

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ В ИНТЕРЕСАХ РАЗВИТИЯ

20
20

ГОДОВОЙ
ОТЧЕТ



РОССЕТИ
СЕВЕРО-ЗАПАД

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ ПАО «МРСК СЕВЕРО-ЗАПАДА» ЗА 2020 ГОД

ОБ ОТЧЕТЕ

Настоящий Годовой отчет ПАО «МРСК Северо-Запада» за 2020 г. (далее — Годовой отчет, Отчет) подготовлен на основании информации, доступной Компании на момент его составления.

Данный Отчет представляет результаты ПАО «МРСК Северо-Запада», его филиалов, дочерних и зависимых обществ.

В тексте Отчета ПАО «МРСК Северо-Запада» именуется также «Россети Северо-Запад» (в связи с переходом на единую бренд-архитектуру с июня 2019 г.), мы, Компания, Эмитент и Общество.

Отчет раскрывает производственные и финансовые результаты, а также содержит обзор деятельности в области корпоративной и социальной ответственности в 2020 г. Если не указано иное, финансовые показатели, представленные в Годовом отчете, приведены и рассчитаны на основе консолидированной финансовой отчетности по МСФО. Информация о результатах деятельности, содержащаяся в данном документе, представляет собой консолидированные данные по Группе «МРСК Северо-Запада».

Отчет подготовлен в соответствии с международными и российскими стандартами и нормативными требованиями, а также требованиями ПАО «Россети» к формированию отчетности дочерних компаний.



Кроме того, в Отчете мы указываем на деятельность, направленную на достижение Целей в области устойчивого развития ООН.

Подробнее об Отчете, процессе его подготовки и определении существенных тем, а также об ответственности за информацию, размещенную в Отчете, см. в разделе Информация об Отчете.

КЛЮЧЕВАЯ ТЕМА

Ключевой темой Отчета выбрана тема «Цифровая трансформация в интересах развития». Наша цель — показать «Россети Северо-Запад» как современную развивающуюся компанию, внедряющую инновационные проекты, соответствующие концепции «Цифровая трансформация 2030». Кроме того, презентовать Общество как социально ответственную компанию с удобными сервисами, надежным энергоснабжением, соблюдающую высочайшие стандарты в области устойчивого развития.

НЕКОТОРЫЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ И ПЕРСПЕКТИВНЫЕ УТВЕРЖДЕНИЯ

Некоторые заявления в данном Годовом отчете могут содержать предположения или прогнозы в отношении предстоящих событий в Группе «МРСК Северо-Запада». Такие утверждения содержат выражения «планирует», «будет», «ожидается», «наступит», «рассчитывает», «составит», «произойдет» и т. п., а также выражения с отрицанием или другие подобные выражения. Эти заявления являются только предположениями, и реальный ход событий или результаты могут существенно отличаться от заявленных. Существует множество факторов, из-за которых действительные результаты группы «МРСК Северо-Запада» могут существенно отличаться от заявленных в предположениях и прогнозах. Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие полагаясь на прогнозные заявления. За исключением случаев, предусмотренных законодательством, Компания не берет на себя обязательства по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также по публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений Годового отчета в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

Информация о руководстве Компании представлена в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных».

Некоторые показатели в таблицах, графиках, схемах в данном Годовом отчете могут отличаться от суммы слагаемых в результате округлений.



ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2020
ЦИФРОВАЯ
ТРАНСФОРМАЦИЯ
В ИНТЕРЕСАХ РАЗВИТИЯ

ОГЛАВЛЕНИЕ

О Компании	4
Ключевые показатели года	18
Важнейшие события года	20

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

Обращение Председателя Совета директоров	24	Развитие электросетевого комплекса в субъектах Российской Федерации в зоне деятельности Компании	68
Обращение Генерального директора	26	Комплексное обслуживание потребителей услуг	69
География деятельности	28	Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения	70
Бизнес-модель	30	Техническая политика	74
Стратегические ориентиры развития	34	Инновационное развитие	75
Обзор рынка	34	Ключевые проекты цифровой трансформации	76
Стратегические приоритеты и перспективы развития	38	Информационные технологии	85
Будущее развитие	44	Анализ финансовых результатов	86
Ключевые показатели эффективности	46	Основные финансово-экономические показатели Общества по РСБУ	86
Результаты деятельности	50	Основные финансово-экономические показатели Группы по МСФО	94
Инвестиционная деятельность	50	Прямая созданная и распределенная экономическая стоимость	96
Передача электроэнергии и потери	56	Тарифное регулирование	97
Технологическое присоединение	60		
Прочие виды деятельности	64		
Консолидация электросетевых активов	66		

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Управление вопросами устойчивого развития	104	Экологическая ответственность	134
Деятельность МРСК Северо-Запада и Цели в области устойчивого развития ООН	106	Энергосбережение и повышение энергетической эффективности	137
Системы менеджмента	108	Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух	140
Взаимодействие с заинтересованными сторонами ..	110	Водопользование	140
Связи с общественностью и средствами массовой информации	114	Водоотведение	141
Кадровая и социальная политика	116	Образование отходов	141
Численность и структура персонала	117	Сохранение биоразнообразия	141
Обучение и развитие персонала, кадровый резерв	119	Ответственный бизнес	142
Социальная политика	126	Кодекс корпоративной этики	142
Охрана труда и производственная безопасность	131	Закупочная деятельность	144
		Антикоррупционная политика	148
		Социальная ответственность	152

ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Обращение Председателя Совета директоров	158	Система вознаграждения членов комитетов Совета директоров	203
Меморандум контролирующего акционера ПАО «Россети» в отношении контролируемых электросетевых компаний	160	Система вознаграждения Генерального директора и членов Правления	204
Общая информация о корпоративном управлении в Компании	162	Система управления дочерними компаниями	208
Общее собрание акционеров	166	Контрольные органы и управление рисками	209
Совет директоров	168	Система управления рисками	209
Отчет Совета директоров по приоритетным направлениям деятельности	170	Система внутреннего контроля	217
Состав Совета директоров	174	Внутренний аудит	220
Независимая оценка деятельности Совета директоров	182	Служба комплаенс	221
Корпоративный секретарь	183	Ревизионная комиссия	221
Комитеты Совета директоров	184	Внешний аудит	224
Исполнительные органы управления	196	Система предотвращения конфликтов интересов и инсайдерская информация	225
Генеральный директор	196	Информация для инвесторов и акционеров	226
Правление	198	Структура капитала	226
Система вознаграждения в Компании	201	Биржевая информация о ценных бумагах Общества	228
Система вознаграждения членов Совета директоров	201	Взаимодействие с инвесторами и акционерами	229
		Дивидендная политика	233
		Информация о крупных сделках и сделках с заинтересованностью	234
		Информация о значимых судебных процессах	235

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

Об Отчете и существенности	236
Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности	238
Таблицы соответствия Стандартам	239
Термины и сокращения	245
Адреса и контакты	246

ПРИЛОЖЕНИЯ

Финансовая отчетность и аудиторские заключения	248
Основные формы бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «МРСК Северо-Запада» за 2020 год	248
Основные формы консолидированной финансовой отчетности ПАО «МРСК Северо-Запада» по МСФО за 2020 год	256
Заключение Ревизионной комиссии	264
Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления РФ	269

Компания осуществляет свою деятельность, ориентируясь на Цели в области устойчивого развития ООН. С учетом специфики бизнеса в ходе своей производственной деятельности и деятельности в сфере устойчивого развития Компания на ежедневной основе способствует достижению 8 из 17 ЦУР ООН.



О КОМПАНИИ ►►

СОВРЕМЕННЫЙ ОТВЕТСТВЕННЫЙ ПОСТАВЩИК ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

- НАДЕЖНОСТЬ
- ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ РЕСУРС
- ЭФФЕКТИВНОСТЬ
- БЕЗОПАСНОСТЬ
- СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Компания «Россети Северо-Запад» – основной оператор, оказывающий услуги по передаче электроэнергии и присоединению к электросетям в Архангельской, Вологодской, Мурманской, Новгородской, Псковской областях, Республике Карелия и Республике Коми.



ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

Компания создана в 2004 г. в ходе реформы российской электроэнергетики. Компания «Россети Северо-Запад» стала одной из 14 межрегиональных сетевых компаний. Особенностью деятельности является наличие устойчивого потребительского спроса в регионах обслуживания.

Основной акционер – ПАО «Россети» (55,38%). С более подробной Историей Компании можно ознакомиться на официальном [сайте](#) Общества



ЕСТЕСТВЕННАЯ МОНОПОЛИЯ

«Россети Северо-Запад» является естественной монополией, в отношении которой осуществляются государственное регулирование и контроль. Федеральная антимонопольная служба и региональные энергетические комиссии отдельно по субъектам Федерации устанавливают тарифы и стандарты качества предоставляемых услуг, защищая интересы потребителей.

EU4

ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ

176,2 тыс. км

общая протяженность линий электропередачи

1 182 шт.

количество подстанций 35 кВ и выше

19 586 тыс. МВА

мощность центров питания



ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

«Россети Северо-Запад» обслуживает территорию семи субъектов Российской Федерации:

1,4 млн кв. км
(8,2% территории России),

на которой проживает около

5,7 млн человек
(4% населения).

SWOT-анализ МРСК Северо-Запада см. на с. 43

Музей «Усадьба Гальских» и река Шексна в городе Череповце

О КОМПАНИИ ►►

ЭНЕРГИЯ РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОГО БИЗНЕСА



24
ДЕКАБРЯ
2020 ГОДА

в городе Бабаево Вологодской области состоялся запуск цифровой подстанции 35 кВ «БАЛАТОН» для электроснабжения компрессорной станции «Бабаевская» газопровода «Северный поток-2». Топливная магистраль пройдет из России в Германию по дну Балтийского моря.

«Несмотря на все ограничения в 2020 году, мы построили подстанцию в срок. Для стратегически важного объекта нашей страны обеспечена мощность с достаточным уровнем резервирования. Ввод подстанции «Балатон» – важный шаг для построения современного электросетевого комплекса Вологодской области.»

Генеральный директор ПАО «МРСК Северо-Запада»
А.Ю. Пидник

КРУПНЫЕ СОВРЕМЕННЫЕ ПРОЕКТЫ 2020 ГОДА

ЭНЕРГИЯ ДЛЯ РАЗВИТИЯ

Строительство двух ВЛ-150 кВ от ПС 150/110/35/6 кВ №53 до ПС 330 кВ «Мурманская» и строительство заходов ВЛ-150 кВ №№ Л-172, Л-179 на ПС 330 кВ «Мурманская» в г. Мурманск

Необходимость реализации проекта вызвана строительством в рамках инвестиционной программы ПАО «ФСК ЕЭС» ПС 330 кВ «Мурманская» для разгрузки ПС 330 кВ №200 «Выходной» с целью возможности подключения ПС 150 кВ Белокаменка, развития «Мурманского транспортного узла», обеспечения надежного электроснабжения города Мурманска и северной части Кольского полуострова.

Строительство ПС 35/10 кВ «Балатон» 2x10 МВА, двухцепной ВЛ-35 кВ «Компрессор 1, 2»

Новая цифровая подстанция мощностью 20 МВА обеспечена полной наблюдаемостью. Объект не требует присутствия персонала – оборудованием можно управлять онлайн. Все измерения объединены в одну систему и через грозотрос со встроенным оптоволокном передаются в режиме реального времени на сотни километров. Также «Россети Северо-Запад» построили 8,6 км линий электропередачи 35 кВ, в том числе выполнив воздушный переход через железную дорогу.

Введение в эксплуатацию

Стоимость проекта

Введение в эксплуатацию

Стоимость проекта

2 КВАРТАЛ
2020 года

410
млн руб. без НДС

4 КВАРТАЛ
2020 года

286
млн руб. без НДС

ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ СВОИХ ПРОЕКТОВ
**КРУПНЫЙ БИЗНЕС
ВЫБИРАЕТ**
«РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД»



ПС 110 кВ «Шуя» в Республике Карелия



О КОМПАНИИ ►►►

ЭФФЕКТИВНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

«Россети Северо-Запад» предоставляет своим клиентам полный спектр возможностей для удобного взаимодействия с Компанией. Приоритетным направлением работы с клиентами является развитие дистанционных сервисов, которые позволяют максимально оперативно предоставлять услуги.

ОЦЕНКИ УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ И ЛОЯЛЬНОСТИ КЛИЕНТОВ*:



ПЛАНЫ НА 2021 ГОД

- **ПРОДВИЖЕНИЕ** мобильного приложения Портала ТП.РФ
- **СОПРОВОЖДЕНИЕ И РАЗВИТИЕ** единого портала электросетевых услуг Группы компаний Россети (Портал - ТП.РФ)
- **РАЗВИТИЕ** системы оказания дополнительных услуг



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

Эффективным заочным сервисом для потребителей является официальный сайт «Россети Северо-Запад» (www.mrsksevzap.ru), предлагающий следующие интерактивные инструменты:

- **Личный кабинет потребителя**
(позволяет клиенту отслеживать этапы прохождения заявки на техприсоединение своих энергопринимающих устройств от момента подачи заявки до фактического присоединения и подписания акта о техприсоединении);
- **Интернет-приемная**
(обеспечивает возможность подачи заявки/заявки-намерения на техприсоединение, подачи заявки на дополнительные услуги, направления обращения, заполнения анкеты потребителя; содержит ответы на наиболее часто задаваемые вопросы).

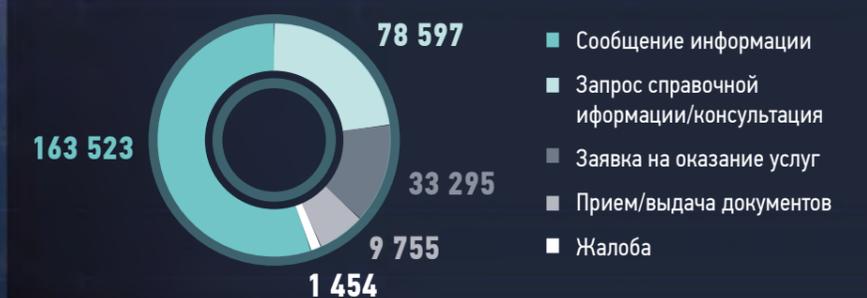
286 624

обращений потребителей
поступило в 2020 году**

Распределение обращений по видам



Распределение обращений по категориям



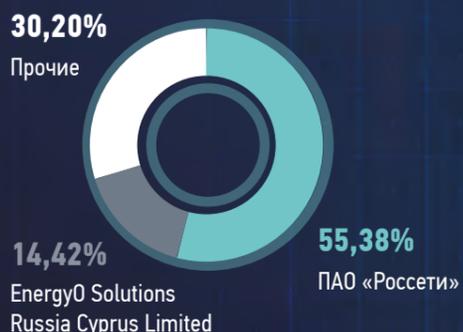
О КОМПАНИИ ►►

ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

Размер уставного капитала

9 579
МЛН РУБ.



Обзор рынка ценных бумаг



■ Индекс ММВБ Энергетики ■ Акции МРСК Северо-Запада ■ Индекс ММВБ

АКРА
AA+(RU)

ПРОГНОЗ СТАБИЛЬНЫЙ

4 августа 2020 г.

Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство (АКРА) подтвердило Компании кредитный рейтинг AA+(RU), прогноз стабильный



КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ

КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

- **ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ** надежности электроснабжения
- **НИЗКИЙ УРОВЕНЬ** потерь электроэнергии
- **ПОВЫШЕНИЕ** производительности труда
- **РОСТ** подключаемой мощности

Доля на рынке услуг по передаче электроэнергии

73%

(в целом по территории обслуживания)

Free-float

30%

(доля ценных бумаг в свободном обращении)

Капитализация на 31.12.2020

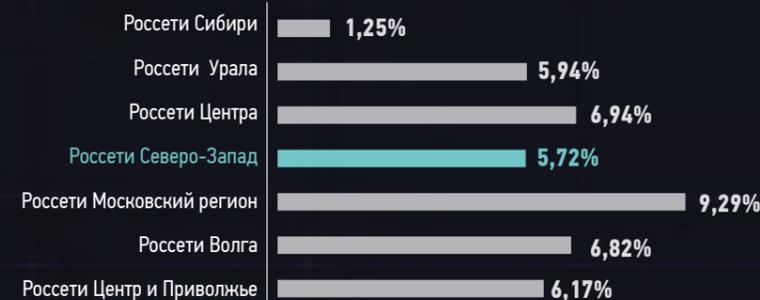
5 206

млн руб.

Чистый денежный поток, млн руб.



Дивидендная доходность*



* <https://www.moex.com/ru/listing/dividend-yield.aspx>



О КОМПАНИИ ►►►

ПРОГРАММА ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ



«Россети» еще в 2018 году задали курс на цифровую трансформацию, и менее чем за два года переход на «цифру» приносит серьезные результаты. Сегодня внедренные цифровые решения проходят успешный стресс-тест, ведется доработка внутренних систем электронного взаимодействия.

Внешние коммуникации тоже получают обновления уже с учетом нового опыта и точно будут внедрены в повседневную практику после возвращения в привычные офисы.

1 026
МЛН РУБ.

направлено в 2020 году на реализацию Программы «Цифровой трансформации» Компании

Освоение по направлениям Цифровой трансформации за 2020 год, млн руб.

►► Пилотные проекты

26

млн руб.

►► Корпоративные ИСУ

206

млн руб.

►► Цифровая сеть

403

млн руб.

►► Центры управления сетями

247

млн руб.

►► Интеллектуальный учет

144

млн руб.

Реализация Программы «Цифровая трансформация ПАО «МРСК Северо-Запада» 2020-2030 гг.»



Достижения по цифровизации за период реализации Программы:

■ ВВЕДЕНА

3 цифровые подстанции (ПС 35 кВ «Молочное», ПС 35 кВ «Балатон», ПС 35 кВ «Поток»).

■ СОЗДАНО

2 цифровых РЭС (Валдайский и Боровичский РЭСы).

■ РЕАЛИЗОВАН

1 пилотный проект, 2 проекта в финальной стадии реализации.

■ УСТАНОВЛЕНО

4 электрических зарядных станции.

■ СФОРМИРОВАН

СИМ-профиль в части ОТУ, запущено формирование СИМ-профиля в части ТОиР, учета.

Подробнее о «Ключевых проектах цифровой трансформации» см. на с. 76-77



Юлия Пахова, инженер по учету электроэнергии Мурманского филиала

О КОМПАНИИ ►►►

СОВРЕМЕННЫЕ СТАНДАРТЫ ПО ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Основной вид деятельности Компании – передача и распределение электроэнергии по электрическим сетям – оказывает незначительное воздействие на окружающую среду. Вместе с тем мы стремимся к организации работы таким образом, чтобы минимизировать любое неблагоприятное воздействие на окружающую среду.



Сертификация ISO 14001:2016

В 2020 году Компания успешно прошла первую инспекционную проверку системы экологического менеджмента Общества на соответствие требованиям ISO 14001:2015 и ГОСТ Р ИСО 14001:2016



18,2 млн руб.

Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды в 2020 году



534,7 тонн

Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ в 2020 году



1 462 шт.

Установлено птицезащитных устройств (всего с 2015 года в Компании установлено 6 324 шт.)

Поля иван-чая в Кирилловском районе Вологодской области



ПРАКТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Замена масляных выключателей на вакуумные и элегазовые, что позволило снизить риск загрязнения окружающей среды трансформаторным маслом;
- Реконструкция маслоприемников, маслопроводов, устройств аварийных маслосборников;
- Аналитический контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников, ведение инструментальных замеров;
- Обустроенные места накопления отходов;
- Передача отходов I–IV классов опасности специализированным организациям;
- Оснащение воздушных линий электропередач 35 кВ и выше птицезащитными устройствами;
- Строительство и реконструкция ВЛ 0,4–10 кВ с заменой неизолированного провода на СИП с целью исключения травмирования и гибели птиц в местах их обитания.

Динамика платежей за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.





О КОМПАНИИ ►►

СОВРЕМЕННЫЕ СТАНДАРТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

«Россети Северо-Запад» понимает и признает, что ее деятельность может оказывать влияние в регионах своей ответственности и заявляет, что главными приоритетами для Компании являются забота о своих коллегах и жителях регионов ответственности и стремление к организации работы таким образом, чтобы свести к минимуму любые виды травматизма как среди сотрудников, так и подрядных организаций и жителей данных регионов.

СЕРТИФИКАЦИЯ ISO

В 2020 году Компания успешно прошла инспекционную проверку действующей системы менеджмента качества Общества со стороны сертифицирующего органа на соответствие требованиям ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015). По результатам проверки сделано заключение, что СМК Компании поддерживается и развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения.

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ЦЕЛЯМ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

Компания осуществляет свою деятельность, ориентируясь на Цели в области устойчивого развития ООН (ЦУР).

Надежное электроснабжение вносит значительный вклад в достижение следующих ЦУР:



Елена Морозова,
инженер службы релейной защиты и автоматики Псковского филиала



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В Компании действует Коллективный договор, который разрабатывается для материального стимулирования, предоставления льгот, компенсаций и гарантий сотрудникам «Россети Северо-Запад».

По мнению экспертов, Коллективный договор «Россети Северо-Запад» способствует сохранению стабильности в компании, гарантирует социальную защищенность сотрудников.

«2020 год стал непростым во многих отношениях. Но несмотря на новые вызовы, пандемию COVID-19 и серьезные ограничения, связанные с этим, Компания выполнила все социальные обязательства перед сотрудниками, не только сохранив уровень оплаты труда, но и изыскав возможность дополнительного премирования тех категорий работников, которые в период жестких ограничений ни на минуту не прекращали обеспечивать надежное и качественное электроснабжение»

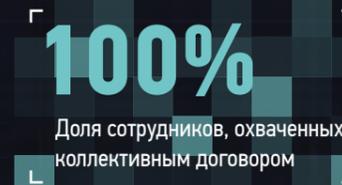
Генеральный директор ПАО «МРСК Северо-Запада»
А.Ю. Пидник



ГЕНДЕРНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

(мужчины и женщины в процентном отношении)

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ	ПРАВЛЕНИЕ	СОТРУДНИКИ
81,8% (9)	57% (4)	77,6% (11 160)
18,2% (2)	43% (3)	22,4% (3 181)



GRI 102-41

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГОДА

GRI 102-7

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Выручка, чистая прибыль по МСФО



ЕВИТДА, рентабельность ЕВИТДА



Чистый денежный поток, млн руб.



Дивиденды



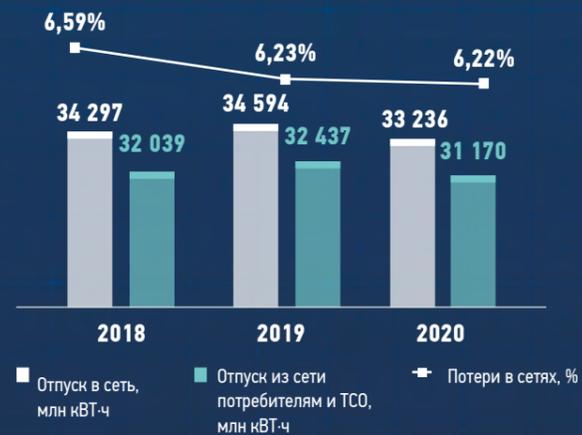
Финансирование капитальных вложений, млн руб. с НДС



EU12

ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Передача электроэнергии и потери



Технологическое присоединение



ПОКАЗАТЕЛИ НАДЕЖНОСТИ

SAIFI и SAIDI

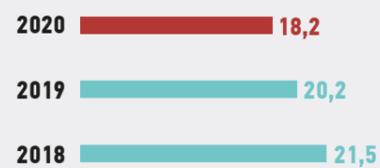


Динамика количества аварий на объектах

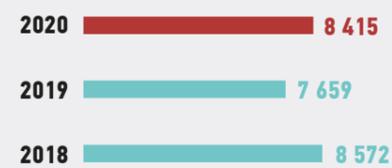


ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

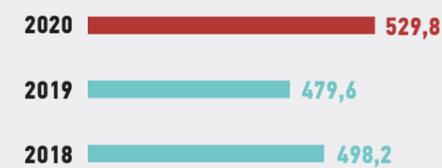
Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, млн руб.



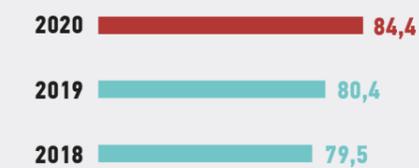
Налоги и страховые взносы, перечисленные в бюджет, млн руб.



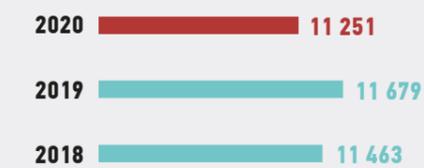
Затраты на охрану труда, млн руб.



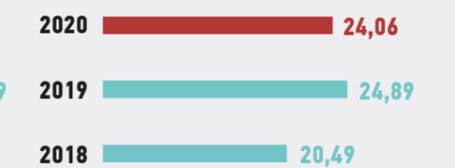
Производительность труда, у.е./чел.



Выбросы парниковых газов, тонн



Выбросы SO₂, тонн



ВАЖНЕЙШИЕ СОБЫТИЯ ГОДА

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ



«Россети Северо-Запад» ввела в эксплуатацию линию электропередачи класса напряжения 150 кВ для электроснабжения Центра строительства крупнотоннажных морских сооружений – проекта компании «НОВАТЭК».



Компания запустила в Вологодской области цифровую подстанцию 35 кВ «Балатон» для «Северного потока-2». Новая цифровая подстанция мощностью 20 МВА обеспечена полной наблюдаемостью.



В Боровичском районе Новгородской области запустили второй Цифровой РЭС в зоне ответственности «Россети Северо-Запад». Реализация проекта способствует ускорению локализации повреждений сети, сокращению времени проведения аварийно-восстановительных работ, повышению надежности электроснабжения 62 000 жителей региона.



COVID-19

Компания «Россети Северо-Запад» за семь дней построила внешнюю схему электроснабжения полевого инфекционного госпиталя в поселке Мурмаши Мурманской области, который вводился по поручению Президента РФ Владимира Путина. Энергетики обеспечили медицинскому учреждению 3,6 МВт мощности, построив для этого две воздушно-кабельные линии 6 кВ. Госпиталь в Мурмашах рассчитан на 700 мест. Он строился на случай обострения ситуации с распространением коронавируса в регионе.

СОГЛАШЕНИЯ С РЕГИОНАМИ

В феврале 2020 года генеральный директор «Россети Северо-Запад» Артем Пидник и Глава Республики Карелия Артур Парфенчиков подписали соглашение о намерениях по модернизации энергетической инфраструктуры. Совместный проект сетевой Компании и Правительства республики предполагает перевод на электрическую энергию котельных в Карелии, работающих на мазуте и угле.



GRI 413-1

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Рейтинговое агентство RAEX подтвердило рейтинг Компании по корпоративному управлению на уровне



A++ GQ

«Наивысший уровень качества управления»*

ДИВИДЕНДЫ

По результатам 2019 года Компанией было принято решение о выплате дивидендов в сумме:

121,9 млн руб.

(протокол ГОСА от 01.06.2020 №16)

С учетом дивидендов, выплаченных по результатам девяти месяцев 2019 года, общая сумма выплаченных в 2020 году дивидендов составила:

313 451

тыс руб.

КОНКУРСЫ ГОДОВЫХ ОТЧЕТОВ ЗА 2019 ГОД

Годовой отчет «Россети Северо-Запад» за 2019 год удостоен наград LACP, ARC Awards и Московской Биржи



1 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

1 026 млн руб.

Направлено Компанией на реализацию Программы «Цифровой трансформации» в 2020 году

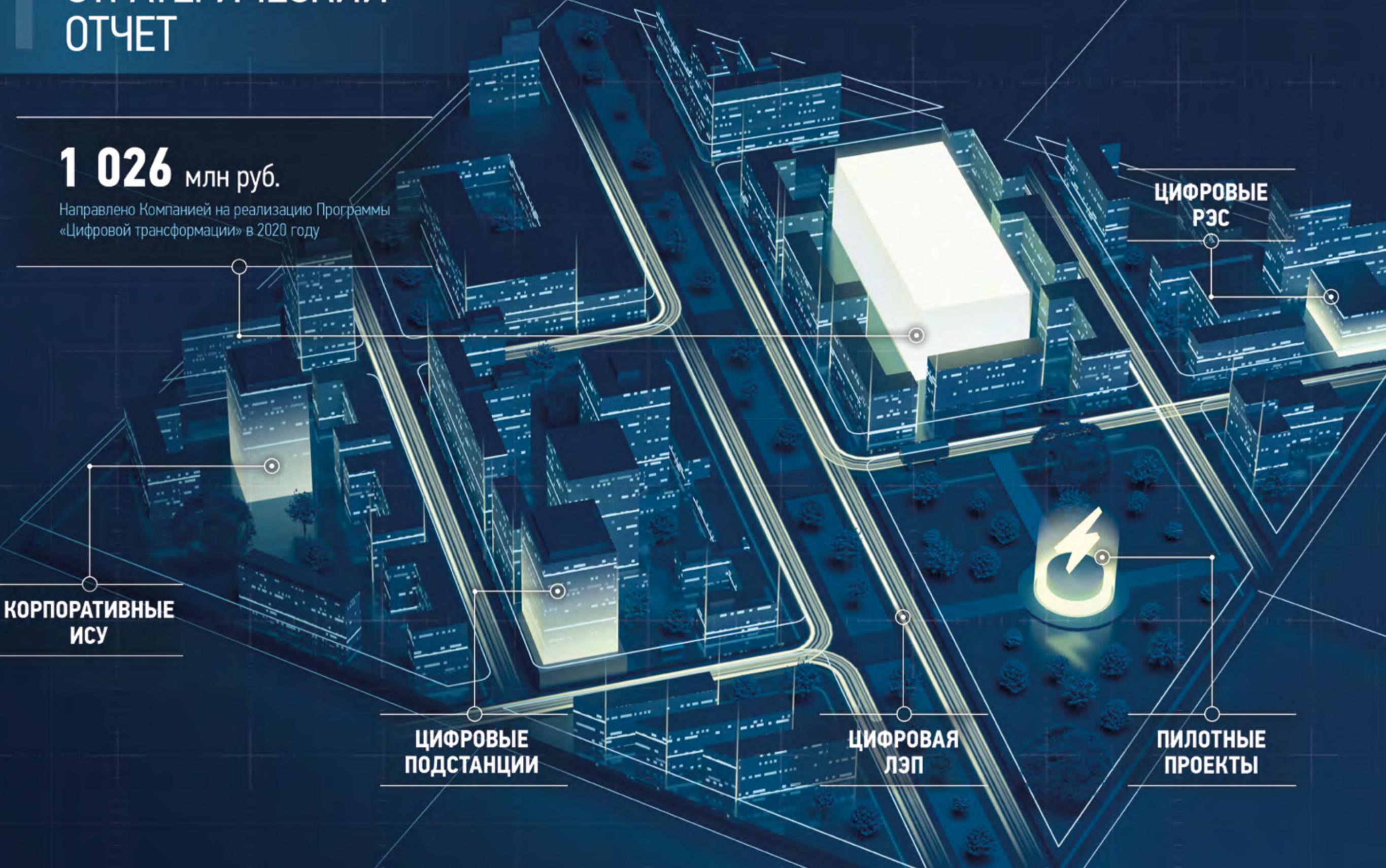
КОРПОРАТИВНЫЕ ИСУ

ЦИФРОВЫЕ ПОДСТАНЦИИ

ЦИФРОВАЯ ЛЭП

ПИЛОТНЫЕ ПРОЕКТЫ

ЦИФРОВЫЕ РЭС



GRI 102-14

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ, ПАРТНЕРЫ, КОЛЛЕГИ!

ТУРБУЛЕНТНОСТЬ

В 2020 году весь мир столкнулся с новой реальностью: пандемия COVID-19 серьезно внесла коррективы в планы, а сопровождающие в целях предотвращения распространения инфекции ограничительные меры изменили привычные алгоритмы. Одно осталось неизменным. Электроэнергетика всегда была и остается по сей день основой для поступательного развития страны и обеспечения комфортных условий жизни ее граждан.

ЗАПАС ПРОЧНОСТИ

Основной задачей команды стала адаптация деятельности Компании к непредсказуемым условиям и макроэкономическим последствиям пандемии на фоне сохраняющихся традиционных вызовов: естественного износа оборудования, погодных аномалий и киберугроз.

Ответом на текущую конъюнктуру стало развитие инструментов, которые позволят поддержать опережающее развитие «Россети Северо-Запад» и обеспечить ожидания инвестиционного сообщества. В числе данных инструментов - цифровизация

«Россети Северо-Запад» несмотря на исключительно сложные условия поддерживала надежное и эффективное функционирование сетевого комплекса, бесперебойное снабжение потребителей.

деятельности и внедрение средств автоматизации, использование современных информационных технологий и инновационных решений. Компания готова вкладываться в обучение сотрудников и в иные меры по сохранению квалифицированного персонала.

Отмечу, что несмотря на снижение объемов энергопотребления и заметное ухудшение экономической ситуации команде удалось обеспечить необходимый запас прочности и устойчивости Компании.

ИНВЕСТИЦИИ В ЦИФРУ

Перед Компанией стоят амбициозные задачи изменения архитектуры и логики управления энергосистемой, а также комплексной модернизации оборудования и энергообъектов, что в совокупности обеспечит улучшение значимых для потребителей характеристик - надежности и доступности электроснабжения.

Компания реализует иницированную ПАО «Россети» полномасштабную цифровую трансформацию сетевого комплекса на территории Северо-Запада России. Освоение средств по направлениям цифровой трансформации за 2020 год составило 1,026 млрд руб. За период реализации утвержденной Советом директоров Программы цифровой трансформации ПАО «МРСК Северо-Запада» к окончанию 2020 года выполнено следующее:

- введено 3 высокоавтоматизированные подстанции (ПС 35 кВ «Молочное», ПС 35 кВ «Балатон», ПС 35 кВ «Поток»);
- создано 2 высокоавтоматизированных РЭСа (Валдайский и Боровичский РЭСы);
- реализован 1 пилотный проект, 2 проекта находятся в финальной стадии реализации;
- установлено 4 электрические зарядные станции.

Усилия Совета директоров, направленные на решение поставленных задач, обеспечат дальнейшее развитие Компании и устойчивость в условиях текущих и предстоящих рисков и вызовов.

С уважением,

Председатель Совета директоров
ПАО «МРСК Северо-Запада»
К.А. Михайлик



ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

НАДЕЖНОСТЬ

2020 год стал годом вызовов для Компании. Из-за пандемии COVID-19 мы работали не просто в аномальных, а в уникальных условиях. «Россети Северо-Запад» смогли реализовать комплекс мер, направленных на адаптацию процессов и обеспечение безопасности персонала, и достойно пройти этот сложный период.

Наши решения показали свою эффективность – мы не допустили снижения качества работы. В отчетном году компании удалось снизить показатели по средней продолжительности и частоте прекращения передачи электроэнергии на 30% и 21% по сравнению с 2019 годом.

РАЗВИТИЕ

В 2020 году Компания реализовала несколько крупных проектов, которые позволят повысить инвестиционную привлекательность регионов и качество жизни людей. В Вологодской области завершено строительство двух высокоавтоматизированных подстанций 35 кВ с дистанционным управлением и полной наблюдаемостью. Подстанция 35 кВ «Балатон» построена для электроснабжения компрессорной станции «Бабаевская» газопровода «Северный поток-2». Подстанция 35 кВ «Молочное» реконструирована с увеличением мощности в 2,5 раза. Повышена надежность электроснабжения жителей Вологодского района, а также предприятий, в том числе молочного завод им. Верещагина, производящего знаменитое вологодское масло.

ИННОВАЦИИ

К вопросу обеспечения надежности электроснабжения мы подходим системно – не только занимаемся ремонтами, но и внедряем инновационные технологии.

В 2020 году в Вологодской области успешно протестирован пилотный проект, направленный на повышение уровня безопасности персонала и производительности труда. Бригады укомплектованы специальной спецодеждой и планшетами со специальным программным обеспечением, которое дало воз-

ПЛАНЫ

Менеджмент «Россети Северо-Запад» будет укреплять экономическую стабильность Компании и продолжит реализацию проектов для повышения надежности электроснабжения потребителей.

Наша задача – смена привычной парадигмы, в том числе максимальная прозрачность всех процессов, переход от привычных

Производственный персонал в постоянном режиме обеспечивал надежное электроснабжение жителей регионов, объектов социальной сферы и критически важной инфраструктуры.

Несмотря на ограничения, связанные со сложной эпидемиологической обстановкой, «Россети Северо-Запад» в срок провели все плановые работы для обеспечения стабильного электроснабжения потребителей. Компания выполнила капитальный ремонт 1,3 тыс. км линий электропередачи и расчистила почти 16 тыс. гектаров трасс ЛЭП.

В Архангельской области модернизирована подстанция 110 кВ «Двинской Березник». Повышено качество электроснабжения 80 тысяч жителей региона, а также социальных и производственных объектов.

Всего за отчетный год Компания ввела 1,1 тыс. км линий электропередачи и 159 МВА мощности.

Выполнено техприсоединение 13,3 тыс. потребителей на общую мощность 356 МВт. В том числе 311 социальных объектов, среди которых 20 школ и детских садов, 44 медицинских учреждений.

возможность автоматизировать процедуру допуска персонала к работам. Технические руководители разного уровня в режиме онлайн видят всю информацию о ходе работ, состоянии персонала и энергообъектов, включая выявленные дефекты.

В Боровичском районе Новгородской области запустили второй обновленный РЭС в зоне ответственности «Россети Северо-Запад». Благодаря этому обеспечена дополнительная надежность электроснабжения 62 тысяч жителей региона.

«документов» к «данным». Только база достоверных данных может быть основой для принятия эффективных решений как оперативных, так и стратегических. Это позволит нам повысить эффективность управления электросетевым комплексом, обеспечить общее снижение аварийности в сетях, сократить сроки ликвидации технологических нарушений и увеличить надежность сети.

С уважением,

Генеральный директор
ПАО «МРСК Северо-Запада»
А.Ю. Пидник



GRI 102-4
GRI 102-6
GRI 102-7

ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ФИЛИАЛЫ*

Основная деятельность:

- Передача и распределение электроэнергии
- Технологическое присоединение

- Площадь региона
- Население
- Протяженность ЛЭП
- Мощность подстанций
- Среднесписочная численность

Карельский филиал

12,301 тыс. км
1 832 МВА
1 352 чел.

Республика Карелия

172,4 тыс. км²
609,44 тыс. чел.

Дочерние компании**

АО «ЭНЕРГОСЕРВИС СЕВЕРО-ЗАПАДА»
Энергосбытовая деятельность
Основной вид деятельности: сервисное обслуживание энергетических объектов

Санкт-Петербург и Ленинградская область

Исполнительный аппарат
378 чел.

Псковский филиал

46,111 тыс. км
2 015 МВА
2 088 чел.

Псковская область

55,3 тыс. км²
621,03 тыс. чел.

Дочерние компании**

АО «ПСКОВЭНЕРГОАГЕНТ»
Энергосбытовая деятельность
Основной вид деятельности: оказание агентских услуг, связанных с реализацией э/э

АО «ПСКОВЭНЕРГОСБЫТ»
Энергосбытовая деятельность
Основной вид деятельности: реализация электроэнергии

Новгородская область

55,3 тыс. км²
593,23 тыс. чел.

Новгородский филиал

23,976 тыс. км
2 042 МВА
1 491 чел.

Мурманская область

144,9 тыс. км²
733,16 тыс. чел.

Мурманский филиал

6,474 тыс. км
5 253 МВА
1 138 чел.

Архангельская область

410,7 тыс. км²
1 083,69 тыс. чел.

Архангельский филиал

25,251 тыс. км
2 247 МВА
2 212 чел.

Республика Коми

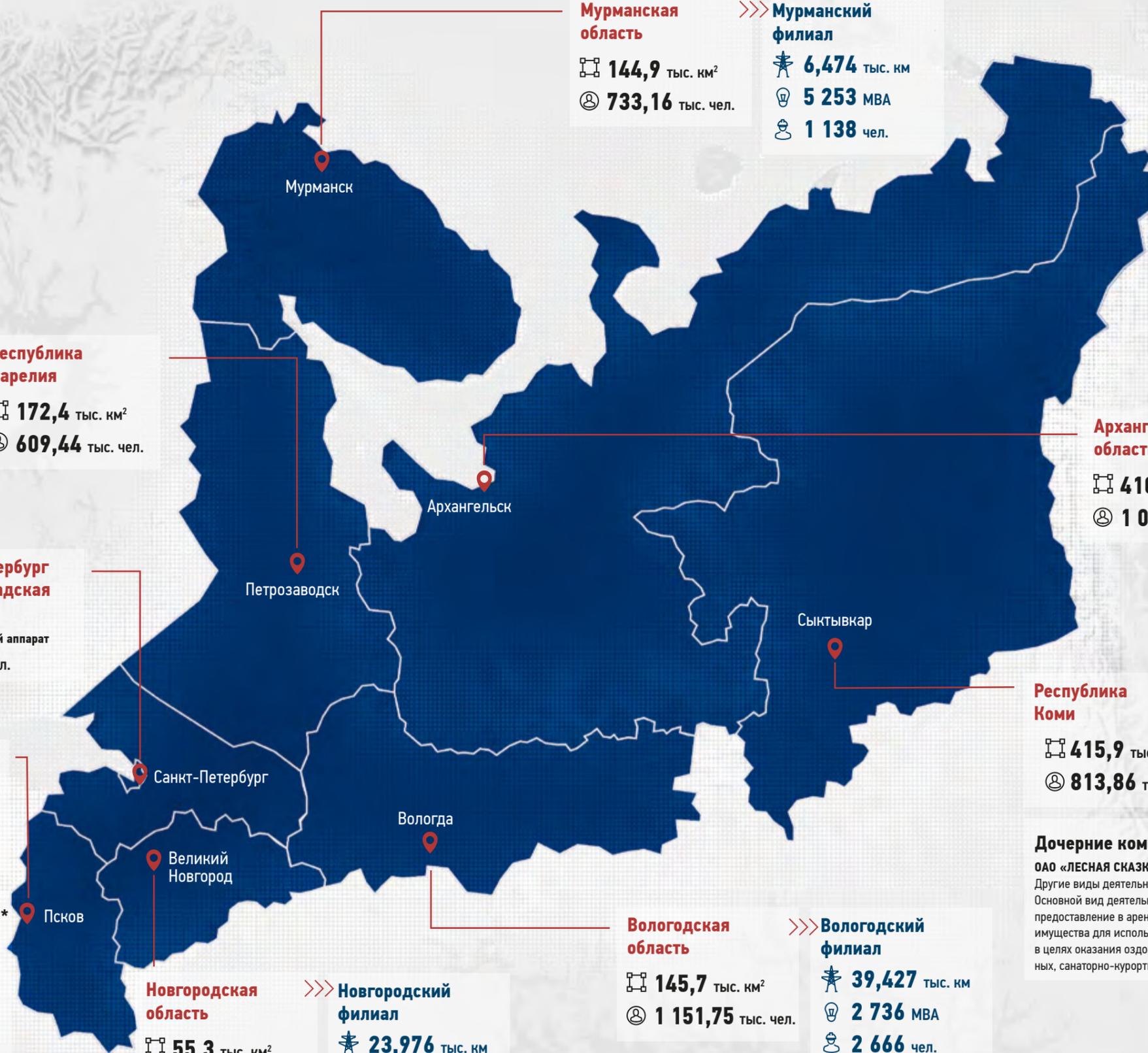
415,9 тыс. км²
813,86 тыс. чел.

Филиал в Республике Коми

22,685 тыс. км
3 461 МВА
2 783 чел.

Дочерние компании**

ОАО «ЛЕСНАЯ СКАЗКА»
Другие виды деятельности
Основной вид деятельности: предоставление в аренду имущества для использования в целях оказания оздоровительных, санаторно-курортных услуг



* Информацию об основных производственных активах см. в Приложении 5 в полной версии Годового отчета на сайте Общества.

** С более подробной информацией об участии ПАО «МРСК Северо-Запада» в дочерних хозяйственных обществах и иных организациях можно ознакомиться в Приложении 4 в полной версии Годового отчета на сайте Общества.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ ПО КОНЦЕПЦИИ КАПИТАЛОВ

НАШИ РЕСУРСЫ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ	2018	2019	2020
Протяженность ЛЭП, тыс. км	176,4	177,1	176,2
Трансформаторная мощность, МВт	26 509,0	26 823,4	26 987,0
Подстанции (>35 кВ), шт.	1 176	1 180	1 182
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ			
Нематериальные активы, млн руб.	31,6	17,4	5,9
Инвестиции в НИОКР, млн руб. без НДС	12,47	9,61	23,77
ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ			
Собственный капитал, млн руб.	19 345	19 811	18 584
Заемный капитал, млн руб.	15 544	15 295	16 631
ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ			
Среднесписочная численность персонала, чел.	15 627	14 595	14 108
В том числе с профессиональным образованием	86,5%	87,6%	88,0%
ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ			
Водопотребление, тыс. м ³	147,19	142,34	130,80
СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ			
АКРА кредитный рейтинг	AA+(RU), прогноз стабильный	AA+(RU), прогноз стабильный	AA+(RU), прогноз стабильный
Уровень удовлетворенности клиентов (по пятибалльной шкале)	4,8	4,8	4,8

НАШИ ЦЕННОСТИ

- НАДЕЖНОСТЬ
- ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ РЕСУРС
- ЭФФЕКТИВНОСТЬ
- БЕЗОПАСНОСТЬ
- СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

МЫ ОСУЩЕСТВЛЯЕМ ПЕРЕДАЧУ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

по межрегиональным линиям и оказываем услуги технологического присоединения к электрическим сетям*.

НАШИ ОСНОВНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ –

население, промышленные компании, государственные и социальные объекты.

КАК МЫ УПРАВЛЯЕМ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Охрана труда и производственная безопасность

с. 131

Снижение уровня травматизма персонала на каждом этапе производственного процесса является безусловным приоритетом Компании.

Экологическая ответственность

с. 134

Мы предпринимаем все меры по минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

Обучение и развитие персонала, кадровый резерв

с. 119

Мы способствуем профессиональному развитию наших сотрудников для повышения операционной эффективности и мотивации.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

Интересы акционеров

- Повышение операционной и инвестиционной эффективности
- Развитие кадрового потенциала и повышение производительности труда
- Диверсификация бизнеса
- Укрепление положительного имиджа Общества в СМИ и эффективное взаимодействие с органами государственной власти
- Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости
- Обеспечение эффективности корпоративного управления

Рост конкурентоспособности

- Рационализация логистической системы МТО и централизация закупочной деятельности
- Сокращение потерь электроэнергии

Интересы развития

- Получение необходимого уровня тарифов, обеспечивающих развитие Общества
- Цифровая трансформация деятельности. Технологическое и инновационное развитие
- Стандартизация бизнес-процессов и совершенствование организационно-функциональной структуры
- Увеличение доли рынка сетевых услуг

Устойчивое развитие

- Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей
- Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях
- Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества
- Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Выручка от оказания услуг по техприсоединению сложно прогнозируема в связи с регулярными изменениями планов заявителей.

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Основная часть нашей выручки формируется за счет тарифов на передачу электроэнергии.

Корпоративное управление

с. 158

Мы стремимся придерживаться высоких стандартов корпоративного управления и опираемся на передовые международные практики.

Корпоративные ценности

с. 142

Наши корпоративные ценности мотивируют сотрудников добиваться результата без ущерба для безопасности, экологии и не нарушая этических принципов.

Управление рисками

с. 209

Мы на постоянной основе отслеживаем риски, связанные с нашей деятельностью.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

с. 110

Для соблюдения обоюдных интересов взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется на постоянной основе.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЦЕННОСТИ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

АКЦИОНЕРЫ

0,01% снижение уровня потерь электроэнергии
84,4 у.е. / чел. производительность труда (+5%) ↑
1,3% рост капитализации в сравнении с 2019 г.

ПОТРЕБИТЕЛИ

1,1 тыс. км ЛЭП введено в эксплуатацию
31 170 млн кВт·ч полезный отпуск электроэнергии из сети
13,3 тыс. шт. исполненных договоров
356 МВт присоединенная мощность

ФИНАНСОВЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

1 004 млн руб. уплаченные проценты по заемным средствам

ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ

1 432 произведено закупок
15 523,95 млн руб. общая сумма закупок**

СОТРУДНИКИ

10 202,08 млн руб. расходы на оплату труда
495 млн руб. расходы на социальную сферу

ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

8 415 млн руб. налоги и страховые взносы, перечисленные в бюджет

218 млн руб. инвестиции в социальную инфраструктуру

18,2 млн руб. расходы на экологические проекты

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



* Помимо основных видов деятельности, Компания оказывает прочие услуги, связанные с электроснабжением.

** Без учета закупок, услуг, регулируемых законодательством РФ (по ценам (тарифам), передаче (транзиту) электроэнергии, приобретению электрической энергии для компенсации потерь в сетях) и прочих неизбежных закупок у единственного поставщика (аренда земли, тепло / вода / газоснабжение, аварийные работы).

СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТЕЙ ДЛЯ НАШИХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

ПОСТАВЩИКИ

Оптовый рынок, ТГК, ОГК

ФСК ЕЭС

В 2020 году Компанией проведено 1 261 закупка на общую стоимость 14,6 млрд руб.

Доля закупочного бюджета, используемого для закупок у локальных поставщиков* в регионах деятельности организации**, составляет 2,9 млрд руб. с учетом НДС (или 18,7% от фактического объема (40,6 % по количеству)).

Согласно Плану закупок на 2021 год на закупки планируется направить 5,1 млрд руб. с НДС.

ЗАКУПКА ТОВАРОВ, РАБОТ, УСЛУГ

Новое строительство и расширение электросетевых объектов	198 ед.	3 524 млн руб.	22,70%
Реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов	190 ед.	1 995 млн руб.	12,85%
Энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание	497 ед.	4 755 млн руб.	30,63%
ИТ-закупки	111 ед.	639 млн руб.	4,12%
Прочие закупки (в том числе НИОКР и консультационные услуги)	436 ед.	4 610 млн руб.	29,70%
Другие неизбежные закупки у единственного поставщика (аренда земли, тепло/водо/электро/газоснабжение, аварийные работы)	171 ед.	938 млн руб.	6,05%



ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

33 236 млн кВт·ч
отпуск в сеть

31 170 млн кВт·ч
отпуск из сети

41 750 млн руб.
выручка от передачи
электроэнергии

39,086 тыс. шт.
подстанции и трансформа-
торные подстанции

6,22%
потери электроэнергии

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

1 201 млн руб.
выручка от технологического
присоединения

67 дней
средний срок ТП
для МСП в 2020 году

РАЗВИТИЕ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ЗОНЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

КОМПЛЕКСНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ УСЛУГ

ПРОЧИЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

985 млн руб. выручка от
прочих видов деятельности:

- **286** млн руб. от предоставления имущества в аренду (ВОЛС) (29%)
- **308** млн руб. от услуг по производству электроэнергии на Мезенской дизельной электростанции (31%)

ПОТРЕБИТЕЛИ

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ СЕТЕВЫЕ
ОРГАНИЗАЦИИ (30,16%) И
ЭНЕРГОСБЫТОВЫЕ КОМПАНИИ
(ГАРАНТИРУЮЩИЕ ПОСТАВЩИКИ)

КОНЕЧНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ:

- 40,16%** Промышленные потребители
- 10,85%** Население и приравненные группы потребителей
- 7,98%** Непромышленные потребители
- 5,16%** Транспорт
- 2,32%** Бюджетные потребители
- 2,18%** Сельское хозяйство
- 1,19%** Нефте- и газопроводы

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ
НОВЫХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ:

- 79,75%** Физические лица
- 18,27%** Прочее
- 0,41%** Производство и распределение э/э, газа и воды
- 0,98%** Промышленность
- 0,58%** Торговля и т. д.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ РАЗВИТИЯ

« Наша отрасль — одна из основных, стратегически важных составляющих экономики страны. От труда энергетиков зависит устойчивая работа промышленных предприятий, организаций социальной сферы, повышение инвестиционной привлекательности регионов.

Сегодня мы работаем в условиях цифровизации экономики в целом и энергетики в частности. Это не только ставит перед нами новые вызовы, но и открывает большие возможности. Уверен, что богатые традиции отрасли, накопленный опыт и человеческий капитал позволят нам решать самые масштабные задачи.

Генеральный директор ПАО «МРСК Северо-Запада»
А.Ю. Пидник

ОБЗОР РЫНКА



МИРОВАЯ ЭКОНОМИКА¹

В настоящее время сохранение ограничений, направленных на борьбу с распространением новой коронавирусной инфекции, в значительном числе стран сдерживает рост экономик их торговых партнеров. При этом даже в тех странах, где жесткие карантинные меры были сняты, продолжают действовать ограничения на деятельность целых отраслей, которые для экономик некоторых стран играют важную роль (туризм, авиаперевозки, общественное питание, сфера досуга и развлечений).

В среднесрочной перспективе восстановление мировой экономики не будет быстрым: после первоначального «отскока»

до уровней ниже докризисных последует длительный период постепенного роста. В 2021 г. ожидается восстановительный рост мировой экономики на 4,5–5,0%, после чего темпы глобального роста вернутся на уровень около 3% в среднесрочной перспективе. Новые правила «социального дистанцирования» и уже произошедший перевод значительного числа сотрудников компаний на удаленную работу могут привести к долгосрочным структурным изменениям в динамике производительности труда и потребительском поведении населения, при этом в настоящее время масштаб указанных эффектов не поддается точной оценке.

МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 2020 ГОДА И ПРОГНОЗ ДО 2023 ГОДА¹

В 2020 г. **ВВП** снизился на 3,1%, что оказалось ниже уровня 2019 г. (+2,0%² в 2019 г.).

Вследствие значительного спада спроса и принудительного ограничения деятельности предприятий в составе ВВП по источникам доходов в 2020 г. произошло перераспределение от валовой прибыли и смешанных доходов, а также чистых налогов на производство и импорт в пользу оплаты труда наемных работников.

В 2021 г. на темпы восстановления экономики будет оказывать влияние ряд разнонаправленных факторов. С одной стороны, негативное влияние остаточных карантинных ограничений, а также изменений потребительского поведения населения будет менее существенным, чем предполагалось ранее. Кроме того, поддержку росту будет оказывать реализация эффекта от произошедшего смягчения денежно-кредитной политики. С другой стороны, сдерживающим фактором станет дальней-

шая нормализация бюджетных расходов после их наращивания в 2020 г. в целях борьбы с распространением новой коронавирусной инфекции и поддержки экономики.

С учетом указанных факторов рост ВВП в 2021 г. ожидается на уровне 3,3%. Таким образом, к 3 кварталу 2021 г. российская экономика достигнет докризисного уровня и к концу 2021 г. выйдет на траекторию устойчивого роста, соответствующую достижению национальных целей развития. В 2022–2023 гг. рост экономики продолжится темпом не менее 3%. При этом в 2022 г. положительный вклад в динамику ВВП внесет окончание сделки ОПЕК+ в соответствии с ее текущими параметрами, которое приведет к росту добычи нефти.

В 2020 г. **промышленное производство** сократилось на 2,9% (после 2,4% в 2019 г.). Обработывающая промышленность по итогам 2020 г. показала умеренный рост. В 2020 г. драйверами роста, как и в предыдущие годы, оставались химический

комплекс, пищевая отрасль, легкая промышленность и деревообработка. Вместе с тем в условиях снижения инвестиционной активности и внешнего спроса отрицательный вклад в динамику обрабатывающей промышленности внесли машиностроительный и металлургический комплексы. Снижение объемов перевозок и, как следствие, спроса на моторные топлива в условиях действия карантинных ограничений в России и в мире обусловили отрицательные показатели нефтепереработки.

В период 2020–2023 гг. в базовом варианте развития экономики Российской Федерации темпы прироста промышленного производства составят в 2021 г. 2,6%, в 2022 г. — 3,6%, в 2023 г. — 2,3%.

По итогам 2020 г. **инфляция** сложилась на уровне 4,9%.

По базовому прогнозу Минэкономразвития России, в 2021 г. сдерживающее влияние на темпы роста инфляции окажет запланированная бюджетная консолидация, которая будет лишь отчасти компенсирована реализацией эффекта от произошедшего смягчения денежно-кредитной политики. В этих условиях инфляция на конец следующего года ожидается на уровне 3,7% год к году. В дальнейшем предполагается возвращение темпов роста потребительских цен к целевому уровню Банка России (4%).

Базовый сценарий Прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2023 года

Показатель	2021	2022	2023
Индекс потребительских цен на конец года, % к декабрю	3,7	4,0	4,0
Промышленное производство, %	2,6	3,6	2,3
Валовый внутренний продукт, %	3,3	3,4	3,0

Источник: Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2023 г. (Минэкономразвития России, базовый вариант).

РИСКИ ПРОГНОЗА

На стадии постепенного восстановления экономика России может столкнуться со следующими вызовами.

Санитарно-эпидемиологические ограничения снимаются постепенно и неравномерно по регионам в зависимости от эпидемиологической ситуации и мощностей системы здравоохранения. Часть санитарно-эпидемиологических требований к условиям работы предприятий и организаций будет носить долгосрочный характер. Именно санитарно-эпидемиологическая обстановка, прежде всего, будет определять скорость восстановления экономики. В базовом варианте не предполагается «вторая волна» новой коронавирусной инфекции, одна-

ко она остается ключевым источником риска для параметров прогноза.

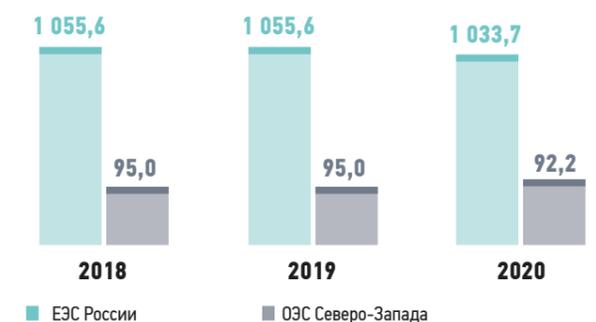
Рецессия в мировой экономике. На высокую неопределенность развития ситуации в мировой экономике указывает широкий диапазон прогнозов аналитиков и международных организаций по глобальному росту на следующий год: от 3,5% до 6,5% на 2021 г. Восстановление мировой экономики существенно затруднено неравномерностью выхода стран из карантина, что может привести не только к сохранению ограничений со стороны спроса, но и к возникновению разрывов в глобальных цепочках создания добавленной стоимости.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В ОТРАСЛИ И ПРОГНОЗ ПРОИЗВОДСТВА-ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ³

Объем потребления электроэнергии в рамках ЕЭС России в 2020 г. составил 1 033,7 млрд кВт·ч, что на 2,1% меньше показателя 2019 г. В ОЭС Северо-Запада в 2020 г. зафиксировано небольшое снижение энергопотребления, а именно на 2,98% до уровня 92,2 млрд кВт·ч по сравнению с 95 млрд кВт·ч в 2019 г.

В 2020 г. снижение годового объема потребления электроэнергии в ЕЭС России за счет влияния температурного фактора оценивается величиной 3,3 млрд кВт·ч (-0,3%) за счет повышения среднегодовой температуры в энергосистеме на 1°C относительно прошлого года. Наиболее значительное влияние температуры на изменение динамики электропотребления наблюдалось в 1 квартале 2020 г., когда отклонения среднемесячных температур достигали максимальных значений.

Динамика потребления электроэнергии, млрд кВт·ч



Источник: АО «Системный оператор».

¹ Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов (Минэкономразвития России, базовый вариант).

² В феврале 2021 г. Росстат опубликовал первую оценку ВВП в 2020 г. методами производства, использования и формирования по источникам доходов. В данной оценке Росстат скорректировал в сторону повышения динамику ВВП в 2019 г. (до 2,0%).

³ Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов (Минэкономразвития России, базовый вариант). АО «Системный оператор»: «Отчет о функционировании ЕЭС России в 2020 году».

Существенное снижение потребления электроэнергии в апреле 2020 г. зарегистрировано на фоне ввода с начала месяца ограничительных мер в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

Начиная с мая 2020 г. зафиксировано более глубокое снижение электропотребления в ЕЭС России, связанное с одновременным действием двух основных факторов: продолжающимися ограничениями в работе предприятий и организаций в условиях карантина и значительным снижением потребления электроэнергии предприятиями добычи и транспортировки нефти в рамках реализации соглашения ОПЕК+, а также снижением потребления топлива на внутреннем рынке.

Кроме того, в 2020 г. наблюдалось снижение потребления электроэнергии на крупных предприятиях металлургии, машиностроения, химической и деревообрабатывающей промышленности, а также на электрифицированном железнодорожном транспорте.

В среднесрочном периоде объемы производства электроэнергии будут по-прежнему определяться темпами роста россий-

ской экономики. В 2023 г. производство электроэнергии прогнозируется в объеме 1 166,4 млрд кВт·ч, электропотребление внутреннего рынка увеличится до 1 152,6 млрд кВт·ч (+3,1% к 2019 г.). В условиях высокой зависимости потребления электроэнергии на внутреннем рынке от температурного фактора возможны колебания темпов производства и потребления в пределах 0,3–0,6% в год в зависимости от температурных отклонений от среднелетних значений.

Существенных изменений структуры выработки по видам электростанций не прогнозируется. Продолжится наращивание генерирующих мощностей в секторе нетрадиционных и возобновляемых источников энергии.

В 2023 г. основную нагрузку также продолжат нести тепловые электростанции, при этом на ТЭС предполагается увеличение производства электроэнергии на 5,0% к уровню 2019 г., их доля составит 62,0%. Производство на АЭС уменьшится на 7,0% к 2019 г. при снижении доли с 18,4% до 16,7%. На ГЭС производство снизится на 0,6%, доля уменьшится до 16,7% против 17,2%.

ИНДЕКСАЦИЯ ТАРИФОВ НА ПЕРИОД ДО 2023 ГОДА

Рост регулируемых тарифов сетевых организаций для потребителей, кроме населения, в среднем по стране в период 2020–2023 гг. составит не более 3,0% ежегодно, что соответствует ранее принятым параметрам. В целях снижения объема перекрестного субсидирования в электросетевом комплексе размер индексации тарифов на передачу электроэнергии населению в среднем по России сохранится на уровне 5,0% ежегодно. Таки-

ми же темпами будут расти и регулируемые тарифы на электроэнергию для населения.

Динамика нерегулируемых цен для конечных потребителей, кроме населения, на розничном рынке в 2021 г. в среднем составит 5,6%, в период 2022–2023 гг. — не превысит заложенных в сценарные условия параметров целевой инфляции и в среднем составит от 2,9% до 3,5%.

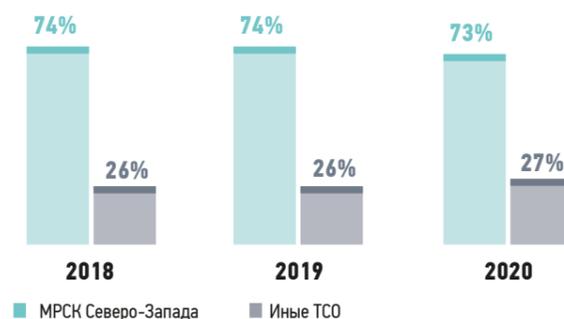
ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ НА РЫНКЕ

ПАО «МРСК Северо-Запада» осуществляет свою деятельность на территории 7 субъектов Российской Федерации Северо-Западного региона и является крупнейшей электросетевой организацией в регионах присутствия.

Основным видом деятельности Компании является передача электроэнергии. В соответствии с решением ФСТ России (приказ от 03.06.2008 №191-Э) ПАО «МРСК Северо-Запада» включено в реестр субъектов естественных монополий, осуществляющих деятельность по передаче электрической энергии, за №47.1.116.

Доля Компании на рынке услуг по передаче электроэнергии в целом по территории обслуживания составляет порядка 73% с учетом электроэнергии, часть из которой передана через сети территориальных сетевых организации (ТСО — получателей платежа).

Доля МРСК Северо-Запада*, %



* Доля рынка рассчитана на основании данных тарифно-балансовых решений об установлении единых котловых тарифов по субъекту РФ.

КОНКУРЕНТНАЯ СРЕДА

На фондовом рынке для оценки привлекательности инвестиций в акции ПАО «МРСК Северо-Запада» Компанию обычно сравнивают с другими МРСК, хотя компании физически не являются конкурентами и, более того, являются дочерними обществами ПАО «Россети».

По величине активов и объему оказываемых услуг ПАО «МРСК Северо-Запада» имеет средние показатели среди дочерних обществ ПАО «Россети», что позволяет рассматривать Компанию в качестве «эталоны» сектора среди других МРСК по положительным и негативным эффектам от выстроенной системы регулиро-

вания. При этом Компания является одной из лучших по величине потерь электроэнергии среди электросетевых компаний отрасли, что обусловлено модернизацией системы технического учета электроэнергии, внедрением единой абонентской базы, обеспечением электромонтеров средствами передачи данных и рядом других мероприятий. Кроме того, в Компании намечена устойчивая тенденция к сокращению показателей средней продолжительности прекращения передачи электроэнергии (SAIDI) и средней частоты прекращения передачи электроэнергии (SAIFI).

СРАВНЕНИЕ С РОССИЙСКИМИ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫМИ КОМПАНИЯМИ ПО ИТОГАМ ОТЧЕТНОГО ГОДА

Операционные показатели

Подстанции и трансформаторные подстанции, шт.



Мощность ПС и ТП, МВА



Протяженность ЛЭП, км



Источник: данные Компании.

Финансовые и инвестиционные показатели

EV/EBITDA



Рентабельность по EBITDA, %



P/E



Источник: Bloomberg.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

МИССИЯ

Обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей, стабильного дохода акционеров посредством эффективного управления распределительным сетевым комплексом на базе единых концептуальных подходов к ведению бизнеса.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Группы компаний «Россети» на период до 2030 года



В декабре 2019 г. утверждена новая стратегия Группы компаний «Россети», определяющая цели и направления развития до 2030 г.



Стратегия развития группы компаний «Россети» предполагает переход к бизнес-модели современной инновационной инфраструктуры.

Основными стратегическими целями компаний Группы «Россети» являются:

1. Обеспечение надежности и качества энергоснабжения на заданном уровне;
2. Повышение совокупной доходности акционеров;
3. Обеспечение устойчивости к изменениям мирового и локального рынка электроэнергии.



Достижение указанных целей планируется через основные направления реализации стратегии и решение связанных с ними задач: технологическое и инновационное развитие, цифровую трансформацию, диверсификацию бизнеса, дальнейшее повышение операционной и инвестиционной эффективности, развитие международной деятельности и кадрового потенциала и других.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

GRI 103-2

Согласно Положению о целеполагании (утв. распоряжением Общества от 10.12.2019 №800р) Общество определяет для себя Стратегические приоритеты — ключевые направления развития с учетом Контекста организации, Стратегии развития отрасли и стратегических целей Группы компаний «Россети», имеющих возможности и угрозы. В соответствии с распоряжением Общества от 22.07.2020 №362р стратегическими приоритетами Общества являются:



ОБЕСПЕЧЕНИЕ

надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей



ПОВЫШЕНИЕ

операционной и инвестиционной эффективности



ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

деятельности. Технологическое и инновационное развитие



ДИВЕРСИФИКАЦИЯ БИЗНЕСА



СТАНДАРТИЗАЦИЯ

бизнес-процессов и совершенствование организационно-функциональной структуры



ОБЕСПЕЧЕНИЕ

комплексной безопасности деятельности Общества



РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ

логистической системы МТО и централизация закупочной деятельности



СОКРАЩЕНИЕ

потерь электроэнергии



РАЗВИТИЕ

кадрового потенциала и повышение производительности труда



НЕДОПУЩЕНИЕ РОСТА

числа пострадавших при несчастных случаях



УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ

рынка сетевых услуг



УКРЕПЛЕНИЕ

положительного имиджа Общества в СМИ и эффективное взаимодействие с органами государственной власти



ПОВЫШЕНИЕ

инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости



ОБЕСПЕЧЕНИЕ

эффективности корпоративного управления



СОБЛЮДЕНИЕ

законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство



ПОЛУЧЕНИЕ

необходимого уровня тарифов, обеспечивающих развитие Общества

ДОСТИЖЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ПРИОРИТЕТОВ. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2020 ГОД

ИНТЕРЕСЫ АКЦИОНЕРОВ

Стратегические приоритеты

- Повышение операционной и инвестиционной эффективности
- Развитие кадрового потенциала и повышение производительности труда
- Диверсификация бизнеса
- Укрепление положительного имиджа Общества в СМИ и эффективное взаимодействие с органами государственной власти
- Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости
- Обеспечение эффективности корпоративного управления

Ключевые показатели эффективности⁴

- Консолидированная прибыль по операционной деятельности (EBITDA)
- Консолидированный чистый долг/EBITDA
- Консолидированный чистый денежный поток

Риски, влияющие на реализацию стратегии⁵

- Стратегический риск (ФР01-15)
- Инвестиционные риски (ФР10-03)
- Правовые риски (ФР09-__[1], ФР12-04, ФР13-08)

Результаты деятельности 2020 года

- Разработан и утвержден Советом директоров Общества План мероприятий по обеспечению безубыточности деятельности от оказания услуг по передаче электроэнергии, а также соответствию операционных расходов уровню, учтенному в ТБР (Протокол №333/10 от 26.09.2019). Проводятся мероприятия по снижению операционных расходов до уровня, учтенного в тарифно-балансовых решениях. Целевой уровень снижения дефицита операционных расходов на 2020 г. в размере 1,4 млрд руб. выполнен в полном объеме, при факте 1,4 млрд руб.
- В рамках работы по диверсификации бизнеса в пилотных регионах — Мурманской области и Республике Карелия — подготовлены и находятся на рассмотрении в органах исполнительной власти предложения по реконструкции систем теплоснабжения с объемом инвестиций более 2 млрд руб., гарантирующие в течение 20 лет дополнительную выручку свыше 20 млрд руб. и прибыль более 1,5 млрд руб. Начата работа по формированию аналогичных проектов в Архангельской области и Республике Коми.
- В Обществе осуществляется контроль над неперевышением фактических удельных инвестиционных затрат над плановыми. Так, в 2020 г. при целевом показателе снижения удельных инвестиционных затрат ≤ 1 фактический показатель составил 0,99.

РОСТ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ

Стратегические приоритеты

- Рационализация логистической системы МТО и централизация закупочной деятельности
- Сокращение потерь электроэнергии

Ключевые показатели эффективности⁴

- Снижение удельных операционных расходов (затрат)
- Увеличение загрузки мощности электросетевого оборудования
- Повышение производительности труда

Риски, влияющие на реализацию стратегии⁵

- Отраслевые риски (ФР01-04, ФР05-01)
- Правовые риски (ФР09-__[1], ФР12-04, ФР13-08)

Результаты деятельности 2020 года

- В связи с консолидацией и централизацией закупочной деятельности на уровне исполнительного аппарата на 7% сокращено количество проводимых закупочных процедур.
- За счет реализации Программы мероприятий по снижению потерь на 2020–2024 гг. Обществом достигнут целевой показатель потерь электроэнергии на 2020 г. — 6,22% (при плановом значении 6,22%).

⁴ Подробнее о КПЭ см. в разделе «Ключевые показатели эффективности» Годового отчета за 2020 год.
⁵ Подробнее о рисках см. в разделе «Система управления рисками» интегрированного Годового отчета за 2020 год.

ИНТЕРЕСЫ РАЗВИТИЯ

Стратегические приоритеты

- Получение необходимого уровня тарифов, обеспечивающих развитие Общества
- Цифровая трансформация деятельности. Технологическое и инновационное развитие
- Стандартизация бизнес-процессов и совершенствование организационно-функциональной структуры
- Увеличение доли рынка сетевых услуг

Ключевые показатели эффективности⁴

- Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию
- Эффективность инновационной деятельности
- Уровень потерь электроэнергии
- Снижение удельных инвестиционных затрат
- Выполнение плана мероприятий по снижению дебиторской задолженности Общества

Риски, влияющие на реализацию стратегии⁵

- Страновые и региональные риски (ФР08-01)
- Инвестиционные риски (ФР10-03)
- Операционные риски (ФР01-01, ФР01-02, ФР03-01, ФР06-01, ФР07-05, ФР08-04)

Результаты деятельности 2020 года

- Советом директоров Общества от 27.01.2020 (протокол №347/24) утверждена Программа Цифровой трансформации ПАО «МРСК Северо-Запада» 2020–2030 гг.
- В 2020 г. введены в эксплуатацию цифровые подстанции ПС 35 кВ «Молочная», «Балатон», цифровой РЭС (Боровичский).
- За отчетный период Компания снизила срок оборачиваемости дебиторской задолженности с 70 до 60 дней.
- В Обществе реализуется проект по унификации организации деятельности в ПО и РЭС, сбалансированному распределению персонала и выравниванию загрузки в рамках функциональных направлений. В 2020 г. при проведении необходимых корпоративных процедур утверждена новая конфигурация подразделений Общества, направленная в том числе на централизацию (количество ПО сокращено с 26 до 22, количество РЭС — со 126 до 82).
- Достигнуты высокие показатели по взысканию просроченной дебиторской задолженности. Сумма погашенных требований по исполнительным листам о взыскании задолженности за услуги по передаче электроэнергии на 01.01.2021 составила 995,079 млн руб.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Стратегические приоритеты

- Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей
- Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях
- Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества
- Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство

Ключевые показатели эффективности⁴

- Достижение уровня надежности оказываемых услуг
- Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения
- Отсутствие роста крупных аварий
- Отсутствие роста числа пострадавших при несчастных случаях

Риски, влияющие на реализацию стратегии⁵

- Правовые риски (ФР09-__[1], ФР12-04, ФР13-08)

Результаты деятельности 2020 года

- Средняя длительность перерывов электроснабжения потребителей при возникновении массовых отключений электросетевых объектов, вызванных воздействием неблагоприятных (опасных) природных явлений снизилась до 0,71 ч.
- Снижение количества несчастных случаев.
- Отсутствие смертельных несчастных случаев.
- Отсутствие несчастных случаев по вине Компании.
- 5 879 автоматизированных объектов Общества обеспечены средством защиты от несанкционированного доступа «Secret Net Studio».

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА*

Развитие Общества определяется перспективной конфигурацией распределительных сетей, устанавливаемой Комплексными программами развития (КПР), Схемами и программами развития электроэнергетики субъектов РФ (СиПР), реализация которых осуществляется через инвестиционную программу, формируемую в соответствии с постановлением Правительства РФ от 01.12.2009 №977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики».

Действующая инвестиционная программа Общества утверждена приказом Минэнерго России от 25.12.2020 №24@ и, согласно установленному порядку, опубликована на сайте Минэнерго России. Утвержденная инвестиционная программа Общества предусматривает финансирование капитальных вложений в

объемах, достаточных для обеспечения бесперебойного снабжения потребителей и поддержания работоспособности основных фондов.

С учетом итогов тарифно-балансовых решений регулирующих органов 2021 г. по основному виду деятельности «Передача электроэнергии» Обществом сформирован проект корректировки инвестиционной программы (год раскрытия 2021), который после одобрения Советом директоров Общества в установленном порядке будет опубликован для публичного рассмотрения и согласования на сайте Минэнерго России. Согласно финансовому плану к проекту корректировки ИПР, Обществом ожидается достижение следующих прогнозных показателей деятельности⁶:

Динамика основных показателей, млн руб.

Показатель	Факт			Изменение 2020/2019, %	План		Прогноз		
	2018	2019	2020		2021	2022	2023	2024	2025
Выручка	61 123	45 131	43 936	-3%	45 702	46 935	47 198	49 029	51 190
Себестоимость	56 696	41 928	42 004	0%	43 536	44 665	45 487	46 695	47 811
ЕБИТДА	6 782	6 585	4 034	-39%	6 819	7 230	6 196	6 806	7 920
Чистая прибыль	754	577	-1 371	-338%	855	869	-14	471	1 406
Капитальные затраты	6 327	4 839	4 224	-13%	6 317	4 419	4 210	4 481	4 771
Чистый долг	15 393	14 447	14 818	3%	16 290	15 809	15 336	13 920	11 882

* Информация об инвестиционной программе (Итоговый проект корректировки инвестиционной программы ПАО «МРСК Северо-Запада» от 09.12.2020 (дата публикации 14.12.2020) [Часть 1](#)).



SWOT-АНАЛИЗ⁷

SWOT-анализ — метод стратегического планирования, заключающийся в выявлении факторов внутренней и внешней среды организации и разделении их на четыре категории: сильные стороны, слабые стороны, возможности и угрозы. Применительно к Обществу SWOT-анализ может быть представлен следующим образом:



БУДУЩЕЕ РАЗВИТИЕ

В период 2021–2025 гг. утвержденной инвестиционной программой предусмотрена реализация 9 приоритетных инвестиционных проектов в 5 регионах присутствия Общества общей стоимостью 6,5 млрд руб. с НДС.

Среди приоритетных проектов – 5 проектов реконструкции и техперевооружения подстанций, строительство новой подстанции мощностью 32 МВА, а также реконструкция с увеличением пропускной способности ВЛ 35 кВ в габаритах 110 кВ протяженностью 12,5 км и 2 проекта по строительству воздушных линий электропередачи 110 кВ общей протяженностью 189 км.

Всего в рамках утвержденной инвестиционной программы на период 2021–2025 гг. Компания планирует ввести в эксплуатацию 7 095 км линий электропередачи и более 601 МВА мощности подстанций. Финансирование инвестпрограммы планируется в объеме 36,7 млрд руб. с НДС.

36,7
млрд руб. с НДС

Общая стоимость финансирования инвестпрограммы в 2021–2025 гг.

7 095
КМ

Ввод ЛЭП в 2021–2025 гг.
(планируемые результаты)

ПРОЕКТЫ РАЗВИТИЯ

1 СТРОИТЕЛЬСТВО
двух ВЛ-110 кВ от вновь устанавливаемых ячеек 110 кВ ПС 110/10 кВ №35 до ГПП 110/10 кВ Заявителя, Мурманская область, в районе г. Оленегорска

Реализуется в рамках договора технологического присоединения с Министерством обороны РФ.

Стоимость проекта
0,51 млрд руб. с НДС.

Срок реализации
2020–2021 гг.

Ввод в эксплуатацию
2021 г.

2 СТРОИТЕЛЬСТВО
подстанции 110 кВ «Прионежская»
Проект реализуется в рамках схемы и программы перспективного развития электроэнергетики Республики Карелия на период до 2024 г. в Прионежском районе, пгт Шуя.

Стоимость проекта
0,64 млрд руб. с НДС.

Срок реализации
2019–2024 гг.

Ввод в эксплуатацию
4 квартал 2024 г.

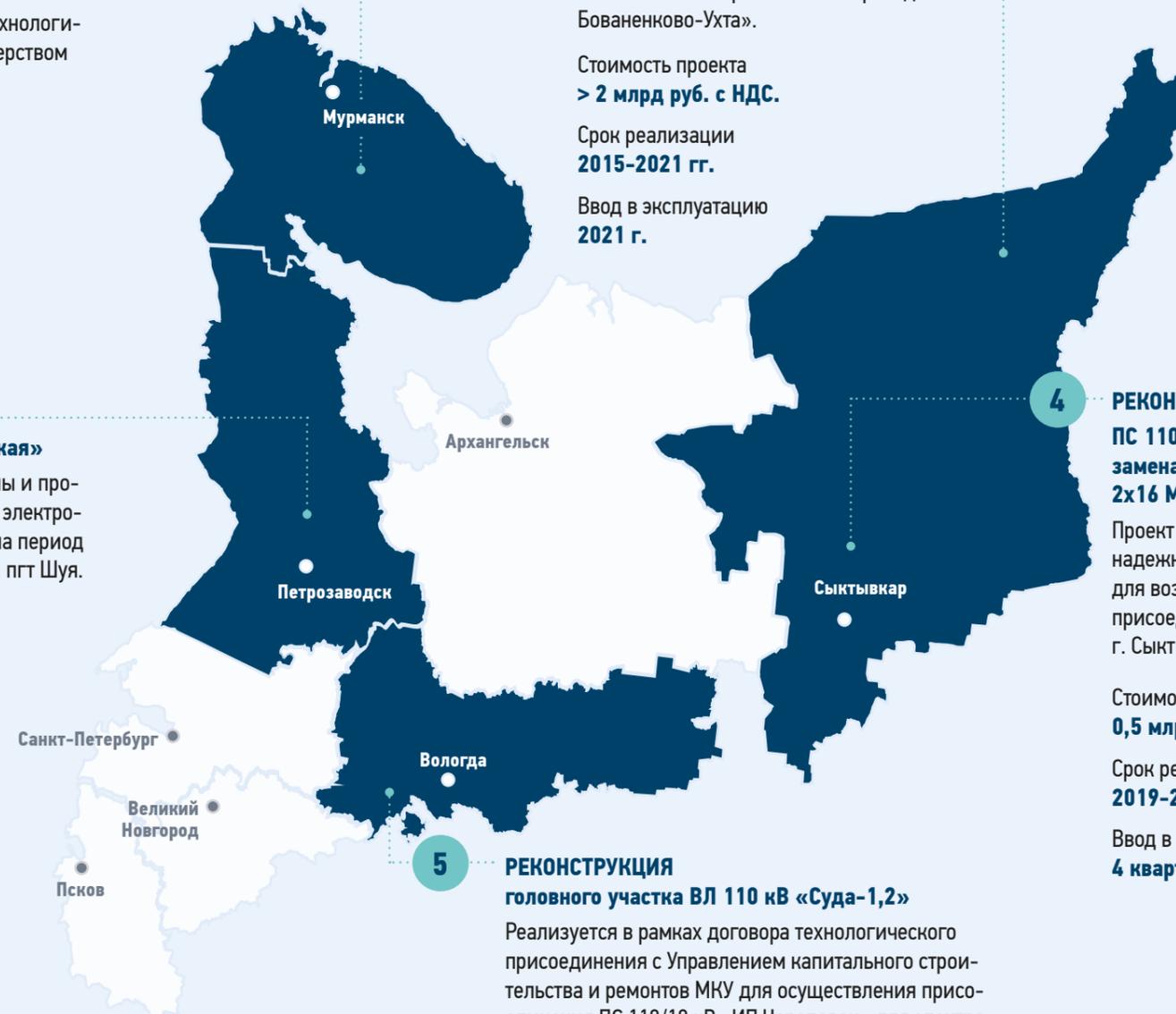
3 СТРОИТЕЛЬСТВО
ВЛ 110 кВ №103 Воркутинская ТЭЦ №2 – ПС 110/10 кВ «Ольховей»

Самый крупный проект. Реализуется в рамках договора технологического присоединения с ПАО «Газпром» объекта «КС-5 «Усинская», КЦ-2» в составе стройки «Система магистральных газопроводов Бованенково-Ухта».

Стоимость проекта
> 2 млрд руб. с НДС.

Срок реализации
2015–2021 гг.

Ввод в эксплуатацию
2021 г.



4 РЕКОНСТРУКЦИЯ
ПС 110/10 кВ «Краснозатонская»: замена силовых трансформаторов 2x16 МВА на 2x16 МВА

Проект реализуется для повышения надежности потребителей, а также для возможности технологического присоединения новых потребителей г. Сыктывкар и юга Республики Коми.

Стоимость проекта
0,5 млрд руб. с НДС.

Срок реализации
2019–2022 гг.

Ввод в эксплуатацию
4 квартал 2022 г.

5 РЕКОНСТРУКЦИЯ
головного участка ВЛ 110 кВ «Суда-1,2»
Реализуется в рамках договора технологического присоединения с Управлением капитального строительства и ремонтов МКУ для осуществления присоединения ПС 110/10 кВ «ИП Череповец» для электропитания Индустриального парка «Череповец».

Стоимость проекта
0,16 млрд руб. с НДС.

Срок реализации
2019–2021 гг.

Ввод в эксплуатацию
2021 г.

> 601
МВА

Ввод мощности подстанций в 2021–2025 гг.
(планируемые результаты)

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

ДОСТИЖЕНИЕ ПРИОРИТЕТНЫХ ЦЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА ОЦЕНИВАЕТСЯ ПРИМЕНЯЕМОЙ В ОБЩЕСТВЕ СИСТЕМОЙ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КПЭ).

СИСТЕМА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОБЩЕСТВА УСТАНОВЛЕНА НА ОСНОВАНИИ:



УСТАВА ОБЩЕСТВА
(п. 15.1 статьи 15)



РЕШЕНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА
от 08.12.2020 (протокол от 08.12.2020 №382/18).

Целевые значения ключевых показателей эффективности утверждены решением Совета директоров Общества от 08.12.2020 (протокол от 08.12.2020 №382/18).

В соответствии с указанными решениями Совета директоров Общества в 2020 г. установлен следующий состав ключевых показателей эффективности:

Наименование КПЭ	Порядок расчета
Совокупная акционерная доходность	Сравнение начисленных дивидендов отчетного года со средним значением аналогичного показателя предыдущих трех лет и со значением, предусмотренным бизнес-планом Общества
Рентабельность инвестированного капитала	Отношение прибыли до уплаты налогов и процентов к сумме капитала и долгосрочных кредитов и займов
Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)	Раздел 1. Рост фактического значения ЕБИТДА относительно прошлого года не ниже среднегодового темпа роста тарифов Раздел 2. В случае недостижения указанного условия оценивается достижение уровня показателя ЕБИТДА к плановому значению, рассчитанного на основании утвержденного бизнес-плана
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	Снижение отношения удельных операционных расходов к объему обслуживаемого оборудования (у.е.) в отчетном году по сравнению с уровнем предыдущего года
Уровень потерь электроэнергии	Отношение отпуска электроэнергии в сеть за минусом отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды к отпуску в сеть за минусом внутренних сальдо-перетоков
Повышение производительности труда	В соответствии с приказом Росстата от 23.09.2014 №576: отношение выручки по передаче электроэнергии к количеству отработанных человеко-часов
Эффективность инновационной деятельности	Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности оценивает степень выполнения трех составных показателей: показатель затрат на НИОКР, показатель закупки инновационной продукции, показатель качества разработки (актуализации) ПИР/выполнения ПИР
Показатель снижения дебиторской задолженности	Снижение фактического значения просроченной дебиторской задолженности по всем ДЗО (без учета мораторной и реструктуризированной задолженности, а также задолженности контрагентов, лишенных статуса субъекта оптового рынка электроэнергии и/или гарантирующего поставщика)

Наименование КПЭ	Порядок расчета
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого техприсоединения к сети ДЗО ПАО «Россети», из трех составляющих: качество рассмотрения заявок на ТП, качество исполнения договоров об осуществлении ТП заявителей, соблюдение антимонопольного законодательства РФ
Долг/ЕБИТДА	Раздел 1. Оценивается по результатам выполнения показателя отношения долга к значению ЕБИТДА. В случае финансовой устойчивости Общества целевое значение $\leq 3,0$, в ином случае – улучшение не менее чем на 10% от факта прошлого года, но не менее значения 3,0. Раздел 2. В случае недостижения указанного условия оценивается достижение планового уровня показателя долг/ЕБИТДА, рассчитанного на основании утвержденного бизнес-плана
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Отношение суммарного фактического объема принятия основных средств к бухгалтерскому учету (в денежном выражении, в отношении объектов законченных строительством и принятых в основные средства в отчетном году с поквартальной детализацией) к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой Общества и графиками ее реализации
Готовность к работе в отопительный сезон	Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России
Исполнение Плана развития Общества	Показатель депремирования, размер которого определяется расчетным путем в зависимости от количества неисполненных в отчетном периоде мероприятий Плана развития Общества, утвержденного Советом директоров ПАО «Россети»
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	Показатели надежности тарифного регулирования (SAIDI, SAIFI), а также число крупных аварий по отношению к среднегодовым значениям за 3 года
Отсутствие несчастных случаев на производстве	Количество пострадавших из числа работников Общества при несчастных случаях (с легким, тяжелым или смертельным исходом) за отчетный год, связанных с невыполнением должностными лицами своих обязанностей

Для повышения эффективности функционирования ПАО «МРСК Северо-Запада», а также в целях актуализации методик расчета КПЭ согласно решению Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» от 30.12.2020 (протокол от 30.12.2020 №385/21) в 2020 г. произведены изменения в системе ключевых показателей эффективности относительно 2019 г., в том числе:

- 1 система КПЭ сформирована на основе годовых показателей, исключены квартальные показатели;
- 2 в состав годовых КПЭ введены новые КПЭ «Совокупная акционерная доходность», «Рентабельность инвестированного капитала», «Готовность к работе в отопительный сезон», «Исполнение плана развития Общества»;
- 3 исключены КПЭ «Снижение удельных инвестиционных затрат», «Консолидированный чистый денежный поток», «Увеличение загрузки мощности электросетевого оборудования»;
- 4 переведены из квартальных в годовые КПЭ «Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)», «Показатель снижения дебиторской задолженности», «Долг/ЕБИТДА», «Отсутствие несчастных случаев на производстве»;
- 5 актуализированы методики расчета по КПЭ «Снижение удельных операционных расходов (затрат)», «Уровень потерь электроэнергии», «Повышение производительности труда», «Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения», «Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию», «Достижение уровня надежности оказываемых услуг».

Применяемая в Обществе система ключевых показателей эффективности взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента — для каждого из показателей установлен удельный вес в объеме выплачиваемых премий, квартальное и годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

ЦЕЛЕВЫЕ ЗНАЧЕНИЯ И ДОСТИГНУТЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ КПЭ

Состав показателей	Вес в системе премирования на 2020 г.	Факт. значение 2019 г. // оценка достижения за 2019 г.	Целевое значение на 2020 год	Факт. значение 2020 г. // % к факту 2019 г. ⁹	Оценка достижения за 2020 г. // причины отклонения	Целевое значение на 2021 г.
Совокупная акционерная доходность	10%	введен с 2020 года	≥ среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями Общих собраний акционеров Общества за 3 года, предшествующих отчетному периоду, и ≥ суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Общества	Оценка достижения показателя будет осуществлена по результатам принятия Общим собранием акционеров Общества решения о распределении прибыли Общества по результатам 2020 года	≥ среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями общих собраний акционеров Общества за 3 года, предшествующих отчетному периоду, и ≥ суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Общества	
Рентабельность инвестированного капитала	20%	введен с 2020 года	≥ 95,0%	97% // -	достигнут	≥ 95,0%
Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)	15%	введен с 2020 года	выполнен	выполнен // -	достигнут	выполнен
Снижение удельных операционных расходов (затрат)	10%	7,5% // достигнут	≥ 2%	6,7% // 89%	достигнут	≥ 2%
Уровень потерь электроэнергии	10%	6,23% // достигнут	≤ 6,22%	6,10% // 102%	достигнут	≤ 6,11%
Повышение производительности труда	5%	3,80% // достигнут	≥ 2,00%	7,82% // 206%	достигнут	≥ 5,00%
Эффективность инновационной деятельности	20%	146% // достигнут	≥ 90%	90% // 62%	достигнут	≥ 90%
Показатель снижения дебиторской задолженности	10%	введен с 2020 года	≤ 100%	98% // -	достигнут	≤ 100%
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	-10%	1,1 // достигнут	≤ 1,1	1,1 // - ¹⁰	достигнут	≤ фактического значения показателя за предыдущий год умноженного на 0,85, но не менее значения 1,1
Долг/ЕБИТДА	-10%	введен с 2020 года	выполнен	выполнен // -	достигнут	выполнен
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	-10%	факт за 4 кв. 2019 71% // не достигнут	≥ 90%	94% // - ⁸	достигнут	≥ 90%
Готовность к работе в отопительный сезон	-10%	введен с 2020 года	≥ 0,95	0,98 // -	достигнут	Одновременно: 1. ≥ 0,95 2. Недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»
Исполнение Плана развития Общества	-70%	введен с 2020 года	Не устанавливается в связи с тем, что в 2020 году отсутствует План развития Общества	—	—	Не устанавливается в связи с тем, что в 2021 году отсутствует План развития Общества
Достижение уровня надежности оказываемых услуг	-10%	1. КПЭ ≤ 1,00 2. Ksaifi=1,55; Ksaifi=1,35 // достигнут	Одновременно: 1. Ki ≤ 1 2. Отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования 3. Отсутствие роста крупных аварий	1. КПЭ ≤ 1,00 2. Ksaifi = 2,964; Ksaifi = 1,495 // - ⁸	достигнут	Одновременно: 1. Ki ≤ 1 2. Отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования 3. Отсутствие роста крупных аварий
Отсутствие несчастных случаев на производстве	-10%	введен с 2020 года	Одновременно: 1. Не более двух пострадавших 2. 0	1. 0 2. 0	—	Одновременно: 1. Не более двух пострадавших 2. 0

⁸ За 2020 г. приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющейся источником информации для расчета КПЭ. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «МРСК Северо-Запада».

⁹ Сравнение ожидаемых значений 2020 г. производится с целевыми значениями 2020 г. и с достигнутыми результатами 2019 г. по показателям с сопоставимыми методиками расчета.

¹⁰ Сравнение не осуществляется ввиду актуализации в 2020 г. методики расчета КПЭ.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ¹¹

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

- Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей;
- Повышение операционной и инвестиционной эффективности;
- Цифровая трансформация деятельности. Технологическое и инновационное развитие.

GRI 103-3 СТОИМОСТНЫЕ И ФИЗИЧЕСКИЕ ПАРАМЕТРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Показатель	2018	2019	2020
Финансирование, млн руб. с НДС	9 034	5 534	4 973
Объем освоения капитальных вложений, млн руб. без НДС	6 322	4 832	4 224
Ввод в состав основных средств, млн руб. без НДС	6 098	4 892	4 111
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, тыс. МВА	266,9	179	159
Ввод в состав основных средств линий электропередачи	1 641,6	1 316	1 113

В 2020 г. в условиях пандемии COVID-19 ПАО «МРСК Северо-Запада» были проведены мероприятия по оптимизации инвестиционных расходов в соответствии с согласованными Минэнерго России сценарными условиями, а также с учетом решений Правительства Российской Федерации по вопросам стабилизации финансово-экономического положения ДЗО ПАО «Россети». Скорректированная инвестиционная программа Общества утверждена приказом Минэнерго России от 25.12.2020 №24@.

GRI 103-2 Общество на ежегодной основе осуществляет строительство новых и реконструкцию существующих объектов электросетевой инфраструктуры. Особое внимание уделяется модернизации и повышению надежности работы электросетевой инфраструктуры для бесперебойного энергоснабжения потребителей. С целью повышения инвестиционной эффективности в Обществе осуществляется строительный контроль реконструируе-

мых и строящихся объектов, в том числе независимый с привлечением подрядных организаций по объектам 35–110 кВ. При этом в Обществе осуществляется контроль над превышением фактических удельных инвестиционных затрат над плановыми. Так, в 2020 г. при целевом показателе снижения удельных инвестиционных затрат ≤ 1 фактический показатель составил 0,99.

ПАРАМЕТРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Инвестиционная программа ПАО «МРСК Северо-Запада» на 2020 г. сформирована с учетом целей и задач Единой технической политики в распределительном электросетевом комплексе и утверждена приказом Минэнерго России от 25.12.2020 №24@.

Инвестиционная деятельность направлена на повышение надежности и улучшение работы электросетевого комплекса, снижение потерь в электрических сетях. Реализация инвестиционных целей позволит снизить эксплуатационные затраты, обеспечить ввод дополнительных мощностей для подключения новых потребителей и устранить энергодефицит.

¹¹ Подробнее с параметрами инвестиционной деятельности можно ознакомиться в полной версии [Годового отчета](#) на сайте Общества.

Структура финансирования капитальных вложений за 3 года, млн руб. с НДС

Показатель	2018	2019	2020
Технологическое присоединение	5 368	2 631	2 763
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	2 079	1 729	1 639
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	306	204	46
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	39	18	6
Покупка земельных участков в целях реализации инвестиционных проектов	-	-	-
Прочие инвестиционные проекты	1 242	952	518
Итого	9 034	5 534	4 973

Инвестиционная программа Общества за период 2018–2020 гг. в большей части финансировалась за счет собственных средств организации (доля привлеченных источников составляла 2,9% в 2019 г. и 8,5% в 2020 г.).

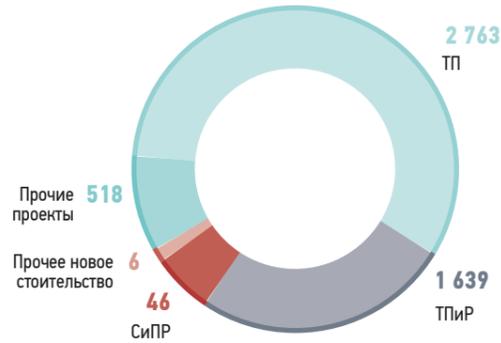
Источники финансирования инвестиционной программы Общества за 3 года, млн руб.

Показатель	2018	2019	2020
Источники финансирования инвестиционной программы всего, в том числе:	9 034	5 534	4 973
Собственные средства всего, в том числе:	8 706	5 374	4 547
Прибыль, направляемая на инвестиции	3 336	849	662
Амортизация основных средств	4 074	3 793	3 134
Возврат налога на добавленную стоимость	1 114	549	425
Прочие собственные средства	182	184	325
Привлеченные средства	328	160	425

Финансирование в целом по ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2020 г. снизилось на 10% относительно 2019 г. Снижение произошло в соответствии с осуществленной оптимизацией инвестиционной программы Общества под стресс-сценарии функционирования электросетевого комплекса в соответствии с приоритетами финансирования мероприятий, указанными в

Сценарных условиях оптимизации инвестиционных программ, согласованных Минэнерго России (письмо от 15.05.2020 №МЮ-5492/09) в целях сохранения финансовой устойчивости и предотвращения негативных последствий в текущей макроэкономической ситуации.

Структура финансирования капитальных вложений в 2020 году, млн руб. с НДС

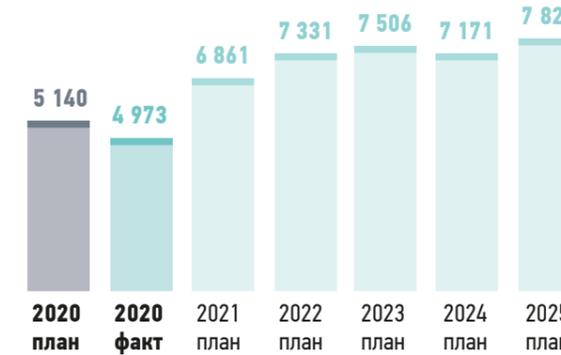


При уменьшении общего объема финансирования Общества в 2020 г. на 10% произошло увеличение доли финансирования, направляемого на объекты технологического присоединения, с 48% до 56%; оно было обусловлено необходимостью реализации в 2020 г. договоров льготного технологического присоединения. При этом доля финансирования, направляемого на объекты технического перевооружения и реконструкцию (далее — ТПИР), в 2020 г. по сравнению с прошлым годом увеличилась с 31% до 33% с целью снижения износа основного оборудования. При этом в 2020 г. по сравнению с прошлым периодом произошло уменьшение доли финансирования с 17% до 10% по прочим объектам инвестиционной программы.

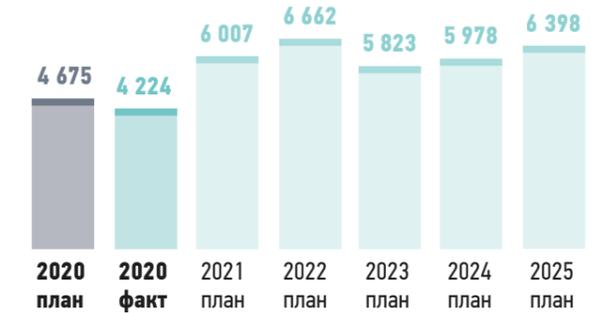
Инвестиционные проекты, реализуемые с привлечением средств федерального бюджета, в инвестиционной программе Общества отсутствуют.

ДИНАМИКА КАПИТАЛЬНЫХ ВЛОЖЕНИЙ

Динамика объемов финансирования на период 2020–2025 гг., млн руб. с НДС



Динамика объемов освоения на период 2020–2025 гг., млн руб. без НДС



GRI 103-3 РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ В 2020 ГОДУ

Информация о результатах, достигнутых в 2020 г. за счет реализации мероприятий, включенных в инвестиционную программу, в соответствии с приказом Минэнерго России от 14.03.2017 №177:

<p>-3,3838278</p> <p>Показатель оценки изменения средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии потребителям услуг</p>	<p>-1,35738296</p> <p>Показатель оценки изменения средней частоты прекращения передачи электрической энергии потребителям услуг</p>
<p>5 848,00</p> <p>Показатель общего числа исполненных в рамках инвестиционной программы обязательств сетевой организации по осуществлению технологического присоединения</p>	<p>210,34654 мВт</p> <p>Показатель максимальной мощности присоединяемых потребителей электрической энергии, объектов по производству электроэнергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих иным сетевым организациям или иным лицам</p>

ДОЛГОСРОЧНАЯ ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРОГРАММА

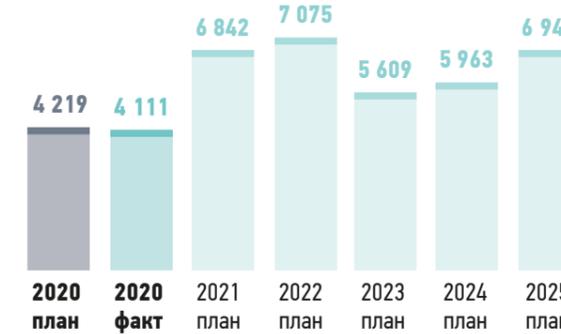
Инвестиционная программа ПАО «МРСК Северо-Запада» на период 2016–2025 гг. сформирована с учетом целей и задач «Единой технической политики в распределительном электросетевом комплексе» и утверждена приказом Минэнерго России от 30.11.2015 №906 (в редакции приказов Минэнерго России от 16.12.2016 №1333, от 21.12.2018 №26@, от 20.12.2019 №27@, от 25.12.2020 №24@) (далее — утвержденная ИПР)¹².

Инвестиционная деятельность Общества направлена на повышение надежности и улучшение работы электросетевого ком-

плекса, снижение потерь в электрических сетях. Реализация инвестиционных целей позволит снизить эксплуатационные затраты, обеспечить ввод дополнительных мощностей для подключения новых потребителей и устранить энергодефицит.

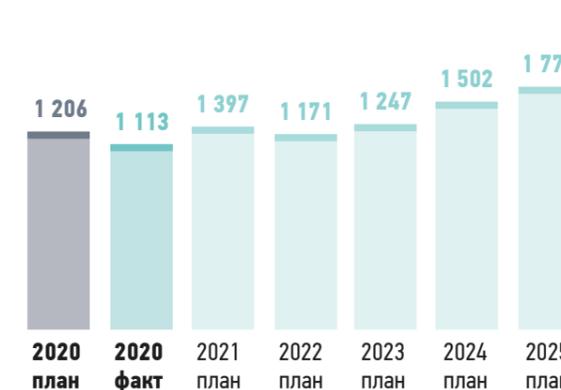
Инвестиционная программа ПАО «МРСК Северо-Запада» на период 2021–2025 гг. разработана с учетом планов развития территорий, технического состояния электрических сетей, значимости объектов электроснабжения и текущей ситуации развития экономики России.

Динамика объемов ввода на период 2020–2025 гг., млн руб. без НДС

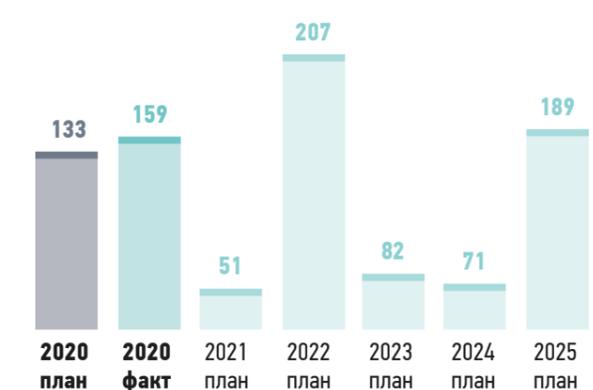


Рост объемов финансирования инвестиционной программы с 2021 до 2025 г. обусловлен ежегодным увеличением объемов инвестиций на мероприятия по установке приборов учета, выполняемым в рамках исполнения Федерального закона от 27.12.2018 №522-ФЗ, а также плановыми сроками реализации крупных инвестиционных проектов по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям, реконструкции и техническому перевооружению подстанций.

Динамика ввода линий электропередачи на период 2020–2025 гг., км



Динамика ввода мощности на период 2020–2025 гг., МВА



12 Информация о ключевых проектах ПАО «МРСК Северо-Запада» приведена в Приложении 6 в полной версии Годового отчета на сайте Общества.

Увеличение вводимой протяженности линий электропередачи в 2021 г. обусловлено планируемыми в утвержденной инвестиционной программе вводом в эксплуатацию инвестиционных проектов:

- Строительство двух ВЛ 110 кВ от вновь устанавливаемых ячеек 110 кВ ПС 110/10 кВ №35 до конечных опор, устанавливаемых вблизи наружного ограждения проектируемой ГПП 110/10 кВ Заявителя, в Мурманской области, в районе г. Оленегорска (Договор ТП №43 с Министерством обороны РФ, ВЛ 110 кВ 26 км).

- Строительство ВЛ 110 кВ №103 Воркутинская ТЭЦ №2 — ПС 110/10 кВ «Ольховей» для технологического присоединения «КС-5 „Усинская“, КЦ-2» (ПАО «Газпром», ВЛ 110 кВ — 163 км);

Также увеличение вводимой протяженности линий электропередачи в 2021 г. и в период 2024–2025 гг. связано с реализацией инвестиционных проектов по замене провода на СИП.

Значительное увеличение объемов ввода трансформаторной мощности в 2022 г. в соответствии с утвержденной инвестиционной программой обусловлено плановым вводом в эксплуатацию следующих инвестиционных проектов:

- Техническое перевооружение ПС 110/10/6кВ «Базовая» (80 МВА);
- Реконструкция ПС 110/35/10 кВ «Восточная» (40 МВА);
- Реконструкция ПС 110/35/10 кВ «Кубенское» (20 МВА);
- Реконструкция ПС 110/10 кВ «Краснозатонская» (32 МВА).

Увеличение объемов ввода мощности в 2025 г. обусловлено плановым вводом в эксплуатацию следующих инвестиционных проектов:

- Реконструкция ПС 35/6 кВ №335 (32 МВА);
- Техническое перевооружение ПС 150/10 кВ №11А (63 МВА);
- Реконструкция ПС 110/35/10 кВ «Устюжна» (20 МВА);
- Техническое перевооружение ПС 110/35/6 кВ «Княжпогост» (16 МВА);
- Техническое перевооружение ПС 110/35/6 кВ «Вой-Вож» (10 МВА).



ПС «Кузнечевская», Архангельский филиал

ПРИОРИТЕТНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ, ЗАВЕРШЕННЫЕ СТРОИТЕЛЬСТВОМ В 2020 ГОДУ¹³

В рамках реализации постановления Правительства РФ от 21.06.2010 №468 «О порядке проведения строительного контроля при осуществлении строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов капитального строительства» в целях проверки соответствия выполняемых в процессе строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства работ требованиям проектной доку-

ментации, технических регламентов, градостроительного плана земельного участка, результатам инженерных изысканий осуществляется строительный контроль.

Охват строящихся объектов капитального строительства инвестиционной программы Общества независимым строительным контролем в 2020 г. составил 80%.

В соответствии с инвестиционной программой Общества в 2020 г. были выполнены следующие ключевые проекты:

1 СТРОИТЕЛЬСТВО

двух ВЛ-150 кВ от ПС 150/110/35/6 кВ №53 до ПС 330 кВ «Мурманская» и строительство заходов ВЛ-150 кВ №№ Л-172, Л-179 на ПС 330 кВ «Мурманская» в г. Мурманск (ВЛ-150 — 27,6895 км)

33,3 КМ ЛЭП

2 СТРОИТЕЛЬСТВО

ПС 35/10 кВ «Балатон» 2х10 МВА, двухцепной ВЛ-35 кВ «Компрессор 1,2»

7,35 КМ ЛЭП

20,16 МВА ТРАНСФОРМАТОРНОЙ МОЩНОСТИ



В ОБЩЕСТВЕ В 2020 Г. БЫЛИ ВВЕДЕНА ДВА ПРИОРИТЕТНЫХ ОБЪЕКТА:

- в Вологодском филиале введен в эксплуатацию инвестиционный проект «Строительство ПС 35/10 кВ «Балатон» 2х10 МВА, двухцепной ВЛ-35 кВ «Компрессор 1, 2» протяженностью 6,911 км от ПС 110/35/10 кВ «Бабаево», установка выключателей (22 шт.) в Бабаевском районе (ПАО «Газпром» Дог. №ВОЛ6ТП/497/17 от 27.09.2017)» для обеспечения технологического присоединения КС «Бабаевская». Ввод в основные фонды составил 286 млн руб., в эксплуатацию введено 7,35 км линий электропередач и 20,16 МВА трансформаторной мощности;

- в Мурманском филиале введен в эксплуатацию инвестиционный проект «Строительство двух ВЛ-150 кВ от ПС 150/110/35/6 кВ №53 до ПС 330 кВ «Мурманская» и строительство заходов ВЛ-150 кВ №№Л-172, Л-179 на ПС 330 кВ «Мурманская» в г. Мурманск (ВЛ-150 — 27,6895 км)». Необходимость реализации проекта вызвана строительством в рамках инвестиционной программы ПАО «ФСК ЕЭС» ПС 330 кВ «Мурманская» для разгрузки ПС 330 кВ №200 «Выходной» с целью возможности подключения ПС 150 кВ «Белокаменка», развития «Мурманского транспортного узла», обеспечения надежного электроснабжения города Мурманска и северной части Кольского полуострова. Ввод в основные фонды составил 410 млн руб., в эксплуатацию введено 33,3 км линий электропередач.

GRI 203-1

¹³ Отчет о контроле качества капитального строительства см. в Приложении 7 в полной версии Годового отчета на сайте Общества.

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ПОТЕРИ¹⁴



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

- Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей;
- Увеличение доли рынка сетевых услуг.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

	2018	2019	2020
Отпуск из сети, млн кВт·ч	32 039	32 437	31 170

ОБЪЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ УСЛУГ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ¹⁵

Фактические объемы реализации услуги по передаче электроэнергии



В 2020 г. объем отпуска электроэнергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности составил 31 170 млн кВт·ч, что на 1 267 млн кВт·ч (или на 3,91%) ниже по сравнению с 2019 г. (32 437 млн кВт·ч).

СТРУКТУРА ОТПУСКА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



¹⁴ Информацию о результатах производственной деятельности в разрезе Филиалов см. в Приложении 8 в полной версии Годового отчета на сайте Общества.

¹⁵ Нормативная база по оказанию услуг по передаче электроэнергии приведена на сайте Общества.

ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ, ОКАЗАВШИЕ ВЛИЯНИЕ НА СНИЖЕНИЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ (ОТПУСКА ИЗ СЕТИ) НА -1 267 МЛН КВТ·Ч, ИЛИ -3,91%:

1. Уход крупных потребителей (-497 млн кВт·ч, или -1,53%):

- ПАО «Акрон» - 262 млн кВт·ч за счет перехода к моно-ТСО ООО «Новэлектросети» по генераторному уровню напряжения в Новгородской области.
- ПАО «Северсталь»: -235 млн кВт·ч за счет изменения схемы внутреннего электроснабжения и частичного перевода электропотребления на собственную генерацию в Вологодской области.

2. Снижение электропотребления крупных потребителей (-175 млн кВт·ч, или -0,54%):

- АО «Кольская ГМК»: -112 млн кВт·ч в связи с модернизацией производства на предприятиях горнообогатительного комбината в Мурманской области.
- ТСО МУП «Электросеть»: -63 млн кВт·ч за счет изменения режимов работы сети (снижение потребления от сетей ПАО «МРСК Северо-Запада» связано с ростом потребления от ПАО «ФСК») в Вологодском филиале.

3. Влияние сделки ОПЕК+ (-267 млн кВт·ч, или -0,83%):

- ООО «Коми коммунальные технологии»: -155 млн кВт·ч за счет сокращения объемов добычи нефти по группе компаний «Лукойл» в Республике Коми.
- ООО «Русэнергоресурс»: -112 млн кВт·ч за счет введения сокращенного режима перекачки нефти в Республике Коми и в Новгородской области.

4. Иные факторы (-328 млн кВт·ч, или -1,01%): снижение потребления в границах балансовой принадлежности Общества (без учета полезного отпуска по «котлу») за счет температурного фактора (теплая зима) в 1 квартале 2020 г. и введение карантинных мероприятий во 2–4 кварталах 2020 г., связанных с COVID-19.



Железнодорожный вокзал города Мурманска (фото Андрея Карбукова)

КРУПНЕЙШИЕ ПОТРЕБИТЕЛИ И ТСО

Крупнейшие промышленные потребители и транспорт, млн кВт·ч

	2018	2019	2020
ООО «Русэнергосбыт»	2 141	2 080	2 008
ООО «Хибинская энергосбытовая компания»	1 751	1 749	1 748
АО «РУСАЛ Кандакш»	1 249	1 254	1 221
ООО «ЕвроХим-Энерго»	796	821	824
ПАО «Акрон»	986	1 048	785
АО «Кондопожский ЦБК»	436	498	486
ООО «МТС Энерго»	437	414	432

Крупнейшие ТСО, млн кВт·ч

	2018	2019	2020
АО «НКТ»	1 297	1 228	1 073
АО «Мурманская областная электросетевая компания»	1 055	1 087	1 026
АО «Вологдаоблэнерго»	1 019	1 052	1 023
АО «Новгородоблэлектро»	1 037	1 008	989
МУП «Электросеть»	294	334	271



ПС 110 кВ «Шуя» в Республике Карелия

ПОТЕРИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



EU12

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

- Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей;
- Сокращение потерь электроэнергии.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

	2018	2019	2020
Потери электроэнергии, млн кВт·ч	2 259	2 156	2 066

Потери электроэнергии в 2020 г. составили 2 066 млн кВт·ч, или 6,22%, что ниже 2019 г. (2 156 млн кВт·ч, или 6,23%) на 91 млн кВт·ч в абсолютной величине и на 0,01 п. п. в относительной величине.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО СНИЖЕНИЮ ПОТЕРЬ

В ПАО «МРСК Северо-Запада» в рамках приоритетного направления реализуется Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе ПАО «МРСК Северо-Запада» на 2020 г. и период до 2024 г.



102,2
млн кВт·ч



536,3
млн руб.

Объем экономии от реализации программы в 2020 г.

ЭФФЕКТ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ СНИЖЕНИЯ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ В 2020 ГОДУ

▼ ЭКОНОМИЯ ЗА СЧЕТ ОРГАНИЗАЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

96,58
млн кВт·ч

512,17
млн руб.

▼ ЭКОНОМИЯ ЗА СЧЕТ ТЕХНИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ

0,61
млн кВт·ч

1,20
млн руб.

▼ ЭКОНОМИЯ ЗА СЧЕТ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ УЧЕТА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

5,01
млн кВт·ч

22,93
млн руб.

GRI 302-4

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ¹⁶



>13 000

объектов

Подключили к электрическим сетям за 2020 год. Среди них — медицинские учреждения, детс-кие сады, школы, объекты культуры, котельные

356

МВт

Общая присоединенная мощность

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

- Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей;
- Цифровая трансформация деятельности. Технологическое и инновационное развитие;
- Увеличение доли рынка сетевых услуг.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

	2018	2019	2020
Объем присоединяемой мощности, МВт	435	450	356

Компания оказывает комплексную услугу по присоединению энергопринимающих устройств потребителей электроэнергии, объектов по производству электроэнергии и объектов электросетевого хозяйства к электрическим сетям МРСК Северо-Запада¹⁷. Услуга включает прием заявки на технологическое присоединение, разработку технических условий, заключение договора, получение разрешения федерального органа государственного энергетического надзора на допуск к эксплуатации объектов заявителя, выдачу акта присоединения¹⁸.

Из-за пандемии COVID-19 в ряде регионов были введены ограничения по свободному перемещению и по переводу части персонала на удаленный режим работы. Значительный объем заявителей отказался от выезда на свои объекты для осуществления фактического присоединения, что повлияло на количественные показатели активирования договоров ТП в середине года.

В целях нивелирования влияния пандемии COVID-19, в конце 2020 г. проведена масштабная работа по актуализации намерений заявителей, получению обратной связи и активированию договоров ТП.

Динамика исполнения договоров на технологическое присоединение*, шт.



* Без учета объектов по производству электрической энергии.

¹⁶ Методология в части тарифного регулирования услуг по технологическому присоединению приведена на [сайте](#) Общества.

¹⁷ С нормативной базой деятельности в сфере технологического присоединения можно ознакомиться на [сайте](#) Общества.

¹⁸ С описанием процесса технологического присоединения можно ознакомиться на [сайте](#) Общества.

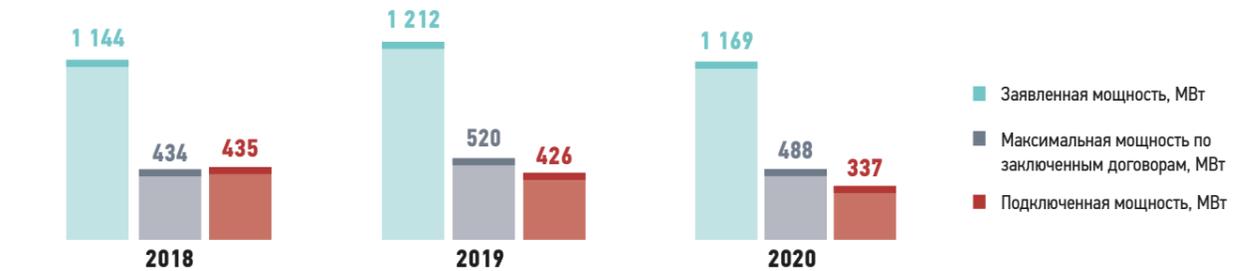
Динамика исполнения договоров на технологическое присоединение*, МВт



* Без учета объектов по производству электрической энергии.

Общее количество принятых заявок и заключенных договоров об осуществлении технологического присоединения за 2020 г. в целом осталось на прежнем уровне относительно 2019 г. Количество исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения по итогам 2020 г. оказалось ниже уровня 2019 г. на 34%.

Исполнение заявок на технологическое присоединение



В рамках внедрения Целевой модели упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации «Технологическое присоединение к электрическим сетям», утвержденной постановлением Правительства РФ от 31.01.2017 №147-р, в 2020 г. были организованы следующие мероприятия:

- в офисах очного обслуживания оборудованы автоматизированные рабочие места потребителей с открытым доступом к интерактивным сервисам Компании;
- заявителям предлагается выполнение работ, отнесенных к компетенции заявителя при осуществлении технологического присоединения, силами сетевой организации.

Средний срок осуществления мероприятий по технологическому присоединению малого и среднего бизнеса по итогам 2020 г. составляет 67 дней.

КРУПНЕЙШИЕ ЗАЯВИТЕЛИ КОМПАНИИ ПО ИТОГАМ 2020 ГОДА

ООО «НОВАТЭК- Мурманск»

Технологическое присоединение ПС 150 кВ Белокаменка в целях электроснабжения центра строительства крупнотоннажных морских сооружений

на сумму **815,2 млн руб.**

ПАО «Газпром»

Технологическое присоединение компрессорной станции «Бабаевская», входящей в состав сооружаемого газопровода Северный поток-2

на сумму **353 млн руб.**

КУ РК «Управление капитального строительства Республики Карелия»

Технологическое присоединение инфраструктурного обеспечения промышленной площадки на территории Петрозаводского городского округа Республики Карелия

на сумму **125,7 млн руб.**

НАИБОЛЕЕ КРУПНЫЕ СОЦИАЛЬНО ЗНАЧИМЫЕ ОБЪЕКТЫ, ПРИСОЕДИНЕННЫЕ В 2020 ГОДУ:

В АРХАНГЕЛЬСКОМ ФИЛИАЛЕ

Поликлиника ГБУЗ Архангельской области «Архангельская городская клиническая поликлиника №1»

Мощностью 578,2 кВт

В МУРМАНСКОМ ФИЛИАЛЕ

Госпиталь ООО «Генеральный подрядчик — Трансстрой»

Мощностью 3 597,1 кВт

В НОВГОРОДСКОМ ФИЛИАЛЕ

Детский сад на 60 мест МАДОУ «Детский сад д. Мойка»

Мощностью 210 кВт

В КАРЕЛЬСКОМ ФИЛИАЛЕ

Лечебно-оздоровительный комплекс клиники «Кивач»

Мощностью 300 кВт

В ФИЛИАЛЕ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

Школы на 145 мест МБОУ «Часовская средняя общеобразовательная школа» и на 501 место МБОУ «Средняя общеобразовательная школа с. Визинга»

Мощностью 250,4 кВт и 366,9 кВт

В ПСКОВСКОМ ФИЛИАЛЕ

Инфекционный госпиталь в г. Псков и многофункциональный детский медицинский центр на базе быстровозводимых конструкций Управления заказчика капитального строительства Министерства обороны Российской Федерации

Мощностью 1 408 кВт и 1 173,33 кВт

Медицинский центр в г. Великие Луки Управления капитального строительства Псковской области

Мощностью 950 кВт



Структура исполненных договоров по отраслям

Исполненные договоры	Шт.	МВт
Физические лица	10 661	118
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	46	37
Сельское хозяйство, рыболовство	81	11
Строительство	36	6
Промышленность	50	52
Торговля	78	3
Здравоохранение, образование, социальные услуги	85	13
Транспорт и связь	268	5
Прочее	2 033	111

Выручка от деятельности по ТП по категориям Заявителей, млн руб.



Структура исполненных договоров по категориям заявителей, МВт



Структура исполненных договоров по категориям заявителей, шт.



Структура заявок в 2018–2020 гг. (с учетом объектов по производству электрической энергии)¹⁹



Общее количество принятых заявок за 2020 г. уменьшилось на 9% по сравнению с 2019 г.

¹⁹ Объемы спроса на ТП и его удовлетворение приводятся в Приложении 2 в полной версии Годового отчета на сайте Общества.

ПРОЧИЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

- Диверсификация бизнеса;
- Увеличение доли рынка сетевых услуг.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

	2018*	2019	2020
Дополнительные (нетарифные) услуги Общества, млн руб.	732	902	985

* Данные за 2018 г. представлены без учета внутренних оборотов в соответствии с бухгалтерским учетом.

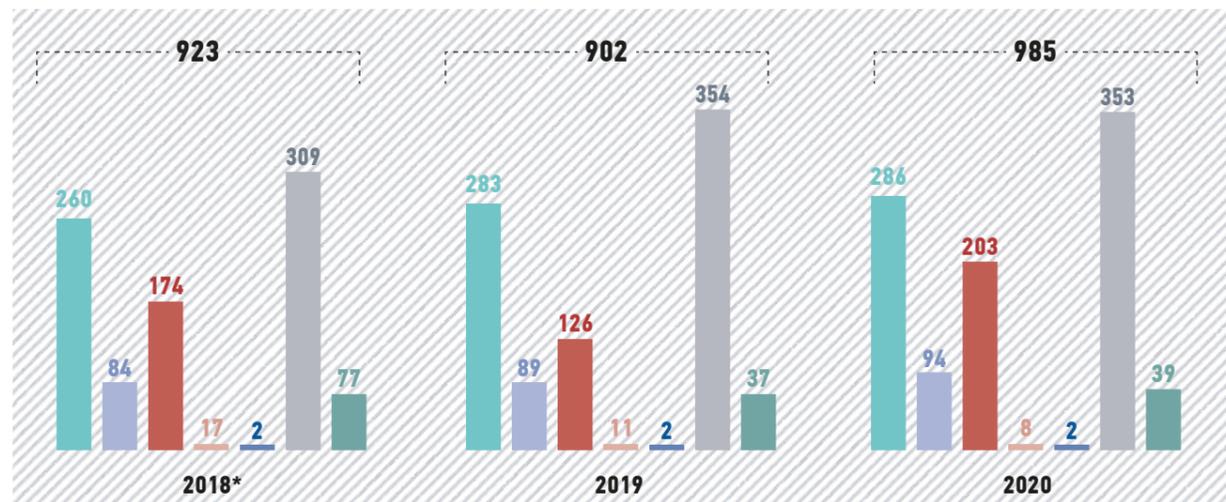
Кроме основных видов деятельности, подлежащих государственному регулированию (передача электрической энергии и технологическое присоединение к электрическим сетям), Компания оказывает дополнительные платные услуги через офисы обслуживания потребителей и по заявкам, поступающим через интерактивные сервисы.

Дополнительные услуги осуществляются на платной основе для удовлетворения потребностей клиентов (юридических и (или) физических лиц), обратившихся в Компанию. Информация об оказываемых дополнительных услугах, а также калькуляции по ним размещена на стендах в офисах обслуживания потребителей и на сайте Общества.

Пандемия COVID-19, несомненно, повлияла на деятельность Общества в 2020 г.: одним из самых эффективных методов борьбы с распространением вируса пока остается самоизоляция и карантин. По этой причине людям было рекомендовано поменьше выходить на улицу, не посещать людные места, что напрямую повлияло на количество заявок на оказание дополнительных (нетарифных) услуг.

Также влияние пандемии сказалось и с другой стороны – чтобы защитить своих сотрудников, Общество было вынуждено перевести большую их часть на удаленную работу, в связи с этим стало невозможным очное взаимодействие с потребителями, что также повлияло на объем заявок на дополнительные услуги.

Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг прочей деятельности, млн руб.



- Аренда и услуги по размещению
- Услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию
- Выполнение строительно-монтажных работ
- Консультационные и организационно-технические услуги
- Услуги связи и информационных технологий
- Другие услуги прочей деятельности
- Другие прочие услуги

* Данные за 2018 г. представлены без учета внутренних оборотов в соответствии с бухгалтерским учетом.

Развитие дополнительных (нетарифных) услуг ПАО «МРСК Северо-Запада» является приоритетным направлением деятельности Общества в условиях умеренного роста полезного отпуска электроэнергии и постоянного спроса на услуги по технологическому присоединению за последние 5 лет.

Обществом проведен предварительный анализ рынка (определен сегмент рынка, емкость рынка, проведена оценка конкурентной среды) по каждому виду дополнительных (нетарифных) услуг.

По результатам анализа определен перечень востребованных дополнительных услуг в электросетевом бизнесе и смежных областях: аренда зданий, помещений, сооружений, земли, услуги

по размещению телекоммуникационного оборудования связи, услуги по техническому и ремонтно-эксплуатационному обслуживанию, услуги по переустройству электросетевых объектов Общества по инициативе третьих лиц (выносы), и другие услуги по прочей операционной деятельности.

Проведенный анализ рынка лег в основу разработки проекта Дорожной карты по развитию указанных дополнительных услуг, определил целевые показатели и мероприятия по их достижению.

Ориентировочный срок исполнения мероприятий Дорожной карты — 2025 г.

В целях определения единых подходов оказания дополнительных (нетарифных) услуг в группе компаний «Россети» утвержден Единый укрупненный перечень дополнительных нетарифных услуг для потребителей:

АРЕНДА	УСЛУГИ ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ И РЕМОНТНО-ЭКСПЛУАТАЦИОННОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ
ВЫПОЛНЕНИЕ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ	КОНСУЛЬТАЦИОННЫЕ И ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ УСЛУГИ
АГЕНТСКИЕ УСЛУГИ	УСЛУГИ СВЯЗИ И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
ДРУГИЕ УСЛУГИ ПО ПРОЧЕЙ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	ДРУГИЕ ПРОЧИЕ УСЛУГИ

ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДОРОЖНОЙ КАРТЫ ПО РАЗВИТИЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ (НЕТАРИФНЫХ) УСЛУГ ОБЩЕСТВА

Целевые показатели (план/факт)

Показатель	2020	2021	2022	2023	2024
Нетарифная выручка, млн руб.	985	1 468	1 422	1 566	1 686
Чистая прибыль, млн руб.	267	839	1 216	849	912
Рентабельность, %	62,0%	55,0%	53,6%	37,3%	40,0%

Целевые показатели Дорожной карты сформированы с учетом:

- стратегических целей и задач Группы компаний «Россети»;
- сценарных условий формирования бизнес-плана;
- фактических значений показателей от реализации дополнительных услуг за предыдущие периоды;
- поступивших заявок и действующих доходных договоров, сумма которых составляет свыше 1 млн руб.;

- предварительного анализа рынка и перспектив развития дополнительных (нетарифных) услуг;
- утвержденного минимального уровня доходности дополнительных услуг (рентабельность для каждой дополнительной услуги не менее величины, которая определяется как наибольшее значение из 10% и фактической рентабельности услуги за прошлый период).

Мероприятия Дорожной карты нацелены на увеличение доли рынка дополнительных (нетарифных) услуг Общества, увеличение нетарифной выручки от реализации дополнительных услуг, повышение доступности дополнительных услуг Общества, а также коммерциализацию процессов взаимодействия с потребителями.

КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРИОРИТЕТ

► Увеличение доли рынка сетевых услуг.

Деятельность ПАО «МРСК Северо-Запада» по консолидации электросетевых активов направлена на реализацию Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации — обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения потребителей на территории присутствия Общества путем организации максимально эффективной и соответствующей мировым стандартам сетевой инфраструктуры — и определена приоритетным направлением Общества.

Работа по консолидации электросетевых активов построена на рассмотрении поступающих предложений о передаче объектов электросетевого хозяйства под управление ПАО «МРСК Северо-Запада», а также выявлении объектов электросетевого хозяйства, потенциально интересных для консолидации их Обществом, и последующем взаимодействии с владельцами таких объектов для определения взаимовыгодных условий соответствующих сделок. В приоритетном порядке рассматриваются проекты по приобретению электросетевых активов ТСО, а также иных владельцев объектов электросетевого хозяйства, в том числе лишившихся статуса ТСО, в счет погашения задолженности перед Обществом.

На сегодняшний день подписаны Соглашения о сотрудничестве в сфере реализации мероприятий по консолидации электросе-

тевого комплекса с органами исполнительной государственной власти всех 7 субъектов РФ, на территории которых Общество осуществляет деятельность. В рамках указанных Соглашений ведется совместная работа по реализации проектов, предусматривающих консолидацию Обществом регионального и муниципального электросетевого имущества, а также принятие под управление бесхозяйных электросетевых объектов для обеспечения необходимого уровня надежности и качества энергоснабжения потребителей в регионах присутствия.

Затраты ПАО «МРСК Северо-Запада» на осуществление мероприятий по консолидации электросетевых активов в 2020 г., с учетом НДС, составили 233 млн руб., из которых на приобретение электросетевых активов — 2 млн руб., на аренду — 231 млн руб.



Мониторинг объемов консолидации электросетевых активов ПАО «МРСК Северо-Запада»

Показатель	2018			2019			2020		
	МВА	км	у.е.	МВА	км	у.е.	МВА	км	у.е.
Приобретение электросетевых объектов	1	5	24	31	30	588	3	23	79
Аренда электросетевых объектов	85	541	1 886	89	585	2 031	174	1 251	8 832
Итого	86	546	1 910	120	616	2 619	177	1 274	8 911

Наиболее крупные проекты по консолидации электросетевых активов, реализованные ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2020 году

Наименование проекта	ЛЭП, км	Трансформаторные подстанции, МВА	у.е.
Аренда электросетевого имущества, принадлежащего АО «ДВЭУК — ЕНЭС», расположенного на территории Республики Карелия	183	21	3 702
Аренда электросетевого имущества, принадлежащего АО «Архивестэнерго», расположенного на территории Архангельской области	408	-	2 233
Аренда муниципального электросетевого имущества, принадлежащего МО ГО «Воркута», расположенного на территории Республики Коми	47	24	528
Аренда электросетевого имущества, принадлежащего ООО «Енисей», расположенного на территории Республики Коми	8	32	246

СНИЖЕНИЕ ДЕФИЦИТА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ МОЩНОСТИ

Для «Россети Северо-Запад», равно как и для других распределительных сетевых компаний,

ОДНИМ ИЗ АКТУАЛЬНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ПЕРСПЕКТИВНОГО РАЗВИТИЯ ОСТАЕТСЯ РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМЫ ДЕФИЦИТА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ МОЩНОСТИ,

которая возникает, в том числе, из-за наличия в регионах присутствия Компании центров питания с ограничением на технологическое присоединение электрических подстанций, оборудование которых работает со стопроцентной загрузкой. Вывод в ремонт или аварийное отключение одного из трансформаторов на подобной подстанции приводит к перегрузке оставшегося в работе оборудования, к необходимости перевода нагрузки на другие подстанции или к вводу графиков ограничения электроснабжения потребителей. По этой причине нет возможности присоединения новых потребителей, а также отсутствует возможность проведения ремонтных работ на таких подстанциях.

Компания предпринимает меры для снижения количества энергодефицитных центров питания, в результате которых по состоянию на 31.12.2020 энергодефицитными²⁰ являются 27 центров питания 35 кВ и выше (2,3% от общего количества), дефицит мощности составляет 66,15 МВА. С 2014 г. в результате реализации проектов, предусмотренных инвестиционной программой Компании, количество таких энергодефицитных центров питания неуклонно снижается.

Энергодефицитные центры питания, шт.



Дефицит мощности, МВА



К 2024 г. планируется снизить количество энергодефицитных центров питания до 24 шт. (на 11% меньше, чем в 2020 г.).

К 2024 г. планируется достичь показателя дефицита мощности на уровне 54,95 МВА, что на 18% меньше, чем в 2020 г.

²⁰ С учетом заключенных договоров на технологическое присоединение.

РАЗВИТИЕ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ЗОНЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРИОРИТЕТ

Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей.

С целью разработки предложений по развитию электросетевой инфраструктуры для обеспечения устойчивого социально-экономического роста регионов РФ, повышения доступности энергетической инфраструктуры, развития конкуренции на рынке электроэнергии (мощности) и синхронизации развития магистральных и распределительных электрических сетей Компания ежегодно разрабатывает (актуализирует) с привлечением специализированных проектных организаций Комплексные программы развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше на территории субъекта РФ на пятилетний период (далее — КПР).

Разработанные КПР используются в качестве обосновывающих материалов при подготовке инвестиционных программ филиалов Компании, при формировании схем и программ перспективного развития электроэнергетики субъектов РФ (СиПР)²¹

и формировании программ технического перевооружения электросетевых объектов.

Схемы и программы перспективного развития электроэнергетики субъектов РФ разрабатываются органами исполнительной власти субъектов РФ при участии АО «СО ЕЭС», ПАО «МРСК Северо-Запад» и ТСО на пятилетний период с учетом схемы и программы развития Единой энергетической системы России. Представители ПАО «МРСК Северо-Запад» входят в рабочие группы по разработке СиПР, участвуют в работе комитетов по инвестиционной деятельности при администрациях регионов ответственности.

В конечном итоге согласованные инвестиционные программы филиалов ПАО «МРСК Северо-Запад» учитывают мероприятия, отраженные в СиПР.

УТВЕРЖДЕННЫЕ СХЕМЫ И ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ СУБЪЕКТОВ РФ

Субъект РФ	Год разработки	Проектный период реализации СиПР	Реквизиты документа, утверждающего СиПР субъекта РФ
АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ	2020	2020-2024	Указ Губернатора Архангельской области от 30 апреля 2020 г. №65-у
ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ	2020	2021-2025	Постановление Губернатора Вологодской области от 30 апреля 2020 г. №116
РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ	2020	2020-2024	Распоряжение Главы Республики Карелия от 31 июля 2020 г. №475-р
МУРМАНСКАЯ ОБЛАСТЬ	2020	2021-2025	Распоряжение Губернатора Мурманской области от 31 июля 2020 г. №146-РГ
РЕСПУБЛИКА КОМИ	2020	2020-2024	Распоряжение Главы Республики Коми от 30 апреля 2020 г. №105-р
НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ	2020	2020-2024	Указ Губернатора Новгородской области от 21 апреля 2020 г. №233
ПСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ	2020	2020-2024	Указ Губернатора Псковской области от 14 июля 2020 г. №134-УГ

²¹ В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 17.10.2009 №823 «О схемах и программах перспективного развития электроэнергетики».

КОМПЛЕКСНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ УСЛУГ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

- Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей;
- Цифровая трансформация деятельности. Технологическое и инновационное развитие.

Ориентация на работу с клиентом сегодня является ключевым признаком эффективной системы управления в Компании. Клиентоориентированный подход в работе ПАО «МРСК Северо-Запада» означает выстраивание всех бизнес-процессов таким образом, что в основу достижения стратегических целей и устойчивой прибыльности ставится обеспечение удовлетворенности и лояльности клиентов Общества.

Очное обслуживание клиентов осуществляется сотрудниками подразделений взаимодействия с клиентами в 8 офисах обслуживания потребителей. Любой потребитель может получить консультацию специалистов по вопросам технологического присоединения, качества и поставки электрической энергии, подать жалобу, заявку на технологическое присоединение, заявку на заключение договора на передачу электрической энергии или на оказание дополнительных платных услуг.

Во всех офисах очного обслуживания потребителей филиалов оборудованы рабочие места потребителей с открытым доступом к интернету и возможностью сканирования документов.

В целях повышения эффективности деятельности по взаимодействию с потребителями во всех филиалах утвержден график личного приема граждан-потребителей услуг руководителями филиалов, производственных отделений и РЭС на регулярной основе.

В круглосуточном режиме в Обществе в течение отчетного периода функционировал единый телефон «горячей линии»

8-800-220-0-220, звонки на который бесплатны на всей территории РФ. На телефон «горячей линии» принимаются все обращения клиентов по вопросам деятельности Общества, включая сообщения с информацией об отключениях электроэнергии, о повреждении объектов электросетевого хозяйства, фактах незаконного или с нарушением установленного порядка потребления электроэнергии.

Телефон «горячей линии» размещен в офисах обслуживания потребителей, на сайте Общества, включен во все региональные справочники, а также в Справочник контактной информации о «горячих линиях» и дежурных службах в субъектах РФ.

В 2020 г. с целью повышения качества оказываемых услуг и обслуживания потребителей были реализованы следующие мероприятия:

- Обслуживание «горячей линии» ПАО «МРСК Северо-Запада» с 01.01.2020 переведено на единый номер Группы компаний «Россети» 8-800-220-0-220.
- Реализован инструмент предварительной записи на личный прием посредством интернет-приемной сайта ПАО «МРСК Северо-Запада» и единого телефона «горячей линии».
- Расширены каналы электронного взаимодействия с потребителями услуг: обеспечено взаимодействие с потребителями услуг посредством мобильного приложения Портала электросетевых услуг Группы компаний «Россети» в приложениях Google Play и App Store.

ЗАОЧНОЕ ИНТЕРАКТИВНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ:

- официального сайта ПАО «МРСК Северо-Запада» <http://www.mrsksevpz.ru> с возможностью задать вопрос по зоне деятельности Компании, направить обращение, заполнения анкеты потребителя, ознакомления с ответами на наиболее часто задаваемые вопросы, записи на личный прием, ознакомления с информацией о плановых отключениях электроэнергии на текущий месяц.
- интерактивного сервиса «Личный кабинет» единого портала электросетевых услуг ПАО «Россети» (Портал ТП.РФ), который позволяет клиенту не только подать заявку на технологическое присоединение, но отслеживать этапы прохождения от момента подачи до фактического присоединения и подписания акта о технологическом присоединении. Кроме того, на портале ТП.РФ предоставлена возможность направить обращение в адрес сетевой компании, подать заявку на установку приборов учета и ознакомиться с плановыми отключениями электроэнергии.
- интерактивного сервиса «Личный кабинет» портала «Светлая страна», через который потребитель может направить обращение по тематикам: отключение электроэнергии, качества электроэнергии и дефекты электрооборудования.

В 2021 г. ПАО «МРСК Северо-Запада» планируется дальнейшая работа, направленная на совершенствование клиентоориентированного подхода, создание комфортной среды для потребителей, повышение качества оказываемых услуг.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ, НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

- Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей;
- Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества.

	2018	2019	2020
Средняя частота прекращений передачи электроэнергии на точку поставки (Psaifi), шт.	1,40	1,90	1,49
Средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (Psaidi), часов	2,73	4,23	2,96

Основные технические направления повышения надежности и эффективности работы электросетевого комплекса Компании установлены в Единой технической политике в электросетевом комплексе²², утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 22.02.2017 №252).

СЕТИ 6 КВ И ВЫШЕ

В целом в ПАО «МРСК Северо-Запада» в сравнении с аналогичным периодом 2019 г.:

- количество аварий снижено на 12% (с 6 927 в 2019 г. до 6 096 в 2020 г.);
- показатель удельной аварийности снижен на 13% (с 5,94 в 2019 г. до 5,19 в 2020 г.);
- недоотпуск электроэнергии потребителям в результате технологических нарушений уменьшился на 33% (с 2 371,48 тыс. кВт·ч в 2019 г. до 1 597,72 тыс. кВт·ч в 2020 г.);
- экономический ущерб от технологических нарушений снизился на 25% (с 90 832,71 тыс. руб. в 2019 г. до 68 015,20 тыс. руб. в 2020 г.).

СЕТИ 6–20 КВ

Анализ статистических показателей в период с января по декабрь 2020 г. показывает снижение количества технологических нарушений на 12% по сравнению с аналогичным периодом 2019 г. (2019 г. – 6 213, 2020 г. – 5 477).

СЕТИ 35 КВ И ВЫШЕ

По сравнению с аналогичным периодом 2019 г. снижено количество технологических нарушений на 21% (2019 г. – 1 030, 2020 г. – 810).

Анализ, проведенный по итогам расследований аварий, выявил следующие основные причины их возникновения:

- несоответствие установленной ширины просек ВЛ 6–110 кВ современным требованиям эксплуатации, падение деревьев, находящихся за пределами охранной зоны, высота которых значительно превышает ширину просеки, длительный период эксплуатации большинства ВЛ (56,7% ВЛ со сроком эксплуатации более 35 лет) являются одной из основных причин технологических нарушений на ВЛ 35, 110 кВ и в распределительных сетях 6–10 кВ. Количество отключений по причине падения деревьев из-за атмосферных явлений составляет 38% (2 311 технологических нарушений) от общего количества в 2020 г.;
- высокий физический износ оборудования, период работы которого превышает нормативный срок эксплуатации (требуется реконструкция электрооборудования на ПС 35–110 кВ, РП, ТП);
- значительное количество отключений ВЛ 6 кВ и выше происходило из-за износа оборудования. Количество отключений, подпадающих под признаки 3.4.7.5 «Неудовлетворительное техническое состояние оборудования (старение изоляции, потеря механической прочности проводов, изменение свойств материалов и т. д.)», составляет 13% (754 технологических нарушения) от общего количества технологических нарушений на ВЛ 6 кВ и выше в 2020 г.;
- технологические нарушения, связанные с грозовой активностью (283 технологических нарушения) в период с мая по сентябрь, составляют 5% от общего количества технологических нарушений в 2020 г.

ДИНАМИКА ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НАРУШЕНИЙ

Динамика количества аварий на объектах



Основные причины аварий



ДИНАМИКА ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НАРУШЕНИЙ В СЕТИ 110 КВ И ВЫШЕ

Количество технологических нарушений (аварий) в сети 110 кВ и выше, шт.



Основные причины аварий в сети 110 кВ и выше



Для снижения количества аварийных отключений по причинам выхода из строя оборудования, отработавшего нормативный срок, актуализирована Программа модернизации (реновации) электросетевых объектов Компании на период 2020–2026 гг. (утверждена Советом директоров ПАО «МРСК Северо-Запада», протокол от 24.04.2020 №360/37).

Для повышения эффективности, надежности и безопасности энергетического производства, с целью уменьшения количества аварийных отключений по причине падения деревьев разработана Программа приведения просек ВЛ 35 кВ и выше (утверждена распоряжением ПАО «МРСК Северо-Запада» от 11.09.2017

№357р). Расширение просек реализуется в рамках Инвестиционной программы развития.

С целью уменьшения количества аварийных отключений ВЛ 0,4–20 кВ по причинам, связанным со склестом проводов, набросом посторонних предметов, падением деревьев при воздействии повторяющихся стихийных явлений, в филиалах ПАО «МРСК Северо-Запада» реализуются мероприятия по реконструкции линий электропередачи 0,4–20 кВ с заменой неизолированного провода на СИП. Замена провода на СИП позволяет уменьшить количество технологических нарушений и затраты на эксплуатационное обслуживание.

²² Положение о Единой технической политике в электросетевом комплексе см. на сайте.

ГОТОВНОСТЬ К ЛИКВИДАЦИИ ВОЗМОЖНЫХ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ НАРУШЕНИЙ

Независимо от времени года и погодных условий, сотрудники ПАО «МРСК Северо-Запада» готовы к ликвидации возможных технологических нарушений. Обеспечена готовность сил и средств ПАО «МРСК Северо-Запада» к предупреждению и ликвидации аварийных ситуаций на электросетевых объектах. Аварийный запас материалов и оборудования укомплектован на 100%.

К проведению возможных аварийно-восстановительных работ готовы 740 бригад, 3 627 человек производственного персонала, 1 651 единиц автомобильной и специальной техники.

Для восстановления электроснабжения потребителей сформирован парк резервных источников снабжения электроэнергией в количестве 292 единицы суммарной мощностью 47 553 кВт, из них передвижных — 258 единицы (20 328 кВт).

Заключены договоры и соглашения о привлечении к АBR сил и средств подрядных организаций в составе 135 бригад общей численностью 1 084 человек и 414 единиц авто- и спецтехники.

Для отработки практических навыков ликвидации аварийных ситуаций проведено 8 совместных учений со штабами по обеспечению безопасности электроснабжения субъектов Российской Федерации, территориальными органами исполнительной власти и местного самоуправления, Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, организациями ЖКХ, подрядными организациями.

В Обществе созданы, укомплектованы и готовы к применению мобильные подразделения, предназначенные для проведения аварийно-восстановительных работ как на своей территории, так и на объектах других филиалов и ДЗО ПАО «Россети».

Всего сформировано 46 мобильных подразделений, в составе которых 279 чел. и 122 ед. авто- и спецтехники. Проверка готовности мобильных подразделений осуществляется не реже 2 раз в год.

Во исполнение приказа ПАО «Россети» от 01.06.2018 №89 ПАО «МРСК Северо-Запада» разработана и реализуется многолетняя (до 2022 г.) программа закупки резервных источников снабжения электроэнергией.

На особом контроле находится обеспечение надежного электроснабжения медицинских и инфраструктурных объектов.

Выполнены проверки технического состояния электроустановок, обеспечивающих электроснабжение 63 медицинских учреждений, запитанных от объектов ПАО «МРСК Северо-Запада», проведено 60 противоаварийных тренировок по восстановлению электроснабжения данных объектов.

Для резервирования электроснабжения медицинских учреждений, не оборудованных собственными автономными источниками питания, установлено 10 дизель-генераторов мощностью 2,1 МВт.

С 2018 г. в ПАО «МРСК Северо-Запада» отмечается положительная динамика показателей надежности электроснабжения.

Средняя частота и продолжительность прекращения передачи электроэнергии

Показатель	2018	2019	2020
Средняя частота прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (Psaifi), шт.	1,40	1,90	1,49
Средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (Psaidi), часов	2,73	4,23	2,96



Архангельская областная клиническая больница



740

бригад

Готовы к проведению возможных аварийно-восстановительных работ

ДОСТИЖЕНИЕ УРОВНЯ НАДЕЖНОСТИ ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ

В 2020 г. показатели уровня надежности и качества оказываемых услуг, установленные органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов в соответствии с нормативными правовыми актами, достигнуты всеми филиалами ПАО «МРСК Северо-Запада».

Филиал	Средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (Psaidi), часов		Средняя частота прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (Psaifi), шт.		Уровень качества осуществляемого ТП	
	План	Факт	План	Факт	План	Факт
Архангельский филиал	3,4017	2,0983	1,2686	1,1595	1,0000	1,0174
Вологодский филиал	4,9134	2,0408	2,1717	1,3605	1,0000	1,0248
Карельский филиал	7,755	2,5826	2,062	1,8987	1,0000	1,0995
Мурманский филиал	0,3404	0,3016	0,15	0,1409	1,0000	1,0419
Филиал в Республике Коми	3,8654	3,1643	1,7811	1,8173	1,0000	1,0371
Новгородский филиал	1,7358	1,6835	1,7358	1,6835	1,0270	1,05425
Псковский филиал	4,9019	3,7358	1,5011	1,5467	1,0090	1,01225

ПРОГРАММА ТЕХНИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И РЕМОНТА

Компания проводит техническое обслуживание и ремонт энергообъектов для поддержания оборудования подстанций и высоковольтных линий в исправном техническом состоянии. В 2020 г. МРСК Северо-Запада полностью выполнены запланированные мероприятия по техническому обслуживанию и ремонту.

Показатель	2018	2019	2020
Капитальный ремонт ВЛ, км	10 410	10 450	1 322*
Расчистка трасс ВЛ, га	19 824	15 841	15 829
Ремонт коммутационных аппаратов, шт.	2 566	2 566	2 640
Факт ТОиР, млн руб.	4 839,49	4 495,25	4 200,43

* В 2020 г. с учетом изменения методики расчета отремонтированных ВЛ.

В рамках реализации плана технического обслуживания и ремонтов 2020 г. ПАО «МРСК Северо-Запада» выполнены все мероприятия, необходимые для поддержания исправного состояния оборудования электросетевого комплекса, успешного прохождения осенне-зимнего периода и надежного электроснабжения потребителей.

Освоение плана технического обслуживания и ремонта составило 4 200,43 млн руб. (план 3 765,56 млн руб.), или 112%.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ

В соответствии с регламентом реализации единой коммуникационной политики ПАО «МРСК Северо-Запада» (последняя редакция утверждена решением Совета директоров Общества от 12.05.2020, протокол №363/40) осуществляется информационное взаимодействие Компании со смежными субъектами

электроэнергетики, подразделениями МЧС России. Представители Общества участвуют в работе межведомственных рабочих групп, Советов потребителей, региональных Штабов по обеспечению безопасности электроснабжения при органах исполнительной власти субъектов РФ.

РАБОТА В ОСОБЫЕ ПЕРИОДЫ

В ПАО «МРСК Северо-Запада» проведены организационные и технические мероприятия при подготовке к работе электросетевого комплекса в особые периоды работы. Разработаны организационно-распорядительные документы, созданы комиссии и проведены проверки выполнения основных и дополнительных мероприятий для обеспечения готовности к особым периодам работы электросетевого комплекса. По результатам работы ко-

миссий получены Акты готовности к работе в паводковый период 2020 г., осенне-зимний период 2020–2021 гг. На основании решения Минэнерго России (приказ от 05.11.2020 №973) выдан Паспорт готовности к работе в отопительный сезон 2020/21 гг. Проведение организационных и технических мероприятий в полном объеме позволило обеспечить надежное электроснабжение потребителей в периоды особых режимов работы.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА^{23,24}



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

- Цифровая трансформация деятельности. Технологическое и инновационное развитие;
- Стандартизация бизнес-процессов и совершенствование организационно-функциональной структуры.

Технические решения, реализованные в ходе выполнения проектов по новому строительству и реконструкции, включенных в инвестиционную программу ПАО «МРСК Северо-Запада» на 2020 г., соответствуют требованиям Единой технической политики (утверждена решением Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» от 24.12.2019 №342/19).

В 2020 г. целевыми программами производственной деятельности предусматривалась поэтапная замена масляных выключателей на вакуумные 6 (10) кВ, сооружение ЛЭП 0,4–10 кВ с использованием СИП, применение современных, технологически совместимых интеллектуальных микропроцессорных устройств, соответствующих требованиям стандарта МЭК 61850.

При реализации работ по техническому обслуживанию, ремонту, реконструкции и новому строительству применялось аттестованное оборудование, материалы и системы, контролировалось соответствие конкурсной документации установленным требованиям. Выполнялся контроль соответствия вновь закупаемого оборудования и материалов требованиям Единой технической политики, в том числе в части импортозамещения.

Ключевые, специальные или важнейшие проекты ПАО «МРСК Северо-Запада», при реализации которых использовались инновационные, передовые, прогрессивные технические решения, технологии, материалы и оборудование, соответствующие Положению ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе», за отчетный период:

КАРЕЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ

ВЛ 110 кВ Л-140, опоры 65, 66, 37 (опоры стальные АУС110П-1)

ВЛ 110 кВ Л-170 опоры №№7; 8; 9 (глубинное модульно-стержневое заземление «ШИП»)

ВОЛОГОДСКИЙ ФИЛИАЛ

Реконструкция ПС 35/10кВ «Молочное» в Вологодском районе Вологодской области (установлены преобразователи аналоговых и дискретных сигналов в цифровой вид)

Реализация вышеперечисленных и других проектов позволила повысить надежность и улучшить качество электроснабжения социально значимых и иных важнейших объектов.

НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ СОВЕТ²⁵

В целях совершенствования технической деятельности, ведения единой технической политики в области развития, проектирования, строительства, реконструкции и эксплуатации объектов электросетевого комплекса в ПАО «МРСК Северо-Запада» действует Научно-технический совет (далее — НТС), на заседаниях которого рассматриваются вопросы проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ,

опытной эксплуатации оборудования и материалов, применения оборудования, решения комплекса научно-технических проблем электрических сетей Компании и другие темы.

В 2020 г. было проведено 1 заседание НТС, в рамках которого было рассмотрено 9 вопросов.

²³ Информация о нормативно-технических документах в области технического регулирования приведена в [Приложении 10](#) в полной версии Годового отчета на сайте Общества.

²⁴ Подробнее с технической политикой можно ознакомиться в полной версии Годового отчета на сайте Общества.

²⁵ Более подробно с Отчетом о деятельности научно-технического совета за 2020 г. можно ознакомиться в [Приложении 11](#) в полной версии Годового отчета на сайте Общества.

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

- Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей;
- Цифровая трансформация деятельности. Технологическое и инновационное развитие.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

	2018	2019	2020
Объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации ДЗО ПАО «Россети» за отчетный год, млн руб. ²⁶	-	1 099,69	1 261,26
Объем внедрения инноваций, млн руб.	342,99	552,89	276,89
Объем выполнения НИОКР, млн руб.	12,47	9,16	23,77

Программа инновационного развития на период 2016–2020 гг. с перспективой до 2025 г. с учетом приоритетных направлений Политики инновационного развития ПАО «Россети» утверждена решением Совета директоров Общества от 31.03.2017 (протокол №235/26).

Целью Программы является достижение стратегических целей Общества путем перехода к электрической сети нового техно-

логического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности электросетевого комплекса Общества с учетом целей и задач Концепции «Цифровая трансформация 2030» ПАО «Россети» и программы цифровой трансформации ПАО «МРСК Северо-Запада» 2019–2030 гг.

Обозначены следующие основные направления инновационного развития Общества на период реализации ПИР до 2025 г.:

01 Переход и масштабное внедрение цифровых подстанций класса напряжения 35–110 (220) кВ.

02 Переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления.

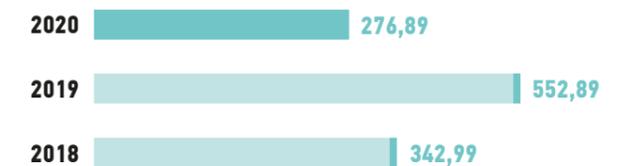
03 Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления.

04 Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике.

Объем финансирования мероприятий Программы цифровой трансформации Компанией, млн руб.



Объем внедрения инноваций, млн руб.



²⁶ Программа цифровой трансформации составлялась в 2019 г.

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ



Цифровые подстанции

Цифровая подстанция – это автоматизированная подстанция, оснащенная взаимодействующими в режиме единого времени цифровыми информационными и управляющими системами и функционирующая без присутствия постоянного дежурного персонала.

В 2020 году в Вологодской области завершено строительство двух цифровых подстанций 35 кВ с дистанционным управлением и полной наблюдаемостью соответствующих этому определению.

Подстанция 35 кВ «Балатон» построена для электроснабжения компрессорной станции «Бабаевская» газопровода «Северный поток-2».

Подстанция 35 кВ «Молочное» реконструирована с увеличением мощности в 2,5 раза – с 12,6 до 32 МВА. Повышена надёжность электроснабжения жителей Вологодского района, а также предприятий, в том числе молочного завода им. Верещагина, производящего знаменитое вологодское масло.



Цифровой РЭС

Цифровой район электрических сетей (РЭС) – это район электрической сети современного технологического уклада, позволяющий путем применения цифровых и инновационных решений уменьшить операционные расходы на передачу электрической энергии при увеличении показателей надежности, качества и доступности энергоснабжения для конечных потребителей

В 2020 году в Боровичевском районе Новгородской области **запущен второй цифровой РЭС** в зоне ответственности «Россети Северо-Запад», отличающийся высоким уровнем автоматизации, обеспечивающей наблюдаемость в режиме реального времени, интеллектуальный учет электроэнергии, реализацию функций самодиагностики и самовосстановления. Так, в существующую сеть 10 кВ Боровичевского РЭС

ЭФФЕКТЫ ДЛЯ КОМПАНИИ

- Оснащение современным оборудованием
- 100% удаленная наблюдаемость
- Цифровой учет электроэнергии

343 млн руб. – инвестиции в ПС 35 кВ Балатон
357 млн руб. – инвестиции в ПС 35 кВ Молочное

Подстанции соответствуют концепции «Цифровая трансформация 2030». Основное оборудование – российского производства. Внедрены передовые технологические решения, которые обеспечивают наблюдаемость и дистанционный контроль работы всего оборудования. Автоматизированные системы управления обрабатывают до 3 500 сигналов. Информационный обмен переведен в «цифру» на основе протокола МЭК 61850. Установлены многофункциональные приборы измерений и учета, современная микропроцессорная релейная защита.

интегрированы «умные» устройства – цифровые реклоузеры, позволяющие в автоматическом режиме локализовать повреждения, индикаторы короткого замыкания, шкафы энергомониторинга.

ЭФФЕКТЫ ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Дополнительная надежность электроснабжения 62 000 жителей района и промышленных предприятий, включая Боровичский комбинат огнеупоров, выпускающий продукцию для нефтяной и металлургической отраслей.

130 млн руб. – инвестиции в проект.



Цифровая ЛЭП

Цифровая воздушная линия – это инновационная концепция, направленная на развитие бизнес-процессов эксплуатации воздушных линий 110 кВ с применением трехмерных моделей линий и местности, обследования линий с помощью беспилотных и роботизированных комплексов, систем онлайн мониторинга состояния.

Проект стартовал в 2019 году. В 2020 году «Россети» стали лауреатом международного конкурса инновационных разработок, направленных на развитие Арктики*. Наградой отмечен проект «Цифровая ЛЭП» компании «Россети Северо-Запад». Победителей определила экспертная комиссия во главе с академиком РАН Алексеем Конторовичем и заместителем Министра энергетики РФ Павлом Сорокиным.

В рамках проекта три ЛЭП были обследованы с помощью камер высокого разрешения, лазерного и магнитного сканирования, создана цифровая 3D модель ВЛ 110 кВ и повышена наблюдаемость и дистанционный

контроль в режиме реального времени технологических параметров линий ВЛ 110 кВ Карельского филиала, Мурманского филиала и Архангельского филиала. В дальнейшем планируется создание цифрового двойника линии с целью прогнозирования и предотвращения аварий с переходом к риск-ориентированному управлению электросетевого хозяйства. Также проведено тестирование системы мониторинга трасс энерготранзитов с помощью анализа спутниковых снимков.

Проект реализуется в соответствии с концепцией «Цифровая трансформация 2030».

ОЖИДАЕМЫЙ ЭФФЕКТ ДЛЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И КОМПАНИИ

Уменьшение аварийности и сокращение времени восстановления электроснабжения

14 млн руб. – инвестиции в пилотный проект.



1 026
млн руб.

Направлено на реализацию программы «Цифровая трансформация» в 2020 г.

24 декабря 2020 г., в городе Бабаево Вологодской области Генеральный директор «Россети Северо-Запад» Артем Пидник запустил цифровую подстанцию 35 кВ «Балатон» для электроснабжения компрессорной станции «Бабаевская» газопровода «Северный поток-2». Топливная магистраль пройдет из России в Германию по дну Балтийского моря. Новая цифровая подстанция мощностью 20 МВА укомплектована современными средствами телемеханики, что обеспечивает ее полную наблюдаемость за сотни километров в режиме реального времени. Объект не требует присутствия персонала – оборудованием можно управлять дистанционно.

* Международный конкурс научных, научно-технических и инновационных разработок, направленных на развитие и освоение Арктики и континентального шельфа, проводится с 2014 года при поддержке Правительства РФ. В 2020 г. на конкурс были заявлены 64 работы от 52 организаций.

ОСНОВНЫЕ КОМПЛЕКСНЫЕ ИННОВАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ, РЕАЛИЗУЕМЫЕ В 2020 ГОДУ²⁷



ПЕРЕХОД К ЦИФРОВЫМ ПОДСТАНЦИЯМ РАЗЛИЧНОГО КЛАССА НАПРЯЖЕНИЯ 35–110 (220) КВ

Ключевыми проектами инновационного развития для ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2020 г. стали:

- ▶ Реализация архитектуры цифровой подстанции в рамках реконструкции ПС 35/10 кВ «Молочное» в Вологодском районе – проведены закупка оборудования, строительно-монтажные и пуско-наладочные работы, реконструкция завершена;
- ▶ Реализация архитектуры цифровой подстанции в рамках строительства ПС 35/10 кВ «Балатон» в Бабаевском районе – завершены пуско-наладочные работы и строительство в целом;
- ▶ Реализация архитектуры цифровой подстанции в рамках реконструкции ПС 110/10 кВ №209 «Двинской Березник» в п. Н. Чажестроево Архангельской области – проведены закупка оборудования, строительно-монтажные и пуско-наладочные работы, реконструкция завершена.

Планируется, что в результате проведения реконструкции ПС 35/10 кВ «Молочное» и ПС 110/10 кВ №209 «Двинской Березник», а также строительства ПС 35/10 кВ «Балатон», перечисленные подстанции получат высокий уровень автоматизации управления технологическими процессами, будут оснащены развитыми информационно-технологическими и управляющими системами и средствами, при использовании которых процессы информационного обмена между элементами ПС, а также с внешними системами и управление работой ПС в целом будут осуществляться на основе протокола МЭК 61850.



ПЕРЕХОД К ЦИФРОВЫМ АКТИВНО-АДАПТИВНЫМ СЕТЯМ С РАСПРЕДЕЛЕННОЙ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СИСТЕМОЙ АВТОМАТИЗАЦИИ И УПРАВЛЕНИЯ

В 2020 г. завершена реализация пилотного проекта «Создание комплексной системы автоматизации распределительных электрических сетей 6/10 кВ Боровичского РЭС Новгородского филиала ПАО «МРСК Северо-Запада».

Актуальность реализации проекта обусловлена необходимостью смены подходов в управлении распределительными сетями и необходимостью подготовки технологической базы для оптимизации и изменения бизнес-процессов в РЭС. Пилотный проект предназначен для отработки применяемых технологий и подтверждения получаемых эффектов для дальнейшего масштабирования на аналогичных объектах Общества.

В рамках проекта реализованы следующие мероприятия:

- ▶ оптимизация топологии сети, позволяющая более равномерно распределить нагрузку по фидеру, исключить дублирующие связи, а также организовать кольцевые фидера из радиальных;
- ▶ реконструкция ячеек отходящих линий с применением микропроцессорных релейных защит и выключателей с высоким коммутационным ресурсом;

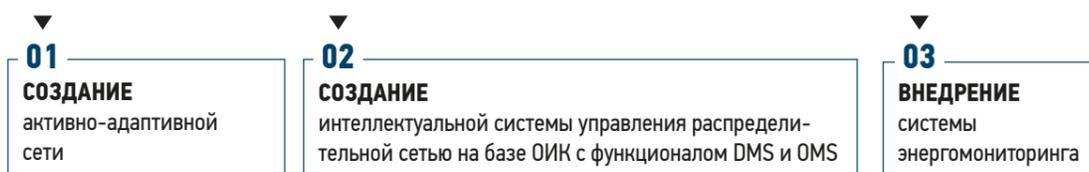
²⁷ Подробнее с основными комплексными инновационными проектами можно ознакомиться в полной версии [Годового отчета](#) на сайте Общества.

- ▶ установка интеллектуальных коммутационных аппаратов (реклоузеров) с интегрированными функциями защит, автоматизации и передачи данных, а также встроенной системой измерения на комбинированных датчиках тока и напряжения;
- ▶ установка индикаторов короткого замыкания с интегрированной функцией передачи данных, позволяющей дистанционно определять место повреждения;
- ▶ создание системы энергомониторинга;
- ▶ создание систем технологического видеонаблюдения на подстанциях;
- ▶ внедрение оперативно-информационного комплекса уровня РЭС с интеграцией всех автоматических и отображением всех неавтоматических коммутационных аппаратов;
- ▶ внедрение единой информационной системы оперативно-технологического и ситуационного управления, обеспечивающей создание единой модели сети, опирающейся на требования стандарта CIM IEC 61970/IEC 61968, а также комплекса приложений DMS/OMS/ELA.

Внедрение единого оперативно-информационного комплекса уровня ЦУС филиала, ОДС ПО и ОДГ РЭС для обеспечения наблюдаемости объектов распределительной сети является одним из основных результатов проекта в целом.

Данная информационная система включает в себя SCADA-систему с инструментами топологического анализа, актуальные схемы всех электросетевых объектов 35–110 кВ Валдайского и Боровичского ПО на основе стандартов CIM, систему управления распределительными сетями (DMS) с функциями анализа установившихся режимов, оценки состояния электрической сети, расчета токов короткого замыкания, прогноза энергопотребления, а также систему управления аварийными отключениями (OMS) с функциями определения поврежденного участка сети, переключения и выделения поврежденного участка сети автоматическими аппаратами, отображения данных о местонахождении мобильных бригад, поддержки мобильных решений.

ОСНОВНЫЕ ТЕХНИЧЕСКИЕ РЕШЕНИЯ, ДОСТИГНУТЫЕ В ХОДЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «ЦИФРОВОЙ РЭС»:



Реализация проекта способствует сокращению времени восстановления электроснабжения, повышению надежности электроснабжения потребителей и позволяет осуществить апробацию инновационных технологий на территории Новгородской области.

Также в рамках реализации проекта «Создание автоматизированной информационной системы технологического управления распределительным электросетевым комплексом» в 2020 г. была продолжена работа по созданию единой среды обмена данными между существующими разнородными автоматизированными информационными системами.

В целях обеспечения соответствия техническим требованиям по организации обмена технологической информацией между объектами электросетевого хозяйства филиалов Общества выполнялась модернизация комплексов телемеханики, средств сбора и передачи информации на 24 ПС 35–110 кВ и автоматизированных систем технологического управления в 3 РЭС в рамках реализации второго этапа программы повышения наблюдаемости.

Выполненные в 2020 г. работы по модернизации комплексов телемеханики подстанций позволили включить перечисленные подстанции в единую информационную сеть, что обеспечит существенное и качественное изменение организации эксплуатации электросетевого хозяйства.



ПЕРЕХОД К КОМПЛЕКСНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ И АВТОМАТИЗАЦИИ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ

В рамках направления инновационного развития «Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления» Обществом в 2020 г. продолжено внедрение функционала систем управления производственными активами, направленного на:

- ▶ повышение объема и достоверности данных о технических характеристиках и географических координатах объектов электросетевого комплекса;
- ▶ верификацию данных о техническом состоянии объектов электросетевого хозяйства за счет использования шаблонов осмотров;
- ▶ повышение контроля за безопасным проведением работ и стимулирование сокращения числа технологических нарушений при выполнении работ за счет возможности выполнения контроля качества инструктажа при допуске персонала;
- ▶ снижение трудозатрат на оформление документации, анализ состава и значимости выявленных дефектов, повышение качества планирования программы технического обслуживания и ремонтов;
- ▶ своевременное предоставление персоналу необходимой технической информации на месте производства работ (схемы, методики, инструкции и т. д.).

Решением Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» от 04.09.2020 (протокол №374/10) утвержден План развития СУПА на 2020–2022 гг., в рамках исполнения которого в соответствии с графиком реализованы в 2020 г. следующие функции системы:

- ▶ формирование по единым для ПАО «Россети» правилам плана технического обслуживания и ремонтов объектов электрических сетей с учетом рисков отказа оборудования (с применением автоматизированных систем);
- ▶ расчет индексов состояния (физического износа) основного производственного оборудования приведен в соответствие требованиям отраслевой методики оценки технического состояния оборудования согласно требованиям приказа Минэнерго России от 17.03.2020 №192; в системе управления производственными активами реализованы актуализированные текстовые алгоритмы оценки индекса технического состояния.

С целью снижения расходов на услуги обзвона заявителей для подтверждения с их стороны намерений по технологическому присоединению реализован пилотный проект «Робот-оператор». Сутью проекта является обработка исходящих вызовов по разработанному скрипту с применением технологий синтеза и распознавания речи. Экономия достигается за счет одновременной разработки скрипта и последующего его многократного использования. Стоимость роботизированной обработки в 2 раза ниже по сравнению со стоимостью услуг при работе оператора контакт-центра (при условии наличия разработанного скрипта).

В результате проект показал свою эффективность и рекомендован к тиражированию в других ДЗО ПАО «Россети».

Затраты на реализацию Программы инновационного развития на период 2016–2020 гг. с перспективой до 2025 г. в 2020 г. составили 276,89 млн руб.

Данные по плановым и фактическим значениям затрат по основным направлениям инновационного развития

Основные направления, млн руб. (без НДС)	2020 план	2020 факт	Отклонение		Причины отклонения
			абс.	%	
Инновации, в том числе по основным направлениям:	267,82	276,89	9,07	3,4	
Переход к цифровым подстанциям различного класса напряжения 35–110 (220) кВ	67,02	65,94	-1,08	-1,6	Экономия по результатам торгово-закупочных процедур
Переход к цифровым активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления	154,96	173,95	18,99	12,3	Дополнительно выполнены мероприятия, не учтенные при формировании плана
Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	0,42	5,12	4,7	1 119	Дополнительно выполнены мероприятия, не учтенные при формировании плана
Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике	0	2,63	2,63	0	Дополнительно выполнены мероприятия, не учтенные при формировании плана

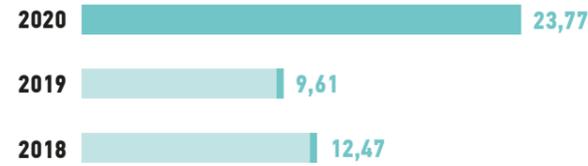


G4-DMA
(ранее EU8)

НИОКР²⁸

Объем выполнения НИОКР, млн руб.

Одним из основных направлений инновационного развития электросетевого комплекса является выполнение НИОКР, направленных на разработку прорывных технологий, имеющих своей целью создание принципиально новых решений и методов.



В 2020 Г. ПАО «МРСК СЕВЕРО-ЗАПАДА» ВЫПОЛНЯЛИСЬ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЕ РАБОТЫ (ДАЛЕЕ — НИР):

НИР на тему:

«Исследование информационного поля ПАО «МРСК Северо-Запада» и создание базового профиля CIM в соответствии со стандартами МЭК 61968 и МЭК 61970»

Для обеспечения взаимосвязи всех уровней автоматизации целевой технологической модели цифровых интеллектуальных сетей необходимо создание профиля информационной модели ПАО «Россети» на основе CIM, что отражено в концепции «Цифровая трансформация 2030», одобренной решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол заседания от 21.12.2018 №336).

Созданный профиль CIM-модели с расширением для целей оперативно-технологического управления ляжет в основу интеграции информационных систем в ПАО «МРСК Северо-Запада», которые обеспечивают выполнение функций оперативно-технологического и ситуационного управления. НИР завершена в 2020 г.

НИР на тему:

«Изучение скорости прироста основных видов лесообразующих древесных пород в зависимости от климатических зон и состояния почвы в местах прохождения трасс действующих ВЛ с созданием региональных карт периодичности расчистки просек ВЛ и выдачей рекомендаций по способу выполнения работ»

Приведение просек ВЛ в нормативное состояние является одним из приоритетных мероприятий Общества по обеспечению их надежной работы.

Для организации долгосрочного планирования работ по расчистке просек ВЛ с учетом их фактического состояния и перспектив роста древесно-кустарниковой растительности (далее — ДКР) необходимо районирование территорий присутствия электросетевой компании с определением периодичности вырубки ДКР, в связи с чем Обществом в 2020 году было продолжено выполнение научно-исследовательской работы, посвященной этой проблеме.

ЭФФЕКТ ВЫПОЛНЕНИЯ ДАННОЙ РАБОТЫ ЗАКЛЮЧАЕТСЯ:

в снижении ущерба от технологических нарушений, вызванных отключениями ВЛ из-за перекрытия воздушных промежутков между проводами и ДКР, а также в снижении затрат на обслуживание ВЛ путем их оптимизации при планировании работ по приведению просек ВЛ в нормативное состояние. Завершение работы запланировано на 2021 г.

НИР на тему:

«Разработка алгоритмов и способов мониторинга состояния силовых трансформаторов в распределительных сетях 35–110 кВ на основе синхронизированных векторных измерений»

Интеграция технологий синхронизированных векторных измерений (далее — СВИ) в автоматизированные системы управления предоставит принципиально новые возможности по управлению энергосистемой.

ПРЕДПОЛАГАЕМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОТ ВОЗМОЖНОСТИ НЕПРЕРЫВНО ОТСЛЕЖИВАТЬ ЭЛЕКТРОМАГНИТНЫЕ ПАРАМЕТРЫ СИЛОВЫХ ТРАНСФОРМАТОРОВ С ПОМОЩЬЮ УСТРОЙСТВ СВИ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ НИР ВЫРАЖАЕТСЯ В:

- повышении надежности распределительных электрических сетей и уменьшении вероятности аварийных отключений;
- снижении эксплуатационных затрат за счет наличия объективной информации о техническом состоянии оборудования;
- сокращении продолжительности и изменении периодичности проведения технического обслуживания и ремонта оборудования;
- возможности тарифного стимулирования при достижении заданных показателей надежности электроснабжения.

ЗАВЕРШЕНИЕ РАБОТЫ ЗАПЛАНИРОВАНО НА 2022 ГОД.

НИР на тему:

«Расширение профиля CIM в части передачи и распределения электроэнергии и технического обслуживания и ремонта оборудования»

В рамках первого этапа НИР был проведен анализ нормативно-технической документации и специализированного программного обеспечения, используемого в ПАО «МРСК Северо-Запада», на предмет достаточности ранее разработанного базового профиля CIM ПАО «МРСК Северо-Запада» для описания информации об объектах электроэнергетики, потребителях электроэнергии и электроэнергетическом оборудовании, необходимой для ее передачи между специализированными программными обеспечениями при реализации бизнес-процесса «Коммерческий учет и реализация услуг по передаче электроэнергии».

В РАМКАХ ВЫПОЛНЕНИЯ ВТОРОГО И ТРЕТЬЕГО ЭТАПОВ НИР ЗАПЛАНИРОВАНО:

разработать рекомендации по доработке профилей в ПАО «МРСК Северо-Запада» и ДЗО ПАО «Россети». Завершение работы запланировано на 2022 год.

НИОКР на тему:

«Разработка методики обучения персонала безопасному проведению работ в действующих электроустановках с применением средств виртуального обучения для ПАО «МРСК Северо-Запада»

НИОКР НАПРАВЛЕНА НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ:

- качества обучения персонала по вопросам охраны труда, оказания первой помощи, пожарной и электробезопасности;
- уровня производственного контроля на этапе подготовки персонала;
- эффективности проведения инструктажей.

ВНЕДРЕНИЕ РАЗРАБОТАННОГО ПРОГРАММНОГО КОМПЛЕКСА НАЦЕЛЕНО:

на снижение производственного травматизма, снижение ущерба Общества, возникающего вследствие нарушения электроснабжения потребителей за счет сокращения числа технологических нарушений по вине персонала Общества, а также снижение затрат на обучение персонала. Завершение НИР планируется в 2021 г.

²⁸ Подробнее с НИОКР Компании можно ознакомиться в полной версии [Годового отчета](#) на сайте Общества.

НИР на тему:

«Разработка технико-экономического обоснования и методик оценки экономической эффективности применения СНЭ в электрических сетях»

В 2020 году заключен договор на разработку методических рекомендаций технико-экономического обоснования применения систем накопления электрической энергии на объектах электросетевого хозяйства ПАО «Россети», применимых как для решения традиционных задач электросетевой компании в части передачи, распределения и технологического присоединения потребителей, так и для формирования новых коммерческих задач группы компаний «Россети» и увеличения нетарифной выручки. Исполнение работы намечено на 2021 г.

В РАМКАХ РАБОТЫ ПЛАНИРУЕТСЯ:

- Выявить на основе мирового опыта применения систем накопления электрической энергии перспективные направления их использования в электросетевом комплексе ПАО «Россети». Определить преимущества и недостатки освоенных технологий СНЭ (твердотельные, проточные, водородные системы накопления) с точки зрения задач электросетевого комплекса ПАО «Россети».
- Разработать набор бизнес-решений по применению систем накопления электроэнергии в электрических сетях различных субъектов электроэнергетики с целью максимизации технического и экономического эффекта от внедрения СНЭ для ПАО «Россети».
- Для разработанного набора бизнес-решений определить основные технические характеристики систем накопления электрической энергии, влияющие на эффективность их применения.
- Провести оценку ограничивающих факторов и административных барьеров для выбранных бизнес-решений применения СНЭ в электрических сетях.
- Разработать законодательные инициативы, позволяющие стимулировать применение СНЭ в электрических сетях потребителей электрической энергии и сетевых организаций.
- Основываясь на выбранных бизнес-решениях, разработать методику оценки технической и экономической эффективности применения систем накопления электрической энергии в дочерних и зависимых обществах ПАО «Россети».
- На основании разработанной методики определить не менее 3-х точек применения систем накопления электрической энергии в сетях ПАО «МРСК Северо-Запада» и провести для них оценку технико-экономической эффективности.

Завершение работы запланировано на 2021 г.²⁹



Рабочая встреча Генерального директора ПАО «МРСК Северо-Запада» Артема Пидника и Губернатора Вологодской области Олега Кувшинникова

²⁹ Подробнее с основными комплексными инновационными проектами можно ознакомиться в полной версии [Годового отчета](#) на сайте Общества.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

- ▶ Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей;
- ▶ Цифровая трансформация деятельности. Технологическое и инновационное развитие.

РЕЗУЛЬТАТЫ РАЗВИТИЯ АСТУ В 2020 ГОДУ

В 2020 г. в Обществе выполнены запланированные мероприятия по развитию АСТУ в рамках следующих утвержденных программ:

Программ модернизации и расширения систем сбора и передачи информации с объектов диспетчеризации в филиалах Общества в операционной зоне АО «СО ЕЭС» ОДУ «Северо-Запада» и ОДУ «Центра».

Программы развития АСТУ филиалов Общества.

Реализация программ позволяет повысить уровень наблюдаемости объектов диспетчеризации и организовать телеуправление коммутационными аппаратами, что в целом повышает качество оперативно-диспетчерского управления.

Количество полностью телемеханизированных ПС по итогам 2020 г. составляет 88 шт.

Количество ПС, на которых в полном объеме реализовано телеуправление выключателями, составляет 370 шт.

Модернизация систем телемеханики в 2020 г. выполнена в полном объеме.

В рамках строительства ПС 35 кВ «Балатон» и реконструкции ПС «Молочное» в Вологодском филиале введены в эксплуатацию АСУТП, отвечающая стандартам «цифровой подстанции».

В рамках проекта «цифровой РЭС» в ПО «Боровичские электрические сети» на уровнях ПО и РЭС внедрен ОИК с функционалом управления распределительными сетями (DMS) и управления аварийными отключениями (OMS).

Для внедрения сетей УКВ радиосвязи цифрового стандарта DMR произведена закупка радиостанций в Псковском филиале Компании.

Продолжались работы по организации каналов связи на объекты с использованием как собственного ресурса, так и ресурса операторов связи. Реконструкции существующих каналов связи и организация новых используются только с применением современных цифровых решений, обеспечивающих большую пропускную способность и качество.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОКИИ

Проведено категорирование объектов критической информационной инфраструктуры (далее – ОКИИ) Общества. Всего категорировано 103 ОКИИ, из них 2-й категории 29 шт., 3-й категории 74 шт.

В соответствии с письмом Заместителя директора ФСТЭК России Лютикова В.С. от 18.03.2020 №83/365дсп информация о 103 ОКИИ Общества внесена в реестр значимых ОКИИ Российской Федерации.

В соответствии с Программой «Цифровая трансформация ПАО „МРСК Северо-Запада“ 2020–2030 гг.» (утверждена Советом директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» 27.01.2020, протокол №347/24) предусмотрены мероприятия по обеспечению информационной безопасности ОКИИ.



5 879

Автоматизированных объектов Общества обеспечены средством защиты от несанкционированного доступа «Secret Net Studio»

АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОБЩЕСТВА ПО РСБУ



GRI 102-7 Основные финансово-экономические показатели, млн руб.

	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019, %
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	61 123	45 131	43 936	-3
От передачи электроэнергии	40 427*	42 931	41 750	-3
От технологического присоединения	2 423	1 298	1 201	-7
От продажи электроэнергии	17 541	0	0	-
От прочей деятельности	732*	902	985	9
Себестоимость продукции (услуг)	54 358	40 545	40 723	0
Валовая прибыль	6 765	4 586	3 213	-30
Управленческие расходы	1 247	1 274	1 253	-2
Коммерческие расходы	1 091	108	29	-73
Прибыль (убыток) от продаж	4 427	3 203	1 932	-40
Проценты к получению	45	43	40	-7
Проценты к уплате	1 105	1 087	941	-13
Доходы от участия в других организациях	11	76	85	12
Прочие доходы	1 480	1 326	1 293	-2
Прочие расходы	3 793	2 758	4 028	46
Прибыль (убыток) до налогообложения	1 067	804	-1 619	-301
Налог на прибыль и иные платежи	312	227	-248	-209
Чистая прибыль (убыток)**	754	577	-1 371	-338
ЕБИТДА***	6 782	6 585	4 034	-39

* Показатель приведен в соответствии с бухгалтерским учетом, без внутреннего оборота, связанного с выполнением функции гарантирующего поставщика.

** Чистая прибыль (убыток) была уточнена в 2018 и 2019 гг. в связи с изменениями в ПБУ 18/02 «Учет расчетов по налогу на прибыль организаций».

*** Показатель ЕБИТДА должен быть рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения + Проценты к уплате + Амортизация = стр.2300 ф.2 - стр. 2330 ф.2 + стр.6514 ф.2.1+ стр.6554 ф.2.1+ стр.6564 ф.2.1.

Выручка от реализации продукции (услуг) по итогам 2020 г. составила 43 936 млн руб., что на 1 196 млн руб. или 3% ниже уровня 2019 г. Выручка за услуги по передаче электрической энергии ниже факта прошлого года на 1 181 млн руб. (-3%) в связи с падением электропотребления на -4% (-1 401 млн кВт·ч).

Снижение полезного отпуска в основном связано с пандемией, теплыми погодными условиями в 1 квартале 2020 г., а также уходом крупных потребителей.

ВЫРУЧКА ОТ ПРОЧЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Кроме основных видов деятельности, подлежащих государственному регулированию (передача электрической энергии и технологическое присоединение к электрическим сетям), Компания осуществляет прочие виды деятельности: производство тепловой и электрической энергии, сдача в аренду имущества, вынос объектов электросетевого хозяйства и прочее. Доля прочих услуг составляет 2% в общей выручке.

Выручка от прочей деятельности за 2020 г. в соответствии с бухгалтерским учетом составила 985 млн руб., что на 83 млн руб., или 9% выше уровня 2019 г.

Наибольшая доля в выручке от прочей деятельности получена:

- от предоставления имущества в аренду (ВОЛС) – в размере 286 млн руб. (29% выручки по прочей деятельности), наибольший доход сформирован за счет предоставления в аренду Карельским филиалом имущества ОАО «Надвоицкому алюминиевому заводу» – предприятию группы ОК «РУСАЛ»;
- от услуг по производству электрической энергии на Мезенской дизельной электростанции (ДЭС) в размере 308 млн руб. (31% выручки по прочей выручке), что на 5 млн руб. меньше, чем в 2019 г.;
- выполнение строительно-монтажных работ, в том числе выносы (переносы) объектов электросетевого хозяйства – в размере 201 млн руб., в т.ч. 199 млн руб. по выносам (переносам) электросетевого хозяйства (20% выручки по прочей деятельности);

Выручка от деятельности по технологическому присоединению в 2020 г. составила 1 201 млн руб., что на 97 млн руб., или 7% ниже уровня 2019 г.

Из наиболее крупных договоров по 2019 г. можно выделить: АО «Тандер» 99 млн руб., ПАО Газпром КС «Шекснинская» 219 млн руб., ООО «Новатэк – Мурманск» 679 млн руб.

По 2020 г.: «ПАО Газпром КС «Бабаевская» 294 млн руб., НАО «СВЕЗА Новатор» 101 млн руб., КУ РК «УКС РК» 107 млн руб., УЗКС Минобороны РФ 273 млн руб.

- от ремонтно-эксплуатационного обслуживания – в размере 92 млн руб. (9% выручки по прочей деятельности), что выше уровня 2019 г. на 3 млн руб., или 3%. По данной статье доходов в основном отражаются доходы, получаемые от административных муниципальных образований за оперативно-техническое обслуживание сетей уличного освещения.

Динамика выручки от реализации, млн руб.



* Показатели выручки 2018 г. приведены в соответствии с данными бухгалтерского учета, без учета внутреннего оборота.

Анализ себестоимости, управленческих и коммерческих расходов

Расходы, млн руб.	2018	2019	2020
Всего расходы	56 696	41 928	42 004
Неподконтрольные расходы	36 280	22 452	23 125
Услуги ПАО «ФСК ЕЭС»	7 235	7 110	7 050
Услуги ТСО	7 980	5 299	5 811
Покупка электроэнергии для компенсации потерь	5 189	5 348	5 552
Покупка электроэнергии на продажу	11 266	0	0
Амортизация	4 611	4 695	4 712
Подконтрольные расходы	20 416	19 476	18 880

* Показатели выручки 2018 г. приведены в соответствии с данными бухгалтерского учета, без учета внутреннего оборота.

Фактическая себестоимость реализованных услуг (с учетом коммерческих и управленческих расходов) за 2020 г. составила 42 004 млн руб. что на 76 млн руб. и на 0,2% выше уровня 2019 г., в основном рост произошел по статьям: покупка электроэнергии для компенсации потерь, услуги ТСО, услуги ПАО «ФСК ЕЭС».

В составе прочих доходов выделяют: проценты к получению, доходы от участия в других организациях и прочие доходы. Проценты к получению за 2020 г. составляют 40 млн руб., что на 7 млн руб. ниже чем по факту 2019 г., доходы от участия в других организациях по факту 2020 г. составили 85 млн руб., что на 9 млн руб. или 12% больше чем в 2019 г.

Прочие доходы без учета процентов к получению и без доходов от участия в других организациях по итогам деятельности за 2020 г. составили 1 293 млн руб., что на 33 млн руб. меньше чем в 2019 г., снижение произошло по таким статьям как: доходы прошлых лет на 48 млн руб., доходы в виде сумм восстановленных резервов на 105 млн руб. При этом произошел рост по такой статье как доходы от возмещения по страховым случаям на 30 млн руб.

Величина прочих расходов по итогам 2020 г. составила 4 028 млн руб., что на 1 270 млн руб., или на 46% выше 2019 года. Рост прочих расходов в основном связан с ростом статьи отчисления в оценочные резервы (+1 483 млн руб.):

- по налогу на имущество в размере 1 088 млн руб. по результатам оценки риска судебных разбирательств по выводам выездной налоговой проверки не в пользу Общества;
- резерв по сомнительным долгам 1 306 млн руб., в связи с контрагентами-банкротами или контрагентами, в отношении которых введена процедура банкротства (наблюдение, финансовое оздоровление, внешнее управление, конкурсное производство);

- резерв по судебным искам 550 млн руб., выше плана на 527 млн руб. в основном в связи с наличием разногласий со сбытовыми компаниями, а также по договорам на оказания услуг технологического присоединения;
- резерв под обесценение финансовых вложений 73 млн руб. (по договору с Таврическим АКБ).

За 2020 г. прибыль от продаж составила 1 932 млн руб., что на 1 271 млн руб. ниже результата 2019 г. По итогам 2020 г. Обществом была получен убыток в размере 1 371 млн руб., что ниже прибыли, полученной по итогам 2019 г. в 3 раза. Показатель EBITDA по факту 2020 г. равен 4 034 млн руб.

Чистая прибыль в 2018 и 2019 гг. была уточнена в связи с ретроспективными изменениями в ПБУ 18/02 «Учет расчетов по налогу на прибыль организаций» и составила 754 млн руб. и 577 млн руб. соответственно.

 **1 932**
млн руб.
Прибыль от продаж в 2020 г.

 **42 004**
млн руб.
Себестоимость реализованных услуг в 2020 г.

ДОХОДЫ ОТ РЕАЛИЗАЦИИ НЕПРОФИЛЬНЫХ АКТИВОВ³⁰

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №596 «О долгосрочной государственной политике», директив Правительства Российской Федерации от 07.07.2016 №4863п-П13 и распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 №894-р, решением Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» от 26.02.2018 (протокол №269/24) утверждена Программа отчуждения непрофильных активов ПАО «МРСК Северо-Запада» (далее — Программа).

Программа определяет основные подходы, принципы и механизм выявления и реализации непрофильных активов ПАО «МРСК Северо-Запада», устанавливает критерии отнесения активов ПАО «МРСК Северо-Запада» к непрофильным активам, порядок ведения реестра непрофильных активов и основные положения по отчуждению непрофильных активов, а также порядок предоставления отчетов о ходе исполнения реестра непрофильных активов.

Решением Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» от 24.02.2021 (протокол от 25.02.2021 №387/23) утвержден реестр непрофильных активов ПАО «МРСК Северо-Запада» (далее — Реестр) по состоянию на 31.12.2020, сформированный в соответствии с требованиями Программы.

В Реестре числится 37 непрофильных активов, из них 16 со стратегией «реализация», 21 — «сохранение участия». Сокращенная версия актуальной редакции Реестра размещена на [сайте](#) Компании.

В 2020 г. ПАО «МРСК Северо-Запада» реализовано 3 непрофильных актива, величина доходов от реализации составила 0,81123 млн руб.

СООТНОШЕНИЕ ДЕБИТОРСКОЙ И КРЕДИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ

По итогам деятельности за 2020 г. показатели темпа роста дебиторской задолженности и кредиторской задолженности — ниже единицы, что свидетельствует о снижении их уровня относительно 2019 г.

Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности, млн руб.



ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Сумма дебиторской задолженности ПАО «МРСК Северо-Запада» на начало отчетного периода составляла 5 092 млн руб., по состоянию на 31.12.2020 — 4 629 млн руб. Снижение обусловлено уменьшением задолженности за услуги по передаче электроэнергии на 203 млн руб. (с 3 877 млн руб. до 3 674 млн руб.) и за услуги по тех. присоединению на 101 млн руб. (с 143 млн руб. до 42 млн руб.).

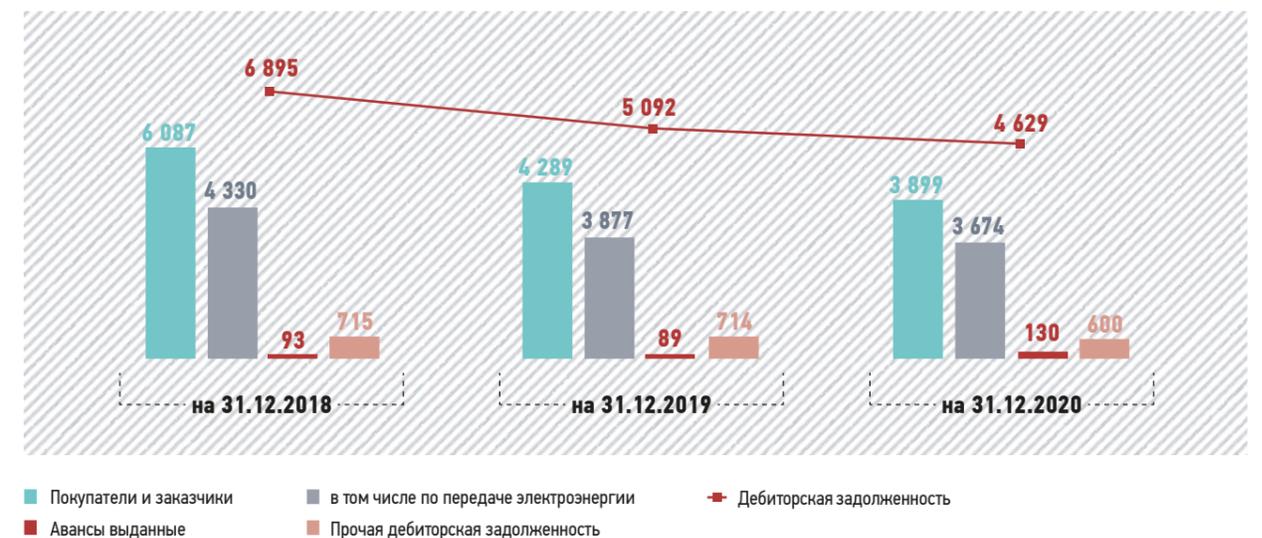
Дебиторская задолженность покупателей и заказчиков на 31.12.2020 составила 3 899 млн руб., что на 390 млн руб. ниже уровня по состоянию на 31.12.2019.

Сумма авансов, выданных по состоянию на конец 2020 г., увеличилась на 41 млн руб.

Динамика прочей дебиторской задолженности незначительная. По итогам 2020 г. снижение составило 114 млн руб.

Основная доля (79%) дебиторской задолженности Общества сложилась в расчетах за оказанные услуги по передаче электрической энергии.

Анализ изменения дебиторской задолженности*, млн руб.



* Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской отчетностью Компании за 2020 г.

30 Информация о реализации непрофильных активов за 2020 г. приведена в Приложении 12 в полной версии Годового отчета на сайте Общества.

МЕРЫ ПО ВОЗВРАТУ ДЕБИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ

Работа с просроченной дебиторской задолженностью за оказанные услуги по передаче электрической энергии в Обществе осуществляется в соответствии с «Регламентом работы с дебиторской задолженностью за услуги по передаче электрической энергии, числящейся на балансе ПАО «МРСК Северо-Запада», утвержденным приказом от 23.07.2020 №429 (далее – Регламент).

В соответствии со сроками, установленными Регламентом, в 2020 г. Обществом предъявлено в суды 585 исковых заявлений на общую сумму задолженности 4 418,7 млн руб., проводились переговоры с должниками.

В результате проводимой Обществом исковой работы по взысканию просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии в 2020 г. судом удовлетворено 589 исков на общую сумму требований 1 462,7 млн руб. (в том числе неустойка — 189,4 млн руб.), отказано в удовлетворении требований по 26 искам на общую сумму 32,4 млн руб. (в том числе неустойка — 3,3 млн руб.). Доля удовлетворенных в пользу Общества требований составила 98%.

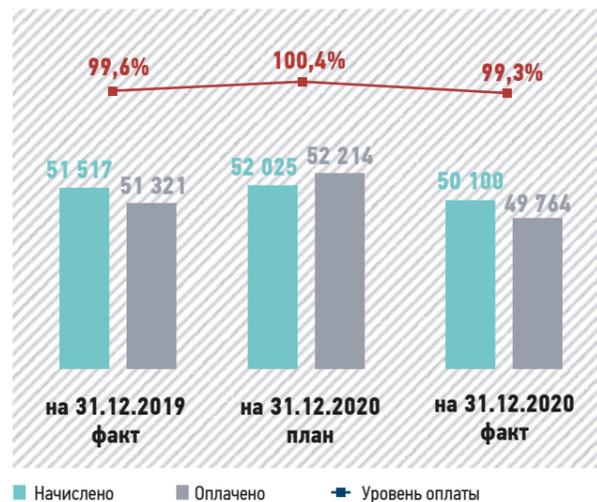
В 2019 г. по результатам рассмотрения исков о взыскании просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии в пользу Общества вынесены судебные акты на общую сумму 1 419 млн руб. (в том числе

неустойка — 203 млн руб.), отказано в удовлетворении требований по 54 искам на общую сумму 132,6 млн руб. (в том числе неустойка — 40,5 млн руб.).

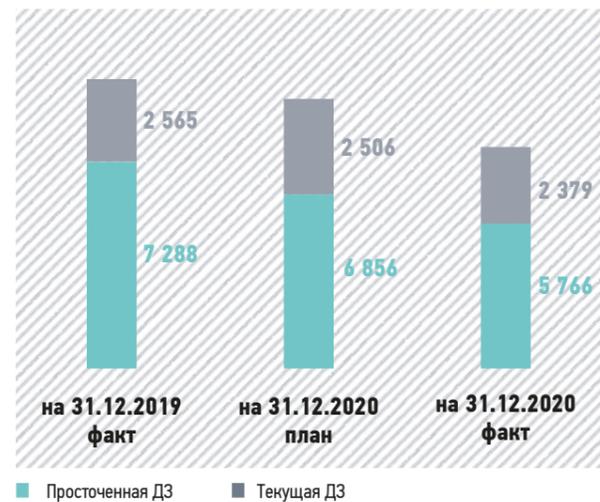
На основании вступивших в законную силу судебных актов в 2020 г. выдано исполнительных листов на сумму 1 015,1 млн руб., погашено 502,9 млн руб., или 49,5%. В 2019 г. выдано исполнительных листов на сумму 1 048,4 млн руб., погашено 613,8 млн руб., или 58,5%.

Охват просроченной задолженности мероприятиями, направленными на ее снижение, находится на стабильно высоком уровне и на 31.12.2020 составляет 99,4%.

Оплата оказанных услуг по передаче электроэнергии, млн руб. с НДС



Дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии, млн руб.



КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

Анализ изменения кредиторской задолженности*, млн руб.



* Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества за 2020 г., включают в себя сумму строк баланса «Прочие обязательства» стр. 1450 и «Кредиторская задолженность» стр. 1520.

Кредиторская задолженность за 2020 г. снизилась на 1 070 млн руб. по сравнению с 2019 г. и по состоянию на 31.12.2020 составила 8 669 млн руб.

НАБЛЮДАЛИСЬ СЛЕДУЮЩИЕ ИЗМЕНЕНИЯ:

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО СТАТЬЕ «ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ» НИЖЕ НА 294 МЛН РУБ., В ТОМ ЧИСЛЕ:

- перед поставщиками материалов снизилась на 80 млн руб.;
- перед ремонтными организациями снизилась на 15 млн руб.;
- за покупную электроэнергию снизилась на 5 млн руб.;
- перед территориальными сетевыми организациями (ТСО) снизилась на 19 млн руб.;
- по инвестиционной деятельности уменьшилась на 200 млн руб.

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО АВАНСАМ ПОЛУЧЕННЫМ СОСТАВИЛА 3 275 МЛН РУБ., ЧТО НА 586 МЛН РУБ. (15%) НИЖЕ УРОВНЯ ПО СОСТОЯНИЮ НА НАЧАЛО 2020 Г.

Основная доля авансов приходится на авансы, полученные за услуги технологического присоединения. Данное снижение обусловлено закрытием авансов по:

- ПАО «Газпром» (технологическое присоединение энергетических установок к электрическим сетям для электроснабжения КС «Бабаевская» объекта «Развитие газотранспортных мощностей ЕСГ Северо-Западного региона, участок Грязовец — КС Славянская»);
- ПАО «СВЕЗА Новатор» (технологическое присоединение энергетических установок к электрическим сетям для электроснабжения Фанерного комбината ПАО «СВЕЗА Новатор»);
- КУ РК «Управление капитального строительства Республики Карелия» (технологическое присоединение энергетических установок к электрическим сетям для электроснабжения промышленной площадки);
- ФКП «Управление заказчика капитального строительства Министерства обороны Российской Федерации» (технологическое присоединение энергетических установок к электрическим сетям для электроснабжения трансформаторной подстанции ПС 110/10 кВ объекта «Техническая позиция объектов 5560 и 4097»).

ОБЛИГАЦИИ

Сведения о неразмещенных выпусках биржевых облигаций

Выпуск биржевых облигаций серии БО-02 (идентификационный номер выпуска и дата его присвоения: 4B02-02-03347-D от 12.03.2014)	
Вид ценной бумаги	биржевые облигации
Количество ценных бумаг выпуска, шт.	4 000 000
Номинальная стоимость, руб.	1 000
Объем выпуска ценных бумаг по номинальной стоимости, руб.	4 000 000 000
Состояние ценных бумаг выпуска	размещение не началось
Срок (дата) погашения ценных бумаг выпуска	в 3640-й день с даты начала размещения

Выпуск биржевых облигаций серии БО-03 (идентификационный номер выпуска и дата его присвоения: 4B02-03-03347-D от 12.03.2014)	
Вид ценной бумаги	биржевые облигации
Количество ценных бумаг выпуска, шт.	3 000 000
Номинальная стоимость, руб.	1 000
Объем выпуска ценных бумаг по номинальной стоимости, руб.	3 000 000 000
Состояние ценных бумаг выпуска	размещение не началось
Срок (дата) погашения ценных бумаг выпуска	в 3640-й день с даты начала размещения

Выпуск биржевых облигаций серии БО-04 (идентификационный номер выпуска и дата его присвоения: 4B02-04-03347-D от 12.03.2014)	
Вид ценной бумаги	биржевые облигации
Количество ценных бумаг выпуска, шт.	3 000 000
Номинальная стоимость, руб.	1 000
Объем выпуска ценных бумаг по номинальной стоимости, руб.	3 000 000 000
Состояние ценных бумаг выпуска	размещение не началось
Срок (дата) погашения ценных бумаг выпуска	в 3640-й день с даты начала размещения

В 2016 г. зарегистрирована Программа биржевых облигаций на общую сумму 25 000 млн руб. (утверждена решением Совета директоров Общества от 30.09.2016, протокол №220/11).

Программа биржевых облигаций серии 001P (идентификационный номер программы и дата его присвоения: 4-03347-D-001P-02E от 11.11.2016)	
Максимальная сумма номинальных стоимостей биржевых облигаций, которые могут быть размещены в рамках программы биржевых облигаций, млн руб.	25 000
Максимальный срок погашения биржевых облигаций, размещаемых в рамках программы биржевых облигаций, дней	10 920
Срок действия программы биржевых облигаций (с даты присвоения идентификационного номера программе биржевых облигаций)	бессрочная

КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ

4 августа 2020 г. Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство (АКРА) подтвердило ПАО «МРСК Северо-Запада» кредитный рейтинг AA+(RU), прогноз «стабильный».

«Стабильный» прогноз предполагает с наиболее высокой долей вероятности неизменность рейтинга на горизонте 12–18 месяцев.

К позитивному рейтинговому действию могут привести:

- снижение регуляторных и сбытовых рисков за счет внедрения долгосрочных и прозрачных принципов тарифного регулирования;
- снижение долговой нагрузки ниже 2,0x к FFO до чистых процентных платежей при одновременном росте рентабельности по FFO до процентных платежей и налогов выше 15% и рентабельности по FCF — выше 2% в 2020–2022 гг.

AA+ АКРА

Кредитный рейтинг, прогноз «стабильный»



ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГРУППЫ ПО МСФО

Основные результаты деятельности Группы в 2020 году, млн руб.

	2018	2019	2020
Выручка	64 854	49 136	48 253
Операционные расходы*, в том числе:	62 811	46 661	47 997
Переменные затраты	35 075	21 526	22 109
Постоянные затраты**	23 430	20 548	21 105
Амортизация	4 306	4 587	4 784
Чистые прочие доходы	717	494	417
Убыток от обесценения основных средств и активов в форме права пользования	0	429	991
Операционная прибыль	2 760	2 541	-319
Сальдо финансовых доходов и расходов	-1 187	-1 142	-953
Прибыль до налогообложения	1 573	1 399	-1 272
Прибыль за период	1 146	1 081	-1 141
ЕБИТДА***	7 007	7 572	5 544
Рентабельность ЕБИТДА	10,8	15,4	11,5
Чистый долг****	15 371	14 406	14 758
Рентабельность активов (ROA)	3,07	2,84	-2,61

* С учетом резерва под ожидаемые кредитные убытки.

** Без учета амортизации.

*** ЕБИТДА = Прибыль/убыток до налогообложения + Амортизация + % к уплате по займам, аренде + Убыток от обесценения.

**** Чистый долг, без учета обязательств по аренде.

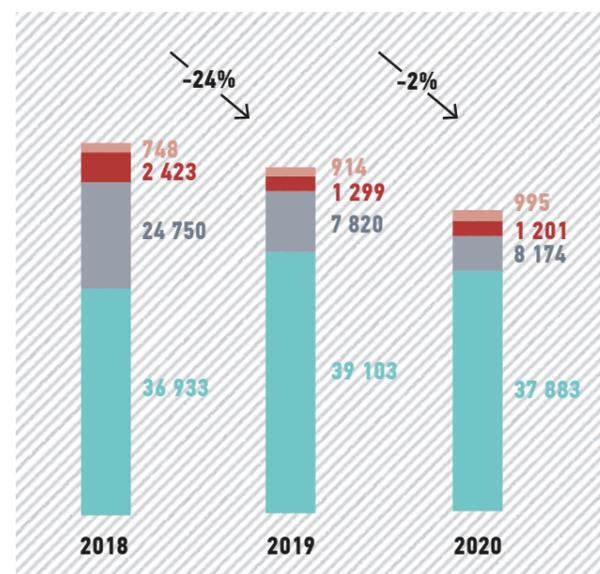
ВЫРУЧКА

Основную часть выручки Группа получает от оказания услуг по передаче электроэнергии. Изменение величины данного вида выручки в основном зависит от изменения уровня утверждаемых тарифов и объемов электроэнергии, переданной за период. Группа также получает выручку от продажи электроэнергии, от технологического присоединения к электрическим сетям, а также от оказания прочих услуг.

Выручка за 2020 г. составила 48 253 млн руб., что ниже факта прошлого года на 883 млн руб. (или на -2%) в том числе:

- снижение выручки по передаче электроэнергии на 1 220 млн руб. в связи с падением электропотребления на -4% (или на -1 401 млн кВт·ч) из-за температурного фактора (теплая зима) и карантинных мероприятий в апреле-июне 2020 года, а также перехода части объемов потребителя ПАО «Акрон» на расчеты от МРСК к моносетевой организации ООО «Новэлектросети» и влиянием сделки ОПЕК+;
- снижение выручки от реализации услуг по технологическому присоединению к энергосети по итогам 2020 г. ниже уровня аналогичного периода прошлого года на 97 млн руб., что обусловлено разным перечнем заявителей в каждом году;
- увеличение выручки от продажи электроэнергии и мощности на 354 млн руб. из-за роста среднего тарифа;
- рост прочей выручки на 81 млн руб. по сравнению с фактом 2019 г., что связано с увеличением выручки по договорам аренды на 30 млн руб.

Структура выручки, млн руб.



■ Услуги по передаче электроэнергии ■ Реализация электроэнергии
■ Услуги по технологическому присоединению ■ Прочая выручка

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ СУБСИДИИ

У Группы отсутствуют государственные субсидии, компенсирующие низкие тарифы на электроэнергию.

ЧИСТЫЕ ПРОЧИЕ ДОХОДЫ

В состав прочих операционных доходов входят доходы, полученные от бездоговорного потребления электроэнергии, доходы в виде штрафов, пени и неустоек по хозяйственным договорам, списание кредиторской задолженности, страховое возмещение.

- Сумма прочих доходов составила 566 млн руб., что на 42 млн руб., или 8% выше уровня 2019 г. Отклонение в основном связано с увеличением в 2020 г. на 13 млн руб., или 3% суммы доходов от штрафов, пени и неустоек по хозяйственным договорам по сравнению с 2019 г., а также с увеличением страхового возмещения на 29 млн руб., или 89% по сравнению с 2019 г.

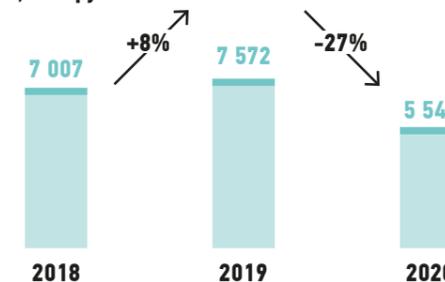
- Сумма прочих расходов в 2020 г. составила 149 млн руб., что на 119 млн руб. выше аналогичного периода прошлого года и связано с расходами по списанию основных средств на 116 млн руб.

Соответственно, чистые доходы составляют в 2020 г. 417 млн руб., что выше параметров прошлого года на 77 млн руб.

ЕБИТДА

Показатель ЕБИТДА составил 5 544 млн руб., снизившись на 2 028 млн руб., или на 27% по сравнению с аналогичным периодом 2019 г.

ЕБИТДА, млн руб.



Наибольшее влияние на показатель ЕБИТДА оказывают:

- Снижение выручки за 2020 год составляет 883 млн руб., в том числе снижение по передаче электроэнергии на 1 220 млн руб. в связи с падением электропотребления на -4% (или на -1 401 млн кВт·ч) из-за температурного фактора (теплая зима) и карантинных мероприятий в апреле-июне 2020 г., а также перехода части объемов потребителя ПАО «Акрон» на расчеты от МРСК к моносетевой организации ООО «Новэлектросети» и влиянием сделки ОПЕК+;
- Рост оплаты услуг ТСО на 512 млн руб. (10%) по причине роста индивидуальных тарифов и применения двухставочного варианта тарифа.
- Рост оценочных резервов на 579 млн руб. (42%).

ПРИБЫЛЬ ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ

Группа признала убыток до налогообложения в размере 1 272 млн руб. за год, закончившийся 31 декабря 2020 г., и прибыль до налогообложения в размере 1 399 млн руб. за год, закончившийся 31 декабря 2019 г.

ФИНАНСОВЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ЗА ПЕРИОД

По итогу 2020 г. Группа отразила убыток в размере 1 141 млн руб., что ниже факта прошлого года на 2 221 млн руб.



ПРЯМАЯ СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

Компания стремится открыто и прозрачно информировать акционеров, сотрудников, партнеров и других заинтересованных лиц о процессе и результатах создания экономической стоимости.

Раскрытие данного показателя позволяет нашим заинтересованным сторонам увидеть, как Компания создает и распределяет экономическую стоимость за отчетный период.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость — это показатель, характеризующий ценность, создаваемую в процессе деятельности, и последующее распределение выручки по группам заинтересованных сторон. В процессе операционной деятельности

создается стоимость для широкого круга заинтересованных сторон, включая акционеров, инвесторов, работников, поставщиков и подрядчиков, органы государственной власти и местные сообщества.

Разница между созданной и распределенной стоимостью — это удерживаемая экономическая стоимость, которая направляется на дальнейшее развитие бизнеса. Группа стремится увеличивать создаваемую и распределяемую стоимость, поддерживать высокий уровень прозрачности и целостности в вопросах раскрытия информации.

Сумма созданной и распределяемой стоимости указана в таблице.

Стоимость сформирована по данным отчета о прибылях и убытках. При расчете показателя учтены индивидуальные отраслевые корректировки:

- Из состава выручки исключены доходы от технологического присоединения потребителей в связи с наличием временного разрыва в возникновении (создании) этого источника экономической стоимости и его использовании (распределении), так как по ним идут авансовое использование на инвестиции в периоды раннее.
- Величина распределенной экономической стоимости восстановлена на резервы по кредитным убыткам, так как эта сумма отражает объемы доходов, недополученные Группой.

ПРЯМАЯ СОЗДАННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

Выручка, которую мы генерируем от основной деятельности компании — передача и распределение электроэнергии, технологическое присоединение, доход от вложений в финансовые инструменты и реализации активов

РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

Основные статьи расходов и платежей, которые соотносятся с нашими основными заинтересованными сторонами: сотрудники, инвесторы, акционеры и кредиторы, поставщики и подрядчики, государственные органы, местное сообщество

НЕРАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

Разница между созданной и распределенной стоимостью, которую мы направляем на дальнейшее развитие бизнеса

Прямая созданная и распределенная стоимость Компании, млн руб.

Группа заинтересованных сторон	2018	2019	2020
Прямая созданная экономическая стоимость	63 230	48 445	47 684
Выручка от основной деятельности	64 854	49 136	48 253
<i>Исключение: Выручка от оказания услуг по технологическому присоединению, т. к. происходит авансовое использование на инвестиционную деятельность</i>	-2 423	-1 298	-1 201
Чистые операционные доходы/расходы	717	494	417
Финансовый доход (процентный доход)	82	113	215
Распределенная экономическая стоимость	59 870	43 426	43 195
Операционные расходы (без учета обесценения активов, амортизации и резервов под ожидаемые кредитные убытки), в том числе:			
Поставщики и подрядчики	56 556	40 681	41 243
Зарплата и прочие платежи, связанные с сотрудниками	13 452	12 625	13 178
Налоги, кроме налога на прибыль	691	418	414
Прочие операционные расходы	42 412	27 639	27 651
Финансовые расходы (процентный расход)	1 269	1 255	1 168
Дивидендные выплаты акционерам*	382	313	-
Начисление (восстановление) резерва под ожидаемые кредитные убытки	1 237	858	916
Расходы по текущему налогу на прибыль	427	318	-132
Нераспределенная экономическая стоимость	3 359	5 019	4 490

* Распределение прибыли за 2018-2019 гг. по решению ГОСА.

ТАРИФНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ^{31,32}

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРИОРИТЕТ

► Получение необходимого уровня тарифов, обеспечивающих развитие Общества.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

	2018	2019	2020
Средний тариф на услуги по передаче электроэнергии, руб./кВт-ч	1,375	1,373	1,412

Рост среднего тарифа в 2020 г. по ПАО «МРСК Северо-Запада» составил 2,8%, при этом в 2019 г. было снижение среднего тарифа на 0,2%.

Методические указания по расчету тарифов на услуги по передаче электроэнергии и услуги по технологическому присоединению утверждаются федеральным органом исполнительной власти в области регулирования тарифов, функции

которого осуществляет Федеральная антимонопольная служба (ФАС России)³³. Предельные уровни тарифов на услуги по передаче электрической энергии утверждаются ФАС России.

Деятельность ПАО «МРСК Северо-Запада» по оказанию услуг по передаче электроэнергии по распределительным электрическим сетям регулируется на региональном уровне органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации³⁴.



31 Основные нормативные правовые акты, регулирующие установление тарифов Обществу, указаны в Приложении 13 в полной версии Годового отчета на сайте Общества.

32 Подробнее с тарифным регулированием можно ознакомиться в полной версии Годового отчета на сайте Общества.

33 Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2015 №373 «О некоторых вопросах государственного управления и контроля в сфере антимонопольного и тарифного регулирования».

34 Отчет по регулируемым видам деятельности в разрезе филиалов Общества см. в Приложении 14 в полной версии Годового отчета на сайте Общества.

ТАРИФЫ НА УСЛУГИ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

В 2020 г. установленные тарифы позволили Компании получить за оказанные услуги выручку в объеме 46,6 млрд руб., что на 0,4% выше, чем в 2019 г., при этом рост выручки по передаче электроэнергии составил 1,7%.

Динамика выручки ПАО «МРСК Северо-Запада» за 2018–2020 гг., млн руб.



Котловой полезный отпуск электрической энергии ПАО «МРСК Северо-Запада» 2018–2020 гг., млн руб.



Тарифы на услуги по передаче электроэнергии на 2020 г. по всем филиалам ПАО «МРСК Северо-Запада» были утверждены на основании установленных долгосрочных параметров. Филиалы Компании регулируются следующими методами:

МЕТОД ДОЛГОСРОЧНОЙ ИНДЕКСАЦИИ НВВ



В 2020 г. у всех филиалов ПАО «МРСК Северо-Запада» продолжился текущий долгосрочный период. Все филиалы ПАО «МРСК Северо-Запада» в настоящее время регулируются по методу долгосрочной индексации НВВ. По всем филиалам была осуществлена ежегодная обязательная корректировка необходимой валовой выручки (НВВ), предусмотренная действующим законодательством в области государственного регулирования тарифов.

В течение 2020 г. также был осуществлен пересмотр необходимой валовой выручки, утвержденной на 2020 г., обусловленный следующими факторами:

- На основании решения Верховного суда Республики Карелия от 3 июня 2020 г. по делу №3а-103/2020, и апелляционного определения Второго апелляционного суда общей юрисдикции от 16.10.2020 №66а-876/2020 пересмотрено НВВ Карельского филиала ПАО «МРСК Северо-Запада».
- На основании решения Новгородского областного суда по делу №03а-70/2020 пересмотрено НВВ Новгородского филиала ПАО «МРСК Северо-Запада».

Общее изменение НВВ по данным фактам составило -387,9 млн руб.

Основную долю выручки по передаче электрической энергии ПАО «МРСК Северо-Запада» получает по группе «Прочие потребители» (78%). К данной группе относятся энергосбытовые компании регионов и крупные промышленные потребители, среди которых наибольший вес имеют ПАО «Акрон» (29,5% выручки Новгородского филиала ПАО «МРСК Северо-Запада»); АО «Кондпожский ЦБК» (12,7% выручки Карельского филиала ПАО «МРСК Северо-Запада»), ОАО «СУАЛ» (7,4% выручки Мурманского филиала ПАО «МРСК Северо-Запада»), АО «Воркутауголь» (13% выручки филиала ПАО «МРСК Северо-Запада» в Республике Коми); ПАО «Северсталь» (1,6% выручки Вологодского филиала ПАО «МРСК Северо-Запада»); АО «ПО Севмаш» (9,6% выручки Архангельского филиала ПАО «МРСК Северо-Запада»).

Наибольшая доля группы «Население и приравненные группы потребителей» приходится на Псковский филиал ПАО «МРСК Северо-Запада» (25%), Карельский филиал ПАО «МРСК Северо-Запада» (15%), Архангельский филиал ПАО «МРСК Северо-Запада» (11%).

Структура выручки ПАО «МРСК Северо-Запада» за оказанные услуги по передаче электрической энергии в 2020 году в разрезе групп потребителей

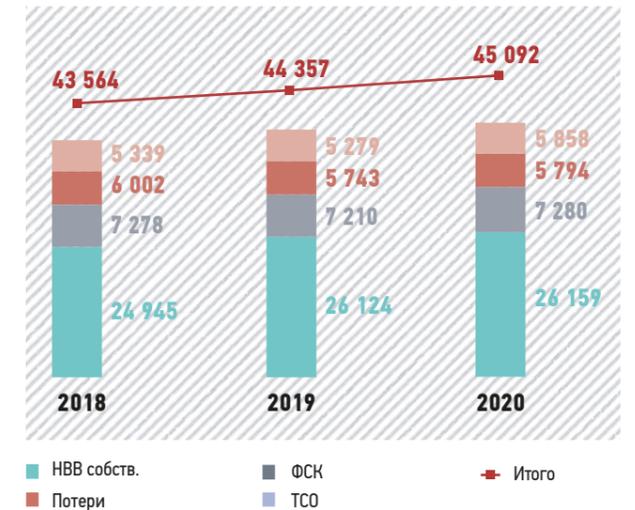


* Под категорией «Прочие потребители» понимаются потребители, имеющие прямые договоры на оказание услуг по передаче электрической энергии с сетевой компанией.

СТРУКТУРА НЕОБХОДИМОЙ ВАЛОВОЙ ВЫРУЧКИ

В отчетном году отмечен рост на 0,1% собственной необходимой валовой выручки (НВВ), который был обеспечен ростом индексов в соответствии с постановлением Правительства РФ от 29.12.2011 № 1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике» и ростом на 1% затрат на оплату услуг ПАО «ФСК ЕЭС» в связи со снижением оплачиваемой мощности на основании графика поэтапного снижения заявленной мощности ДЗО ПАО «Россети», используемой при оплате услуг ПАО «ФСК ЕЭС», до уровня фактической мощности на 2018–2027 гг. Рост расходов на оплату услуг территориальных сетевых организаций в 2020 г. на 11% в значительной степени связан с изменением схем и сумм расчетов между ТСО внутри регионального котла. Рост расходов на оплату потерь составил 0,9%, что связано со снижением общего объема потерь по Вологодскому, Мурманскому, Карельскому филиалам и филиалу в Республике Коми и снижением цены покупки электроэнергии на оплату потерь по Карельскому филиалу и филиалу в Республике Коми.

Динамика структуры НВВ по передаче электрической энергии ПАО «МРСК Северо-Запада», млн руб.



Общая величина необходимой валовой выручки Компании выросла на 1,7%, собственная НВВ выросла на 0,1%. Отклонение роста общей НВВ от роста собственной НВВ связано с тем, что рост расходов на оплату потерь составило 0,9%, рост расходов на оплату услуг территориальных сетевых организаций 11%, рост расходов на оплату услуг ПАО «ФСК ЕЭС» 1% в связи со снижением оплачиваемой мощности на основании графика по-

этапного снижения заявленной мощности ДЗО ПАО «Россети», используемой при оплате услуг ПАО «ФСК ЕЭС», до уровня фактической мощности на 2018–2027 гг. Наибольший рост расходов на оплату услуг ТСО наблюдается в Новгородском филиале и в филиале в Республике Коми, что связано с изменением НВВ ТСО за счет включения дополнительных экономически обоснованных расходов.

ПЛАТА ЗА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

ПЛАТА ЗА УСЛУГИ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ^{35,36}

В силу статьи 23.2. Федерального закона от 26.03.2003 №35-ФЗ «Об электроэнергетике»:

В 2020 г. установленная плата за ТП позволила Обществу получить за услуги по технологическому присоединению выручку в объеме 1 200,9 млн руб.

Динамика среднего размера ставки С1 (руб. кВт) по филиалам Общества, 2018-2020 гг.



Динамика среднего размера ставки С1 сформирована на основании средней суммарной ставки, утвержденной органами государственного тарифного регулирования по организационным мероприятиям по технологическому присоединению. Основной причиной изменения стандартизированной тарифной ставки С1 на организационно-технические мероприятия является рост индекса потребительских цен.

Наличие утвержденных стандартизированных ставок на технологическое присоединение позволило сократить объем договоров, заключаемых по индивидуальной плате. Количество заявителей в 2020 г., с которыми заключены договоры по индивидуальному тарифу, в целом по Обществу составило 26 шт. При этом общее количество действующих договоров на технологическое присоединение составляет 8 735 шт. Наибольшую долю заключенных договоров составляют договоры льготного технологического присоединения до 15 кВт со стоимостью договора 550 руб.

Размер платы за технологическое присоединение по заключенным договорам технологического присоединения до 15 кВт за 2020 г. составил 28,9 млн руб. без НДС. Капитальные вложения в 2020 г. на реализацию мероприятий по технологическому присоединению энергоустановок заявителей до 15 кВт составили 697,2 млн руб.

Количество действующих договоров на технологическое присоединение на 31.12.2020, шт.



ПС «Кузнечевская», Архангельский филиал

³⁵ Ставки платы за ТП 2018-2020 гг. приведены в [Приложении 15](#) в полной версии Годового отчета на сайте Общества.

³⁶ Мониторинг движения денежных средств по договорам ТП см. в [Приложении 16](#) в полной версии Годового отчета на сайте Общества.

2 ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Развитие зарядной инфраструктуры для электротранспорта является одним из приоритетных направлений инновационного развития ПАО «Россети».

В 2020 г. Советом директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» принято решение присоединиться к реализации Экологической политики электросетевого комплекса, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети». Цель реализации Экологической политики электросетевого комплекса – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Одним из основных направлений реализации Экологической политики является развитие зарядной инфраструктуры для электротранспорта.

4 ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ ЗАРЯДНЫЕ СТАНЦИИ

Установлено в 2020 г. на территории Северо-Запада России

УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ПОНИМАНИЕ КОМПАНИЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Понимание Компанией устойчивого развития совпадает с определением ООН: «Устойчивое развитие — это такое развитие, которое удовлетворяет потребности настоящего времени, но не ставит под угрозу способность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности».

В своей деятельности ПАО «МРСК Северо-Запада» придерживается принципа предосторожности, сформулированного в Декларации ООН по окружающей среде и развитию. Указанный принцип реализуется Компанией повсеместно в процессе управления воздействием на окружающую среду на всех стадиях жизни проектов.

Компания на постоянной основе работает над выполнением требований природоохранного законодательства, повышением уровня производственной и экологической безопасности, обеспечением планомерного и эффективного снижения негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду.

Повестка в области устойчивого развития Компании формулируется на основе международных договоров, национальных хартий и нормативных документов:



Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, 2015 — ООН



Антикоррупционная хартия российского бизнеса, 2012 — Торгово-Промышленная палата РФ

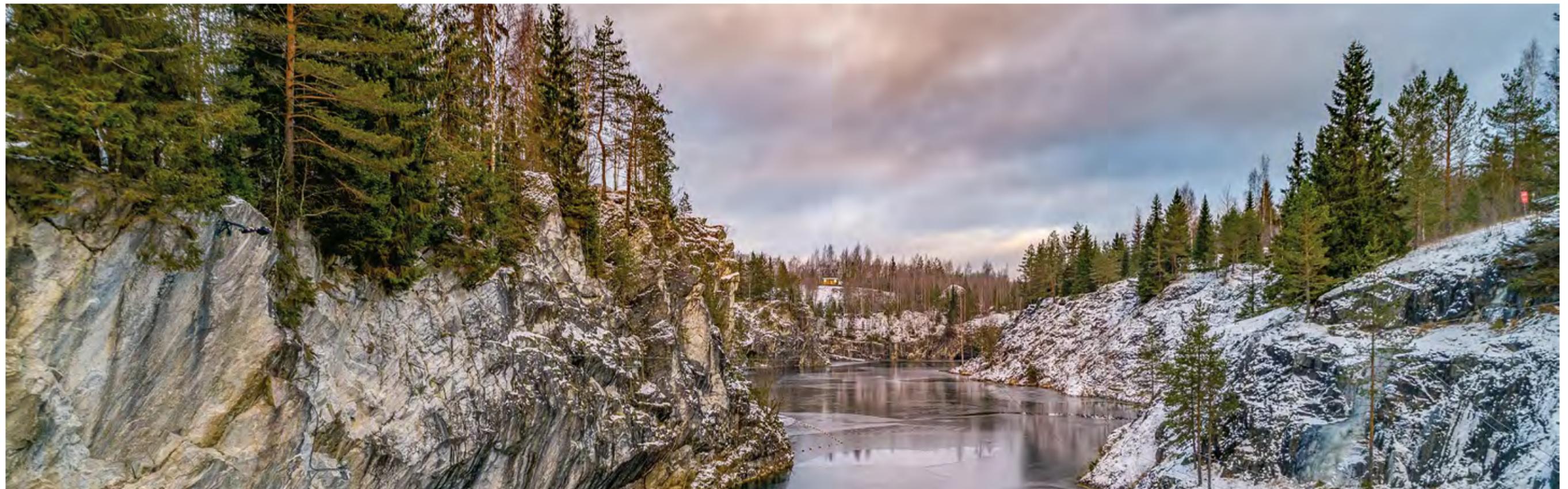


Энергетическая стратегия России на период до 2035 года, 2013 — Правительство Российской Федерации

Управление вопросами социальной ответственности и устойчивого развития основывается на соблюдении законодательных и нормативных документов, а также внутренних положений Компании. Компания стремится вести свою деятельность, обеспечивая удовлетворение общественных интересов и выполнение бизнес-задач.

Компания придерживается следующих стандартов в области КСО и устойчивого развития:

- ▶ Стандарты ISO 14000:2015 Система экологического менеджмента
- ▶ Стандарты ISO 9001:2000 Система менеджмента качества
- ▶ Система управления охраной труда (Политика Группы компаний «Россети» в области охраны труда³⁷)
- ▶ Стандарты отчетности (GRI Standards, <IR> Framework)



³⁷ Утверждена приказом ПАО «Россети» от 30.08.2018 №143 «Об утверждении документов ПАО «Россети» в области охраны труда», принята и исполнению приказом ПАО «МРСК Северо-Запада» от 19.09.2018 №628 «О совершенствовании системы управления охраной труда».

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ МРСК СЕВЕРО-ЗАПАДА И ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

25 сентября 2015 г. в штаб-квартире Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке мировые лидеры, в том числе главы государств и правительств, одобрили Повестку дня в области устойчивого развития под названием: «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» на период после 2015 г. Эта Повестка дня содержит 17 целей и 169 задач.



Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Социальное обеспечение сотрудников
- Соблюдение правил техники безопасности и охрана труда
- Забота о безопасности энергообъектов для лиц, не являющихся сотрудниками Компании
- Проведение корпоративных спортивных мероприятий

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2020 Г.

- На 20% снижены показатели травматизма на производстве.
- Обеспечение безопасности на производстве — 99,2% персонала обеспечено средствами индивидуальной защиты.
- Продвижение вопросов охраны труда среди подрядных организаций — повышенное требование к организации рабочего процесса и наличию средств индивидуальной защиты.
- Около 75 проведенных спортивных мероприятий.



Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Надежное энергоснабжение потребителей
- Рациональное тарифообразование

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2020 Г.

- Сокращен средневзвешенный срок подключения энергопринимающих устройств заявителей — со 110 до 94 дней.
- Участие в развитии ВИЭ в регионах присутствия.
- ISO 9001:2015 (ГОСТ ISO 9001-2015), ISO 14001:2015.



Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Обеспечение Компании квалифицированным персоналом
- Обучение и повышение квалификации персонала исходя из приоритетов развития Компании

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2020 Г.

- Постоянное повышение квалификации работников (различные виды обучения с отрывом от работы прошли 76,7% сотрудников по отношению к среднесписочной численности персонала).
- Содействие развитию системы среднего и высшего образования через сотрудничество с опорными образовательными организациями. В том числе:
 - участие в ярмарках вакансий университетов (в том числе в рамках акции ПАО «Россети» «ВМЕСТЕ ЯРЧЕ» (3 мероприятия, охват — 169 чел.);
 - предоставление мест для прохождения практики студентов образовательных организаций СПО, ВО (368 чел.).
- Создание учебного Центра работ под напряжением.



Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Предоставление рабочих мест в регионах деятельности
- Конкурентный уровень оплаты труда сотрудников
- Социальное обеспечение сотрудников

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2020 Г.

- В период эпидемиологических рисков, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции, Обществом проводилась работа по сохранению рабочих мест работников Компании. Меры по социальной поддержке работников и сохранению, и закреплению профессиональных кадров в период пандемии показали свою высокую эффективность, позволив сохранить кадровый потенциал, обеспечивающий надежную и бесперебойную работу по энергоснабжению населения и промышленных объектов в регионах присутствия Общества. Снижение показателя «общая текучесть кадров» за 2020 г. составило 5,6%.
- 60,3 тыс. руб. — средняя заработная плата.
- Сохранение социальных гарантий и соблюдение прав работников закреплено в Коллективном договоре «Россети Северо-Запад». 100% сотрудников Компании охвачены действием Коллективного договора.
- В Компании работает 14 108 сотрудников в 7 субъектах Российской Федерации.



Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Подключение новых объектов
- Строительство новых электросетей, подстанций
- Цифровизация
- НИОКР и внедрение результатов научных разработок

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2020 Г.

- Произведена регистрация 23 095 заявок, заключено 18 664 договора, обеспечено исполнение 13 338 договоров на технологическое присоединение.
- Поддержка инновационных разработок — выделено 276,89 млн руб.
- Ввод 2-х «цифровых подстанций» 35 кВ в Вологодской области — «Молочное» и «Балатон». Стоимость этих подстанций более 600 млн руб.
- Открытие второго цифрового Района электрических сетей в Новгородской области. Стоимость проекта 130 млн руб.



Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Повышение энергоэффективности
- Соответствие международным стандартам

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2020 Г.

- Развитие программы бережливого производства.
- 0,01% снижение потерь электроэнергии за 2020 г.
- 538,94 млн руб. — экономия топливно-энергетических ресурсов.
- Подготовка отчета в соответствии со стандартами GRI SRS.



Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Обеспечение надежности электроснабжения потребителей
- Рациональное использование природных ресурсов
- Минимизация негативного влияния на окружающую среду

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2020 Г.

- Фактически объем капитальных вложений по реализации технологического присоединения социально значимых объектов составил 215 млн руб.
- Своевременное предупреждение чрезвычайных ситуаций, подготовка к ОЗП, ликвидация и устранение последствий ЧС.
- На 8% снижено водопотребление.
- 103 млн кВт·ч составил эффект от мероприятий по снижению потерь электрической энергии по Программе энергосбережения и повышения энергетической эффективности.
- 4 200,43 млн руб. — затраты на техническое обслуживание и ремонты.



Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Сохранение биоразнообразия

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2020 Г.

- В 2020 г. объем затрат на оборудование (установку птицезащитных устройств (ПЗУ)) составил 3 843 тыс. руб. без НДС (ПЗУ на ВЛ 35 кВ и выше — 1 462 шт.). Всего с 2015 г. в Компании установлено 6 324 ПЗУ.

СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

В ОБЩЕСТВЕ ВНЕДРЕНА И ДЕЙСТВУЮТ СЛЕДУЮЩИЕ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА:

ISO СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА (СМК)

СМК — это часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, процессами, процедурами и ресурсами, необходимыми для общего руководства качеством.

ISO СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА (СЭМ)

СЭМ — это часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей экологической политики.

Системы менеджмента Общества соответствуют требованиям международных и национальных стандартов ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001), ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001).

Информация о наличии сертификатов в разрезе филиалов Общества

Уровень управления	ISO 9001*		
	ГОСТ ИСО 9001-2015	ISO 9001:2015	ISO 9001:2015 (в системе сертификации IQNet)
ПАО «МРСК Северо-Запада»	№18.1496.026 от 05.09.2018	№ 18.1495.026 от 05.09.2018	№RU-18.1495.026 от 05.09.2018
Архангельский филиал	№18.1496.026-6 от 05.09.2018	№18.1495.026-6 от 05.09.2018	№RU-18.1495.026-6 от 05.09.2018
Вологодский филиал	№18.1496.026-5 от 05.09.2018	№18.1495.026-5 от 05.09.2018	№RU-18.1495.026-5 от 05.09.2018
Карельский филиал	№18.1496.026-4 от 05.09.2018	№18.1495.026-4 от 05.09.2018	№RU-18.1495.026-4 от 05.09.2018
Мурманский филиал	№18.1496.026-3 от 05.09.2018	№18.1495.026-3 от 05.09.2018	№RU-18.1495.026-3 от 05.09.2018
Филиал в Республике Коми	№18.1496.026-2 от 05.09.2018	№18.1495.026-2 от 05.09.2018	№RU-18.1495.026-2 от 05.09.2018
Новгородский филиал	№18.1496.026-1 от 05.09.2018	№18.1495.026-1 от 05.09.2018	№RU-18.1495.026-1 от 05.09.2018
Псковский филиал	№18.1496.026-7 от 05.09.2018	№18.1495.026-7 от 05.09.2018	№RU-18.1495.026-7 от 05.09.2018

Уровень управления	ISO 14001**		
	ГОСТ Р ИСО 14001-2016	ISO 14001:2015	ISO 9001:2015 (в системе сертификации IQNet)
ПАО «МРСК Северо-Запада»	№19.2565.026 от 30.12.2019	№19.2564.026 от 30.12.2019	№RU-19.2564.026 от 30.12.2019
Архангельский филиал	№19.2565.026 от 30.12.2019	№19.2564.026 от 30.12.2019	№RU-19.2564.026 от 30.12.2019
Вологодский филиал	№19.2565.026 от 30.12.2019	№19.2564.026 от 30.12.2019	№RU-19.2564.026 от 30.12.2019
Карельский филиал	№19.2565.026 от 30.12.2019	№19.2564.026 от 30.12.2019	№RU-19.2564.026 от 30.12.2019
Мурманский филиал	№19.2565.026 от 30.12.2019	№19.2564.026 от 30.12.2019	№RU-19.2564.026 от 30.12.2019
Филиал в Республике Коми	№19.2565.026 от 30.12.2019	№19.2564.026 от 30.12.2019	№RU-19.2564.026 от 30.12.2019
Новгородский филиал	№19.2565.026 от 30.12.2019	№19.2564.026 от 30.12.2019	№RU-19.2564.026 от 30.12.2019
Псковский филиал	№19.2565.026 от 30.12.2019	№19.2564.026 от 30.12.2019	№RU-19.2564.026 от 30.12.2019

Примечание: ISO 9001 – система менеджмента качества; ISO 14001 – система экологического менеджмента.

Орган по сертификации – Ассоциация по сертификации «Русский Регистр».

* Срок действия всех сертификатов: 05.09.2021.

** Срок действия всех сертификатов: 31.12.2022.

К ОСНОВНЫМ УЧАСТНИКАМ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА ОТНОСЯТСЯ:

- Совет директоров Общества;
- исполнительные органы Общества — Генеральный директор и Правление;
- представитель руководства Общества по соответствующей системе менеджмента;
- структурное подразделение, осуществляющее функции по организации функционирования систем менеджмента;
- структурные подразделения Общества и ДЗО, участвующие в процессе функционирования систем менеджмента.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА:



ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

Информация предоставлена в разделе «Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения» на с. 70



УВЕЛИЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

Информация предоставлена в разделе «Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения» на с. 70



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Информация предоставлена в разделе «Экологическая ответственность» на с. 134



ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Информация предоставлена в разделе «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности» на с. 137



ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА УСЛУГ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ

Информация предоставлена в разделе «Технологическое присоединение» на с. 60



ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ СНИЖЕНИЕ ОБЩЕГО КОЛИЧЕСТВА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ПРИ СОБЛЮДЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Информация предоставлена в разделе «Охрана труда и производственная безопасность» на с. 131

В целом функционирование систем менеджмента показало положительные результаты за истекший год³⁸.

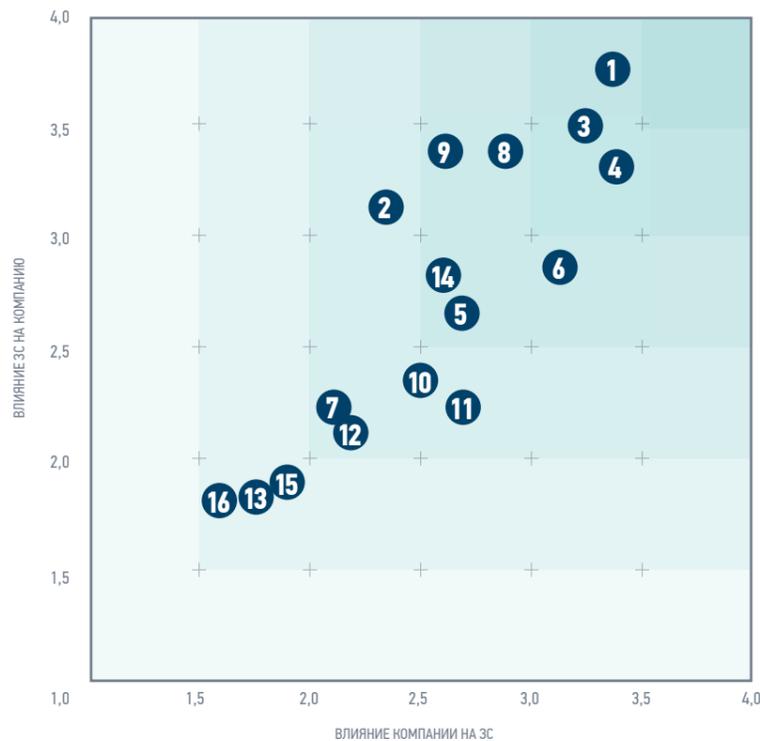
³⁸ С динамикой показателей результативности бизнес-процессов в течение 2018–2020 гг. можно ознакомиться в Приложении 17 в полной версии Годового отчета на сайте Общества.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Устойчивое развитие ПАО «МРСК Северо-Запада» находится в непосредственной зависимости от качества взаимодействия с заинтересованными сторонами. Компания выстраивает ответственный и открытый диалог со всеми стейкхолдерами и заботится о надлежащем учете их интересов при принятии решений.

При подготовке Отчета Компанией использованы результаты проведенного анкетирования сотрудников Общества с целью составления карты заинтересованных сторон и выявления списка ключевых групп стейкхолдеров.

КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН



- 1 Акционеры
- 2 Инвесторы
- 3 Заказчики и потребители
- 4 Топ-менеджмент
- 5 Сотрудники и профсоюзные организации
- 6 Поставщики и подрядчики
- 7 Профессиональные ассоциации и отраслевые организации
- 8 Органы государственной власти
- 9 Органы государственного контроля
- 10 Органы местного самоуправления
- 11 Местные сообщества и население регионов присутствия
- 12 Социальные и благотворительные организации
- 13 Общественные и экологические организации
- 14 СМИ
- 15 Образовательные учреждения
- 16 Научное сообщество

Компания нацелена на формирование партнерских, долгосрочных, плодотворных, доверительных и взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами: акционерами, инвесторами, заказчиками и потребителями, топ-менеджментом, сотрудниками и профсоюзными организациями, поставщиками и подрядчиками, профессиональными ассоциациями и отраслевыми организациями, органами государственной власти, государственными органами контроля, органами местного самоуправления, местными сообществами и населением регионов присутствия, социальными и благотворительными организациями, общественными и экологическими организациями, СМИ, образовательными учреждениями и научным сообществом.

Налаженная система эффективных коммуникаций, основанная на принципах открытости, взаимного уважения, ответственного отношения, способствует дальнейшему развитию направлений деятельности Компании.

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ КОМПАНИИ

АКЦИОНЕРЫ

Интересующие темы	Механизмы взаимодействия	Взаимодействие в 2020 году
Повышение акционерной стоимости Прозрачность деятельности менеджмента	Пресс-релизы в рамках обязательного раскрытия информации Раскрытие информации в соответствии с информационной политикой Общества Взаимодействие в рамках работы Совета директоров Индивидуальные встречи с акционерами Общие собрания акционеров Обязательная отчетность Общества	Проведено ежегодное Общее собрание акционеров Подробная информация приведена в разделе «Сведения о проведении Общих собраний акционеров в 2020 г.» Сведения о мероприятиях для акционеров в отчетном году приведены в разделе «Взаимодействие с акционерами и инвесторами»

ИНВЕСТОРЫ

Интересующие темы	Механизмы взаимодействия	Взаимодействие в 2020 году
Рост инвестиционной привлекательности Компании Получение информации о перспективах развития Получение информации о кредитных рейтингах	Получение и поддержание кредитного рейтинга и национального рейтинга корпоративного управления Встречи с представителями банков, инвестиционного сообщества Качественное раскрытие информации, раскрытие отчетности по МСФО	Уплаченные проценты по заемным средствам — 1 004 млн руб. Сведения о мероприятиях для инвесторов в отчетном году приведены в разделе «Взаимодействие с акционерами и инвесторами» Подтвержден кредитный рейтинг Аналитическим Кредитным Рейтинговым Агентством (АКРА). Рейтинг AA+(RU), прогноз стабильный Подтвержден рейтинг качества корпоративного управления рейтинговым агентством «Эксперт РА» на уровне A++. GQ. «Наивысший уровень качества управления»

ЗАКАЗЧИКИ И ПОТРЕБИТЕЛИ

Интересующие темы	Механизмы взаимодействия	Взаимодействие в 2020 году
Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения Инновационное развитие для повышения качества электроснабжения Своевременное и доступное технологическое присоединение Открытость и вариативность при работе с заказчиками/потребителями	Модернизация электросетевого комплекса Установка интеллектуальных приборов учета Договоры на технологическое присоединение к электрическим сетям Система очного (офисы обслуживания) и заочного обслуживания потребителей (подача заявки по телефону или использование Интернет-сервисов) Опросы потребителей о степени удовлетворенности качеством обслуживания	Исполнено 13 338 договоров по технологическому присоединению В Контакт-центр поступило 207 998 обращений потребителей Работают 8 офисов обслуживания потребителей Подробная информация приведена в разделе «Комплексное обслуживание потребителей услуг»

ТОП-МЕНЕДЖМЕНТ

Интересующие темы	Механизмы взаимодействия	Взаимодействие в 2020 году
Создание условий для профессионального роста Достижение стратегических целей и КПЭ	Взаимодействие в рамках деятельности Общества	Обучение в соответствии с планами профессионального развития персонала на 2020 г.

СОТРУДНИКИ И ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Интересующие темы	Механизмы взаимодействия	Взаимодействие в 2020 году
Соблюдение обязательств работодателей по отношению к работникам Общества Создание условий для профессионального роста Создание рабочих мест и обеспечение достойного уровня заработной платы Предоставление социальных льгот и гарантий, программы ДМС	Переговоры с профсоюзом Встречи с трудовым коллективом Коллективный договор Соблюдение требований Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике на период 2019-2021 гг. Предоставление социальных льгот и гарантий в области страхования сотрудников по программам добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев (на основании Отраслевого тарифного соглашения)	Проведены встречи с представителями работников Подведены итоги исполнения Коллективного договора в 2020 г. Заключены договоры добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев на очередной период

ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ

Интересующие темы Создание прозрачной конкурентной среды Использование рыночного механизма ценообразования Соблюдение норм деловой этики при взаимодействии Противодействие коррупции	Механизмы взаимодействия Проведение конкурсных закупок Подписание соглашений с российскими и зарубежными производителями Поддержка субъектов МСП	Взаимодействие в 2020 году В 2020 г. Компанией проведена 1 261 закупочная процедура на общую стоимость 14,6 млрд руб.
--	--	---

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ АССОЦИАЦИИ И ОТРАСЛЕВЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Интересующие темы Получение информации о перспективах развития Общества Сотрудничество	Механизмы взаимодействия Проведение регулярных встреч Раскрытие информации на корпоративном сайте Взаимодействие в рамках деловых сообществ регионов присутствия Участие в совместных встречах, форумах, выставках, конференциях	Взаимодействие в 2020 году Участие в онлайн форумах, конференциях Раскрытие актуальной информации на официальном сайте и на страницах в социальных сетях
---	---	---

ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ

Интересующие темы Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения Поддержка отечественного энергомашиностроения и импортозамещения Участие в подготовке к крупным международным проектам Участие в реализации государственных проектов	Механизмы взаимодействия Исполнение обязательств в рамках инвестиционной политики Подписание ряда соглашений о сотрудничестве Участие в подготовке государственных и международных проектов	Взаимодействие в 2020 году Фактически объем капитальных вложений по реализации технологического присоединения социально значимых объектов: школ, детских садов, спортивных, социальных объектов — составил 215 млн руб. Доля закупок у локальных поставщиков в регионах деятельности организации — 18,7% от фактического объема
---	---	--

ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ

Интересующие темы Соблюдение требований российского законодательства	Механизмы взаимодействия Регулярное прохождение проверок Регулярные встречи и совместная работа Предоставление законодательно требуемой отчетности	Взаимодействие в 2020 году Раскрытие информации в соответствии с требованиями регулирующих органов
--	--	--

ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ

Интересующие темы Развитие инфраструктуры Участие в социальных программах и благотворительность Налоговые отчисления Создание рабочих мест Получение информации о перспективах развития Общества	Механизмы взаимодействия Соглашения о сотрудничестве Социальные и благотворительные программы Публичная отчетность Проведение профилактических мероприятий для безопасности населения	Взаимодействие в 2020 году Фактически объем капитальных вложений по реализации технологического присоединения социально значимых объектов: школ, детских садов, спортивных, социальных объектов — составил 215 млн руб. Доля закупаемого у локальных поставщиков в регионах деятельности организации — 18,7% от фактического объема
--	--	--

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА И НАСЕЛЕНИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Интересующие темы Развитие социальной инфраструктуры Создание рабочих мест Реализация социальных программ и благотворительность Минимизация негативного воздействия на население и окружающую среду	Механизмы взаимодействия Публикации в СМИ о технологическом присоединении, о работе энергетиков, о важных изменениях в действующем законодательстве в сфере электроэнергетики	Взаимодействие в 2020 году Размещение более 2,5 тыс. сообщений в социальных сетях В региональных и федеральных СМИ вышло 17,5 тыс. публикаций
--	---	--

СОЦИАЛЬНЫЕ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Интересующие темы Социальная ответственность Эффективность деятельности Компании и перспективы развития Участие в благотворительных проектах	Механизмы взаимодействия Взаимодействие при осуществлении социальных проектов Раскрытие информации на корпоративном интернет-сайте Подписание соглашений о сотрудничестве	Взаимодействие в 2020 году Инвестиции в социальную инфраструктуру составили 218 млн руб.
--	---	--

ОБЩЕСТВЕННЫЕ И ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Интересующие темы Соблюдение установленных требований природоохранного законодательства Соблюдение установленных нормативов воздействия на окружающую среду Снижение техногенного воздействия на окружающую среду	Механизмы взаимодействия Консультации, разъяснения Общественные слушания	Взаимодействие в 2020 году В 2017 г. Общество присоединилось к реализации Экологической политики электросетевого комплекса ПАО «Россети» Затраты на охрану окружающей среды в 2020 г. составили 18,2 млн руб.
---	---	--

СМИ

Интересующие темы Транспарентность бизнес-процессов Обеспечение оперативного доступа к информации о деятельности Компании	Механизмы взаимодействия Проведение пресс-мероприятий Оперативное распространение информационных сообщений Работа с обращениями и запросами СМИ	Взаимодействие в 2020 году Размещение более 2,5 тыс. сообщений в социальных сетях В региональных и федеральных СМИ вышло 17,5 тыс. публикаций
--	---	--

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ

Интересующие темы Содействие развитию отраслевого образования Подготовка перспективных кадров и обеспечение преемственности поколений	Механизмы взаимодействия Подписание соглашений с вузами Организация студенческих отрядов Программы по подготовке молодых специалистов Создание кадрового резерва Предоставление мест для прохождения практики и стажировки Обучение и подготовка персонала Проведение дней открытых дверей и ярмарок вакансий	Взаимодействие в 2020 году 76,7% — доля работников, принявших в 2020 г. участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы к среднесписочной численности персонала Участие в днях открытых дверей, ярмарках вакансий в учебных заведениях Проведено 128 профориентационных мероприятий Общий охват целевой аудитории составил более 2 066 чел. В 2020 г. проведено 20 тематических уроков по электробезопасности в регионах присутствия, в том числе в онлайн-формате (задействовано более 386 школьников)
--	---	--

НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО

Интересующие темы Содействие развитию отраслевой науки Применение инновационных технологий	Механизмы взаимодействия Взаимодействие с научными организациями и размещение заказов на НИОКР Участие в форумах, выставках Подписание соглашений	Взаимодействие в 2020 году 23,7 млн руб. — объем выполнения НИОКР
---	---	---

СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ И СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Общество выстраивает взаимодействие с заинтересованными сторонами на основе общих ценностей, оперативно реагируя на репутационные риски в публичном пространстве и формируя позитивный имидж не только Компании, но и отрасли в целом.

На официальном сайте www.mrsksevzap.ru и аккаунтах Компании в социальных сетях опубликовано 2,5 тыс. сообщений, в региональных и федеральных СМИ вышло 17,5 тыс. публикаций.

Коммуникационная политика компании «Россети Северо-Запад» построена на принципах открытости, достоверности, оперативности и доступности в рамках реализации единой коммуникационной политики Группы компаний «Россети».

В 2020 г. Департамент по связям с общественностью продолжил реализацию проекта по развитию аккаунтов Компании в социальных сетях «ВКонтакте» и Instagram, системной работе с целевыми аудиториями. Для максимально оперативного информирования целевых аудиторий о новостях Компании создан официальный телеграм-канал «Россети Северо-Запад».

На корпоративных площадках представлена новостная, познавательная информация, графический и видео контент, налажены прямые коммуникации с подписчиками посредством участия в дискуссиях, личном общении, опросах и интерактивах.

Росту данных показателей способствуют таргетированная работа с целевыми аудиториями, использование инструментов SMM-продвижения (репосты в популярных сообществах, хештеги, комментирование), генерирование уникального контента, реализация региональных проектов.



2 500

сообщений

Опубликовано на сайте и официальных аккаунтах Компании в соцсетях

У 99% аудитории Компании — активные действующие аккаунты. В числе подписчиков — представители органов власти и региональные лидеры мнений.

Одной из ключевых форм деловой коммуникации Компании «Россети Северо-Запад» является конгрессно-выставочная деятельность. Представители Общества принимают участие в крупнейших конгрессно-выставочных мероприятиях, в числе которых научно-практические конференции, отраслевые выставки топливно-энергетического комплекса, экономические и инвестиционные форумы.

Важным направлением работы Департамента по связям с общественностью также является профилактика электротравматизма. В 2020 г. Компания проводила тематические уроки в регионах присутствия, в том числе в онлайн-формате. Распространены агитационные материалы и пособия по профилактике электротравматизма среди следующих целевых групп: дети, водители, рыбаки, любители авиаспорта.



В аккаунте «Россети Северо-Запад» в сети «ВКонтакте» в 2020 г.

60%
увеличение охвата
аудитории

180 000
просмотров
в месяц

6 000
пользователей
просматривают один
пост

50%
прирост
подписчиков



В аккаунте Компании в Instagram в 2020 г.

85%
увеличение охвата
аудитории

> 90 000
просмотров
в месяц



В созданном телеграм-канале

1 750
подписчиков



Озеро Имандра — крупнейшее озеро Мурманской области

КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

- ▶ Развитие кадрового потенциала и повышение производительности труда;
- ▶ Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

	2018	2019	2020
Среднесписочная численность персонала, чел.	15 627	14 595	14 108
Расходы на реализацию социальной политики, млн руб.	737	730	495

Ключевые цели Кадровой и социальной политики Общества (далее — Политика), призванные обеспечить достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса:

Указанные ключевые цели Кадровой и социальной политики достигаются путем реализации комплекса мер по различным направлениям деятельности и достижения установленных целевых ориентиров:

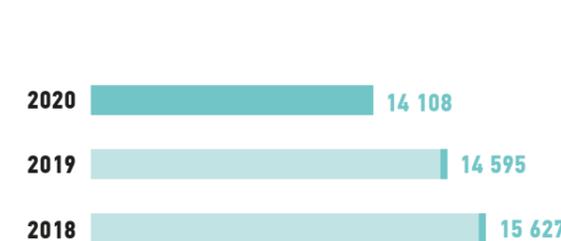
- ▶ **ПЛАНИРОВАНИЕ ПОТРЕБНОСТИ В ПЕРСОНАЛЕ** — обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения поставленных перед Обществом задач;
- ▶ **СВОЕВРЕМЕННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ ОБЩЕСТВА** в персонале требуемой квалификации;
- ▶ **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА, РОСТ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА.**

- 1 в области организационного проектирования;
- 2 в области кадрового обеспечения и развития персонала;
- 3 в области управления эффективностью деятельности персонала (мотивация персонала);
- 4 в области социальных льгот и гарантий;
- 5 в области обеспечения безопасности деятельности персонала и культуры труда.

ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

Среднесписочная численность персонала ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2020 г. составила 14 108 чел., что на 3,33% меньше, чем в 2019 г. Снижение среднесписочной численности ПАО «МРСК Северо-Запада» обусловлено оптимизацией административно-управленческого персонала и естественным движением персонала.

Среднесписочная численность персонала ПАО «МРСК Северо-Запада» в динамике за 2018–2020 гг.



Распределение среднесписочной численности персонала в 2020 году, %

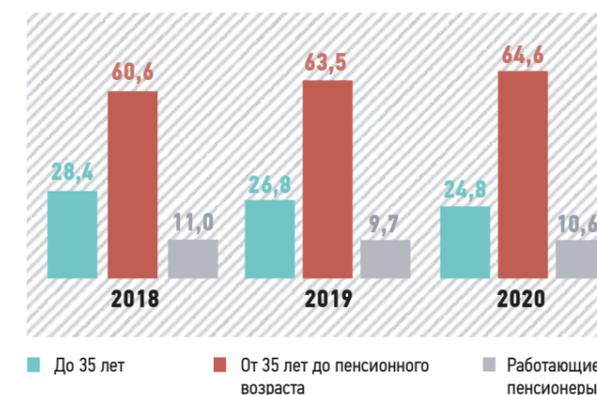


Уровень обеспеченности персоналом в Обществе в 2020 г. составил 93,2%.

Укомплектованность производственным персоналом Общества составляет 93,1%.

Активная текучесть в 2020 г. составила 4,9%.

Структура персонала по возрасту в динамике за 2018–2020 годы, %



Структура персонала по образованию в динамике за 2018–2020 годы, %



Средний возраст работников Общества на протяжении последних трех лет не меняется и составил в 2020 г. 43 года.

Значительную долю работников Общества составляет персонал в возрасте от 35 до пенсионного возраста — 64,6%. 24,8% работников имеют возраст до 35 лет. Доля работников пенсионного возраста составила 10,6%.

Персонал ПАО «МРСК Северо-Запада» характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации работников — 88% работников имеют профессиональное образование. Данный показатель увеличился на 1,5 п. п. за последние три года.

Структура персонала по гендерному признаку является стабильной на протяжении всех лет и соответствует характеру производственной деятельности Общества: мужчин — 11 160 чел. (78%); женщин 3 181 чел. (22%).

GRI 102-7

Доля женщин по категориям сотрудников в 2020 году



Число сотрудников в разбивке по типу трудового договора и по полу, чел.

Тип договора	2018		2019		2020	
ПОСТОЯННЫЙ	11 745	3 047	11 383	3 008	11 115	2 935
ВРЕМЕННЫЙ	48	134	63	124	45	132

Число сотрудников в разбивке по виду занятости и по полу, чел.

Тип договора	2018		2019		2020	
ПОЛНАЯ	11 747	3 156	11 395	3 113	11 112	2 942
ЧАСТИЧНАЯ	46	25	51	19	48	125

Общее количество сотрудников в разбивке по типу трудового договора и по подразделениям, чел.

Подразделение	Постоянный трудовой договор		Временный трудовой договор	
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ АППАРАТ	361	390	25	21
	2018	2019	2018	2020
АРХАНГЕЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ	2 307	2 267	24	18
	2018	2019	2018	2020
ВОЛОГОДСКИЙ ФИЛИАЛ	2 753	2 682	32	40
	2018	2019	2018	2020
КАРЕЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ	1 390	1 370	12	15
	2018	2019	2018	2020
МУРМАНСКИЙ ФИЛИАЛ	1 194	1 166	11	9
	2018	2019	2018	2020
ФИЛИАЛ В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ	2 905	2 835	36	28
	2018	2019	2018	2020
НОВГОРОДСКИЙ ФИЛИАЛ	1 556	1 502	14	15
	2018	2019	2018	2020
ПСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ	2 326	2 179	28	41
	2018	2019	2018	2020

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ



Обучение относится к числу приоритетных направлений кадровой и социальной политики ПАО «МРСК Северо-Запада» и регламентируется Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, Положением о непрерывном профессиональном развитии персонала, Порядком проведения работы с персоналом.

Доля работников, принявших в 2020 г. участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, к среднесписочной численности персонала составляет 76,7% (10 826 чел.), что выше на 2 п. п. по сравнению с 2019 г. (в 2019 г. — 10 903 чел., или 74,7% от ССЧ).

Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал — 93,7% (10 146 чел.). Данный показатель в 2019 г. составил 93,5% (10 194 чел.).

Структура персонала, прошедшего обучение, в разрезе следующих категорий: административно-управленческий (АУП), производственный (ПП), вспомогательный (ВП) представлена ниже:

Структура в персонале, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы по категориям в 2020 году



Работники, принявшие участие в образовательных программах с отрывом от работы



Непрерывность подготовки работников обеспечивается корпоративной системой обучения и развития персонала, представленной ЧОУ ДПО «Учебный центр «Энергетик» в г. Вологда с обособленными подразделениями в городах Архангельск, Великий Новгород, Петрозаводск и учебно-тренинговым образовательным центром подготовки персонала Мурманского филиала в п. Мурмаши Мурманской области.

На базе корпоративных учебных центров в 2020 г. прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 5 886 чел., что составляет 54,37% от общего числа обученных и на 1,38 п. п. выше, чем в 2019 г. (в 2019 г. на базе корпоративных учебных центров обучено 5 777 чел., что составляет 52,99% от общего числа обученных). Основную долю обученных на базе корпоративных учебных центров также составляет производственный персонал — 94,33% (5 552 чел.).

Фактические затраты на подготовку персонала (независимо от источников) составили 51,7 млн руб., из них 25 млн руб. (48,35%) на подготовку в корпоративных учебных центрах

Соотношение фактических затрат на подготовку персонала к ФЗП в отчетном году составило 0,67% (в 2019 г. — 0,9%). Затраты на подготовку персонала обеспечивают обязательное обучение и обучение в соответствии с требованиями к квалификации, установленными профессиональными стандартами.

Доля работников, обученных на базе собственных учебных центров



GRI 404-2

УЧЕБНЫЕ ЦЕНТРЫ ПАО «МРСК СЕВЕРО-ЗАПАДА»



Распределение численности работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы по категориям, %



Численность персонала, прошедшего оценочные процедуры



Число корпоративных программ обучения, реализованных в дистанционном формате, ед.



Среднее количество часов обучения на одного работника, чел./час



В целях определения уровня развития менеджерских и профессиональных компетенций руководителей структурных подразделений Общества, а также выявления высокопотенциальных кандидатов для замещения вышестоящих (вакантных) должностей и включения в составы кадровых резервов Общества в 2020 г. организованы и проведены оценочные мероприятия для следующих категорий персонала:

- руководителей производственных отделений и районов электрических сетей (в рамках реализации мероприятий по оптимизации структур филиалов Общества);
- заместителей директоров филиалов Общества по направлениям деятельности;
- руководителей структурных подразделений исполнительного аппарата Общества;
- кандидатов на руководящие должности в блоке развития и реализации услуг (в рамках внутреннего конкурса на замещение вакантных должностей).

Виды оценки, используемые при проведении оценочных процедур:

- оценка по компетенциям (метод «360 градусов»);
- оценка профессиональных знаний (решение кейсов);
- оценка результативности деятельности структурных подразделений (по направлениям: учет электроэнергии, технологическое присоединение);
- оценка соответствия квалификационным требованиям (по параметрам: образование, стаж и опыт работы).

Ключевыми поставщиками образовательных услуг, помимо собственных учебных центров, также являются:

- Петербургский энергетический институт повышения квалификации;
- Центр подготовки кадров энергетики, г. Санкт-Петербург;
- ФГУ «Учебно-методический кабинет» Ростехнадзора, г. Москва;
- Учебный центр «Псков»;
- АНО ДПО «Кировский учебный центр «Энергетик».



РАБОТА С КАДРОВЫМИ РЕЗЕРВАМИ ОБЩЕСТВА

В целях развития кадрового потенциала, обеспечения потребностей Общества в подготовленном персонале для назначения на высвобождаемые и вновь вводимые должности в 2020 г. в ПАО «МРСК Северо-Запада» продолжалась работа с управленческими и молодежными кадровыми резервами, кадровыми резервами на ключевые должности.

Развитие работников, состоящих в кадровых резервах Общества, строилось на основе индивидуальных планов, учитывающих фактический уровень компетенций работников и требования целевых должностей.

Управленческий кадровый резерв в ПАО «МРСК Северо-Запада» формируется в целях оперативного и качественного укомплектования управленческих должностей Общества подготовленными сотрудниками, обеспечения преемственности управленческого опыта.

Численность кадровых резервов, чел.



Доля руководящих должностей, обеспеченных кадровым резервом, %



Доля резервистов, назначенных в отчетном году на целевые должности, %



Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, в том числе из числа членов кадровых резервов, %



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ НА КЛЮЧЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ ФОРМИРУЕТСЯ В ЦЕЛЯХ:



Оперативного укомплектования позиций, качественное замещение которых возможно при наличии значительного стажа работы по определенному направлению деятельности



Своевременного укомплектования должностей для обеспечения текущих и перспективных задач, стоящих перед Обществом, в условиях отсутствия на рынке труда специалистов требуемой квалификации

МОЛОДЕЖНЫЙ КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ФОРМИРУЕТСЯ В ЦЕЛЯХ:



Создания возможностей для профессионального и личностного развития молодых работников Общества



Оказания содействия в повышении уровня их профессиональной и менеджерской подготовки

В 2020 г. в состав управленческих кадровых резервов входили 834 наиболее перспективных работников Компании. Обеспеченность управленческих должностей кадровым резервом на конец отчетного периода составила 45%.

Численность молодежного кадрового резерва Компании на конец отчетного периода составила 74 работника.

С целью развития профессиональных и управленческих компетенций работников, состоящих в кадровых резервах Общества, в 2020 г. организованы и проведены следующие мероприятия:

- бизнес-тренинги и семинары-практикумы по развитию лидерских качеств, эффективному администрированию и целеполаганию, эффективной работе в команде;
- обучение по дополнительным профессиональным программам (профессиональная подготовка и повышение квалификации).

Количество резервистов, принявших участие в мероприятиях, направленных на развитие профессиональных и управленческих компетенций, в 2020 г. составило 203 чел.

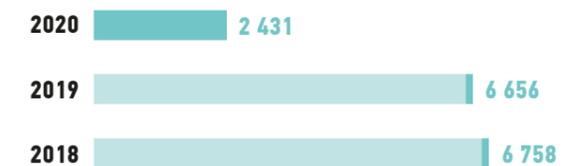
В 2020 г. в филиалах и исполнительном аппарате Общества из числа кадровых резервов были назначены на вакантные должности 110 чел., из них назначенных на целевые должности — 67 работников (61%).

Из 330 назначений на руководящие должности, проведенных в 2020 г. в филиалах и исполнительном аппарате Общества: 246 должностей (74,5%) укомплектовано внутренними кандидатами, из них из состава управленческого и молодежного кадровых резервов, кадровых резервов на ключевые должности — 68 работников (20,6%).

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

В Обществе реализуются ключевые направления работы с молодежью, в том числе в соответствии с Концепцией взаимодействия компаний группы Россети с образовательными организациями: работа со школьниками, со студентами образовательных организаций, с молодыми специалистами Общества.

Число подшефных школьников, участвующих в профориентационных проектах Группы компаний «Россети», чел.



Число ВУЗов и ССУЗов партнеров в регионах присутствия Компании, ед.



РАБОТА СО ШКОЛЬНИКАМИ³⁹

С целью повышения мотивации школьников к обучению в образовательных организациях по программам энергетической направленности и последующего трудоустройства в компанию, Обществом регулярно проводятся различные профориентационные мероприятия. В 2020 г. в регионах присутствия филиалов Общества было проведено 128 таких мероприятий, были задействованы 32 школы, общий охват целевой аудитории составил более 2 066 чел.

Помимо профориентационных мероприятий, в 2020 г. было проведено 20 уроков по электробезопасности, было задействовано свыше 386 школьников.

³⁹ Подробнее с работой со школьниками можно ознакомиться в полной версии [Годового отчета](#) на сайте Общества.

РАБОТА СО СТУДЕНТАМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

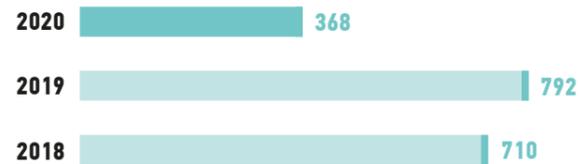
В 2020 г. работа со студентами образовательных организаций проводилась по следующим направлениям:

- практика студентов образовательных организаций, в том числе на возмездной основе. В 2020 г. была организована практика для 368 студентов (в 2018 г. — 710, в 2019 г. — 792), в том числе 22 студента прошли практику на возмездной основе (136 практикантов проходят обучение по профильным для электросетевого комплекса специальностям. В 2020 г. в ПАО «МРСК Северо-Запада» принято на работу 40 выпускников, в том числе по итогам успешного прохождения практики — 12 молодых специалистов (в 2019 г. — 38 и 8 выпускников соответственно));
- целевой прием (2019 г. — 5 чел., 2020 г. — 1 чел.), всего количество студентов, обучающихся за счет бюджетных средств, на 31.12.2020 — 14 чел.;
- профориентационная деятельность: дни открытых дверей (1 мероприятие), ярмарки вакансий — «ВМЕСТЕ ЯРЧЕ» — молодежное мероприятие «Диалог на равных» в онлайн формате с участием руководителей структурных подразделений филиалов и студентов образовательных организаций (3 мероприятия, охват — 169 чел.);
- участие в проведении конкурса инновационных проектов и разработок для решения актуальных технических и перспективных наукоемких задач электроэнергетики «Энергопрорыв 2020» (взаимодействие с вузами-партнерами, школами, научными организациями, малыми инновационными компаниями в регионах присутствия в целях своевременного информирования потенциальных участников о проведении конкурса; участие представителя Общества в полуфинале и финале конкурса с целью проведения экспертизы проектов и обеспечения менторской поддержки финалистов конкурса). Участник конкурса ООО «Оптиметрик» с проектом «Интеллектуальная система мониторинга и управления распределительными сетями 6–35 кВ OptiDMS», ментором которого являлся представитель Общества, занял первое место.
- участие в экспертизе работ Всероссийского конкурса выпускных квалификационных работ бакалавров и магистров технических вузов по электроэнергетической и электротехнической тематикам (в 2020 г. — 8 работ).

Число студентов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения с Компанией, чел.



Число студентов, прошедших практику в Компании, чел.



Команда молодых инженеров Филиала в Республике Коми — участники финала международного инженерного чемпионата CASE-IN (Валерия Санько (капитан), Андрей Гвоздев, Дмитрий Рочев, Алексей Санько)

РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

С целью привлечения и закрепления на предприятиях электроэнергетики молодых специалистов в Обществе реализуется на постоянной основе комплекс специальных мероприятий, включающий в себя:

- 01 Предоставление молодым специалистам возможности повышения квалификации и профессионального развития посредством участия в проектах президентской платформы «Россия — страна возможностей», крупных межотраслевых форумах, пресс-конференциях, инженерно-образовательных инициативах.
- 02 Включение молодых специалистов в резерв на замещение руководящих должностей.
- 03 Проведение собеседований и информационных встреч руководителей Общества с молодыми специалистами.
- 04 Закрепление молодых специалистов за опытными работниками, формирование системы преемственности профессиональных знаний и навыков.
- 05 Поддержка развития молодежных объединений на производственных площадках Общества (Советы молодых специалистов).

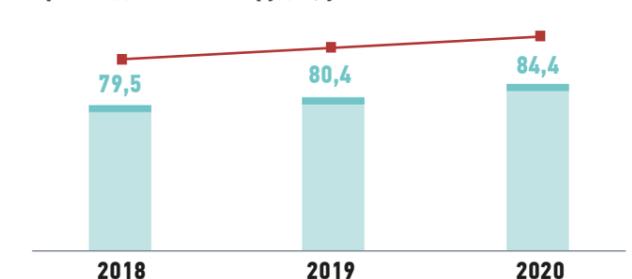
В 2020 г. молодые специалисты Общества приняли участие в следующих мероприятиях:

- пресс-конференция в ТАСС (г. Москва), посвященная старту нового сезона Международного инженерного чемпионата CASE-IN-2020;
- участие в Международном инженерном чемпионате CASE-IN-2020;
- Форум сообществ молодых специалистов «Форсаж-2020»;
- Школа технологического лидерства.

ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Важным показателем повышения эффективности работы персонала Компании является производительность труда. Уровень производительности труда ПАО «МРСК Северо-Запада» на протяжении последних трех лет стабильно растет и в 2020 г. составил 84,8 у.е. на чел.

Производительность труда*, у.е./чел.



* Количество обслуживаемого оборудования (у.е.) / Среднесписочная численность персонала (чел.)

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА⁴⁰

Ключевым моментом управления человеческими ресурсами является реализация эффективной социальной политики предприятия.

Осознавая свою ответственность перед государством, обществом и сотрудниками ПАО «МРСК Северо-Запада», руководство Компании уделяет значительное внимание социальным аспектам своей деятельности, которые существенно влияют на эффективность работы сотрудников, способствуют повышению производительности труда, оптимизации производственных процессов, стабильности и устойчивому развитию Компании в долгосрочной перспективе, повышению качества жизни работников, позитивному образу Компании.

Эффективная система социальной защиты, реализуемая в Обществе, способствует привлечению в Компанию квалифицированных специалистов, снижает текучесть кадров и является одной из основ успешной производственной деятельности.

Вкладывая материальные средства в развитие персонала и активно используя инструменты косвенной мотивации, Компания стабилизирует коллектив, повышает социальную защищенность работающих сотрудников и работников, выходящих на пенсию, формирует свой позитивный общественный имидж, обеспечивает разумное сочетание процессов обновления и сохранения высококвалифицированного персонала.

В ПАО «МРСК Северо-Запада» разработана комплексная Кадровая и социальная политика ПАО «МРСК Северо-Запада», утвержденная решением Совета директоров Общества, принятым на заседании 10.02.2015 (протокол №67).

СОЗДАНИЕ БЛАГОПРИЯТНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ СРЕДЫ

Компания стремится к тому, чтобы кадровая политика и социальные гарантии обеспечивали нашим сотрудникам максимально комфортные условия труда и отдыха, без которых невозможна эффективная работа.

Социальная политика Компании в 2020 г. комплексно развивалась в части поддержания социального пакета, то есть пакета льгот, компенсаций и привилегий для персонала, членов их семей и ветеранов энергетики, что в значительной мере способствует привлечению и закреплению высококвалифицированного персонала в Обществе, снижению текучести кадров.

Социальная политика Компании в течение 2020 г. была ориентирована на:

- поддержание социальной стабильности и развитие социального партнерства;
- обеспечение гарантий социальной защищенности персонала, членов их семей и ветеранов энергетики;
- развитие корпоративной культуры с целью мотивации персонала к реализации миссии предприятия и решению текущих задач;
- формирование устойчивого благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- обеспечение позитивного общественного имиджа Общества.

ДАННАЯ СИСТЕМА ЛЬГОТ РЕАЛИЗОВАНА В 2020 Г. ПО СЛЕДУЮЩИМ ЦЕЛЕВЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

-  **Негосударственное пенсионное обеспечение**
-  **Добровольное медицинское страхование**
-  **Спортивно-оздоровительные мероприятия**
-  **Поддержка материнства и детства**
-  **Обеспечение отдыха и оздоровления сотрудников**
-  **Забота о пенсионерах — ветеранах АО-энерго и молодых специалистах**
-  **Мероприятия по формированию и развитию корпоративной культуры**

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ:



АДРЕСНОСТЬ

Направленность в первую очередь на те группы работников, от которых в наибольшей степени зависит эффективное выполнение производственных задач и достижение целей сетевого комплекса Северо-Запада, и наиболее незащищенные слои работников



ОТКРЫТОСТЬ

Открытое обсуждение разрабатываемых социальных положений и доступность информации о существующих льготах и гарантиях



АКТУАЛЬНОСТЬ

Соответствие предоставляемых льгот насущным потребностям конкретных групп работников, индивидуальный подход



КОМПЕТЕНТНОСТЬ

Предоставление социальной поддержки в различных областях жизнедеятельности



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Постоянный мониторинг и оценка эффективности действия мотивирующих факторов

ПОДДЕРЖКА ПЕНСИОНЕРОВ

Социальная ответственность Компании, закрепленная в Коллективном договоре, предусматривает также затраты на материальную поддержку бывших работников ПАО «МРСК Северо-Запада», которые в течение отчетного года получали единовременную материальную помощь ко Дню Победы, Дню пожилых людей и личным юбилейным датам, в ситуациях экстренной необходимости; родственникам пенсионеров-ветеранов оплачивались расходы на ритуальные услуги.

ПРОФИЛАКТИКА ЗАБОЛЕВАЕМОСТИ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ И ИХ ДЕТЕЙ

Одним из приоритетных направлений социальной политики Компании является обеспечение сотрудников своевременным и качественным медицинским обслуживанием, организация санаторно-курортного лечения и профилактики заболеваний.

Одной из важнейших составляющих оздоровления работников, пропаганды здорового образа жизни и профилактики заболеваний является предоставление работникам Общества возможностей для занятий физкультурой и спортом, проведение со-

ревнований и спортивных праздников, участие в спартакиадах, товарищеских матчах, смотрах и конкурсах.

В 2020 г. в связи с пандемией и реализацией комплекса ограничительных мер, направленных на профилактику заболеваемости, количество культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий было резко сокращено. Для работников Общества было проведено всего 75 спортивных мероприятий, в которых приняли участие около 1 800 чел.



Марина Ситникова,
электромонтер Архангельского филиала

⁴⁰ Отчет о результатах обеспечения психофизиологической надежности профессиональной деятельности персонала и специальной оценки условий труда см. в Приложении 18 в полной версии Годового отчета на сайте Общества.

ПРОВЕДЕНИЕ КУЛЬТУРНО-МАССОВЫХ И ПРОСВЕТИТЕЛЬСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ

Всего в 2020 г. прошло около 350 мероприятий, направленных на дальнейшее развитие корпоративной культуры Общества, участниками которых стали около 15 тыс. чел.

В течение отчетного года в Обществе проведены 84 тематических вечера отдыха и 7 экскурсий для работников, в которых было задействовано более 5 тыс. чел., 13 выставок творческих работ энергетиков и их детей.

Состоялось 26 мероприятий, направленных на привлечение и закрепление на предприятиях электросетевого комплекса молодых квалифицированных рабочих и специалистов, в которых приняли участие около 300 учащихся и студентов региона, а также молодых работников Общества — это информационные встречи руководителей энергопредприятий с выпускниками школ и профессиональных учебных заведений, дни открытых дверей.

Для членов Советов ветеранов Общества, объединяющих около 6 тыс. чел., проведено около 100 мероприятий, в которых приняли участие более 4 тыс. чел.

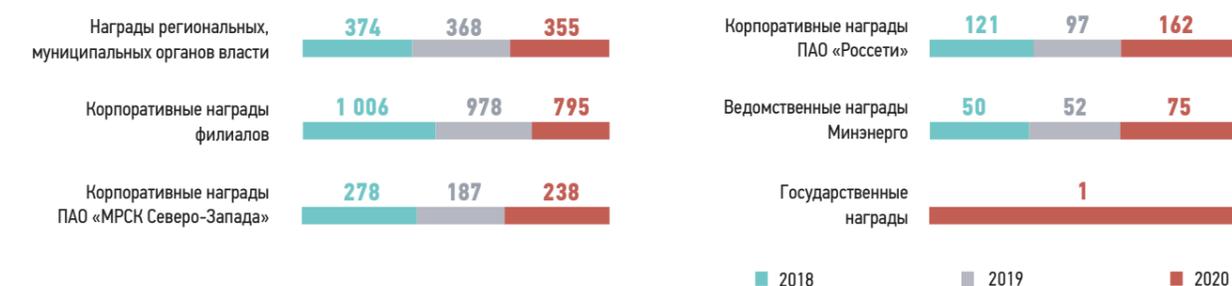
Организовано 36 тематических мероприятий, посвященных торжественным датам истории Отечества — охват участников составил около 2,5 тыс. чел. В том числе в семи регионах присутствия ПАО «МРСК Северо-Запада» тысячи сотрудников компании приняли участие в проведении торжественных мероприятий, посвященных главному национальному празднику — Дню Победы в Великой Отечественной войне. Активно работает Совет молодежи Общества — проведены акции памяти, приуроченные к торжественным датам истории Отечества, оказана материальная помощь одиноким пенсионерам — ветеранам электроэнергетики, проведены работы по благоустройству территории памятников защитникам Отечества.

Памятные акции проведены в крупных областных центрах и отдаленных населенных пунктах, в которых работают энергетики, в том числе:

- проведены акции по торжественному возложению цветов к мемориальным памятникам;
- в РЭСх и ПО организованы фотовыставки «Бессмертный полк» с фотоматериалами о героях-энергетиках и членах их семей.

Сотрудники ПАО «МРСК Северо-Запада» участвуют в качестве волонтеров в региональных поисковых движениях.

Работники удостоенные наград, чел.



В ПАО «МРСК Северо-Запада» действует система поощрения работников за достижение наивысших показателей производственной деятельности, реализацию инновационных проектов, многолетний добросовестный труд, высокое профессиональное мастерство, вклад в развитие электроэнергетики Северо-Западного региона.

Наградная политика, реализуемая в Обществе и способствующая усилению социальной мотивации работников, базируется на следующих принципах:

- единство требований к порядку награждения работников;
- объективность награждения;
- соразмерность награды заслугам;
- дифференциация наград;
- сочетание материальных и моральных принципов.

Всего в течение 2020 г. работникам Общества, внесшим наиболее значительный вклад в развитие электроэнергетики, было вручено 1 626 наград.

Сведения о распределении наград по Обществу за 2020 г. представлены на диаграмме ниже.



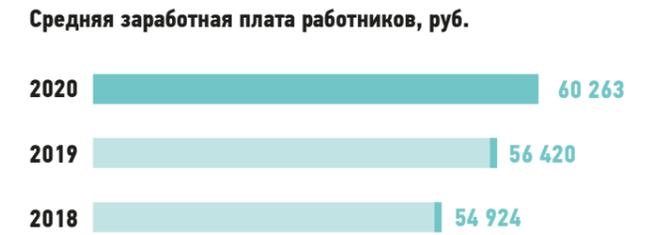
СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ

Система оплаты труда работников Общества строится на единых принципах социального партнерства, предусмотренных Коллективным договором ПАО «МРСК Северо-Запада», а также Положением об оплате труда работников ОАО «МРСК Северо-Запада», введенным в действие с 01.05.2009 (с изменениями и дополнениями). Действующая в настоящее время в Обществе система организации и оплаты труда в целом соответствует Рекомендациям о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики, утвержденным Объединением РаЭл и ВЭП.

В целом по ПАО «МРСК Северо-Запада» средняя заработная плата работников за 2020 г. выросла на 6,8% к уровню 2019 г.

Вопрос эффективности кадровой и социальной политики тесно связан с ситуацией по своевременной выплате и индексации заработной платы, по обеспечению ее конкурентоспособности на региональных рынках труда, в связи с чем заработная плата работников всех филиалов Общества традиционно выше, чем средняя заработная плата работников в соответствующих регионах.

Действующее в Компании Положение об оплате труда персонала позволяет стимулировать работников в форме надбавок, которые могут назначаться ежемесячно (за особые успехи в труде, за стаж, квалификацию), а также премий, которые выплачиваются по результатам работы за месяц, квартал и за год.



Средняя заработная плата АУП, ПП и ВП, руб.



ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ И ПРАВ РАБОТНИКОВ

В течение отчетного года Компания эффективно выстраивала отношения с Первичными профсоюзными организациями (ППО) и Советом представителей ППО, в том числе решая совместные задачи по информационному обеспечению коллектива, организации культурно-просветительских и спортивных мероприятий, реализации единого Коллективного договора и единого Положения об оплате труда работников Общества. Случаев нарушения условий Коллективного договора в отчетном году не было.

Членами первичных профсоюзных организаций является 53,3% работников Общества (7 582 чел.).

Расходы на социальную политику в 2020 г. снизились на 32%. Основными факторами снижения являются снижение списочной численности в отчетном периоде, а также сокращение компенсационных выплат на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

В соответствии с нормами Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ и действующим Коллективным договором в отчетном году на цели организации культурно-массовой и физкультурной работы на счета первичных профсоюзных организаций филиалов и исполнительного аппарата Общества было перечислено 29,4 млн руб.

Динамика роста расходов Работодателя на реализацию социальной политики, млн руб.



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ НЕГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников ПАО «МРСК Северо-Запада» (далее — Программа НПО) утверждалась Советом директоров Общества на 2020 г. (протокол от 10.08.2020 №371/7). Основной целью Программы является обеспечение достойного уровня жизни работников Компании в пенсионном возрасте, а также создание условий для эффективного решения различных кадровых вопросов, таких как оптимизация численности административно-управленческого персонала, снижение текучести кадров и закрепление работников в энергосистеме. В течение 2020 г. Компания сотрудничала с АО «Негосударственный пенсионный фонд «Открытие» (далее — НПФ «Открытие») в рамках реализации программ негосударственного пенсионного обеспечения работников по трем направлениям:

- корпоративный план (финансируется Компанией), в том числе «Поддерживающая» программа;
- паритетный план (финансируется работником и Компанией);
- программа «Софинансирование» (финансируется работником, Компанией и государством).

В рамках утвержденной Программы НПО на 2020 г. в Компании реализовывалась программа «Софинансирование» в соответствии с Федеральным законом от 30.04.2008 №56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений».

В течение 2020 г. негосударственную пенсию получали сотрудники, вышедшие на пенсию. При этом размер негосударственной пенсии в первую очередь зависит от должностного оклада работника, стажа его работы в электроэнергетике, наличия государственных и отраслевых, корпоративных наград. Понимая социальную значимость материальной поддержки работников после выхода на пенсию, руководство Общества ежегодно изыскивает возможности для финансирования программ негосударственного пенсионного обеспечения в условиях исключения из состава тарифа этих затрат региональными органами тарифного регулирования.

ЦЕЛЕВЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ КОМПАНИИ

Данная составляющая социального пакета персонала ПАО «МРСК Северо-Запада» в соответствии с Коллективным договором предусматривает ряд целевых денежных выплат и компенсаций работникам, самыми существенными из которых являются:

► **ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ** к отпуску;

► **КОМПЕНСАЦИЯ РАСХОДОВ** на оплату стоимости проезда в пределах территории РФ работников и их иждивенцев к месту использования отпуска и обратно, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

► **50% СКИДКА** за использованную в быту электрическую энергию;

► **ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ** при рождении ребенка, регистрации брака, смерти родственников;

► **ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ РАБОТНИКАМ**, увольняющимся после установления трудовой пенсии.



ОХРАНА ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ⁴¹



« Все объекты энергокомпании — это объекты повышенной опасности. Поэтому для нас главное — не жесткое выполнение плана «любой ценой», а организация безопасного выполнения работ. Повышение культуры безопасности предусматривает так называемый риск-ориентированный подход к работе. Это значит, что перед началом любой деятельности персонал продумывает свои действия. Они не допускают рискованного поведения — как своего, так и коллег.

Первый заместитель Генерального директора — главный инженер ПАО «МРСК Северо-Запада»
Денис Ягодка

В соответствии с Политикой Группы компаний «Россети» в области охраны труда⁴² Компания признает приоритетом в области охраны труда сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, а также посетителей и работников подрядных организаций, находящихся на объектах Компании, и декларирует, что главной ценностью является жизнь и здоровье каждого работника.

GRI 103-2

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА:

1

Создание здоровых и безопасных условий труда

2

Последовательное и непрерывное снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний

3

Обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасности

В рамках стратегии своего развития и контекста настоящей Политики руководство Компании демонстрирует приверженность принципам концепции «нулевого травматизма» Vision Zero.

Любые инициативы работников Компании и других заинтересованных сторон, направленные на обеспечение и улучшение условий и охраны труда, будут рассмотрены, поддержаны и по достоинству оценены.

Руководство Компании гарантирует выделение необходимых ресурсов, а также создание условий для реализации заявленных в настоящей Политике обязательств.

Руководство Компании, осознавая главные ценности, основные цели и взятые на себя обязательства, принимает ответственность за реализацию настоящей Политики.

В целях повышения культуры производства, вовлечения всего персонала в вопросы управления охраной труда и в рамках реализации проекта «Развитие культуры безопасности» в Компании в 2020 г. разработана и утверждена Программа мероприятий по развитию культуры безопасности.

⁴¹ Отчет по охране труда см. в Приложении 19 в полной версии Годового отчета на сайте Общества.

⁴² Утверждена приказом ПАО «Россети» от 30.08.2018 №143 «Об утверждении документов ПАО «Россети» в области охраны труда», принята к исполнению приказом ПАО «МРСК Северо-Запада» от 19.09.2018 №628 «О совершенствовании системы управления охраной труда».

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

НЕДОПУЩЕНИЕ РОСТА ЧИСЛА ПОСТРАДАВШИХ ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ

Деятельность Компании обусловлена высокими рисками, связанными с воздействием опасных и вредных производственных факторов, чрезвычайными ситуациями и человеческим фактором. Данный аспект имеет большое значение для Компании, ее сотрудников и других заинтересованных сторон. В результате проводимой профилактической работы в 2020 году наблюдается снижение количества несчастных случаев на производстве, а также тяжести их последствий. К сожалению, в 2020 г. в Компании произошел 1 групповой несчастный случай (4 пострадавших легкой степени тяжести) в результате ДТП по вине водителя стороннего автомобиля.

По сравнению с 2019 г. количество несчастных случаев уменьшилось на 4 случая. Не зарегистрировано смертельного травматизма. Не зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний. Не зарегистрировано несчастных случаев по вине Компании.

Среди основных причин производственного травматизма можно выделить следующие:

- неудовлетворительная организация производства работ;
- нарушение ПДД (нарушение ПДД сторонним лицом).

Несчастные случаи на производстве

Показатель	2018	2019	2020
Общее количество пострадавших при несчастных случаях, чел.	6	5	4
Общее количество пострадавших со смертельным исходом, чел.	1	2	0
Коэффициент частоты общего травматизма (на 1 000 работающих)	0,40	0,34	0,28
Коэффициент частоты смертельного травматизма (на 1 000 работающих)	0,07	0,14	0

Для усиления степени ответственности руководства Компании за несчастные случаи в систему материального стимулирования Генерального директора и высших менеджеров Компании включен показатель «Отсутствие несчастных случаев на производстве».

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Работы подрядных организаций в действующих, строящихся, технически перевооружаемых, реконструируемых электроустановках Компании проводятся в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования», Правилами по охране труда при эксплуатации электроустановок.

В 2020 г. не допущено несчастных случаев с работниками подрядных организаций при производстве работ на объектах электросетевого комплекса Компании.

В целях минимизации возможных рисков электротравматизма привлекаемого к работам персонала подрядных и командированных организаций, а также персонала Общества, осуществляющего свою деятельность совместно или вблизи мест производства работ командированным персоналом, работниками подрядных организаций действует Стандарт организации СТО 01.011.01-2020 «Организация безопасного производства работ персонала подрядных организаций и командированного персонала». В типовые формы договоров подряда, заключаемых ПАО «МРСК Северо-Запада» с подрядными организациями, включен раздел «Соблюдение требований охраны труда», «Штрафные санкции за нарушения, связанные с требованиями охраны труда».

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА

Затраты на охрану труда в 2020 г. составили 529 894,949 тыс. руб., что составляет 1,26% суммы расходов (себестоимости) Общества и подтверждает выполнение требований ст. 226 Трудового Кодекса РФ «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

Показатель	2018	2019	2020
Израсходовано на мероприятия по охране труда, всего, млн руб. в том числе:	498,2	479,6	529,8
на мероприятия по предупреждению несчастных случаев	33,3	26,2	40,3
на проведение санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению заболеваний на производстве	97,6	92,5	126,0
на мероприятия по общему улучшению условий труда	8,5	8,8	3,6
на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты	358,8	352,1	359,9

Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника в 2020 г. составили 37,6 тыс. руб., что превышает затраты предыдущего года на 14,3%. Удельные затраты на обеспечение средств индивидуальной защиты в расчете на одного работника в 2019 г. составили 25,5 тыс. руб., что также превышает затраты предыдущего года на 5,7%.

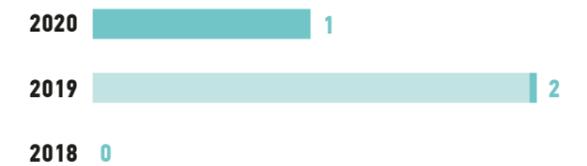
Затраты на охрану труда, млн руб.



Удельные расходы на охрану труда в расчете на одного работающего, тыс. руб.



Количество пожаров за 2018-2020 гг.



Затраты на охрану труда носят плановый характер. Рост затрат в 2020 г. на 10,5% в первую очередь связан с принятием мер по профилактике коронавирусной инфекции COVID-19 (приобретение дезинфицирующих средств, медицинских одноразовых и многоразовых масок, рециркуляторов воздуха и т. д.).

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Основной вид деятельности Компании — передача и распределение электроэнергии по электрическим сетям — оказывает незначительное воздействие на окружающую среду. Вместе с тем мы стремимся к организации работы таким образом, чтобы минимизировать любое неблагоприятное воздействие на окружающую среду.

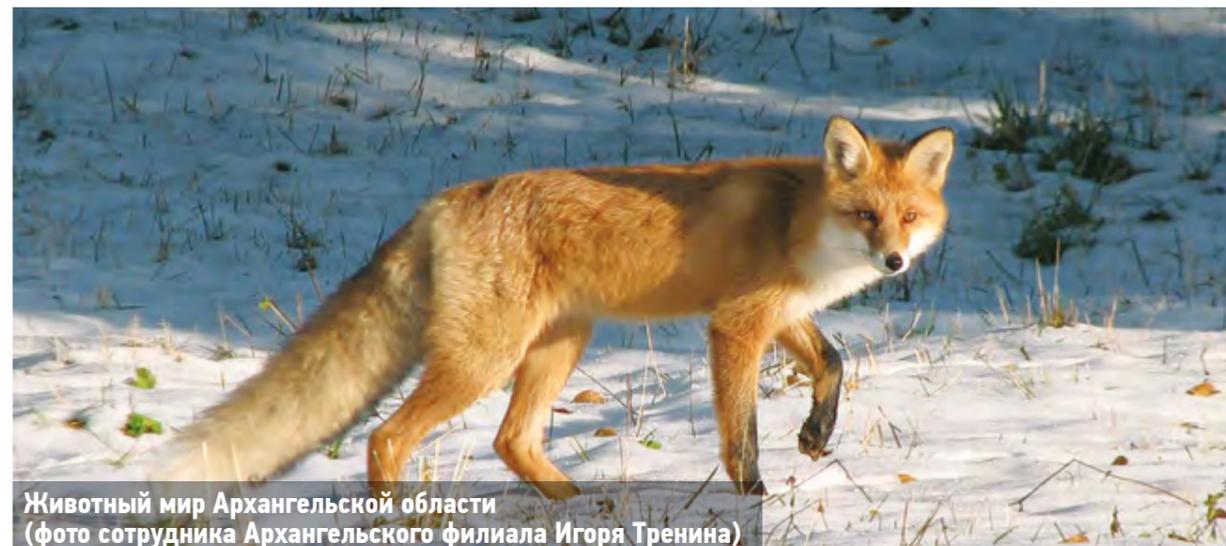
В полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия в регионах присутствия, являющегося основой жизнедеятельности населения, ПАО «МРСК Северо-Запада» определяет своим приоритетом охрану окружающей среды, обеспечение высокого уровня экологической безопасности при эксплуатации и строительстве электрических сетей.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПРИОРИТЕТ

► Укрепление положительного имиджа Общества в СМИ и эффективное взаимодействие с органами государственной власти.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Показатель	2018	2019	2020
Затраты на охрану окружающей среды по типам затрат, млн руб.	21,49	20,21	18,2
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.	2 084,36	1 026,40	992,86
Количество наложенных нефинансовых санкций, шт.	3	1	0
Общая сумма наложенных штрафных санкций, тыс. руб.	10	10	0
Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, т	477,695	560,267	543,744
Образовано отходов, т	4 326,939	3 903,959	4 318,172
Объем отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание, т	4 140,329	3 965,802	4 322,380
Оснащение электросетевых объектов птицевозащитными устройствами, шт.	804	1 298	1 462



Животный мир Архангельской области
(фото сотрудника Архангельского филиала Игоря Тренина)

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

В 2020 г. Советом директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» (протокол от 08.10.2020 №377/13) принято решение присоединиться к реализации Экологической политики электросетевого комплекса, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 20.07.2020 №422) (далее — Экологическая политика).

Цель реализации Экологической политики электросетевого комплекса — сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Компания берет на себя обязательства в реализации Экологической политики и обязуется неукоснительно соблюдать требования природоохранного законодательства Российской Федерации.

Приоритетными целями Компании в области охраны окружающей среды являются обеспечение снижения негативного воздействия на окружающую среду и оценка природоохранной деятельности с целью ее совершенствования.



ПРИМЕНЕНИЕ ПЕРСПЕКТИВНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И РЕШЕНИЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

С ЦЕЛЬЮ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ В 2020 Г. КОМПАНИЕЙ ПРОВЕДЕНЫ СЛЕДУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

- замена масляных выключателей на вакуумные и элегазовые, что позволило снизить риск загрязнения окружающей среды трансформаторным маслом;
- реконструкция маслоприемников, маслопроводов, устройств аварийных маслосборников;
- с целью размещения и дальнейшей утилизации отходов организована передача отходов I-IV класса опасности специализированным организациям;
- в филиалах Компании обустроены места накопления отходов;
- аналитический контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников, велись инструментальные замеры;
- оснащение воздушных линий электропередачи 35 кВ и выше в 2020 г. птицевозащитными устройствами в количестве 1 462 шт. (всего с 2015 г. Компании установлено 6 324 ПЗУ).

Использование новых технологий для охраны окружающей среды

Наименование показателя	Ед. изм.	2018	2019	2020
Вакуумные выключатели 35 кВ	шт.	345	359	384
Вакуумные выключатели 3–20 кВ	шт.	7 157	7 239	7 375
СИП на ВЛ 0,4 кВ	км	8 323	9 039	9 548
СИП на ВЛ 6–20 кВ	км	7 254	7 530	8 062

УПРАВЛЕНИЕ И КОНТРОЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В Компании работают 8 экологов, аттестованных на право осуществления деятельности по экологическому аудиту и имеющих удостоверения экологов-аудиторов (7 — в филиалах Компании, 1 — в Исполнительном аппарате).

Экологический аудит осуществляется на объектах Компании в целях предотвращения нарушений требований в области охраны окружающей среды и обеспечения выполнения мероприятий по снижению негативного воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду, кроме того, осуществляется контроль

за соблюдением требований природоохранного законодательства подрядными организациями, производящими работы на объектах электросетевого комплекса.

Внутренний экологический аудит является одним из ключевых направлений экологической безопасности и позволяет формировать полную картину экологических показателей во всех регионах присутствия, а также заблаговременно предупреждать отрицательные последствия производственной деятельности.

РАСХОДЫ И ИНВЕСТИЦИИ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Компания финансирует деятельность, направленную на охрану окружающей среды. Текущие затраты на охрану окружающей среды в 2020 г. составили 18,2 млн руб.

Достаточность объемов финансирования программ, направленных на защиту окружающей среды, обеспечивает соответствие производственных объектов Компании требованиям российского законодательства, стандартов и правил в области охраны окружающей среды.

Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды

	2018	2019	2020
Общие затраты на охрану окружающей среды по типам затрат, млн руб.:	21,49	20,21	18,16
текущие расходы, млн руб., в том числе:	21,49	20,21	18,16
на охрану водных ресурсов	4,97	6,68	5,21
на охрану атмосферного воздуха	2,48	2,14	2,38
на охрану окружающей среды от отходов	10,74	10,24	9,76
на рекультивацию земель	-	-	-
на внедрение системы экологического менеджмента	3,30	1,16	0,81

ШТРАФЫ И НЕФИНАНСОВЫЕ САНКЦИИ, НАЛОЖЕННЫЕ НА ОБЩЕСТВО ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Применение финансовых и нефинансовых санкций к Компании в 2020 г. было связано с превышением установленных нормативов сбросов загрязняющих веществ в водные объекты и превышением установленных нормативов выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

	2018	2019	2020
Количество наложенных нефинансовых санкций, шт.	3	1	0
Общая сумма наложенных штрафных санкций, тыс. руб.	10	10	0

Наблюдается уменьшение платы за негативное воздействие на окружающую среду, что связано с наличием разрешительной документации в области охраны окружающей среды в соответствии с требованиями природоохранного законодательства и передачей твердых коммунальных отходов (ТКО) операторам по размещению ТКО, которые самостоятельно вносят плату за негативное воздействие на окружающую среду при размещении отходов.

Динамика платежей за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.



Динамика платежей за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.

	2018	2019	2020
Всего, в том числе	2 084,36	1 026,40	992,86
допустимые объемы	1 072,13	898,67	815,90
сверхлимитные объемы	1 012,23	127,73	176,96
Сбросы в водные объекты, в том числе	4,16	0,123	0,128
допустимые объемы	0,004	0,066	0,069
сверхлимитные объемы	4,16	0,057	0,059
Выбросы в атмосферу, в том числе	250,18	86,41	36,46
допустимые объемы	19,58	33,73	35,19
сверхлимитные объемы	230,60	52,68	1,27
Размещение отходов, в том числе	1 830,02	939,87	956,27
допустимые объемы	1 052,55	864,87	780,64
сверхлимитные объемы	777,47	75,00	175,63

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ⁴³

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2020 г. выполнялась в соответствии с Федеральным законом №261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», приказами Минэнерго России, Положением по формированию Программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности дочер-

них и зависимых обществ ПАО «Россети» (утверждено Советом директоров ОАО «Россети», протокол от 29.04.2014 №156), а также в соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «МРСК Северо-Запада» на период 2016–2020 гг., утвержденной решением Совета Директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» от 21.11.2016 (протокол №223/14).

ПРОГРАММОЙ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПАО «МРСК СЕВЕРО-ЗАПАДА» (ДАЛЕЕ — ПРОГРАММА) УСТАНОВЛЕННЫ СЛЕДУЮЩИЕ ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ:



Уровень потерь электрической энергии при передаче и распределении по электрическим сетям



Оснащенность современными приборами учета электроэнергии на розничном рынке в соответствии с программой развития интеллектуального учета электрической энергии



Потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды



Количество осветительных устройств с использованием светодиодов

Численные значения целевых показателей Программы установлены на период 2016–2020 гг.

⁴³ Нормативная база по организации энергосбережения и энергетической эффективности приведена на [сайте](#) Общества.

Планоые и фактические значения целевых показателей Программы за 2020 год

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	2018	2019	2020	
			Факт	Факт	План	Факт
1.	Потери электрической энергии	млн кВт·ч	2 258,56	2 156,44	2 406,92	2 065,82
		млн руб. без НДС	5 188,64	5 348,14	6 355,82	5 442,62
		% от отпуска в сеть	6,59	6,23	7,17	6,22

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	2018	2019	2020		2021*
			Факт	Факт	План	Факт	План
1.	Расход на собственные нужды подстанций	млн кВт·ч	74,28	73,38	88,15	68,72	76,25
		% от потерь электроэнергии	3,29	3,40	3,66	3,33	3,35
2.	Расход энергетических ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в том числе:	млн руб. без НДС	306,71	319,52	359,93	319,63	340,89
		тыс. т у.т.	18,56	17,51	16,43	16,64	17,03
2.1.	электрическая энергия	млн кВт·ч	81,97	77,89	74,88	74,40	75,61
		тыс. т у.т.	9,84	9,35	8,99	8,93	9,07
		млн руб. без НДС	211,25	223,79	251,31	226,20	237,30
		млн кВт·ч/м²	0,0001	-	0,00	0,00	0,0001
2.2.	тепловая энергия (системы отопления зданий)	Гкал	56 365,34	52 760,17	47 725,81	49 647,50	51 181,62
		тыс. т у.т.	8,05	7,54	6,82	7,09	7,31
		млн руб. без НДС	92,48	92,93	104,71	90,62	99,89
2.3.	газ природный (в том числе сжиженный)	тыс. м³	582,92	544,35	542,68	533,91	560,35
		тыс. т у.т.	0,67	0,63	0,63	0,62	0,65
		млн руб. без НДС	2,97	2,80	3,91	2,82	3,70
2.4.	иные виды ТЭР (уголь, мазут, дизельное топливо, керосин и т. д.)	тыс. м³	-	-	-	-	-
		тыс. л	-	-	-	-	-
		тыс. т	-	-	-	-	-
3.	Расход природных ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в том числе:	млн руб. без НДС	4,63	4,45	8,01	4,36	6,76
		тыс. м³	1 08,38	104,61	176,80	96,38	113,03
		тыс. м³	15,01	11,87	44,69	11,15	14,29
3.1.	водоснабжение горячее	млн руб. без НДС	0,50	0,83	1,39	0,94	1,56
		тыс. м³	94,04	92,74	132,11	85,23	98,74
3.2.	водоснабжение холодное	млн руб. без НДС	4,13	3,62	6,62	3,43	5,20
		тыс. м³	-	-	-	-	-
3.3.	иные виды природных ресурсов	тыс. л	-	-	-	-	-
		тыс. т	-	-	-	-	-
		млн руб. без НДС	-	-	-	-	-

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	2018	2019	2020		2021*
			Факт	Факт	План	Факт	План
4.	Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехники, всего, в том числе:	тыс. л	15 605,44	12 669,94	11 196,28	11 321,23	11 277,36
		тыс. т у.т.	18,18	15,10	13,13	13,40	13,34
		млн руб. без НДС	539,72	490,44	485,67	438,76	472,54
4.1.	бензин, в том числе:	тыс. л	8 686,26	6 586,05	6 727,36	5 519,34	5 629,57
		тыс. т у.т.	9,75	7,46	7,62	6,25	6,37
		млн руб. без НДС	288,80	236,74	292,48	200,45	227,78
		тыс. л/100 км	0,02	-	0,0002	0,0002	0,04
		тыс. л	7 608,32	5 740,36	5 310,73	5 033,06	4 791,28
4.1.1.	автотранспортом	тыс. т у.т.	8,61	6,50	6,01	5,70	5,43
		млн руб. без НДС	247,64	201,06	223,43	165,97	182,88
		тыс. л/100 км	0,02	-	0,02	0,0188	0,03
4.1.2.	спецтехникой	тыс. л	1 077,95	845,69	1 416,63	486,28	838,29
		тыс. т у.т.	1,22	0,96	1,60	0,55	0,95
		млн руб. без НДС	41,16	36,69	69,06	34,48	44,90
		тыс. л/100 км	0,10	-	0,04	0,02	0,01
		тыс. л/м. час	0,04	-	0,005	0,002	0,00
4.2.	дизельное топливо, в том числе:	тыс. л	6 919,18	6 083,88	4 468,92	5 801,89	5 647,80
		тыс. т у.т.	8,42	7,64	5,51	7,15	6,96
		млн руб. без НДС	250,93	254,28	193,19	238,31	244,76
4.2.1.	автотранспортом	тыс. л/100 км	0,07	-	0,0004	0,0005	0,11
		тыс. л	3 692,09	3 356,72	2 262,77	2 299,21	2 717,39
		тыс. т у.т.	4,55	4,14	2,79	2,83	3,35
4.2.2.	спецтехникой	млн руб. без НДС	131,45	141,18	93,05	133,23	122,78
		тыс. л/100 км	0,0005	-	0,03	0,03	0,06
		тыс. л	3 227,09	2 840,62	2 206,15	3 502,68	2 930,41
4.3.	иные виды топлива для автотранспорта и спецтехники, всего, в том числе:	тыс. т у.т.	3,98	3,50	2,72	4,32	3,61
		млн руб. без НДС	119,48	118,11	100,14	105,08	121,98
		тыс. л/100 км	0,0013	-	0,06	0,08	0,05
4.3.1.	газ природный (в том числе сжиженный)	тыс. л/м. час	0,0183	-	0,01	0,02	0,02
		тыс. т у.т.	-	-	-	-	-
		млн руб. без НДС	-	-	-	-	-
4.3.2.	электрическая энергия	млн кВт·ч	-	-	-	-	-
		тыс. т у.т.	-	-	-	-	-
		млн руб. без НДС	-	-	-	-	-
5.	Оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов	%	22,68	36	75	69	79
5.1.	объем используемых осветительных устройств, в том числе:	шт.	109 996	109 996	109 996	109 997	109 997
5.1.1.	с энергосберегающими лампами (без учета светодиодных)	шт.	51 460	70 760	27 312	33 800	23 335
5.1.2.	с использованием светодиодов	шт.	24 950	39 236	82 685	76 197	86 662

* Планоые значения на 2021 г. в соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «МРСК Северо-Запада» на период 2021–2025 гг., утвержденной решением Совета Директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» от 08.12.2020 (протокол №382/18).

GRI 302-1

Расход электрической энергии на собственные нужды подстанций и на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения составил 143,12 млн кВт·ч, или 515 268 ГДж. Расход тепловой энергии на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения составил 49 647 Гкал, или 207 862 ГДж.

Расход топлива из невозобновляемых источников (газ природный, бензин и дизельное топливо) составил 14,02 тыс. т у.т, или 410 926 ГДж.

Общее потребление энергии составило 1 134 056 ГДж.

Фактический показатель уровня расхода и затрат на топливно-энергетические ресурсы на производственно-хозяйственные нужды филиалов Общества снижен на 44 млн руб. и составил 16,64 тыс. т у.т. или 324 млн руб.

По итогам 2020 г. уровень оснащения осветительными устройствами со светодиодами от общего объема эксплуатируемых осветительных устройств в Обществе составил 69%. Целевой уровень 75%, установленный постановлением Правительства РФ от 27.09.2016 №971, не достигнут Карельским (53%), Мурманским (30%), и Новгородским (64%) филиалами. Причина отклонения от целевого значения обусловлена необходимостью перераспределения затрат Общества с модернизации систем освещения на мероприятия по обеспечению надежности электроснабжения потребителей (аварийно-восстановительные работы).

Фактический показатель уровня расхода и затрат на моторное топливо филиалов Общества снижен на 47 млн руб. и составил 13,40 тыс. т у.т., или 439 млн руб.

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

В 2020 г. валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ по сравнению с аналогичным периодом 2019 г. снизился на 16,5 т.

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ

	2018	2019	2020
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, т, в том числе:	477,695	560,267	543,744
твердых	54,507	53,246	52,018
газообразных и жидких, из них:	423,188	507,021	491,726
диоксид серы (SO ₂)	20,488	24,893	24,060
оксид углерода (CO)	169,745	186,711	178,440
окислы азота (в пересчете на NO ₂)	134,633	188,892	184,472
углеводороды (без летучих органических соединений)	2,766	2,785	2,813
летучие органические соединения	95,556	103,740	101,941
бензапирен	0,000001	0,000001	0,000001

ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ

Водопотребление Компании осуществляется из централизованных систем водоснабжения (65%), из артезианских скважин (27%) и поверхностных водных объектов (8%) для производственных и хозяйственно-питьевых целей.

При этом основной объем потребляемой воды расходуется на хозяйственно-питьевые нужды — 88%, на производственные нужды — 12%.

В 2020 г. общий забор воды снизился на 11,6 тыс. м³, или на 8% по сравнению с 2019 г.

Использование водных ресурсов

	2018	2019	2020
Общий забор воды, тыс. м ³ , в том числе	147,19	142,34	130,76
из поверхностных водных объектов	11,49	9,92	11,03
от сторонних поставщиков	98,34	96,30	84,88
из подземных водных объектов	37,36	36,12	34,85
Объем повторно используемой воды, тыс. м ³	-	-	-

В Компании в полном объеме выполняются условия лицензионных соглашений на право пользования недрами, проводятся лабораторные анализы воды из скважин по показателям качества и компонентному составу.

ВОДОТВОЖДЕНИЕ

Объем водоотведения в поверхностные водоемы в 2020 г. снизился на 16% по сравнению с 2019 г. и составил 8,70 тыс. м³.

Водоотведение

	2018	2019	2020
Общее водоотведение, тыс. м ³ , в том числе:	15,56	10,38	8,70
нормативно очищенные	0,36	0,54	0,54
недостаточно очищенные	15,20	9,84	8,16

В производственных целях вода используется для заполнения противопожарных емкостей, проверки систем пожаротушения и пожарных гидрантов, подпитки систем оборотного водоснабжения автомоек.

В филиалах Компании эффективно используются системы сбора и очистки поверхностного дождевого и талого стока с территории автотранспортных участков, которые позволили ликвидировать основные потоки загрязненных поверхностных стоков и уменьшить негативное воздействие на окружающую среду.

ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ

В соответствии с Федеральным законом №89-ФЗ «Об отходах производства и потребления» проводятся комплексные мероприятия по сокращению объемов образования и накопления отходов производства и потребления.

В 2020 г. было образовано 4,3 тыс. т отходов производства и потребления I-V классов опасности, что на 0,4 тыс. т больше, чем в 2019 г.

Образование отходов

	2018	2019	2020
Образовано отходов, т, в том числе:	4 326,939	3 903,959	4 318,172
I класса опасности	29,375	3,729	3,328
II класса опасности	11,714	9,458	12,680
III класса опасности	89,270	102,229	105,177
IV класса опасности	2 840,281	2 897,259	2 712,804
V класса опасности	1 356,299	891,2451	1 484,183
Передано отходов сторонним организациям, всего:	4 140,329	3 965,802	4 322,380
в том числе на размещение	3 362,385	3 122,826	2 916,953

Утилизация отходов

	2018	2019	2020
Передано сторонним организациям, т, для:	4 140,329	3 965,802	4 322,380
использования	376,999	577,658	1 221,815
обезвреживания	400,945	256,282	183,612
хранения	-	-	-
захоронения	3 362,385	3 122,862	2 916,953

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ



Согласно исследованиям специалистов, большинство эксплуатируемых ЛЭП являются «птицепасными» и наносят колоссальный вред орнитофауне. В этой связи в Компании осуществляется планирование и разработка мероприятий по охране птиц, которые позволяют предотвращать или снижать до минимума возможные негативные последствия.

Кроме того, большое внимание энергетики Компании уделяют защите птиц в зоне их сезонной миграции. На воздушных линиях, трассы которых проходят в районах массового расселения крупных птиц, устанавливаются противоптичьих заградители, «ежи» — устройства из металлической проволоки, из-за которых птицы не могут садиться на траверсы. Это позволяет сохранить жизнь пернатым.

В 2020 г. были осуществлены технические мероприятия по защите птиц, а именно оснащение линий электропередач 35 кВ и выше птицевоздушными устройствами в количестве 1 462 шт. Всего с 2015 г. в Компании установлено 6 324 птицевоздушных устройства. Линейные объекты некоторых филиалов Компании проходят по территории Национального парка «Русский Север» (Кирилловский район, Вологодская область), «Дарвинского заповедника» (Череповецкий район, Вологодская область), заповедника «Кивач» (Республика Карелия). Земельные участки под ЛЭП находятся в аренде.

GRI 304-2

ОТВЕТСТВЕННЫЙ БИЗНЕС

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

- Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство;
- Рационализация логистической системы МТО и централизация закупочной деятельности.

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ⁴⁴

Приверженность принципам устойчивого развития является частью корпоративной культуры ПАО «МРСК Северо-Запада»; она заложена в корпоративных ценностях Компании. «Россети Северо-Запад» стремится вносить вклад в развитие Общества, а также учитывать интересы заинтересованных сторон при принятии управленческих решений.

Ключевой документ, определяющий свод общих принципов, норм и правил профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения ПАО «МРСК Северо-Запада», — Кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников (далее — Кодекс этики), утвержденный Советом директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» от 03.05.2017 (протокол №240/31). Кодекс этики является внутренним документом Общества и определяет

основные нормы и правила индивидуального и коллективного поведения всех без исключения работников, членов органов управления и контроля компании. Он представляет собой свод принципов, норм и правил внутрикорпоративного поведения, социальной ответственности и других вопросов деловой этики, принятых для работников, членов органов управления и контроля Общества.



В КОДЕКСЕ ЭТИКИ ЗАТРОНУТЫ ТАКИЕ ВОПРОСЫ КАК:



В Кодексе этики раскрыты такие системообразующие термины, как «конфликт интересов», «коррупция», «корпоративная этика», «трудовая династия», «деловые подарки», «прямая и непосредственная подчиненность», «лица, находящиеся в близком родстве или свойстве с работником Общества», и др.

Компания считает формирование этической и прозрачной деловой среды обязательным условием для поддержания и разви-

Приказом Росимущества от 02.03.2016 №80 утверждены Методические рекомендации по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах с участием Российской Федерации (далее — Методические рекомендации).

Согласно п.п. 2.2, 2.10, 2.21–2.24 Методических рекомендаций к кодексу корпоративной этики предъявляются следующие требования:

- соответствие ФЗ №273;
- наличие информации о порядке действий работников, в случае обнаружения нарушений, имеющих признаки коррупции, и порядке получения дополнительных разъяснений по вопросам антикоррупционного законодательства.

Учитывая вышесказанное, в целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру Общества, был подготовлен проект Кодекса корпоративной этики и должностного поведения работников.

тия взаимовыгодных отношений с деловыми партнерами на основе справедливых, открытых и нравственных методов сотрудничества, соблюдения договорных обязательств и взаимного уважения. К основополагающим принципам деятельности Компании относятся добросовестность и ответственность за политику и действия в сфере бизнеса, уважение человеческого достоинства и интересов других участников бизнеса.

⁴⁴ С текстом документа можно ознакомиться на сайте Общества.

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



ПОКАЗАТЕЛИ В ЧАСТИ ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

	2018	2019	2020
Объем закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, млрд руб. с НДС	10,5	7,96	12,4
Объем закупочного бюджета, используемого для закупок у локальных поставщиков в регионах деятельности организации, млрд руб. с НДС	3,03	2,15	2,9

В целях сохранения финансовой устойчивости ПАО «МРСК Северо-Запада» и предотвращения негативных последствий для электросетевого комплекса Российской Федерации в условиях пандемии COVID-19, во исполнение пунктов 1.1–1.5 приказа ПАО «Россети» от 02.04.2020 №142 «О временных мерах по сохранению финансовой устойчивости» Обществом был издан приказ №232 от 13.04.2020, в соответствии с которым установлен особый порядок согласования проведения новых процедур закупок, которые не связаны с:

- Обеспечением предупреждения и недопущения сезонного распространения острых респираторных вирусных заболеваний в Обществе.
- Обеспечением надежности электроснабжения.
- Реализацией мероприятий по технологическому присоединению, дополнительных (нетарифных) услуг.
- Реализацией мероприятий по снижению потерь электроэнергии.
- Привлечением долгового финансирования, предоставлением банковских гарантий.
- Информированием населения с использованием средств массовой информации (далее — СМИ), включая получение обратной связи и контроль информационного пространства СМИ.
- Исполнением требований законодательства.
- Реализацией мероприятий, срочность которых установлена поручениями советов директоров ПАО «Россети» или Общества.
- Обеспечением безопасности Общества и защитой интересов.

В результате общее количество закупок снизилось с 1 536 в 2019 г. до 1 432 в 2020 г. Общая стоимость проведенных закупок также снизилась с 18,367 млрд руб. в 2019 г. до 15,524 млрд руб. в 2020 г. При этом среднее количество участников процедур увеличилось с 2,8 до 3,0.

Закупочная деятельность в Компании в 2020 г. осуществлялась в соответствии с Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке), утвержденным решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 17.12.2018 №334, в редакции протокола от 28.05.2020 №417, в редакции протокола от 24.11.2020 №440), решение о присоединении к которому принято Советом директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» (протокол от 25.12.2018 №304/17, в редакции протокола от 26.06.2020 №366/2, в редакции протокола от 22.12.2020 №383/19).

Закупочная деятельность ПАО «МРСК Северо-Запада» основана на принципах⁴⁵:

- информационной открытости;
- равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевого и экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализации мер, направленных на сокращение издержек;
- отсутствия ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки;
- прозрачности и управляемости закупочной деятельности;
- профессионализма и компетентности работников, участвующих в закупочной деятельности ПАО «МРСК Северо-Запада»;
- соблюдения норм действующего законодательства, регламентирующего организацию закупочной деятельности, а также антикоррупционного законодательства, в том числе Антикрупционного стандарта закупочной деятельности ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети».

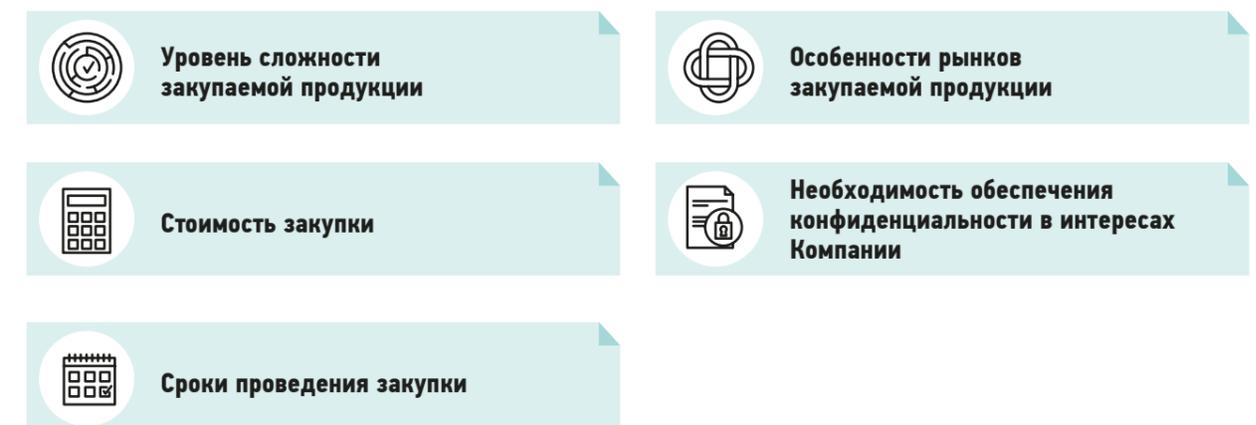
⁴⁵ Подробнее о нормативном регулировании и принципах построения закупочной деятельности см. в Приложении 20 в полной версии Годового отчета на сайте Общества.

СПОСОБЫ ПРОВЕДЕНИЯ ЗАКУПОЧНЫХ ПРОЦЕДУР

Для осуществления закупочной деятельности в Компании применяются предусмотренные Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке) следующие способы закупок:



ОСНОВНЫМИ КРИТЕРИЯМИ, ВЛИЯЮЩИМИ НА ВЫБОР СПОСОБОВ ЗАКУПОК, ОТЛИЧНЫХ ОТ ОТКРЫТОГО КОНКУРСА, ЯВЛЯЮТСЯ:



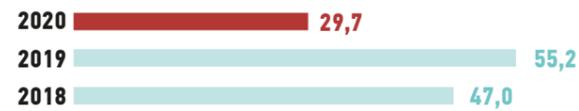
СТРУКТУРА ЗАКУПОК

В 2020 г. Компанией проведено 1 261⁴⁶ закупочная процедура на общую стоимость 14,6 млрд руб. Объем достигнутой экономии от указанных процедур составил 0,68 млрд руб. с НДС, или 4,83% от плановой объявленной стоимости конкурентных закупок.

Из общего количества проведенных закупочных процедур закупки с использованием электронно-торговой площадки составили 1 098 процедур на сумму 14 млрд руб. с НДС (100% от общего количества закупок, 100% от общего объема закупок⁴⁷ в стоимостном выражении).

Распределение закупок по видам деятельности, %

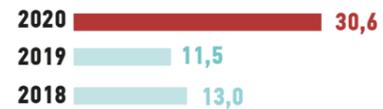
Прочие закупки (в том числе закупки НИОКР и Консультационные услуги)



ИТ закупки



Электроремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание



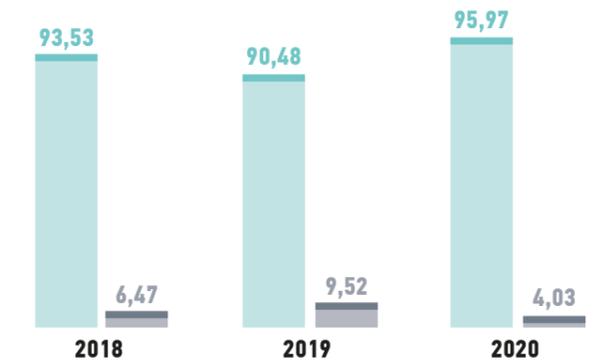
Реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов



Новое строительство и расширение электросетевых объектов

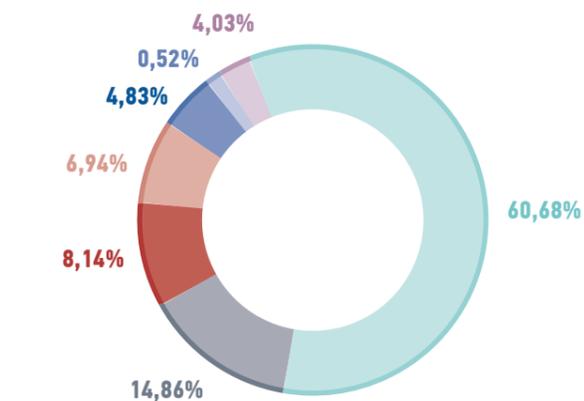


Открытость закупочных процедур, %



* За исключением закупок, услуг, регулируемых законодательством РФ (по ценам (тарифам), передаче (транзиту) электроэнергии, приобретению электрической энергии для компенсации потерь в сетях) и прочих неизбежных закупок у единственного поставщика (аренда земли, тепло/вода/газоснабжение, аварийные работы).

Распределение по способам проведения закупок



- Конкурс в электронной форме
- Аукцион в электронной форме
- Запрос котировок в электронной форме
- Запрос предложений в электронной форме
- Запрос цен по результатам предварительного отбора
- Запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора
- Единственный поставщик

6,4 %

Доля импорта оборудования в закупках ПАО «МРСК Северо-Запада» за 2020 г.

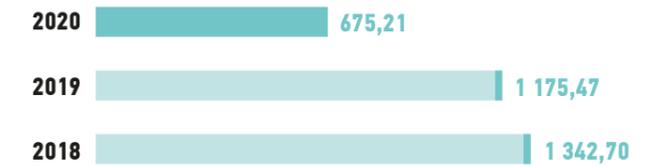
⁴⁶ Без учета закупки услуг по передаче электрической энергии, покупке электроэнергии в целях компенсации потерь и прочих неизбежных закупок у единственного поставщика (аренда земли, тепло/вода/электро/газоснабжение, аварийные работы).

⁴⁷ Без учета закупок у единственного поставщика.

Процедуры, проведенные с применением электронных средств коммерции (электронных торговых площадок) в общем объеме закупок, %



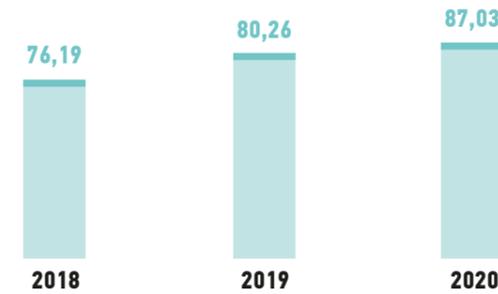
Объем достигнутой экономии, млн руб.



ЗАКУПКИ У СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Объем закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства составил 12,4 млрд руб. с НДС (1 134 закупка), или 87,03% от всего объема закупок (87,10% по количеству).

Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, %



Закупки, в которых субъекты МСП привлекаются в качестве субподрядных организаций не проводились.

Объем закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП), в которых участвовали, в соответствии с требованиями конкурсной/закупочной документации, только субъекты малого и среднего предпринимательства составил 4,99 млрд руб. с НДС (667 закупка), или 35,03% от фактического объема (51,23% по количеству)⁴⁸.

В 2020 г. проведено 9 закупок с признаками, соответствующими критериям отнесения товаров, работ, услуг к инновационной и (или) высокотехнологичной продукции, на фактическую стоимость 69,1 млн руб. с учетом НДС.



ПС 110/10 «Варгусово», Новгородский филиал

⁴⁸ Данные сформированы согласно требованиям Постановления Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 №1352.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА^{49,50}

GRI 103-2

ПАО «МРСК Северо-Запада» стремится выстраивать свои отношения с дочерними компаниями, партнерами и третьими лицами в соответствии с антикоррупционными принципами, информирует все заинтересованные стороны о проводимой антикоррупционной политике, реализует ее в своих структурных подразделениях и дочерних компаниях.

Деятельность ПАО «МРСК Северо-Запада» направлена на ведение честного и прозрачного бизнеса, а также на укрепление доверия со стороны основных стейкхолдеров, улучшение имиджа.

ЗА 2020 Г. АКТУАЛИЗИРОВАНЫ И УТВЕРЖДЕНЫ ЛОКАЛЬНО-НОРМАТИВНЫЕ АКТЫ, РЕГУЛИРУЮЩИЕ ВОПРОСЫ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ:

- 1 Приказом от 22.01.2020 №25 утверждено Положение о Комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулирования конфликта интересов в новой редакции
- 2 Приказом от 28.02.2020 №133 утвержден План противодействия коррупции на 2020 год
- 3 Приказом от 17.03.2020 №168 утвержден Порядок приема и рассмотрения обращений заявителей о коррупции в новой редакции
- 4 Приказом от 17.04.2020 №242 утверждена в новой редакции Антикоррупционная оговорка, подлежащая включению в заключаемые ПАО «МРСК Северо-Запада» гражданско-правовые договоры (соглашения)
- 5 Решением Совета директоров Общества от 30.06.2020 (протокол №367/3) утверждена Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» в новой редакции, введена в действие приказом Общества от 22.07.2020 №422
- 6 Реестр коррупционных рисков Общества на 2020 год введен в действие Распоряжением от 03.09.2020 №440р

Особое внимание уделяется профилактике коррупционных правонарушений. С этой целью принят ряд мер по выявлению и устранению причин коррупции:

- создан и совершенствуется раздел «Антикоррупционная политика» на официальном сайте ПАО «МРСК Северо-Запада»;
- размещается информация о мероприятиях по реализации Антикоррупционной политики в корпоративном периодическом издании;
- проводится антикоррупционная экспертиза организационно-распорядительных документов и их проектов;
- организован и осуществляется внутренний контроль;
- предъявляются квалификационные требования к претендентам на замещаемые в Обществе должности, ведется проверка в установленном порядке сведений, представленных указанными лицами.

За 2020 г. проведено 982 проверки кандидатов, из них по 47 даны отрицательные заключения. Проверка кандидатов в том числе через модуль «Декларации» Автоматизированной системы анализа и сбора информации о бенефициарах позволяет установить аффилированность кандидатов с контрагентами и работниками не только ПАО «МРСК Северо-Запада», но и других ДЗО ПАО «Россети». Снижение количества проверок за 2020 г. по сравнению с 2019 г. на 22% обусловлено временным запретом принимать новых сотрудников в Общество во 2 квартале 2020 г. из-за угрозы распространения COVID-19. Процент отрицательных заключений сохранился на уровне 5% от общего количества проверок.

В профилактических целях освещен случай возбуждения уголовного дела в отношении лица за вымогательство взятки в Мурманском филиале: в рамках оперативно-розыскных мероприятий, проводимых сотрудниками УФСБ России по Мурманской области, по информации подразделения безопасности Мурманского филиала ПАО «МРСК Северо-Запада» о вымогательстве начальником отдела в Мурманской области Федерального агентства Росстандарта с работника Мурманского филиала ПАО «МРСК Северо-Запада» денежных средств в размере 200 тыс. руб. за не проведение внеплановой проверки филиала и пролонгацию сроков предписания на замену приборов учета, 12.03.2020 чиновник был задержан с поличным при передаче ему взятки. СУ СК России по Мурманской области возбуждено уголовное дело по признакам состава преступления, предусмотренного п. п. «в» ч. 5 ст. 290 УК РФ, в настоящее время проводятся неотложные следственные действия и необходимые ОРМ.

Пресс-релиз был размещен в ленте новостей телеканала «Арктик-ТВ», в ленте новостей социальных сетей на страницах Общества и на информационных стендах по антикоррупционной тематике.

10 ноября 2020 г. Первомайским районным судом г. Мурманска чиновник признан виновным в совершении преступления, предусмотренного пунктом «в» части 5 статьи 290 Уголовного кодекса РФ, ему назначено наказание в виде штрафа в размере 1 600 тыс. руб. с лишением права занимать должности на государственной службе и в органах местного самоуправления на срок 5 лет.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ХАРТИЯ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

Общество с 25.05.2015 является членом Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Участники Хартии заявляют о принципах неприятия всех форм коррупции при осуществлении деятельности и намерениях способствовать внедрению принципов недопущения и противодействия коррупции при выстраивании взаимодействия с органами государственной власти, в отношениях с контрагентами, в корпоративных отношениях. Участники Хартии обязаны на регулярной основе (каждые два года) подтверждать соответствие ее требованиям, несоблюдение этого условия влечет приостановление членства и дальнейшее исключение из Сводного реестра участников Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

В мае 2019 г. Общество направило Декларацию о соблюдении положений Антикоррупционной хартии в адрес Торгово-Промышленной палаты РФ (исходящее письмо от 23.05.2019 №МР2/40-07-07/4072) о соответствии Декларации Руководству по методике оценки антикоррупционных мер в целях декларирования и общественного подтверждения реализации в организациях положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Таким образом, Общество подтвердило соответствие требованиям Хартии путем самодекларирования.

Онлайн-обучение и тестирование всех работников в соответствии с Программой обучения работников группы компаний «Россети» по вопросам профилактики и противодействия коррупции проводится в соответствии с распоряжением Общества от 31.01.2020 №46р в 2 этапа:

- работники с индивидуальными рабочими местами (компьютерами);
- работники без индивидуальных рабочих мест.

Обучающий курс по противодействию коррупции размещен на корпоративном портале в январе 2020 г. По состоянию на 31.12.2020 прошли обучение и итоговое тестирование 14 906 работников ПАО «МРСК Северо-Запада».

49 С правовыми и методологическими основами антикоррупционной политики можно ознакомиться на сайте Общества.

50 Подробнее с антикоррупционной политикой можно ознакомиться в полной версии [Годового отчета](#) на сайте Общества.

При оценке уровня благонадежности партнеров и контрагентов принимается во внимание степень неприятия ими коррупции при ведении бизнеса, включая наличие и реализацию антикоррупционных программ. При этом соблюдение антикоррупционных принципов рассматривается в качестве важного фактора при установлении договорных отношений, включая использование возможности расторжения, в установленном порядке, договорных отношений при нарушении антикоррупционных принципов.

За 2020 г. проведено 4 810 экспертиз участников закупочных процедур, из них по 162 даны отрицательные заключения. Основными причинами отклонений являются факты непредставления контрагентами полных сведений о собственниках, включая конечных бенефициаров, согласий на обработку персональных данных и иных сведений, предусмотренных требованиями закупочной документации (44% из общего количества

отклоненных), а также случаи аффилированности участников закупки — 39%, в отдельных случаях — наличие вступивших в законную силу судебных решений, связанных с неисполнением договорных обязательств, выявление фактов отсутствия финансово-хозяйственной деятельности, либо иной негативной информации в отношении контрагента — 17%. Осуществлялась проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Общества. Обеспечивалось своевременное получение информации об изменениях в цепочке собственников контрагентов и включение в договоры Антикоррупционной оговорки и прочих обязательных условий.

В Обществе работает Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. В отчетном году состоялось 1 заседание комиссии, на котором рассматривался отчет о проведении декларационных мероприятий по конфликту интересов (протокол от 29.04.2020 №1).

В РАМКАХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ МЕР ПО ВЫЯВЛЕНИЮ, ПРЕСЕЧЕНИЮ, РАСКРЫТИЮ И РАССЛЕДОВАНИЮ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ

в Обществе применяется Порядок по организации приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей (работников, контрагентов и иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции (далее — Обращения).

Данный механизм по приему Обращений реализован посредством «горячей линии», которая работает круглосуточно и предполагает следующие варианты:

	Заполнение формы обратной связи на официальном сайте Общества в разделе «Антикоррупционная политика»		Направление электронного письма в адрес сотрудника отдела антикоррупционных комплаенс процедур Общества
	Звонок по телефону «горячей линии»		Направление письменного обращения в отдел антикоррупционных комплаенс процедур Общества

Каждое обращение проверяется на возможность факта коррупции, проводится расследование, вырабатываются соответствующие мероприятия по пресечению коррупционных правонарушений.

ИНФОРМАЦИЮ О ВОЗМОЖНЫХ ФАКТАХ КОРРУПЦИИ В ПАО «МРСК СЕВЕРО-ЗАПАДА» МОЖНО СООБЩИТЬ:

1. Заполнив форму обратной связи, выбрав в классификации «Сообщить о нарушении - Сообщить о случаях коррупции».
2. Позвонив по телефону «Горячей линии» **8 (812) 305-10-69**.
3. Направив электронное письмо на адрес: **geb@mrsksevzap.ru**.
4. Направив письменное обращение в подразделение антикоррупционных комплаенс процедур по адресу: **196247, г. Санкт-Петербург, площадь Конституции, д. 3 литер «А»**.

В 2020 г. в ПАО «МРСК Северо-Запада» поступило 4 обращения от Заявителей по каналам «Горячей линии», из них 1 о возможных фактах коррупции. Все обращения рассмотрены: 2 обращения перенаправлено для рассмотрения в различные подразделения Общества по профилю (технологическое присоединение, передача электрической энергии), 2 — рассмотрены совместно с профильными подразделениями. Обращение о возможном факте коррупции поступило от анонимного заявителя о действии/бездействии одного из руководителей филиала. По фактам, изложенным в обращении, была проведена проверка, не выявившая подтверждения информации.

В 2020 г. в отдел антикоррупционных комплаенс процедур Департамента безопасности ПАО «МРСК Северо-Запада» поступило 13 уведомлений от работников Общества о получении подарка в связи с их должностными обязанностями. Все подарки в соответствии с требованиями организационно-распорядительных документов Общества были переданы одаряемыми в отдел административно-хозяйственного обеспечения департамента управления делами Общества для проведения оценки их стоимости, а затем возвращены одаряемым, так как их стоимость не превысила 3 тыс. руб.

GRI 103-3

	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019, %
Количество контрагентов, в отношении которых введены процедуры банкротства, шт.	241	226	247	+9
Размер требований Общества, включенных в реестр требований кредиторов и предъявленных должникам, находящимся в процедурах банкротства, по текущим платежам, млн руб.	9 588,02	7 610,69	6 990,08	-8
Общая сумма денежных средств, поступивших в бюджет Общества от контрагентов, находящихся в процедурах банкротства, млн руб.	198,396	133,428	64,392	-52



Полярная ночь над Мурманским портом

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



ПРАКТИКИ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В КОМПАНИИ

ПРИЗНАНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

«Россети Северо-Запад» понимает и признает, что ее деятельность может оказывать влияние в регионах своей ответственности и заявляет, что главными приоритетами для Компании являются забота о своих коллегах и жителях регионов.

В своей деятельности ПАО «МРСК Северо-Запада» придерживается принципа предосторожности, сформулированного в Декларации ООН по окружающей среде и развитию. Указанный принцип реализуется Компанией повсеместно в процессе управления воздействием на окружающую среду на всех стадиях жизни проектов.

ВЫЯВЛЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НИМИ

Компания нацелена на формирование партнерских, долгосрочных, плодотворных, доверительных и взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами: акционерами, инвесторами, заказчиками и потребителями, топ-менеджментом, сотрудниками и профсоюзными организациями, поставщиками и подрядчиками, профессиональными ассоциациями и отраслевыми организациями, органами государственной власти, государственными органами контроля, органами местного самоуправления, местными сообществами и населением регионов присутствия, социальными и благотворительными организациями, общественными и экологическими организациями, СМИ, образовательными учреждениями и научным сообществом.

ИНФОРМАЦИЯ ПО ОСНОВНЫМ ТЕМАМ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

<p>ПРАВА ЧЕЛОВЕКА (с. 126-130 Отчета)</p>	<p>ТРУДОВЫЕ ПРАКТИКИ (с. 116-118 Отчета)</p>	<p>ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА (с. 134-141 Отчета)</p>	<p>ДОБРОСОВЕСТНЫЕ ДЕЛОВЫЕ ПРАКТИКИ (с. 142-143, 148-151 Отчета)</p>	<p>ПРОБЛЕМЫ, СВЯЗАННЫЕ С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ (с. 90 Отчета)</p>	<p>УЧАСТИЕ В ЖИЗНИ СООБЩЕСТВ И ИХ РАЗВИТИЕ (с. 55, 62, 154-155 Отчета)</p>
--	---	--	--	--	---

ПРАКТИКИ ПО ИНТЕГРАЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ В 2020 ГОДУ ПРЕДСТАВЛЕНЫ В РАЗДЕЛАХ ОТЧЕТА:

<p>РЕЗУЛЬТАТЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ (с. 111-113 Отчета)</p>	<p>РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН (с. 106-107 Отчета)</p>
---	--

ДОБРОВОЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ:

<p>СОХРАНЕНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ</p>	<p>ПРОФИЛАКТИКА ЭЛЕКТРОТРАВМАТИЗМА</p>	<p>СОЗДАНИЕ И РАЗВИТИЕ МОЛОДЕЖНОГО ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ</p>
---	---	--

Налаженная система эффективных коммуникаций, основанная на принципах открытости, взаимного уважения, ответственного отношения, способствует дальнейшему развитию направлений деятельности Компании.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОМПАНИИ И РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ COVID-19



В условиях пандемии COVID-19 Компания обеспечивала максимальную готовность к оперативному реагированию для резервного электроснабжения жителей регионов обслуживания и социальных объектов на случай отключений.

В частности, Губернатор Вологодской области Олег Кувшинников в апреле 2020 г. поблагодарил Генерального директора «Россети Северо-Запад» Артема Пидника за эффективную работу Компании в неблагоприятных эпидемиологических условиях: «Я благодарен компании «Россети Северо-Запад» за

эффективную работу в неблагоприятных эпидемиологических условиях. Наши энергетики в круглосуточном режиме обеспечивают надежное электроснабжение потребителей Вологодской области и социальной инфраструктуры. При этом на особом контроле находятся медучреждения, а также колл-центры, объекты, обеспечивающие предоставление государственных услуг, сотовой связи и доступа в интернет. Энергетики, как врачи, полицейские и волонтеры, сейчас находятся на передовой и вносят свой вклад в общее дело борьбы с распространением инфекции».



Анатолий Назаров, мастер участка автотранспортной техники Карельского филиала, участник флешмоба #НаденьМаскуКарелия

СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ ПРИНИМАЛИ УЧАСТИЕ В ВОЛОНТЕРСКИХ ПРОГРАММАХ И ПРОЕКТАХ СОЦИАЛЬНОЙ СОЛИДАРНОСТИ НА ТЕРРИТОРИИ СЗФО

В акции взаимопомощи #МыВместе волонтеры доставляли лекарства и продукты, оказывали помощь медицинским сотрудникам.

Начальник производственно-технического отдела Южно-Карельских электрических сетей Андрей Ткачев, являясь волонтером акции #МыВместе оказывал помощь медицинским работникам: в свободные от работы часы отвозил врачей к месту работы.

Инженер по метрологии филиала «Россети Северо-Запад» в Республике Коми Максим Измайлов, являясь координатором волонтерского центра в Печоре, получил медаль от Президента России за помощь пожилым и маломобильным людям во время пандемии. Медаль «За бескорыстный вклад в организацию общероссийской акции взаимопомощи «МыВместе» от имени Президента России вручил председатель Госсовета Республики Коми Сергей Усачев.

Деятельность Группы играет важную роль в жизнеобеспечении регионов присутствия, в этой связи высокий уровень социальной ответственности перед обществом и его гражданами является традиционным приоритетом Компании.

При строительстве, реконструкции электросетевых объектов Компания осуществляет поиск и реализацию оптимальных решений по размещению объектов, проектированию состава их сооружений, в том числе с учетом интересов собственников земель и приобретения соответствующих законных прав пользования участками, необходимыми для строительства, а также интересов местных сообществ (в том числе коренных малочисленных народов) в местах их традиционного проживания.

Компании Группы «МРСК Северо-Запада» заключают соглашения с субъектами Российской Федерации о сотрудничестве и социальном партнерстве.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ И ВОЛОНТЕРСКИЕ ПРОГРАММЫ



ПАО «МРСК Северо-Запада» осуществляет поддержку благотворительных проектов регионального и федерального уровней по направлениям:

- сохранение культурного и исторического наследия;
- адресная социальная поддержка граждан, в том числе ветеранов;
- социализация людей с ограниченными возможностями;
- поддержка образовательных инициатив, спорта и популяризация здорового образа жизни.

Многолетняя традиция ПАО «МРСК Северо-Запада» — благотворительные акции, адресованные воспитанникам детских домов и интернатов. Сотрудники организуют сборы подарков и канцелярских принадлежностей, праздники для подшефных детских социальных учреждений, в частности, с Кильдинской коррекционной школой-интернатом (Мурманская область) шефские отношения связывают компанию более десяти лет.

Важную часть благотворительного движения составляют совместные развивающие мероприятия: энергетики регулярно проводят познавательные уроки, в том числе в онлайн форматах. Аналогичные мероприятия проходят в интернатах и детских домах во всех регионах ответственности.

В ПАО «МРСК Северо-Запада» действуют программы адресной поддержки малообеспеченных пенсионеров, ветеранов Великой Отечественной войны, бывших малолетних узников и труженников тыла. Общество иницирует приобретение памятных подарков, медикаментов и оказывает материальную помощь за счет средств Первичной профсоюзной организации, совместно с Советами Ветеранов и Советами молодежи филиалов Компании. Работники ПАО «МРСК Северо-Запада» участвуют в благоустройстве воинских захоронений, посещают историко-мемориальные места, заботятся о подшефных военных обелисках.

Кроме того, сотрудники ПАО «МРСК Северо-Запада» — постоянные участники донорских акций и экологического волонтерства.



Александр Гиль и Михаил Теличко, электромонтеры Мурманского филиала, участники флешмоба #СеверПоДомам

3 ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

A++

Рейтинг качества управления
ПАО «МРСК Северо-Запада»

96%

Доля рекомендаций Кодекса корпоративного
управления, полностью или частично соблюдаемых
ПАО «МРСК Северо-Запада»



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

В 2020 году ПАО «МРСК Северо-Запада» продемонстрировало эффективность системы корпоративного управления и ее соответствие высоким стандартам Группы компаний «Россети». В то же время совершенствование корпоративного управления по-прежнему остается одним из важнейших приоритетов Компании.

Совет директоров играет ключевую роль в системе корпоративного управления, его деятельность и работа Комитетов Совета директоров соответствует основным рекомендациям Кодекса корпоративного управления Банка России.

В отчетном году доля рекомендаций Кодекса, полностью или частично соблюдаемых Компанией, составила 96%. Члены Совета директоров имеют все необходимые профессиональные компетенции и знания, деловые навыки и опыт.

В мае 2020 года годовым Общим собранием акционеров Общества была утверждена новая редакция Положения о Совете директоров, что позволит в будущем повысить уровень соответствия рекомендациям Банка России.

В 2020 году в состав Совета директоров Общества входили 3 независимых директора. Независимые директора также вошли в состав всех Комитетов Совета директоров Общества, причем в состав 4 из 5 Комитетов Совета директоров входят все независимые директора.

Таким образом, в настоящее время Комитет по аудиту на 3/5 состоит из независимых директоров и возглавляется независимым директором, а Комитет по надежности и Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям наполовину состоят из независимых директоров.

В отчетном году Общество ввело практику приглашения на очные заседания Комитета по кадрам и вознаграждениям всех независимых директоров, не являющихся членами Комитета для участия в обсуждении вопросов.

Совет директоров высоко ценит вклад независимых директоров в повышение эффективности работы Совета директоров. Качество корпоративного управления, в том числе организации и функционирования Совета директоров оценило агентство «Эксперт РА», подтвердив рейтинг качества управления Компании на уровне A++ GQ.

Совет директоров в 2020 году провел самооценку своей работы и работы Комитетов за 2018-2019 корпоративный год, выводы и рекомендации которой используются для повышения эффективности работы Совета директоров Общества. Для оценки работы Совета директоров за 2019-2020 и 2020-2021 корпоративные годы Советом директоров принято решение о привлечении независимого консультанта.

В 2020 году мы посвятили достаточное количество времени вопросу стратегического развития — Цифровой трансформации в соответствии с утвержденным решением Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» 27 января 2020 года программой «Цифровая трансформация ПАО «МРСК Северо-Запада» 2020–2030 гг.» в рамках реализации Концепции «Цифровая трансформация 2030», одобренной Советом директоров ПАО «Россети».

Нашей основной задачей на 2021 год по-прежнему остается следование наилучшим стандартам корпоративного управления, обеспечение высокого уровня информационной прозрачности и корпоративной отчетности.

С уважением,

**Председатель Совета директоров
ПАО «МРСК Северо-Запада»
К.А. Михайлик**



МЕМОРАНДУМ КОНТРОЛИРУЮЩЕГО АКЦИОНЕРА ПАО «РОССЕТИ» В ОТНОШЕНИИ КОНТРОЛИРУЕМЫХ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ КОМПАНИЙ

ЦЕЛЬ ВЛАДЕНИЯ И ПЛАНЫ В ОТНОШЕНИИ КОНТРОЛИРУЕМЫХ ПАКЕТОВ АКЦИЙ

ПАО «Россети» — публичное акционерное общество с долей государства в уставном капитале 88,04%, созданное в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 22.11.2012 №1567 в целях повышения эффективности и развития электросетевого комплекса Российской Федерации, а также координации работ по управлению этим комплексом через дочерние и зависимые общества.

ПАО «Россети» владеет контрольными пакетами акций 14 ключевых распределительных электросетевых компаний

ПАО «РОССЕТИ КУБАНЬ»	ПАО «РОССЕТИ ЛЕНЭНЕРГО»
ПАО «РОССЕТИ МОСКОВСКИЙ РЕГИОН»	ПАО «РОССЕТИ ВОЛГА»
ПАО «МРСК СЕВЕРО-ЗАПАДА»	ПАО «РОССЕТИ СЕВЕРНЫЙ КАВКАЗ»
ПАО «РОССЕТИ СИБИРЬ»	ОАО «МРСК УРАЛА»
ПАО «МРСК ЦЕНТРА»	ПАО «МРСК ЦЕНТРА И ПРИВОЛЖЬЯ»
ПАО «РОССЕТИ ЮГ»	ПАО «ТРК»
АО «РОССЕТИ ТЮМЕНЬ»	АО «ЯНТАРЬЭНЕРГО»

и 1 магистральной электросетевой компании

ПАО «ФСК ЕЭС»	ПАО «Россети» рассматривает указанные контролируемые пакеты акций в качестве стратегических активов, отчуждение которых не планируется.
---------------	---

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ В ОТНОШЕНИИ АКТИВОВ

Ключевой задачей ПАО «Россети» в области управления указанными дочерними обществами, согласно Стратегии развития Группы компаний «Россети» на период до 2030 года, утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 26.12.2019 №388), является развитие электросетевого комплекса на основе передовых инновационных технологий для удовлетворения потребностей потребителей и экономики России с учетом преумножения доходности акционеров и возможности профессионального роста работников.

ПАО «Россети» определены стратегические приоритеты развития компаний Группы:

Обеспечение надежного, качественного и доступного электроснабжения в новой цифровой среде	Обеспечение дальнейшего повышения эффективности основного бизнеса по передаче электрической энергии
Продвижение законодательных инициатив, направленных на развитие отрасли	Соблюдение баланса интересов для всех сторон: государства/потребителей/акционеров/инвесторов
Развитие новых направлений деятельности (нетарифные услуги и потребительские сервисы) через цифровую трансформацию для обеспечения устойчивости компаний к изменениям в отрасли	Содействие энергетической и экологической безопасности

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

- 1 ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями Группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроль их качества, минимизацию всех видов корпоративных рисков.
- 2 ПАО «Россети», как контролирующий акционер, в полной мере осознает важность совершенствования корпоративного управления в компаниях Группы, стремится к обеспечению открытости и прозрачности их деятельности, а также к внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления в их деловую практику.
- 3 Следуя лучшим практикам корпоративного управления, ПАО «Россети» ежегодно обеспечивает наличие независимых директоров в Советах директоров компаний Группы «Россети», акции которых обращаются на организованных торгах, в количестве, достаточном для соблюдения правил листинга и принципов корпоративного управления. Для обеспечения независимости и объективности работы Советов директоров компаний Группы «Россети» планируется поддерживать в их составе число независимых директоров на уровне не менее текущего.
- 4 Также представители ПАО «Россети» принимают участие в годовых Общих собраниях акционеров компаний Группы в целях выстраивания диалога с миноритарными акционерами по вопросам перспектив развития Компании.
- 5 ПАО «Россети» гарантирует соблюдение рыночных принципов при осуществлении компаниями Группы финансово-хозяйственной деятельности.
- 6 ПАО «Россети», как контролирующий акционер, поддерживает инициативы компаний Группы по защите прав и интересов миноритарных акционеров.
- 7 ПАО «Россети» во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 №1094-р обязуется обеспечивать направление на выплату дивидендов по акциям компаний группы не менее 50% чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, с учетом корректировки чистой прибыли, предусмотренной указанным распоряжением Правительства Российской Федерации.

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ В КОМПАНИИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

- Обеспечение эффективности корпоративного управления;
- Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости.

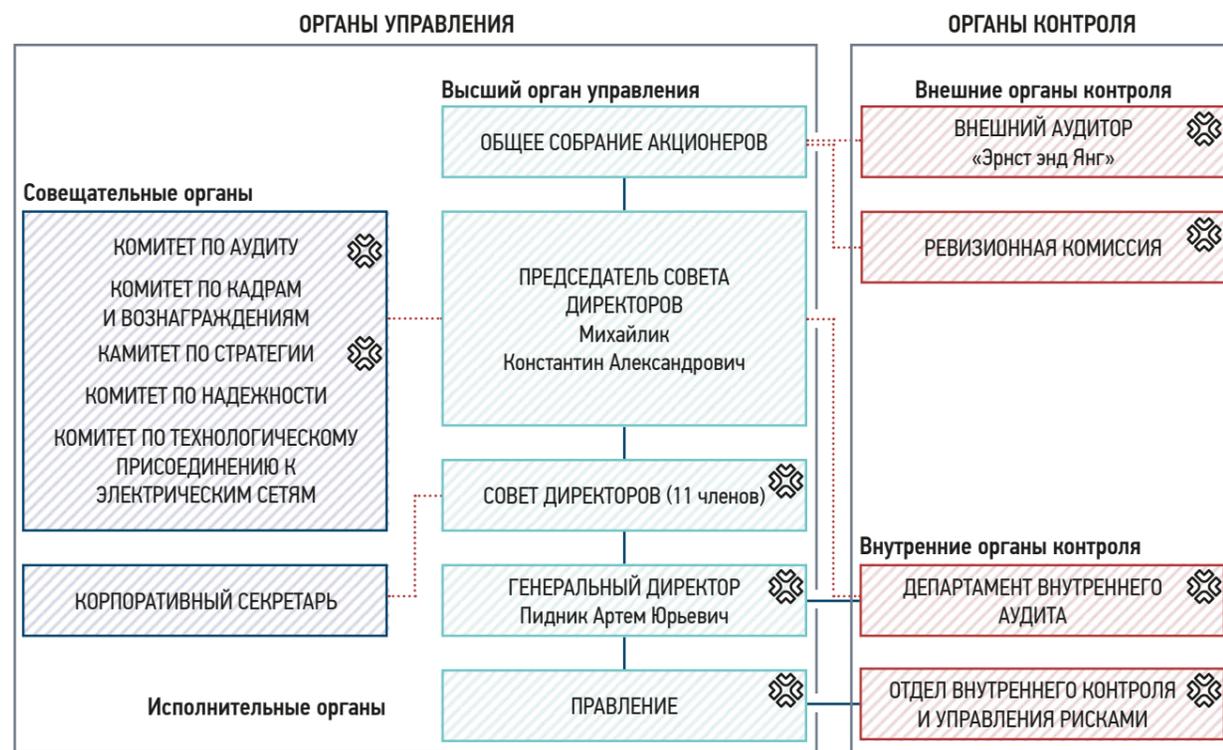
GRI 102-16

Система управления в Компании осуществляется на основании действующего законодательства Российской Федерации, Устава Общества, а также Кодекса корпоративного управления, одобренного решением Совета директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованного к применению письмом Банка России от 10.04.2014 №06-52/2463 (далее — Кодекс корпоративного управления Банка России).

С внутренними документами, регулируемыми принципами, практику и конкретные процедуры корпоративного управления, можно ознакомиться на [сайте](#) Компании.

GRI 102-18

СТРУКТУРА СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



О функциях и деятельности Комитета по аудиту	с. 185
О функциях и деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям	с. 188
О функциях и деятельности Комитета по стратегии	с. 190
О функциях и деятельности Комитета по надежности	с. 192
О функциях и деятельности Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям	с. 194

- 1. Общее собрание акционеров**
высший орган управления ПАО «МРСК Северо-Запада».
- 2. Совет директоров**
орган управления, отвечающий за разработку стратегии развития и осуществляющий контроль за деятельностью исполнительных органов, проведением объективной оценки финансового состояния Компании.
- 3. Правление**
коллегиальный исполнительный орган, призванный решать наиболее сложные вопросы руководства текущей деятельностью Компании.
- 4. Генеральный директор**
единоличный исполнительный орган, осуществляющий текущее руководство деятельностью Компании и ответственный за реализацию ее стратегии, выработанной Советом директоров.
- 5. Ревизионная комиссия**
орган, осуществляющий регулярный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.
- 6. Аудитор**
организация, осуществляющая независимую проверку бухгалтерской (финансовой) отчетности аудируемого лица в целях выражения мнения о достоверности такой отчетности, являющаяся членом одной из саморегулируемых организаций аудиторов.
- 7. Корпоративный секретарь**
должностное лицо Общества, к функциям которого относится организационное обеспечение работы Совета директоров Общества, участие в организации подготовки и проведения Общих собраний акционеров Общества и др.
- 8. Комитеты Совета директоров**
совещательные органы Общества, созданные для проработки вопросов, входящих в сферу компетенции Совета директоров (либо изучаемых Советом директоров в порядке контроля деятельности исполнительных органов Общества), и разработки необходимых рекомендаций Совету директоров и исполнительным органам Общества.
- 9. Департамент внутреннего аудита**
структурное подразделение Общества, оказывающее содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом.
- 10. Отдел внутреннего контроля и управления рисками**
подразделение Общества, на которое возложена функция координации и методологического обеспечения деятельности в области внутреннего контроля и по управлению рисками.

САМООЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В Обществе более трех лет применяется практика проведения внутренней оценки эффективности корпоративного управления. Оценка корпоративного управления осуществляется подразделением внутреннего аудита Общества в соответствии с Методикой, разработанной на основе рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России и требований Правил листинга ПАО Московская Биржа, утвержденной приказом Общества. Согласно Методике в новой редакции, оценка корпоративного управления проводится не реже одного раза в год по окончании корпоративного года.

Основной целью проведения оценки является предоставление Совету директоров Общества, Комитету по аудиту Совета директоров Общества, единоличному исполнительному органу и Правлению Общества объективной и независимой информации о состоянии корпоративного управления в Обществе и его

эффективности, а также выработка рекомендаций, направленных на повышение эффективности корпоративного управления в Обществе.

Среди компонентов оценки эффективности корпоративного управления Общества рассматривались:

- «Права акционеров»;
- «Совет директоров»;
- «Исполнительное руководство»;
- «Прозрачность и раскрытие информации»;
- «Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит»;
- «Корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс».

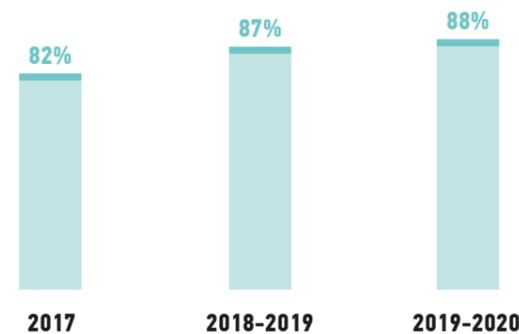
По результатам оценки Общества за 2019–2020 корпоративный год набрано 462 балла из 525 возможных (88%), на основании чего подразделением внутреннего аудита сделан вывод о том, что корпоративное управление в Обществе соответствует «Развитой практике».

В 2019–2020 корпоративном году Общество продемонстрировало рост общей оценки корпоративного управления в рамках диапазона «Развитой практики» с 87% по итогам 2018–2019 корпоративного года до 88% по итогам 2019–2020 корпоративного года. Рост общей оценки корпоративного управления по итогам 2019–2020 корпоративного года обусловлен предпринятыми Обществом мерами:

- развитием практики привлечения независимых директоров;
- развитием практики проведения заседаний комитетов Совета директоров в очной форме;
- включением в Годовой отчет за 2019 год сведений о перспективах развития Общества (объем продаж, производительность, контролируемая доля рынка, рост доходов, рентабельность, соотношение собственных и заемных средств);
- проведением процедуры независимого заверения Отчета об устойчивом развитии;
- проведением в Обществе внешней независимой оценки функции внутреннего аудита.

Компания стремится к повышению качества корпоративного управления, в том числе за счет проведения работы на основании анализа результатов оценки.

Внутренняя оценка эффективности корпоративного управления в динамике за 3 года



ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ БАНКА РОССИИ

Отчет ПАО «МРСК Северо-Запада» о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России предварительно рассмотрен Советом директоров Общества⁵¹ в рамках вопроса «О предварительном утверждении Годового отчета Общества за 2020 год» и представлен в [Приложении 21](#).

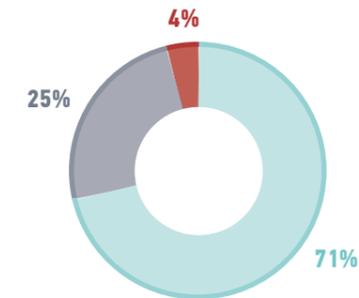
Совет директоров подтверждает, что приведенные в отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России за 2020 г.

Статистика соблюдения принципов корпоративного управления

Раздел	Принципы, рекомендованные Кодексом	Принципы, полностью соблюдаемые Компанией	Принципы, частично соблюдаемые Компанией	Принципы, не соблюдаемые Компанией
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	10	2	1
Совет директоров Общества	36	25	10	1
Корпоративный секретарь Общества	2	2	0	0
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	10	7	3	0
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	0	0
Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества	7	5	2	0
Существенные корпоративные действия	5	1	3	1
Всего	79	56	20	3

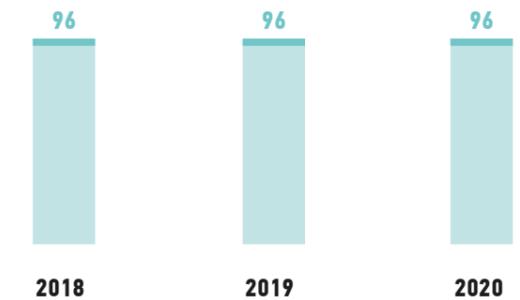
⁵¹ Оценка соблюдения принципов корпоративного управления проводилась на основе методики, изложенной в Рекомендациях Банка России по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Банка России от 17.02.2016 №ИН-06-52/8).

Соблюдение принципов корпоративного управления



- Принципы, полностью соблюдаемые Компанией
- Принципы, частично соблюдаемые Компанией
- Принципы, не соблюдаемые Компанией

Доля рекомендаций Кодекса, полностью или частично соблюдаемых ПАО «МРСК Северо-Запада», в динамике за 3 года, %



СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В 2020 ГОДУ

КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В 2020 г.:

I. Утверждение годовым Общим собранием акционеров Положения о Совете директоров Общества в новой редакции⁵².

Основные изменения были направлены на приведение сроков проведения заседаний Совета директоров Общества в соответствие с Положением о Совете директоров публичного акционерного общества, рекомендованным Банком России к применению публичными акционерными обществами (письмо Банка России от 15.09.2016 №ИН-015-52/66 «О положениях о совете директоров и о комитетах совета директоров публичного акционерного общества»).

II. Утверждение Советом директоров:

1. Положения о Комитете по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров Общества в новой редакции⁵³.
Изменения коснулись расширения задач и компетенции Комитета в целях развития нетарифных услуг и дополнительных сервисов для потребителей, повышения эффективности прочих видов деятельности Общества.
2. Регламента реализации единой коммуникационной политики ПАО «МРСК Северо-Запада» в новой редакции⁵⁴.
Изменения направлены на совершенствование информационного сопровождения деятельности Общества, а также предупреждение репутационных рисков и кризисных ситуаций.

ПЛАНЫ НА 2021 ГОД

В 2021 г. Общество продолжит работу по совершенствованию корпоративного управления, основанную на постоянном взаимодействии всех участников системы корпоративных отношений для достижения стратегических приоритетов развития и целей верхнего уровня Общества, соблюдении интересов акционеров в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе.

Кроме того, в 2021 г. планируется проведение независимой оценки эффективности деятельности Совета директоров Общества, решение об этом принято Советом директоров 02.02.2021 (протокол №386/22).

⁵² Утверждено 29.05.2020 годовым Общим собранием акционеров ПАО «МРСК Северо-Запада» (протокол №16).

⁵³ Утверждено 11.03.2020 Советом директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» (протокол №353/30).

⁵⁴ Утверждено 12.05.2020 Советом директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» (протокол №363/40).

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ПАО «МРСК Северо-Запада», к полномочиям которого относятся принятие решений по наиболее важным вопросам деятельности Компании.

Компетенцию, сроки, порядок подготовки и проведения Общего собрания акционеров определяют Федеральный закон «Об акционерных обществах», Положение Банка России от 16.11.2018 №660-П «Об общих собраниях акционеров», Устав ПАО «МРСК Северо-Запада», Положение об Общем собрании акционеров ПАО «МРСК Северо-Запада».

Совет директоров, Правление, Генеральный директор и Ревизионная комиссия подотчетны Общему собранию акционеров.

Процедура проведения Общего собрания акционеров обеспечивает равную возможность эффективного участия всех акционеров Общества в Общем собрании акционеров.

Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов Общего собрания акционеров ПАО «МРСК Северо-Запада» определены Положением об Общем собрании акционеров ПАО «МРСК Северо-Запада»⁵⁵.

В связи с пандемией, вызванной новой коронавирусной инфекцией, а также руководствуясь положениями статьи 2 Федерального закона от 18.03.2020 №50-ФЗ, годовое Общее собрание акционеров ПАО «МРСК Северо-Запада» по итогам 2019 г. было проведено 29.05.2020 в форме заочного голосования.

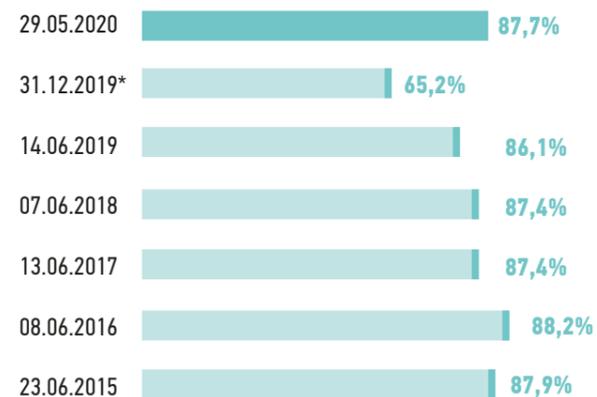
СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ОБЩИХ СОБРАНИЙ АКЦИОНЕРОВ В 2020 ГОДУ

ГОДОВОЕ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ ПАО «МРСК СЕВЕРО-ЗАПАДА» 29.05.2020 В ФОРМЕ ЗАОЧНОГО ГОЛОСОВАНИЯ (ПРОТОКОЛ №16)

Рассмотрены следующие вопросы:

- Об утверждении годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2019 г.;
- О распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) и убытков Общества по результатам 2019 г.;
- Об избрании членов Совета директоров Общества;
- Об избрании членов Ревизионной комиссии Общества;
- Об утверждении аудитора Общества;
- О внесении изменений в Устав Общества, требующих обращения в Министерство юстиции Российской Федерации с заявлением о выдаче разрешения на включение в новое фирменное наименование Общества слова, производного от официального наименования «Российская Федерация» или «Россия» (решение не принято);
- Об утверждении Положения о Совете директоров Общества в новой редакции.

Кворум Общих собраний акционеров



* Внеочередное Общее собрание акционеров.



A++

рейтинг качества управления компании «МРСК Северо-Запада»



4,9%

низкий уровень активной текучести кадров

27.12.2018 рейтинговое агентство «Эксперт РА» присвоило рейтинг качества управления компании «МРСК Северо-Запада» по новой методологии на уровне A++.GQ (наивысший уровень качества управления).

Анализируя деятельность Компании в 2020 году, рейтинговое агентство «Эксперт РА» 05.03.2021 подтвердило рейтинг качества управления компании «МРСК Северо-Запада» на уровне A++. GQ (наивысший уровень качества управления). Агентством высоко оценен уровень стратегического обеспечения Компании, включая точность прогнозирования ключевых финансовых и операционных показателей.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ПО-ПРЕЖНЕМУ ОЦЕНИВАЕТСЯ АГЕНТСТВОМ НА УМЕРЕННО ВЫСОКОМ УРОВНЕ.

Члены Совета директоров переизбираются ежегодно, при этом основной состав остается весьма стабильным. Все участники обладают широким опытом работы в профильной сфере. В Компании при Совете директоров действуют Комитеты по стратегии, аудиту, кадрам и вознаграждениям, надежности и технологическому присоединению к электрическим сетям. Их персональный состав включает независимых директоров и руководителей соответствующих направлений деятельности Компании. Агентство отмечает снижение количества очных заседаний Совета директоров за последний год, что прежде всего обусловлено пандемией COVID-19. Тем не менее, малое число очных собраний было компенсировано регулярными заседаниями Комитетов, проводимых с помощью средств видеоконференцсвязи для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов компетенции Совета директоров. Положительно также оценивается наличие коллегиального исполнительного органа — Правления, состоящего из семи человек на начало 2021 года. Сдерживающим фактором в рамках оценки блока корпоративного управления остается небольшое число независимых директоров (только три независимых директора).

ВЫСОКО ОЦЕНИВАЕТСЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ КОМПАНИИ.

Сформировано обособленное подразделение — Отдел внутреннего контроля и управления рисками, подотчетное Заместителю Генерального директора. Общество проводит регулярный анализ реализации финансовых, кредитных, операционных, технологических рисков и рисков ликвидности. За последние 12 месяцев не выявлено существенных отклонений от регламентов оценки рисков или потерь от реализации значимых рисков. Положительно характеризует систему контроля Компании и регулярная сертификация по ISO 9001:2015.

ОТМЕЧЕН ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ.

Общество регулярно публикует на своем сайте актуальную финансовую отчетность и сведения обо всех существенных аспектах своей деятельности, включая стратегические цели, регламенты корпоративного управления, дивидендную, кадровую, антикоррупционную и информационную политики, способствующие повышению информационной открытости Компании.

СТЕПЕНЬ ЗАЩИТЫ ИНТЕРЕСОВ СОБСТВЕННИКОВ И ИНЫХ СТЕЙКХОЛДЕРОВ ОЦЕНИВАЕТСЯ АГЕНТСТВОМ КАК ВЫСОКАЯ.

В Компании принята дивидендная политика со сроками выплаты дивидендов, не превышающими 25 рабочих дней с даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов. Положительное влияние на уровень рейтинга оказывают наличие антикоррупционной Политики, Положения об инсайдерской информации, Кодекса корпоративного управления, Кодекса корпоративной этики и иных регламентов, направленных на выявление и предотвращение потенциальных корпоративных конфликтов. Задачи по организации взаимодействия между органами управления Компании закреплены за Корпоративным секретарем, деятельность которого регулируется соответствующим Положением. Сдерживающее влияние на рейтинговую оценку оказывает отсутствие Комитета по этике при Совете директоров.

Агентство отмечает высокий уровень организации трудовых отношений. В Компании утверждена Советом директоров кадровая и социальная политика, описывающая подходы, цели и задачи. На непрерывной основе реализуется обучение и повышение квалификации персонала, а оценка деятельности сотрудников привязана к ключевым показателям эффективности. Положительно оценивается низкий уровень активной текучести кадров в 4,9%.*

⁵⁵ Утверждено 14.06.2019 годовым Общим собранием акционеров ПАО «МРСК Северо-Запада» (протокол №14).

* <https://raexpert.ru/releases/2021/mar05d>.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Важным элементом эффективного корпоративного управления в Компании является наличие профессионального Совета директоров. Деятельность Совета директоров Компании регламентируются Положением о Совете директоров ПАО «МРСК Северо-Запада»⁵⁶.

К основным функциям Совета директоров⁵⁷ Компании относятся:

решение вопросов общего стратегического руководства деятельностью Компании	определение приоритетных направлений развития Компании	осуществление контроля за деятельностью исполнительных органов в интересах Компании и ее акционеров	проведение объективной оценки финансового состояния Компании
--	--	---	--

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В 2020 г. Советом директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» проведено:



Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров и Комитетов⁵⁸

Член Совета директоров	СД	КА	ККВ	КС	КН	КТП
	Участие	Участие	Участие	Участие	Участие	Участие
Сергеева О.А.	20/20		1(1)/2			
Алющенко И.Д.	20/20		2/2			
Жариков А.Н.	20/20		2/2			2/2
Степанова М.Д.	20/20			13/13		
Михайлик К.А.	21/21					
Бычко М.А.	41/41	12(1)/13				
Головцов А.В.	41/41	13/13		22/22	11/11	3/3
Гончаров Ю.В.	21/21		4/4			
Корнеев А.Ю.	41/41	11(2)/13				5/5
Михеев Д.Д.	21/21					
Морозов А.В.	40/41	12(1)/13		22/22	6/6	5/5

Член Совета директоров	СД	КА	ККВ	КС	КН	КТП
	Участие	Участие	Участие	Участие	Участие	Участие
Обрезкова Ю.Г.	21/21			21(1)/22		
Пидник А.Ю.	41/41					
Федоров О.Р.	41/41	6/6	4/4	9/9	11/11	5/5
Шагина И.А.	41(1)/41	11(2)/13	3(1)/4			

Примечание:

Участие. Данные в таблице приведены в формате «5(2)/7», обозначающем, что лицо могло принять участие в 7 заседаниях Совета директоров (Комитета), фактически приняло участие в 5 заседаниях, в том числе в 2 из 5 — путем предоставления опросного листа. Совпадение количества возможных и фактически посещенных заседаний свидетельствует о высокой степени вовлечения директора в работу Совета директоров и/или Комитета и участии во всех заседаниях. Значительное количество предоставленных опросных листов (при проведении заседаний в форме совместного присутствия и очно-заочной форме) означает существенную долю очных заседаний, в которых лицо физически не участвовало.

Количество вопросов, рассмотренных Советом директоров за 3 года



Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2020 году



Характер голосования на заседаниях Совета директоров в 2020 году



Структура голосов на заседании Совета директоров в 2020 году



⁵⁶ Сообщения о существенных фактах 2020 г. опубликованы на сайте Общества.

⁵⁷ Компетенция Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» определена Уставом Общества.

⁵⁸ С более подробной информацией по участию членов Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» в заседаниях в 2020 г. можно ознакомиться в [Приложении 22](#) в полной версии Годового отчета на сайте Общества.

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества, а также контролирует деятельность исполнительных органов Общества.

Ключевая роль Совета директоров — определение приоритетных направлений деятельности Общества, включая утверждение стратегии развития Общества, программы инновационного развития Общества и отчетов об их исполнении.

Основные цели деятельности Общества закреплены в Уставе Общества:

- получение Обществом прибыли;
- осуществление эффективного и надежного функционирования объектов распределительного электросетевого комплекса;
- обеспечение устойчивого развития распределительного электросетевого комплекса;
- обеспечение надежного и качественного энергоснабжения потребителей (в части поставки и передачи электроэнергии).

Экономика страны последние годы функционирует в условиях глобальных вызовов, а в 2020 г. весь мир столкнулся с пандемией коронавирусной инфекции. На фоне развития пандемии коронавируса происходит снижение темпов деловой активности, сопровождаемое снижением электропотребления промышленными предприятиями, что даже при увеличении потребления электроэнергии населением приводит к недополучению запланированных доходов ПАО «МРСК Северо-Запада», а также к ухудшению платежной дисциплины потребителей.

Учитывая неопределенность сроков и последствий пандемии коронавируса, требуется оперативное реагирование на изменяющиеся условия и реализация необходимых антикризисных мероприятий.

В целях обеспечения финансовой устойчивости Общества и надежного энергоснабжения потребителей Советом директоров утвержден перечень первоочередных антикризисных мероприятий в условиях текущей экономической ситуации, предусматривающий следующие направления:

- приоритизация финансирования мероприятий инвестиционной программы Общества;
- оптимизация операционных расходов;
- поддержание уровня ликвидности.

В отчетном году продолжена работа по повышению операционной эффективности и сокращению расходов. В рамках Отчета по исполнению бизнес-плана Общества за 2019 г. Советом директоров рассмотрены отчеты по исполнению Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов Общества; Плана мероприятий Общества, направленных на обеспечение безубыточности деятельности от оказания услуг по передаче электрической энергии. В рамках утверждения бизнес-плана Общества на 2021 г. Советом директоров утверждена Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов Общества на период 2021–2025 гг.

Общество адаптируется к такому глобальному вызову, как цифровизация, роботизация — процессы, которые меняют производство, но эти процессы идут во всем мире и их не остановить. Во исполнение поручения Совета директоров от 27.01.2020 в Обществе в настоящее время формируются актуализированные Программа «Цифровая трансформация ПАО «МРСК Северо-Запада» 2020–2030 гг.» и Программа развития интеллектуального учета электроэнергии в электрических сетях Общества на 2020–2030 гг.

Реестр решений Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» по определению приоритетных направлений деятельности Общества представлен в [Приложении 23](#) в полной версии Годового отчета. В 2020 г. решений по определению приоритетных направлений деятельности Общества Советом директоров не принималось.

Ниже представлена информация о вопросах, рассмотренных Советом директоров Общества в рамках реализации приоритетных направлений деятельности Общества в 2020 г.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ



Повышение операционной эффективности

- ▶ В рамках бизнес-плана Общества на 2021 год утверждена Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов Общества на период 2021–2025 гг. (решение от 28.12.2020, протокол №384/20).
- ▶ Утвержден перечень первоочередных антикризисных мероприятий в условиях текущей экономической ситуации (решение от 31.08.2020, протокол №373/9).
- ▶ Утверждена Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности Общества на период 2021–2025 гг. (решение от 08.12.2020, протокол №382/18).
- ▶ В рамках отчета об исполнении бизнес-плана Общества за 2019 год рассмотрены отчеты по исполнению Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов Общества; Плана мероприятий Общества, направленных на обеспечение безубыточности деятельности от оказания услуг по передаче электрической энергии; Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности Общества за 2019 год (решение от 28.05.2020, протокол №364/41).

Снижение величины дебиторской задолженности

- ▶ Утверждены ежеквартальные Планы-графики мероприятий ПАО «МРСК Северо-Запада» по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электрической энергии и урегулированию разногласий (далее – План-график), сложившихся по состоянию на 01.01.2020 (решение от 31.03.2020, протокол №357/34); на 01.04.2020 (решение от 30.06.2020, протокол №367/3); на 01.07.2020 (решение от 28.09.2020, протокол №376/12); на 01.10.2020 (решение от 22.12.2020, протокол №383/19).
В рамках вопросов об утверждении ежеквартальных Планов-графиков рассмотрены отчеты о выполнении ранее утвержденных Советом директоров Общества Планов-графиков и информация о проведенной работе в отношении вновь образованной просроченной задолженности, об оборачиваемости дебиторской задолженности.
- ▶ Дано поручение обеспечить погашение в 2020 году 1 653,6 млн руб. просроченной дебиторской задолженности из величины, сложившейся на 01.01.2020, с представлением ежеквартального отчета об исполнении поручения (решение от 31.03.2020, протокол №357/34).

Снижение технологического расхода (потерь) электрической энергии

- ▶ Утверждена Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе ПАО «МРСК Северо-Запада» на 2020 год и период до 2024 года (решение от 26.03.2020, протокол №356/33); рассмотрен отчет об исполнении Программы мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе ПАО «МРСК Северо-Запада» на 2019–2023 годы за 2019 год (решение от 04.09.2020, протокол №374/10); рассмотрены отчеты об исполнении Программы мероприятий по снижению потерь электрической за 1 квартал 2020 года (решение от 04.09.2020, протокол №374/10) и за 1 полугодие 2020 года (решение от 12.11.2020, протокол №380/16).
- ▶ Утверждена Программа развития интеллектуального учета электроэнергии в электрических сетях Общества на 2020–2030 гг. (решение от 27.01.2020, протокол №347/24).
- ▶ В рамках отчета об исполнении бизнес-плана Общества за 2019 год рассмотрен отчет о ходе выполнения Программы перспективного развития систем учета электрической энергии на розничном рынке электроэнергии (решение от 28.05.2020, протокол №364/41).

КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ



Обеспечение уровня надежности и качества оказываемых услуг

- Утверждена актуализированная Программа модернизации (реновации) электросетевых объектов на период 2020–2026 гг. (решение от 24.04.2020, протокол №360/37).
- Утвержден План развития системы управления производственными активами Общества на 2020–2022 гг. (решение от 04.09.2020, протокол №374/10).
- Рассмотрен отчет о реализации Плана развития системы управления производственными активами за 2019 год (решение от 28.05.2020, протокол №364/41).

Система ключевых показателей эффективности Генерального директора и высших менеджеров

- Утверждена Методика расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности Генерального директора ПАО «МРСК Северо-Запада» (решение от 08.12.2020, протокол №382/18).
- Утверждены целевые значения ключевых показателей эффективности Генерального директора ПАО «МРСК Северо-Запада» на 2020 год (решение от 08.12.2020, протокол №382/18).
- Утвержден Отчет об итогах выполнения целевых значений КПЭ Генерального директора Общества за 2019 год; целевые значения КПЭ по итогам 2019 года достигнуты (решение от 28.09.2020, протокол №376/12).

Обеспечение доступности энергетической инфраструктуры и качества технологического присоединения

- Рассмотрена информация о деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к распределительным электрическим сетям, включая договорную работу и общую статистику присоединения с учетом отдельных групп потребителей за 2019 год (решение от 22.09.2020, протокол №375/11); за 1 квартал 2020 года (решение от 28.09.2020, протокол №376/12) и за 1 полугодие 2020 года (решение от 08.12.2020, протокол №382/18). Дано поручение о сокращении количества действующих договоров с нарушенными сроками исполнения, в том числе по вине заявителей.

РАЗВИТИЕ



Цифровая трансформация

- Утверждена Программа «Цифровая трансформация ПАО «МРСК Северо-Запада» 2020–2030 гг.» (решение от 27.01.2020, протокол №347/24). Дано поручение о внесении изменений в Программу «Цифровая трансформация ПАО «МРСК Северо-Запада» 2020–2030 гг.» в случае изменения исходных параметров и показателей Программы «Цифровая трансформация ПАО «МРСК Северо-Запада» 2020–2030 гг.».

Консолидация электросетевых активов

- Рассмотрены отчеты о приобретении объектов электроэнергетики, одобрение приобретения которых не требуется Советом директоров, за 3 квартал 2019 года (решение от 24.01.2020, протокол №346/23); за 2019 год (решение от 22.09.2020, протокол №375/11); за 1 квартал 2020 года (решение от 22.09.2020, протокол №375/11); за 2 квартал 2020 года (решение от 26.10.2020, протокол №379/15). Все сделки по приобретению объектов электроэнергетики совершены Обществом с соблюдением Критериев принятия решений по проектам консолидации электросетевых активов, определенных решением Совета директоров.

Инновационное развитие Общества

- Утвержден Среднесрочный план реализации Программы инновационного развития ПАО «МРСК Северо-Запада» на 2020–2024 гг. (решение от 22.09.2020, протокол №375/11).
- Утвержден отчет о реализации Программы инновационного развития Общества на 2016–2020 гг. с перспективой до 2025 года за 2019 год (решение от 22.09.2020, протокол №375/11). Показатель КПЭ «Эффективность инновационной деятельности» по итогам 2019 года выполнен.

Совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками

- Рассмотрен отчет об управлении ключевыми операционными рисками за 2019 год (решение от 28.05.2020, протокол №364/41).
- Рассмотрены отчеты об организации и функционировании системы внутреннего контроля и об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками по итогам 2019 года (решение от 28.05.2020, протокол №364/41).
- Рассмотрен Отчет внутреннего аудита Общества об оценке эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками Общества за 2019 год (решение от 24.04.2020, протокол №360/37).

Развитие функции внутреннего аудита

- Рассмотрен отчет независимого эксперта АО «КПМГ» по оценке организации и деятельности внутреннего аудита Общества (решение от 04.02.2020, протокол №349/26).
- Утвержден План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита ПАО «МРСК Северо-Запада» на период с 2020 по 2024 годы (решение от 31.03.2020, протокол №357/34) с изменениями (решение от 28.12.2020, протокол №384/20).

БЕЗОПАСНОСТЬ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ, ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА



Программа реализации экологической политики Общества

- Рассмотрен отчет об исполнении Плана мероприятий по выполнению экологической политики ПАО «МРСК Северо-Запада» на 2017–2019 годы за 2019 год (решение от 28.05.2020, протокол №364/41).
- Общество присоединилось к реализации Экологической политики электросетевого комплекса в новой редакции, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 20.07.2020 №422) (решение от 08.10.2020, протокол №377/13).

Наиболее важные вопросы деятельности Компании рассматриваются на заседаниях Совета директоров в очно-заочной форме с приглашением представителей менеджмента Компании для обеспечения открытого диалога.

В целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции в 2020 г. было организовано и проведено всего два таких заседания Совета директоров, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- Об утверждении Программы «Цифровая трансформация ПАО «МРСК Северо-Запада» на 2019–2030 годы»;
- Об утверждении Программы развития интеллектуального учета электроэнергии ПАО «МРСК Северо-Запада» на период 2019–2030 гг.;
- О рассмотрении Отчета Генерального директора об исполнении бизнес-плана ПАО «МРСК Северо-Запада» за 1 полугодие 2020 г.;
- Отчет Генерального директора об исполнении инвестиционной программы ПАО «МРСК Северо-Запада» за 1 полугодие 2020 г.;
- О рассмотрении Отчета внутреннего аудита Общества об оценке эффективности корпоративного управления за 2019–2020 корпоративный год.

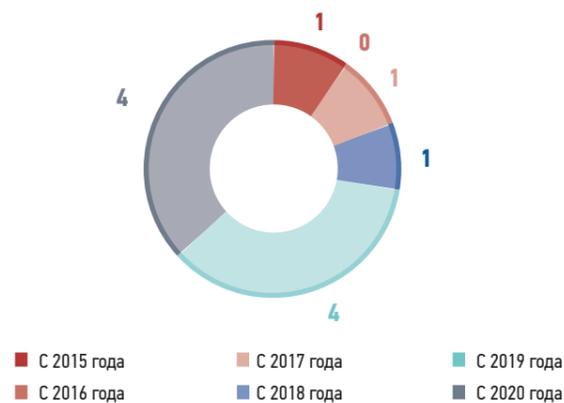
СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Количественный состав Совета директоров Компании определен Уставом и составляет 11 человек.

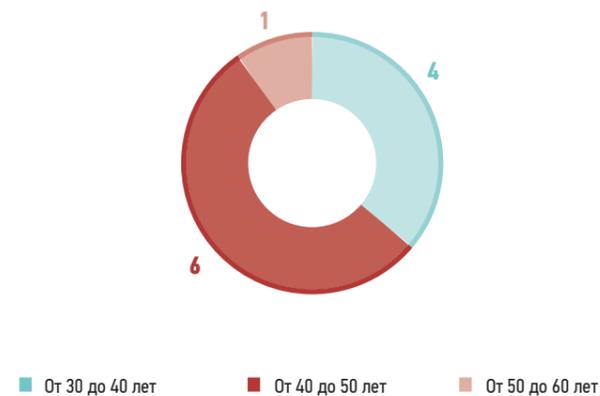
В 2020 г. действовало 2 состава Совета директоров Компании⁵⁹:

С 01.01.2020 по 29.05.2020	С 29.05.2020 по настоящее время
1. Сергеева Ольга Андреевна	1. Михайлик Константин Александрович
2. Алюшенко Игорь Дмитриевич	2. Бычко Михаил Александрович
3. Бычко Михаил Александрович	3. Головцов Александр Викторович
4. Головцов Александр Викторович	4. Гончаров Юрий Владимирович
5. Жариков Алексей Николаевич	5. Корнеев Александр Юрьевич
6. Корнеев Александр Юрьевич	6. Михеев Дмитрий Дмитриевич
7. Морозов Андрей Владимирович	7. Морозов Андрей Владимирович
8. Пидник Артем Юрьевич	8. Обрезкова Юлия Геннадьевна
9. Степанова Мария Дмитриевна	9. Пидник Артем Юрьевич
10. Федоров Олег Романович	10. Федоров Олег Романович
11. Шагина Ирина Александровна	11. Шагина Ирина Александровна

Структура Совета директоров по периоду работы в составе Совета директоров, человек



Члены Совета директоров по возрастному составу, человек



59 Получено согласие членов Совета директоров на раскрытие информации, представленной в Годовом отчете ПАО «МРСК Северо-Запада» по итогам работы за 2020 г.

Члены Совета директоров по гендерному составу



Члены Совета директоров Компании имеют значительный управленческий и отраслевой опыт, являются авторитетными специалистами в области электроэнергетики, вносят ценный вклад в работу Совета директоров и его комитетов.

НЕЗАВИСИМЫЕ ДИРЕКТОРА

В соответствии с рекомендациями ККУ Совет директоров должен являться эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров. Наличие независимых директоров является одним из важнейших принципов развития корпоративного управления и способствует развитию данного института в деятельности органов управления Общества.

На 31.12.2020 статус независимых директоров имеют 3 члена Совета директоров: Головцов А.В., Морозов А.В. и Федоров О.Р.

Независимые директора активно работают в Совете директоров, а также входят в состав всех Комитетов Совета директоров Общества, причем в состав 4 из 5 Комитетов Совета директоров входят все независимые директора.

Компания высоко ценит вклад независимых директоров в повышение эффективности работы Совета директоров.

Менеджментом Компании осуществляется взаимодействие с представителями акционеров в целях увеличения числа независимых кандидатов в Совет директоров Общества, выдвигаемых для избрания и поддерживаемых при голосовании по вопросу об избрании Совета директоров на Общем собрании акционеров. Комитет по кадрам и вознагражде-

ниям Совета директоров ежегодно рассматривает соответствие кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости.

По результатам проведения оценки независимости членов Совета директоров на соответствие критериям, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа и положениями ККУ, Советом директоров принято решение от 30.06.2020 (протокол №367/3) о признании независимыми директорами Головцова А.В. и Морозова А.В., несмотря на наличие формальных критериев связанности с эмитентом и существенным акционером эмитента. 30.12.2020 (протокол №385/21) Совет директоров вновь признал независимость Головцова А.В. и Морозова А.В. по вновь открывшимся обстоятельствам (связанность с существенным контрагентом эмитента) в связи с изменениями Правил листинга ПАО Московская Биржа в части определения критериев независимости.

Активное участие независимых директоров в работе Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества свидетельствует об их способности самостоятельно формировать независимую позицию, что подтверждает независимость суждений, ориентированных на повышение эффективности деятельности Общества, улучшение его конкурентных преимуществ, отвечающих интересам Общества и его акционеров.

БИОГРАФИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



МИХАЙЛИК КОНСТАНТИН АЛЕКСАНДРОВИЧ

Председатель Совета директоров
Неисполнительный директор

Дата первого избрания
в Совет директоров 29.05.2020

Акционер, выдвинувший директора:
ПАО «Россети»

РОДИЛСЯ В 1983 Г.

Окончил в 2004 г. Санкт-Петербургский университет МВД России по специальности «Юриспруденция», в 2005 г. Московский государственный институт международных отношений (Университет) МИД России с присвоением квалификации «Экономист-международник со знанием иностранных языков по специальности «Финансы и кредит», в 2016 г. ФГБЩУ ВО «НИУ «МЭИ» по специальности «Электроэнергетика и электротехника».

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ ЛЕТ:

- 2015–2018 — Первый заместитель Генерального директора ПАО «МРСК Центра»;
- 2019–2020 — Заместитель Генерального директора по операционной деятельности ПАО «Россети»;
- 2020–настоящее время — Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации ПАО «Россети»;
- 2020–настоящее время — Заместитель Генерального директора по цифровой трансформации ПАО «ФСК ЕЭС» (совместительство).

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

Председатель Совета директоров АО «ФИЦ», АО «Управление ВОЛС-ВЛ», ПАО «Томская распределительная компания, Член Совета директоров ПАО «Россети Юг», ПАО «МРСК Центра», АО «Недвижимость ИЦ ЕЭС».

УЧАСТИЕ В КОМИТЕТАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА:

Не принимал участия в работе комитетов Совета директоров Общества.



ПИДНИК АРТЕМ ЮРЬЕВИЧ

Генеральный директор,
Председатель Правления

Исполнительный директор

Дата первого избрания
в Совет директоров 14.06.2019

Акционер, выдвинувший директора:
ПАО «Россети»

РОДИЛСЯ В 1983 Г.

В 2005 г. окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Юриспруденция» с присвоением квалификации «Юрист». В 2017 г. получил диплом Санкт-Петербургского государственного университета по программе переподготовки Executive MBA для руководителей.

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ ЛЕТ:

- 2013–2014 — Заместитель директора по развитию ЗАО «Строительно-монтажное управление №10 Метростроя»;
- 2014–2018 — Генеральный директор, Первый заместитель Генерального директора ООО «Группа Компаний «Севкабель»;
- 2017–2018 — Генеральный директор ООО «Управляющая компания Политбюро» (по совместительству);
- 2018 — советник Департамента управления делами, исполняющий обязанности Заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «МРСК Северо-Запада»;
- 2018–настоящее время — Председатель Правления, Генеральный директор ПАО «МРСК Северо-Запада».

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

Не принимал участия в органах управления других организаций.

УЧАСТИЕ В КОМИТЕТАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА:

Не принимал участия в работе комитетов Совета директоров Общества.



МОРОЗОВ АНДРЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Независимый директор

Дата первого избрания
в Совет директоров 14.06.2019

Акционер, выдвинувший директора:
Компания «Зе Просперити Квест Фанд»
(«The Prosperity Quest Fund»)

РОДИЛСЯ В 1978 Г.

Окончил в 2000 г. Российскую правовую академию Министерства юстиции Российской Федерации по специальности «Юриспруденция» с присвоением квалификации «Юрист». В 2016 г. окончил Гарвардскую Школу Права (магистратура), специализация: финансы и корпоративное управление.

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ ЛЕТ:

- 2003–2015 — начальник юридического отдела Московского представительства «Эн-Си-Эйч Эдвайзорс, Инк.» (США).
- 2017–настоящее время — юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов.

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

член Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья», ПАО «МРСК Волги».

УЧАСТИЕ В КОМИТЕТАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА:

член Комитета по аудиту, Комитета по стратегии, Комитета по надежности и Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям.



КОРНЕЕВ АЛЕКСАНДР ЮРЬЕВИЧ

Неисполнительный директор

Дата первого избрания
в Совет директоров 14.06.2019

Акционер, выдвинувший директора:
ПАО «Россети»

РОДИЛСЯ В 1980 Г.

Окончил в 2003 г. Московский энергетический институт по специальности «Внутризаводское электрооборудование» с присвоением квалификации «Инженер».

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ ЛЕТ:

- 2013–2017 — начальник Управления регламентации технологического присоединения ПАО «Россети»;
- 2017–2018 — Директор Департамента перспективного развития сети и технологического присоединения ПАО «Россети»;
- 2018–2019 — Заместитель директора Департамента реализации услуг «Россети»;
- 2019–2020 — Директор департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»;
- 2020–настоящее время — начальник Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»;
- 2020–настоящее время — начальник Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «ФСК ЕЭС» (совместительство).

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

член Совета директоров АО «Энергосервис Кубани», АО «Янтарьэнергосервис», АО «МУС Энергетики», АО «Читатехэнерго».

УЧАСТИЕ В КОМИТЕТАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА:

Председатель Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям и член Комитета по аудиту (до 22.12.2020).

Сделки с акциями ПАО «МРСК Северо-Запада» членами Совета директоров в 2020 г. не совершались.
В течение 2020 г. членам Совета директоров, займы (кредиты) Обществом, а также юридическим лицом из группы организаций, в состав которой входит Общество, не выдавались.
Члены Совета директоров, за исключением А. В. Головцова, акциями ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2020 г. не владели.



**МИХЕЕВ
ДМИТРИЙ ДМИТРИЕВИЧ**

Неисполнительный директор

Дата первого избрания
в Совет директоров 29.05.2020

Акционер, выдвинувший директора:
ПАО «Россети»

РОДИЛСЯ В 1983 Г.

Окончил в 2005 г. Алтайский Государственный технический университет им. И.И. Ползунова по специальности «Электроснабжение промышленных предприятий» с присвоением квалификации «Инженер», в 2008 г. Алтайскую академию экономики и права с присвоением квалификации «Магистр менеджмента по направлению менеджмент».

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ ЛЕТ:

- 2012–2019 — Заместитель директора Департамента развития электроэнергетики Минэнерго России;
- 2019–настоящее время — Директор Департамента реализации услуг ПАО «Россети».

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

член Совета директоров АО «Тываэнерго».

УЧАСТИЕ В КОМИТЕТАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА:

Не принимал участия в работе комитетов Совета директоров Общества.



**ФЕДОРОВ
ОЛЕГ РОМАНОВИЧ**

Независимый директор

Дата первого избрания
в Совет директоров 13.06.2017

Акционер, выдвинувший директора:
Компания «Зе Просперити Квест Фанд»
(«The Prosperity Quest Fund»)

РОДИЛСЯ В 1968 Г.

В 1992 г. окончил Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, математик.

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ ЛЕТ:

- 2012–2014 — советник руководителя Федерального агентства по управлению государственным имуществом.

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

член Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО).

Член Правления Ассоциация «Благоустройство коттеджного поселка Пестово».

Независимый член Правления Национальная ассоциация корпоративных директоров.

УЧАСТИЕ В КОМИТЕТАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА:

член Комитета по надежности, Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям, Комитета по аудиту, Комитета по кадрам и вознаграждениям, Комитета по стратегии.



**ШАГИНА
ИРИНА АЛЕКСАНДРОВНА**

Неисполнительный директор

Дата первого избрания
в Совет директоров 07.06.2018

Акционер, выдвинувший директора:
ПАО «Россети»

РОДИЛАСЬ В 1979 Г.

В 2001 г. окончила Всероссийский заочный финансово-экономический институт по специальности «Бухгалтерский учет и аудит» с присвоением квалификации «Экономист».

В 2013 г. окончила Владимирский юридический институт ФСИН России по специальности «Юриспруденция» с присвоением квалификации «Юрист».

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ ЛЕТ:

- 2011–2015 — Заместитель начальника Управления регулирования электроэнергетической отрасли Федеральной службы по тарифам России;
- 2015–2020 — Директор Департамента тарифной политики, начальник управления тарифообразования Департамента тарифной политики ПАО «Россети»;
- 2020–настоящее время — начальник Департамента тарифной политики ПАО «Россети».

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

член Совета директоров ПАО «Кубаньэнерго», ПАО «ТРК», ОАО «МРСК Урала», ОАО «Томские магистральные сети».

УЧАСТИЕ В КОМИТЕТАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА:

член Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям.



**ОБРЕЗКОВА
ЮЛИЯ ГЕННАДЬЕВНА**

Неисполнительный директор

Дата первого избрания
в Совет директоров 29.05.2020

Акционер, выдвинувший директора:
ПАО «Россети»

РОДИЛАСЬ В 1985 Г.

В 2007 г. окончила Алтайский Государственный технический университет им. И.И. Ползунова по специальности «Финансы и кредит» с присвоением квалификации «Экономист».

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ ЛЕТ:

- 2014–2017 — Главный эксперт Управления кредитного и структурного финансирования Департамента финансов ПАО «Россети»;
- 2017–2019 — Начальник отдела стратегических проектов Управления рынков капитала и стратегических инвестиций Департамента финансов ПАО «Россети»;
- 2019 — Начальник Управления рынков капитала и стратегических инвестиций Департамента финансов ПАО «Россети»;
- 2019–настоящее время — Заместитель директора Департамента стратегии ПАО «Россети».

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

член Совета директоров АО «Недвижимость ИЦ ЕЭС», АО «Центр технического заказчика», АО «Россети Тюмень».

УЧАСТИЕ В КОМИТЕТАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА:

член Комитета по стратегии.

Сделки с акциями ПАО «МРСК Северо-Запада» членами Совета директоров в 2020 г. не совершались.
В течение 2020 г. членам Совета директоров, займы (кредиты) Обществом, а также юридическим лицом из группы организаций, в состав которой входит Общество, не выдавались.
Члены Совета директоров, за исключением А. В. Головцова, акциями ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2020 г. не владели.



**ГОЛОВЦОВ
АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ**

Независимый директор

Дата первого избрания
в Совет директоров 14.06.2019

Акционер, выдвинувший директора:
Компания «Зе Просперити Квест Фанд»
(«The Prosperity Quest Fund»)

РОДИЛСЯ В 1973 Г.

В 1996 г. окончил БГТУ им. Д.Ф. Устинова по специальности «Автоматика и управление в технических системах» с присвоением квалификации «Инженер-электрик».

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ ЛЕТ:

- 2005–2019 — начальник управления аналитических исследований АО «Управляющая компания УРАЛСИБ».

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

член Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья» и ПАО «МРСК Центра».

УЧАСТИЕ В КОМИТЕТАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА:

Председатель Комитета по аудиту, член Комитета по надежности, Комитета по стратегии и Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям.

ДОЛЯ ПРИНАДЛЕЖАЩИХ ЛИЦУ АКЦИЙ:

0,0007%.



**БЫЧКО
МИХАИЛ АЛЕКСАНДРОВИЧ**

Неисполнительный директор

Дата первого избрания
в Совет директоров 23.06.2015

Акционер, выдвинувший директора:
ПАО «Россети»

РОДИЛСЯ В 1971 Г.

Окончил в 1994 г. Московский энергетический институт по специальности «Электрические станции» с присвоением квалификации «Инженер-электрик». В 2004 г. окончил Академию Народного хозяйства при правительстве РФ.

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ ЛЕТ:

- 2015–2016 — Советник ПАО «Ленэнерго»;
- 2013–2020 — Директор Департамента капитального строительства ПАО «Россети»;
- 2020–настоящее время — начальник Департамента проектно-сметного контроля ПАО «Россети»;
- 2020–настоящее время — начальник Департамента проектно-сметного контроля ПАО «ФСК ЕЭС» (совместительство).

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

член Совета директоров АО «Янтарьэнерго», АО «ЦИУС ЕЭС», АО «Электросетьсервис ЕЭС».

УЧАСТИЕ В КОМИТЕТАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА:

член Комитета по аудиту.



**ГОНЧАРОВ
ЮРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ**

Неисполнительный директор

Дата первого избрания
в Совет директоров 29.05.2020

Акционер, выдвинувший директора:
ПАО «Россети»

РОДИЛСЯ В 1977 Г.

Окончил в 2000 г. Московский государственный горный университет по специальности «Менеджмент» с присвоением квалификации «Магистр менеджмента». В 2014 г. окончил Московский институт экономики, политики и права по специальности «Юриспруденция» с присвоением квалификации «Бакалавр юриспруденции».

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ ЛЕТ:

- 2013–2018 — Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»;
- 2018–настоящее время — Главный советник ПАО «Россети».

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

Председатель Совета директоров ОАО «МРСК Урала», член Совета директоров АО «Россети Тюмень», ПАО «Ленэнерго», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «МРСК Центра и Приволжья».

УЧАСТИЕ В КОМИТЕТАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА:

Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям.

В течение 2020 г. досрочное прекращение полномочий членов Совета директоров не осуществлялось.

Биографии членов Совета директоров Общества, действовавших с 14.06.2019 по 29.05.2020, приведена в [Приложении 24](#) в полной версии Годового отчета на сайте Общества.

Со списком аффилированных лиц ПАО «МРСК Северо-Запада» на 31.12.2020 можно ознакомиться на [сайте](#) Общества.

Сделки с акциями ПАО «МРСК Северо-Запада» членами Совета директоров в 2020 г. не совершались.
В течение 2020 г. членам Совета директоров, займы (кредиты) Обществом, а также юридическим лицом из группы организаций, в состав которой входит Общество, не выдавались.
Члены Совета директоров, за исключением А. В. Головцова, акциями ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2020 г. не владели.

СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Страхование ответственности директоров и должностных лиц (Directors & Officers Liability) как обязательный для Общества вид страхования предусмотрено Положением об обеспечении страховой защиты ПАО «МРСК Северо-Запада» (в новой редакции), утвержденным Советом директоров Общества 10.08.2020 (протокол №371/7).

Страхование ответственности директоров и должностных лиц позволяет защитить имущественные интересы акционеров Об-

щества, обеспечить источник возмещения возможных убытков Общества и/или Застрахованных лиц при наступлении событий, на случай которых проводится страхование, а также защитить имущественные интересы Застрахованных от претензий, полученных от третьих лиц.

Советом директоров Общества 24.02.2021 одобрена кандидатура страховщика по виду страхования «страхование ответственности директоров, должностных лиц и компаний» (протокол №387/23).

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В целях совершенствования корпоративного управления Общество продолжает работу по внедрению процедуры оценки деятельности Совета директоров. В 2019 г. проведена независимая оценка деятельности Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» за 2017–2018 корпоративный год независимым внешним консультантом АО ВТБ Регистратор (далее — Независимая оценка).

В соответствии с п. 5.5 ст. 5 Положения о Совете директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» Совет директоров вправе ежегодно проводить оценку эффективности работы Совета директоров самостоятельно (самооценка) или с привлечением независимой внешней организации (консультанта), обладающей необходимой квалификацией для проведения такой оценки.

В соответствии с Методикой оценки работы Совета директоров и комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада», утвержденной решением Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» от 07.06.2019 (протокол №321/34), в 2020 г. была проведена процедура самооценки работы Совета директоров и комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» за 2018–2019 корпоративный год.

ОБЪЕКТЫ ОЦЕНКИ:

- работа Совета директоров в целом;
- работа каждого комитета Совета директоров (Комитета по аудиту; Комитета по кадрам и вознаграждениям; Комитета по стратегии и развитию; Комитета по надежности; Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям);
- работа Председателя Совета директоров;

- работа по обеспечению деятельности Совета директоров и комитетов Совета директоров Общества.

При проведении процедуры оценки были использованы следующие инструменты: анкетный опрос членов Совета директоров, членов комитетов Совета директоров.

Для проведения самооценки членам Совета директоров и членам комитетов Совета директоров составов, действовавших в течение указанного периода, были направлены соответствующие анкеты. Анкеты заполнялись анонимно, при этом члены Совета директоров/комитетов могли выразить свое мнение по каждому из представленных вопросов и, при необходимости, дать комментарии и рекомендации.

В Отчете о самооценке представлены анализ полученных данных, выводы и рекомендации по итогам анализа результатов анкетирования. Отчет рассмотрен Советом директоров Общества 02.02.2021 (протокол №386/22).

Советом директоров Общества также было принято решение признать целесообразным проведение оценки работы Совета директоров Общества за 2019–2020 и 2020–2021 корпоративные годы с привлечением независимого внешнего консультанта.

ПОРЯДОК ВВЕДЕНИЯ В ДОЛЖНОСТЬ НОВЫХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Введение в должность вновь избранных членов Совета директоров начинается с ознакомления с решениями, принятыми Общим собранием акционеров ПАО «МРСК Северо-Запада», на котором были избраны новые члены Совета директоров Общества, и документами, утвержденными Общим собранием акционеров.

Члены Совета директоров информируются о том, что организационное и информационное обеспечение работы Совета директоров и комитетов осуществляется с использованием интернет-ресурса «Личный кабинет членов органов управления ПАО «МРСК Северо-Запада»» (далее — Личный кабинет). Предоставляется информация о возможностях Личного кабинета: проведение заседаний органов управления Общества без рассылки материалов по электронной почте; автоматическое уведомление пользователей о создании новых заседаний органов управления Общества, изменении их статуса, о размещении материалов к заседаниям органов управления Общества; голосование по вопросам повесток дня заседаний путем заполнения опросного листа в Личном кабинете — при условии подписания Соглашения об условиях и порядке использования электронного сервиса «Личный кабинет членов органов управления ПАО «МРСК Северо-Запада»».

Кроме того, члены Совета директоров Общества получают исчерпывающую информацию о содержании Личного кабинета, в котором они могут ознакомиться с Уставом и внутренними документами Общества, регламентирующими работу органов управления Общества; календарем заседаний Совета директоров и комитетов Совета директоров Общества; материалами к заседаниям, протоколами заседаний Совета директоров и комитетов Совета директоров Общества с 2014 г.; информацией о составах Совета директоров, комитетов Совета директоров и Правления Общества и их планах работы.

У вновь избранных членов Совета директоров запрашиваются согласие на обработку персональных данных, уведомление о признаках возможной заинтересованности, банковские реквизиты для перечисления вознаграждения, членам Совета директоров направляется уведомление о включении их в список инсайдеров Общества.

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь Общества обеспечивает надлежащее соблюдение в Обществе порядка подготовки и проведения Общего собрания акционеров, координацию действий по защите прав и интересов акционеров, поддержание эффективной деятельности Совета директоров Общества и текущей деятельности комитетов Совета директоров^{*}.

Деятельность Корпоративного секретаря регулируется Положением о Корпоративном секретаре ПАО «МРСК Северо-Запада», утвержденным решением Совета директоров Общества от 30.09.2016 (протокол №220/11).

В целях обеспечения независимости кандидатура Корпоративного секретаря для избрания Советом директоров Общества выдвигается Генеральным

директором Общества и/или Председателем Совета директоров. Корпоративный секретарь функционально подчиняется Совету директоров. Административное подчинение Корпоративного секретаря определяется утвержденной в Обществе организационной структурой.

Корпоративный секретарь не является секретарем Правления.

С 27.06.2008 функции Корпоративного секретаря Общества осуществляет Назаренко Людмила Юрьевна.

Корпоративный секретарь обладает достаточными знаниями, опытом и квалификацией для исполнения возложенных на нее обязанностей, безупречной профессиональной репутацией, регулярно повышает квалификацию.



**НАЗАРЕНКО
ЛЮДМИЛА ЮРЬЕВНА**

Корпоративный секретарь
ПАО «МРСК Северо-Запада»

Родилась в 1971 г.

В 1993 г. окончила Одесский технологический институт пищевой промышленности; в 2001–2002 гг. прошла обучение по курсу «Финансовый менеджмент» в Межотраслевом институте повышения квалификации и переподготовки руководящих работников Санкт-Петербургского государственного университета экономики и финансов; в 2011 г. получила диплом о высшем юридическом образовании по окончании Санкт-Петербургского государственного инженерно-экономического университета по специальности «Юриспруденция».

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ ЛЕТ:

- 2006 – настоящее время — начальник Отдела корпоративного управления Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «МРСК Северо-Запада».

НАГРАЖДЕНА ОТРАСЛЕВЫМИ НАГРАДАМИ:

- 2002 — Почетная грамота ПАО «ЕЭС России»
- 2006 — Почетная грамота ОАО «МРСК Северо-Запада»
- 2013 — Почетная грамота Министерства энергетики РФ

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

Не принимает участие в органах управления других организаций.

ДОЛЯ УЧАСТИЯ В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ ПАО «МРСК СЕВЕРО-ЗАПАДА»

0,0026%.

^{*} Корпоративный секретарь сделок с ценными бумагами Общества в 2020 г. не совершала.

^{**} В 2020 г. Корпоративному секретарю займы (кредиты) Обществом, а также юридическим лицом из группы организаций, в состав которого входит Общество, не выдавались.

^{*} Сведения о Корпоративном секретаре размещаются на сайте Общества в сети Интернет, а также в Годовом отчете Общества в том же объеме, что и объем сведений, предусмотренных для раскрытия в отношении членов Совета директоров Общества и исполнительных органов Общества.

^{**} С Положением о корпоративном секретаре ПАО «МРСК Северо-Запада» можно ознакомиться на [сайте](#) Общества.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В целях реализации принципов, закрепленных в Кодексе корпоративного управления Банка России, для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества Советом директоров Общества созданы консультативно-совещательные органы — Комитеты Совета директоров:

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ
И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

КОМИТЕТ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ
ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

Комитеты играют активную роль в процессе принятия решений Советом директоров Компании, повышая эффективность работы Совета директоров. Они предварительно рассматривают и представляют Совету директоров рекомендации по наиболее важным вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров. Для Совета директоров Компании решения Комитетов носят рекомендательный характер.

Деятельность Комитетов регламентируется Положениями о Комитетах, определяющими вопросы их компетенции, порядок

формирования состава и функционирования, права и обязанности членов комитета.

Количественный и персональный состав каждого Комитета определяется решением Совета директоров Общества. Деятельность Комитетов осуществляется в соответствии с планами работы Комитетов, ежегодно утверждаемыми на заседаниях Комитетов.

В 2020 г. каждый из Комитетов Совета директоров работал в нескольких составах.

ДЕЙСТВУЮЩИЕ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2020⁶⁰ СОСТАВЫ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ИЗБРАНЫ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ:

- 30.06.2020 (протокол №367/3) с изменениями 22.12.2020 (протокол №383/19) Комитет по аудиту;
- 30.06.2020 (протокол №367/3) Комитет по кадрам и вознаграждениям;
- 13.07.2020 (протокол №369/5) Комитет по надежности;
- 21.07.2020 (протокол №370/6) Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям;
- 10.08.2020 (протокол №371/7) Комитет по стратегии.

⁶⁰ Персональные составы Комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» и информация об участии в заседаниях членов Комитетов предыдущих составов приведены в Приложении 25 в полной версии Годового отчета на сайте Общества.

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА



**ГОЛОВЦОВ
АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ**

Председатель Комитета по аудиту

Уважаемые коллеги!

В минувшем году нашими ключевыми приоритетами были финансовая отчетность Общества, корпоративное управление и развитие внутреннего аудита. Будучи в тесном контакте с руководством и внешним аудитором, мы глубоко и детально рассматривали все важные аспекты финансовых отчетов по российским и международным стандартам, обращая особое внимание на предположения и оценочные суждения в отношении резервов, стоимости активов и обязательств, а также нестандартные операции. Полагаю, что разумно консервативный подход по данным аспектам, примененный при подготовке отчетности, может послужить хорошей основой для улучшения результатов Общества в будущем.

Мы подробно и всесторонне рассмотрели состояние корпоративного управления в Обществе и дали рекомендации Совету директоров по дальнейшему приближению к лучшим международным практикам в этой области.

Мы с особым вниманием рассматривали планы работы и развития внутреннего аудита Общества и отчеты об их выполнении. Фокусируясь при этом в первую очередь на актуальности проверок и рекомендаций внутреннего аудитора, позитивном эффекте для Общества от их выполнения. Мы также старались обеспечить максимально благоприятную среду для повышения квалификации сотрудников и качества работы Департамента внутреннего аудита, в том числе через формирование его бюджета.

По итогам 2020 г. Комитет отметил повышение эффективности работы внутреннего аудита и ее позитивного эффекта для Общества, в частности, по сферам закупок, капитального строительства, страхования и исполнительской дисциплины в филиалах.

Мы также продолжили работу по повышению эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками. Учитывая возрастающую важность вопросов устойчивого развития, особое внимание Комитет уделил вопросу противодействия коррупции.

Целью Комитета является содействие эффективному выполнению функций Совета директоров Общества в части предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

В отчетном периоде Комитет по аудиту в своей деятельности руководствовался Положением о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада», утвержденным решением Совета директоров Общества от 29.02.2016 (протокол №197/12), с учетом изменений, внесенных Советом директоров Общества 28.10.2016 (протокол №222/13).

Все члены Комитета по аудиту имеют необходимый опыт и квалификацию, которые позволяют Комитету работать эффективно.

Решением Совета директоров 30.06.2020 (протокол №367/3) определен количественный состав Комитета по аудиту — 6 человек, этим же решением определен персональный состав Комитета. Однако, руководствуясь новой редакцией Правил листинга ПАО Московская Биржа, утвержденной решением Наблюдательного Совета ПАО Московская биржа от 16.11.2020 (протокол №12), вступившей в силу с 07.12.2020, решением Совета директоров 22.12.2020 (протокол №383/19) досрочно прекращены полномочия члена Комитета по аудиту Корнеева А.Ю. и определен количественный состав Комитета по аудиту — 5 человек.

Председателем Комитета избран независимый директор — Головцов Александр Викторович, обладающий опытом и знаниями в области подготовки, анализа оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. Члены Комитета по аудиту Бычко М.А., Морозов А.В., Федоров О.Р. и Шагина И.А. имеют высшее образование в области финансов, экономики, математики, юриспруденции, управления, энергетики и эксплуатации электрооборудования.

Основными задачами Комитета являются:

- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками, практики корпоративного управления;
- контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Персональный состав и участие членов действующего состава Комитета по аудиту Совета директоров в работе Комитета⁶¹

Ф.И.О.	Должность	Участие ⁶²	% участия
Головцов Александр Викторович Председатель	Член Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада»	6 из 6	100
Бычко Михаил Александрович	Начальник Департамента проектно-сметного контроля ПАО «Россети»	6 из 6	100
Корнеев Александр Юрьевич	Начальник Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»	6 из 6 ⁶³	100
Морозов Андрей Владимирович	Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов	6 из 6	100
Федоров Олег Романович	Член Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада»	6 из 6	100
Шагина Ирина Александровна	Начальник Департамента тарифной политики ПАО «Россети»	6 из 6	100

61 В состав входят только члены Совета директоров. Информация о составе Комитета, действовавшем в период с 01.01.2020 до 30.06.2020, приведена в Приложении 25 в полной версии Годового отчета.

62 Приведена информация об участии в работе Комитета по аудиту членов действующего состава Комитета за период с даты избрания – с 30.06.2020 по 31.12.2020.

63 Приведена информация об участии в работе Комитета по аудиту члена в период с 30.06.2020 по 22.12.2020.

ОТЧЕТ О РАБОТЕ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ В 2020 ГОДУ

Тематика вопросов, рассмотренных в 2020 году*



* Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту Совета директоров Общества в 2020 г., приведен в Приложении 26 в полной версии Годового отчета

В течение 2020 г. Комитетом по аудиту Совета директоров Компании проведено

13 заседаний

4 заседания в форме совместного присутствия

44 вопроса рассмотрено

Результаты работы в 2020 году

На основании рекомендаций Комитета по аудиту Советом директоров Общества:

- 24.04.2020 (протокол №360/37) рассмотрен Отчет внутреннего аудита Общества об оценке эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками за 2019 г.;
- 28.05.2020 (протокол №364/41) рассмотрены отчеты Единичного исполнительного органа и Правления ПАО «МРСК Северо-Запада» об организации и функционировании системы внутреннего контроля и об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками, включая информацию о реализации мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля, системы управления рисками и корпоративного управления по итогам 2019 г.;
- 30.06.2020 (протокол №367/3) утверждена Антикоррупционная политика ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети» в новой редакции;
- 21.10.2020 (протокол №378/14) рассмотрен Отчет внутреннего аудита Общества об оценке эффективности корпоративного управления за 2019–2020 корпоративный год.

Комитетом по аудиту 25.03.2021 (протокол №10) рассмотрен вопрос о предварительном рассмотрении Отчета внутреннего аудита Общества об исполнении Плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества.

Вопрос о предварительном рассмотрении Отчета внутреннего аудита Общества об оценке эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками за 2020 г. рассмотрен Комитетом по аудиту 22.04.2021 (протокол №12).

По результатам проведенной внутренней оценки (самооценки) качества деятельности внутреннего аудита Общества, проведенной на основании Программы гарантии и повышения качества внутреннего аудита ПАО «МРСК Северо-Запада», утвержденной 22.12.2016 (протокол №225/16) решением Совета директоров Общества и введенной в действие приказом Общества от 30.12.2016 №857, отмечено поддержание устойчивости и улучшение состояния функции внутреннего аудита Общества. Соответствие деятельности внутреннего аудита Общества по итогам 2020 г. Политике внутреннего аудита Общества оценено как «в целом соответствует».

Вопрос «Об оценке эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2020 год» рассмотрен на заседании Комитета по аудиту 23.04.2021 (протокол №13).

Результаты деятельности Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2019–2020 корпоративном году рассмотрены Советом директоров Общества 22.09.2020 (протокол №375/11).

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА



**ГОНЧАРОВ
ЮРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ**

Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям

Уважаемые коллеги!

В 2020 г. Комитет по кадрам и вознаграждениям обеспечил эффективную работу Совета директоров по вопросам кадровой и социальной политики, а также политики вознаграждения. Были заслушаны доклады представителей менеджмента Компании по кадровым предложениям и совершенствованию системы управления персоналом.

На заседаниях Комитета в очном режиме внимательным образом изучены кандидатуры на отдельные должности Общества, а также результаты деятельности работников, занимающих должности, согласование кандидатур на которые отнесено к компетенции Совета директоров, подготовлены соответствующие рекомендации Совету директоров и Генеральному директору Общества.

Введена практика приглашения на очные заседания Комитета членов Совета директоров представителей миноритарных акционеров с правом участия в обсуждениях вопросов повестки дня.

Комитет вел активную работу по поддержанию акций ПАО «МРСК Северо-Запада» во Втором уровне Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа.

Комитетом проведена предварительная оценка кандидатов, включенных в список кандидатур для голосования по избранию в Совет директоров Общества на годовом Общем собрании акционеров Общества, на соответствие критериям независимости Правил листинга ПАО Московская Биржа и Кодекса корпоративного управления Банка России, а также оценка (проверка) соответствия ряда членов Совета директоров критериям независимости, предусмотренным Правилами листинга ПАО Московская Биржа, в том числе в целях признания их независимыми при наличии формальных признаков связанности.

В части мероприятий по организационному проектированию Комитетом на очном заседании предварительно рассмотрена и одобрена организационная структура исполнительного аппарата ПАО «МРСК Северо-Запада», подготовлены соответствующие рекомендации Совету директоров.

В рамках реализации мероприятий по оптимизации структур филиалов Общества Комитетом одобрены предложения по реорганизации системы управления ПАО «МРСК Северо-Запада» (укрупнение/перегруппировка производственных отделений, районов электрических сетей), как следствие одобрены организационные структуры аппаратов управления Вологодского филиала, Новгородского филиала, Псковского филиала Общества.

В области вознаграждения и материального стимулирования Комитетом подготовлены рекомендации Совету директоров по вопросам Методики расчета и оценки выполнения ключевых показателей эффективности, Положения о материальном стимулировании Генерального директора, а также по Положению о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров Общества.

Основной целью Комитета по кадрам и вознаграждениям согласно Положению о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада», утвержденному решением Совета директоров 22.08.2014 (протокол №163/5), является обеспечение эффективной работы Совета директоров Общества в решении вопросов, отнесенных к его компетенции, и разработка необходимых рекомендаций Совету директоров и исполнительным органам Общества.

Основной задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) по следующим направлениям деятельности:

- выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров Общества;
- выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества;
- выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;

- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов;
- регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа, членов коллегиального исполнительного органа Общества и подготовка для Совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.

Решением Совета директоров 30.06.2020 (протокол №367/3) определен численный состав Комитета по кадрам и вознаграждениям — 3 человека, этим же решением определен персональный состав Комитета, состоящий только из членов Совета директоров.

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям располагает профессиональным опытом и знаниями о деятельности Общества, необходимыми для осуществления им своих полномочий.

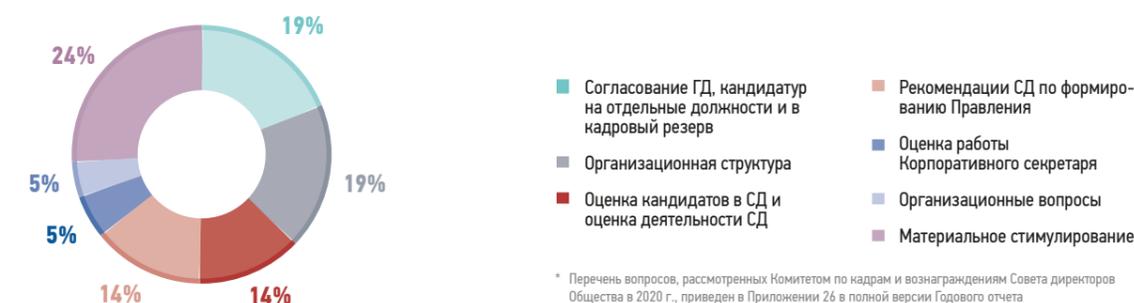
Персональный состав и участие членов действующего состава Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров в работе Комитета⁶⁴

Ф.И.О.	Должность	Участие ⁶⁵	% участия
Гончаров Юрий Владимирович Председатель	Главный советник ПАО «Россети»	4 из 4	100
Федоров Олег Романович	Член Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада»	4 из 4	100
Шагина Ирина Александровна	Начальник Департамента тарифной политики ПАО «Россети»	4 из 4	100

GRI 102-22

ОТЧЕТ О РАБОТЕ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ В 2020 ГОДУ

Тематика вопросов, рассмотренных в 2020 году*



* Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества в 2020 г., приведен в Приложении 26 в полной версии Годового отчета

В 2020 г. Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества проведено

6 заседаний

3 заседания в форме совместного присутствия

21 вопрос рассмотрен (10 из которых рассмотрено очно)

⁶⁴ В состав входят только члены Совета директоров. Информация о составе Комитета, действовавшем в период с 01.01.2020 до 30.06.2020, приведена в Приложении 24 в полной версии Годового отчета.

⁶⁵ Приведена информация об участии в работе Комитета по кадрам и вознаграждениям членов действующего состава Комитета за период с даты избрания – с 30.06.2020 по 31.12.2020.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА



**ТИХОМИРОВА
ОЛЬГА ВЛАДИМИРОВНА**
Председатель Комитета по стратегии

Уважаемые коллеги!

В 2020 году работа Комитета по стратегии была направлена на обеспечение эффективности деятельности Совета директоров Общества по вопросам бизнес-планирования, инвестиционной и инновационной деятельности, управления рисками и иным вопросам, влияющим на финансово-хозяйственную деятельность Общества, в соответствии с компетенцией Комитета.

В рамках данной работы Комитетом были подготовлены рекомендации Совету директоров, которые были учтены при принятии соответствующих решений.

Наиболее важные вопросы были рассмотрены на очных заседаниях Комитета по стратегии, что обеспечило наилучшие возможности для дискуссии и выработки взвешенных решений. В ходе обсуждений менеджменту Общества были даны рекомендации по рассматриваемым вопросам, которые были учтены при вынесении вопросов на Совет директоров.

На очных заседаниях Комитета по стратегии рассмотрены Программа «Цифровая трансформация ПАО «МРСК Северо-Запада» 2020-2030 гг.» и Программа развития интеллектуального учета электроэнергии ПАО «МРСК Северо-Запада» на 2020-2030 гг., имеющие важнейшее значение для Компании с учетом выбранного ею курса на цифровую трансформацию. Также в очной форме проведены заседания с вопросами об исполнении бизнес-плана 2020 года и о рассмотрении бизнес-плана на 2021 год, в ходе которых участники, в числе прочего, обсудили меры, принимаемые Компанией для сохранения финансовой устойчивости в условиях пандемии и экономического спада в стране.

Основной целью создания Комитета по стратегии является обеспечение эффективной работы Совета директоров Общества в решении вопросов, входящих в его компетенцию, повышения эффективности деятельности Общества в целом в долгосрочной перспективе.

В отчетном периоде Комитет по стратегии в своей деятельности руководствовался Положением о Комитете по стратегии Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада», утвержденным решением Совета директоров Общества 15.08.2019 (протокол №329/6).

Согласно Положению о Комитете по стратегии Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по направлениям деятельности Совета директоров, которые относятся к компетенции Комитета,

в частности: стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности, инновационное развитие, организация бизнес-процессов, бизнес-планирование, дивидендная политика, управление рисками, оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних обществ, а также другие задачи и направления, определенные Кодексом корпоративного управления Банка России.

Действующий состав Комитета по стратегии избран решением Совета директоров Общества от 10.08.2020 (протокол №371/7) в количестве 10 человек.

Персональный состав и участие членов действующего состава Комитета по стратегии Совета директоров в работе Комитета

GRI 102-22

Ф.И.О.	Должность	Участие ⁶⁶	% участия
Тихомирова Ольга Владимировна Председатель	Начальник Департамента казначейства ПАО «Россети»	9 из 9	100
Павлов Алексей Игоревич	Начальник Департамента стратегии ПАО «Россети»	9 из 9	100
Иванова Татьяна Александровна	Заместитель начальника Департамента тарифной политики ПАО «Россети»	9 из 9	100
Парфентьев Николай Александрович	Директор по цифровизации и информационным технологиям — начальник Департамента цифровизации и эксплуатации информационных технологий ПАО «Россети»	8 из 9	89
Обрезкова Юлия Геннадьевна	Заместитель начальника Департамента стратегии ПАО «Россети»	9 из 9	100
Башинджаган Астхик Арташесовна	Заместитель начальника Департамента корпоративного управления ПАО «Россети»	9 из 9	100
Темнышев Александр Александрович	Начальник Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «МРСК Северо-Запада»	9 из 9	100
Федоров Олег Романович	Член Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада»	9 из 9	100
Морозов Андрей Владимирович	Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов	9 из 9	100
Головцов Александр Викторович	Член Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада»	9 из 9	100

Члены Комитета по стратегии обладают знаниями о деятельности Общества, необходимыми для осуществления ими своих полномочий.

ОТЧЕТ О РАБОТЕ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ В 2020 ГОДУ

Тематика вопросов, рассмотренных в 2020 году*



* Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по стратегии Совета директоров Общества в 2020 г., приведен в Приложении 26 в полной версии Годового отчета

В 2020 г. Комитетом по Стратегии Совета директоров Общества проведено

22 заседания

4 заседания в форме совместного присутствия

64 вопроса рассмотрено

⁶⁶ Приведена информация об участии в работе Комитета по стратегии членов действующего состава Комитета за период с даты избрания по 31.12.2020.

КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА

Уважаемые коллеги!

Одной из ключевых сфер ответственности Комитета по надежности является противоаварийная работа, а также исследование причин аварий в электроэнергетике, в связи с чем основная деятельность Комитета была направлена на обеспечение установленного уровня надежности оказываемых услуг и качественный анализ причин технологических нарушений.

Комитет рассмотрел вопросы, связанные со снижением риска травматизма персонала, и дал свои рекомендации Совету директоров Компании, которые способствовали развитию культуры безопасности и риск-ориентированного подхода к

работе. Помимо охраны труда Комитет одобрил Отчет о выполнении Плана мероприятий по выполнению экологической политики, результаты деятельности в этом направлении были признаны удовлетворительными.

В начале года Комитет утвердил Сценарные условия формирования инвестиционной программы, соответствующие новым экономическим вызовам. Также была проведена работа над обеспечением комплексной надежности данной программы Компании, в которую были внесены соответствующие изменения.

РОМАНКОВ АНДРЕЙ ОЛЕГОВИЧ

Председатель Комитета по надежности

В отчетном периоде Комитет по надежности в своей деятельности руководствовался Положением о Комитете по надежности Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада», утвержденным решением Совета директоров Общества от 31.07.2017 (протокол №249/4).

Основные задачи Комитета:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии с утвержденными Постановлением Правительства РФ Правилами расследования причин аварий в электроэнергетике, а также контроль их исполнения;
- экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий);
- экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах);

- экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения;
 - контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности;
 - экспертиза системы внутреннего технического контроля в Обществе;
 - экспертиза системы управления охраной труда в Обществе;
 - экспертиза программы реализации экологической политики;
 - экспертиза системы пожарной и промышленной безопасности.
- Действующий состав Комитета по надежности избран решением Совета директоров от 13.07.2020 (протокол №365/5) в количестве 6 человек.

Персональный состав и участие членов действующего состава Комитета по надежности Совета директоров в работе Комитета

Ф.И.О.	Должность	Участие ⁶⁷	% участия
Романков Андрей Олегович Председатель	Заместитель Главного инженера ПАО «Россети»	6 из 6	100
Богомолов Эдуард Валерьевич	Первый заместитель директора филиала ПАО «Россети» — Центр технического надзора	6 из 6	100
Головцов Александр Викторович	Член Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада»	6 из 6	100
Морозов Андрей Владимирович	Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов	6 из 6	100
Федоров Олег Романович	Член Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада»	6 из 6	100
Ягодка Денис Владимирович	Член Правления, Первый заместитель Генерального директора — Главный инженер ПАО «МРСК Северо-Запада»	6 из 6	100

GRI 102-22

ОТЧЕТ О РАБОТЕ КОМИТЕТА ПО НАДЕЖНОСТИ В 2020 ГОДУ

Тематика вопросов, рассмотренных в 2020 году*



* Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по надежности Совета директоров Общества в 2020 г., приведен в Приложении 26 в полной версии Годового отчета

Комитетом по надежности в 2020 г. проведено

11 заочных заседаний

0 заседаний в форме совместного присутствия

29 вопроса рассмотрено

⁶⁷ Приведена информация об участии в работе Комитета по надежности членов действующего состава Комитета за период с даты избрания — 27.08.2020 по 31.12.2020.

КОМИТЕТ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА



**КОРНЕЕВ
АЛЕКСАНДР ЮРЬЕВИЧ**

Председатель Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям

Уважаемые коллеги!

Основной задачей Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям является обеспечение открытости деятельности и недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям Компании. Для реализации данной задачи Комитет проводит постоянный мониторинг деятельности Общества по вопросам технологического присоединения потребителей к распределительным электрическим сетям, включая договорную работу и общую статистику присоединения с учетом отдельных групп потребителей.

Помимо этого, был проведен анализ выполнения КПЭ «Увеличение загрузки мощности электросетевого оборудования за 2019 год». Работа Комитета позволила повысить качество оценки эффективности деятельности по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям и подготовить своевременные предложения Совету директоров Компании.

Основной целью создания Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям является обеспечение открытости деятельности и недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям Общества.

В отчетном периоде Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров руководствовался Положением о Комитете, утвержденным решением Совета директоров Общества 11.03.2020 (протокол №353/30).

Действующий состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям избран решением Совета директоров 21.07.2020 (протокол №370/6) в количестве 6 человек.

Члены Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям обладают знаниями о деятельности Общества, необходимыми для осуществления ими своих полномочий.

Персональный состав и участие членов действующего состава Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров в работе Комитета

GRI 102-22

Ф.И.О.	Должность	Участие ⁶⁸	% участия
Корнеев Александр Юрьевич Председатель	Начальник Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»	3 из 3	100
Головцов Александр Викторович	Член Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада»	3 из 3	100
Морозов Андрей Владимирович	Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов	3 из 3	100
Рудаков Дмитрий Станиславович	Член Правления, Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «МРСК Северо-Запада»	1 из 3	33,3
Федоров Олег Романович	Член Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада»	3 из 3	100
Филатова Светлана Валерьевна	Член Правления, заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг ПАО «МРСК Северо-Запада»	3 из 3	100

ОТЧЕТ О РАБОТЕ КОМИТЕТА ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ В 2020 ГОДУ

Тематика вопросов, рассмотренных в 2020 году⁶⁹



В 2020 г. Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям проведено

5 заседаний

0 заседаний в форме совместного присутствия

9 вопроса рассмотрено

⁶⁸ Приведена информация об участии в работе Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям членов действующего состава Комитета за период с даты избрания – 21.07.2020 по 31.12.2020.

⁶⁹ Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров Общества в 2020 г., приведен в Приложении 26 в полной версии Годового отчета

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Едиличный исполнительный орган — Генеральный директор ПАО «МРСК Северо-Запада» осуществляет текущее руководство деятельностью Общества и является Председателем Правления.



ПИДНИК АРТЕМ ЮРЬЕВИЧ

Генеральный директор,
Председатель Правления

РОДИЛСЯ В 1983 Г.

В 2005 г. окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Юриспруденция» с присвоением квалификации «Юрист».

В 2017 г. получил диплом Санкт-Петербургского государственного университета по программе переподготовки Executive MBA для руководителей.

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ

- 2013–2014 — Заместитель директора по развитию ЗАО «Строительно-монтажное управление №10 Метростроя».
- 2014–2018 — Первый заместитель Генерального директора, Генеральный директор ООО «Группа Компаний «Севкабель»».
- 2018 — и. о. Заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «МРСК Северо-Запада».
- 2018 – настоящее время — Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «МРСК Северо-Запада».

К компетенции Генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества. Уставом Ком-

пании Генеральному директору предоставлены права по распоряжению имуществом Общества, совершению сделок от имени Общества, изданию приказов, утверждению инструкций и внутренних документов по вопросам его компетенции и иные права.

ПРАВЛЕНИЕ

Правление является коллегиальным исполнительным органом ПАО «МРСК Северо-Запада».

Деятельность Правления⁷¹ Компании регулируется Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Компании, Положением о Правлении.

В соответствии с Уставом члены Правления избираются Советом директоров Компании в количестве, определяемом решением Совета директоров по предложению Генерального директора.

В течение 2020 г. в связи с кадровыми решениями в составе Правления Компании произошли следующие изменения:

- решением Совета директоров от 02.04.2020 прекращены полномочия членов Правления: Гусева Владимира Сергеевича и Савина Николая Олеговича.

По состоянию на 31.12.2020 в состав Правления Общества входило 7 человек.

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ

В 2020 г. Правление ПАО «МРСК Северо-Запада» провело



Статистика количества проведенных заседаний Правления



Статистика количества вопросов рассмотренных Правлением



Участие членов Правления в заседаниях, проведенных в 2020 году

Ф.И.О.	План	Факт	% участия
Пидник Артем Юрьевич	28	28	100
Гусев Владимир Сергеевич ⁷¹	7	2	29
Савин Николай Олегович ⁷¹	7	7	100
Шадрина Людмила Владимировна	28	27	96
Ягодка Денис Владимирович	28	28	100
Рудаков Дмитрий Станиславович ⁷¹	28	17	60
Трофимова Марина Михайловна	28	27	96
Филатова Светлана Валерьевна	28	27	96
Катков Вадим Владимирович	21	21	100

Структура вопросов, рассмотренных Правлением Общества в 2020 году



В целях обеспечения эффективной деятельности Совета директоров Общества и принятия Советом директоров взвешенных и обоснованных решений, Правление Общества предварительно рассматривает и представляет Совету директоров рекомендации по наиболее важным и значимым вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров Общества. При принятии Советом директоров решений с поручениями в адрес Правления Общества Правление Общества своевременно исполняет выданные поручения.

⁷⁰ Компетенция Правления ПАО «МРСК Северо-Запада» определена Уставом Общества.

⁷¹ Полномочия прекращены.

БИОГРАФИИ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ



КАТКОВ ВАДИМ ВЛАДИМИРОВИЧ

Член Правления

Заместитель Генерального директора
по безопасности

Дата избрания в состав Правления
02.04.2020

РОДИЛСЯ В 1973 Г.

В 1995 г. окончил Саратовскую государственную академию права по специальности «Юриспруденция» с присвоением квалификации «Юрист», в 2013 г. АНО ВПО «Смоленский институт Российской академии образования» по специальности «Финансы и кредит» с присвоением квалификации «Экономист».

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ:

- 2012–2019 — Заместитель начальника Северо-Западного таможенного управления — начальник тыловой службы.
- 2019–2019 — начальник Департамента безопасности, исполняющий обязанности Заместителя Генерального директора по безопасности.
- 2019 — настоящее время — Заместитель Генерального директора по безопасности ПАО «МРСК Северо-Запада».
- 2020 — настоящее время — член Правления ПАО «МРСК Северо-Запада».

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

не принимал.



РУДАКОВ ДМИТРИЙ СТАНИСЛАВОВИЧ

Член Правления

Заместитель Генерального директора
по корпоративному управлению

Дата избрания в состав Правления
07.06.2019

РОДИЛСЯ В 1975 Г.

В 2002 г. окончил Московскую государственную юридическую академию по специальности «Юриспруденция» с присвоением квалификации «Юрист».

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ:

- 2014–2015 — исполняющий обязанности директора Департамента приоритетных проектов развития города Севастополя; Директор Департамента по имущественным и земельным отношениям города Севастополя; Начальник Управления по вопросам законности Департамента по правовым вопросам, земельным и имущественным отношениям Правительства Севастополя.
- 2015–2016 — аудитор Контрольно-счетной палаты города Севастополя.
- 2016–2019 — Первый заместитель Главы Администрации; Заместитель Главы Администрации по вопросам градостроительства Администрации городского округа города Рыбинск.
- 2019 — исполняющий обязанности Заместителя Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «МРСК Северо-Запада».
- 2019–2020 — Заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «МРСК Северо-Запада».
- 2019–2021 — член Правления ПАО «МРСК Северо-Запада».

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

Председатель Совета директоров АО «Энергосервис Северо-Запада»; член Совета директоров Таврического банка (АО).



ТРОФИМОВА МАРИНА МИХАЙЛОВНА

Член Правления

Заместитель Генерального
директора – руководитель Аппарата

Дата избрания в состав Правления
07.06.2019

РОДИЛАСЬ В 1972 Г.

В 1994 г. окончила Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Экономика и управление научными исследованиями и проектированием» с присвоением квалификации «Экономист».

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ:

- 2014–2016 — директор по персоналу АО «Группа Кронштадт».
- 2017 — директор Дирекции по работе с персоналом ПАО «Банк «Санкт-Петербург»».
- 2019 — советник Департамента управления делами ПАО «МРСК Северо-Запада», исполняющая обязанности Заместителя Генерального директора — руководителя Аппарата.
- 2019–2021 — Заместитель Генерального директора — руководитель Аппарата ПАО «МРСК Северо-Запада».
- 2019 — настоящее время — член Правления ПАО «МРСК Северо-Запада».

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

не принимала.



ФИЛАТОВА СВЕТЛАНА ВАЛЕРЬЕВНА

Член Правления

Заместитель Генерального директора
по развитию и реализации услуг

Дата избрания в состав Правления
30.09.2019

РОДИЛАСЬ В 1980 Г.

В 2003 г. окончила Северо-Западный государственный технический университет по специальности «Электроснабжение» с присвоением квалификации «Инженер».

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ:

- 2005–2017 — директор по технологическому присоединению, иные должности в ПАО «Ленэнерго».
- 2017–2018 — Заместитель директора по развитию и реализации услуг ПАО «Ленэнерго», филиал «Гатчинские электрические сети».
- 2018 — Заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг ООО «Ренессанс-Инжиниринг».
- 2018–2019 — советник Департамента управления делами, исполняющая обязанности Заместителя Генерального директора по развитию и реализации услуг ПАО «МРСК Северо-Запада».
- 2019 — настоящее время — Заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг ПАО «МРСК Северо-Запада», член Правления ПАО «МРСК Северо-Запада».

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

Председатель Совета директоров АО «Псковэнергоагент».



ШАДРИНА ЛЮДМИЛА ВЛАДИМИРОВНА

Член Правления

Заместитель Генерального директора по экономике и финансам

Дата избрания в состав Правления
20.12.2018

РОДИЛАСЬ В 1973 Г.

В 1999 г. окончила Смоленский гуманитарный университет по специальности «Финансы и кредит» с присвоением квалификации «Экономист».

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ:

- 2014–2018 — советник исполнительного директора по финансам, Заместитель директора по экономике и финансам, директор по финансам ОАО «Климов».
- 2018 — советник Департамента управления делами (по совместительству), и. о. Заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «МРСК Северо-Запада».
- 2018–2019 — Заместитель Главного бухгалтера ОАО «Климов» (по совместительству).
- 2018 – настоящее время — Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «МРСК Северо-Запада», член Правления ПАО «МРСК Северо-Запада».

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

Председатель Совета директоров АО «Псковэнергосбыт».



ЯГОДКА ДЕНИС ВЛАДИМИРОВИЧ

Член Правления,

Первый Заместитель Генерального директора — Главный инженер

Дата избрания в состав Правления
20.12.2018

РОДИЛСЯ В 1979 Г.

В 2001 г. окончил Ивановский государственный энергетический университет по специальности «Электроснабжение (промышленность)» с присвоением квалификации «Инженер-электрик».

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ:

- 2014–2015 — и. о. Заместителя Главного инженера по эксплуатации — начальника Департамента технического обслуживания и ремонта ОАО «МРСК Северо-Запада».
- 2015–2016 — Заместитель Главного инженера по эксплуатации — начальник Департамента технического обслуживания и ремонтов ПАО «МРСК Северо-Запада».
- 2017 — Главный эксперт Департамента охраны труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды управления производственно-экологического мониторинга в ОП «7810-СГК-Санкт-Петербург» ООО «Стройгазконсалтинг».
- 2017 — Заместитель Главного инженера по технологическому развитию и инновациям — начальник Департамента технологического развития и инноваций, и. о. Первого заместителя Генерального директора — Главного инженера ПАО «МРСК Северо-Запада».
- 2017 – настоящее время — Первый заместитель Генерального директора — Главный инженер ПАО «МРСК Северо-Запада».
- 2018 – настоящее время — член Правления ПАО «МРСК Северо-Запада».

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

не принимал.

Сделки с акциями ПАО «МРСК Северо-Запада» Генеральным директором и членами Правления Общества в 2020 г. не совершались. В течение 2020 г. Генеральному директору и членам Правления займы (кредиты) Обществом, а также юридическим лицом из группы организаций, в состав которого входит Общество, не выдавались. Генеральный директор и члены Правления акциями ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2020 г. не владели.

Биографии членов Правления, полномочия которых были прекращены в 2020 г., приведена в [Приложении 27](#) в полной версии Годового отчета, а также на [сайте](#) Общества.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ В КОМПАНИИ

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Виды, размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества за 2020 г. регламентируются Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» вознаграждений и компенсаций (далее — Положение), утвержденным решением годового Общего собрания акционеров Общества от 14.06.2019 (протокол №14)⁷².

ПОЛОЖЕНИЕ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ ВЫПЛАТЫ:

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА УЧАСТИЕ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

Выплата производится по итогам работы за период с даты избрания кандидата в члены Совета директоров Общества до даты прекращения полномочий члена Совета директоров Общества.

Вознаграждение каждому члену Совета директоров выплачивается ежеквартально.

Размер ежеквартального вознаграждения за участие в Совете директоров Общества каждого члена Совета директоров Общества зависит от общего количества заседаний Совета директоров Общества (независимо от формы проведения) за отчетный квартал, количества заседаний, в которых член Совета директоров принимал участие в период между годовыми Общими собраниями акционеров, а также размера базовой части вознаграждения.

Размер базовой части вознаграждения устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за прошедший финансовый год, предшествующий избранию Совета директоров Общества.

КОМПЕНСАЦИЯ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Члену Совета директоров компенсируются понесенные расходы, связанные с участием в заседаниях Совета директоров, специализированного Комитета Совета директоров, Общих собраниях акционеров Общества, по действующим на момент проведения заседания (собрания) нормам возмещения командировочных расходов, установленным для высших менеджеров Общества.

Вознаграждения и компенсации не выплачиваются членам Совета директоров, являющимся единоличным исполнительным органом Общества, членами Правления Общества, государственными служащими.

Дополнительно к вознаграждению за участие в Совете директоров Общества устанавливаются следующие надбавки:

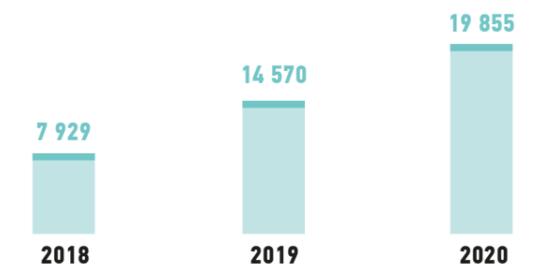
- 30%** Председателю Совета директоров Общества;
- 20%** Председателю специализированного комитета Совета директоров Общества;
- 10%** за членство в специализированном комитете Совета директоров Общества.

Общий размер ежеквартального вознаграждения каждого члена Совета директоров Общества, с учетом надбавок, не может превышать 1/4 от базовой части вознаграждения.

Вознаграждение не выплачивается:

- единоличному исполнительному органу (Генеральному директору) Общества;
- лицам, в отношении которых предусмотрено законодательное ограничение или запрет на получение выплат от коммерческих организаций;
- членам Совета директоров, которые приняли участие менее чем в 50% состоявшихся заседаний.

Динамика объема вознаграждения членов Совета директоров Общества в 2018–2020 гг., тыс. руб.



⁷² Полный текст Положения о выплате членам Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» вознаграждений и компенсаций доступен на [сайте](#) ПАО «МРСК Северо-Запада»

GRI 102-35

GRI 102-36

GRI 102-36

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА И ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Система мотивации Генерального директора Общества определена трудовым договором и Положением о материальном стимулировании Генерального директора ПАО «МРСК Северо-Запада», утвержденным Советом директоров Общества 15.06.2011 (протокол №79/19), с учетом изменений, внесенных решениями Совета директоров 17.04.2012 (протокол №96/17), 21.12.2012 (протокол №118/16), 13.03.2015 (протокол №176/18), 14.07.2017 (протокол №248/3), 30.09.2019 (протокол №334/11), 30.12.2020 (протокол №285/21).

Члены Правления Общества относятся к категории высших менеджеров Общества. Система мотивации высших менеджеров Общества определена трудовыми договорами и Положением о

материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров ПАО «МРСК Северо-Запада», утвержденным Советом директоров Общества 15.06.2011 (протокол №79/19).

Система материального стимулирования Генерального директора и членов Правления (высших менеджеров) включает следующие виды вознаграждений:

01

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Основным принципом формирования заработной платы Генерального директора и высших менеджеров является установление справедливого конкурентоспособного уровня вознаграждения (должностного оклада). Уровень заработной платы соответствует рыночным условиям, что обеспечивает стабильность состава Правления.

02

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ФУНКЦИЙ ЧЛЕНА ПРАВЛЕНИЯ

Положением о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров Общества предусмотрено установление высшим менеджерам персональной надбавки за осуществление полномочий члена Правления в размере до 15% от должностного оклада (пропорционально отработанному времени).

03

НАДБАВКА ЗА РАБОТУ СО СВЕДЕНИЯМИ, СОСТАВЛЯЮЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ТАЙНУ

Размер надбавки устанавливается в процентах от должностного оклада в соответствии с Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства РФ от 18.09.2006 №573.

04

ПРЕМИИ

Положениями о материальном стимулировании предусмотрены следующие виды премий:

- премия за выполнение КПЭ по итогам квартала (только для высших менеджеров);
- премия за выполнение КПЭ по итогам года;
- дополнительное премирование за выполнение по итогам года условий (стратегических приоритетов), определенных Советом директоров Общества;
- специальное премирование за достижение высокого значения КПЭ, определенного Советом директоров Общества в качестве приоритетного;
- премия за выполнение особо важного задания (работы).

Премирование направлено на мотивацию Генерального директора и членов Правления к выполнению приоритетных задач Общества через достижение ключевых показателей эффективности (КПЭ)⁷⁷.

КПЭ для оценки деятельности Генерального директора и удельный вес каждого КПЭ в размере квартального и годового премирования Генерального директора устанавливаются Советом директоров Общества. КПЭ для высших менеджеров устанавливаются Генераль-

ным директором на основе КПЭ, утвержденных Советом директоров Общества с учетом степени влияния высшего менеджера на выполнение показателя и КПЭ индивидуальной ответственности по направлению деятельности высшего менеджера.

СОСТАВ КПЭ, УСТАНОВЛЕННЫХ ДЛЯ МОТИВАЦИИ (ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ) ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА В 2020 ГОДУ

1

Совокупная акционерная доходность

2

Рентабельность инвестированного капитала

3

Прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)

4

Снижение удельных операционных расходов (затрат)

5

Уровень потерь электроэнергии

6

Повышение производительности труда

7

Эффективность инновационной деятельности

8

Показатель снижения дебиторской задолженности

9

Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения

10

Долг/ЕБИТДА

11

Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию

12

Готовность к работе в отопительный сезон

13

Исполнение Плана развития Общества*

14

Достижение уровня надежности оказываемых услуг

15

Отсутствие несчастных случаев на производстве

* Целевое значение на 2020 год не устанавливается в связи с тем, что в 2020 г. отсутствует План развития Общества.

77 Описание системы ключевых показателей эффективности приведено в разделе Ключевые показатели эффективности (КПЭ) Годового отчета.

Состав КПЭ, установленных для мотивации (определения размера вознаграждения) членов Правления в 2020 году

Показатели
Квартальные КПЭ, установленные Генеральным директором Общества (приказ от 15.06.2017 №411 с учетом изменений, внесенных приказами от 12.09.2017 №643, от 26.09.2018 №646, от 27.05.2019 №315, от 29.08.2019 №549, от 02.09.2019 №561, от 27.03.2020 №202, от 10.07.2020 №399)
Консолидированная прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)
Консолидированный чистый долг/ЕБИТДА
Выполнение плана мероприятий по снижению дебиторской задолженности Общества
Отсутствие роста крупных аварий
Отсутствие роста числа пострадавших при несчастных случаях
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию
Эффективность инвестиционной деятельности: Выполнение поквартальных графиков освоения и ввода основных фондов по инвестиционной программе
Выполнение плана технического обслуживания и ремонта
Лимит эксплуатационных расходов
Уровень потерь электроэнергии по сети всех уровней напряжения
Уровень потерь электроэнергии по сети 0,4–20 кВ
Своевременность выполнения мероприятий по технологическому присоединению
Отсутствие нарушений действующего законодательства РФ, Устава и внутренних документов Общества при организации и проведении корпоративных событий
Качество контроля за ходом исполнения поручений, содержащихся в приказах и распоряжениях вышестоящих организаций
Отсутствие фактов непринятия мер по случаям причинения Обществу крупного и особо крупного материального ущерба или нанесения вреда деловой репутации Общества
Отсутствие штрафных санкций за несвоевременное представление отчетности в налоговые органы и нарушение порядка представления статистической информации
Обеспечение исполнения обязательств по оплате услуг по передаче электрической энергии по сетям филиала
Достижение установленных значений показателей уровня надежности оказываемых услуг
Годовые КПЭ, установленные Генеральным директором Общества (приказ от 15.06.2017 №411 с учетом изменений, внесенных приказами от 12.09.2017 №643, от 26.09.2018 №646, от 27.05.2019 №315, от 29.08.2019 №549, от 02.09.2019 №561, от 27.03.2020 №202, от 10.07.2020 №399)
Консолидированный чистый денежный поток
Снижение удельных операционных расходов (затрат)
Увеличение загрузки мощности электросетевого оборудования
Уровень потерь электроэнергии
Снижение удельных инвестиционных затрат
Повышение производительности труда
Эффективность инновационной деятельности
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения
Достижение уровня надежности оказываемых услуг
Выполнение графика ввода мощностей и плана по освоению по инвестиционной программе
Повышение производительности обслуживания электрических сетей
Выполнение планов обучения персонала
Обеспечение исполнения обязательств по оплате услуг по передаче электрической энергии по сетям Общества
Обеспечение достоверности учета и своевременности представления бухгалтерской, налоговой, по МСФО и статистической отчетности
Реализация непрофильных активов

Премирование осуществляется по результатам выполнения ключевых показателей эффективности и зависит от степени выполнения КПЭ за отчетные периоды (квартал, год). Результаты выполнения КПЭ Генерального директора за отчетный период

рассматриваются Комитетом по стратегии и развитию Совета директоров и утверждаются решением Совета директоров Общества. Результаты выполнения КПЭ за отчетный период высших менеджеров утверждаются приказом Генерального директора.

Генеральный директор и высшие менеджеры могут быть премированы за выполнение особо важных заданий, утвержденных органами управления Общества. Особо важными считаются задания (работы), к проведению которых предъявляются особые требования по срокам и качеству, ответственности и значимости для отрасли и государства.

ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ УХОДЕ В ОТПУСК

Устанавливается высшим менеджерам Общества в размере одного должностного оклада.

ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА В СЛУЧАЕ ДОСРОЧНОГО ПРЕКРАЩЕНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ

Условиями трудовых договоров с Генеральным директором и членами Правления не предусматривается возможность каких-либо гарантированных выплат в случае досрочного прекращения полномочий («золотых парашютов»), за исключением гарантий, предусмотренных трудовым законодательством.

Сведения о размере вознаграждений, выплаченных членам Правления Компании, не включая лицо, занимающее должность единоличного исполнительного органа, руб.⁷⁸

	2018	2019	2020
Заработная плата	31 941 826	20 460 471	22 751 042
Вознаграждение за выполнение функций члена Правления	2 336 280	3 140 042	3 410 164
Премирование	42 477 709	4 163 993	65 998 370
в т. ч. годовое вознаграждение	19 314 239	-	34 578 373
Прочие выплаты	3 255 507	7 555 257	12 221 006
Выплаты в связи с увольнением	4 009 543	64 495	3 233 108
Всего вознаграждений	84 020 865	35 384 258	107 613 689

Сведения о размере вознаграждений, выплаченных лицу, занимающему должность единоличного исполнительного органа, руб.

	2018	2019	2020
Заработная плата	2 948 482	4 623 933	4 756 020
Вознаграждение за выполнение функций члена Правления	-	-	-
Премирование	7 088 569	409 327	6 812 480
в т. ч. годовое вознаграждение	5 067 120	-	5 080 615
Прочие выплаты	403 913	2 394 174	3 095 668
Выплаты в связи с увольнением	4 542 135	-	-
Всего вознаграждений	14 983 099	7 427 434	14 664 168

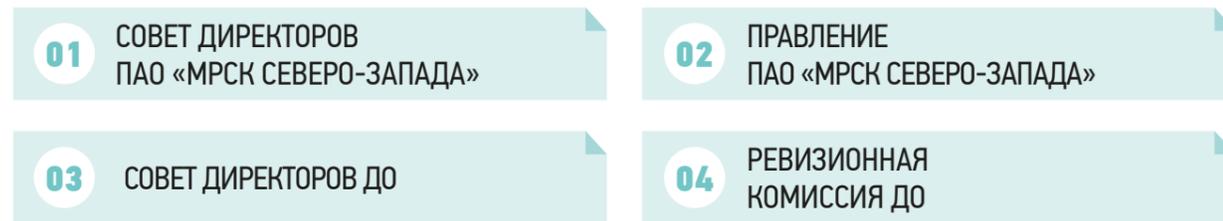
Контроль за внедрением и реализацией политики Общества в области вознаграждения осуществляется Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров.

⁷⁸ В таблице указаны сведения о суммарном вознаграждении за год по всем членам исполнительных органов, в том числе являющимся ключевыми руководящими работниками Общества, на которых распространяется действие Политики Общества в области вознаграждения, с разбивкой по каждому виду вознаграждения.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ДОЧЕРНИМИ КОМПАНИЯМИ

ПАО «МРСК Северо-Запада» осуществляет взаимоотношения с дочерними обществами (далее по тексту — ДО) посредством методов корпоративного управления, руководствуясь требованиями законодательства Российской Федерации, Уставом, Порядком взаимодействия ПАО «МРСК Северо-Запада» с организациями, в которых участвует Компания, и другими внутренними документами Компании, Уставами, определяющими порядок деятельности органов управления и контроля (Положения о Советах директоров, Ревизионных комиссиях и т. д.).

Корпоративное управление ДО ПАО «МРСК Северо-Запада» осуществляется через систему органов управления и контроля в соответствии с интересами Компании:



Информация об органах управления и контроля ДО ПАО «МРСК Северо-Запада» указана в [Приложении 28](#) в полной версии Годового отчета и представлена на [сайте](#) Компании.

ФОРМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ДО



КОНТРОЛЬНЫЕ ОРГАНЫ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

GRI 102-30

В Компании функционирует система управления рисками (далее — СУР), целью которой является обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей, определенных Стратегией развития электросетевого комплекса Российской Федерации, программными документами развития и Уставом Общества, а также обеспечение роста стоимости Общества при соблюдении баланса интересов всех заинтересованных сторон.

СУР направлена на определение событий, которые могут влиять на деятельность Общества, и управление связанными с этими событиями рисками, а также поддержание предельно допустимого уровня рисков на уровне предпочтительного риска.

ЦЕЛИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКОВ

- ▶ **СНИЖЕНИЕ ВЕРОЯТНОСТИ** и/или последствий наступления событий, оказывающих негативное влияние на достижение целей Общества;
- ▶ **УСТАНОВЛЕНИЕ ПРИОРИТЕТОВ** в деятельности Общества на основании представления о существующих рисках, в том числе финансового характера;
- ▶ **СОХРАННОСТЬ АКТИВОВ** и эффективное использование имеющихся ресурсов;
- ▶ **СВОЕВРЕМЕННОЕ И ПОЛНОЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ И АНАЛИТИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ** процессов принятия управленческих решений и планирования деятельности Общества и ДЗО.
- ▶ **ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАПЛАНИРОВАННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ;**
- ▶ **ПОСТОЯННОЕ ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ** деятельности во всех областях посредством анализа и оценки существующих рисков;
- ▶ **ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЕЖНОГО** технологического функционирования электросетевого комплекса Российской Федерации;
- ▶ **ДОСТИЖЕНИЕ ОПТИМАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ** функционирования СУР Общества и ДЗО;

Управление рисками является непрерывным, постоянно функционирующим процессом.

СУР Общества основывается на следующих принципах:

1. Управление рисками является неотъемлемой частью всех организационных процессов.
2. Управление рисками является частью процесса принятия решений.
3. Управление рисками является систематическим, структурированным и своевременным.
4. Управление рисками основывается на наилучшей доступной информации.
5. Управление рисками является прозрачным и учитывает интересы заинтересованных сторон.
6. Управление рисками является динамичным, итеративным (повторяющимся) и реагирующим на изменения.
7. Управление рисками способствует постоянному улучшению организации.
8. Все участники СУР несут ответственность за выявление, оценку, анализ и непрерывный мониторинг рисков в рамках своей дея-

тельности, разработку и внедрение необходимых мероприятий по управлению рисками, непрерывный мониторинг эффективности мероприятий по управлению рисками.

В целях функционирования СУР решением Совета директоров от 31.03.2016 (протокол №200/15) утверждена Политика управления рисками ПАО «МРСК Северо-Запада». Политика управления рисками определяет цели, принципы функционирования и элементы СУР Компании, основные функции и ответственность участников СУР, формы оценки эффективности СУР.

Кроме того, в Компании действуют следующие нормативные документы в области управления рисками:

1. Утвержденные приказом от 09.04.2020 №229 «Об утверждении методологических документов в области управления рисками для ПАО «МРСК Северо-Запада»:
- Положение по управлению рисками.
- Модель «дерева» рисков Общества.
- Модель зрелости системы управления рисками.

2. Утвержденная приказом от 21.08.2020 №484 «Об утверждении Методики самооценки эффективности системы управления рисками по категориям рисков (направлениям деятельности)»:

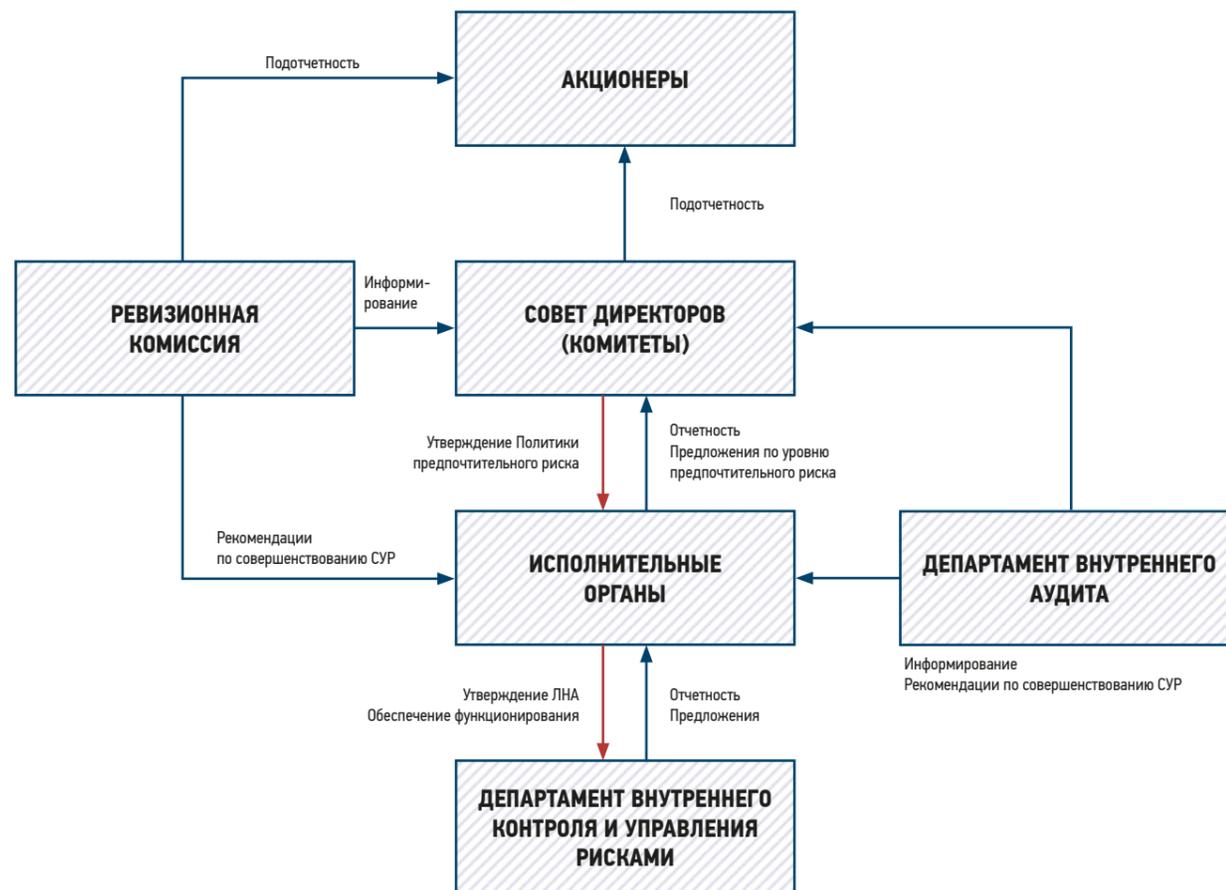
- Методика самооценки эффективности системы управления рисками по категориям рисков (направлениям деятельности).

В Компании организован отдел внутреннего контроля и управления рисками, на который в соответствии с Политикой управ-

ления рисками и Положением о подразделении возложены функции по общей координации процессов управления рисками, формированию методологии в области обеспечения процесса управления рисками и функционирования СУР, подготовке отчетности о результатах управления рисками и оценке эффективности СУР и т.д.

Функции участников СУР закреплены Политикой управления рисками Общества, положениями о структурных подразделениях, должностными инструкциями и приведены в [Приложении 29](#) в полной версии Годового отчета.

Взаимодействие участников СУР Общества отражено на схеме.



Для гарантии того, что СУР эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку эффективности СУР.

Внутренняя независимая оценка эффективности СУР осуществлена внутренним аудитором Общества. Вопрос эффективности СУР по итогам 2020 г. вынесен на рассмотрение Совета директоров с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров. Уровень зрелости СУР

Общества за 2020 год составил 4,5 балла: промежуточный между «Умеренный» и «Оптимальный». По итогам 2019 г. общая эффективность СУР признана «Умеренно эффективной».

В целях повышения уровня зрелости СУР менеджментом Компании разработан и утвержден решением Совета директоров 31.12.2019 (протокол №344/21) План по развитию и совершенствованию системы управления рисками Общества на 2020–2023 гг. и введен в действие распоряжением Компании от 17.01.2020 №15р.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ В 2020 ГОДУ

В отчетном году Обществом реализованы следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование СУР:

1. В соответствии с новой методологией по управлению рисками утверждены Реестр функциональных рисков и рисков бизнес-процессов на 2020 г. (протокол заседания Правления от 30.04.2020 №10пр), План мероприятий по управлению рисками на 2020 г. (протокол заседания Правления от 27.05.2020 №11пр).
2. Утверждены методологические документы в области идентификации, анализа и оценки рисков Общества, реагирования на риски и документирования информации о них, а также внутренние документы в области оценки уровня зрелости управления рисками в Обществе.
3. Утверждено и введено в действие Положение о системе автоматизированного мониторинга индикаторов эффективности процессов, направленное на совершенствование процесса принятия решения по реагированию на возника-

ющие риски и сокращению числа непредвиденных событий и убытков в хозяйственной деятельности.

4. В рамках интеграции действующей системы антикоррупционного комплаенса в общую систему внутреннего контроля и систему управления рисками в Обществе введен в действие Реестр коррупционных рисков Общества на 2020 г.
5. Разработан обучающий курс по СУР, СВК и СМК и проведено обучение для высшего и среднего менеджмента, осуществляющего функции по идентификации, оценке, документированию информации о рисках, разработке планов мероприятий по управлению рисками в функциональных областях деятельности Общества, а также работников подразделений, ответственных за актуализацию паспортов рисков, отчетов об исполнении планов мероприятий по управлению рисками, выполнению контрольных процедур в силу своих должностных обязанностей. Презентация по СУР, СВК, СМК выложена на корпоративном ресурсе Общества и доступна для всех работников Общества.

ПЛАНЫ НА 2021 ГОД

Основные мероприятия по развитию СУР, запланированные к реализации в 2021 г.:

- **Актуализация Политики управления рисками на основе принципов концепции COSO** «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности», а также стандарта ISO 31000-2018 «Менеджмент риска – Руководство».
- **Внедрение единой методологии определения риск-аппетита** в соответствии со стандартами группы компаний «Россети». Обеспечение вынесения на утверждение Совета директоров величины риск-аппетита.
- **Проведение обучающих мероприятий для менеджмента и работников** по вопросам организации и функционирования СУР.

СВЕДЕНИЯ ОБ УПРАВЛЕНИИ КЛЮЧЕВЫМИ РИСКАМИ

В связи с внедрением в 2020 г. новой методологии оценки рисков, а также актуализацией реестра рисков в увязке со стратегией развития Общества динамика ключевых рисков предоставляется по итогам отчетного периода.

Общество регулярно выявляет, оценивает риски и осуществляет их мониторинг, реализует мероприятия по снижению вероятности и потенциальных последствий реализации рисков, а также информирует об этом акционеров и иных заинтересованных лиц.

В соответствии с Положением по управлению рисками решением Правления Общества утвержден Реестр рисков Общества на 2020 год, содержащий 48 функциональных риска, т.е. агрегированных рисков бизнес-процессов и рисков, оказыва-

ющих существенное влияние на деятельность Общества, в том числе на ключевые показатели эффективности единоличного исполнительного органа Общества, а через них – на достижение целей по управлению электросетевым комплексом и обеспечение стратегических целей группы компаний «Россети».

Для определения уровня воздействия рисков на деятельность Общества определяется уровень существенности риска. Риски ранжируются по трем уровням существенности: умеренный, значимый, критический.

Мероприятия по минимизации рисков, имеющих «значимый» или «критический» уровень существенности, включены в План мероприятий по управлению рисками Общества на 2020 год, который актуализируется ежеквартально.

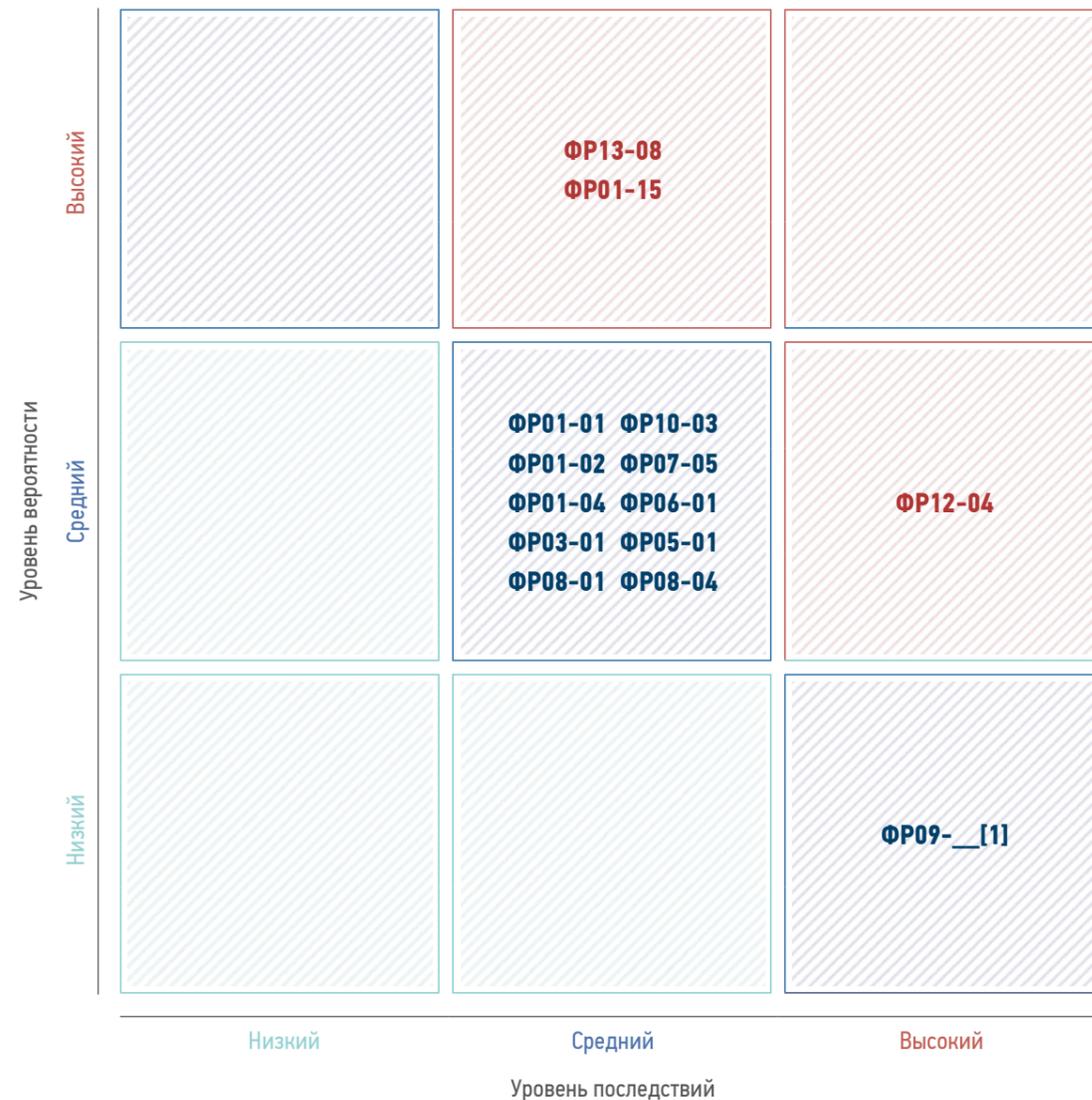
Наименование риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска	Мероприятие по управлению риском	
ФР01-01	Снижение объема услуг по передаче электроэнергии потребителям, присоединенным к региональным распределительным сетям	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Мониторинг спроса на электроэнергию. Составление развернутого баланса, анализ заявок на ТП. Формирование объема передачи электроэнергии по сети Общества для включения в тарифную заявку на 2021 год Формирование и включение в ТБР доходов, выпадающих вследствие снижения спроса на электроэнергию
ФР01-02	Изменение структуры оказанных услуг по передаче электроэнергии по уровням напряжения, вариантам тарифа, группам потребителей	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Ежемесячный мониторинг потребления электроэнергии Мониторинг за действиями недобросовестных ТСО Составление баланса, анализ заявок на ТП. Формирование объема передачи электроэнергии по сети Общества для включения в тарифную заявку на 2021 год Формирование и включение в ТБР доходов, выпадающих вследствие снижения объемов услуг по передаче электроэнергии Корректировка баланса электроэнергии в тарифной заявке на следующий период регулирования
ФР01-04	Увеличение цены на электроэнергию, приобретаемую в целях компенсации потерь	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Мониторинг цены на электроэнергию на ОРЭМ Мониторинг регулируемых цен гарантирующих поставщиков на сбытовые надбавки
ФР01-15	Обеспечение дивидендного задания	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (EBITDA)	Критический	<ul style="list-style-type: none"> Получение дополнительных доходов, не предусмотренных утвержденным БП Контроль за уровнем подконтрольных расходов
ФР03-01	Неисполнение контрагентами обязательств по оплате услуг по передаче электроэнергии в установленные соглашением/договором сроки и/или в неполном объеме	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Разработка мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности для включения в План-график мероприятий ПАО «МРСК Северо-Запада» по снижению просроченной задолженности за оказанные услуги по передаче электрической энергии и урегулированию разногласий Контроль охвата просроченной дебиторской задолженности мероприятиями, направленными на ее снижение Проведение мероприятий по введению частичного или полного ограничения режима потребления электроэнергии в отношении «прямых» потребителей

Наименование риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска	Мероприятие по управлению риском	
ФР05-01	Отсутствие приборов учета электрической энергии, их моральный и физический износ	Уровень потерь электроэнергии	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Выполнение программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности, в том числе программ мероприятий по снижению потерь электрической энергии и программ перспективного развития систем учета электрической энергии
ФР06-01	Неготовность объектов заявителя к технологическому присоединению	Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Актуализация спроса на технологическое присоединение по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения и выданным техническим условиям. Мониторинг готовности Заявителя к технологическому присоединению (анализ и оценка платежной дисциплины Заявителя, анализ и оценка динамики выполнения работ Заявителем) Организация контроля за своевременным направлением в адрес Заявителя уведомлений об исполнении обязательств со стороны ДЗО способом, позволяющим подтвердить факт получения, в случае исполнения обязательств по договорам со стороны ДЗО и неполучения уведомления об исполнении мероприятий по технологическому присоединению от Заявителя Управление спросом на ТП (информирование в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и офисах обслуживания заявителей о местах расположения незагруженных центров питания, присоединение к которым требует минимальных затрат) Организация контроля за своевременным исполнением договоров ТП (на каждом из этапов: разработка ТЗ, расчет стоимости ТП, проведение ТЗП, заключение и исполнение договоров подряда, исполнение договоров ТП хоз. способом), в том числе автоматизация деятельности по технологическому присоединению

Наименование риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска	Мероприятие по управлению риском	
ФР07-05	Неисполнение потребителем обязательств в части оплаты услуг по договору технологического присоединения	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Формирование и поддержка в актуальном состоянии перечня объектов замещения по договорам, реализация которых сопряжена с риском их невыполнения по причинам неготовности заявителей Повышение качества формирования и корректировки бизнес-плана (анализ и оценка платежной дисциплины Заявителя, анализ и оценка динамики выполнения работ Заявителем) Обеспечение досудебного урегулирования вопросов с заявителями в части технологического присоединения
ФР08-01	Неблагоприятные погодные условия, приводящие к технологическим нарушениям	Достижение уровня надежности оказываемых услуг	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Проведение работ по расчистке просек ВЛ Выявление узких мест, облеты трасс ВЛ с применением БПЛА Контроль выполненных работ по расчистке просек ВЛ Вырубка угрожающих деревьев Проведение работ по расширению просек ВЛ
ФР08-04	Посторонние воздействия на объектах электросетевого хозяйства	Достижение уровня надежности оказываемых услуг	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Содержание в исправном состоянии ограждений, своевременное обновление плакатов безопасности Выявление мест гнездования птиц, установка ПЗУ Надзор за выполнением работ, производимых в охранных зонах ВЛ Социальная реклама в СМИ по вопросам электробезопасности
ФР09-__[1]	Профессиональные риски Общества (охрана труда)	Отсутствие роста числа работников ДЗО, пострадавших при несчастных случаях	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Систематическое повышение квалификации персонала и практическое обучение навыкам и методам безопасного выполнения работ, в т.ч. для формирования навыков безопасного поведения на производстве и предупреждения опасных ситуаций Реализация системы мотивации работников к безусловному соблюдению требований охраны труда. Функционирование системы реагирования на нарушение требований охраны труда (проведение внезапных проверок рабочих мест, внезапных проверок работающих бригад (персонал МРСК и сторонних организаций), в т.ч. в нерабочие, праздничные и выходные дни, а также в ночное время суток), контроль организации работ на объектах, обеспечение безусловного принятия мер воздействия к работникам, допустившим нарушения требований охраны труда Обеспечение безопасных условий труда посредством выдачи сертифицированных, качественных средств защиты, внедрения и использования технологий, обеспечивающих безопасное выполнение работ и безопасные условия труда

Наименование риска	Влияние на показатели деятельности	Уровень существенности риска	Мероприятие по управлению риском	
ФР10-03	Недостаточность средств инвестиционной программы для реализации инновационных решений	Эффективность инновационной деятельности	Значимый	<ul style="list-style-type: none"> Анализ предложений по корректировке инвестиционной программы Общества, контроль включения в инвестиционную программу мероприятий среднесрочного плана реализации Программы инновационного развития при согласовании инвестиционной программы Общества/скорректированной инвестиционной программы Общества Формирование инвестиционной программы Общества и предложений по ее корректировке с учетом мероприятий, включенных в среднесрочный план реализации Программы инновационного развития Приоритет при реализации инвестиционной программы Общества для мероприятий, включенных в среднесрочный план реализации Программы инновационного развития
ФР12-04	Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность	Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство	Критический	<ul style="list-style-type: none"> Проведение информационно-разъяснительной работы, обучающих мероприятий по утвержденным антикоррупционным нормативным документам
ФР13-08	Обжалование сделок, заключенных Обществом	Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества	Критический	<ul style="list-style-type: none"> Подача кассационной жалобы в Верховный суд Российской Федерации Инициирование внесения изменений в ОРД Общества, позволяющих контролировать заключение потенциально оспоримые сделки по урегулированию ДЗ

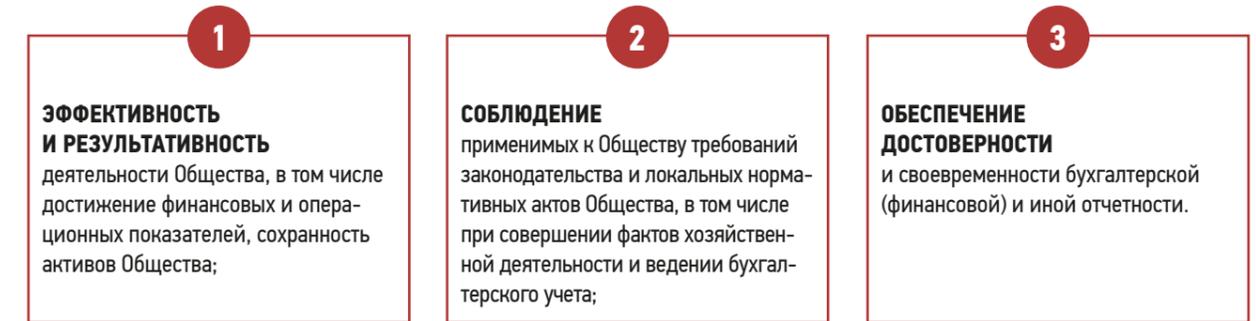
Карта ключевых рисков ПАО «МРСК Северо-Запада» на 2020 год⁷⁹



79 Графическое представление о рисках с уровнем существенности «значимый» и «критический» отображено на Карте ключевых рисков Общества.

СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система внутреннего контроля Общества (далее — СВК) — элемент общей системы управления Общества, направленный на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:



СВК охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры выполняются постоянно во всех процессах (направлениях деятельности) Общества на всех уровнях управления.

Решением Совета директоров от 29.02.2016 (протокол №197/12) в Обществе утверждена Политика внутреннего контроля ПАО «МРСК Северо-Запада» (в новой редакции). Политика внутреннего контроля определяет цели, принципы функционирования и элементы СВК Общества, основные функции и ответственность участников СВК, порядок оценки эффективности СВК.

В Обществе действует Порядок реализации требований Политики внутреннего контроля, утвержденный приказом Общества от 30.01.2017 №54 (в редакции от 28.02.2020 №132), раскрывающий прикладные аспекты применения норм, закрепленных Политикой внутреннего контроля.

Участниками⁸⁰ процесса внутреннего контроля в соответствии с Политикой внутреннего контроля являются:

- Ревизионная комиссия Общества;
- Совет директоров Общества;
- Комитет по аудиту Совета директоров Общества;
- иные комитеты Совета директоров Общества;
- исполнительные органы (Правление Общества, Генеральный директор Общества);
- коллегиальные рабочие органы, создаваемые исполнительными органами Общества для выполнения конкретных функций (комиссии, рабочие группы и т.п.);
- руководители блоков и структурных подразделений Общества;

- работники структурных подразделений Общества, выполняющие контрольные процедуры в силу своих должностных обязанностей;

- подразделение внутреннего контроля;

- подразделение внутреннего аудита.

Функции участников процесса внутреннего контроля представлены в [Приложении 29](#) Годового отчета.

Роли участников процесса внутреннего контроля разграничены в зависимости от их участия в соответствующих этапах процесса внутреннего контроля.

Совершенствование СВК и выполнение контрольных процедур основано на эффективном и скоординированном взаимодействии всех участников процесса внутреннего контроля на всех уровнях управления.

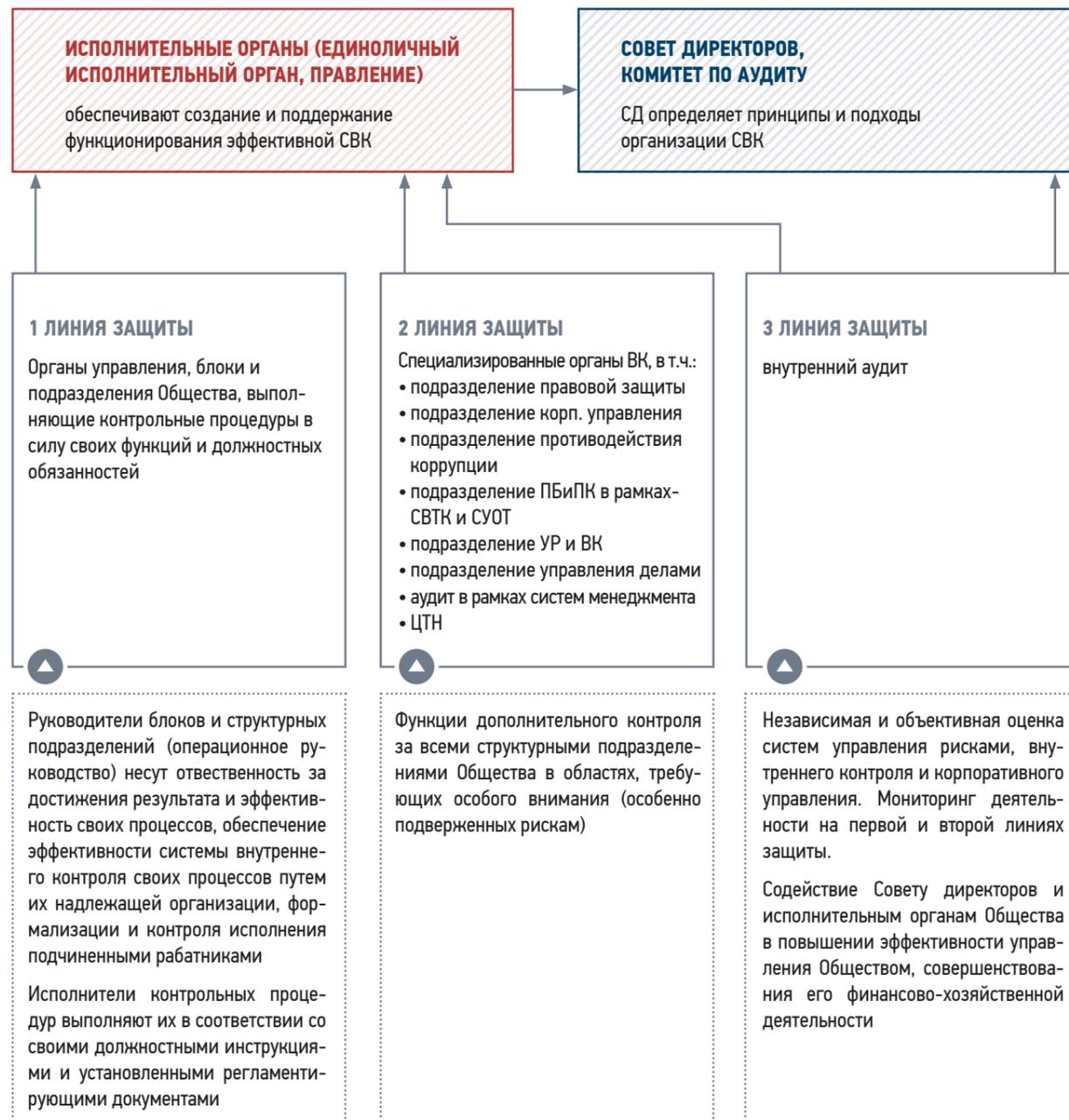
При этом ответственность разграничена, каждая контрольная функция должна закрепляться за одним участником процесса внутреннего контроля.

Система внутреннего контроля Общества функционирует в соответствии с моделью «трех линий защиты». Данная модель означает осуществление внутреннего контроля в Обществе на трех уровнях (Рисунок 1):

- на уровне органов управления, блоков и подразделений Общества, выполняющих контрольные процедуры в силу своих функций и должностных обязанностей, — первая линия защиты;
- на уровне контрольных подразделений Общества — вторая линия защиты;
- на уровне подразделения внутреннего аудита, — третья линия защиты.

80 Описание участников процесса внутреннего контроля см. в [Приложении 30](#) в полной версии Годового отчета на сайте Общества.

Рисунок 1. Основные функции трех линий защиты и взаимодействие с органами управления Общества



Контрольные процедуры по базовым, управляющим, обеспечивающим процессам и подпроцессам Общества задокументированы в матрицах контролей и рисков по направлениям деятельности.

Во исполнение решения Совета директоров Общества от 25.09.2019 (протокол №332/9) по вопросу №7 «Об утверждении

Плана мероприятий по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля ПАО «МРСК Северо-Запада»» распоряжением Общества от 19.11.2019 №717р принят к исполнению План мероприятий по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля ПАО «МРСК Северо-Запада» на 2019–2022 гг.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СВК

Для гарантии того, что СВК эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внешний и внутренний аудиторы Общества проводят оценку эффективности СВК на ее соответствие целевому состоянию и уровню зрелости.

Внешняя независимая оценка системы внутреннего контроля проведена в 2019 г. Согласно внешней оценке, эффективность системы внутреннего контроля Общества была признана «Эффективной». Периодичность проведения внешней независимой оценки эффективности системы внутреннего контроля установлена Политикой внутреннего контроля и проводится не реже одного раза в три года в зависимости от изменений в организационной деятельности и общего уровня развития, надежности и эффективности СВК.

Внутренняя независимая оценка эффективности СВК осуществлена внутренним аудитором Общества. Вопрос эффективности СВК по итогам 2020 года вынесен на рассмотрение Совета директоров с предварительным обсуждением указанного

вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров. Уровень зрелости СВК оценен на 4,8 баллов как «Оптимальный», по итогам 2019 г. и 2018 г. оценен как «Оптимальный», по итогам 2017 г. оценен как промежуточный между «Умеренный» и «Оптимальный», по итогам 2016 г. уровень зрелости СВК был оценен как «Умеренный».



В отчетном году Обществом реализованы следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование СВК:

1. По итогам 2020 г. в Обществе системой внутреннего контроля охвачены 26 процессов Общества. По состоянию на 31.12.2020 по всем процессам актуализированы 268 подпроцессов, обновлены матрицы контролей и рисков процессов, содержащие 377 контрольных процедур и 254 риска, разработаны паспорта процессов, включающие информацию о 106 индикаторах эффективности процессов и 57 показателях результативности процессов.
2. В целях осуществления online-мониторинга менеджментом Общества индикаторов отклонений в ходе реализации процессов внедрена автоматизированная информационная система PowerBI, позволяющая в автоматическом/полуавтоматическом режиме осуществлять мониторинг реализации процессов посредством использования данных корпоративных информационных систем согласно заданным алгоритмам (правилам) и при осуществлении операций, имеющих признаки отклонений, сигнализировать ответственным подразделениям Общества о необходимости разработки и реализации соответствующих мер реагирования.
3. С целью минимизации реализации риска роста операционных расходов и неисполнения чистой прибыли в Обществе утверждена Дорожная карта — План мероприятий Общества, направленный на обеспечение безубыточности деятельности от оказания услуг по передаче электрической энергии, а также соответствие операционных расходов уровню, учтенному в тарифно-балансовых решениях, по каждому филиалу Общества начиная с 2019 г. Количество неисполненных мероприятий со сроком реализации в отчетном периоде отсутствует.
4. В рамках исполнения Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов дефицит ОПЕХА сокращен на 1,6 млрд руб. (52%) к 2018 г.
5. Для упорядочивания процесса определения руководителем Общества целей деятельности с учетом стратегических приоритетов, а также управления целями в части повышения качества их постановки и степени реализации разработано и внедрено Положение о целеполагании.
6. Разработаны Модель процессов Общества, закрепляющая 38 процессов общества, Положение о системе автоматизированного мониторинга индикаторов эффективности процессов и СТО.01-00.018.05-2020 «Моделирование и регламентации процессов», устанавливающий единые требования к моделированию (описанию) процессов и их регламентации (документированию) в объеме, необходимом для обеспечения результативного функционирования процессов системы менеджмента качества Общества.
7. Разработан обучающий курс по системам управления рисками, внутреннего контроля и менеджмента качества, проведено обучение для высшего и среднего менеджмента, осуществляющего функции по разработке, документированию, внедрению, мониторингу и развитию систем управления рисками и внутреннего контроля в функциональных областях деятельности Общества, а также работников подразделений, ответственных за актуализацию схем процессов, паспортов рисков, разработку матрицы контролей и рисков процессов, а также подготовку отчетности по системам управления рисками и внутреннего контроля. Презентация по системам управления рисками, внутреннего контроля и менеджмента качества выложена на корпоративном ресурсе и доступна для всех работников Общества.
8. В рамках оптимизации и автоматизации формирования сетевой отчетности из учетных систем Общества количество отчетных форм сокращено на 5%.

Общество продолжает работу по развитию и совершенствованию СВК в целях повышения эффективности и уровня зрелости, в частности в следующих направлениях (в том числе с учетом результатов внешней независимой оценки эффективности СВК):

- актуализация нормативно-методологической базы в области внутреннего контроля и управления рисками;
- повышение эффективности компонента СВК «Оценка рисков»;
- устранение недостатков дизайна отдельных процедур контроля;
- синхронизация внедрения автоматизированных контрольных процедур с автоматизацией бизнес-процессов;
- интеграция управления коррупционными рисками в бизнес-процессы;

- внедрение механизма контроля финансовой устойчивости, сопровождения процедур ликвидации и банкротства контрагентов Общества;
- проведение обучающих мероприятий для менеджмента и работников по вопросам организации и функционирования системы внутреннего контроля.

СВК и СУР в Обществе организованы и функционируют в соответствии с утвержденными в Обществе локально-нормативными документами, развиваются в положительной динамике в целом по всем направлениям деятельности. Текущая организация функций направлена на эффективное и результативное выполнение работ и достижение целей Общества.

Основные показатели в части управления рисками и внутреннего контроля

Показатели	Ед. изм.	2018	2019	2020	Изменение 2020/2019, %
Риски критического уровня существенности*	шт.	-	-	3	-
Риски значимого уровня существенности*	шт.	-	-	11	-
Внутренняя оценка эффективности СВК	балл	4,8	4,8	4,8	-
Внутренняя оценка эффективности СУР	балл	4,4	4,4	4,5	+2%

* В связи с изменением в 2020 г. методологии управления рисками в Обществе, а также актуализацией реестра рисков Общества значения показателей предоставляются только за отчетный период.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является Департамент внутреннего аудита.

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает осуществление Советом директоров Общества контроля и организации деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе утверждение плана деятельности внутреннего аудита, Отчета о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджета подразделения внутреннего аудита, утверждение решений о назначении, освобождении от должности, а также определение вознаграждения руководителя подразделения внутреннего аудита.

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Цели и задачи, основные принципы организации и функционирования внутреннего аудита, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита ПАО «МРСК Северо-Запада» (новая редакция), утвержденной решением Совета директоров Общества 02.12.2019 (протокол №339/16).

В Обществе утверждены стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита, в том числе:

- Политика внутреннего аудита⁸¹ Общества и Кодекс этики внутренних аудиторов, утвержденные решением Совета директоров Общества 02.12.2019 (протокол №339/16);
- Положение о Департаменте внутреннего аудита ПАО «МРСК Северо-Запада», одобренное решением Совета директоров Общества 21.11.2016 (протокол №223/14);
- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита, утвержденная решением Совета директоров Общества 22.12.2016 (протокол №225/16) и т.д.

Получение обратной связи от Комитета по аудиту Совета директоров Общества осуществляется руководителем внутреннего аудита в различных формах в ходе взаимодействия с Комитетом по аудиту Совета директоров Общества, включая анализ решений/рекомендаций Комитета по аудиту Совета директоров Общества по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита, а также посредством анкетирования членов Комитета по аудиту Совета директоров Общества.

Оценка удовлетворенности Комитета по аудиту Совета директоров Общества результатами работы подразделения внутреннего по итогам 2020 года составила 1,1 балла («соответствует с замечаниями»). Оценка качества проводилась в соответствии с Программой гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества, утвержденной решением Совета директоров Общества 22.12.2016 (протокол №225/16).

По результатам оценок, проведенных по итогам 2019 года установлены области для совершенствования деятельности внутреннего аудита Общества. Мероприятия по совершенствованию деятельности внутреннего аудита разработаны совместно с ПАО «Россети». Советом директоров Общества утвержден План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества на период с 2020 по 2024 г. (протокол от 31.03.2020 №357/34).

План содержит мероприятия по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества по следующим направлениям:

- совершенствование нормативного обеспечения деятельности внутреннего аудита;
- повышение эффективности и результативности внутреннего аудита;
- разработка навыков и компетенций внутреннего аудита;
- внедрение ИТ-решений для целей внутреннего аудита.

План мероприятий по развитию деятельности внутреннего аудита в 2020 г. выполнен своевременно и в полном объеме.

В 2020 г. численность работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляла 7 человек.

СЛУЖБА КОМПЛАЕНС

Деятельность Общества в области противодействия коррупции совершенствуется и направлена на повышение эффективности применения антикоррупционных мер, предусмотренных законодательством.

Руководствуясь положениями п.1 ч.2 статьи 13.3 Закона о противодействии коррупции в Обществе создано структурное подразделение, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений. В соответствии с утвержденной решением Совета директоров организационной структурой Общества таким подразделением является Отдел антикоррупционных комплаенс процедур (далее — ОАКП).

В 2020 г. численность Отдела антикоррупционных комплаенс процедур не изменилась (составила 3 человека).

Функции ОАКП включают в себя:

- разработку и представление на утверждение Генеральному директору Общества проектов организационно-распорядительных документов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- организацию проведения контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в

интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

- организацию заполнения работниками Общества и рассмотрение деклараций о конфликте интересов, об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера;
- организацию индивидуального консультирования работников Общества по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству Общества.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия Общества — орган контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества. Ревизионная комиссия избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

Количественный состав Ревизионной комиссии Общества определен Уставом и составляет 5 человек. В 2020 г. работала Ревизионная комиссия в составе: Лелекова М.А., Ким С.А., Кириллов А.Н., Бармина Е.А., Кабизьскина Е.А. Лелековой М.А. с 17.07.2020 сложены полномочия члена Ревизионной комиссии. С 14 декабря 2020 г. Председателем Ревизионной комиссии избрана Кабизьскина Е.А.

81 С Политикой внутреннего аудита ПАО «МРСК Северо-Запада» можно ознакомиться на [сайте](#) Общества.

Состав Ревизионной комиссии Общества с 14.12.2020

**КАБИЗЬСКИНА
ЕЛЕНА АЛЕКСАНДРОВНА**

Дата первого избрания в состав
Ревизионной комиссии Компании:
23.06.2015

РОДИЛАСЬ В 1964 Г.

Дальневосточный технический институт рыбной промышленности (окончила в 1986) с присвоением квалификации инженер-экономист.

ОПЫТ РАБОТЫ:

- 2014 – по настоящее время — Главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита, Главный эксперт Управления надзорной деятельности Департамента внутреннего контроля и управления рисками, Заместитель начальника Управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети».
- 06.2020 – по настоящее время — Главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС» (совместительство).

Акциями ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2020 г. не владела. Сделок с ценными бумагами Компании в течение 2020 г. не совершала.

**КИМ
СВЕТЛАНА АНАТОЛЬЕВНА**

Дата первого избрания в состав
Ревизионной комиссии Компании:
13.07.2017

РОДИЛАСЬ В 1981 Г.

Окончила Московский государственный университет путей сообщения (окончила в 2004) с присвоением квалификации специалист коммерции.

ОПЫТ РАБОТЫ:

- 2013 – по настоящее время — начальник Управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности, Начальник Управления надзорной деятельности Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети».

Акциями ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2020 г. не владела. Сделок с ценными бумагами Компании в течение 2020 г. не совершала.

**КИРИЛЛОВ
АРТЕМ НИКОЛАЕВИЧ**

Дата первого избрания в состав
Ревизионной комиссии Компании:
12.03.2014

РОДИЛСЯ В 1984 Г.

Окончил Московский энергетический институт (окончил в 2008) с присвоением квалификации инженер.

ОПЫТ РАБОТЫ:

- 2013–2015 — начальник отдела инвестиционного аудита Управления ревизионной деятельности и внутреннего аудита Департамента внутреннего аудита и контроля ПАО «Россети».
- 2015 – по настоящее время — Главный эксперт Управления систем внутреннего контроля и управления рисками Департамента внутреннего контроля и управления рисками, Заместитель Начальника Управления ревизионной деятельности Департамента контрольно-ревизионной деятельности, Заместитель Начальника Управления надзорной деятельности Департамента внутреннего контроля и управления рисками, Главный эксперт Управления систем внутреннего контроля и управления рисками Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети».
- 06.2020 – по настоящее время — Главный эксперт Управления систем внутреннего контроля и управления рисками Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «ФСК ЕЭС» (совместительство).

Акциями ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2020 г. не владел. Сделок с ценными бумагами Компании в течение 2020 г. не совершал.

**БАРМИНА
ЕКАТЕРИНА АЛЕКСАНДРОВНА**

Дата первого избрания в состав
Ревизионной комиссии Компании:
14.06.2019

РОДИЛАСЬ В 1984 Г.

ФГОУ ВПО Астраханский государственный технический университет (окончила в 2004) с присвоением квалификации инженер информационных систем в экономике.

ФГОУ ВПО Астраханский государственный технический университет (окончила в 2006) с присвоением квалификации кандидат технических наук управления в социальных и экономических системах.

ГАОУ ВО Астраханский государственный архитектурно-строительный университет (окончила в 2019) с присвоением квалификации магистра теплотехники и теплотехники.

ОПЫТ РАБОТЫ:

- 2014–2015 — Начальник сектора внутреннего аудита и контроля АО «НИИЦ МРСК»/АО «ЦТЗ».
- 2015 — Главный эксперт Контрольно-экспертного управления Департамента контрольно-ревизионной деятельности ПАО «Россети».
- 2016–2018 — Главный эксперт Управления методологии и внутреннего аудита и контроля ПАО «МОЭСК».
- 2018 – по настоящее время — Главный эксперт Управления систем рисков и внутреннего контроля, Главный эксперт Управления систем внутреннего контроля и управления рисками Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «Россети».
- 2020 – по настоящее время — Главный эксперт Управления систем внутреннего контроля и управления рисками Департамента внутреннего контроля и управления рисками ПАО «ФСК ЕЭС» (совместительство).

Акциями ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2020 г. не владела. Сделок с ценными бумагами Компании в течение 2020 г. не совершала.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Согласно Положению о выплате членам Ревизионной комиссии Общества вознаграждений и компенсаций⁸² (далее — Положение) вознаграждение члену Ревизионной комиссии Общества зависит от степени его участия в работе Ревизионной комиссии за прошедший корпоративный год и размера базовой части вознаграждения. Размер базовой части вознаграждения устанавливается исходя из выручки Компании, рассчитанной по РСБУ за прошедший финансовый год. Степень участия члена Ревизионной комиссии в работе Ревизионной комиссии определяется исходя из числа календарных дней в корпоративном году, в течение которых он исполнял обязанности члена Ревизионной комиссии, и коэффициента личного участия.

Коэффициент личного участия устанавливается Председателем Ревизионной комиссии для каждого члена Ревизионной комиссии и отражает его участие в заседаниях Ревизионной комиссии, а также исполнение им дополнительных обязанностей в качестве Председателя или Секретаря Ревизионной комиссии.

Вознаграждение выплачивается по итогам работы за корпоративный год. В соответствии с Положением под корпоративным годом понимается период с момента избрания персонального состава Ревизионной комиссии на Общем собрании акционеров Общества и до момента проведения последующего Общего собрания акционеров Общества.

Члену Ревизионной комиссии, не принявшему участие в более чем половине заседаний, состоявшихся в период его членства в Ревизионной комиссии, вознаграждение не выплачивается.

В случае, если член Ревизионной комиссии в корпоративном году принимал активное участие в дополнительных проверках Ревизионной комиссии или контрольных мероприятиях по отдельным вопросам, проведенных по решению Общего собрания акционеров, Совета директоров Общества или по требованию акционера (акционеров) Общества, владеющего в совокупности не менее чем 10 процентами голосующих акций Общества, Председатель Ревизионной комиссии вправе ходатайствовать перед Общим собранием акционеров об увеличении фактического размера вознаграждения.

⁸² Утверждено годовым Общим собранием акционеров 07.06.2018 (протокол №13).

Кроме того, согласно Положению, члену Ревизионной комиссии компенсируются документально подтвержденные расходы, связанные с посещением объектов Общества, участием в заседаниях Ревизионной комиссии, проводимых по месту фактического нахождения Общества, и выполнением иных задач Ревизионной комиссии.

Вознаграждения и компенсации не выплачиваются членам Ревизионной комиссии, являющимся государственными служащими.

Вознаграждение и компенсация расходов, выплаченные членам Ревизионной комиссии в 2018–2020 гг., руб.



Вознаграждения, выплаченные членам Ревизионной комиссии Общества в 2020 году, руб.

	2020
Лелекова Марина Алексеевна	188 190
Кириллов Артем Николаевич	148 500
Ким Светлана Анатольевна	161 730
Кабизьскина Елена Александровна	148 500
Бармина Екатерина Александровна	148 500
Итого	795 420

ВНЕШНИЙ АУДИТ

В целях обеспечения независимости и объективности внешнего аудитора выбор внешнего аудитора Общества осуществлялся путем проведения открытого одноэтапного конкурса без предварительного квалификационного отбора.

В 2018 г. был проведен отбор аудитора по проведению аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «МРСК Северо-Запада», подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета и аудита, консолидированной финансовой отчетности ПАО «МРСК Северо-Запада», подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, за 2018–2020 гг. Подведение итогов конкурса состоялось 16.04.2018. Организатором конкурса являлось ПАО «Россети» на основании распоряжения от 30.10.2017 №595р. Официальным методом проведения открытого конкурса являлся официальный сайт Российской Федерации для размещения информации о размещении заказов www.zakupki.gov.ru (№31806037793), на ЭТП ПАО «Россети». В соответствии с решением Конкурсной комиссии

(протокол от 16.04.2018 №14/595р) Победителем конкурса признано ООО «Эрнст энд Янг». Оценка участников конкурса проводилась по заранее установленным и заявленным в условиях конкурса критериям.

В соответствии с подпунктом 11 пункта 10.2 статьи 10 Устава Общества к компетенции Общего собрания акционеров относится утверждение аудитора Общества. По результатам конкурсных процедур, с учетом рекомендаций Комитета по аудиту Совет директоров предлагает и Общее собрание акционеров ПАО «МРСК Северо-Запада» утверждает независимого аудитора. Решением годового Общего собрания акционеров ПАО «МРСК Северо-Запада» от 29.05.2020 независимым аудитором Общества на 2020 г. было утверждено ООО «Эрнст энд Янг».

ООО «ЭРНСТ ЭНД ЯНГ»

Полное наименование:
Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»

Сокращенное наименование:
ООО «Эрнст энд Янг»

Место нахождения:
Россия, 115035, город Москва, Садовническая набережная 77, стр. 1

Почтовый адрес:
Россия, 115035, город Москва, Садовническая набережная 77, стр. 1

Телефоны:
+7 495 755-97-00, +7 495 755-97-01

Адрес в сети Интернет:
ey.com/ru/ru

Адрес электронной почты:
moscow@ru.ey.com

Полное наименование филиала:
Филиал Общества с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг» в г. Санкт-Петербурге

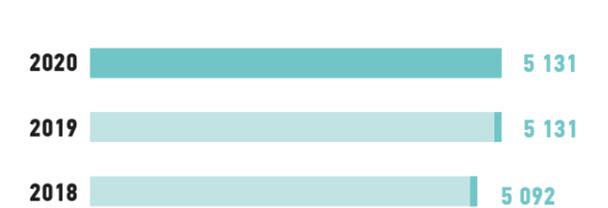
Место нахождения:
190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, Малая Морская ул., д. 23

Почтовый адрес:
190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, Малая Морская ул., д. 23

Вопрос определения размера оплаты услуг аудитора относится к компетенции Совета директоров Общества. В рамках договора на проведение аудита бухгалтерской отчетности, подготовленной в соответствии с РСБУ, и аудита консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 2020 г. размер вознаграждения аудитору составил 5 131 тыс. руб., в том числе НДС.

ООО «Эрнст энд Янг» неаудиторские услуги Обществу не оказывались.

Вознаграждения аудитору в динамике за 3 года, тыс. руб.



СИСТЕМА ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ И ИНСАЙДЕРСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 102-25

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на принимаемые деловые решения Обществом принимаются меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликтов интересов.

Для предотвращения случаев или возможности возникновения конфликта интересов на постоянной основе ведется декларирование конфликтов интересов кандидатов на замещение должностей и работников Общества, работа по проверке деклараций конфликтов интересов. Для разрешения возникающих в структурных подразделениях предконфликтных ситуаций и обеспечения исполнения реализации требований статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» создана и работает Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликтов интересов (далее — Комиссия).

В 2020 г. проверено 2 733 декларации конфликта интересов работников Общества. 117 работников (4,1%) не были охвачены декларированием по уважительным причинам (нахождение в декретном отпуске, длительная болезнь, увольнение в 1 квартале 2020 г.). В 2020 г. электронное декларирование прошло без накладок.

Оценка рисков возникновения конфликта интересов проводилась в том числе с учетом выявления фактов совместной трудовой деятельности близких родственников, которые могли стать причиной конфликта интересов; предоставления недостоверных либо неполных данных сотрудником и т.д.

Всего в исполнительном аппарате, филиалах и ДО Общества выявлено 1 174 «инцидента», из них по типу:

- 76,5% составил «Положительный ответ в декларации»;
- 12,4% – «В декларации сотрудника указан контрагент АСУ ДЗ»;
- 7,8% – «В декларации сотрудника указан контрагент АС АСИБ»;
- 2,2% – «Не полностью раскрытая информация в декларации»;
- менее 1% – «Не полностью раскрытая информация в декларации о родственнике», «В декларации сотрудника не указан Контрагент АС АСИБ», «В декларации сотрудника не указан родственника Контрагент АС АСИБ».

Большую часть составил тип инцидента «Положительный ответ в декларации», из которого большинство (4,2%) — положительный ответ на вопрос 1.1. декларации «Работа родственников в группе компаний «Россети»».

Все ситуации рассмотрены на предмет наличия подчиненности родственников друг другу. Часть родственников работают в различных ДЗО ПАО «Россети», часть в исполнительном аппарате и филиалах Общества в различных подразделениях. Подчиненность не выявлена, конфликт интересов отсутствует.

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ И АКЦИОНЕРОВ

СТРУКТУРА КАПИТАЛА

По состоянию на 31.12.2020 размер уставного капитала Компании составляет: 9 578 592 313 (девять миллиардов пятьсот семьдесят восемь миллионов пятьсот девяносто две тысячи триста тринадцать) руб. 80 копеек.

Сведения о каждой категории (типе) акций

Вид и категория акций	Обыкновенные именные
Форма выпуска	бездокументарные
Количество обыкновенных акций, шт.	95 785 923 138
Номинальная стоимость 1 (одной) ценной бумаги, руб.	0,10
Сведения о государственной регистрации эмиссии ценных бумаг	№1-01-03347-D

В соответствии с Уставом Общества количество объявленных акций Компании дополнительно к размещенным акциям составляет 1 076 862 (один миллион семьдесят шесть тысяч восемьсот шестьдесят две) штуки обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 10 (десять) копеек каждая на общую сумму по номинальной стоимости 107 686 (сто семь тысяч шестьсот восемьдесят шесть) рублей 20 копеек.

ПАО «Россети» является крупнейшим акционером, с долей участия в уставном капитале Общества 55,38%. Российской Федерации в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом принадлежит 88,89% обыкновенных акций ПАО «Россети» (см. таблицу «Статистическая информация о структуре акционерного капитала»). В таблице указаны доли федеральной и муниципальной собственности).

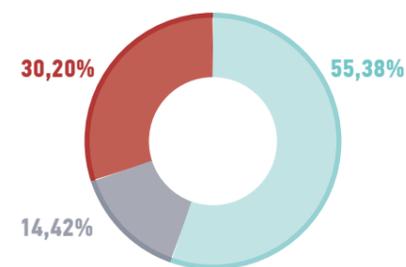
Решение об использовании специального права на участие Российской Федерации в управлении Обществом («золотая акция») не принималось.

Количество акций ПАО «Россети», находящихся в государственной собственности, по данным на 31 декабря 2020 года*

Владение акциями	% обыкновенных акций	% от уставного капитала
Федеральное агентство по управлению государственным имуществом	88,89	88,04

* Информация представлена на основании данных ежеквартального отчета ПАО «Россети» за 4 квартал 2020 г.

Структура акционерного капитала ПАО «МРСК Северо-Запада» по состоянию на 31.12.2020



- ПАО «Россети»
- EnergyO Solutions Russia Cyprus Limited
- Прочие



30%

Доля ценных бумаг ПАО «МРСК Северо-Запада», находящихся в свободном обращении (Free Float)⁸³

ПАО «МРСК Северо-Запада» не владеет информацией о существовании долей владения акциями, превышающих пять процентов, помимо уже раскрытых Обществом.

По состоянию на 31.12.2020 акции ПАО «МРСК Северо-Запада» не находились в собственности дочерних и зависимых обществ Компании.

Статистическая информация о структуре акционерного капитала

Тип держателя акций	31.12.2019		31.12.2020	
	Количество держателей	% от УК	Количество держателей	% от УК
Владельцы – физические лица	15 439	13,9537	16 443	14,2057
Владельцы – юридические лица, в т.ч.:	190	85,7423	183	84,8881
Федеральная собственность (РФ, субъекты РФ)	3	0,0035	3	0,0035
Муниципальная собственность	3	0,0104	3	0,0104
Номинальные держатели	9	0,0111	11	0,4032
Доверительные управляющие	10	0,2834	10	0,3730
Иностраный номинальный держатель	2	0,0039	1	0,1229
Счет неустановленных лиц	2	0,0056	2	0,0071
ВСЕГО	15 652	100,00	16 650	100,00

Количество акционеров, в том числе физических лиц

Тип держателя акций	31.12.2019		31.12.2020	
	Количество держателей	% от УК	Количество держателей	% от УК
Резиденты РФ	15 536	74,3100	16 589	74,5316
Нерезиденты РФ	114	25,6844	59	25,4613
Счет неустановленных лиц	2	0,0056	2	0,0071
ВСЕГО	15 652	100,00	16 650	100,00

География владельцев акций Компании на 31.12.2020 (нерезидентов РФ)

Страна	Количество акций	% от УК	Страна	Количество акций	% от УК
Австралия	1 180 964	0,0012	Молдова	917 598	0,0010
Болгария	2 630 000	0,0027	Норвегия	886 886 897	0,9259
Британские виргинские острова	30 297 300	0,0316	Острова Кайман	8 300 143 711	8,6653
Великобритания	10 515 278	0,0110	Республика Сейшелы	4 258 949	0,0044
Германия	3 098 883	0,0032	Содружество Багамы	6 767 807	0,0071
Израиль	1 063 105	0,0011	США	119 211 181	0,1245
Ирландия	3 443	0,0000	Узбекистан	220 000	0,0002
Кипр	14 859 067 893	15,5128	Финляндия	1 643 200	0,0017
Киргизия	60 000	0,0001	Швейцария	154 548 537	0,1613
Латвия	163	0,0000	Эстония	5 733 723	0,0060

⁸³ Согласно Методике расчета, утвержденной Московской Биржей, коэффициент free float рассчитывается как отношение количества акций в свободном обращении к общему количеству акций эмитента. Более детальная информация, а также нормативная база и методика расчета коэффициента free float опубликованы на официальном сайте Московской Биржи.

БИРЖЕВАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ЦЕННЫХ БУМАГАХ ОБЩЕСТВА

Акции ПАО «МРСК Северо-Запада» допущены к торгам на организованном рынке ценных бумаг с 2008 г. В настоящее время ценные бумаги Компании обращаются на российской фондовой бирже ПАО Московская Биржа в котировальном Списке ценных бумаг Второго уровня.

Площадка	Тикер	Включение в перечень внесписочных ценных бумаг	Дата начала торгов в котировальном списке «Б»	Дата начала торгов в котировальном списке «А» второго уровня	Дата включения в котировальный список Первого уровня по итогам реформы листинга	Дата включения в котировальный список Второго уровня по итогам реформы листинга
ММВБ	MRKZ	26.05.2008	29.12.2008	23.05.2011	09.06.2014	31.01.2017

Акции ПАО «МРСК Северо-Запада» включены в котировальный список Второго уровня 31 января 2017 г. решением ПАО Московская Биржа в рамках проведения реформы листинга.

Акции Компании включены в базы расчета индексов Московский Биржи:

Вес акций в базе расчета индекса на 31.12.2020	
МОЕХВМ1 (Индекс акций широкого рынка)	0,01%
МОЕХЕУ (Индекс Электроэнергетики)	0,6%
МОЕХ RegCo Index (Индекс компаний с регулируемой деятельностью)	0,41%

Рыночные характеристики

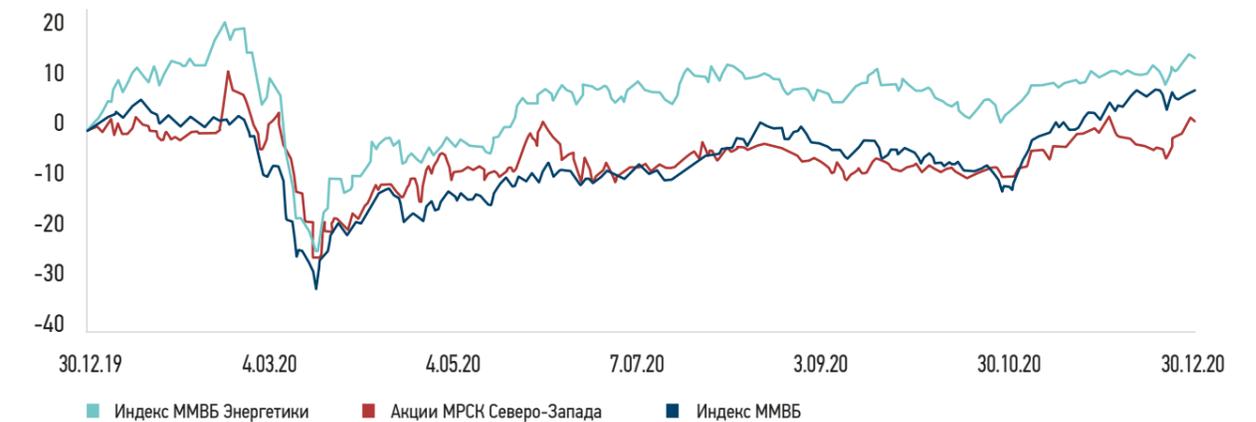
	Ед. изм.	29.12.2018	31.12.2019	31.12.2020	Изменение, %
Средневзвешенная цена	руб.	0,0549	0,0534	0,05435	1,78%
Капитализация*	млн руб.	5 258,65	5 138,91	5 205,96	1,3%
Объем торгов (за год до указанной даты)	млн руб.	433,93	772,48	563,99	-26,99%
	млн шт.	7 379,79	13 504,15	10 928,23	-19,08%

* Рыночная капитализация определяется как произведение рыночной цены, рассчитанной на последний торговый день года, на общее количество выпущенных акций Компании.

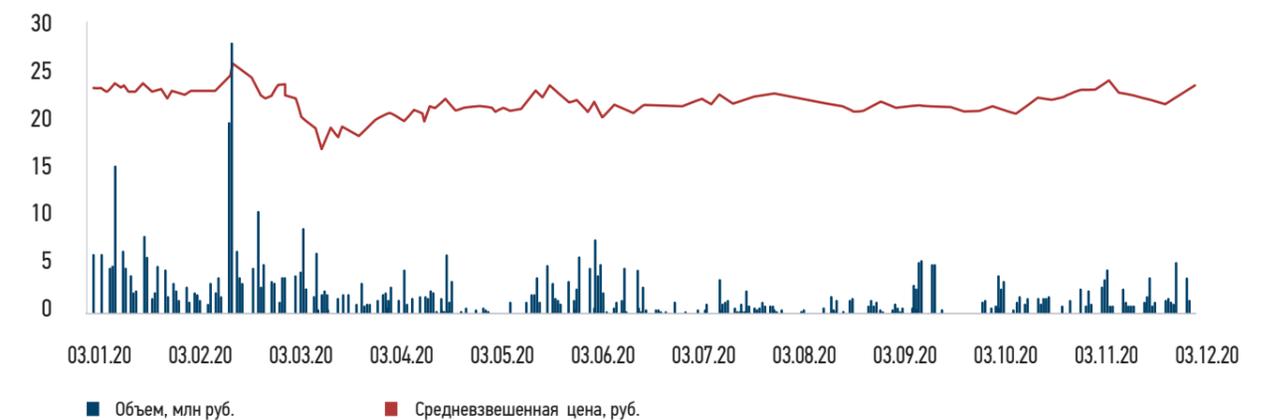
Капитализация, млн руб.



Динамика котировок акций ПАО «МРСК Северо-Запада» в сравнении с динамикой Индекса МосБиржи (МОЕХ) и Индекса МосБиржи электроэнергетики (МОЕХЕУ) в 2020 году



Динамика цены и объема торгов ПАО «МРСК Северо-Запад» на Московской бирже в 2020 году



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНВЕСТОРАМИ И АКЦИОНЕРАМИ

Одним из принципов, на котором основывается корпоративное управление в Компании, является прозрачность, то есть обеспечение своевременного раскрытия достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся деятельности Компании, а также свободный доступ к такой информации всех заинтересованных лиц.

Деятельность Компании по раскрытию информации имеет своей главной целью обеспечение максимально высокой степени доверия акционеров, потенциальных инвесторов, контрагентов и иных заинтересованных лиц к Компании путем предоставления им информации, для принятия указанными лицами обоснованных и взвешенных решений в отношении Компании и ее ценных бумаг.

В Компании обеспечен бесплатный доступ к системе «Личный кабинет акционера», функционирующей на базе сайта регистратора Общества, посредством которого держатели акций могут получать интересующую информацию в режиме [онлайн](#), а также реализовать свои права.

В области раскрытия информации ПАО «МРСК Северо-Запада» в первую очередь руководствуется требованиями:

- Федерального закона «Об акционерных обществах»;
- Федерального закона «О рынке ценных бумаг»;
- Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг (утвержденного Банком России 30.12.2014 №454-П);
- Кодекса корпоративного управления, утвержденного Советом директоров Компании;
- Приказа Общества от 13.10.2017 №715 «О порядке раскрытия информации эмитентом эмиссионных ценных бумаг — ПАО «МРСК Северо-Запада»».

Следуя принципам открытости и прозрачности управления, Компания стремится к тому, чтобы информация о деятельности Компании, ценных бумагах Компании оперативно становилась доступной одновременно всем заинтересованным лицам.

В качестве средства информирования заинтересованных лиц ПАО «МРСК Северо-Запада» использует официальный сайт в сети Интернет (www.mrsksevzap.ru).

Также, в соответствии с законодательством Российской Федерации, информация, подлежащая раскрытию в соответствии с требованиями, установленными Банком России, публикуется на [странице](#) в сети Интернет, предоставляемой уполномоченным информационным агентством (Интерфакс-ЦРКИ).

Компания не ограничивается информацией, обязательное раскрытие которой предусмотрено нормативно-правовыми актами Российской Федерации, а дополнительно раскрывает иную информацию, которая обеспечивает высокую степень прозрачности Компании и способствует достижению целей реализуемой Компанией политики раскрытия информации. В частности, на корпоративном сайте ежеквартально публикуется бухгалтерская (финансовая) отчетность Компании, подготовленная в соответствии с РСБУ, консолидированная финансовая отчетность Компании, подготовленная в соответствии с МСФО, другая информация о Компании и ее деятельности.

Компания раскрывает инсайдерскую информацию, понятие, перечень, а также порядок раскрытия которой определены Положением об инсайдерской информации Компании, новая редакция которого утверждена Советом директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» 31.07.2019 (протокол №328/5). С текстом Положения можно ознакомиться на [сайте](#) Общества.

Для обеспечения равного доступа к информации всех заинтересованных участников и, в частности, обеспечения информационных прав и интересов иностранных акционеров и инвесторов Компания поддерживает англоязычную версию корпоративного сайта.

С целью поддержания высокого уровня открытости компании, формирования положительного имиджа Общество принимает участие в российских конкурсах Годовых отчетов эмитентов, которые ежегодно проводят ПАО Московская Биржа совместно с Медиагруппой РЦБ, рейтинговым агентством «Эксперт РА» и зарубежных (ARC Awards, LACP, MarCom Awards и др.).



Качество подготовки Годового отчета Общества за 2019 год высоко оценено российским и международным профессиональным сообществом. Годовой отчет получил гран-при международного конкурса годовых отчетов ARC Awards, как лучший отчет среди годовых отчетов российских компаний, кроме того, занял II место в номинации «Электроэнергетическая компания».

В 2020 г. Годовой отчет Общества третий год подряд стал призером Ежегодного конкурса годовых отчетов ПАО Московская Биржа. На XXIII Ежегодном конкурсе годовых отчетов ПАО Московская Биржа Отчет занял 3 место в основной номина-

ции «Лучший годовой отчет компании с капитализацией до 40 млрд рублей». Согласно Экспертному заключению, Отчет выполнен на высоком профессиональном уровне и во многом соответствует передовой практике раскрытия информации.

ВЫПОЛНЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ В 2020 ГОДУ

С целью обеспечения потребности инвестиционного сообщества в доступе к существенной информации, Компания осуществляет регулярные устные и письменные двусторонние коммуникации с акционерами и инвесторами, профессиональными участниками рынка ценных бумаг.

26 августа 2020 г. Компания провела телефонную конференцию для представителей инвестиционного сообщества, посвященную итогам деятельности за 6 месяцев 2020 г. по МСФО. Участие в конференции приняли представители ведущих банков и инвестиционных компаний (Renaissance Capital, Sovia Capital и другие). Представители инвестиционного сообщества высоко оценили готовность руководства компании к диалогу и качество раскрытия информации.

Также ПАО «МРСК Северо-Запада» поддерживает регулярный диалог с представителями инвестиционного сообщества в иных формах.

Для удобства акционеров и всех заинтересованных лиц в разделе «Ответы на вопросы акционеров» корпоративного сайта Компании опубликованы ответы на наиболее часто возникающие вопросы. Аналитические презентационные материалы по отчетности МСФО размещаются на [сайте](#) Общества.

С 2019 г. Обществом введена практика организации работы [Горячей линии](#) для оперативной связи акционеров с Обществом и [Форума акционеров](#) в период подготовки и проведения Общих собраний акционеров.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ ESG-ИНВЕСТОРОВ

С целью повышения доверия инвесторов, потребителей и иных заинтересованных лиц, Общество старается максимально полно отразить в Отчете информацию о факторах устойчивого развития, которые принимают во внимание социально ответственные инвесторы при принятии инвестиционных решений (экологические, социальные факторы и факторы корпоративного управления, связанные с деятельностью Общества, далее также – ESG факторы).

В 2020 г. с целью повышения качества раскрытия информации при подготовке Годового отчета за 2019 год Компания привлекла независимую аудиторскую организацию для подтверждения соответствия Отчета основному варианту применения Стандартов GRI SRS.

При подготовке настоящего Отчета Обществом учитывались рекомендации независимой аудиторской организации по дальнейшему развитию системы подготовки отчетности в области устойчивого развития ПАО «МРСК Северо-Запада».

НАЛИЧИЕ ESG-РЕЙТИНГА

По результатам исследования Рейтингового Агентства АК&М, Годовой отчет ПАО «МРСК Северо-Запада» за 2019 год набрал 74,8 баллов в Рейтинге Отчетности об устойчивом развитии. Отчет отнесен ко второй группе Компаний с оценкой «Высокий уровень раскрытия в отчетах информации об устойчивом развитии».

«Список участников формировался из списка 300 крупнейших промышленных, энергетических, транспортных, торговых и связанных компаний по выручке. В итоговый рейтинг вошла 61 компания, опубликовавшая в сети Интернет отчетность об устойчивом развитии за 2019 год. Отчеты 26 компаний попали в две первые высшие группы. Отчеты этих компаний характеризуются полнотой и содержат основные показатели своей деятельности в интересах общества»
<https://akmrating.ru/rejtingotchetnostiesg/>.

КАЛЕНДАРЬ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ НА 2021 ГОД

МАРТ. Публикация презентации по отчетности по МСФО за 2020 год.

АПРЕЛЬ-МАЙ. Проведение встреч с миноритарными акционерами перед проведением годового Общего собрания акционеров.

МАЙ-ИЮНЬ. Годовое Общее собрание акционеров.

ИЮНЬ. Петербургский международный экономический форум (при условии организации встреч с аналитиками и инвесторами). Инвестиционная конференция Renaissance Capital (при условии получения приглашения).

ИЮЛЬ-АВГУСТ. АТОН «День электроэнергетического сектора» (при условии получения приглашения).

АВГУСТ. Публикация презентации по отчетности МСФО за 3 и 6 месяцев, закончившихся 30 июня 2021 года. Проведение конференц-звонка.

НОЯБРЬ. Финансовая группа БКС «День энергетики» (при условии получения приглашения).

С полной версией План-графика мероприятий ПАО «МРСК Северо-Запада» по взаимодействию с инвестиционным сообществом на 2021 год можно ознакомиться на [сайте](#) Общества.



ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

ПАО «МРСК Северо-Запада» основывает политику распределения чистой прибыли на балансе интересов компании и ее акционеров, на повышении инвестиционной привлекательности компании и ее капитализации, на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством РФ, Уставом компании и ее внутренними документами.

Дивидендная политика Компании разработана в соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 29.05.2017 №1094-р и определяется положением о дивидендной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества от 02.02.2018 (протокол №265/20).

Основные принципы дивидендной политики Общества:

- расчет дивидендов основан на использовании прибыли без учета влияния переоценки финансовых вложений;
- необходимость поддержания требуемого уровня финансового и технического состояния Общества (выполнение инвестиционной программы), обеспечение перспектив развития Общества;
- соответствие принятой в Обществе практики начисления и выплаты дивидендов законодательству РФ и наилучшим стандартам корпоративного поведения;
- оптимальное сочетание интересов Общества и акционеров;

- необходимость повышения инвестиционной привлекательности Общества и его капитализации;
- обеспечение прозрачности (понятности) механизма определения размера дивидендов и их выплаты;
- дивиденды по обыкновенным акциям выплачиваются только в случае выплаты в полном объеме в соответствии с Уставом Общества дивидендов по привилегированным акциям (в случае размещения привилегированных акций Общества).

Общество стремится наряду с ростом капитализации увеличивать размер выплачиваемых акционерам дивидендов, исходя из размера полученной чистой прибыли за отчетный финансовый период и потребностей развития производственной и инвестиционной деятельности Общества.

Рекомендуемая сумма дивидендных выплат определяется Советом директоров на основе финансовых результатов деятельности Общества, при этом Совет директоров будет стремиться обеспечить положительную динамику величины дивидендных выплат акционерам из года в год.

История дивидендных выплат

	2018 (за 2017 г.)	2019 (за 2018 г.)	2019 (за 9 мес. 2019 г.)	2020 (за 2019 г.)
Дивиденды на одну обыкновенную акцию, руб.		0,003985	0,00199999807	0,0012724293
Сумма начисленных дивидендов, тыс. руб.		381 707	191 570	121 881**
Доля чистой прибыли, направленной на выплату дивидендов, %		63,7	-	56,6
Сумма выплаченных дивидендов, тыс. руб.		376 503	Выплата дивидендов началась в 2020 г.	308 837
Дивидендная доходность акций*, %	-	7,16	3,51	5,72
Дата объявления		25.06.2019	14.01.2020	09.06.2020

Дата фактической выплаты

Срок выплаты дивидендов номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему составляет не более 10 рабочих дней, другим зарегистрированным в реестре акционерам – 25 рабочих дней с даты составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов.

* Дивидендная доходность акций рассчитывается на дату принятия решения о размере годовых дивидендов как соотношение годовых дивидендов, выплачиваемых на одну акцию, и медианного значения рыночных цен этой акции за отчетный год.

** Указана величина начисленных дивидендов за 4 квартал 2019 г.

Доля выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов за 2018 г. составила 98,64%. При этом по итогам работы Общества за 9 месяцев 2019 г. начислены промежуточные дивиденды в размере 191 570 тыс. руб. По итогам работы за 2019 год в целом были начислены дивиденды в размере 121 881 тыс. руб. Таким образом, общий размер дивидендов за 2019 год составил 313 451 тыс. руб. Доля выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов за 2019 г. составила 98,53%. Дивиденды выплачены всем лицам, включенным в дивидендную ведомость, за исключением лиц, не представивших достоверных и полных реквизитов, необходимых для выплаты дивидендов.



313 451

тыс. руб.

общий размер дивидендов за 2019 год

Распределение прибыли за 2017–2019 гг.*

	За 2017 г. (ГОСА 2018)	За 2018 г. (ГОСА 2019)	За 9 мес. 2019 г. (ВОСА 2019)**	За 2019 г. (ГОСА 2020)
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода, тыс. руб.	-2 441 462	599 356	195 656	553 876
Нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода, тыс. руб., в т. ч.:				
Резервный фонд	0	29 968	-	11 091
Прибыль на развитие	0	0	-	229 334
Дивиденды	0	381 707	191 570	313 451
Погашение убытков прошлых лет	0	187 681	-	0

* Информация о распределении прибыли в соответствии с решениями годовых общих собраний (ГОСА)
ГОСА 2018 (за 2017 г.) - Протокол ГОСА №13 от 07.06.2018
ГОСА 2019 (за 2018 г.) - Протокол ГОСА №14 от 14.06.2019
ГОСА 2020 (за 2019 г.) - Протокол ГОСА №16 от 29.05.2020

** ВОСА 2019 (за 9 месяцев 2019 г.) - Протокол ВОСА №15 от 31.12.2019 содержит информацию только о размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по результатам 9 месяцев.

С Протоколами Общих собраний акционеров можно ознакомиться на [сайте](#) Компании.

ИНФОРМАЦИЯ О КРУПНЫХ СДЕЛКАХ И СДЕЛКАХ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ

В 2020 г. существенные сделки с государственными компаниями и с акционерами Общества, владеющими не менее 5% голосующих акций Общества, а также сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, Обществом не совершались.

Информация о перечне совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с главой XI Федерального закона «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, представлена в [Приложении 31](#) «Информация о крупных сделках и сделках, совершенных ПАО «МРСК Северо-Запада» в 2020 году, признаваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации сделками, в совершении которых имелась заинтересованность».

Отчет подписан Генеральным директором Общества. На заседании Ревизионной комиссии 13.04.2021 (протокол №3) проведена оценка достоверности Отчета о заключенных Обще-

ством в отчетном году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Решением Совета директоров Общества от 26.04.2021 (протокол №395/31) утвержден Отчет о заключенных Обществом в 2020 г. сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Информация о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, также размещена для ознакомления на [сайте](#) Общества.

ИНФОРМАЦИЯ О ЗНАЧИМЫХ СУДЕБНЫХ ПРОЦЕССАХ

На основании решения Наблюдательного совета (НП) «Совет рынка» от 21.12.2017 ПАО «Архэнергосбыт» был лишен статуса субъекта оптового рынка электрической энергии и мощности и исключен из реестра субъектов оптового рынка. Приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 22.12.2017 №1202 статус гарантирующего поставщика электрической энергии в отношении зоны деятельности ПАО «Архэнергосбыт» с 1 января 2018 г. присвоен ПАО «МРСК Северо-Запада» (с 01 октября 2018 г. приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 14.09.2018 №763 статус гарантирующего поставщика в отношении зоны деятельности ПАО «МРСК Северо-Запада» присвоен ООО «ТЭК-2 Энергосбыт»).

Определением Арбитражного суда Карачаево-Черкесской Республики от 29.12.2017 по заявлению ООО «МЕТЭК» в отношении ПАО «Архэнергосбыт» возбуждено дело о несостоятельности (банкротстве) (№А25-2825/2017).

20.12.2018 ПАО «Архэнергосбыт» признано банкротом в отношении него введена процедура банкротства - конкурсное производство, конкурсным управляющим назначен Иосипчук В.А. Судебное заседание по рассмотрению отчета о результатах проведения конкурсного производства назначено на 30.05.2019.

В 2018 г. Обществом были поданы четыре заявления о включении в реестр требований кредиторов ПАО «Архэнергосбыт» требований на общую сумму 3,5 млрд руб., из которых 3,059 млрд руб. - сумма задолженности, 0,5 млрд руб. - сумма неустойки, процентов. По результатам их рассмотрения требования Общества удовлетворены судом в полном объеме.

В феврале 2019 г. Обществом предъявлено еще одно заявление о включении в реестр требований кредиторов ПАО «Архэнергосбыт» требований на общую сумму 20,8 млн руб., из которых 20,5 млн руб. - сумма задолженности, 0,3 млн руб. - сумма неустойки. Рассмотрение заявления назначено судом на 18.04.2019. По результатам его рассмотрения требования Общества удовлетворены судом в полном объеме.

Определением суда от 17.11.2020 срок процедуры конкурсного производства ПАО «Архэнергосбыт» продлен на шесть месяцев. Судебное заседание по рассмотрению отчета о результатах проведения конкурсного производства назначено на 13.05.2021.

На основании решения Наблюдательного совета Ассоциации «НП Совет рынка» от 23.03.2018 ПАО «Вологдаэнергосбыт» лишено статуса Гарантирующего поставщика на территории Вологодской области. Приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 23.03.2018 №178 статус

гарантирующего поставщика в отношении зоны деятельности ПАО «Вологдаэнергосбыт» присвоен ПАО «МРСК Северо-Запада» с 01.04.2018.

16.04.2018 Обществом подано заявление о признании ПАО «Вологдаэнергосбыт» банкротом (несостоятельным) и включении в реестр требований на сумму 7,3 млн руб., из которой 6,1 млн руб. составляет задолженность. Заявление было принято судом к производству и возбуждено дело о несостоятельности (банкротстве) ПАО «Вологдаэнергосбыт» (дело №А25-846/2018).

15.10.2018 требования Общества на сумму 7,3 млн руб. оставлены судом без рассмотрения в связи с оплатой задолженности со стороны третьего лица - АО «Финэнергоинвест».

Определением суда от 28.12.2018 в отношении ПАО «Вологдаэнергосбыт» введена процедура банкротства - наблюдение сроком на 5 месяцев, временным управляющим утвержден Яковенко И.А. Судебное заседание по рассмотрению отчета временного управляющего назначено на 16.05.2019. Определением суда от 20.08.2019 рассмотрение результатов процедуры наблюдения отложено на 12.11.2019.

По состоянию на 30.09.2019 Обществом были поданы 8 заявлений о вступлении в дело о банкротстве ПАО «Вологдаэнергосбыт» (без учета заявления, поданного Обществом 16.04.2018 о признании ПАО «Вологдаэнергосбыт» банкротом и включении требований в реестр кредиторов на общую сумму 457 млн рублей, из которых 406 млн руб. - сумма задолженности, 51 млн руб. - сумма неустойки. Арбитражным судом Карачаево-Черкесской Республики рассмотрены восемь заявлений Общества и включены в реестр кредиторов ПАО «Вологдаэнергосбыт». Также Обществом подано девятое заявление на сумму 0,08 млн руб., по результатам рассмотрения которого в процедуре конкурсного производства 30.01.2020 указанное заявление удовлетворено.

19.11.2019 ПАО «Вологдаэнергосбыт» признано банкротом в отношении него введена процедура банкротства - конкурсное производство, конкурсным управляющим назначен Соломонов А.С. Судебное заседание по рассмотрению отчета о результатах проведения конкурсного производства назначено на 29.04.2020.

Определением суда от 29.10.2020 срок процедуры конкурсного производства ПАО «Вологдаэнергосбыт» продлен на шесть месяцев. Судебное заседание по рассмотрению отчета конкурсного управляющего о результатах проведения конкурсного производства назначено на 22.04.2021.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 101

ОБ ОТЧЕТЕ И СУЩЕСТВЕННОСТИ

ХАРАКТЕРИСТИКА ОТЧЕТА

ЦИКЛ ОТЧЕТНОСТИ Годовой, за период с 01.01.2020 по 31.12.2020

ФОРМАТ ОТЧЕТА Годовой интегрированный отчет ПАО «МРСК Северо-Запада»

МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ ОТЧЕТНОСТИ



Стандарты по отчетности в области устойчивого развития, GRI Sustainability Reporting Standards (основной вариант соответствия, Core option, Таблица соответствия приведена в разделе «Таблица соответствия Стандартам»).



Отраслевое приложение GRI G4 для электроэнергетической отрасли, The Electric Utilities Sector Disclosures.



Международный стандарт интегрированной отчетности, The International <IR> Framework (Таблица соответствия приведена в разделе «Таблица соответствия Стандартам»).



Стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами, AA1000 Stakeholder Engagement Standard (2015).

РОССИЙСКИЕ СТАНДАРТЫ ОТЧЕТНОСТИ И НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Положение о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденное Центральным банком Российской Федерации от 30.12.2014 №454-П.

Кодекс корпоративного управления Банка России.

ТРЕБОВАНИЯ ПАО «РОССЕТИ» К ФОРМИРОВАНИЮ ОТЧЕТНОСТИ ДОЧЕРНИХ КОМПАНИЙ

Рекомендации для подготовки годового отчета по итогам 2020 года для ДЗО ПАО «Россети».

ДАТА ПУБЛИКАЦИИ ПРЕДЫДУЩЕГО ОТЧЕТА Май 2020 г.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Данный Отчет представляет результаты ПАО «МРСК Северо-Запада», его филиалов, дочерних и зависимых обществ.

Отчет раскрывает производственные и финансовые результаты, а также содержит обзор деятельности в области корпоративной и социальной ответственности в 2020 г. Если не указано иное, финансовые показатели, представленные в Годовом отчете, приведены и рассчитаны на основе консолидированной финансовой отчетности по МСФО. Информация о результатах деятельности, содержащаяся в данном документе, представляет собой консолидированные данные по Группе «МРСК Северо-Запада».

Переформулировок показателей по сравнению с предыдущим годом не было.

ВЕРИФИКАЦИЯ ОТЧЕТНОЙ ИНФОРМАЦИИ

В 2020 г. при подготовке отчета за 2019 год Компания привлекла независимую аудиторскую организацию ФБК Grant Thornton для подтверждения соответствия Отчета основному варианту применения Стандартов GRI SRS. По итогам аудита ФБК Grant Thornton была высказана рекомендация по полному раскрытию показателя GRI 102-8. В частности, раскрыть разбивки численности работников по договору о найме (в том числе в разбивке по полу и региону) и по типу занятости (в том числе в разбивке по полу). Данная рекомендация учтена в настоящем Отчете.

Отчетная информация также подтверждена заключениями:

- независимой аудиторской организацией ООО «Эрнст энд Янг», подтверждающей достоверность бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ и достоверность консолидированной финансовой отчетности по МСФО;
- представителями заинтересованных сторон в ходе проведения процедуры общественного подтверждения Отчета (Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности Отчета приведено в разделе «Информация об Отчете»).

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННОСТИ ТЕМ

Компания разделяет и использует основные принципы международной отчетности в области устойчивого развития, которые представлены на схеме «Принципы определения содержания отчета».

ПРИНЦИПЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ОТЧЕТА

- Существенность
- Охват заинтересованных сторон
- Контекст устойчивого развития
- Полнота
- Сбалансированность
- Сопоставимость
- Точность
- Своевременность
- Ясность
- Надежность

При подготовке настоящего Отчета Компанией совместно с представителями основных групп заинтересованных сторон определены существенные темы для раскрытия их в Отчете. Проведено анкетирование представителей основных групп заинтересованных сторон.

Респонденты оценивали значимые темы по двум параметрам:

- влияние темы на оценки и принятие решений заинтересованными сторонами;
- воздействие Компании на экономику, окружающую среду и социальную сферу.

По результатам анкетирования сформирована матрица существенности. Темы на основании агрегированных оценок поделены на три группы по степени существенности:

- Группа I – существенные темы, набравшие более 2,5 баллов хотя бы по одному параметру;
- Группа II – менее существенные темы, набравшие от 2,0 до 2,5 баллов хотя бы по одному параметру;
- Группа III – несущественные темы, набравшие менее 2,0 баллов по обоим параметрам.

Границы тем: ПАО «МРСК Северо-Запада», включая все филиалы и ДЗО.

Существенные изменения охвата и границ раскрываемых тем по сравнению с предыдущими отчетами отсутствуют.

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ



ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПОДГОТОВКУ ОТЧЕТА

Отчет утверждается решениями Совета директоров (предварительно) и годового Общего собрания акционеров ПАО «МРСК Северо-Запада».

GRI 102-46

GRI 102-43
GRI 102-44

GRI 103-1

GRI 102-49

GRI 102-47

GRI 102-32

ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОВЕТА РСПП ПО НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 102-56

Годовой отчет ПАО «МРСК Северо-Запад» за 2020 год прошел общественное заверение в Совете РСПП по нефинансовой отчетности.

С Заключением Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Годового отчета ПАО «МРСК Северо-Запада» за 2020 год с целью общественного заверения можно ознакомиться на [сайте](#) Общества.



ТАБЛИЦЫ СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

GRI 102-55

Показатель GRI	Раскрытие информации в Отчете	Раздел Отчета / номер приложения к Отчету	Исключенная информация / комментарии
GRI 101	Основные положения 2016	Характеристика Отчета, с. 236	
GRI 102 СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ 2016			
1. Профиль организации			
GRI 102-1	Наименование организации	Адреса и контакты, с. 246	
GRI 102-2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Ключевые показатели деятельности, с. 24	Основные виды деятельности – передача электроэнергии и технологическое присоединение потребителей к сетям, а также продажа электроэнергии конечному потребителю на территории Северо-Западного региона России.
GRI 102-3	Расположение штаб-квартиры организации	Адреса и контакты, с. 246	196247, Россия, г. Санкт-Петербург, пл. Конституции, дом 3, литер А, помещение 16Н
GRI 102-4	География деятельности	География деятельности компании, с. 28	
GRI 102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Адреса и контакты, с. 246	
GRI 102-6	Рынки, на которых работает организация	География деятельности компании, с. 28 Производственные результаты, с. 56, 60	
GRI 102-7	Масштаб организации	Ключевые показатели деятельности, с. 24; География деятельности компании, с. 28; Передача электроэнергии и потери, с. 56; Анализ финансовых результатов, с. 86; Численность и структура персонала, с. 117. В части структуры капитала см. с. 11 Консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2020 год	
GRI 102-8	Информация о сотрудниках и работниках Компании	Кадровая и социальная политика, с. 118	
GRI 102-9	Описание цепочки поставок	Бизнес-модель, с. 32	
GRI 102-10	Существенные изменения в границах организации и ее цепочке поставок		За отчетный период существенных изменений в цепочке поставок не произошло.
GRI 102-11	Принцип предосторожности		ПАО «МРСК Северо-Запада» в соответствии с принципом предосторожности стремится избегать предполагаемого вреда окружающей среде, даже если нет доказанных научных данных, что тот или иной вид деятельности такой вред причиняет. На стадии разработки проектной документации на строительство/реконструкцию электросетевых объектов проводится оценка воздействия их деятельности на окружающую среду и принимаются проектные решения, предполагающие предотвращение или минимизацию возможного негативного влияния.
GRI 102-12	Инициативы, хартии и принципы, которые поддерживает организация		<ul style="list-style-type: none"> Международный стандарт ISO 9001-2015 (ГОСТ ISO 9001-2015) «Система менеджмента качества. Требования». Международный стандарт ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по использованию». Рекомендации Глобальной инициативы по отчетности (GRI Standards, SRS). Рекомендации Международного стандарта по интегрированной отчетности (ИО). Антикоррупционная хартия российского бизнеса.

Показатель GRI	Раскрытие информации в Отчете	Раздел Отчета / номер приложения к Отчету	Исключенная информация / комментарии
GRI 102-13	Членство в ассоциациях, отраслевых и/или национальных и международных организациях по защите интересов		<ul style="list-style-type: none"> АНО «Стратегическое партнерство «Северо-Запад». Ассоциация «Некоммерческое партнерство территориальных сетевых организаций». Ассоциация «Некоммерческое партнерство «Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью». Некоммерческое партнерство «Научно-технический совет Единой энергетической системы». Некоммерческое партнерство «Союз энергоаудиторов и энерго-сервисных компаний». Союз – «Саморегулируемая организация – Межрегиональное отраслевое объединение работодателей «Объединение организаций, осуществляющих строительство, реконструкцию и капитальный ремонт энергетических объектов, сетей и подстанций «Энергострой». Некоммерческое партнерство «Объединение организаций, осуществляющих подготовку проектной документации энергетических объектов, сетей и подстанций «Энергопроект». Саморегулируемая организация Ассоциация некоммерческое партнерство «ЭнергоПрофАудит». СРО Ассоциация «Объединение строителей Санкт-Петербурга». Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики «Энергетическая работодателская ассоциация России» (Ассоциация «ЭРА России»).
2. Стратегия			
GRI 102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение Председателя Совета директоров, с. 20	
3. Этика и добросовестность			
GRI 102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Ответственный бизнес, с. 142; Общая информация о корпоративном управлении в Компании, с. 162	
GRI 102-17	Механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении		<p>Согласно п. 13.3 Кодекса корпоративной этики и должностного поведения работников, утвержденного Советом директоров Общества 03.05.2017 (протокол №240/31), если работник не знает, как повести себя в сложной ситуации, описанной в Кодексе, или столкнулся с ситуацией, связанной с нарушением изложенных в Кодексе правил, он может обратиться за консультацией, советом или помощью:</p> <ul style="list-style-type: none"> к своему непосредственному руководителю; в подразделение, на которое возложены функции по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
4. Корпоративное управление			
GRI 102-18	Структура корпоративного управления	Общая информация о корпоративном управлении в Компании, с. 162	
GRI 102-22	Состав высшего органа управления и его комитетов	Состав Совета директоров, с. 174, 175 Комитеты Совета директоров, с. 186, 189, 191, 193, 195	
GRI 102-23	Председатель высшего органа управления	Состав Совета директоров, с. 176	
GRI 102-25	Конфликт интересов	Система предотвращения конфликтов интересов и инсайдерская информация, с. 225	
GRI 102-26	Роль высшего органа управления в определении целей, принципов и стратегии	Совет директоров, с. 168 Комитет по стратегии, с. 190	
GRI 102-28	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	Независимая оценка деятельности Совета директоров, с. 182	
GRI 102-30	Эффективность процесса управления рисками	Система управления рисками, с. 209	
GRI 102-32	Должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации и обеспечивающего охват всех существенных аспектов	Ответственность за подготовку Отчета, с. 237	

Показатель GRI	Раскрытие информации в Отчете	Раздел Отчета / номер приложения к Отчету	Исключенная информация / комментарии
GRI 102-35	Политика вознаграждения членов высшего органа управления и исполнительных руководителей высшего ранга	Система вознаграждения в Компании, с. 201	
GRI 102-36	Процесс определения размера вознаграждения	Система вознаграждения членов Совета директоров, с. 201; Система вознаграждения членов комитетов Совета директоров, с. 203; Система вознаграждения Генерального директора и членов Правления, с. 204	
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
GRI 102-40	Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 111	
GRI 102-41	Доля сотрудников, охваченных коллективным договором	Современные стандарты в области устойчивого развития, с. 17	Коллективный договор распространяется на всех сотрудников ПАО «МРСК Северо-Запада».
GRI 102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 110	
GRI 102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 111 Определение существенности тем, с. 237	
GRI 102-44	Ключевые темы и опасения, поднятые стейкхолдерами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 111 Определение существенности тем, с. 237	
6. Общие сведения об отчете			
GRI 102-45	Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность		В состав консолидированной финансовой отчетности включены показатели деятельности ПАО «МРСК Северо-Запада», включая все филиалы, АО «Псковэнергоагент», АО «Псковэнергообит», АО «Энергосервис Северо-Запада» и ОАО «Лесная сказка». Данные компании по существенным для них темам охвачены также Отчетом о деятельности в области устойчивого развития.
GRI 102-46	Определение содержания и границ отчета	Определение существенности тем, с. 237	
GRI 102-47	Список существенных тем	Определение существенности тем, с. 237	
GRI 102-48	Переформулировки показателей	Характеристика Отчета, с. 236	
GRI 102-49	Изменения в списке существенных тем и границах раскрытия тем	Определение существенности тем, с. 237	
GRI 102-50	Отчетный период	Характеристика Отчета, с. 236	
GRI 102-51	Дата публикации последнего отчета	Характеристика Отчета, с. 236	
GRI 102-52	Цикл отчетности	Характеристика Отчета, с. 236	
GRI 102-53	Контактная информация	Адреса и контакты, с. 247	
GRI 102-54	Вариант подготовки отчета «в соответствии» со стандартами GRI, выбранный организацией	Характеристика Отчета, с. 236	
GRI 102-55	Указатель содержания GRI	Указатель содержания GRI, с. 239	
GRI 102-56	Внешнее подтверждение	Характеристика отчета, с. 236 Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности, с. 238	
GRI 103. ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ 2016			
GRI 103-1	Объяснение существенности темы и ее границы	Определение существенности тем, с. 237	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Указано отдельно для каждой существенной темы	

Показатель GRI	Раскрытие информации в Отчете	Раздел Отчета / номер приложения к Отчету	Исключенная информация / комментарии
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Указано отдельно для каждой существенной темы	
СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (ГРУППА I НА МАТРИЦЕ СУЩЕСТВЕННОСТИ)			
ПОВЫШЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ			
GRI 201. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ 2016			
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Стратегические приоритеты и перспективы развития, с. 39	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Стратегические приоритеты и перспективы развития, с. 40	
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Прямая созданная и распределенная экономическая стоимость, с. 96	
GRI 201-3	Обязательства организации, связанные с установленными льготами и пенсионными планами		Информация об обязательствах Группы МРСК Северо-Запада по пенсионным программам с установленными выплатами приведены в примечании 27 к консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2020 г., см. http://www.mrsksevzap.ru/id_1yearfinreport#tab2 .
GRI 201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	Приложение 1. Основные финансово-экономические показатели Группы по МСФО. Структура капитала, с. 226	Признание оценочных обязательств по налогу на имущество на сумму 1 088 млн руб. обусловлено решением арбитражного суда в пользу налогового органа по выездной налоговой проверке за 2013–2015 гг. Оценочное обязательство создано исходя из максимального негативного налогового риска за 2013–2020 гг. по аналогичным объектам, переквалифицированным налоговым органом в объекты недвижимого имущества
МЕНЕЕ СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (ГРУППА II НА МАТРИЦЕ СУЩЕСТВЕННОСТИ)			
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА И РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ			
GRI 203. НЕПРЯМОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ 2016			
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Инвестиционная деятельность, с. 50	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Инвестиционная деятельность, с. 50, 52	
GRI 203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Приоритетные инвестиционные проекты, завершённые в 2020 году, с. 55	
УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ			
GRI 204. ПРАКТИКИ ЗАКУПОК 2016			
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Закупочная деятельность, с. 144	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Закупочная деятельность, с. 146	
GRI 204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Бизнес-модель, с. 32	
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ			
GRI 205. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ 2016			
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Антикоррупционная политика, с. 148	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Антикоррупционная политика, с. 150, 151	
GRI 205-1	Подразделения, оцененные на риски коррупции		В 2020 г. была проведена идентификация и оценка коррупционных рисков. Согласно распоряжению от 03.09.2020 №440р «О документации в рамках совершенствования систем внутреннего контроля и управления рисками Общества в соответствии с новыми методологическими подходами» утвержден реестр коррупционных рисков, содержащий 15 рисков бизнес-процессов по категориям: • Управление активами, в т.ч. непрофильными активами; • Закупочная деятельность; • Коммерческий учет и реализация услуг по передаче электроэнергии; • Технологическое присоединение; • Безопасность; • Бухгалтерский, налоговый учет и отчетность, МСФО; • Управление персоналом.

Показатель GRI	Раскрытие информации в Отчете	Раздел Отчета / номер приложения к Отчету	Исключенная информация / комментарии
ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ			
GRI 403. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ 2016			
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Охрана труда и производственная безопасность, с. 131	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Охрана труда и производственная безопасность, с. 132, 133	
GRI 403-4	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Приложение 19. Отчет по охране труда	Обязательства Компании в сфере сохранения здоровья персонала дополнительно закреплены в Коллективном договоре ПАО «МРСК Северо-Запада». Коллективный договор ПАО «МРСК Северо-Запада» содержит раздел «Охрана труда». ДЗО, осуществляющие хозяйственную деятельность, имеющую среднесписочную численность более 10 человек (АО «Псковэнергосбыт», АО «Псковэнергоагент»), имеют собственные Коллективные договоры, включающие разделы по охране труда.
НЕСУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (ГРУППА III НА МАТРИЦЕ СУЩЕСТВЕННОСТИ)			
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ			
GRI 302. ЭНЕРГИЯ 2016			
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергосбережение и повышение энергетической эффективности, с. 140	
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления	Передача электроэнергии и потери, с. 59	2018 г. – базовый год.
СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ			
GRI 304. БИОРАЗНООБРАЗИЕ 2016			
GRI 304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	Экологическая политика, с. 141	
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ ПРИ СУЩЕСТВЕННОМ ИЗМЕНЕНИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ			
GRI 402. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА 2016			
GRI 402-1	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении		В соответствии со ст. 74 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) об изменениях условий труда, а также со ст. 75 ТК РФ при смене собственника организации минимальный срок уведомления сотрудников и избранных представителей об изменениях в хозяйственной деятельности, которые могут затронуть их существенным образом, составляет 2 месяца. В разделе 4 «Занятость» Коллективного договора предусмотрено, что в случае реорганизации Общества Работодатель обязуется извещать представителей ППО о предстоящей реорганизации и предоставлять им информацию о решении по реорганизации, принятом Собранием акционеров, в течение 20 дней со дня принятия соответствующего решения.
ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА			
GRI 404. ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ 2016			
GRI 404-2	Программы развития навыков и образования	Обучение и развитие персонала, кадровый резерв, с. 119	
ВЛИЯНИЕ НА СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ			
GRI 413. МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА 2016			
GRI 413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества, развития местных сообществ	Важнейшие события года, с. 27	
GRI 413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества		В 2020 г. отсутствовала деятельность с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества
СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ			
GRI 419. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ			
GRI 419-1	Несоответствие требованиям законодательства в социально-экономической сфере		В отчетном периоде не было наложено существенных штрафов или нефинансовых санкций за несоблюдение требований законодательства в социальной или экономической сфере. Создание резерва по налогу на имущество на сумму 1 088 млн руб. обусловлено доначислением по результатам выездной налоговой проверки оценочного обязательства по налогу на имущество за 2013–2020 гг. как максимального негативного налогового риска по аналогичным объектам основных средств, переквалифицированным ФНС в объекты движимого имущества.

СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТРАСЛЕВОГО ПРИЛОЖЕНИЯ

Показатель GRI	Раскрытие информации в Отчете	Раздел Отчета / номер приложения к Отчету	Исключенная информация / комментарии																					
EU4	Протяженность электросетей в разбивке по типам	0 Компании, с. 4 Приложение 5. Информация об основных производственных активах за 2018-2020 гг.																						
G4-DMA (ранее EU8)	НИОКР, проводимые с целью повышения надежности энергоснабжения и устойчивого развития Компании	Инновационное развитие, с. 82																						
EU12	Потери при передаче и распределении в проценте от общего объема передаваемой энергии	Ключевые показатели деятельности, с. 24 Передача электроэнергии и потери, с. 59	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="3">Показатель</th> <th colspan="3">Значение показателя</th> </tr> <tr> <th rowspan="2">Всего</th> <th colspan="2">По уровням напряжения</th> </tr> <tr> <th>ВН и СН1</th> <th>Распределительные сети (СН2 и НН)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Отпуск электрической энергии в сеть (образующий потери), млн кВт·ч</td> <td>32 104,07</td> <td>30 313,56</td> <td>9 500,65</td> </tr> <tr> <td>Фактические (отчетные) потери электрической энергии в сети, млн кВт·ч</td> <td>2 065,82</td> <td>925,95</td> <td>1 139,87</td> </tr> <tr> <td>Фактические (отчетные) потери электрической энергии в процентах от отпуска электрической энергии в сеть, %</td> <td>6,43%</td> <td>3,06%</td> <td>12,00%</td> </tr> </tbody> </table>	Показатель	Значение показателя			Всего	По уровням напряжения		ВН и СН1	Распределительные сети (СН2 и НН)	Отпуск электрической энергии в сеть (образующий потери), млн кВт·ч	32 104,07	30 313,56	9 500,65	Фактические (отчетные) потери электрической энергии в сети, млн кВт·ч	2 065,82	925,95	1 139,87	Фактические (отчетные) потери электрической энергии в процентах от отпуска электрической энергии в сеть, %	6,43%	3,06%	12,00%
Показатель	Значение показателя																							
	Всего	По уровням напряжения																						
		ВН и СН1	Распределительные сети (СН2 и НН)																					
Отпуск электрической энергии в сеть (образующий потери), млн кВт·ч	32 104,07	30 313,56	9 500,65																					
Фактические (отчетные) потери электрической энергии в сети, млн кВт·ч	2 065,82	925,95	1 139,87																					
Фактические (отчетные) потери электрической энергии в процентах от отпуска электрической энергии в сеть, %	6,43%	3,06%	12,00%																					
EU28	Частота перебоев в энергоснабжении	Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения, с. 72																						
EU29	Средняя продолжительность перебоев в энергоснабжении	Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения, с. 72																						

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ МЕЖДУНАРОДНОМУ СТАНДАРТУ ИНТЕГРИРОВАННОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Отражение в Отчете фундаментальных концепций Стандарта интегрированной отчетности

Фундаментальные концепции	Используется / не используется
Создание стоимости для организации и заинтересованных сторон	Используется
Капиталы	Используется
Процесс создания стоимости	Используется

Соответствие Отчета ведущим принципам Стандарта интегрированной отчетности

Ведущие принципы	Соответствует / не соответствует
Стратегический фокус и ориентация на будущее	Соответствует
Связность информации	Соответствует
Взаимодействие с заинтересованными сторонами (ЗС)	Соответствует
Существенность	Соответствует
Краткость	Частично соответствует*
Достоверность и полнота	Соответствует
Постоянство и сопоставимость	Частично соответствует**

* Презентационная версия Отчета соответствует данному принципу.

** В 2018 г. Компания начала применять GRI Standards, в 2019 г. — Стандарт интегрированной отчетности.

Наличие в Отчете элементов содержания интегрированной отчетности

Элементы содержания	Раздел отчета	Номер страницы
Обзор организации и внешняя среда	«0 Компании», «Обзор рынка»	4, 34-37
Управление	«Корпоративное управление»	158-202
Бизнес-модель	«Бизнес-модель»	30-33
Риски и возможности	«Система управления рисками»	209-220
Стратегия и распределение ресурсов	«Стратегические приоритеты и перспективы развития», «Ключевые показатели эффективности»	38-45, 46-49
Результаты деятельности	«Ключевые показатели деятельности», «Бизнес-модель»	24-25, 30-33
Перспективы на будущее	«Перспективы развития Общества»	42

ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

Аббревиатура	Обозначение
АО	акционерное общество
АНО	автономная некоммерческая организация
ВЛ	воздушная линия (электропередачи)
ВУЗ	высшее учебное заведение
ГОСА	годовое Общее собрание акционеров
ГЭС	гидроэлектростанция
ДЗО	дочерние и зависимые общества
ЕНЭС	Единая национальная электрическая сеть
ИПР	инвестиционная программа
ИТ	информационные технологии
КПР	комплексные программы развития электрических сетей
КПЭ	ключевые показатели эффективности
ЛЭП	линия электропередачи
ММВБ	Публичное акционерное общество «Московская Биржа ММВБ-РТС»
МРСК	межрегиональная распределительная сетевая компания
МСП	субъекты малого и среднего предпринимательства
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
МУП	муниципальное унитарное предприятие
МЧС	Министерство РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
ФАС России	Федеральная антимонопольная служба
НДС	налог на добавленную стоимость
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НПФ	негосударственный пенсионный фонд
НТС	научно-технический совет
ОЗП	осенне-зимний период
ПАО	публичное акционерное общество
ПИР	проектно-изыскательские работы
ППО	первичная профсоюзная организация
ПС	подстанция
РСБУ	Российский стандарт бухгалтерского учета
РТС	Российская торговая система
РФ	Российская Федерация
РЭС	район электрических сетей
СВК	система внутреннего контроля
СУР	система управления рисками
СД	Совет директоров
СЗФО	Северо-Западный федеральный округ
СИП	изолированный самонесущий провод
СиПР	схемы и программы развития электроэнергетики субъектов РФ
СМИ	средства массовой информации
СУПА	система управления производственным и активами
ТГК	территориальная генерирующая компания
ТПиР	техническое перевооружение и реконструкция
ТОиР	техническое обслуживание и ремонт
ТСО	территориальная сетевая организация
ТЭК	топливно-энергетический комплекс
ФСТ России	Федеральная служба по тарифам
EBITDA	прибыль до выплаты процентов, налогов, погашения основной суммы кредита и амортизационных отчислений
IR	Investor Relations — связи с инвесторами

Аббревиатура	Обозначение
у. е.	условная единица обслуживаемого оборудования
СТО	стандарт организации
ПО	производственное отделение
ЧОУ ДПО	частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования
СМК	система менеджмента качества
ТП	технологическое присоединение
ИП	инвестиционный проект
КЛ	кабельная линия
АКРА	Аналитическое кредитное рейтинговое агентство
ДЗ	дебиторская задолженность
ЛНА	локальный нормативный акт
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОРД	организационно-распорядительный документ
УК РФ	Уголовный кодекс Российской Федерации
РАВ	метод доходности инвестиционного капитала
НВВ	необходимая валовая выручка
КУ	корпоративное управление
ГП	гарантирующий поставщик электроэнергии
НТД	научно-техническая документация
КИСУ	корпоративная информационная система управления
АСТУ	автоматизированные системы технологического управления
РЗА	релейная защита и автоматика
ЗАО	Закрытое акционерное общество
Дог.	договор
РУ	распределительное устройство
ССПИ	система сбора и передачи информации
АИИС КУЭ	автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии
БПЛА	беспилотные летательные аппараты
ОИК	оперативно-информационный комплекс
ОМП	устройства определения места повреждения
ПА	устройства противоаварийной автоматики
УСПД	устройство сбора и передачи данных
ЦОД	центр обработки данных
ЦУС	центр управления сетями

Единицы измерения	
А	ампер. Единица измерения силы тока
Га	гектар. Единица измерения площади
Гкал	гигакалория. Единица измерения тепловой энергии
кВ	киловольт. Единица измерения напряжения
МВА	мегавольт-ампер. Единица измерения полной электрической мощности
кВт·ч	киловатт-час. Единица измерения электрической энергии
кВт, МВт	киловатт, мегаватт. Единица измерения электрической активной мощности
км	километр. Единица измерения длины
млн руб.	миллионы рублей
млрд руб.	миллиарды рублей

АДРЕСА И КОНТАКТЫ

1. ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ:

Полное наименование:	Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада»
Сокращенное наименование:	ПАО «МРСК Северо-Запада»
Форма собственности и организационно-правовая форма	Совместная частная и иностранная собственность Публичное акционерное общество
Адрес (место нахождения) Общества:	196247, Россия, г. Санкт-Петербург, пл. Конституции, дом 3, литер А, помещение 16Н
Телефоны, факс:	тел. +7 (812) 305-10-00, факс +7 (812) 305-10-98
Адрес электронной почты:	post@mrsksevzap.ru
Адрес в сети Интернет:	www.mrsksevzap.ru
Банковские реквизиты:	ИНН 7802312751, КПП 781001001, ОГРН 1047855175785 ОКПО 74824610 р/с 40702810855000000024 в Северо-Западном банке ПАО Сбербанк г. Санкт-Петербург к/сч 30101810500000000653 БИК 044030653

2. РЕГИСТРАТОР ПАО «МРСК СЕВЕРО-ЗАПАДА»:

Полное наименование:	Акционерное общество «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.»
Сокращенное наименование:	АО «НРК-Р.О.С.Т.»
Место нахождения:	107996, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, корп. 13.
Почтовый адрес:	107996, г. Москва, ул. Стромынка, д. 18, а/я 9;
Телефоны:	+7 (495) 771-73-38, 771-73-39
Адрес в сети Интернет:	http://www.rrost.ru/
Банковские реквизиты:	Банк: АО «Альфа-банк», г. Москва, р/сч: 40701810399929300006, БИК: 044525593, к/сч: 30101810200000000593 ИНН: 7726030449

3. ОБСОБЛЕННОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ АО «НРК-Р.О.С.Т.» В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ:

Полное наименование:	Северо-Западный филиал Акционерного общества «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.»
Место нахождения:	194044, г. Санкт-Петербург, Беловодский переулок, дом 6
Почтовый адрес:	194044, г. Санкт-Петербург, Беловодский переулок, дом 6
Телефоны:	+7 (812) 401-63-13, 401-63-14
Адрес в сети Интернет:	http://www.rrost.ru/
Адрес электронной почты:	rrost-spb@rrost.ru

4. АУДИТОР ПАО «МРСК СЕВЕРО-ЗАПАДА»:

Полное наименование:	Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»
Сокращенное наименование:	ООО «Эрнст энд Янг»
Место нахождения:	Россия, 115035, город Москва, Садовническая набережная 77, стр. 1
Почтовый адрес:	Россия, 115035, город Москва, Садовническая набережная 77, стр. 1
Телефоны:	+7 495 755-97-00, +7 495 755-97-01
Адрес в сети Интернет:	ey.com/ru/ru
Адрес электронной почты:	moscow@ru.ey.com

4.1. Санкт-Петербургский филиал Общества с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»

Место нахождения:	190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, Малая Морская ул., д.23
Почтовый адрес:	190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, Малая Морская ул., д.23

5. ТЕЛЕФОНЫ «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ» ПО ВОПРОСАМ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ:

Филиал/МРСК	Телефон «горячей линии»
Архангельский филиал ПАО «МРСК Северо-Запада»	8-800-220-0-220
Вологодский филиал ПАО «МРСК Северо-Запада»	
Карельский филиал ПАО «МРСК Северо-Запада»	
Мурманский филиал ПАО «МРСК Северо-Запада»	
Филиал ПАО «МРСК Северо-Запада» в Республике Коми	
Новгородский филиал ПАО «МРСК Северо-Запада»	
Псковский филиал ПАО «МРСК Северо-Запада»	
Единый на всей территории ответственности	

6. КОНТАКТЫ ОТДЕЛА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С АКЦИОНЕРАМИ И ИНВЕСТОРАМИ:

<https://www.mrsksevzap.ru/about/companycontacts/>

Ф.И.О.	Должность	Телефон, адрес электронной почты
Васинюк Людмила Викторовна	Начальник отдела	+7 (812) 305-10-34 vasinyuklv@mrsksevzap.ru
Пересветова Ирина Михайловна	Главный специалист	+7 (812) 305-1010 доб. 560 peresvetova@mrsksevzap.ru
Богатырева Эллина Файрузовна	Главный специалист	+7 (812) 305-1010 доб. 437 bogatyrevaef@mrsksevzap.ru

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ И АУДИТОРСКИЕ ЗАКЛЮЧЕНИЯ

ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ ПАО «МРСК СЕВЕРО-ЗАПАДА» ЗА 2020 ГОД⁸⁴



**АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА**

Акционерам и Совету директоров Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада»

Мнение

Мы провели аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада» (далее — «Общество»), состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2020 г., отчета о финансовых результатах за 2020 год и приложений к ним.

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2020 г., а также его финансовые результаты и движение денежных средств за 2020 год в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (СМСЭБ) Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита — это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности» нашего заключения, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Ключевой вопрос аудита	Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита
Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии	<p>Мы рассмотрели примененную учетную политику в отношении признания выручки от услуг по передаче электроэнергии, изучили систему внутреннего контроля за отражением этой выручки, провели выборочную проверку определения соответствующих сумм выручки на основании заключенных договоров по передаче электроэнергии, на выборочной основе получили подтверждения остатков дебиторской задолженности от контрагентов, провели анализ результатов судебных разбирательств в отношении спорных сумм оказанных услуг и рассмотрели действующие процедуры по подтверждению объемов переданной электроэнергии.</p> <p>Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии являлись одним из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с определенной спецификой механизмов функционирования рынка электроэнергии, что обуславливает наличие разногласий между электросетевыми, энергосбытовыми и иными компаниями в отношении объемов и стоимости переданной электроэнергии. Сумма оспариваемой контрагентами выручки является существенной для бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества. Оценка руководством Общества вероятности разрешения разногласий в свою пользу является в значительной степени субъективной. Выручка признается тогда, когда, с учетом допущений, разногласия будут разрешены в пользу Общества.</p> <p>Информация о выручке от услуг по передаче электроэнергии раскрыта в пункте 16 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.</p>
Обесценение дебиторской задолженности	<p>Мы проанализировали учетную политику Общества по рассмотрению дебиторской задолженности на предмет создания резерва на обесценение, а также рассмотрели процедуры оценки, сделанные руководством Общества, включая анализ оплаты дебиторской задолженности, анализ сроков погашения и просрочки выполнения обязательств, анализ платежеспособности дебиторов.</p> <p>Мы провели аудиторские процедуры в отношении информации, использованной Обществом для определения обесценения дебиторской задолженности, а также в отношении структуры дебиторской задолженности по срокам возникновения и погашения, провели тестирование расчета сумм начисленного резерва.</p> <p>Вопрос обесценения дебиторской задолженности являлся одним из наиболее значимых для нашего аудита в связи с существенными остатками дебиторской задолженности на балансе Общества по состоянию на 31 декабря 2020 г., а также в связи с тем, что оценка руководством возможности возмещения данной задолженности основывается на допущениях, в частности, на прогнозе платежеспособности дебиторов Общества.</p> <p>Информация об обесценении дебиторской задолженности раскрыта в пункте 9 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.</p>
Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств	<p>Аудиторские процедуры включали в себя анализ решений, вынесенных судами различных инстанций, и рассмотрение суждений руководства в отношении оценки вероятности оттока экономических ресурсов вследствие разрешения разногласий, изучение соответствия подготовленной документации положениям действующих договоров и законодательству, анализ раскрытия в Пояснениях к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах об условных и оценочных обязательствах.</p> <p>Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств в отношении судебных разбирательств и претензий контрагентов (в том числе территориальных электросетевых и энергосбытовых компаний) являлись одними из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с тем, что они требуют значительных суждений руководства в отношении существенных сумм сальдо расчетов с контрагентами, оспариваемых в рамках судебных разбирательств или находящихся в процессе досудебного урегулирования.</p> <p>Информация о резервах и условных обязательствах раскрыта в пункте 13 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.</p>

84 Полная версия консолидированной финансовой отчетности приведена на [сайте](#) Общества.

Прочая информация, включенная в Годовой отчет

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете, но не включает бухгалтерскую (финансовую) отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада», предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о бухгалтерской (финансовой) отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не предоставляем вывод, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и бухгалтерской (финансовой) отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений. Если на основании проведенной нами работы мы приходим к выводу о том, что такая прочая информация содержит существенное искажение, мы обязаны сообщить об этом факте. У нас нет сведений о таких фактах.

Ответственность руководства и Комитета по аудиту Совета директоров за бухгалтерскую (финансовую) отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке бухгалтерской (финансовой) отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у руководства нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту Совета директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской (финансовой) отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

- проводим оценку представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская (финансовая) отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту Совета директоров, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем Комитету по аудиту Совета директоров заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали его обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, осуществленных для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета по аудиту Совета директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, – А.Ю. Гребенюк.

А.Ю. Гребенюк

Партнер
ООО «Эрнст энд Янг»
1 марта 2021 г.

Сведения об аудируемом лице

Наименование: Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 23 декабря 2004 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1047855175785.

Местонахождение: 196247, Россия, г. Санкт-Петербург, пл. Конституции, д. 3, лит. «А», пом. 16Н.

Сведения об аудиторе

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

**БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС
НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 Г.**

Организация: ПАО «МРСК Северо-Запада»

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид экономической деятельности: передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям

Организационно-правовая форма/форма собственности: Публичное акционерное общество/совместная частная и иностранная

Единица измерения: тыс. руб.

Место нахождения (адрес): 196247, Россия, г. Санкт-Петербург, площадь Конституции, д. 3, литер А, помещение 16Н

Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту: ДА НЕТ

Наименование аудиторской организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального аудитора: Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»

Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации/индивидуального аудитора	ИНН	7709383532
Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации/индивидуального аудитора	ОГРН / ОГРНИП	1027739707203

Пояснения	АКТИВ	Код	На 31 декабря 2020 года	На 31 декабря 2019 года	На 31 декабря 2018 года
	БАЛАНС	1600	54 377 148	54 600 555	57 024 368
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ	1100	47 126 108	47 655 307	48 167 899
Прил. 5	Нематериальные активы	1110	73	141	209
Прил. 6-7	Результаты исследований и разработок	1120	40 993	45 092	49 190
	в т.ч. затраты по незавершенным исследованиям и разработкам	1121	4 068	4 068	4 068
Прил. 8-10	Основные средства	1150	43 933 319	44 687 147	45 020 051
	земельные участки и объекты природопользования	1151	11 737	11 737	10 717
	здания, машины и оборудование, сооружения	1152	39 990 055	40 475 618	40 209 114
	другие виды основных средств	1153	900 405	988 275	1 057 595
Прил. 11	незавершенное строительство	1154	2 935 036	3 177 997	3 708 941
Прил. 12	авансы, выданные под капитальное строительство и приобретение основных средств	1155	96 086	33 520	33 684
Прил. 13-15	Финансовые вложения	1170	498 181	573 110	530 100
	инвестиции в дочерние общества	1171	20 755	21 578	24 893
	инвестиции в другие организации	1173	13 802	15 775	10 389
	депозиты, выданные на срок более 12 месяцев	1176	463 624	535 757	494 818
Прил. 25	Отложенные налоговые активы	1180	2 216 900	1 924 679	2 062 779
	Прочие внеоборотные активы	1190	436 642	425 138	505 570

	Коды
Форма по ОКУД	0710001
Дата (число, месяц, год)	31 12 2020
по ОКПО	74824610
ИНН	7802312751
по ОКВЭД2	35.12
по ОКОПФ/ОКФС	1 22 47 34
по ОКЕИ	384

Пояснения	АКТИВ	Код	На 31 декабря 2020 года	На 31 декабря 2019 года	На 31 декабря 2018 года
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ	1200	7 251 040	6 945 248	8 856 469
Прил. 16-17	Запасы	1210	1 013 773	954 558	860 151
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	1 013 773	954 558	860 151
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	38 854	8 046	226 821
Прил. 18-19	Дебиторская задолженность	1230	4 629 037	5 092 307	6 895 321
	Платежи по которой ожидаются более, чем через 12 месяцев после отчетной даты	1231	124 191	160 292	14 238
	покупатели и заказчики	123101	1 429	3 951	7 465
	авансы выданные	123103	1 869	7 080	6 325
	прочая дебиторская задолженность	123104	120 893	149 261	448
	Платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты	1232	4 504 846	4 932 015	6 881 083
	покупатели и заказчики	123201	3 898 059	4 285 037	6 079 608
	авансы выданные	123205	128 397	81 819	86 707
	прочая дебиторская задолженность	123206	478 390	565 159	714 768
Прил. 13-15	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	4 692	4 692	4 815
	прочие краткосрочные финансовые вложения	1242	4 692	4 692	4 815
Ф.4	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	782 470	191 084	128 835
	расчетные счета	1252	771 875	183 414	120 646
	прочие денежные средства	1254	10 595	7 670	8 189
	Прочие оборотные активы	1260	782 214	694 561	740 526

Пояснения	ПАССИВ	Код	На 31 декабря 2020 года	На 31 декабря 2019 года	На 31 декабря 2018 года
	БАЛАНС	1700	54 377 148	54 600 555	57 024 368
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ	1300	23 313 449	24 804 968	24 796 228
Ф.3	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	9 578 592	9 578 592	9 578 592
Ф.3	Переоценка внеоборотных активов	1340	12 607 561	12 626 255	12 644 742
Ф.3	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	1 318 482	1 318 482	1 318 482
Ф.3	Резервный капитал	1360	478 929	467 839	437 871
Ф.3	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	(670 115)	813 800	816 541
	прошлых лет	1371	701 040	236 842	62 201
	отчетного периода	1372	(1 371 155)	576 958	754 340

Пояснения	ПАССИВ	Код	На 31 декабря 2020 года	На 31 декабря 2019 года	На 31 декабря 2018 года
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	1400	12 065 805	16 770 017	13 786 752
Прил. 22-23	Заемные средства, в т. ч.	1410	7 752 573	12 360 000	8 500 000
	кредиты банков, подлежащие погашению более, чем через 12 месяцев после отчетной даты	1411	7 752 573	12 360 000	8 500 000
Прил. 25	Отложенные налоговые обязательства	1420	3 793 099	3 743 854	4 145 135
	Прочие обязательства	1450	520 133	666 163	1 141 617
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	1500	18 997 894	13 025 570	18 441 388
Прил. 22	Заемные средства	1510	7 847 704	2 277 917	7 021 930
	кредиты банков, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	1511	4 032 686	2 277 917	7 021 930
	займы, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	1512	3 815 018	–	–
Прил. 20-21	Кредиторская задолженность поставщикам и подрядчикам	1520	8 148 684	9 073 116	10 204 372
	задолженность по оплате труда перед персоналом	1523	506 048	443 413	440 062
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1524	277 735	225 018	211 575
	задолженность по налогам и сборам	1525	1 063 757	1 415 774	813 955
	авансы полученные	1526	3 058 238	3 510 844	3 714 766
	задолженность участникам (учредителям) по выплате доходов	1527	9 819	198 556	6 599
	прочая кредиторская задолженность	1528	412 539	177 106	268 762
	Доходы будущих периодов	1530	36 744	28 316	24 634
Прил. 24	Оценочные обязательства	1540	2 956 817	1 639 017	1 190 452
	Прочие обязательства	1550	7 945	7 204	–

Генеральный директор
А.Ю. Пидник

01 марта 2021 года

Заместитель Генерального директора по экономике и финансам
Л.В. Шадрина

Главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности
И.Г. Жданова

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ ЗА ПЕРИОД С 1 ЯНВАРЯ ПО 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА

Организация: ПАО «МРСК Северо-Запада»

Идентификационный номер налогоплательщика

Вид экономической деятельности: передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям

Организационно-правовая форма/форма собственности: Публичное акционерное общество/совместная частная и иностранная

Единица измерения: тыс. руб.

	Коды
Форма по ОКУД	0710002
Дата (число, месяц, год)	31 12 2020
по ОКПО	74824610
ИНН	7802312751
по ОКВЭД2	35.12
по ОКОПФ/ОКФС	1 22 47 34
по ОКЕИ	384

Пояснения	Наименование показателя	Код	2020 год	2019 год
	ДОХОДЫ И РАСХОДЫ ПО ОБЫЧНЫМ ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
	ВЫРУЧКА	2110	43 935 981	45 130 985
	Выручка от передачи электроэнергии	2111	41 749 901	42 930 886
	Выручка от технологического присоединения	2112	1 200 914	1 298 453
	Доходы от аренды	2116	285 604	255 969
	Выручка от продажи прочей продукции, товаров, работ, услуг промышленного характера	2117	698 880	642 416
	Выручка от продажи прочей продукции, товаров, работ, услуг непромышленного характера	2118	682	3 261
Прил. 1	СЕБЕСТОИМОСТЬ ПРОДАЖ	2120	(40 722 875)	(40 545 268)
	Себестоимость передачи электроэнергии	2121	(40 063 391)	(39 871 996)
	Себестоимость технологического присоединения	2122	(244 258)	(231 029)
	Себестоимость услуг аренды	2126	(31 717)	(10 113)
	Себестоимость прочей продукции, товаров, работ, услуг промышленного характера	2127	(383 509)	(432 130)
	Себестоимость прочей продукции, товаров, работ, услуг непромышленного характера	2128	–	–
	ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ	2100	3 213 106	4 585 717
	Коммерческие расходы	2210	(28 953)	(108 124)
	Управленческие расходы	2220	(1 252 541)	(1 274 182)
	ПРИБЫЛЬ ОТ ПРОДАЖ	2200	1 931 612	3 203 411
	Доходы от участия в других организациях	2310	85 492	76 040
	Проценты к получению	2320	40 079	43 442
Прил. 23	Проценты к уплате	2330	(940 730)	(1 087 289)
Прил. 29	Прочие доходы	2340	1 293 067	1 326 435
Прил. 29	Прочие расходы	2350	(4 028 240)	(2 758 441)
	ПРИБЫЛЬ (УБЫТОК) ДО НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ	2300	(1 618 720)	803 598
Прил. 3	Налог на прибыль	2410	261 866	(222 175)
Прил. 3	в т. ч. текущий налог на прибыль	2411	(3 566)	(589 354)
Прил. 3	отложенный налог на прибыль	2412	265 432	367 179
	Прочее	2460	(14 301)	(4 465)
	ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ/(УБЫТОК)	2400	(1 371 155)	576 958
	СПРАВОЧНО			
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль/(убыток) периода	2520	–	–
Прил. 2	Базовая прибыль/(убыток) на акцию (руб.)	2900	(0,01431)	0,00602
	Совокупный финансовый результат периода	2500	(1 371 155)	576 958

Генеральный директор
А.Ю. Пидник

01 марта 2021 года

Заместитель Генерального директора по экономике и финансам
Л.В. Шадрина

Главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности
И.Г. Жданова

ОСНОВНЫЕ ФОРМЫ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ПАО «МРСК СЕВЕРО-ЗАПАДА» ПО МСФО ЗА 2020 ГОД⁸⁵



**АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА**

Акционерам и Совету директоров Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада» и его дочерних организаций (далее – «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2020 г., консолидированного отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, консолидированного отчета о движении денежных средств и консолидированного отчета об изменениях в капитале за 2020 год, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2020 г., а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за 2020 год в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (СМСЭБ) Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой консолидированной финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита

Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита

Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии

Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии являлись одним из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с определенной спецификой механизмов функционирования рынка электроэнергии, что обуславливает наличие разногласий между электросетевыми, энергосбытовыми и иными компаниями в отношении объемов и стоимости переданной электроэнергии. Сумма оспариваемой контрагентами выручки является существенной для финансовой отчетности Группы. Оценка руководством Группы вероятности разрешения разногласий в свою пользу является в значительной степени субъективной. Выручка признается тогда, когда, с учетом допущений, разногласия будут разрешены в пользу Группы.

Информация о выручке от услуг по передаче электроэнергии раскрыта в пункте 7 примечаний к консолидированной финансовой отчетности.

Мы рассмотрели примененную учетную политику в отношении признания выручки от услуг по передаче электроэнергии, изучили систему внутреннего контроля за отражением этой выручки, провели проверку определения соответствующих сумм выручки на основании заключенных договоров по передаче электроэнергии, на выборочной основе получили подтверждения остатков дебиторской задолженности от контрагентов, провели анализ результатов судебных разбирательств в отношении спорных сумм оказанных услуг, при наличии, и изучили, каким образом Группа согласует с контрагентами объемы переданной электроэнергии.

Резерв под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности

Вопрос создания резерва под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности являлся одним из наиболее значимых для нашего аудита в связи с существенными остатками торговой дебиторской задолженности по состоянию на 31 декабря 2020 г., а также в связи с тем, что оценка руководством возможности возмещения данной задолженности основывается на допущениях, в частности, на прогнозе платежеспособности покупателей Группы.

Информация о резерве под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности раскрыта в пунктах 20 и 32 примечаний к консолидированной финансовой отчетности.

Мы проанализировали учетную политику Группы по рассмотрению торговой дебиторской задолженности на предмет создания резерва под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности, а также рассмотрели процедуры оценки, сделанные руководством Группы, включая анализ оплаты торговой дебиторской задолженности, анализ сроков погашения и просрочки выполнения обязательств, анализ платежеспособности покупателей.

Мы провели аудиторские процедуры в отношении информации, использованной группой для определения резерва под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности, а также в отношении структуры дебиторской задолженности по срокам возникновения и погашения, провели тестирование расчета сумм начисленного резерва.

Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств

Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств в отношении судебных разбирательств и претензий контрагентов (в том числе территориальных электросетевых и энергосбытовых компаний) являлись одними из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с тем, что требуют значительных суждений руководства в отношении существенных сумм расчетов с контрагентами, оспариваемых в рамках судебных разбирательств или находящихся в процессе досудебного урегулирования.

Информация о резервах и условных обязательствах раскрыта в пункте 31 примечаний к консолидированной финансовой отчетности.

Аудиторские процедуры среди прочих включали в себя анализ решений, вынесенных судами различных инстанций, и рассмотрение суждений руководства в отношении оценки вероятности оттока экономических ресурсов вследствие разрешения разногласий, изучение соответствия подготовленной документации положениям действующих договоров и законодательству, анализ раскрытия в примечаниях к консолидированной финансовой отчетности информации о резервах и условных обязательствах.

Обесценение внеоборотных активов

В связи с наличием на 31 декабря 2020 г. признаков обесценения внеоборотных активов Группа провела тест на обесценение. Ценность использования основных средств, представляющих собой значительную долю внеоборотных активов Группы, на 31 декабря 2020 г. была определена с помощью метода прогнозируемых денежных потоков.

Вопрос тестирования основных средств на предмет обесценения был одним из наиболее существенных для нашего аудита, поскольку остаток основных средств составляет значительную часть всех активов Группы на отчетную дату, а также потому, что процесс оценки руководством ценности использования является сложным, в значительной степени субъективным и основывается на допущениях, в частности, на прогнозе объемов передачи электроэнергии, тарифов на передачу электроэнергии, а также операционных и капитальных затрат, которые зависят от предполагаемых будущих рыночных или экономических условий в Российской Федерации.

Информация о результатах анализа внеоборотных активов на предмет наличия обесценения раскрыта группой в пункте 14 примечаний к консолидированной финансовой отчетности.

В рамках наших аудиторских процедур мы, помимо прочего, оценили применяемые группой допущения и методики, в частности те, которые относятся к прогнозируемым объемам выручки от передачи электроэнергии, тарифным решениям, операционным и капитальным затратам, долгосрочным темпам роста тарифов и ставкам дисконтирования. Мы выполнили тестирование входящих данных, заложенных в модель, и тестирование арифметической точности модели, использованной для определения возмещаемой стоимости в тесте на обесценение основных средств. Мы привлекли внутренних специалистов по оценке к анализу модели, использованной для определения возмещаемой стоимости в тесте на обесценение основных средств. Мы также проанализировали чувствительность модели к изменению в основных показателях оценки и раскрываемую группой информацию о допущениях, от которых в наибольшей степени зависят результаты тестирования на предмет обесценения.

⁸⁵ Полная версия консолидированной финансовой отчетности приведена на [сайте](#) Общества.

Прочая информация, включенная в Годовой отчет

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не предоставляем вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений. Если на основании проведенной нами работы мы приходим к выводу о том, что такая прочая информация содержит существенное искажение, мы обязаны сообщить об этом факте. У нас нет сведений о таких фактах.

Ответственность руководства и Комитета по аудиту Совета директоров за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у руководства нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту Совета директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;

- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении финансовой информации организаций и хозяйственной деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за общее руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы являемся единолично ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту Совета директоров, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем Комитету по аудиту Совета директоров заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали его обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, осуществленных для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета по аудиту Совета директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, – А.Ю. Гребенюк.

А.Ю. Гребенюк

Партнер
ООО «Эрнст энд Янг»
10 марта 2021 г.

Сведения об аудируемом лице

Наименование: Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 23 декабря 2004 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1047855175785.

Местонахождение: 196247, Россия, г. Санкт-Петербург, пл. Конституции, д. 3, лит. «А», пом. 16Н.

Сведения об аудиторе

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»

Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.

Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.

ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

ПАО «МРСК СЕВЕРО-ЗАПАДА».
КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА ГОД,
ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА

Консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе (в тысячах российских рублей, если не указано иное)	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2020 года	2019 года
Выручка	7	48 252 863	49 153 508
Операционные расходы	10	(47 082 171)	(45 803 015)
Резерв под ожидаемые кредитные убытки		(915 604)	(857 999)
Начисление убытка от обесценения основных средств и активов в форме права пользования	14, 16	(991 271)	(428 280)
Прочие доходы	8	566 269	524 585
Прочие расходы	9	(149 056)	(30 1393)
Операционная прибыль/(убыток)		(318 970)	2 540 660
Финансовые доходы	12	215 019	113 286
Финансовые расходы	12	(1 168 088)	(1 255 277)
Итого финансовые расходы		(953 069)	(1 141 991)
Прибыль/(убыток) до налогообложения		(1 272 039)	1 398 669
Доход/(расход) по налогу на прибыль	13	131 518	(317 950)
Прибыль/(убыток) за период		(1 140 521)	(1 080 719)
Прочий совокупный доход/(расход)			
<i>Статьи, которые не могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка</i>			
Изменения в справедливой стоимости долевого участия, учитываемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход		(1 973)	5 386
Переоценка обязательств по программам с установленными выплатами	27	44 068	(63 682)
Налог на прибыль		(8 419)	11 660
Итого статьи, которые не могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка		33 676	(46 636)
Прочий совокупный доход/(расход) за период, за вычетом налога на прибыль		33 676	(46 636)
Итого совокупный доход/(убыток) за период		(1 106 845)	1 034 083
Прибыль/(убыток), причитающаяся:			
Собственникам Компании		(1 140 502)	1 080 736
Держателям неконтролирующих долей		(19)	(17)
Итого совокупный доход/(убыток), причитающийся:			
Собственникам Компании		(1 106 826)	1 034 100
Держателям неконтролирующих долей		(19)	(17)
Прибыль/(убыток) на акцию			
Базовая прибыль/(убыток) на акцию (руб.)	24	(0,0119)	0,0113

Настоящая консолидированная финансовая отчетность утверждена руководством 10 марта 2021 года и подписана от имени руководства следующими лицами:



Генеральный директор
А.Ю. Пидник



Заместитель Генерального директора
по экономике и финансам
Л.В. Шадрина



Главный бухгалтер – начальник
департамента бухгалтерского
и налогового учета и отчетности
И.Г. Жданова

ПАО «МРСК СЕВЕРО-ЗАПАДА».
КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА ГОД,
ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА

Консолидированный отчет о финансовом положении (в тысячах российских рублей, если не указано иное)	Прим.	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
АКТИВЫ			
Внеоборотные активы			
Основные средства	14	38 686 997	40 037 317
Нематериальные активы	15	400 219	266 945
Активы в форме права пользования	16	925 493	613 705
Торговая и прочая дебиторская задолженность	20	113 045	140 121
Активы, связанные с обязательствами по вознаграждениям работникам	27	312 721	314 159
Прочие внеоборотные финансовые активы	17	477 437	551 544
Отложенные налоговые активы	18	7 541	18 533
Авансы выданные и прочие внеоборотные активы	21	36 568	71 540
Итого внеоборотные активы		40 960 021	42 013 864
Оборотные активы			
Запасы	19	1 036 343	965 749
Предоплата по налогу на прибыль		32 973	44 438
Торговая и прочая дебиторская задолженность	20	5 054 769	5 360 864
Денежные средства и их эквиваленты	22	842 490	232 088
Авансы выданные и прочие оборотные активы	21	766 423	706 810
Итого оборотные активы		7 732 998	7 309 949
Итого активы		48 693 019	49 323 813
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Капитал			
Уставный капитал	23	9 578 592	9 578 592
Резерв, связанный с объединением компаний		10 457 284	10 457 284
Прочие резервы		(58 146)	(91 822)
Накопленный убыток		(1 393 803)	(132 938)
Итого капитал, причитающийся собственникам Компании		18 583 927	19 811 116
Неконтролирующая доля		217	236
Итого капитал		18 584 144	19 811 352
Долгосрочные обязательства			
Долгосрочные заемные средства	25	8 521 062	12 803 516
Долгосрочная торговая и прочая кредиторская задолженность	28	143 917	291 552
Долгосрочные авансы полученные	30	217 142	350 546
Обязательства по вознаграждениям работникам	27	860 491	983 386
Отложенные налоговые обязательства	18	533 428	730 285
Итого долгосрочные обязательства		10 276 040	15 159 285
Краткосрочные обязательства			
Краткосрочные заемные средства и краткосрочная часть долгосрочных заемных средств	25	8 110 338	2 491 915
Торговая и прочая кредиторская задолженность	28	5 137 325	5 546 021
Задолженность по налогам, кроме налога на прибыль	29	1 424 395	1 344 441
Авансы полученные	30	3 177 002	3 610 619
Резервы	31	1 938 914	998 058
Задолженность по текущему налогу на прибыль		44 861	362 122
Итого краткосрочные обязательства		19 832 835	14 353 176
Итого обязательства		30 108 875	29 512 461
Итого капитал и обязательства		48 693 019	49 323 813

ПАО «МРСК СЕВЕРО-ЗАПАДА».
КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА ГОД,
ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА

Консолидированный отчет о финансовом положении (в тысячах российских рублей, если не указано иное)	Прим.	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
Прибыль/(убыток) за период		(1 140 521)	1 080 719
<i>Корректировки</i>			
Амортизация основных средств, активов в форме права пользования и нематериальных активов	10	4 783 835	4 587 332
Начисление убытка от обесценения основных средств и активов в форме права пользования		991 271	428 280
Финансовые расходы	12	1 168 088	1 255 277
Финансовые доходы	12	(215 019)	(113 286)
(Прибыль)/убыток от выбытия основных средств		3 085	(1 079)
Резерв под ожидаемые кредитные убытки		915 604	857 999
Списание безнадежных долгов		9 671	33 084
Списание кредиторской задолженности		(3 862)	(6 251)
Начисление оценочных обязательств		1 055 724	538 474
Прочие неденежные операции		(41 160)	(23 290)
Доход/(расход) по налогу на прибыль	13	(131 518)	317 950
Итого влияние корректировок		8 535 719	7 874 490
Изменение активов, связанных с обязательствами по вознаграждениям работникам		25 556	55 892
Изменение обязательств по вознаграждениям работникам		(130 846)	(1 059 413)
Изменение долгосрочной торговой и прочей дебиторской задолженности		27 076	(129 853)
Изменение долгосрочных авансов выданных и прочих внеоборотных активов		34 972	78 583
Изменение долгосрочной торговой и прочей кредиторской задолженности		(147 635)	44 865
Изменение долгосрочных авансов полученных		(133 404)	(544 384)
Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале и оценочных обязательствах		7 070 917	7 400 899
<i>Изменения в операционных активах и обязательствах:</i>			
Изменение торговой и прочей дебиторской задолженности		(440 814)	949 408
Изменение авансов выданных и прочих активов		(59 612)	243 077
Изменение запасов		(70 482)	(111 686)
Изменение торговой и прочей кредиторской задолженности		(137 313)	(957 093)
Изменение авансов полученных		(433 617)	(194 664)
Использование оценочных обязательств		(114 980)	(3 391)
Денежные потоки от операционной деятельности до уплаты налога на прибыль и процентов		5 814 099	7 326 550
Налог на прибыль к возврату/(уплаченный)		(372 596)	36 151
Проценты уплаченные по договорам аренды		(86 861)	(46 163)
Проценты уплаченные		(1 003 881)	(1 190 144)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		4 350 761	6 126 398

ПАО «МРСК СЕВЕРО-ЗАПАДА».
КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА ГОД,
ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА

Консолидированный отчет о финансовом положении (в тысячах российских рублей, если не указано иное)	Прим.	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
Приобретение основных средств и нематериальных активов		(4 244 419)	(4 746 580)
Поступления от продажи основных средств и нематериальных активов		3 917	22 206
Проценты полученные		37 226	40 494
Дивиденды полученные		1 185	750
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности		(4 202 091)	(4 683 130)
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
Привлечение заемных средств		35 683 180	24 095 963
Погашение заемных средств		(34 722 091)	(24 974 887)
Дивиденды выплаченные	23	(309 100)	(376 261)
Платежи по обязательствам аренды		(190 257)	(107 118)
Чистые денежные средства, полученные от / (использованные в) финансовой деятельности		461 732	(1 362 303)
Чистое увеличение денежных средств и их эквивалентов		610 402	80 965
Денежные средства и их эквиваленты на начало отчетного периода	22	232 088	151 123
Денежные средства и их эквиваленты на конец отчетного периода	22	842 490	232 088

ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

I. ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

СВЕДЕНИЯ О СОСТАВЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Состав Ревизионной комиссии избран решением Общего собрания акционеров	Решение годового Общего собрания акционеров ПАО «МРСК Северо-Запада» от 29.05.2020 (протокол от 29.05.2020 №16)
Председатель, Секретарь Ревизионной комиссии избраны решением Ревизионной комиссии	Протоколы Ревизионной комиссии ПАО «МРСК Северо-Запада» от 14.12.2020 №2 и от 05.06.2020 №1
Председатель Ревизионной комиссии	Кабизьскина Елена Александровна
Секретарь Ревизионной комиссии	Ким Светлана Анатольевна
Члены Ревизионной комиссии	Кириллов Артем Николаевич Бармина Екатерина Александровна

Срок проведения ревизии: В соответствии с планом работы Ревизионной комиссии (протокол заседания Ревизионной комиссии ПАО «МРСК Северо-Запада» от 14.12.2020 №2) ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности ПАО «МРСК Северо-Запада» за 2020 год проводится в период с января по май 2021 года.

Основание ревизии: Федеральный закон от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах», Устав ПАО «МРСК Северо-Запада», положение о Ревизионной комиссии ПАО «МРСК Северо-Запада», решение Ревизионной комиссии ПАО «МРСК Северо-Запада» (протокол заседания от 14.12.2020 №2).

Цель ревизии: Подтверждение достоверности данных, содержащихся в Годовом отчете за 2020 год, бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «МРСК Северо-Запада» за 2020 год, в отчете о заключенных в 2020 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность (далее — Отчетность).

Под достоверностью во всех существенных отношениях понимается степень точности данных Отчетности, которая позволяет акционерам делать правильные выводы о результатах хозяйственной деятельности, финансовом и имущественном положении ПАО «МРСК Северо-Запада» и принимать базирующиеся на этих выводах обоснованные решения.

В соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах», уставом ПАО «МРСК Северо-Запада» ответственность за организацию, состояние и достоверность бухгалтерского учета в ПАО «МРСК Северо-Запада», своевременное представление бухгалтерской (финансовой) отчетности несет исполнительный орган ПАО «МРСК Северо-Запада».

Проверяемый период: с 01.01.2020 по 31.12.2020.

Объект ревизии: Годовой отчет за 2020 год, бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2020 год, отчет о заключенных в 2020 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, решения органов управления, локальные нормативные акты и организационно-распорядительные документы ПАО «МРСК Северо-Запада», программы и планы, регистры бухгалтерского учета, первичные учетные документы и иная документация финансово-хозяйственной деятельности ПАО «МРСК Северо-Запада».

При проведении проверки (ревизии) были использованы:

- Федеральный закон от 06.12.2011 №402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;
- Федеральный закон от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Гражданский кодекс Российской Федерации;
- Приказ Минфина России от 29.07.1998 №34н «Об утверждении Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации»;
- Стандарты бухгалтерского учета (федеральные, отраслевые);
- Приказ Минфина России от 02.07.2010 №66н «О формах бухгалтерской отчетности организаций»;
- Положение о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденное Банком России 30.12.2014 №454-П;
- Указание Банка России «Об установлении предельных значений размера сделок акционерных обществ и обществ с ограниченной ответственностью, при превышении которых такие сделки могут признаваться сделками, в совершении которых имеется заинтересованность» от 31.03.2017 №4335-У;
- Учетная политика ПАО «МРСК Северо-Запада» для целей бухгалтерского учета на 2020 год, утвержденная приказом от 31.12.2019 №805 (в редакции приказов от 18.06.2020 №337, от 24.09.2020 №545);
- иные законодательные акты и внутренние организационно-распорядительные документы ПАО «МРСК Северо-Запада».

СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ

Полное наименование	Публичное акционерное общество «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада» (далее по тексту — Общество)
Сокращенное наименование	ПАО «МРСК Северо-Запада» (далее по тексту — Общество)
Место нахождения (юридический адрес)	Россия, г. Санкт-Петербург
Почтовый адрес	196247, Россия, г. Санкт-Петербург, площадь Конституции, дом 3, литер А, помещение 16Н.
Государственная регистрация (ОГРН, дата)	1047855175785 от 23.12.2004
ИНН	7802312751
Филиалы и обособленные подразделения	Архангельский филиал, Вологодский филиал, Карельский филиал, Мурманский филиал, филиал в Республике Коми, Новгородский филиал, Псковский филиал.
Исполнительный орган (Ф.И.О., должность, дата вступления в должность (всех в отчетном периоде и событиях после отчетной даты))	Пидник А.Ю. — Генеральный директор с 11.10.2018 по настоящее время.
Главный бухгалтер (Ф.И.О., должность, дата вступления в должность)	Жданова И.Г. — Главный бухгалтер — начальник Департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности с 04.03.2016 по настоящее время.
Среднесписочная численность сотрудников Общества за 2020 год	14 107,6 человек
Основные акционеры	ПАО «Россети» 55,38%
Основные направления деятельности	Передача электрической энергии, распределение электрической энергии, деятельность по обеспечению работоспособности электрических сетей, услуги по технологическому присоединению к распределительным сетям.

ПАО «МРСК Северо-Запада» является дочерним обществом ПАО «Россети», которому по состоянию на 31.12.2020 принадлежат 55,38% акций Общества.

Виды деятельности Общества определены уставом. Основными видами деятельности являются передача электрической энергии, распределение электрической энергии, деятельность по обеспечению работоспособности электрических сетей, услуги по технологическому присоединению к распределительным сетям Общества.

Пунктом 2.8 Устава установлено, что Общество может создавать филиалы, которые не являются юридическими лицами, действуют от имени Общества и на основании утверждаемых Обществом положений. По состоянию на 31.12.2020 Общество управляет семью региональными филиалами:

- Архангельский филиал (163000, Российская Федерация, г. Архангельск, ул. Свободы, д. 3);
- Вологодский филиал (160000, Российская Федерация, г. Вологда, Пречистенская наб., д. 68);
- Карельский филиал (185035, Российская Федерация, Республика Карелия, г. Петрозаводск, ул. Кирова, д. 45);

- Мурманский филиал (184355, Российская Федерация, Мурманская обл., Кольский р-н, пгт. Мурманши, ул. Кирова, д. 2);
- Филиал в Республике Коми (167000, Российская Федерация, Республика Коми, г. Сыктывкар, ул. Интернациональная, д. 94);
- Новгородский филиал (173003, Российская Федерация, г. Великий Новгород, ул. Большая Санкт-Петербургская, д. 3);
- Псковский филиал (180000, Российская Федерация, г. Псков, ул. Советская, д. 47-Л).

Органами управления ПАО «МРСК Северо-Запада» являются:

- Общее собрание акционеров
- Совет директоров Общества
- Правление Общества
- Генеральный директор Общества.

Высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров. Наиболее важные решения, связанные с деятельностью Общества, принимает Общее собрание акционеров в пределах своей компетенции, установленной законодательством РФ и уставом Общества.

Принятие решений по вопросам определения стратегии развития Общества и осуществление контроля деятельности его исполнительных органов осуществляет в соответствии с уставом Общества Совет директоров, который избирается на Общем собрании акционеров.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом — Генеральным директором Общества.

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества осуществляется Ревизионной комиссией Общества.

Действующий состав Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада», избран 29.05.2020 годовым Общим собранием акционеров (протокол от 01.06.2020 №16), в составе (должности указаны на момент избрания):

№ п/п	ФИО	Занимаемая должность на момент избрания
1.	Михайлик Константин Александрович (Председатель Совета директоров)	Заместитель Генерального директора по операционной деятельности ПАО «Россети»
2.	Бычко Михаил Александрович	Директор Департамента капитального строительства ПАО «Россети»
3.	Головцов Александр Викторович	В настоящее время не работает
4.	Гончаров Юрий Владимирович	Главный советник ПАО «Россети»
5.	Корнеев Александр Юрьевич	Директор Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»
6.	Михеев Дмитрий Дмитриевич	Директор Департамента реализации услуг ПАО «Россети»
7.	Морозов Андрей Владимирович	Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов
8.	Обрезкова Юлия Геннадьевна	Заместитель директора Департамента стратегии ПАО «Россети»
9.	Шагина Ирина Александровна	Директор Департамента тарифной политики ПАО «Россети»
10.	Федоров Олег Романович	Член Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада»
11.	Пидник Артем Юрьевич	Генеральный директор ПАО «МРСК Северо-Запада»

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРЕ

Полное наименование организации	Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»
Сокращенное наименование организации	ООО «Эрнст энд Янг»
Решение годового Общего собрания акционеров по утверждению кандидатуры аудитора	Решение годового Общего собрания акционеров ПАО «МРСК Северо-Запада» от 29.05.2020 (протокол от 29.05.2020 №16)
Место нахождения	196247, Россия, г. Санкт-Петербург, пл. Конституции, д. 3, лит. «А», пом. 16Н
Государственный регистрационный номер	1027739707203
Членство в СРО	Член саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС) ОРНЗ 12006020327
Договор об оказании аудиторских услуг	Договор на проведение аудита №439/559/20 от 20.08.2020
Аудиторское заключение	Аудиторское заключение независимого аудитора о бухгалтерской (финансовой) отчетности Публичного акционерного общества «Межрегиональная распределительная сетевая компания Северо-Запада» за 2020 год (подписано 01.03.2021)

II. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

При проведении ревизионной проверки рассматривалось соблюдение Обществом законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Общества.

Ревизионная комиссия в ходе оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2020 год полагалась на мнение аудитора Общества, выраженное в аудиторском заключении ООО «Эрнст энд Янг» от 01.03.2021 о достоверном во всех существенных отношениях отражении финансового положения и финансовых результатов в бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2020 год.

По мнению аудитора Общества ООО «Эрнст энд Янг», «прилагаемая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2020 г., а также его финансовые результаты и движение денежных средств за 2020 год в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности».

Ревизионной комиссией выборочно проведена проверка ряда совершенных Обществом финансово-хозяйственных операций на предмет достоверного и своевременного отражения фактов хозяйственной жизни в бухгалтерском учете и бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2020 год, проверка достоверности и полноты раскрытия информации в Годовом отчете за 2020 год, в отчете о заключенных в 2020 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Совокупность способов ведения Обществом бухгалтерского учета, составляющих учетную политику ПАО «МРСК Северо-Запада» для целей бухгалтерского учета на 2020 год, утвержденная приказом от 31.12.2019 №805 (в редакции приказов от 18.06.2020 №337, от 24.09.2020 №545), в отчетном году в целом соответствовала законодательству Российской Федерации о бухгалтерском учете, федеральным стандартам.

Инвентаризация имущества и обязательств Общества по итогам 2020 года проведена в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Отчетность составлена в соответствии с законодательными и нормативными актами Российской Федерации (РСБУ) и локальными нормативными актами Общества во всех существенных отношениях.

Балансовая стоимость активов Общества по состоянию на 31.12.2020 составила 54 377,15 млн руб. и, по сравнению с состоянием на 31.12.2019, уменьшилась на 0,4%.

Внеоборотные активы занимают 87% в структуре имущества, их величина по состоянию на 31.12.2020 составила 47 126,11 млн руб., что на 1% меньше размера внеоборотных активов по состоянию на 31.12.2019.

На долю оборотных активов по состоянию на 31.12.2020 приходится 13% всех активов или 7 251,04 млн руб., из которых наибольшую долю занимает дебиторская задолженность (64%). Объем оборотных активов, в сравнении с их значением на 31.12.2019,

увеличился на 4%. На величину оборотных активов преимущественно повлиял рост на отчетную дату остатка денежных средств и денежных эквивалентов на 591,39 млн рублей.

Общая сумма дебиторской задолженности, учтенной по условиям договоров, за 2020 год снизилась на 13% и по состоянию на 31.12.2020 составила 12 002,09 млн руб. Из нее 73% задолженности является просроченной дебиторской задолженностью, 61% — задолженность признана Обществом сомнительной к взысканию и создан резерв по сомнительным долгам. Просроченная дебиторская задолженность за отчетный год уменьшилась на 16%, резерв по сомнительным долгам, в сравнении с его значением на 31.12.2019, снизился на 16%.

В структуре капитала и обязательств, по состоянию на 31.12.2020, собственный капитал занимает 43% и составляет 23 313,45 млн руб. Собственный капитал за отчетный год снизился на 6%, что обусловлено, преимущественно, получением убытка по итогам деятельности в отчетном периоде.

На долю заемного капитала приходится 57% в структуре капитала и обязательств. Величина заемного капитала за отчетный год увеличилась на 4% и по состоянию на 31.12.2020 составила 31 063,70 млн рублей. В структуре заемного капитала по состоянию на 31.12.2020 наибольший удельный вес занимают заемные средства (50%) и краткосрочная кредиторская задолженность (26%). Краткосрочная кредиторская задолженность уменьшилась на 10%, преимущественно за счет снижения долгов перед поставщиками и подрядчиками. Просроченная задолженность на конец отчетного года по сравнению с аналогичным показателем на 31.12.2019 уменьшилась на 7%.

Результатом деятельности Общества в отчетном году является убыток в размере 1 371,16 млн руб. (в предыдущем отчетном периоде прибыль составляла 576,96 млн рублей).

Стоимость чистых активов по состоянию на 31.12.2020 составляет 23 350,19 млн руб. и превышает уставный капитал Общества. Снижение стоимости чистых активов за отчетный год составило 6%.

Показатели финансового состояния и платежеспособности Общества находятся ниже рекомендуемых значений, что свидетельствует о низкой ликвидности и недостатке собственных оборотных средств.

Ревизионной комиссией выборочно проведена проверка достоверности и полноты раскрытия информации в Годовом отчете Общества за 2020 год, на соответствие требованиям Положения о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденного Банком России 30.12.2014 №454-П.

Годовой отчет Общества, выносимый на утверждение годового Общего собрания акционеров, содержит сведения, предусмотренные Положением о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг, утвержденным Банком России от 30.12.2014 №454П.

На момент выдачи настоящего Заключения Годовой отчет Общества за 2020 год, выносимый на утверждение годового Общего собрания акционеров, не утвержден Советом директоров Общества.

Ревизионной комиссией выборочно проведена проверка достоверности раскрытия информации в отчете о заключенных в 2020 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, на соответствие требованиям Федерального закона от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах», Указанию Банка России «Об установлении предельных значений размера сделок акционерных обществ и обществ с ограниченной ответственностью, при превышении которых такие сделки могут признаваться сделками, в совер-

шении которых имеется заинтересованность» от 31.03.2017 №4335-У.

На момент выдачи настоящего Заключения отчет о заключенных в 2020 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не утвержден Советом директоров Общества.

Фактов искажения информации, содержащейся в отчете о совершенных Обществом в 2020 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено.

III. ИТОГОВАЯ ЧАСТЬ

В соответствии со статьей 88 Федерального закона от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах» по результатам ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества по итогам 2020 года, Ревизионная комиссия выражает мнение о достоверности данных во всех существенных отношениях, содержащихся в Годовом отчете Общества за 2020 год и в годовой

бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2020 год.

Фактов искажения информации, содержащейся в отчете о заключенных в 2020 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено.

Состав подтверждаемой Ревизионной комиссией Отчетности Общества:

№ п.п.	Наименование формы отчетности	Дата подписания руководством	Количество листов в документе
1	Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2020 года	01.03.2021	3
2	Отчет о финансовых результатах за январь — декабрь 2020 года	01.03.2021	2
3	Отчет об изменениях капитала за январь — декабрь 2020 года	01.03.2021	3
4	Отчет о движении денежных средств за январь — декабрь 2020 года	01.03.2021	3
5	Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «МРСК Северо-Запада» за 2020 год в текстовой и табличной форме	01.03.2021	71
6	Годовой отчет ПАО «МРСК Северо-Запада» за 2020 год (с приложениями, в т.ч. отчет о заключенных в 2020 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность)	-	412

Настоящее Заключение Ревизионной комиссии должно рассматриваться совместно со всеми подтверждаемыми формами бухгалтерской (финансовой) отчетности и пояснениями к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах за 2020 год, с Годовым отчетом Общества за 2020 год, с отчетом о заключенных в 2020 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.



Председатель Ревизионной комиссии
Е.А. Кабизьскина



Член Ревизионной комиссии
С.А. Ким



Член Ревизионной комиссии
А.Н. Кириллов



Член Ревизионной комиссии
Е.А. Бармина

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ РФ

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления рассмотрен Советом директоров ПАО «МРСК Северо-Запада»⁸⁶ в рамках вопроса «О предварительном утверждении годового отчета Общества за 2020 год».

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2020 г.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления/ Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом.		
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	В открытом доступе находится внутренний документ общества, утвержденный общим собранием акционеров и регламентирующий процедуры проведения общего собрания.	Соблюдается
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. Сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте в сети Интернет не менее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания. 2. В сообщении о проведении собрания указано место проведения собрания и документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидатуры в совет директоров и ревизионную комиссию общества.	Соблюдается
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества накануне и в ходе проведения годового общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию акционеров. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом, во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	Частично соблюдается 1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. В состав материалов к годовому Общему собранию акционеров Общества по итогам 2019 г. была включена позиция Совета директоров по каждому вопросу повестки Общего собрания в форме выписок из протоколов Совета директоров. 3. Соблюдается.
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В отчетном периоде акционеры имели возможность в течение не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года вносить предложения для включения в повестку дня годового общего собрания. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатур в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	Соблюдается

⁸⁶ Оценка соблюдения принципов корпоративного управления проводилась на основе методики, изложенной в Рекомендациях Центрального Банка Российской Федерации по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (Письмо ЦБ РФ от 17.02.2016 №ИН-06-52/8).

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления/ Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	Внутренний документ (внутренняя политика) общества содержит положения, в соответствии с которыми каждый участник общего собрания может до завершения соответствующего собрания потребовать копию заполненного им бюллетеня, заверенного счетной комиссией.	Соблюдается
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов. 2. Кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров на собрании, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. 3. Советом директоров при принятии решений, связанных с подготовкой и проведением общих собраний акционеров, рассматривался вопрос об использовании телекоммуникационных средств для предоставления акционерам удаленного доступа для участия в общих собраниях в отчетном периоде.	Частично соблюдается 1. Соблюдается. 2. Не соблюдается. В 2020 г. в соответствии со статьей 2 Федерального закона от 18.03.2020 №50-ФЗ годовое Общее собрание акционеров Общества 29.05.2020 проведено в заочной форме. В связи с указанным доступность кандидатов в органы управления и контроля Общества для ответов на вопросы акционеров на собрании 29.05.2020 была ограничена. Общество изучает возможности по выполнению рекомендации с учетом эпидемиологической ситуации и связанных с нею ограничений. 3. Соблюдается.
1.2 Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и раскрыта дивидендная политика. 2. Если дивидендная политика общества использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности.	Соблюдается
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	Дивидендная политика общества содержит четкие указания на финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует выплачивать дивиденды.	Соблюдается
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	В отчетном периоде общество не предприняло действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления/ Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	В целях исключения акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости, во внутренних документах общества установлены механизмы контроля, которые обеспечивают своевременное выявление и процедуру одобрения сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами (лицами, имеющими право распоряжаться голосами, принадлежащими на голосующие акции), в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью.	Не соблюдается Внутренними документами Общества не предусмотрены специальные механизмы контроля сделок с лицами, аффилированными (связанными) с существенными акционерами, в тех случаях, когда закон формально не признает такие сделки в качестве сделок с заинтересованностью. Вместе с тем Устав Общества и отдельные решения Совета директоров Общества предусматривают дополнительные критерии сделок, не предусмотренные законом, при наличии которых для совершения сделки требуется предварительное согласие Совета директоров Общества, включая: • сделки, предметом которых являются внеоборотные активы Общества в размере свыше 10% балансовой стоимости этих активов на последнюю отчетную дату (пп. 37(а) п. 15.1 Устава); • сделки (включая несколько взаимосвязанных сделок), связанные с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения имущества, составляющего основные средства, нематериальные активы, объекты незавершенного строительства, в случаях, определенных Советом директоров (пп. 37(б, в) п. 15.1 Устава); • сделки на срок более 5 лет по передаче во временное владение и пользование или во временное пользование недвижимости, объектов электросетевого хозяйства или по приему во временное владение и пользование или во временное пользование объектов недвижимости в случаях, определенных Советом директоров (пп. 37(г) п. 15.1 Устава); • иные сделки, предусмотренные пп. 21-22, 29, 47, 62-64 п. 15.1 Устава. Общество изучает возможность и целесообразность внедрения механизмов, указанных в данной рекомендации.
1.3 Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующей лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	В течение отчетного периода процедуры управления потенциальными конфликтами интересов у существенных акционеров являются эффективными, а конфликтам между акционерами, если таковые были, совет директоров уделит надлежащее внимание.	Соблюдается
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Соблюдается
1.4 Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4.1	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	Качество и надежность осуществляемой регистратором общества деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг соответствуют потребностям общества и его акционеров.	Соблюдается

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления/ Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции.		
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и членов коллегиального исполнительного органа о выполнении стратегии общества.	Частично соблюдается 1. Соблюдается. 2. Частично соблюдается. Стратегические направления развития Общества в долгосрочной перспективе определяются положениями Стратегии развития публичного акционерного общества «Российские сети» и его ДЗО (группы компаний «Россети») до 2030 года», утв. Советом директоров ПАО «Россети» 26.12.2019 (протокол №388) (далее – Стратегия), при этом стратегия Общества в виде отдельного документа не утверждена. В отчетном периоде Советом директоров Общества рассмотрены отчеты Общества по стратегическим вопросам его деятельности, разработанные с учетом целевых ориентиров, определенных Стратегией, в том числе отчеты: <ul style="list-style-type: none">• об исполнении бизнес-плана Общества;• об исполнении инвестиционной программы Общества;• о деятельности Общества, в том числе о выполнении решений Совета директоров Общества;• об итогах выполнения целевых значений ключевых показателей эффективности Генерального директора Общества;• об обеспечении страховой защиты Общества;• об организации и функционировании системы внутреннего контроля Общества и об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками;• отчет внутреннего аудита Общества об оценке эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками в Обществе;• о ходе исполнения Реестра непрофильных активов Общества;• о реализации Плана развития системы управления производственными активами Общества;• о результатах антикоррупционного мониторинга.
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества.	В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрению критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	Частично соблюдается Стратегические направления развития Общества в долгосрочной перспективе определяются положениями Стратегии развития публичного акционерного общества «Российские сети» и его ДЗО (группы компаний «Россети») до 2030 года», утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» от 26.12.2019 (протокол №388), при этом стратегия Общества в виде отдельного документа не утверждена. В отчетном периоде Советом директоров Общества рассмотрены отчеты Общества по стратегическим вопросам его деятельности, разработанные с учетом целевых ориентиров, определенных Стратегией, в том числе отчеты: <ul style="list-style-type: none">• об исполнении бизнес-плана Общества;• об исполнении инвестиционной программы Общества;• о деятельности Общества, в том числе о выполнении решений Совета директоров Общества;• об итогах выполнения целевых значений ключевых показателей эффективности Генерального директора Общества;• об обеспечении страховой защиты Общества;• об организации и функционировании системы внутреннего контроля Общества и об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками;• отчет внутреннего аудита Общества об оценке эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками в Обществе;• о ходе исполнения Реестра непрофильных активов Общества;• о реализации Плана развития системы управления производственными активами Общества;• о результатах антикоррупционного мониторинга.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления/ Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Совет директоров определил принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе. 2. Совет директоров провел оценку системы управления рисками и внутреннего контроля общества в течение отчетного периода.	Соблюдается
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана и внедрена одобренная советом директоров политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	Соблюдается
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	Соблюдается
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Совет директоров утвердил положение об информационной политике. 2. В обществе определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Соблюдается
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел вопрос о практике корпоративного управления в обществе.	Соблюдается
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества.		
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов отдельными директорами. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Соблюдается
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направлять председателю совета директоров вопросы и свою позицию по ним.	Соблюдается
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.		
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. Принятая в обществе процедура оценки эффективности работы совета директоров включает в том числе оценку профессиональной квалификации членов совета директоров. 2. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и т.д.	Соблюдается

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления/ Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки таких кандидатов, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости, в соответствии с рекомендациями 102-107 Кодекса, и письменное согласие кандидатов на избрание в состав совета директоров.	Соблюдается
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	В рамках процедуры оценки работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и деловых навыков.	Соблюдается
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	В рамках процедуры оценки совета директоров, проведенной в отчетном периоде, совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	Соблюдается
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.		
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	Соблюдается

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления/ Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание должно преобладать над формой.	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел независимость действующих членов совета директоров, которых общество указывает в годовом отчете в качестве независимых директоров. 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	Соблюдается
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Не соблюдается В составы Совета директоров Общества, избранных решениями годовых Общих собраний акционеров 14.06.2019 (протокол №14) и 29.05.2020 (протокол №16), входили 3 независимых директора: • Федоров Олег Романович (соответствует всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса); • Головцов Александр Викторович (признан независимым директором решениями Совета директоров Общества от 17.07.2019 (протокол №327/4), от 30.06.2020 (протокол №367/3), от 30.12.2020 (протокол №385/21)); • Морозов Андрей Владимирович (признан независимым директором решением Совета директоров Общества от 17.07.2019 (протокол №327/4), от 30.06.2020 (протокол №367/3), от 30.12.2020 (протокол №385/21)). Общество стремится к соблюдению рекомендаций Кодекса в части независимости членов Совета директоров. При этом менеджментом осуществляется регулярное взаимодействие с представителями акционеров (в том числе путем проведения переговоров и встреч) для формирования сбалансированного состава Совета директоров, включающего не менее 1/3 независимых директоров. Общество обеспечивает вынесение на рассмотрение Совета директоров вопроса о признании независимыми отдельных членов Совета директоров, формально не соответствующих некоторым критериям независимости, с учетом их работы и характера голосования в Совете директоров. С целью обеспечения максимально информированного выбора акционеров в составе материалов к Общему собранию акционеров предоставляются результаты оценки кандидатов в Совет директоров Общества, проведенной Комитетом по кадрам и вознаграждениям, с указанием соответствия кандидатов критериям независимости.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий.	Независимые директора (у которых отсутствует конфликт интересов) предварительно оценивают существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставляются совету директоров.	Соблюдается

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления/ Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5	Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.		
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор, либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором, или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	Соблюдается частично 1. Не соблюдается. В составы Совета директоров Общества, избранных решениями годовых Общих собраний акционеров 14.06.2019 (протокол №14) и 29.05.2020 (протокол №16), входили 3 независимых директора: • Федоров Олег Романович; • Головцов Александр Викторович; • Морозов Андрей Владимирович. Старший независимый директор не избран. Менеджментом Общества осуществляется регулярное взаимодействие с представителями акционеров (в том числе путем проведения переговоров и встреч) для формирования сбалансированного состава Совета директоров, включающего необходимое число независимых директоров. В случае избрания в состав Совета директоров достаточного количества независимых директоров и при наличии согласия независимых директоров на избрание старшего вопрос об избрании старшего независимого директора может быть вынесен на рассмотрение Совета директоров Общества. 2. Соблюдается.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки эффективности совета директоров в отчетном периоде.	Соблюдается
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления материалов членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления материалов членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	Соблюдается
2.6	Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности.		
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	Соблюдается
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества.	В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	Соблюдается

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления/ Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также время, уделяемое для подготовки к участию в заседаниях, учитывалась в рамках процедуры оценки совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.	Соблюдается частично. 1. Соблюдается. 2. Не соблюдается. Внутренними документами Общества не предусмотрена обязанность членов Совета директоров уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций Общества), а также о факте такого назначения. Вместе с тем в соответствии со ст. 82-ФЗ «Об акционерных обществах» члены Совета директоров Общества обязаны уведомлять Общество о юридических лицах, в органах управления которых они, их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные и (или) их подконтрольные лица занимают должности, а также об изменении таких сведений. В 2020 г. информация, предусмотренная ст. 82-ФЗ «Об акционерных обществах», предоставлялась членами Совета директоров в Общество. Кроме того, информация о членстве в органах управления юридических лиц ежеквартально запрашивается Обществом у членов Совета директоров для подготовки отчетов эмитента. Таким образом, Общество в течение всего 2020 г. располагало актуальной информацией о членстве членов Совета директоров в органах управления других организаций. Общество рассматривает возможность внесения изменений, предусматривающих процедуру уведомления Совета директоров Общества его членом о намерении войти в состав органов управления других организаций, во внутренние документы Общества.
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать доступ к документам и делать запросы, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны предоставлять соответствующую информацию и документы. 2. В обществе существует формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	Соблюдается
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров.		
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	Соблюдается
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплена процедура подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за 5 дней до даты его проведения.	Соблюдается
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (согласно перечню, приведенному в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета.	Соблюдается

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления/ Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Частично соблюдается Уставом Общества не предусмотрено, что решения по вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров. В соответствии с п. 18.7 Устава решения на заседании Совета директоров Общества принимаются большинством голосов членов Совета директоров Общества, принимающих участие в заседании, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Уставом. Пунктом 18.9 Устава Общества определен перечень вопросов, решение по которым принимается большинством в две трети голосов членов Совета директоров, принявших участие в заседании. В частности, к таким вопросам относится вопрос, предусмотренный п. 8 рекомендации 170 Кодекса: рассмотрение существенных вопросов деятельности подконтрольных Обществу юридических лиц. Кроме того, в соответствии с Уставом большинством в две трети голосов членов Совета директоров, принявших участие в заседании, принимаются решения об участии Общества в других организациях, об определении кредитной политики. Риски, связанные с неполным исполнением рекомендации Кодекса, нивелируются традиционно высокой посещаемостью заседаний членами Совета директоров, а также принятыми Компанией процедурами принятия решений: ключевые решения предварительно прорабатываются в рамках работы комитетов Совета директоров. Внесение изменений в Устав Общества в настоящее время не планируется.
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества.		
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	Частично соблюдается 1. Не соблюдается. В отчетном периоде Комитет по аудиту Общества был сформирован из независимых и неисполнительных директоров. При этом состав Комитета по аудиту Общества соответствует требованиям ПАО Московская Биржа, установленным в отношении эмитентов, чьи акции включены во Второй котировальный уровень. Общество стремится к соблюдению рекомендаций Кодекса в части независимости членов Комитета по аудиту. Менеджментом осуществляется регулярное взаимодействие с представителями акционеров (в том числе путем проведения переговоров и встреч) для формирования сбалансированного состава Совета директоров и Комитетов Совета директоров, включающего необходимое число независимых директоров. С целью обеспечения максимально информированного выбора акционеров в составе материалов к Общему собранию акционеров предоставляются результаты оценки кандидатов в Совет директоров Общества, проведенной Комитетом по кадрам и вознаграждениям, с указанием соответствия кандидатов критериям независимости. 2. Соблюдается. 3. Соблюдается. 4. Соблюдается.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления/ Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса.	Частично соблюдается 1. Не соблюдается. Функции комитета по вознаграждениям в Обществе выполняет Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, избранный решением Совета директоров Обществ от 31.07.2019 (протокол №328/5), состоял из членов Совета директоров Общества, являющихся неисполнительными директорами. Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, избранный решением Совета директоров Обществ от 30.06.2020 (протокол №367/3), состоял из одного независимого члена Совета директоров (Федорова О.Р.) и двух членов Совета директоров Общества, являющихся неисполнительными директорами. При этом Правилами листинга Московской биржи не установлены требования по составу комитета по кадрам для эмитентов, чьи акции включены во Второй котировальный уровень. Менеджментом осуществляется регулярное взаимодействие с представителями акционеров (в том числе путем проведения переговоров и встреч) для формирования сбалансированного состава Совета директоров и Комитетов Совета директоров, включающего необходимое число независимых директоров. С целью обеспечения максимально информированного выбора акционеров в составе материалов к Общему собранию акционеров предоставляются результаты оценки кандидатов в Совет директоров Общества, проведенной Комитетом по кадрам и вознаграждениям, с указанием соответствия кандидатов критериям независимости. 2. Не соблюдается. Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Обществ не является независимым директором. 3. Частично соблюдается. Задачи Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, указанные в Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, утвержденном Советом директоров Общества 22.08.2014 (протокол №163/5), частично соответствуют рекомендации 180 Кодекса. Обществом подготовлены изменения и дополнения в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества в целях приведения его в соответствие с требованиями Кодекса.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества, определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.	Частично соблюдается 1. Не соблюдается. Функции комитета по номинациям в Обществе выполняет Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, избранный решением Совета директоров Обществ от 31.07.2019 (протокол №328/5), состоял из членов Совета директоров Общества, являющихся неисполнительными директорами. Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, избранный решением Совета директоров Обществ от 30.06.2020 (протокол №367/3), состоял из одного независимого члена Совета директоров (Федорова О.Р.) и двух членов Совета директоров Общества, являющихся неисполнительными директорами. При этом Правилами листинга Московской биржи не установлены требования по составу комитета по номинациям для эмитентов, чьи акции включены во Второй котировальный уровень. Менеджментом осуществляется регулярное взаимодействие с представителями акционеров (в том числе путем проведения переговоров и встреч) для формирования сбалансированного состава Совета директоров и Комитетов Совета директоров, включающего необходимое число независимых директоров. С целью обеспечения максимально информированного выбора акционеров в составе материалов к Общему собранию акционеров предоставляются результаты оценки кандидатов в Совет директоров Общества, проведенной Комитетом по кадрам и вознаграждениям, с указанием соответствия кандидатов критериям независимости.

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления/ Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
			2. Частично соблюдается. Задачи Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, указанные в Положении о комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, утв. Советом директоров Общества 22.08.2014 (протокол №163/5), частично соответствуют рекомендации 186 Кодекса. Обществом подготовлены изменения и дополнения в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества в целях приведения его в соответствие с требованиями Кодекса.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии состава его комитетов задачам совета директоров и целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	Частично соблюдается В отчетном периоде Советом директоров Общества рассмотрен вопрос «О составе Комитетов Совета директоров Общества», по результатам рассмотрения которого избран персональный состав 5 комитетов Совета директоров: Комитета по аудиту и Комитета по кадрам и вознаграждениям (решение от 30.06.2020, протокол №367/3), Комитета по стратегии (решение от 10.08.2020, протокол №371/7), Комитета по надежности (решение от 13.07.2020, протокол №369/5) и Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям (решение от 21.07.2020, протокол №370/6). Предложений по созданию новых комитетов или прекращению деятельности имеющихся комитетов от членов Совета директоров не поступало. Общество планирует учесть данные рекомендации.
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитеты совета директоров возглавляются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	Частично соблюдается 1. Частично соблюдается. В период с 01.01.2020 по 31.12.2020 Комитет по аудиту Совета директоров Общества возглавлял Головцов Александр Викторович (признан независимым директором решениями Совета директоров Общества от 17.07.2019 (протокол №327/4), от 30.06.2020 (протокол №367/3), от 30.12.2020 (протокол №385/21)). Председатели иных комитетов Совета директоров в течение 2020 г. не являлись независимыми директорами. При этом Правилами листинга Московской биржи для эмитентов, чьи акции включены во Второй котировальный уровень, не установлены требования по избранию из числа независимых директоров председателей иных комитетов Совета директоров помимо Комитета по аудиту. Вопрос об избрании независимых директоров председателями комитетов Совета директоров может быть рассмотрен Советом директоров Общества в случае достаточного количества независимых директоров, избранных в состав Совета директоров Общества, обладающих знаниями и опытом, позволяющими выполнять данные функции в части отдельных комитетов (н-р: Комитет по надежности). 2. Соблюдается.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	Соблюдается
2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров.		
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Самооценка или внешняя оценка работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, отдельных членов совета директоров и совета директоров в целом. 2. Результаты самооценки или внешней оценки совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	Соблюдается

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления/ Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Соблюдается
3.1	Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.		
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре, с таким же уровнем детализации, как для членов совета директоров и исполнительного руководства общества.	Соблюдается
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	Совет директоров одобряет назначение, отстранение от должности и дополнительное вознаграждение корпоративного секретаря.	Соблюдается
4.1	Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.		
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	В обществе принят внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников, в котором четко определены подходы к вознаграждению указанных лиц.	Соблюдается
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы.	В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и практику ее (их) внедрения и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров.	Соблюдается

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления/ Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Соблюдается
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается
4.2	Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.		
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	Фиксированное годовое вознаграждение являлось единственной денежной формой вознаграждения членов совета директоров за работу в совете директоров в течение отчетного периода.	Соблюдается
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обустраивает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества – предусматривают предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Частично соблюдается
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Положение об опционной программе ОАО «МРСК Северо-Запада», утв. Советом директоров Общества (протокол от 28.12.2006 №16) предусматривает предоставление акций Общества членам Совета директоров Общества. Вместе с тем Положением о выплате членам Совета директоров ОАО «МРСК Северо-Запада» вознаграждений и компенсаций такой механизм не предусмотрен. В настоящее время опционная программа в Обществе не реализована. Общество допускает возможность реализации опционной программы в будущем.	Соблюдается

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления/ Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата.		
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. В обществе предусмотрена процедура, обеспечивающая возвращение обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Частично соблюдается 1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается. В Обществе не предусмотрена специальная процедура для возвращения Обществу премиальных выплат, неправомерно полученных членами исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества. Вместе с тем, по мнению Общества, положения внутренних документов Общества, регулирующих выплату вознаграждений членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества, минимизируют риски неправомерного получения премиальных выплат указанными лицами, в связи с чем указанная в рекомендациях процедура не требуется. В случае неправомерного получения премиальных выплат членами исполнительных органов и иными ключевыми руководящими работниками Общества инициирует взыскание денежных средств в судебном порядке.
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества).	1. Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества). 2. Программа долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает, что право реализации используемых в такой программе акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	Частично соблюдается 1. Не соблюдается. В Обществе принято Положение об опционной программе ОАО «МРСК Северо-Запада», утв. Советом директоров Общества (протокол от 28.12.2006 №16). Вместе с тем Советом директоров Общества не приняты решения, необходимые для начала реализации опционной программы. По указанной причине опционная программа в Обществе не реализована. Используемая в Обществе система материального стимулирования членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества основана на системе квартальных и годовых ключевых показателей эффективности и обеспечивает эффективную мотивацию указанных лиц. Обществом рассматривается возможность внедрения программы долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества. Общество допускает реализацию опционной программы в будущем. 2. Частично соблюдается. В Обществе принято Положение об опционной программе ОАО «МРСК Северо-Запада», утв. Советом директоров Общества (протокол от 28.12.2006 №16) (далее – Положение). П. 1.4. Положения предусматривает, что в рамках Опционной программы между Обществом и Участником заключается договор купли-продажи акций Общества с исполнением обязательств по их передаче и оплате через 3 года с момента заключения Договора. Заключение Договоров может проводиться не чаще одного раза в год по итогам предыдущего года. В настоящее время Советом директоров Общества не приняты решения, необходимые для начала реализации опционной программы. Общество допускает реализацию опционной программы в будущем.
4.3.3	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членами исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Сумма компенсации (золотой парашют), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членами исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Соблюдается

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления/ Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей.		
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннем контроле четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	Соблюдается
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	Исполнительные органы общества обеспечили распределение функций и полномочий в отношении управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными ими руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Соблюдается
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена политика по противодействию коррупции. 2. В обществе организован доступный способ информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	Соблюдается
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	В течение отчетного периода совет директоров или комитет по аудиту совета директоров провел оценку эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества. Сведения об основных результатах такой оценки включены в состав годового отчета общества.	Соблюдается
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита.		
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров или комитету по аудиту, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	Соблюдается
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку эффективности системы внутреннего контроля, оценку эффективности системы управления рисками, а также системы корпоративного управления. Общество применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В течение отчетного периода в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками. 2. В обществе используются общепринятые подходы к внутреннему контролю и управлению рисками.	Соблюдается

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления/ Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.		
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопросы, связанные с соблюдением обществом его информационной политики, как минимум один раз за отчетный период.	Соблюдается
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	Соблюдается
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами.		
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В информационной политике общества определены подходы и критерии определения информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг, и процедуры, обеспечивающие своевременное раскрытие такой информации. 2. В случае, если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также и на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	Частично соблюдается 1. Не соблюдается. Положением об информационной политике Общества (далее – Положение), утвержденным решением Совета директоров Общества 29.03.2018 №274/29, определены основные принципы, цели и задачи информационной политики, способы и средства раскрытия информации, перечень информации и документов, подлежащих раскрытию акционерам и иным заинтересованным лицам, а также установлен порядок и сроки ее раскрытия и представления. Положением предусмотрено дополнительное раскрытие информации, сверх установленных законодательством обязательных требований к раскрытию. Тем самым, Общество стремится к максимально полному раскрытию информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг. В настоящее время в Обществе проводится работа по подготовке текста Положения в новой редакции, с учетом вступления в силу с 01.04.2021 Указания Банка России от 21.11.2019 №5326-У и с 01.10.2021 Положения Банка России от 27.03.2020 №714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», устанавливающих сокращенные перечни инсайдерской информации и существенных фактов. Общество, после публикации необходимых разъяснений регулятора, планирует доработать Информационную политику в целях дополнительного раскрытия существенной информации о своей деятельности. 2. Соблюдается. 3. Соблюдается.
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В течение отчетного периода общество раскрывало годовую и полугодовую финансовую отчетность, составленную по стандартам МСФО. В годовой отчет общества за отчетный период включена годовая финансовая отчетность, составленная по стандартам МСФО, вместе с аудиторским заключением. 2. Общество раскрывает полную информацию о структуре капитала общества в соответствии Рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет.	Соблюдается
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о ключевых аспектах операционной деятельности общества и его финансовых результатах. 2. Годовой отчет общества содержит информацию об экологических и социальных аспектах деятельности общества.	Соблюдается

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления/ Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.		
6.3.1	Предоставление обществом информации и документов по запросам акционеров осуществляется в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.	Информационная политика общества определяет необременительный порядок предоставления акционерам доступа к информации, в том числе информации о подконтрольных обществу юридических лицах, по запросу акционеров.	Частично соблюдается Информационная политика Общества прямо не регулирует порядок предоставления акционерам доступа к информации о подконтрольных Обществу юридических лицах. При этом в Информационной политике предусмотрено, что в случае получения запроса акционера Общество будет стремиться к предоставлению информации и/или копий документов, относящихся к информации о подконтрольных лицах.
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционеру обеспечивается разумный баланс между интересами конкретного акционера и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	Соблюдается
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.		
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями и критерии для их определения. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации. 2. Уставом общества к существенным корпоративным действиям отнесены как минимум: реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества.	Частично соблюдается 1. Частично соблюдается. В соответствии с Законом об акционерных обществах и Уставом Общества принятие решений в отношении действий, которые в соответствии с п. 7.1.1. Кодекса корпоративного управления рекомендовано относить к существенным корпоративным действиям, относится к компетенции Совета директоров Общества. Кроме того, принятие решений о совершении сделок, которые имеют существенное значение для Общества, хотя и не отвечают установленным законодательством критериям крупных сделок (рекомендация 307 Кодекса корпоративного управления), также отнесено Уставом к компетенции Совета директоров Общества. Уставом и решениями Совета директоров Общества определены перечень и критерии таких сделок. Так, к компетенции Совета директоров Общества относится принятие решений (одобрение): решений о приобретении, отчуждении и обременении акций и долей в уставных капиталах организаций, в которых участвует Общество, изменении доли участия в уставном капитале соответствующей организации и прекращении участия Общества в других организациях (пп. 21 п.15.1 Устава); • сделок, связанных с безвозмездной передачей имущества Общества или имущественных прав (требований) к себе или к третьему лицу; сделок, связанных с освобождением от имущественной обязанности перед собой или перед третьим лицом; сделок, связанных с безвозмездным оказанием Обществом услуг (выполнением работ) третьим лицам, в случаях (размерах), определяемых отдельными решениями Совета директоров Общества, и принятие решений о совершении Обществом данных сделок в случаях, когда вышеуказанные случаи (размеры) не определены (пп. 29 п.15.1 Устава); • решений об определении позиции Общества по вопросу о совершении ДЗО сделок (включая несколько взаимосвязанных сделок), связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения имущества, составляющего основные средства, нематериальные активы, объекты незавершенного строительства, целью использования которых является производство, передача, диспетчирование, распределение электрической и тепловой энергии, в случаях (размерах), определяемых порядком взаимодействия Общества с организациями, в которых участвует Общество, утверждаемым Советом директоров Общества (пп. 35 (к) п.15.1 Устава);

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления/ Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
			<ul style="list-style-type: none"> сделок, предметом которых являются внеоборотные активы Общества в размере свыше 10 процентов балансовой стоимости этих активов Общества по данным бухгалтерской отчетности на последнюю отчетную дату (пп. 37 (а) п.15.1 Устава); сделок (включая несколько взаимосвязанных сделок), связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения имущества, составляющего основные средства, нематериальные активы, объекты незавершенного строительства, целью использования которых является производство, передача, диспетчирование, распределение электрической и тепловой энергии в случаях (размерах), определяемых отдельными решениями Совета директоров Общества, либо если указанные случаи (размеры) Советом директоров Общества не определены (пп. 37 (б) п.15.1 Устава); сделок (включая несколько взаимосвязанных сделок), связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения имущества, составляющего основные средства, нематериальные активы, объекты незавершенного строительства, целью использования которых является производство, передача, диспетчирование, распределение электрической и тепловой энергии в случаях (размерах), определяемых отдельными решениями Совета директоров Общества, либо если указанные случаи (размеры) Советом директоров Общества не определены (пп. 37 (в) п.15.1 Устава); сделок на срок более 5 (Пяти) лет по передаче во временное владение и пользование или во временное пользование недвижимости, объектов электросетевого хозяйства или по приему во временное владение и пользование или во временное пользование объектов недвижимости, в случаях (размерах), определяемых отдельными решениями Совета директоров Общества, либо если указанные случаи (размеры) Советом директоров Общества не определены (пп. 37 (г) п.15.1 Устава); сделок, которые могут повлечь возникновение обязательств, выраженных в иностранной валюте (либо обязательств, величина которых привязывается к иностранной валюте), сделок с производными финансовыми инструментами, в случаях и размерах, определяемых отдельными решениями Совета директоров Общества, а также если указанные случаи (размеры) Советом директоров Общества не определены (пп. 47 п.15.1 Устава); одной или нескольких взаимосвязанных сделок Общества, связанных с приобретением или возможностью приобретения Обществом опционов, векселей, инвестиционных паев паевого инвестиционного фонда и/или облигаций на сумму более 1 000 000 000 (Одного миллиарда) руб. (пп. 62 п.15.1 Устава); одной или нескольких взаимосвязанных сделок Общества, связанных с передачей или возможностью передачи Обществом в доверительное управление имущества на сумму более 1 000 000 000 (Одного миллиарда) руб. (пп. 63 п.15.1 Устава); одной или нескольких взаимосвязанных сделок Общества, связанных с получением или возможностью получения Обществом банковских гарантий, по которым Общество выступает принципалом, на сумму более 1 000 000 000 (Одного миллиарда) руб., за исключением банковских гарантий, предоставляемых Обществом в суды в качестве встречного обеспечения по искам Общества (пп. 64 п.15.1 Устава). Вместе с тем Устав Общества не содержит понятий «существенного корпоративного действия» и «существенной сделки». Общество планирует учесть данные рекомендации при разработке изменений и дополнений в документы Общества. <p>2. Частично соблюдается. В соответствии с Законом об акционерных обществах и Уставом Общества принятие решений в отношении действий, которые в соответствии с п. 7.1.1. Кодекса корпоративного управления рекомендовано относить к существенным корпоративным действиям, относится к компетенции Совета директоров Общества. Кроме того, принятие решений о совершении сделок, которые имеют существенное значение для Общества, хотя и не отвечают установленным законодательством критериям крупных сделок (рекомендация 307 Кодекса корпоративного управления), также отнесено Уставом к компетенции Совета директоров Общества. Уставом и решениями Совета директоров Общества определены перечень и критерии таких сделок. Вместе с тем Устав Общества не содержит понятий «существенного корпоративного действия» и «существенной сделки». Общество планирует учесть данные рекомендации при разработке изменений и дополнений в документы Общества.</p>

№	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления/ Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	Не соблюдается Рекомендация не выполняется, поскольку в Обществе не предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения. Вместе с тем, в соответствии с Положением о Совете директоров Общества члены Совета директоров при голосовании по вопросам повестки дня заседания Совета директоров вправе направить Корпоративному секретарю особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу заседания. Общество планирует учесть данные рекомендации при разработке изменений и дополнений в документы Общества.
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством, минимальные критерии отнесения сделок общества к существенным корпоративным действиям. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	Частично соблюдается 1. Частично соблюдается. Рекомендации выполняются Обществом частично в отношении критерия 1, поскольку, несмотря на отсутствие в Уставе Общества понятия «существенного корпоративного действия», Уставом существенно расширен перечень сделок, которые имеют существенное значение для Общества и решение о совершении которых принимается Советом директоров Общества. При этом установлены более низкие, чем предусмотренные законодательством, минимальные критерии таких сделок (см. комментарий по п. 7.1.1.). Общество планирует учесть данные рекомендации при разработке изменений и дополнений в документы Общества. 2. Соблюдается.
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.		
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	В течение отчетного периода общество своевременно и детально раскрывало информацию о существенных корпоративных действиях общества, включая основания и сроки совершения таких действий.	Соблюдается
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения независимого оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. Внутренние документы общества предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках общества.	Частично соблюдается. 1. Соблюдается. 2. Соблюдается. 3. Не соблюдается. Внутренние документы Общества не предусматривают расширенный перечень оснований, по которым члены совета директоров общества и иные предусмотренные законодательством лица признаются заинтересованными в сделках Общества. Общество планирует учесть данные рекомендации при разработке изменений и дополнений в документы Общества.

