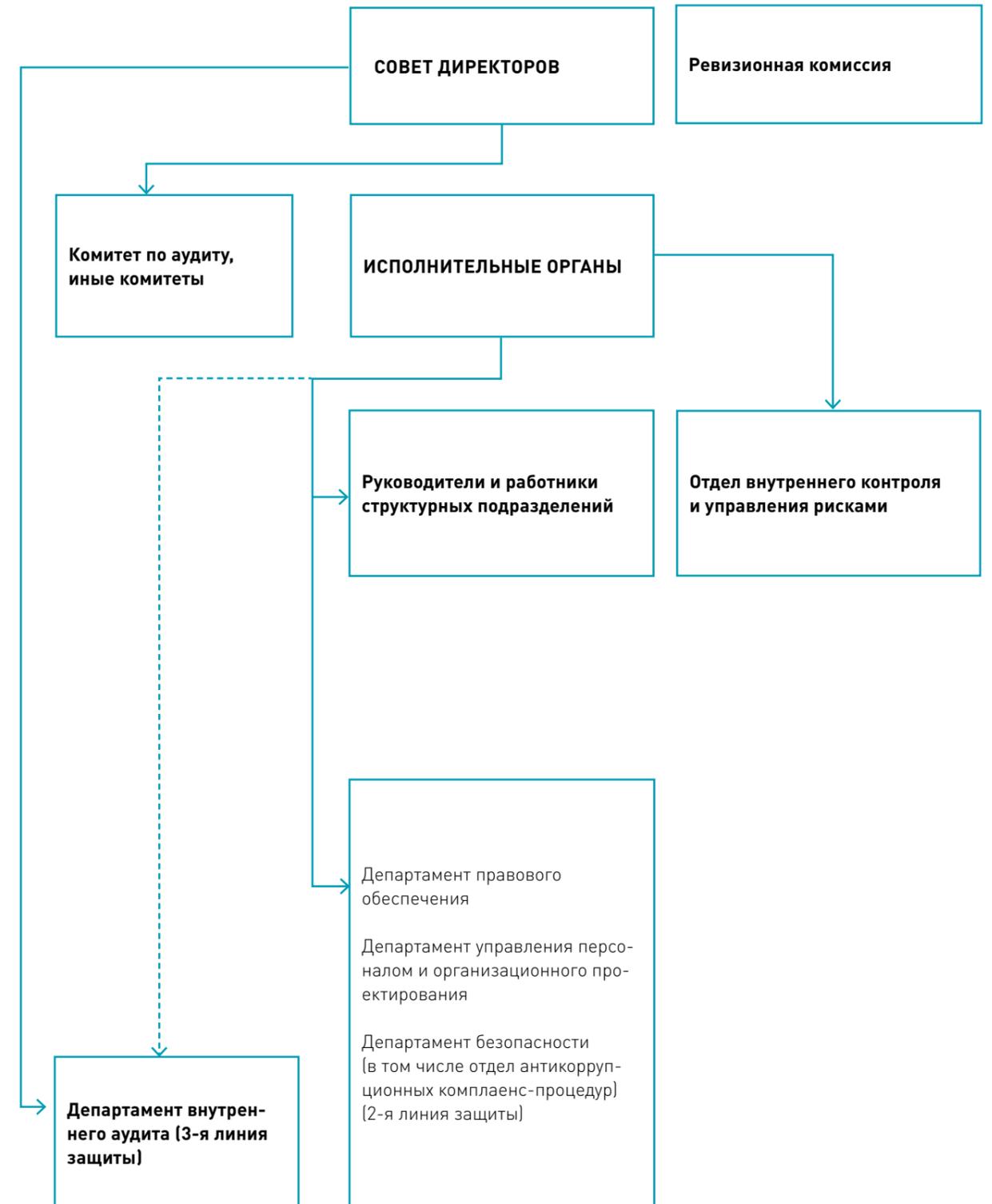
Построение контрольной среды процессов, в т. ч.: проверка достояточности контрольных процедур для предотвращения или снижения последствий реализации рисков и достижения целей бизнес-процессов, разработка и внедрение контрольных процедур.

Осуществление встроенных в бизнес-процессы контрольных процедур, направленных на достижение целей бизнес-процессов.

Внутренний аудит, ревизионный контроль достоверности отчетности, сохранности активов, комплаенс-контроль, внешний аудит, самооценка.

В целях реализации Стратегии развития и совершенствования СВК ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети», утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» от 10.02.2014 (протокол № 143), в Обществе решением Совета директоров от 29.02.2016 (протокол № 197/12) утверждена Политика внутреннего контроля ПАО «МРСК Северо-Запада» (новая редакция). Политика внутреннего контроля определяет цели, принципы функционирования и элементы СВК Общества, основные функции и ответственность участников СВК, требования о проведении оценки эффективности СВК.

УЧАСТНИКИ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ



Функции участников СВК

Наименование участника	Основные функции в области СВК
Ревизионная комиссия	Осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, по результатам которого подготавливает предложения/рекомендации по совершенствованию СВК; осуществляет независимую оценку достоверности данных, содержащихся в годовом отчете и в годовой бухгалтерской отчетности Общества.
Совет директоров	определяет принципы и подходы к организации системы внутреннего контроля Общества, в т.ч.: <ul style="list-style-type: none"> • утверждает внутренние документы Общества, определяющие организацию и стратегию развития и совершенствования СВК, утверждает Политику внутреннего контроля Общества; • осуществляет контроль деятельности исполнительных органов Общества по основным (приоритетным) направлениям; • рассматривает отчет Правления об организации и функционировании системы внутреннего контроля Общества; • ежегодно рассматривает отчет внутреннего аудитора об эффективности системы внутреннего контроля; • рассматривает результаты внешней независимой оценки эффективности системы внутреннего контроля.
Комитет по аудиту Совета директоров	<ul style="list-style-type: none"> • осуществляет предварительное рассмотрение, перед утверждением Советом директоров, внутренних документов Общества, определяющих организацию и стратегию развития и совершенствования системы внутреннего контроля Общества, Политику внутреннего контроля и последующих изменений к ним; • осуществляет предварительное рассмотрение, перед рассмотрением Советом директоров, результатов оценки эффективности системы внутреннего контроля по данным отчета внутреннего аудитора об эффективности системы внутреннего контроля, а также информации о результатах проведения внешней независимой оценки эффективности системы внутреннего контроля, готовит предложения / рекомендации по совершенствованию системы внутреннего контроля Общества; • осуществляет контроль за системой внутреннего контроля в части рассмотрения вопросов, связанных с контролем за достоверностью бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества, за выбором внешнего аудитора и проведением внешнего аудита, за обеспечением соблюдения нормативных правовых требований, в части рассмотрения отчета Правления об организации и функционировании системы внутреннего контроля, а также в части рассмотрения вопросов, связанных с анализом и оценкой исполнения Политики внутреннего контроля.
Иные комитеты Совета директоров	Осуществляют контроль за выполнением установленных финансовых и операционных показателей, надзор за соблюдением применимого законодательства, установленных локальными нормативными актами правил и процедур, а также надзор за достоверностью и своевременностью формируемой Обществом отчетности.
Исполнительные органы Общества (Правление, Единоличный исполнительный орган)	<ul style="list-style-type: none"> • обеспечивают создание и эффективное функционирование СВК; • отвечают за выполнение решений Совета директоров в области организации СВК.
Правление Общества	<ul style="list-style-type: none"> • формирует направления и планы развития и совершенствования СВК; • осуществляет подготовку отчетности о финансово-хозяйственной деятельности Общества, об организации и функционировании системы внутреннего контроля Общества; • рассматривает результаты внешней независимой оценки эффективности СВК, разрабатывает меры по развитию и совершенствованию СВК.
Единоличный исполнительный орган Общества	<ul style="list-style-type: none"> • утверждает регламентирующие и методологические документы Общества по вопросам организации и функционирования СВК, за исключением документов, утверждение которых отнесено к компетенции Совета директоров Общества; • обеспечивает выполнение планов деятельности Общества, необходимых для решения его задач; • организует ведение бухгалтерского и управленческого учета, подготовку бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности; • представляет на рассмотрение Совета директоров Общества отчетность о финансово-хозяйственной деятельности Общества, об организации и функционировании системы внутреннего контроля Общества.

Наименование участника	Основные функции в области СВК
Коллегиальные рабочие органы, создаваемые исполнительными органами Общества для выполнения конкретных функций (комиссии, рабочие группы и т.п.)	Осуществляют контрольные процедуры и/или вырабатывают рекомендации по совершенствованию контрольных процедур, отдельных компонентов (элементов) внутреннего контроля и системы внутреннего контроля.
Руководители блоков и структурных подразделений Общества	Осуществляют функции по разработке, документированию, внедрению, мониторингу и развитию системы внутреннего контроля в функциональных областях деятельности Общества, ответственность за организацию и координацию / осуществление по которым возложена на них нормативными документами Общества / положениями о структурных подразделениях, в т.ч.: <ul style="list-style-type: none"> • обеспечивают реализацию принципов внутреннего контроля; • организуют построение эффективных процессов (направлений деятельности), включая разработку и внедрение с учетом выявленных рисков новых или изменение существующих контрольных процедур; • обеспечивают регламентацию курируемых процессов (направлений деятельности); организуют исполнение контрольных процедур; • осуществляют оценку (мониторинг) выполнения контрольных процедур; • проводят оценку курируемых процессов (направлений деятельности) на предмет необходимости их оптимизации для повышения эффективности и соответствия изменяющимся условиям внешней и внутренней среды, организуют разработку предложений по совершенствованию контрольных процедур; • обеспечивают устранение выявленных недостатков контрольных процедур и процессов (направлений деятельности).
Работники структурных подразделений Общества, выполняющие контрольные процедуры в силу своих должностных обязанностей	Исполняют контрольные процедуры; обеспечивают своевременное информирование непосредственных руководителей о случаях, когда исполнение контрольных процедур по каким-либо причинам стало невозможным и/или требуется изменение дизайна контрольных процедур в связи с изменением внутренних и /или внешних условий функционирования Общества; представляют на рассмотрение непосредственному руководству предложения по внедрению контрольных процедур в соответствующих областях деятельности.
Департамент правового обеспечения	Осуществляют следующие функции: <ul style="list-style-type: none"> • обеспечение законности, защиты прав и интересов деятельности Общества; • укрепление договорной дисциплины в Обществе; • выявление и снижение судебных рисков; • предварительная проверка на соответствие действующему законодательству организационно-распорядительных документов (далее – ОРД) Общества; • мониторинг текущих изменений законодательства для своевременного принятия мер по изменению или признанию утратившими силу локально-нормативных актов Общества; • организация и реализация мероприятий по развитию и совершенствованию системы управления в Обществе;
Департамент управления персоналом и организационного проектирования	<ul style="list-style-type: none"> • разработка ОРД, направленной на внедрение, актуализацию, совершенствование и выполнение контрольных процедур по бизнес-процессам/направлениям деятельности. • утверждение Целей Общества по бизнес-процессам на календарный год; • принятие адекватных мер по укреплению трудовой дисциплины и пресечению отклонений от утвержденных корпоративных стандартов и процедур; • обеспечение деятельности по защите интересов Общества и его филиалов от причинения вреда неправомерными действиями юридических и физических лиц;
Департамент безопасности (в т. ч. отдел антикоррупционных комплаенс – процедур)	<ul style="list-style-type: none"> • выявление коррупционных и иных правонарушений, их предотвращение и противодействие; • контроль за соблюдением законодательства и нормативных актов в области регулирования финансовых рынков; • антикоррупционный контроль закупочной деятельности Общества; • контроль раскрытия информации о цепочке собственников (бенефициаров) контрагентов Общества; • контроль за соблюдением Антикоррупционной политики.

Наименование участника	Основные функции в области СВК
Отдел внутреннего контроля и управления рисками	<ul style="list-style-type: none"> разрабатывает и обеспечивает внедрение основных и методологических документов по построению и совершенствованию системы внутреннего контроля; содействует менеджменту в построении контрольной среды, выработку рекомендаций по описанию и внедрению в процессы (направления деятельности) контрольных процедур и закреплению ответственности за должностными лицами; координирует деятельность по поддержанию и мониторингу целевого состояния системы внутреннего контроля; осуществляет подготовку информации о состоянии системы внутреннего контроля для заинтересованных сторон; взаимодействует с государственными контрольно-надзорными органами по вопросам внутреннего контроля.
Департамент внутреннего аудита	<ul style="list-style-type: none"> разрабатывает, по результатам проведения внутреннего аудита, рекомендации по совершенствованию контрольных процедур, отдельных компонентов (элементов) внутреннего контроля и системы внутреннего контроля; осуществляет внутреннюю независимую оценку эффективности системы внутреннего контроля и выдачу рекомендаций по повышению эффективности и результативности системы внутреннего контроля.

Для гарантии соответствия СВК изменяющимся требованиям и условиям, Общество проводит оценку эффективности СВК, ее соответствие целевому состоянию и уровню зрелости.

Стратегией развития и совершенствования системы внутреннего контроля ПАО «Россети» и ДЗО, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» от 10.02.2014 (протокол № 143) (далее – Стратегия развития СВК), определено 6 уровней зрелости системы внутреннего контроля (от 1 «нулевой» до 6 «высокий»).

В отчетном году Обществом были реализованы следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование СВК:

1. Разработана/актуализирована нормативная и методологическая база способствующая совершенствованию СВК по следующим направлениям деятельности – управлению персоналом, делопроизводству, управлению рисками и внутреннему контролю, внутреннему аудиту, безопасности, корпоративному управлению, технологическому присоединению, правовому обеспечению, инвестиционной и инновационной деятельности.
2. В течение 2016 года были актуализированы и приведены в соответствие типовым структуры исполнительного аппарата Общества и его филиалов. Цель – единообразие в построении организационно-функциональных структур на всех уровнях управления филиалов Общества (АУ-ПО, РЭС).
3. Выделение из состава департамента внутреннего аудита и контроля подразделения внутреннего контроля и управления рисками в целях повышения эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.
4. Организация процесса внедрения программы «Система предотвращения утечки данных».
5. Внедрение автоматизированных систем, направленных на построение оптимальной ИТ-инфраструктуры.
6. Достижение эффективности реализуемых процессов путем слияния (оптимизации) ПО и РЭС.
7. Подготовка к получению сертификата соответствия ISO 9001:2015.
8. Развитие автоматизированных систем, направленных на оптимизацию учёта инвестиционных проектов, материалов, закупок на базе 1С.

Реализация указанных мероприятий позволила повысить оценку уровня зрелости СВК с 4 «умеренный» [3,9 балла] до 4 «умеренный» [4,2 балла].

Вопрос эффективности СВК по итогам 2016 года рассмотрен на заседании Совета директоров 03.05.2017(протокол №240/31) с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров 24.03.2017 (протокол № 10).

Отчет Генерального директора об организации и функционировании системы внутреннего контроля Общества за 2016 год, а также о реализации комплекса мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля и системы управления рисками рассмотрен на заседании Совета директоров от 31.03.2017 (протокол № 235/26) с предварительным обсуждением вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров от 24.03.2017 (протокол №10).

Внутренняя независимая оценка эффективности СВК осуществлена внутренним аудитором Общества, внешняя независимая оценка не проводилась.

В целях дальнейшей реализации Стратегии развития СВК на 2017 год запланированы следующие мероприятия, направленные на совершенствование СВК:

1. Разработка и внедрение схем бизнес-процессов к действующей системе управления процессами Общества;
2. Адаптация и внедрение Типовых матриц контролей, на основании внедренных схем бизнес-процессов;
3. Проведение обучения сотрудников основам, заложенным в системы внутреннего контроля, для достижения эффективности реализуемых процессов и внедрение практики «первичного» инструктажа по системам внутреннего контроля для новых сотрудников;
4. Дальнейшее внедрение и развитие автоматизированных систем, направленных на построение оптимальной ИТ-инфраструктуры;
5. Разработка нормативного документа, устанавливающего единые принципы проверочных мероприятий профильными подразделениями Общества с целью повышения результативности внутренних проверок.

Внутренний аудит

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе является Департамент внутреннего аудита.

Департамент внутреннего аудита в текущем статусе функционирует с 01.08.2016 (ранее действовал Департамент внутреннего аудита и контроля).

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает, осуществление Советом директоров контроля и организации деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе утверждение плана деятельности внутреннего аудита, отчета о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджета подразделения внутреннего аудита, утверждение решений о назначении, освобождении от должности, а также определение вознаграждения руководителя подразделения внутреннего аудита.

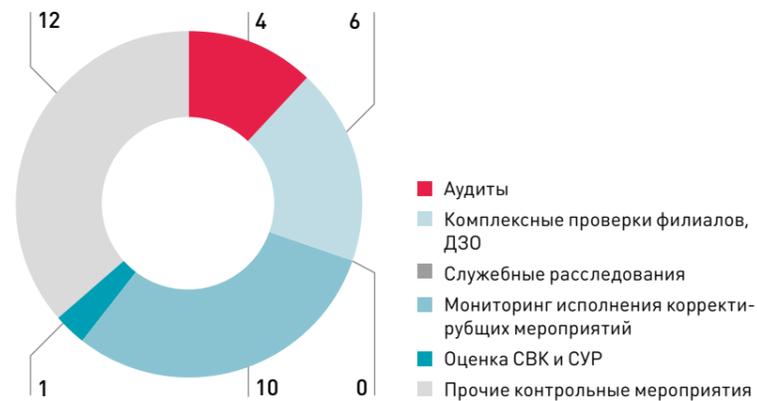
Цели и задачи, основные принципы организации и функционирования внутреннего аудита, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита ПАО «МРСК Северо-Запада» (новая редакция), утвержденной решением Совета директоров Общества от 29.02.2016 (протокол № 197/12). В Обществе утверждены стандарты в части деятельности внутреннего аудита, стандарты качественных характеристик, стандарты практического применения.

В 2016 году численность работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляла 4 человека.

Внутренним аудитором в 2016 году проведено 33 контрольных мероприятия.

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Результаты контрольных мероприятий, осуществлённых внутренним аудитом в 2016 году



По итогам контрольных мероприятий, проведенных внутренним аудитом в 2016 году, к исполнению предписано 87 корректирующих мероприятий, направленных на устранение и недопущение в дальнейшем, нарушений и недостатков, выявленных внутренним аудитом.

Из 37 мероприятий, срок исполнения которых наступил в отчетном году, исполнено 37 корректирующих мероприятий.

Корректирующие мероприятия



Исполнение корректирующих мероприятий контролируется Комитетом по аудиту Совета директоров Общества путем заслушивания периодических отчетов менеджмента Общества о выполнении планов корректирующих мероприятий по устранению недостатков, выявленных Ревизионной комиссией Общества, внутренним аудитором Общества, внешними контрольными органами.

В 2016 году развитие функции внутреннего аудита в Общества осуществлялась в соответствии со Стратегией развития и совершенствования системы внутреннего контроля ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» (утв. решением Совета директоров ПАО «Россети» от 10.02.2014, протокол № 143) и План-графиком мероприятий («дорожной карты») по реализации данной Стратегии (утв. Генеральным директором ПАО «Россети» 31.03.2014).

По результатам проведенной внутренней оценки (самооценки) качества деятельности внутреннего аудита Общества, проведенной на основании Программы гарантии и повышения качества внутреннего аудита ПАО «МРСК Северо-Запада» (утв. решением Совета директоров Общества от 22.12.2016, протокол № 225/16, введенной в действие приказом Общества от 30.12.2016 № 857), соответствие деятельности внутреннего аудита Общества по итогам 2016 года Политике внутреннего аудита Общества оценено как «в целом соответствует».

Внешняя оценка качества деятельности внутреннего аудита Общества по итогам 2016 года не проводилась.

СЛУЖБА КОМПЛАЕНС

Деятельность Общества в области противодействия коррупции совершенствуется и направлена на повышение эффективности применения антикоррупционных мер, предусмотренных законодательством.

Руководствуясь положениями п.1 ч.2 статьи 13.3 Закона о противодействии коррупции в Обществе создано структурное подразделение, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений. В соответствии с утвержденной решением Совета директоров 19.07.2016 (протокол №214/5) организационной структурой Общества таким подразделением является Отдел антикоррупционных комплаенс процедур Департамента безопасности (далее – ОАКП).

Функции ОАКП включают в себя:

- разработку и представление на утверждение Генеральному директору Общества проектов организационно – распорядительных документов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- организацию проведения контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- организацию заполнения работниками Общества и рассмотрение деклараций о конфликте интересов, об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера;
- контроль соблюдения требований законодательства в области финансовых рынков;
- организацию индивидуального консультирования работников Общества по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству Общества.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия

Задачи и порядок деятельности Ревизионной комиссии регулируется Положением о Ревизионной комиссии ПАО «МРСК Северо-Запада».

Состав, биографии членов Ревизионной комиссии, размер вознаграждения

Количественный состав Ревизионной комиссии Компании определен Уставом и составляет 5 человек.

В 2016 г. работало два состава Ревизионной комиссии, проведено 6 заседаний Ревизионной комиссии.

В период с 23.06.2015 по 08.06.2016 Ревизионная комиссия Компании работала в следующем персональном составе: Лелекова М.А., Кабизьскина Е.А., Кириллов А.Н., Малышев С.В., Медведева О.А.

Состав Ревизионной комиссии Компании, избранный на годовом Общем собрании акционеров Компании 08.06.2016:

ЛЕЛЕКОВА МАРИНА АЛЕКСЕЕВНА

Председатель Ревизионной комиссии Компании

Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии Компании: 21.06.2013.

Родилась в 1961 г.

Окончила Дальневосточный институт Советской торговли с присвоением квалификации экономист.

В период с 2008 г. по 2009 г. – Руководитель дирекции финансового контроля и внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС».

В период с 2009 г. по июнь 2013 г. – начальник Департамента контроля и ревизий ПАО «ФСК ЕЭС».

С июля 2013 г. по февраль 2015 г. занимала должность начальника Департамента внутреннего аудита и контроля ПАО «Россети».

С марта 2015 г. по настоящее время – Директор Департамента контрольной деятельности/Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети»

Акциями ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2016 г. не владела. Сделок с ценными бумагами Компании в течение 2016 г. не совершала.

МАЛЫШЕВ СЕРГЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Член Ревизионной комиссии Компании
Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии Компании: 12.03.2014.

Родился в 1965 г.

Окончил Ярославское высшее военное финансовое училище с присвоением квалификации экономист-финансист.

С 2009 г. по 2010 г. – военнослужащий Министерства обороны Российской Федерации.

В период с 2010 г. по 2011 г. – ведущий консультант Финансовой инспекции Министерства обороны Российской Федерации.

В период с 2011 г. по 2012 г. – главный специалист отдела капитального строительства ЗАО «Газпромнефть Аэро».

В 2013 г. – начальник отдела инвестиционного аудита Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «ФСК ЕЭС».

С 2013 г. по февраль 2015 г. занимал должность ведущего эксперта отдела инвестиционного аудита Управления ревизионной деятельности и внутреннего аудита Департамента внутреннего аудита и контроля ПАО «Россети».

С 2015 г. по настоящее время – ведущий эксперт Управления ревизионной деятельности Департамента контрольной деятельности/Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети».

Акциями ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2016 г. не владел. Сделок с ценными бумагами Компании в течение 2016 г. не совершал.

Ревизионная комиссия – орган контроля за деятельностью Компании со стороны акционеров. Немаловажным в деятельности Ревизионной комиссии является право требовать предоставления документов о финансово-хозяйственной деятельности Компании у должностных лиц Компании, право созыва Общего собрания акционеров Общества.

КАБИЗЬСКИНА ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНА

Член Ревизионной комиссии Компании
Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии Компании: 23.06.2015.

Родилась в 1964 г.

Окончила Дальневосточный технический институт рыбной промышленности, квалификация – инженер-экономист.

В период с 2005 г. по 2013 г. – начальник Департамента внутреннего контроля и управления рисками; заместитель начальника Департамента контроля и ревизий; главный эксперт Дирекции финансового контроля и внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС».

2013 – 2014 гг. – начальник Управления методологического обеспечения Департамента внутреннего аудита ПАО «МОЭСК».

2014 – 2015 гг. – заместитель начальника Управления ревизионной деятельности и внутреннего аудита Департамента внутреннего аудита и контроля ПАО «Россети»

С 2015 г. по настоящее время – заместитель начальника Управления ревизионной деятельности Департамента контрольной деятельности/Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети».

Акциями ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2016 г. не владела. Сделок с ценными бумагами Компании в течение 2016 г. не совершала.

КИРИЛЛОВ АРТЕМ НИКОЛАЕВИЧ

Член Ревизионной комиссии Компании
Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии Компании: 12.03.2014.

Родился в 1984 г.

Окончил Московский энергетический с присвоением квалификации инженер-электротехника.

В период с 2009 г. по 2013 г. – главный специалист, главный эксперт Департамента контроля и ревизий ПАО «ФСК ЕЭС».

С 2013 г. по февраль 2015 г. занимал должность начальника отдела инвестиционного аудита Управления ревизионной деятельности и внутреннего аудита Департамента внутреннего аудита и контроля ПАО «Россети».

С 2015 г. по настоящее время – заместитель начальника Управления ревизионной деятельности Департамента контрольной деятельности/Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети».

Акциями ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2016 г. не владел. Сделок с ценными бумагами Компании в течение 2016 г. не совершал.

МЕДВЕДЕВА ОКСАНА АЛЕКСЕЕВНА

Член Ревизионной комиссии Компании
Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии Компании: 23.06.2015.

Родилась в 1978 г.

Окончила Российскую академию предпринимательства по специальности «Бухгалтерский учет, анализ и аудит».

2010-2011 гг. – начальник отдела внутреннего аудита ООО «Байкал-Сервис ТК».

2011-2014 гг. – начальник отдела Департамента контроля и ревизий ПАО «ФСК ЕЭС».

2014-2015 гг. – главный эксперт отдела инвестиционного аудита Управления ревизионной деятельности и внутреннего аудита Департамента внутреннего аудита и контроля ПАО «Россети»

С 2015 г. по настоящее время – главный эксперт Управления ревизионной деятельности Департамента контрольной деятельности/Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети».

Акциями ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2016 г. не владела. Сделок с ценными бумагами Компании в течение 2016 г. не совершала.

Функционал и результаты деятельности в отчетном году

Информация об основных решениях, принятых на заседаниях Ревизионной комиссии в 2016 г.:

- 17.03.2016 – утвержден План работы Ревизионной комиссии Общества на 2015-2016 гг. в новой редакции
- 28.03.2016 – принято решение об утверждении Программы ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2015 год, включая утверждение объектов, порядка, сроков и объема проведения проверки и назначены даты проведения заседаний Ревизионной комиссии по оценке достоверности годового отчета и годовой бухгалтерской отчетности Общества за 2015 год и подведению итогов проверки.
- 22.04.2016 – рассмотрено и утверждено Заключение Ревизионной комиссии Общества по оценке достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете Общества и бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2015 год.
- 06.06.2016 – рассмотрен и утвержден Акт Ревизионной комиссии Общества по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2015 год.
- 08.06.2016 – избраны председатель и секретарь нового состава Ревизионной комиссии Общества.
- 10.07.2016 – утвержден План работы Ревизионной комиссии Общества на 2016-2017 гг.

ВНЕШНИЙ АУДИТ

Принципы отбора внешних аудиторов (РСБУ и МСФО отчетности): описание процедур, используемых при избрании внешних аудиторов и обеспечивающих их независимость и объективность.

В целях обеспечения независимости и объективности внешнего аудитора, выбор внешнего аудитора Общества осуществлялся путем открытой конкурентной процедуры с использованием электронной торговой площадки ЭТП В2В-energo <http://www.b2b-mrsk.ru>. Информация о проведении конкурса на право заключения договора о предоставлении аудиторских услуг в 2015 г. размещалась на официальном сайте <http://zakurki.gov.ru> (№ 31502075235). Срок проведения открытых конкурентных переговоров (закупка была опубликована 27.02.2015, протокол заседания Конкурсной комиссии от 14.04.2015 № 5/552р). Оценка участников конкурса проводилась по заранее установленным и заявленным в условиях конкурса критериям.

Сведения об аудиторах в отчетном году

В соответствии с подпунктом 11 пункта 10.2 статьи 10 Устава Общества к компетенции Общего собрания акционеров относится утверждение аудитора Общества. По результатам конкурсных процедур, с учетом рекомендаций Комитета по аудиту, Совет директоров предлагает и Общее собрание акционеров ПАО «МРСК Северо-Запада» утверждает независимого аудитора. Решением годового Общего собрания акционеров ПАО «МРСК Северо-Запада» от 08.06.2016 независимым аудитором Общества на 2016 год утверждено ООО «РСМ РУСЬ».

Полное наименование:	Общество с ограниченной ответственностью «РСМ РУСЬ»
Сокращенное наименование:	ООО «РСМ РУСЬ»
Место нахождения:	119285 Москва, ул. Пудовкина, д. 4
Почтовый адрес:	119285 Москва, ул. Пудовкина, д. 4
Телефоны:	(495) 705-90-90, (495) 363-28-48
Адрес в сети Интернет:	http://rsmrus.ru/
Адрес электронной почты:	mail@rsmrus.ru

Размер вознаграждения аудитора

Вопрос определения размера оплаты услуг аудитора относится к компетенции Совета директоров Общества. В рамках договора на проведение аудита бухгалтерской отчетности, подготовленной в соответствии с РСБУ, и аудиту консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 2016 год, размер вознаграждения аудитора составил 2 981 тыс. руб., в том числе НДС 18%.

Сопутствующие услуги аудитором не оказывались.

СИСТЕМА ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ И ИНСАЙДЕРСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на принимаемые деловые решения, Обществом принимаются меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликтов интересов.

Для предотвращения случаев или возможности возникновения конфликта интересов на постоянной основе ведется декларирование конфликта интересов кандидатов на замещение должностей и работников Общества, работа по проверке деклараций конфликта интересов. Для разрешения возникающих

в структурных подразделениях предконфликтных ситуаций и обеспечения исполнения реализации требований статьи 13.3 Федерального закона о противодействии коррупции создана и работает Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия).

В 2016 г. проверено 5 969 деклараций конфликта интересов кандидатов на замещение должностей и работников Общества. Оценка рисков возникновения конфликта интересов проводилась, в том числе с учетом выявления фактов совместной трудовой деятельности близких родственников, которые могли стать причиной конфликта интересов; предоставления недостоверных либо неполных данных сотрудником и т.д. По всем фактам выявленных рисков возникновения конфликта интересов были реализованы меры по их устранению.

Работа по соблюдению требований контроля инсайдерской информации в Обществе организована на основе:

- Федерального закона от 27.07.2010 № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- Приказа ФСФР России от 18.06.2013 № 13-51/пз-н;
- Положения о контроле инсайдерской информации ОАО «МРСК Северо-Запада», утвержденного Советом директоров 19.06.2015 (протокол № 185/27).

В 2016 г. проведена работа по подготовке и передаче списка инсайдеров Общества организатору торгов ПАО «Московская Биржа». Сформированы и представлены в установленные сроки организатору торгов 24 списка инсайдеров. За 2016 год было направлено 105 уведомлений инсайдерам о включении в список инсайдеров Общества и исключении из такого списка.

Из общего количества инсайдеров Общества 9 владеют 53 055 211 272 шт. акций Общества, что составляет 55,39% участия инсайдеров в акционерном капитале Общества, при этом 55,38% акций Общества принадлежит ПАО «Россети»; остальные инсайдеры являются миноритариями.

Инсайдерская информация раскрывается Обществом в сети Интернет на корпоративном сайте Общества, в ленте новостей уполномоченного информационного агентства АК&М и на странице Общества в сети Интернет, предоставленной уполномоченным информационным агентством АК&М. В результате анализа раскрываемой информации случаев несоблюдения сроков раскрытия инсайдерской информации не выявлено.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ МОШЕННИЧЕСТВА

ПАО «МРСК Северо-Запада» стремится выстраивать свои отношения с дочерними компаниями, партнерами и третьими лицами в соответствии с антикоррупционными принципами, информирует все заинтересованные стороны о проводимой антикоррупционной политике, реализует ее в своих структурных подразделениях и дочерних компаниях.

В мае 2016 г. приняты изменения в Приказ «О мерах по предупреждению коррупции – предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ОАО «МРСК Северо-Запада», которым были утверждены:

- Положение об урегулировании конфликта интересов в ПАО «МРСК Северо-Запада»;
- Состав комиссии ПАО «МРСК Северо-Запада» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. Также приняты организационно – распорядительные документы:
- «Об организации процесса сбора и обработки информации о цепочке собственников контрагентов Общества с последующим ее вводом в АС АСИБ»;
- «Об изменении редакции Антикоррупционной оговорки, подлежащей включению в заключаемые ПАО «МРСК Северо-Запада» гражданско-правовые договоры (соглашения).

Деятельность ПАО «МРСК Северо-Запада» направлена на ведение честного и прозрачного бизнеса, а также на укрепление доверия со стороны основных стейкхолдеров, улучшение имиджа.

Особое внимание уделяется профилактике коррупционных правонарушений. С этой целью принят ряд мер по выявлению и устранению причин коррупции:

- создан и совершенствуется раздел «Антикоррупционная политика» на официальном сайте ПАО «МРСК Северо-Запада»;
- размещается информация о мероприятиях по реализации Антикоррупционной политики в корпоративном периодическом издании;
- проводится антикоррупционная экспертиза организационно – распорядительных документов и их проектов;
- организован и осуществляется внутренний контроль;
- предъявляются квалификационные требования к претендентам на замещаемые должности, ведется проверка в установленном порядке сведений, представленных указанными лицами.

При оценке уровня благонадежности партнеров и контрагентов принимается во внимание степень неприятия ими коррупции при ведении бизнеса, включая наличие и реализацию антикоррупционных программ. При этом соблюдение антикоррупционных принципов рассматривается в качестве важного фактора при установлении договорных отношений, включая использование возможности расторжения, в установленном порядке, договорных отношений при нарушении антикоррупционных принципов.

В рамках осуществления мер по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений в Обществе применяется Порядок по организации приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей (работников, контрагентов и иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции (далее – Обращения). Данный механизм по приему Обращений реализован посредством «Горячей линии», которая работает круглосуточно и предполагает следующие варианты:

- заполнение формы обратной связи на официальном сайте Общества в разделе «Антикоррупционная политика»;
- звонок по телефону «Горячей линии»;
- направление электронного письма в адрес сотрудника департамента безопасности Общества;
- направление письменного обращения в департамент безопасности Общества.

Каждое Обращение проверяется на возможность факта коррупции, проводится расследование, вырабатываются соответствующие мероприятия по пресечению коррупционных правонарушений.

В соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2016-2017 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147, с целью повышения эффективности антикоррупционных мероприятий в 2016 году Обществом был направлен на обучение работник, в должностные обязанности которого входит непосредственная организация профилактики и противодействия коррупции, по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в ПАО «Россети», его дочерних и зависимых обществах».

5 969

деклараций конфликта интересов кандидатов на замещение должностей и работников Общества проверено в 2016 году

В 2016 году организовано и проведено 308 проверок финансово-хозяйственной деятельности, выявлено – 333 факта нарушений со стороны сотрудников подразделений Общества; 264 сотрудника привлечены к ответственности: уволено – 15 человек, 178 сотрудников привлечены к дисциплинарной ответственности. В правоохранительные органы направлено 5 заявительских материалов, по которым возбуждено 5 уголовных дел. Возмещенный материальный ущерб составил более 16,3 млн руб., предотвращенный ущерб составил около 16,7 млн руб.

Информация для инвесторов и акционеров

СТРУКТУРА КАПИТАЛА

По состоянию на 31.12.2016 размер уставного капитала Компании составляет: 9 578 592 313 (девять миллиардов пятьсот семьдесят восемь миллионов пятьсот девяносто две тысячи триста тринадцать) руб. 80 копеек.

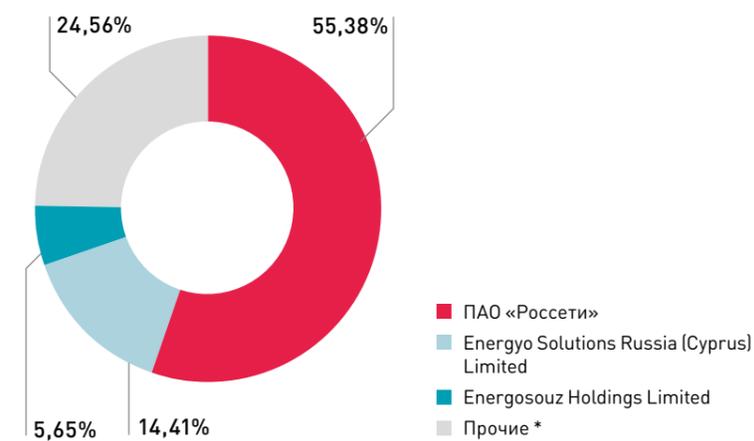
Размер доли обыкновенных акций в уставном капитале Компании: 100%.

Сведения о каждой категории (типе) акций

Вид и категория акций	Обыкновенные именные
Форма выпуска	бездокументарные
Размер уставного капитала, руб.	9 578 592 313,8
Номинальная стоимость 1 (одной) ценной бумаги, руб.	0,10
Сведения о государственной регистрации эмиссии ценных бумаг	№ 1-01-03347-D

В соответствии с Уставом Общества количество объявленных акций Компании дополнительно к размещенным акциям составляет 1 076 862 (один миллион семьдесят шесть тысяч восемьсот шестьдесят две) штуки обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 10 (десять) копеек каждая на общую сумму по номинальной стоимости 107 686 (сто семь тысяч шестьсот восемьдесят шесть) рублей 20 копеек.

Структура акционерного капитала Компании на 22.04.2016 (дата составления списка лиц к годовому Общему собранию акционеров с учетом данных номинальных держателей)



* Prosperity Capital Management Limited косвенно имеет право распоряжаться 8,67% акций, составляющих уставный капитал Общества.

Доля ценных бумаг ПАО «МРСК Северо-Запада», находящихся в свободном обращении (коэффициент free-float), составляет 24,56 %.

ПАО «МРСК Северо-Запада» не владеет информацией о существовании долей владения акциями, превышающих пять процентов, помимо уже раскрытых Обществом.

Согласно Методике расчета, утвержденной Московской Биржей, коэффициент free-float рассчитывается как отношение количества акций в свободном обращении к общему количеству акций эмитента.

Более детальная информация, а также нормативная база и методика расчета коэффициента free-float опубликованы на официальном сайте Биржи по адресу: <http://moex.com/s22>.

Статистическая информация о структуре акционерного капитала

Тип держателя акций	31.12.2015		31.12.2016	
	Количество держателей	% от УК	Количество держателей	% от УК
Владельцы – физические лица	12 214	4,9656	12 211	4,9269
Владельцы – юридические лица	118	0,2917	122	0,3107
Федеральная собственность (РФ, субъекты РФ)	5	0,0046	5	0,0046
Муниципальная собственность	2	0,0093	2	0,0093
Номинальные держатели	12	94,7289	11	94,7485
ВСЕГО	12 351	100	12 351	100

География владельцев акций Компании на 31.12.2016

Страна	Количество акций	% от УК
Австралия	1 180 964	0,0012
Багамы	6 767 807	0,0071
Беларусь	5 226 794	0,0055
Германия	3 098 883	0,0032
Израиль	1 063 105	0,0011
Ирландия	3 443	0,0000
Казахстан	1 102 782	0,0012
Кипр	4 242 472	0,0044
Латвия	1 256 653	0,0013
Литва	1 644 815	0,0017
Молдова	877 598	0,0009
Норвегия	217 122	0,0002
Сейшелы	4 258 949	0,0044
США	1 458 603	0,0015
Украина	5 448 315	0,0057
Финляндия	1 643 200	0,0017
Эстония	5 733 723	0,0060
Россия	95 735 523 804	99,9474
Счета неустановленных лиц	5 174 106	0,0054

Количество акционеров, в т.ч. физических лиц

Тип держателя акций	31.12.2015		31.12.2016	
	Количество держателей	% от УК	Количество держателей	% от УК
Резиденты РФ	12 272	99,9525	12 272	99,9528
Нерезиденты РФ	79	0,0475	79	0,0472
Всего	12 351	100	12 351	100

Акции ПАО «МРСК Северо-Запада» допущены к торгам на организованном рынке ценных бумаг с 2008 года. В настоящее время ценные бумаги Компании обращаются на российской фондовой бирже ПАО «Московская Биржа ММВБ-РТС» в котировальном Списке ценных бумаг Второго уровня.

Площадка	Тикер	Дата начала торгов без прохождения процедуры листинга	Дата начала торгов в котировальном списке «Б»	Дата начала торгов в котировальном списке «А»	Дата включения в котировальный список Первого уровня	Дата включения в котировальный список Второго уровня по итогам реформы листинга
ММВБ	MRKZ	–	29.05.2008	24.05.2011	09.06.2014	31.01.2017

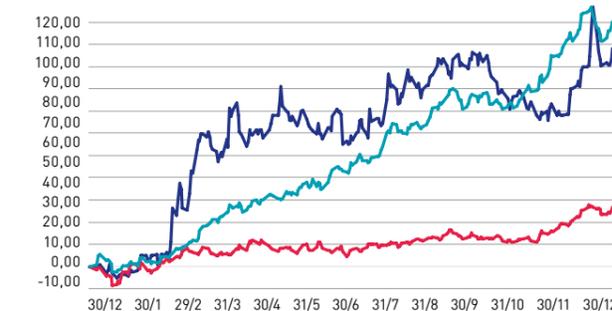
Акции ПАО «МРСК Северо-Запада» включены в котировальный список Второго уровня 31 января 2017 года решением ПАО Московская Биржа в рамках проведения реформы листинга.

Информация о включении акций Общества в индексы, кредитные рейтинги

Акции Компании включены Московской биржей в базы расчета Индекса компаний энергетической отрасли (MICEX PWR), Индекса второго эшелона (MICEX SC), а также Индекса компаний с регулируемой деятельностью (MOEX RegCo Index).

Торговая информация

Динамика курса акций в 2016 г. по отношению к индексам ММВБ и ММВБ Электроэнергетика (по средневзвешенной цене)



Динамика средневзвешенной цены и объемы торгов в 2016 г.



■ Акции МРСК Северо-Запада ■ Индекс ММВБ ■ Объем торгов, млн. шт
■ Индекс ММВБ Электроэнергетика — Цена одной акции, руб.

Рыночные характеристики

Наименование показателя	Ед. изм.	30.12.2015	30.12.2016	2016/2015 (изменение),%
Средневзвешенная цена	руб.	0,0274	0,0543	98,18%
Капитализация*	млн руб.	2 624,5	5 201,2	
Объем торгов (за год до указанной даты)	млн руб.	88,55	375,15	323, 66%

На фоне ряда макроэкономических событий, ключевым из которых стала ситуация на мировых рынках нефти, а также противоречивого новостного потока и напряженной геополитической обстановки отечественному рынку акций удалось удержать позиции и завершить 2016 год на положительной территории, основной рыночный индикатор — индекс ММВБ прибавил +28,72%.

Под пристальным вниманием аналитиков, инвесторов и биржевых игроков оказался сектор электроэнергетики. Главная идея во многих энергетических компаниях о повышении прибыли и высоких дивидендных выплат стала триггером динамично идущего вверх с начала 2016 года индекса ММВБ Энергетика, продемонстрировавшего в конце года рост в +108,16%.

Для ПАО «МРСК Северо-Запада» 2016 год оказался результативным и показательным. Капитализация Общества впервые за последние 3 года перешагнула отметку в 5 млрд руб. Годовым Общим собранием акционеров 8 июня 2016 года было принято решение о распределении чистой прибыли за 2015 отчётный год на выплату дивидендов в размере 0,004254 руб. на одну обыкновенную акцию Общества. Суммарный объем средств (объявленных дивидендов), подлежащий выплате держателям акций Общества составил рекордные для ПАО «МРСК Северо-Запада» 63,27 % от чистой прибыли, против 0% в предыдущем году, когда деятельность Компании по результатам 2014 финансового года оказалась убыточной. Событие не осталось без внимания инвесторов, что отразилось на возросшем спросе на акции Общества, и, как следствие, послужило толчком к росту рыночной цены акций на +98,18%.

Информация об облигациях Компании

В соответствии с Правилами листинга ЗАО «ФБ ММВБ» Генеральным директором ЗАО «ФБ ММВБ» 11 ноября 2016 года было принято решение о присвоении идентификационного номера Программе биржевых облигаций серии 001P ПАО «МРСК Север-Запада» (<http://moex.com/n14304>) (присвоенный идентификационный номер: 4-03347-D-001P-02E от 11.11.2016).

Одновременно с представлением Программы биржевых облигаций ЗАО «ФБ ММВБ» был представлен Проспект биржевых облигаций.

Подробная информация об облигационных займах Общества представлена в разделе «Долговые обязательства» настоящего Годового отчета.

Проспект биржевых облигаций размещен для ознакомления на странице в сети Интернет http://www.mrsksevzap.ru/id_issueremission#tab_bonds

* Рассчитанная как произведение средневзвешенной цены акции на конец отчетного периода на общее количество акций Компании.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНВЕТОРАМИ И АКЦИОНЕРАМИ

Система раскрытия информации

Одним из принципов, на котором основывается корпоративное управление в Компании, является прозрачность, т. е. обеспечение своевременного раскрытия достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся деятельности Компании, а также свободный доступ к такой информации всех заинтересованных лиц.

Реализуемая Компанией деятельность по раскрытию информации главной своей целью имеет обеспечение максимально высокой степени доверия акционеров, потенциальных инвесторов, контрагентов и иных заинтересованных лиц к Компании путем предоставления им информации, для принятия указанными лицами обоснованных и взвешенных решений в отношении Компании и его ценных бумаг.

В области раскрытия информации ПАО «МРСК Северо-Запада» в первую очередь руководствуется требованиями:

- Федерального закона «Об акционерных обществах»,
- Федерального закона «О рынке ценных бумаг»,
- Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг (утв. Банком России 30.12.2014 N 454-П),
- Кодекса корпоративного управления, утвержденного Советом директоров Компании.

При этом, раскрывая информацию, Компания не ограничивается информацией, раскрытие которой предусмотрено нормативно-правовыми актами Российской Федерации, а дополнительно раскрывает иную информацию, которая обеспечивает высокую степень прозрачности Компании и способствует достижению целей реализуемой Компанией политики раскрытия информации.

При определении правил и подходов к раскрытию информации, порядка и сроков ее раскрытия и представления, перечня информации и документов, подлежащих раскрытию всем заинтересованным лицам, Общество руководствуется требованиями Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг (утв. Банком России 30.12.2014 N 454-П).

Следуя принципам открытости и прозрачности управления, Компания стремится к тому, чтобы информация о деятельности Компании, ценных бумагах Компании оперативно становилась доступной одновременно всем заинтересованным лицам.

В качестве средства информирования заинтересованных лиц ПАО «МРСК Северо-Запада» использует сайт в сети Интернет (www.mrsksevzap.ru).

Также, в соответствии с законодательством Российской Федерации, информация, подлежащая раскрытию в соответствии с требованиями, установленными Банком России, публикуется на странице в сети Интернет, предоставляемой уполномоченным информационным агентством (информационное агентство АК&М) по адресу www.disclosure.ru/issuer/7802312751.

В целях обеспечения равного доступа к информации всех заинтересованных участников и, в частности, обеспечения информационных прав и интересов иностранных акционеров и инвесторов Компания поддерживает англоязычную версию корпоративного сайта.

С целью поддержания высокого уровня открытости Компании, формирования положительного имиджа, Общество принимает участие в конкурсах Годовых отчетов эмитентов, которые ежегодно проводят ПАО Московская биржа, рейтинговое агентство «Эксперт РА».

111
количество раскрытых сообщений о существенных фактах деятельности Общества в 2016 году

Помимо информации, подлежащей обязательному раскрытию, на корпоративном сайте ежеквартально публикуется бухгалтерская (финансовая) отчетность Компании, подготовленная в соответствии с РСБУ, консолидированная финансовая отчетность Компании, подготовленная в соответствии с МСФО (ежеквартально – начиная с отчетности за 9 месяцев 2012 г.), другая информация о Компании и ее деятельности. Компания раскрывает инсайдерскую информацию, понятие, перечень, а также порядок раскрытия которой определены Положением об инсайдерской информации Компании, новая редакция которого утверждена Советом директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» 22.06.2015.

ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕННЫХ В 2016 Г. МЕРОПРИЯТИЯХ

С целью обеспечения потребности инвестиционного сообщества в доступе к существенной информации, Компания осуществляет регулярные устные и письменные коммуникации с акционерами и инвесторами, профессиональными участниками рынка ценных бумаг как в формате двухсторонних встреч, так и для широкого круга лиц. В частности:

- 17-18 марта 2016 года проведена двухдневная выездная конференция с представителями инвестиционного сообщества в г. Вологде.
- 09.08.2016 состоялась телефонная конференция для представителей инвестиционного сообщества, посвященная финансовым результатам деятельности ПАО «МРСК Северо-Запада» по МСФО за 6 месяцев 2016 года. Участие в конференции приняли представители 5 ведущих банков и инвестиционных компаний (ВТБ Капитал, АО «Газпромбанк», Sberbank-CIB, Банк «Русский Стандарт», УК «Уралсиб»).

Также ПАО «МРСК Северо-Запада» поддерживает регулярный диалог с представителями инвестиционного сообщества в иных формах.

КАЛЕНДАРЬ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ НА 2017 ГОД

- **Апрель-май 2017 года:** проведение встреч с представителями миноритарных акционеров перед годовым Общим собранием акционеров.
- **Август 2017 года:** проведение конференц-звонка по итогам публикации отчетности по МСФО за 1 полугодие 2017 года.
- **Ноябрь-декабрь 2017 года:** IR встреча с представителями акционеров/представителями инвестиционного сообщества.

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Информация о дивидендной политике

ПАО «МРСК Северо-Запада» основывает политику распределения чистой прибыли на балансе интересов Компании и ее акционеров, на повышении инвестиционной привлекательности Компании и ее капитализации, на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством РФ, Уставом Компании и ее внутренними документами.

Основные принципы дивидендной политики Общества:

- расчет дивидендов основан на использовании прибыли без учета влияния переоценки финансовых вложений;
- необходимость поддержания требуемого уровня финансового и технического состояния Общества (выполнение инвестиционной программы), обеспечение перспектив развития Общества;
- соответствие принятой в Обществе практики начисления и выплаты дивидендов законодательству РФ и наилучшим стандартам корпоративного поведения;
- оптимальное сочетание интересов Общества и акционеров;
- необходимость повышения инвестиционной привлекательности Общества и его капитализации;
- обеспечение прозрачности (понятности) механизма определения размера дивидендов и их выплаты;
- дивиденды по обыкновенным акциям выплачиваются только в случае выплаты в полном объеме в соответствии с Уставом Общества дивидендов по привилегированным акциям (в случае размещения привилегированных акций Общества).

Список аффилированных лиц ПАО «МРСК Северо-Запада» по состоянию на 31.12.2016, а также перечень сообщений, опубликованных Компанией в сети Интернет в 2016 г. и подлежащих раскрытию в соответствии с законодательством Российской Федерации, представлены в Прил. 17. Список аффилированных лиц МРСК С-З на 31.12.2016, Прил. 18. Перечень сообщений о существенных фактах, опубликованных в 2016 г. <http://www.mrsksevzap.ru/aboutcommonmeeting>

С подробным план-графиком мероприятий по взаимодействию с инвестиционным сообществом на 2017 год можно ознакомиться на веб-сайте Общества http://www.mrsksevzap.ru/ir_investorcalendar

Общество стремится наряду с ростом капитализации увеличивать размер выплачиваемых акционерам дивидендов, исходя из размера полученной чистой прибыли за отчетный финансовый период и потребностей развития производственной и инвестиционной деятельности Общества.

Рекомендуемая сумма дивидендных выплат определяется Советом директоров на основе финансовых результатов деятельности Общества, при этом Совет директоров стремится обеспечить положительную динамику величины дивидендных выплат акционерам из года в год.

История дивидендных выплат

Наименование показателя	2012	2013	2014	2015
Дивиденды на одну обыкновенную акцию, руб.	0,0001614	0,0008	-	0,004254
Сумма начисленных дивидендов, тыс. руб.	15 460	76 629	-	407 473
Доля чистой прибыли, направленной на выплату дивидендов, %	25	25,5	-	63,2
Сумма выплаченных дивидендов, тыс. руб.	15 460	75 637	-	402 791
Дивидендная доходность акций*	0,23	1,75	-	15,06

Доля выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов за 2012 г. составила 100%, за 2013 г. – 98,71%, за 2015 г. – 98,85%. Дивиденды выплачены всем лицам, включенным в дивидендную ведомость, за исключением лиц, не представивших достоверных и полных реквизитов, необходимых для выплаты дивидендов.

Информация о распределении прибыли в соответствии с решениями годовых Общих собраний акционеров**

	за 2011 г.	за 2012 г.	за 2013 г.	за 2014 г.	за 2015 г.
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода (тыс. руб.)	407 651	61 831	300 338	-620 027	644 016
Нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода, в т.ч.:					
Резервный фонд	20 383	3 092	15 017	0	32 201
Прибыль на развитие	387 268	43 279	208 692	0	204 342
Дивиденды	0	15 460	76 629	0	407 473
Погашение убытков прошлых лет	0	0	0	0	

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2016 года будет принято годовым Общим собранием акционеров 13 июня 2017 года.

* Дивидендная доходность акций рассчитывается на дату принятия решения о размере годовых дивидендов как соотношение годовых дивидендов, выплачиваемых на одну акцию, и медианного значения рыночных цен этой акции за отчетный год.

** С Протоколами общих собраний акционеров можно ознакомиться на веб-сайте Общества <http://www.mrsksevzap.ru/shareholdersmeetinginf>.

Информация о крупных сделках и сделках с заинтересованностью

Существенные сделки с государственными компаниями, с акционерами Общества, владеющими не менее 5% голосующих акций Общества, а также сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, Обществом в 2016 г. не совершались.

Прочая информация

Начиная с 2016 года ПАО «МРСК Северо-Запада» стало формировать судебную практику по обращению не вступивших в законную силу судебных решений о взыскании задолженности за оказанные услуги по передаче электрической энергии к немедленному исполнению (ст.182 АПК РФ).

Большинство должников Общества, к числу которых, в частности, относятся и гарантирующий поставщик ПАО «Архангельская сбытовая компания», оплачивают услуги по передаче электрической энергии исключительно на основании вступивших в силу судебных актов, при этом существенно затягивая вступление их в законную силу, в том числе путем злоупотребления своими процессуальными правами, что неоднократно отмечено в ряде судебных актов.

Основанием для применения меры по обращению решений к немедленному исполнению является наличие особых обстоятельств, в силу которых замедление исполнения может нанести значительный ущерб взыскателю или повлечь невозможность исполнения судебного акта в будущем и наличие встречного обеспечения.

Данная мера была предпринята в отношении гарантирующего поставщика Архангельской области – ПАО «Архангельская сбытовая компания», дебиторская задолженность которого за услуги по передаче электрической энергии по состоянию на 01.03.2017 года составляет 3 899 млн руб. В качестве обеспечения поворота исполнения на случай отмены решения суда (встречного обеспечения) Обществом были представлены банковские гарантии.

Значительная задолженность перед Обществом и длительность неисполнения обязательств в совокупности со злоупотреблением гарантирующим поставщиком своими правами, направленными на затягивание судебных процессов, получили оценку трех судебных инстанций, которые признали данные обстоятельства особыми, требования Общества обоснованными и обратили решения к немедленному исполнению.

Формирование судебной практики по применению ст.182 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации позволило Обществу существенно сократить сроки получения дебиторской задолженности за услуги по передаче электрической энергии на сумму свыше 800 млн рублей.

Информация о перечне совершенных Компанией в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность и необходимость одобрения которых уполномоченным органом управления предусмотрена главой XI Федерального закона «Об акционерных обществах», размещена для ознакомления на веб-сайте Общества: http://www.mrsksevzap.ru/id_dealings и представлена в Прил. 19. Отчет о заключенных Обществом в отчетном году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность www.mrsksevzap.ru/aboutcommonmeeting.

Приложения.

Бухгалтерская (финансовая) отчетность ПАО «МРСК Северо-Запада» за 2016 г. Аудиторское заключение по бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «МРСК Северо-Запада» за период с 1 января по 31 декабря 2016 г.

Консолидированная финансовая отчетность по МСФО за 2016 г.

Отчет о заключенных Обществом в отчетном году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

А также остальные Приложения к Годовому отчету, размещены на сайте Общества <http://www.mrsksevzap.ru/aboutcommonmeeting> и в онлайн версии Годового отчета



Термины и основные использованные сокращения

Аббревиатура, обозначение	
АИС	автоматизированные информационные системы
АИС УКО	автоматизированная информационная система управление казначейскими операциями
АНО	автономная некоммерческая организация
АПК	агропромышленный комплекс
АРМ	автоматизированное рабочее место
АСКУЭ	автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии
АСУ	автоматизированная система управления
АСТУ	автоматизированная система технологического управления
АЭК	акционерная энергетическая компания
ВЛ	воздушная линия (электропередачи)
ВУЗ	высшее учебное заведение
ГКПЗ	годовая комплексная программа закупок
ГОСА	годовое Общее собрание акционеров
ГП	гарантирующий поставщик
ГУ	государственное учреждение
ГРЭС	государственная районная электростанция
ГЭС	гидроэлектростанция
ДЗО	дочерние и зависимые общества
ДМС	добровольное медицинское страхование
ДЭС	дизельная электростанция
ЕНЭС	Единая национальная электрическая сеть
ЖКХ	жилищно-коммунальное хозяйство
ИПР	инвестиционная программа

Аббревиатура, обозначение	
ИПЦ	индекс потребительских цен
ИТ	информационные технологии
ИТИ	информационно-технологическая инфраструктура
КИСУ	корпоративная информационная система управления
КПЭ	ключевые показатели эффективности
ЛЭП	линия электропередачи
ММВБ	«Московская межбанковская валютная биржа»
МРСК	межрегиональная распределительная сетевая компания
МСП	субъекты малого и среднего предпринимательства
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
МТО	материально-техническое обеспечение
МУП	муниципальное унитарное предприятие
МЧС	Министерство РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
МЭС	Магистральные электрические сети
НАСФ	нештатные аварийно-спасательные формирования
НВВ	необходимая валовая выручка
НДС	налог на добавленную стоимость
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НИР	научно исследовательские работы
НПФ	Негосударственный пенсионный фонд
НТС	Научно-технический совет
ОГК	оптовая генерирующая компания

Аббревиатура, обозначение	
ОЗП	осенне-зимний период
ОТУ	оперативно-технологическое управление
ОЭЗ ППТ	особая экономическая зона промышленно-производственного типа
ПИР	проектно-изыскательские работы
ППО	первичная профсоюзная организация
ППРСУЭ	программа перспективного развития систем учета электроэнергии
ПУЭ	программа управления эффективностью
РДУ	Региональное диспетчерское управление
РИСЭ	резервные источники снабжения электроэнергией
РСБУ	российский стандарт бухгалтерского учета
РТС	Российская торговая система
РФ	Российская Федерация
РХБЗ	радиационная, химическая и биологическая защита
РЭК	региональная энергетическая комиссия
РЭС	район электрических сетей
СВК и УР	система внутреннего контроля и управления рисками
СД	Совет директоров
СЗФО	Северо-западный федеральный округ
СИЗ	средства индивидуальной защиты
СИП	самонесущий изолированный провод
СМИ	средства массовой информации
СНГ	Содружество Независимых Государств
ОАО «СО ЕЭС»	Открытое акционерное общество «Системный оператор Единой энергетической системы»
СУПА	система управления производственным и активами
ТГК	территориальная генерирующая компания
ТМЦ	товарно-материальная ценности
ТПиР	техническое перевооружение и реконструкция
ТОиР	техническое обслуживание и ремонт

Аббревиатура, обозначение	
ТСО	территориальная сетевая организация
ТЭК	топливно-энергетический комплекс
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
ФСК	Публичное акционерное общество «Федеральная сетевая компания Единой энергетической системы»
ФСТ	Федеральная служба по тарифам
ЧС	чрезвычайные ситуации
ЦКС	цифровой канал связи
ЦКК	Центральная конкурсная комиссия
ЦОК	Центр обслуживания клиентов
ЦУС	центр управления сетями
ЭСК	энергосбытовая компания
ЭСО	энергоснабжающая организация
EBITDA	прибыль до выплаты процентов, налогов, погашения основной суммы кредита и амортизационных отчислений
RAB	метод доходности инвестированного капитала
ROE	доходность собственного капитала
ROTA	рентабельность совокупных активов
Единицы измерения	
А	ампер. Единица измерения силы тока
Га	гектар. Единица измерения площади
Гкал	гигакалория. Единица измерения тепловой энергии
кВ	киловольт. Единица измерения напряжения
кВА, МВА	киловольт-ампер, мегавольт-ампер. Единица измерения полной электрической мощности
кВт•ч	киловатт-час. Единица измерения электрической энергии
кВт, МВт	киловатт, мегаватт. Единица измерения электрической активной мощности
км	километр. Единица измерения длины
т.у.т.	тонна условного топлива

Таблица раскрытия показателей международного стандарта GRI

№	Элементы отчетности	Расположение в тексте отчета	Страница
G4-10	Структура персонала Компании в различных разбивках	Численность и структура персонала / Устойчивое развитие	105, 106
G4-11	Охват сотрудников коллективными договорами, взаимоотношение с профсоюзами	Защита интересов и прав работников / Устойчивое развитие	107
G4-15	Принципы и инициативы, к которым Компания присоединилась или поддерживает	Миссия и корпоративные ценности / Устойчивое развитие	88
G4-16	Членство в ассоциациях и/или национальных и международных организациях	Членство в ассоциациях и организациях / Устойчивое развитие	92
G4-24	Группы заинтересованных сторон, с которыми взаимодействует Компания	Взаимоотношения с заинтересованными сторонами / Устойчивое развитие	93
G4-26	Взаимодействие с заинтересованными сторонами: частота и порядок взаимодействия с каждой группой заинтересованных сторон	Взаимоотношения с заинтересованными сторонами / Устойчивое развитие	94
G4-EC3	Обеспеченность обязательств организации, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	Направленная на сотрудников компании; Реализация программы негосударственного пенсионного обеспечения / Устойчивое развитие	109
G4-EC7	Некоммерческие инвестиции в общественные инфраструктурные объекты, благотворительность	Направленная на людей, не являющихся сотрудниками компании / Устойчивое развитие	111
G4-EN1	Использование возобновляемых и не возобновляемых материалов	Выполнение целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности / Устойчивое развитие	127
G4-EN3	Энергосбережение и энергоэффективность	Выполнение целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности / Устойчивое развитие	125
G4-EN6	Снижение энергопотребления и повышение энергоэффективности	Выполнение целевых показателей программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности / Устойчивое развитие	125
G4-EN8	Водопользование	Водопользование / Устойчивое развитие	122

G4-EN11	Производственная деятельность на охраняемых природных территориях	Производственная деятельность на охраняемых природных территориях / Устойчивое развитие	123
G4-EN15	Прямые выбросы парниковых газов	Загрязнение воздуха / Устойчивое развитие	122
G4-EN21	Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ	Загрязнение воздуха / Устойчивое развитие	122
G4-EN23	Опасные и неопасные отходы в разбивке по способу удаления	Промышленные отходы / Устойчивое развитие	122
G4-EN29	Санкции, наложенные за несоблюдение экологического законодательства	<ul style="list-style-type: none"> Штрафы, наложенные за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований, расходы и инвестиции на охрану окружающей среды / Устойчивое развитие; Платежи за негативное воздействие на окружающую среду / Устойчивое развитие 	123, 124
G4-EN31	Расходы на охрану окружающей среды	Штрафы, наложенные за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований, расходы и инвестиции на охрану окружающей среды / Устойчивое развитие;	123
G4-LA7	Работники с высоким уровнем травматизма и риском заболеваемости, связанным с родом их деятельности	Охрана труда и здоровья работников / Устойчивое развитие	116
G4-LA8	Вопросы здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Охрана труда и здоровья работников / Устойчивое развитие	119
G4-LA9	Статистика по обучению сотрудников (в различных разбивках)	Обучение и развитие персонала / Устойчивое развитие	112
G4-S04	Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	Антикоррупционная политика / Устойчивое развитие	99
EU3	Количество потребителей в разбивке на категории	<ul style="list-style-type: none"> Технологическое присоединение/ Ключевые показатели деятельности; Структура присоединенной максимальной мощности/ Производственные результаты; Структура заявок в 2012-2016 / Производственные результаты 	8, 46, 47
EU4	Протяженность электросетей в разбивке по типам	Основные активы / Ключевые показатели деятельности	9
EU15	Структура персонала Компании, включающая сведения о лицах предпенсионного возраста, а также о работающих пенсионерах	Численность и структура персонала / Устойчивое развитие	106
EU18	Обучения и/или инструктаж по технике безопасности сотрудников подрядных организаций	Охрана труда и здоровья работников / Устойчивое развитие	119
EU25	Статистика по травмам и летальным исходам	Показатели производственного травматизма / Устойчивое развитие	116
EU28	Перебои в энергоснабжении (частота отключений)	Направленная на людей, не являющихся сотрудниками компании / Устойчивое развитие	111
EU29	Перебои в энергоснабжении (длительность отключений)	Направленная на людей, не являющихся сотрудниками компании / Устойчивое развитие	111

АДРЕСА И КОНТАКТЫ

ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ:

Полное наименование:	Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада»;
Сокращенное наименование:	ПАО «МРСК Северо-Запада»;
Юридический адрес:	188300, Россия, Ленинградская область, город Гатчина, ул. Соборная, д. 31
Почтовый адрес:	196247, Россия, Санкт-Петербург, пл. Конституции, д. 3, литер «А»
Телефоны, факс:	тел. +7 (812) 305-10-00, факс +7 (812) 305-10-98
Адрес электронной почты:	post@mrsksevzap.ru
Адрес в сети Интернет:	www.mrsksevzap.ru
Банковские реквизиты:	ИНН 7802312751, КПП 470501001, ОГРН 1047855175785 ОКПО 74824610 р/с 40702810539000005887 в Филиале ОПЕРУ Банк ВТБ (ПАО) в Санкт-Петербурге» г. Санкт-Петербург к/сч 3010181020000000704 БИК 044030704

РЕГИСТРАТОР ПАО «МРСК СЕВЕРО-ЗАПАДА»:

Полное наименование:	Акционерное общество «Регистратор Р.О.С.Т.»
Сокращенное наименование:	АО «Регистратор Р.О.С.Т.»
Место нахождения:	107996, Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 13
Почтовый адрес:	107996, Москва, ул. Стромынка, д. 18, а/я 9
Телефоны:	+7 (495) 771-73-38, 771-73-39
Адрес в сети Интернет:	http://www.rrost.ru/
Банковские реквизиты:	ИНН 7726030449, КПП 771801001 «ИНГ БАНК (ЕВРАЗИЯ) ЗАО», г. Москва, р/с 40702810400001002263, БИК: 044525222, к/сч 3010181050000000222 в ОПЕРУ МГТУ Банка России

ОБОСОБЛЕННОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ АО «РЕГИСТРАТОР Р.О.С.Т.» В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ:

Полное наименование:	Северо-Западный филиал Акционерного общества «Регистратор Р.О.С.Т.»
Место нахождения:	194044, г. Санкт-Петербург, Беловодский переулок, дом 6
Почтовый адрес:	194044, г. Санкт-Петербург, Беловодский переулок, дом 6
Телефоны:	+7 (812) 401-63-13, 401-63-14
Адрес в сети Интернет:	http://www.rrost.ru/
Адрес электронной почты:	rrost-spb@rrost.ru

**УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ЛИЦА ПАО «МРСК СЕВЕРО-ЗАПАДА»
ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ФУНКЦИЙ ТРАНСФЕР-АГЕНТА:**

Ф.И.О.	Должность, подразделение	Телефон, e-mail
Сополева Елена Владимировна	Начальник управления правового обеспечения и управления собственностью филиала «Карелэнерго»	(8142) 791-700 sopoleva@karelenergo.ru
Микова Наталия Евгеньевна	Ведущий специалист отдела управления собственностью филиала «Комиэнерго»	+7 (8212) 283-322 mikova@komienergo.ru
Королева Елена Александровна	Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности 1-й категории филиала «Колэнерго»	+7 (815-53) 6-88-07 eakoroleva@kolenergo.ru
Терехова Алена Вячеславовна	Начальник отдела управления собственностью	тел.: (8162) 984-312 tav@novgor.elektra.ru

АУДИТОР ПАО «МРСК СЕВЕРО-ЗАПАДА»:

Полное наименование:	Общество с ограниченной ответственностью «РСМ РУСЬ»
Сокращенное наименование:	ООО «РСМ РУСЬ»
Место нахождения:	119285 Москва, ул. Пудовкина, д. 4
Почтовый адрес:	119285 Москва, ул. Пудовкина, д. 4
Телефоны:	(495) 705-90-90, (495) 363-28-48
Адрес в сети Интернет:	http://rsmrus.ru/
Адрес электронной почты:	mail@rsmrus.ru

Санкт-Петербургский филиал ООО «РСМ РУСЬ»

Место нахождения:	191123, город Санкт-Петербург, улица Шпалерная, дом 34, литера Б помещение 23Н
Почтовый адрес:	191123, город Санкт-Петербург, улица Шпалерная, дом 34, литера Б помещение 23Н

ТЕЛЕФОНЫ «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ» ПО ВОПРОСАМ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ:

Филиал/МРСК	Телефон «горячей линии»
«Архэнерго»	+8-800-200-64-14
«Вологдаэнерго»	+8 (8172) 76-85-00
«Карелэнерго»	+8 (8142) 78-32-28
«Колэнерго»	+8 (81553) 68-353
«Комиэнерго»	8-800-250-17-00
«Новгородэнерго»	+8 (8162) 700-230
«Псковэнерго»	+8 (8112) 59-79-99
Единый на всей территории ответственности	7 (800) 332-02-52

КОНТАКТЫ ОТДЕЛА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ:

Ф.И.О.	Должность	Телефон, адрес электронной почты
Васинюк Людмила Викторовна	Начальник отдела	+7 (812) 305-10-34 vasinyuklv@mrsksevzap.ru
Линкевич Мария Валерьевна	Ведущий специалист	+7 (812) 305-10-10 (доб. 720) mvl@mrsksevzap.ru
Федорова Ольга Николаевна	Ведущий специалист	+7 (812) 305-10-10 (доб. 553) fedorova@mrsksevzap.ru



